



# ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 1 Function Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 1.1 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ในทุกโครงการ และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ในทุกโครงการ และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน เป็นการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตาม หลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำตามหน้าที่ปกติ ที่ได้รับมอบหมายในทุกผลผลิต โครงการและกิจกรรม ในการฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถ ที่กรมดำเนินการเอง (เป้าหมายรวม 226,760 คน)
2. พิจารณาจากการทำงานที่บรรลุเป้าหมายตามโครงการ และภารกิจของหน่วยงาน ที่บันทึกข้อมูลผลการพัฒนาฝีมือแรงงานลงในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>) รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร (พิจารณาจากระบบ GFMS ของกรมบัญชีกลาง) รอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2561
3. หากหน่วยมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนเป้าหมายที่จะมีผลต่อการประเมินตัวชี้วัด หน่วยงานจะต้องมีหนังสือชี้แจงเหตุผลมาที่กองแผนงานและสารสนเทศ เพื่อที่กองแผนงานและสารสนเทศจะได้พิจารณา และแจ้งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศปรับจำนวนเป้าหมายในระบบ KPI ต่อไป
4. เจ้าภาพ : กองแผนงานและสารสนเทศ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ/นายสรายุทธ ศศิสุวรรณ/นางสาวอารีย์ ชูผึ้ง/นางพัทธนันท์ ดีเมืองสอง โทรศัพท์ : 0 2 245 7065  
กองบริหารการคลัง ผู้รับผิดชอบ : นางสาวยุวดี เก้าเอียน/นางสาวอรพิน อินดาวิน โทรศัพท์ : 0 2245 6166

#### สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน} &= \frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาในทุกโครงการ (ฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการรับรองความรู้ความสามารถ) ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในทุกโครงการ ฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการรับรองความรู้ความสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561}} \times 100 \\ \text{ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน} &= \frac{\text{งบประมาณที่หน่วยงานเบิกจ่ายภาพรวม (พิจารณาจากระบบ GFMS)}}{\text{งบประมาณที่หน่วยงานได้รับทั้งหมด}} \times 100 \end{aligned}$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมินที่.....



เป้าหมาย ปี 61	ปี 60					ปี 61					
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ธ.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
						<b>รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกโครงการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 55</li> <li>เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ 52.29</li> </ul>					<b>รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกโครงการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100</li> <li>เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 96</li> </ul>



# ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 1 Function Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 1.2 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**คำอธิบาย** ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2561 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ 2561 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 และบันทึกข้อมูลผลการพัฒนาฝีมือแรงงานลงในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>)
3. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ 2561 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ (กองแผนงานและสารสนเทศ)
2. เจ้าภาพ : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นางสุรัชดา พ้อธานี ,นางสาวรัชชา ธนินธุริชญา โทรศัพท์ : 0 2246 1937

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ = กิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545}}{\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร ฯ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 (คน)}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ 2561 (คน)}} \times 100$$

**เป้าหมายตามรอบประเมินที่.....**



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
<b>เป้าหมาย ปี 61</b>						<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ร้อยละ 50</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ร้อยละ 100</li> </ul>



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 1 Function Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

- ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือในหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดทำขึ้น ที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 โดยที่พนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

### คำอธิบาย

- พิจารณาจากจำนวนพนักงานของสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาฝีมือในหลักสูตรที่สถานประกอบการต้นสังกัดจัดทำขึ้นได้ไม่ต่ำกว่า 3.5 ล้านคน โดยที่พนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ในปีงบประมาณ 2561 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2560 – 30 กันยายน 2561
- เป้าหมายการดำเนินการตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ 2561 หากหน่วยงานมีการปรับเป้าหมายต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ (กองแผนงานและสารสนเทศ)
- เจ้าภาพ : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นางสุรัชดา พ่อธานี ,นางสาวรัชชา ธนินธุริชญา โทรศัพท์ : 0 2246 1937

### สูตรการคำนวณ

ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือในหลักสูตรที่สถานประกอบการ =  
กิจการต้นสังกัดจัดทำขึ้น ที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 โดยที่พนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือในหลักสูตรที่สถานประกอบการต้นสังกัดจัดทำขึ้นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 โดยที่พนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นประจำปีงบประมาณ 2561 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2560 – 30 กันยายน 2561 (คน)

X 100

เป้าหมายการดำเนินการตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ 2561 (คน)

### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 61						<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือในหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดทำขึ้นซึ่งพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือในหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดทำขึ้นซึ่งพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</li> </ul>



# ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 1 Function Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

- ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2560

### คำอธิบาย

1. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2560 เทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560
2. สถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2560 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2561 – 30 กันยายน 2561
3. สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560 หมายถึง ผู้ประกอบกิจการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ใช้ข้อมูลผู้ประกอบกิจการโดยอ้างอิงจากสำนักงานประกันสังคม (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มี.ค. 2560)
4. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงจำนวนสถานประกอบกิจการตามข้อ 3 ต้องได้รับความเห็นชอบจาก กรมฯ โดยมีหนังสือชี้แจงเหตุผลถึงกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบคำชี้แจง
5. ในกรณีที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการตามเป้าหมายได้ให้ทำหนังสือถึงกองส่งเสริมฯ ชี้แจงเหตุผลและแสดงหลักฐานว่าหน่วยงานได้มีการติดตามสถานประกอบกิจการใหม่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 แล้วแต่สถานประกอบกิจการมิได้มายื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2560
6. เจ้าภาพ : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นางสุรัชดา พอธานี,นางสาวรัชยา ธนินฤทธิ์ญา โทรศัพท์ : 0 2246 1937

### สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2560} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2560 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2561 – 30 กันยายน 2561 (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560 (แห่ง)}} \times 100$$

(ใช้ข้อมูลผู้ประกอบกิจการโดยอ้างอิงจากสำนักงานประกันสังคม ณ 1 มี.ค. 60)

### เป้าหมายตามรอบประเมินที่



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 61						<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ได้ร้อยละ 50</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ได้ร้อยละ 100</li> </ul>



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 2.1 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน คือ การที่หน่วยงานสามารถดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจผ่านสื่อช่องทางต่างๆ โดยประเมินจากปริมาณและประสิทธิภาพของการชี้แจง โดยผลการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้มุ่งเน้นการชี้แจงผลการดำเนินการที่ทำมาแล้ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจหรือเป็นการแก้ปัญหาความเดือดร้อน ตลอดจนการชี้แจง แก่ข่าว แจ้งข่าว เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือรัฐบาลจะดำเนินการเรื่องใด อย่างไร มีจุดมุ่งหมายอย่างไร จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างไร
2. พิจารณาจากผลการดำเนินการตามแผนสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนฯดำเนินการผ่านสื่อช่องทางต่างๆ อาทิ โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อออนไลน์ที่เป็นทางการ ซึ่งมีเป้าหมายดำเนินการรอบที่ 1 จำนวน 12 ครั้ง รอบที่ 2 จำนวน 12 ครั้ง รวม 24 ครั้ง และครอบคลุมประเด็นที่กำหนด ได้แก่
  - 2.1 การเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานกลุ่ม SMEs และการพัฒนาฝีมือกลุ่มแรงงานนอกระบบ
  - 2.2 การดำเนินการภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
  - 2.3 การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27 และการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12
  - 2.4 การพัฒนากำลังคนของสถาบันเทคโนโลยีขั้นสูงในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย/เขตเศรษฐกิจพิเศษ
3. การรายงานผล : รอบที่ 1 ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2561 ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในภาคผนวก
4. เจ้าภาพ : กองสื่อสารองค์กร ผู้รับผิดชอบ : นายธีรเดช ตรีทิพย์บุตร นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ โทรศัพท์ : 0 2247 6606

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ร้อยละของผลการดำเนินการตามแผนสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน}}{\text{ผลการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจผ่านสื่อช่องทางต่างๆ}} \times 100$$

เป้าหมายการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. 2561

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



เป้าหมาย ปี	ปี 60					ปี 61					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
เป้าหมาย ปี 61						<b>รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)</b> • รายงานผลการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน จำนวน 12 ครั้ง					<b>รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)</b> • รายงานผลการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน จำนวน 24 ครั้ง (จำนวนสะสม 12 เดือน)



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 2 Agenda Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 2.2 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการลดใช้กระดาษ

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการลดใช้กระดาษ คือ การที่หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการประหยัดการใช้กระดาษ ซึ่งเป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 ด้านการบริหารราชการแผ่นดินและอื่น ๆ ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. พิจารณาจากงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษของหน่วยงานที่ลดลง โดยเทียบจากงบประมาณปี พ.ศ. 2561 ที่ตั้งไว้ในการจัดซื้อกระดาษ (ไม่รวมการจัดซื้อกระดาษในโครงการ)
3. แนวทางการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ส่วนกลางจะดำเนินการสำรวจความต้องการและงบประมาณในการใช้ซื้อกระดาษทั้งปี เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณงบประมาณในการจัดซื้อกระดาษทั้งปี และเพื่อจ่ายต่อการเก็บข้อมูลแต่ละหน่วยงานควรจะดำเนินการจัดซื้อกระดาษเป็นรายไตรมาส หรือจัดซื้อครั้งเดียว โดยในการจัดซื้อจริงแต่ละหน่วยงานจะต้องจัดซื้อกระดาษลดลง โดยในการรายงานในรอบ 6 เดือน งบประมาณจัดซื้อกระดาษต้องลดลงอย่างน้อย ร้อยละ 5 และรอบที่ 2 งบประมาณจัดซื้อกระดาษต้องลดลงอย่างน้อย ร้อยละ 10 นับสะสม
4. การรายงานผล ไตรมาสที่ 2 (รอบ 6 เดือน) รายงานการจัดซื้อในวันที่ 23 มีนาคม 2561 และไตรมาสที่ 4 (รอบ 12 เดือน) รายงานการจัดซื้อในวันที่ 21 กันยายน 2561 ให้เจ้าภาพได้รับทราบ
5. แนวทาง/มาตรการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการลดใช้กระดาษ : 1) การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e – Sarabun) เป็นแกนหลักในการรับ – ส่งหนังสือหนังสือราชการของหน่วยงาน 2) เอกสารประกอบการประชุม 3) การเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ และมาตรการอื่น ๆ ตามที่เหมาะสม
6. เจ้าภาพ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้รับผิดชอบ : นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง นางสาวอังคณา ทองแท้ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน และนางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ : 0 2247 0303 และ 0 2245 1707 ต่อ 613

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ร้อยละของงบประมาณจัดซื้อกระดาษที่ลดลง}}{\frac{\text{งบประมาณที่ตั้งไว้ในการจัดซื้อกระดาษ} - \text{งบประมาณที่จัดซื้อกระดาษจริง}}{\text{งบประมาณทั้งปีที่ตั้งไว้ในการจัดซื้อกระดาษ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561}}} \times 100$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



เป้าหมาย ปี 61	ปี 60					ปี 61						
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
						<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการจัดซื้อกระดาษ</li> <li>งบประมาณการจัดซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ 5</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการจัดซื้อกระดาษ</li> <li>งบประมาณการจัดซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ 10 (สะสม)</li> </ul>



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 2 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 2.3 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการประหยัดงบประมาณ

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการประหยัดงบประมาณ คือ การที่หน่วยงานสามารถดำเนินการประหยัดประมาณ ซึ่งเป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 ด้านการบริหารราชการแผ่นดินและอื่น ๆ ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. พิจารณาจากงบประมาณของแต่ละหน่วยงานสามารถประหยัดได้ ซึ่งคำนวณจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งปี ลบด้วยค่าใช้จ่ายที่ใช่ในการฝึกอบรม โดยพิจารณาจากโครงการที่ดำเนินการภายใต้งบรายจ่ายอื่น เปรียบเทียบกับงบรายจ่ายอื่นที่ได้รับจัดสรรทั้งปี (ตามเอกสารที่กองบริหารการคลังจัดทำสรุปการจัดสรรงบประมาณให้แก่แต่ละหน่วยงาน) โดยรอบ 6 เดือนแรก ต้องประหยัดได้อย่างน้อย ร้อยละ 2 และรอบ 12 เดือน ประหยัดได้อย่างน้อย ร้อยละ 5 (นับสะสม) โดยในการประหยัดงบประมาณต้องดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100
3. ต้องนำงบประมาณที่ประหยัดได้ไปทำกิจกรรมอื่นต่อ แต่จะไม่นำมารวมกับการประหยัดงบประมาณอีก
4. การรายงานผล : รวบรวมข้อมูลรายละเอียดการประหยัดงบประมาณ พร้อมหลักฐาน และจำนวนงบประมาณที่ประหยัดได้ และให้รายงานทุกครั้งที่มีการประหยัดงบประมาณได้ในระบบ Datacenter ภายในวันที่ 30 ของทุกเดือน
5. ปิดระบบรายงานรอบ 6 เดือน วันที่ 23 มีนาคม 2561 และปิดระบบรายงานรอบ 12 เดือน ในวันที่ 21 กันยายน 2561
6. เจ้าภาพ : กองบริหารการคลัง ผู้รับผิดชอบ : นางสาวยุวดี เก้าเอี้ยน และนางสาวอรพิน อินตาวิน โทรศัพท์ : 0 2245 6166

#### สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้} = \frac{\text{งบประมาณรายจ่ายที่ประหยัดได้ (งบรายจ่ายอื่น)} \times 100}{\text{งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับการจัดสรรทั้งปี (งบรายจ่ายอื่น)}}$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



เป้าหมาย ปี 61	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
							<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานทุกครั้งที่มีการประหยัดงบประมาณได้</li> <li>งบประมาณที่สามารถประหยัดได้ ร้อยละ 2</li> </ul>					



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 3 Area Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 3.1 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด เป็นการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. 2560 – 2564 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560 โดยเป็นการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลร่วมกันหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด เพื่อรวบรวมรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ต่อไป
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งได้มีการวิเคราะห์และทบทวนแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด รวมทั้งการขับเคลื่อนแผนและติดตามผลการดำเนินการ โดยเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนดไว้
3. การรายงานผล รอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่าง วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 มีนาคม 2561 หลักฐานประกอบ รายงานการประชุม และรอบที่ 2 ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 – เมษายน - 30 กันยายน 2561
4. เจ้าภาพ : กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจิราวรรณ สุขเวช โทรศัพท์ : 0 2245 4042  
หมายเหตุ ยกเว้น สพร 13 กรุงเทพมหานคร ไม่ต้องดำเนินการ

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด}}{\text{เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด}} = \frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด}}{\text{เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด}} \times 100$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



เป้าหมาย ปี 61	ปี 60					ปี 61						
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
						<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานประชุมผลการวิเคราะห์และทบทวนแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการดำเนินการได้ตามแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ร้อยละ 55</li> </ul>

# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



4.1 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Testing)

### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Testing) เป็นการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประหยัด รู้ผลการทดสอบทันที มีระบบสุ่มเลือกข้อสอบ ที่สำคัญคือมีระบบการป้องกันการรั่วของข้อสอบได้ ลดการใช้วิจารณ์ของเจ้าหน้าที่ ผู้ตรวจผลการให้คะแนนในการทดสอบ และข้อสอบจะเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ
  2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของโครงการ และได้บันทึกข้อมูลลงในรายงานผลประจำเดือน และระบบรายงานผล Datacenter รอบที่ 1 ข้อมูล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ตามแบบรายงานผลในภาคผนวก
  3. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นายศักดิ์ศรี เสงัดง/นายชานนท์ อาคะมา โทรศัพท์ : 08 5483 8195/ 08 1208 1609
- สูตรการคำนวณ**

$$1) \text{ ร้อยละของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ด้วยระบบ e - Testing} = \frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ด้วยระบบ e - Testing}}{\text{จำนวนแผน/เป้าหมายผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร}} \times 100$$

$$2) \text{ ร้อยละของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาอื่น ๆ ด้วยระบบ e - Testing} = \frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ภาคความรู้ ในสาขาอื่น ๆ ด้วยระบบ e - Testing}}{\text{จำนวนแผน/เป้าหมายผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาอื่น ๆ}} \times 100$$

### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12เดือน)
เป้าหมาย ปี 61						<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานเป้าหมายและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาช่างไฟฟ้า ระดับ 1 ด้วยระบบ e - Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เทียบกับเป้าหมายในรอบ 6 เดือน</li> <li>รายงานเป้าหมายและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 2 สาขา ด้วยระบบ e - Testing ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 เทียบกับเป้าหมายในรอบ 6 เดือน</li> <li>รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในรอบ 6 เดือน</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานเป้าหมายและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ด้วยระบบ e - Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เทียบกับแผนงานในรอบ 12 เดือน</li> <li>รายงานเป้าหมายและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ภาคความรู้ ในสาขาอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 2 สาขา ด้วยระบบ e - Testing ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 เทียบกับแผนงานในรอบ 12 เดือน</li> <li>รายงานปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบ e-Testing ในรอบ 12 เดือน</li> </ul>

# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base (สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ) การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



## 4.1 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Testing)

### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Testing) เป็นการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประหยัด รู้ผลการทดสอบทันที มีระบบสุ่มเลือกข้อสอบ ที่สำคัญคือมีระบบการป้องกันการรั่วของข้อสอบได้ ลดการใช้วิจารณ์ญาณของเจ้าหน้าที่ ผู้ตรวจผลการให้คะแนนในการทดสอบ และข้อสอบจะเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของโครงการ **และได้บันทึกข้อมูลลงในรายงานผลประจำเดือน และระบบรายงานผล Datacenter** รอบที่ 1 ข้อมูล ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ตามแบบรายงานผลในภาคผนวก
3. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นายศักดิ์ศรี เสงัดง/นายชานนท์ อาคะมา โทรศัพท์ : 08 5483 8195/08 1208 1609

### สูตรการคำนวณ

$$1) \text{ ร้อยละของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขา = } \frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาพนักงานนวดไทย ด้วยระบบ e - Testing}}{\text{จำนวนแผน/เป้าหมายของผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาพนักงานนวดไทย}} \times 100$$

### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
เป้าหมาย ปี 61						<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ รายงานแผน/เป้าหมายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบ e-Testing ในรอบ 6 เดือน</li> <li>▪ รายงานผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาพนักงานนวดไทยระดับ 1 ด้วยระบบ e - Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เทียบกับเป้าหมายในรอบ 6 เดือน</li> <li>▪ รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในรอบ 6 เดือน</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ รายงานเป้าหมายและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) สาขาพนักงานนวดไทย ด้วยระบบ e - Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เทียบกับเป้าหมาย ในรอบ 12 เดือน</li> <li>▪ รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบ e-Testing ในรอบ 12 เดือน</li> </ul>



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 4.2 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน คือ การที่หน่วยงานดำเนินการติดตามผลความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อวิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. พิจารณาจากการติดตามและประเมินผล ในภาพรวมทุกโครงการ ตามแบบสอบถามความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์ของกรมได้ทั้งเอกสารและผ่าน Application โดยจะไม่นับแบบสอบถามที่ตอบคำถามไม่ครบถ้วน จนไม่สามารถประมวลผลได้ และการรายงานผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยรอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่าง วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ผลการดำเนินการ ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2561
3. แบบสอบถามความพึงพอใจใช้แบบสอบถามของประกันคุณภาพทางเว็บไซต์ <http://dev.dsd.go.th/q>
4. เจ้าภาพ : การประเมินความพึงพอใจ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้รับผิดชอบ : นางสาวปิยฉัตร ภูวรงค์ โทรศัพท : 0 2643 4981  
การประเมินผลสัมฤทธิ์ กองแผนงานและสารสนเทศ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ/นางสาวเรณูกษลี มาวิวัฒน์พงศ์/นางสาวชนิษฐา ไร่อ้าว โทรศัพท : 0 2245 7065

#### สูตรการคำนวณ



QR Code  
แบบประเมินความพึงพอใจ

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของการติดตามผลความพึงพอใจ} &= \frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 3 ม.ค.61 – 30 ก.ย.61}} \times 100 \\ \text{ร้อยละของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน} &= \frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานติดตามผลภายหลังฝึกอบรม ภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 ก.ย.)}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม}} \times 100 \end{aligned}$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 61												<ul style="list-style-type: none"><li>ติดตามผลความพึงพอใจ ร้อยละ 80</li><li>ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ 40</li></ul>

# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 4.3 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ของสถานประกอบกิจการ

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการดำเนินการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็น "เครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงาน" ที่แสดงว่าสถานประกอบการมีแรงงานที่ได้มาตรฐานในสายการผลิตและบริการในจำนวนตามที่กำหนด ดังนั้นผู้บริโภคมั่นใจว่าสินค้าและบริการจากสถานประกอบการ ที่มี "เครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงาน" จะเป็นสินค้าที่คุณภาพ ได้มาตรฐานมีความปลอดภัย
2. พิจารณาจากจำนวนเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สถานประกอบกิจการขอรับจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ขอรับเครื่องหมายมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
3. แผนการดำเนินการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย 1) จัดทำแผนการดำเนินงาน 2) แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบความพร้อมความเหมาะสม 3) ประชุมชี้แจง/แนะนำสถานประกอบกิจการในการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 4) ตรวจสอบคุณสมบัติของสถานประกอบกิจการและเอกสารและจำนวนของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ 5) แจ้งการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
4. การรายงานผล : รอบที่ 1 ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2561
5. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นางอุษา ศิริวรรณธน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ วิชาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ / นายกฤษดา หมัดป้อมด้วนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ : 02 643 4988



#### เป้าหมายตามรอบประเมินที่



เป้าหมาย ปี 61	ปี 60					ปี 61					ก.ย.	
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
						<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานการประชุมชี้แจง/แนะนำสถานประกอบกิจการในการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>มีหนังสือแจ้งการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</li> </ul>

# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

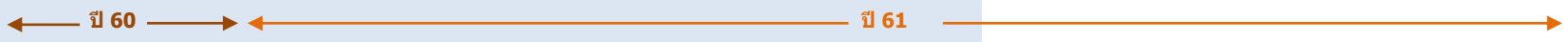
### 4.4 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติที่ได้รับอนุญาต

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาต เป็นการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ เพื่อที่จะสนับสนุนส่งเสริมภารกิจด้านแรงงาน ให้กำลังแรงงานมีความรู้ ความสามารถ มีความพร้อมในการทำงาน สอดคล้องต่อเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งเพื่อให้มาตรฐานฝีมือแรงงานถูกนำมาเป็นเกณฑ์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเลื่อนระดับ ปรับอัตราค่าจ้าง แก้ไขปัญหาการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม แก้ไขปัญหาเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ นอกจากนี้ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบการได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ของประเทศให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล
2. พิจารณาจากจำนวนที่ขอจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพิ่มสาขาใหม่ หรือเพิ่มระดับ รอบที่ 1 ในระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2560 – 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2561 และบันทึกข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละศูนย์ที่ได้รับอนุญาตในระบบ Data Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. แผนการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย 1) จัดทำแผนการดำเนินการ 2) แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบความพร้อมความเหมาะสม 3) ประชุมชี้แจง/แนะนำหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ขอจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4) ตรวจสอบความพร้อม ความเหมาะสม และรายงานผลการพิจารณาอนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาต 5) บันทึกข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบฯ ที่ได้รับอนุญาตในระบบ Data Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นางอุษา ศิริวรรณธน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ / นายภฤชดา หมัดป้องตัว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ : 02 643 4988



#### เป้าหมายตามรอบประเมินที่



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
เป้าหมาย ปี 61						<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานการประชุมชี้แจง/แนะนำหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่ขอจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาต</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึกข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละศูนย์ทดสอบฯ ที่ได้รับอนุญาต</li> </ul>



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 5 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 5.1 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 กิจกรรม เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 กิจกรรม เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ Super Cluster และ Cluster อื่น ๆ รวมทั้งอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ซึ่งเป็นแผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยเน้นการติดตามและประเมินผล ตามแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ของกรม และการรายงานผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)
3. มีแผนดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โดยการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลของโครงการ ประกอบด้วย กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มเป้าหมาย หลักสูตร วิธีการดำเนินการ การประกันคุณภาพ เป็นต้น รวมทั้ง ทำความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย โดยดำเนินการภายใต้กรอบประกันคุณภาพ เพื่อให้การดำเนินการเกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
4. รายงานผล รอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561 และการรายงานผล และรอบที่ 2 ระหว่างเดือน เมษายน – 30 กันยายน 2561 ตามแบบแบบฟอร์มรายงานแผน/แนวทางการปรับปรุง และการรายงานผล ในภาคผนวก
5. เจ้าภาพ : กองแผนงานและสารสนเทศ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ/นายสรยุทธ ศศิสุวรรณ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ/นางสาวอารีย์ ชูฝั่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน/ นางพัทธนันท์ ดีเมืองสอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานโทรศัพท์ : 0 2245 7065

#### สูตรการคำนวณ

$$\text{ผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการทำงานหลังอบรม} - \text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}}{\text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}} \times 100$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 61						<ul style="list-style-type: none"><li>แผนการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</li></ul>						<ul style="list-style-type: none"><li>แรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5</li><li>รายงานผลของการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลงที่มีแนวโน้มดีขึ้น</li></ul>





# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 5 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 5.3 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (ฝึยกะระดับฝีมือแรงงาน) เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งเป็นแผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยเน้นการติดตามและประเมินผล ตามแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ของกรม และการรายงานผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)
3. แผนการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย การประชุมวิเคราะห์จากผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมา การติดตามผลจากแบบสอบถาม การสัมภาษณ์ การถอดบทเรียน เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ในด้านต่าง ๆ โดยหน่วยงานต้องศึกษาข้อมูลของโครงการ ประกอบด้วย กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มเป้าหมาย หลักสูตร วิธีการดำเนินการ การประกันคุณภาพ เป็นต้น รวมทั้ง ทำความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนนำผลมาใช้ในการปรับปรุงงานต่อไป โดยมีกรณีศึกษาติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
4. รายงานผล รอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561 และการรายงานผล และรอบที่ 2 ระหว่างเดือน เมษายน – 30 กันยายน 2561 ตามแบบแบบฟอร์มรายงานแผน/แนวทางการปรับปรุง และการรายงานผล ในภาคผนวก
5. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้รับผิดชอบ : นายนพพร มานะ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ : 0 2245 1825 สูตรการคำนวณ

$$\text{ผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการทำงานหลังอบรม} - \text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}}{\text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}} \times 100$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 61						<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>แรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5</li> <li>รายงานผลของการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลงที่มีแนวโน้มดีขึ้น</li> </ul>



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 5 Potential Based (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 5.4 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

#### คำอธิบาย

1. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย หมายถึง ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) เป็นเครื่องชี้วัดความสามารถของแรงงานในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการให้บริการของสถานประกอบการ ผลิตภาพแรงงานที่มีค่าสูงก็แสดงถึงการทำงานของแรงงานที่มีประสิทธิภาพสูง การเพิ่มผลิตภาพแรงงานจึงเป็นการพัฒนาแรงงานให้มีขีดความสามารถด้านการผลิตที่สูงขึ้น ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตสินค้าหรือบริการให้ลดต่ำลงลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ภาคธุรกิจของประเทศ (Competitiveness)
2. พิจารณาจากการร้อยละของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 โดยกำหนดเป้าหมายให้สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้อย่างน้อยร้อยละ 10
3. การติดตามและประเมินผล ตามแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ของกรมได้ทั้งเอกสารและผ่าน Application และการรายงานผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยรอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ระหว่างเดือน เมษายน – 30 กันยายน 2561
4. เจ้าภาพ : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ โทรศัพท์ : 0 2245 4406

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด}}{\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการในโครงการที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย}}} \times 100$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)					ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)	
						เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.		ต.ค.	
<b>เป้าหมาย ปี 61</b>						<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนสถานประกอบการเป้าหมายเข้าร่วมโครงการได้ตามแผนร้อยละ 100 เป้าหมายรวมของแต่ละหน่วยงาน</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>สถานประกอบการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</li> </ul>	



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 5 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 5.5 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการเพิ่มกำลังแรงงานในเขตพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการ เพิ่มกำลังแรงงานในเขตพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ ความสามารถให้กับกำลังแรงงานในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน โดยอาศัยเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพและรายได้แก่กำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการในท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยเน้นการติดตามและประเมินผล ตามแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ของกรม และการรายงานผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)
3. แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหา รวมทั้งนำสารสนเทศจากการติดตามและประเมินผล/การถอดบทเรียนโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มาศึกษา เพื่อส่งผลให้การดำเนินงานมีแนวโน้มที่ดีขึ้น
4. รายงานผล รอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561 และการรายงานผล และรอบที่ 2 ระหว่างเดือน เมษายน – 30 กันยายน 2561 ตามแบบแบบฟอร์มรายงานแผน/แนวทางการปรับปรุง และการรายงานผล ในภาคผนวก
5. เจ้าภาพ : กองแผนงานและสารสนเทศ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ/นายสรายุทธ ศติสุวรรณ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ/นางสาวอารีย์ ชูฝั่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน/ นางพัทชนันท์ ดีเมืองสอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานโทรศัพท์ : 0 2245 7065

#### สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละของแรงงานใหม่สำเร็จ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีงานทำติดตามผลภายหลังจบฝึกอบรม ภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 ก.ย.)}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$$

$$\text{ผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการทำงานหลังอบรม} - \text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}}{\text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}} \times 100$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 61						<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>แรงงานใหม่ที่สำเร็จการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานมีงานทำ ร้อยละ 35</li> <li>ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2.5</li> <li>รายงานผลของการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น</li> </ul>



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 5 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 5.6 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก(Eastern Economic Corridor:EEC)

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก(Eastern Economic Corridor:EEC) (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มผลิตภาพและสมรรถนะกำลังแรงงานให้มีความสามารถตามความต้องการของผู้ประกอบการ รวมทั้งปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re Skill) โดยอาศัยการบูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจากภาครัฐ ภาคการศึกษา ภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนให้แรงงานมีทักษะที่หลากหลาย (Multi Skills) สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพซึ่งเป็นแผนงานบูรณาการเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจภายในประเทศ
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยเน้นการติดตามและประเมินผล ตามแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ของกรมได้ทั้งเอกสารและผ่าน Application พร้อมรายงานผลและบันทึกข้อมูลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยให้หน่วยงานรายงานผลในรอบการประเมินที่ 2 (12 เดือน) โดยนำผลการดำเนินงานตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561 มาเป็นผลงานตามรอบการประเมิน
3. เจ้าภาพ : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้รับผิดชอบ : นายโอมเดช เอกบุตร โทรศัพท์ : 0 2643 4983

#### สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของแรงงานใหม่ที่สำเร็จ} &= \frac{\text{จำนวนแรงงานใหม่ที่สำเร็จการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานมีงานทำ}}{\text{จำนวนผู้รับการฝึกที่สำเร็จการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100 \\ \text{ผลิตภาพแรงงาน} &= \frac{\text{ประสิทธิภาพการทำงานหลังอบรม - ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}}{\text{ประสิทธิภาพการทำงานหลังอบรม}} \times 100 \end{aligned}$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 61												<ul style="list-style-type: none"> <li>• แร่งงานใหม่ที่สำเร็จการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานมีงานทำ ร้อยละ 35</li> <li>• แร่งงานในระบบการจ้างงานที่สำเร็จการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2.5</li> </ul>



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 5 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 5.7 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถ Safety at Work

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถ Safety at Work (ประเมินความรู้ความสามารถ) เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ รวมทั้งคุ้มครองความปลอดภัยต่อสาธารณะ
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยรายงานผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) รอบที่ 1 ผลการดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ระหว่างเดือน เมษายน – 30 กันยายน 2561
3. เจ้าภาพ : สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้รับผิดชอบ : นายสมบุญ รั้ววงษ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ : 0 2245 1703

#### สูตรการคำนวณ

$$\text{ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ} = \frac{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561}} \times 100$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 61						<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ปฏิบัติงานได้รับการประเมินและรับรอง ร้อยละ 40</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ปฏิบัติงานได้รับการประเมินและรับรอง ร้อยละ 100</li> </ul>



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 5 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 5.8 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อย (ฝึกออาชีพเสริม) เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐในการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพ ตลอดจนถ่ายทอดความรู้ด้านนวัตกรรมใหม่ ๆ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย ในการสร้างอาชีพเพิ่มรายได้ ให้สามารถพึ่งตนเองและเลี้ยงครอบครัวได้
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยเน้นการติดตามและประเมินผล ตามแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ของกรม และการรายงานผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยรอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ผลการดำเนินการระหว่างเดือน เมษายน – 30 กันยายน 2561
3. เจ้าภาพ : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ผู้รับผิดชอบ : นางบังเอิญทิศา สุขสถิตย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ/นางเอื้อศิริ เสริมเจริญกิจ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทรศัพท์ : 0 2245 1773

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ร้อยละของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อยที่สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้น้อยที่เพิ่มขึ้น}}{\frac{\text{กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อยที่สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้น้อยที่เพิ่มขึ้น}}{\text{ติดตามผลภายหลังจบฝึกอบรม (บันทึกผลภายใน 30 ก.ย.61)}}} \times 100 = \frac{\text{จำนวนคนจากกลุ่มวิสาหกิจและผู้มีรายได้น้อยที่ตอบแบบสอบถามกลับ}}{\text{จำนวนคนจากกลุ่มวิสาหกิจและผู้มีรายได้น้อยที่ตอบแบบสอบถามกลับ}}$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 61												<ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อยที่สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้น้อยเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 10</li> </ul>



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 5 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 5.9 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ โดยมีเป้าหมายให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ ในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งเป็นแผนงานบูรณาการการพัฒนาคัดลอกช่วงชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยเน้นการติดตามและประเมินผล ตามแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ของกรม และการรายงานผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยรอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ระหว่างเดือน เมษายน – 30 กันยายน 2561
3. เจ้าภาพ : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ผู้รับผิดชอบ : ร.อ. ทศพล พันธุ์เพ็ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ : 0 2245 3705

**สูตรการคำนวณ**

$$\text{ร้อยละของการติดตามผลสัมฤทธิ์ของกลุ่มเป้าหมาย} = \frac{\text{กลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ตอบแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ติดตามผลภายหลังจบการฝึกอบรม ภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 61)}}{\text{กลุ่มเป้าหมายเฉพาะผู้สำเร็จการฝึกอบรม}} \times 100$$

$$\text{ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มมากขึ้น} = \frac{\text{จำนวนคนของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มมากขึ้นติดตามผลภายหลังจบการฝึกอบรม ภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 61)}}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ตอบแบบสอบถามกลับ}} \times 100$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



เป้าหมาย ปี 61	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)



# ตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 5 Potential Base (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่ง)

## การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 5.10 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ

#### คำอธิบาย

1. ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ (ฝึกอาชีพเสริม) เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ โดยมีเป้าหมายให้ผู้สูงอายุมีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งตนเองได้ ซึ่งเป็นแผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
2. พิจารณาจากการดำเนินงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยเน้นการติดตามและประเมินผล ตามแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ของกรม และการรายงานผลผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยรอบที่ 1 ผลการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561 และรอบที่ 2 ระหว่างเดือน เมษายน – 30 กันยายน 2561
3. เจ้าภาพ : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ผู้รับผิดชอบ : ร.อ. ทศพล พันธุ์เพ็ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ : 0 2245 3705

#### สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาศักยภาพแรงงาน} &= \frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามผลสัมฤทธิ์ติดตามผลภายหลังจบการฝึกอบรม ภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 61)}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม}} \times 100 \\ \text{ร้อยละของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มมากขึ้น} &= \frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มมากขึ้นติดตามผลภายหลังจบการฝึกอบรม ภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 61)}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ตอบแบบสอบถามกลับ}} \times 100 \end{aligned}$$

#### เป้าหมายตามรอบประเมิน



เป้าหมาย ปี 61	ปี 60					ปี 61					รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)	
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
												<ul style="list-style-type: none"> <li>• ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้สูงอายุ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม</li> <li>• ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงาน/มีรายได้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 10</li> </ul>