

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการกำกับดูแล ติดตามและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ผู้มาประชุม

- นางถวิล เพิ่มเพียรสิน ประธานคณะกรรมการ  
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- นางจิรวรรณ สุตสุนทร คณะทำงาน  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- นางชจี รอดบุญฤทธิ์ คณะทำงาน  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ  
แทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว คณะทำงาน  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ  
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- นายสุกิติ ทองคำ คณะทำงาน  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
- นายกอบชัย หิรัญอุดมเกียรติ คณะทำงาน  
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ  
แทนผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
- นางสาวพงศิยา อำนาคิล คณะทำงาน  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
- นางศรียรรณ ประเสริฐทอง คณะทำงานและเลขานุการ  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แทนหัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ

ผู้เข้าร่วม...

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางดรุณี นิธิทวีกุล	เลขาธิการกรม
๒. นางสาวพร้อมมงคล วงศ์บุญฟู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาววรรณดี อยู่ชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวสิทธนาถ สุทธิชนะ	นิติกรชำนาญการ
๕. นายไพโรจน์ พาสพิชญ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๖. นางสาวภััสสร ความเขต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางศิริพร โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๘. นางสาวปาริชาติ สิทธิสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๙. นายชินภพ กุระมสุวรรณ	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๐. นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑. นายสุภพ ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒. นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓. นางสาวพัทยา ประมาณ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองอธิบดี (นางถวิล เพิ่มเพียรสิน) แจ้งว่าเนื่องจากอธิบดีติดราชการเร่งด่วน จึงได้มอบหมายให้เป็นประธานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล ติดตามและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

๒.๑ ความเป็นมาของคณะทำงานกำกับ ดูแล ติดตามและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

เลขาธิการคณะทำงาน แจ้งว่าก่อนที่จะชี้แจงความเป็นมาของคณะทำงานจะขออธิบายข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจเบื้องต้นร่วมกัน ดังนี้

#### ๑) ตัวชี้วัด : Ease of finding skilled employees

(๑) สถานการณ์ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด Ease of finding skilled employees เป็นตัวชี้วัดของ WEF (World Economic Forum) ใช้วิธีสำรวจ วัดเป็นปีแรกจึงไม่มีข้อมูลย้อนหลังโดยที่หากคำนวณโดยใช้ WEF (GCI ๔.๐) ประเทศไทยอยู่ลำดับที่ ๘๖ จาก ๑๓๗ ประเทศ

(๒) ความหมายของข้อมูล และการคำนวณ : ตัวชี้วัด Ease of finding skilled employees “ความง่ายในการหาแรงงานมีทักษะ (S) “ เป็นการสอบถามว่าในประเทศของคุณบริษัทสามารถสรรหาหาคนที่มีความทักษะที่ต้องการได้ในระดับใด ( ๑ = ไม่ได้เลย , ๗ = มีจำนวนมาก) “ In your country, to what extent can companies find people with the skills required to fill their vacancies? [1 = not at all; 7 = to a great extent] โดยข้อมูลในการจัดอันดับเป็นการสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหาร หรือ

Executive Opinion Survey (EOS) ซึ่งคณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นผู้ส่ง และจัดเก็บข้อมูล

(๓) หน่วยงานดูแลตัวชี้วัด : กระทรวงแรงงาน

## ๒) ตัวชี้วัด : Workforce Productivity

(๑) สถานการณ์ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด Workforce Productivity เป็นตัวชี้วัดของ IMD (International Institute of Management Development) ใช้วิธีสำรวจ ปัจจุบันประเทศไทยอยู่ลำดับที่ ๓๐ จาก ๖๓ ประเทศ

ปี	อันดับ	คะแนน	ค่าเฉลี่ย
๒๐๑๗	๓๐	๕.๗๘	๕.๘๐
๒๐๑๖	๓๒	๕.๗๕	๕.๘๓
๒๐๑๕	๓๙	๕.๖๙	๕.๖๖

(๒) ความหมายของข้อมูล และการคำนวณ : ตัวชี้วัด Workforce Productivity “ผลิตภาพแรงงาน” เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามเป็นค่าให้คะแนนระหว่าง ๐-๑๐ โดยมีคำถามคือ ผลผลิตที่ได้จากแรงงานในประเทศไทยแข่งขันได้ (น่าพึงพอใจ) หรือไม่ เมื่อเทียบกับมาตรฐานผลผลิตของแรงงานในประเทศอื่นๆ “Workforce productivity is not competitive by international standards ..... competitive by international standards. ถ้าแข่งขันไม่ได้เลยคือ ๐ คะแนน แต่ถ้าแข่งขันได้มากๆ คือ ๑๐ คะแนน ข้อมูลในการจัดอันดับเป็นการสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหาร โดย สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA : Thailand Management Association) เป็นผู้ส่งและจัดเก็บข้อมูล ทั้งนี้ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนหนึ่งเป็นบริษัทที่เป็นสมาชิก TMA

(๓) หน่วยงานดูแลตัวชี้วัด : ๑) กระทรวงแรงงาน ๒) กระทรวงอุตสาหกรรม ๓) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ในลำดับต่อไป ขอชี้แจงความเป็นมาของคณะทำงาน สรุปได้ดังนี้

๒.๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีหนังสือแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือเชิญผู้แทนกระทรวงแรงงาน ประชุมหารือแนวทางในการปรับปรุงตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งในการประชุมดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้วิเคราะห์ข้อมูลในการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) จากสถาบัน IMD “ความง่ายในการหาแรงงานมีทักษะ” (Ease of finding skilled employees) และ ๒) จากสถาบัน WEF “ผลิตภาพแรงงาน” (Workforce Productivity) และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนอันดับในแต่ละตัวชี้วัดให้มีอันดับที่ดีขึ้น ที่ประชุมจึงมีข้อสรุปให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เป็นรูปธรรมในแต่ละปัจจัย พร้อมกำหนดเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนอันดับตัวชี้วัดให้ดีขึ้น และสำหรับตัวชี้วัดที่เป็นการสำรวจให้กำหนดแผนประชาสัมพันธ์การดำเนินงานสร้างการรับรู้ในเรื่องนั้น ๆ และให้ส่งข้อมูลดังกล่าว ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒.๑.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ประชุมหารือร่วมกับกองแผนงานและสารสนเทศ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน กองสื่อสารองค์การ และกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อหารือในการจัดทำข้อมูลดังกล่าว และส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรวบรวมส่งต่อไปให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๑.๓ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีหนังสือขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) เป็นประธาน และในส่วนของกระทรวงแรงงานมีรองอธิบดี (นายธวัช เบญจาทิกุล) และผู้แทนกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมประชุมฯ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ส่งสรุปผลการประชุมฯ ที่นำเรียนปลัดกระทรวงแรงงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทราบ โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) รวบรวมการดำเนินงานที่ผ่านมาจากหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดเพื่อจัดทำรายงานความก้าวหน้าเป็นระยะ และชี้แจงข้อมูลกับสถาบันจัดอันดับอย่างต่อเนื่อง

๒) มอบหมายให้สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) นำข้อมูลผลการดำเนินงานจาก สศช. ไปประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการกับภาคเอกชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของภาครัฐในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) กำหนดการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยทุก ๓ เดือน (เดือนกุมภาพันธ์ เดือนพฤษภาคม เดือนสิงหาคม และเดือนพฤศจิกายน)

ซึ่งจากการรายงานผลการประชุมดังกล่าว อธิบดีได้มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดตั้งคณะทำงานกำกับ ดูแล ติดตามและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย โดยมีอธิบดีเป็นประธาน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นเลขานุการคณะทำงาน ซึ่งเลขาคณะทำงานและได้เวียนคำสั่งให้คณะทำงานทราบแล้ว

### ที่ประชุมรับทราบ รับทราบ

๒.๒ รายงานความคืบหน้าการกำกับ ดูแล ติดตามและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าภายหลังจากที่กระทรวงแรงงานเข้าร่วมประชุมเพื่อยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ณ ทำเนียบรัฐบาล มีความคืบหน้าเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีหนังสือเชิญผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประชุม Focus Group เรื่องการจัดทำข้อมูลผลิตภาพแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อศึกษาแนวทางในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนรูปแบบและวิธีการคำนวณผลิตภาพแรงงาน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายกองแผนงานและสารสนเทศ และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุมดังกล่าว ซึ่งจากการระดมความคิดเห็นสามารถสรุปแนวทางหลักๆ ในการขับเคลื่อนแผนการเพิ่มผลิตภาพได้ ดังนี้ ๑) เพิ่มเต็มเจ้าภาพในแผนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ๒) ในการทำงานเชิงกลยุทธ์ ควรพัฒนากลุ่มผู้ประกอบการที่ตอบแบบสอบถามเป็นลำดับแรกเพื่อส่งผลการ

จัดอันดับที่ดีขึ้น และ ๓) จัดทำข้อเสนอในการจัดงานแสดง (Expo) ด้านผลิตภาพของประเทศไทยให้ผู้ประกอบการนำเสนอความต้องการ ปัญหา และนำเสนอข้อมูลและกรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ

๒.๒.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีหนังสือแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่า สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานเพื่อปรับปรุงตัวชี้วัดที่สะท้อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยให้จัดทำข้อมูลการดำเนินงานตามโครงการ/แผนงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง และส่งให้กระทรวงแรงงาน ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ [informal@mol.mail.go.th](mailto:informal@mol.mail.go.th) เพื่อรวบรวมส่งให้ สศช. ต่อไป ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานภายในเวลาที่กำหนด

๒.๒.๓ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือเชิญกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อมการประชุมคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพช.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ซึ่งกรมได้มอบหมายให้รองอธิบดี (นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน) กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมประชุมฯ ซึ่งที่ประชุมได้มอบหมายให้แต่ละหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดทบทวนโครงการ/แผนงานที่ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยขอให้เสนอเฉพาะโครงการ/แผนงาน ที่มีผลต่อตัวชี้วัดเพื่อสะท้อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อส่งผลต่อการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำโครงการ/แผนงานเพิ่มเติมในส่วนของคำถามตัวชี้วัด IMD “Language skill are meeting the needs of enterprises” พัฒนาทักษะทางภาษาที่ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นเจ้าภาพหลัก

### ที่ประชุมรับทราบ รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- แนวทางการดำเนินการเพื่อปรับปรุงดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าเพื่อให้การดำเนินการตามโครงการ/แผนงานบรรลุเป้าหมายและส่งผลต่อการจัดอันดับขีดความสามารถของประเทศไทย รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงานเชิงคุณภาพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาทบทวนโครงการ/แผนงานและแนวทางการดำเนินงาน ทั้งในปัจจุบันและเตรียมการวางแผนในอนาคต เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ได้นำเสนอโครงการ/แผนงานให้ที่ประชุมพิจารณา ซึ่งคณะทำงานได้ให้ความคิดเห็น สรุปดังนี้

๔.๑ ตัวชี้วัดจากสถาบัน WEF : Ease of finding skilled employees

๔.๑.๑ ทบทวนแผนงาน/โครงการที่นำเสนอแล้ว

โครงการ/แผนงาน...

โครงการ/แผนงาน	ข้อสรุป/เสนอแนะจากที่ประชุม	เจ้าภาพ
๑. โครงการสำรวจความต้องการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในนิคมอุตสาหกรรม	ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจโครงการฯ ยังไม่ชัดเจน รวมทั้งความต้องการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จึงมอบหมายให้กองแผนงานและสารสนเทศ จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน เช่น จำนวนนิคมอุตสาหกรรมทั้งหมด เปรียบเทียบกับจำนวนนิคมอุตสาหกรรมที่ได้สำรวจ แผนงานที่จะดำเนินการต่อไป รวมทั้งประสานงานในด้านข้อมูลต่าง ๆ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และถ้าได้ข้อมูลครบถ้วนแล้ว จึงเสนอโครงการฯ เข้าที่ประชุมของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ผส.
๒. การยกระดับศูนย์ HI – TECH	เสนอให้ตัดออกเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินการ	ผส.
๓. ศูนย์ Excellence Center	ปัญหาของศูนย์ Excellence Center คือมีแต่คำสั่งจากกรมในการตั้งศูนย์ Excellence Center แต่ไม่มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่วางแผนและติดตามความก้าวหน้า ทำให้ไม่มีเจ้าภาพในการการรายงานความคืบหน้า นอกจากนี้ ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง จะต้องมีความสัมพันธ์ระหว่างการวางแผนภาพรวมหลักสูตร ครูภัณฑ์ บุคลากรฝึก รวมทั้งความร่วมมือจากภาคเอกชน โดยภายหลังจากการจัดซื้อครุภัณฑ์แล้ว ต้องมีตัววัด เพื่อติดตามการใช้ครุภัณฑ์ ดังนั้น จึงควรกำหนดเป็นวาระสำคัญในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยนำเรียนอธิบดีเพื่อมอบหมายสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกันและดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างเร่งด่วน	สพท. บค. ผส. พบ.
๔. พัฒนาครูฝึกต้นแบบบูรณาการร่วมกับสถาบันการศึกษา และภาคเอกชน	การพัฒนาครูต้นแบบเป็นเรื่องสำคัญในการขยายผลการพัฒนาฝีมือแรงงานไปสู่พนักงานระดับปฏิบัติการ จึงมอบกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ทอบบแบบฟอร์มตามที่กำหนด	สพท.

## ๔.๒ ตัวชี้วัดจากสถาบัน IMD : Workforce Productivity

## ๔.๒.๑ แผนงาน/โครงการที่นำเสนอแล้ว

โครงการ/แผนงาน	ข้อสรุป/เสนอแนะจากที่ประชุม	เจ้าภาพ
๑. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐	ปัญหาที่หน่วยงานเจ้าภาพนำเสนอทั้ง ๔ โครงการ คือ สถานประกอบการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิตยังเกิดขึ้นน้อย ดังนั้น การฝึกอบรมจึงเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่	ผส.

โครงการ/แผนงาน	ข้อสรุป/เสนอแนะจากที่ประชุม	เจ้าภาพ
<p>๒. โครงการศูนย์ฝึกรอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต</p> <p>๓. โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระยอง</p> <p>เศรษฐกิจภาคตะวันออก</p> <p>๔. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</p>	<p>แรงงานเพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรมที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งที่ประชุมเห็นว่าปัญหาดังกล่าว ไม่น่าจะเกิดจากประเด็นดังกล่าวทั้งหมด จึงมอบเจ้าภาพกองแผนงานและสารสนเทศ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม เช่น อุตสาหกรรมที่จะมาลงทุน ความต้องการในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อให้การพัฒนาฝีมือแรงงานสนองต่อความต้องการของสถานประกอบการ</p>	<p>ผส.</p>
<p>๕. สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในเรื่องการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน</p>	<p>ให้เพิ่มเติมข้อมูล ๑) การตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมอบหมายกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ข้อมูลดังกล่าว ๒) หากหน่วยงานของกรม เช่น สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ฯลฯ จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ประสานงานเชิญสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อรับทราบภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรม ๓) ให้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์/Mobile Application ให้มากขึ้น</p>	<p>สพ. สอ.</p>
<p>๖. จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ผลิตภาพแรงงานสัญจรทุกจังหวัด</p>	<p>ที่ประชุมสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ครั้งที่ผ่านมามีให้ตัดกิจกรรมนี้ออก เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายไม่ตรง</p>	
<p>๗. โครงการส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕</p>	<p>ให้เพิ่มเติมข้อมูลเรื่องการประเมินผลสำเร็จพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมอบหมายให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ข้อมูลเพิ่มเติม รวมทั้ง ควรต้องมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ และศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีและสารสนเทศและการสื่อสาร ในเรื่องการติดตามประเมินผลกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนยุทธศาสตร์กรมกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	
<p>๘. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐</p>	<p>ข้อมูลครบถ้วนแล้ว</p>	

๔.๑.๒ แผนงาน/โครงการ ที่นำเสนอใหม่ โดยที่ประชุมให้เพิ่มเติมโครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) โดยมอบกองวิเทศสัมพันธ์ ในการตอบแบบฟอร์มตามที่กำหนด

๔.๓ ตัวชี้วัด : พัฒนาทักษะทางภาษาที่ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ หรือ Language skill are meeting the needs of enterprises มอบหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวบรวมข้อมูลการฝึกอบรมด้านภาษา จากระบบ Data Center

๔.๔ มอบหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหารประสานงานกับสมาคมการจัดการธุรกิจ แห่งประเทศไทย (TMA) และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสถานประกอบการ ที่ทั้งสองหน่วยงานสำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุมเห็นชอบ โดยมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ และ ส่งข้อมูลให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวบรวมส่งกองเศรษฐกิจแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ภายใน วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- การเพิ่มหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในคณะทำงานกำกับดูแล ติดตามและปรับปรุง การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

ประธานแจ้งว่าเนื่องจากการดำเนินการเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศไทยเป็นเรื่องสำคัญของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่หน่วยงานต่าง ๆ ต้องร่วมกันดำเนินการ จึงมอบหมาย ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารแก้ไขคำสั่งคณะทำงานฯ โดยให้เพิ่มหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักพัฒนา มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีและการสื่อสาร สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กองวิเทศสัมพันธ์

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้จตรายงานการประชุม

(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

\*\*\*\*\*