



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๖๕๘ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงการปฏิรูปองค์การ ระยะ ๓ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำแผนปฏิรูปองค์การที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัด ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ซึ่งจะมีการปรับเปลี่ยนบทบาทและภารกิจ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมให้ภาคเอกชนขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และถ่ายโอนภารกิจการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ภาคเอกชนดำเนินการในสาขาที่มีความพร้อม (๒) การรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม โดยให้หน่วยงานเอกชนที่ผ่านหลักเกณฑ์ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของหลักสูตรและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการฝึกอบรมของผู้ประกอบกิจการที่อยู่ในบังคับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะนายทะเบียนออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ประกอบการ ซึ่งการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวจะต้องมีการวางแผนและจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับประเด็นการปรับปรุงทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการ ด้านกฎหมาย ด้านบุคลากร และด้านโครงสร้าง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงการปฏิรูปองค์การ ระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายชาคริตย์ เตชา
ผู้ตรวจราชการกรม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวอุษา คงภักดี
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๓. นายประพันธ์ หนูสันทัด
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุรัชดา พ่อธานี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๕. นางกานต์รวี ปานดำ
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |

- | | |
|--|----------|
| ๖. นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวนุชจรินทร์ สายรัตทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๘. นายคมธัช รัตนคช
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะทำงาน |
| ๙. นายประสาร คิตดี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายถวัลย์ น้อยอุทัย
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๑๒. นายปวิดมวงษ์ แทนขำ
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๑๓. นายสมบุญ รักษ์วงษ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะทำงาน |
| ๑๔. นายไกรวิทย์ เอกธรรมสิทธิ์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๑๕. นายธีระพันธุ์ พิษผล
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสุทัศนีย์ สืบวงศ์แพทย์
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๑๗. นายสุภพ ปิงตา
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |

๑๘. นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ คณะทำงาน
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองวิเทศสัมพันธ์
๑๙. นางกัลยา หนูทอง คณะทำงาน
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๐. นางสาววันทนีย์ อีร์พงศ์นภาลัย คณะทำงาน
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๑. นายสันติพงศ์ สนิธิ คณะทำงาน
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๒๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงาน
และเลขานุการ
๒๓. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบราชการ คณะทำงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ คณะทำงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และผู้ช่วยเลขานุการ
- ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
๑. ศึกษา และวิเคราะห์แผนปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๒. ศึกษา และวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนบทบาท และภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้อง
กับการปรับปรุงงานทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการ ด้านกฎหมาย ด้านบุคลากร และด้านโครงสร้าง
 ๓. จัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงการปฏิรูปองค์การ ระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน