



ประกาศกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริต ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลและตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ/กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีการเผยแพร่มาตรการดังกล่าว เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีความโปร่งใสและเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงกำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในด้านต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเรียกรับผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปของเงินสิ่งของหรืออื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเพื่อเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์ คุ่มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ได้แก่ กรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด และทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อไม่ให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๕. ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายและทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๖. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

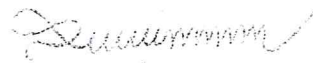
๗. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารกระทำการที่เข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาโดยทันที เพื่อกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๘. ให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปะละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๙. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเสนอผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมศักดิ์ สุขวัฑฒโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร