



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ที่ ๒๕๑ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำกับ ดูแล ติดตามและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้วิเคราะห์ข้อมูลในการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ตามเกณฑ์ Global Competitiveness Index 4.0 (GCI 4.0) โดย Institute for Management Development (IMD) และ World Economic Forum (WEF) พบว่าตัวชี้วัดตามเกณฑ์ดังกล่าว มีจำนวน ๑๐๕ ตัวชี้วัด แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน ตัวชี้วัดที่ต้องเฝ้าระวัง และตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง โดยได้คัดเลือกตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนและควรเร่งดำเนินการก่อน จำนวน ๑๘ ตัวชี้วัด โดยมีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องรับผิดชอบในการจัดทำแผนงานหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไขจุดอ่อนดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะทำงานกำกับ ดูแล ติดตามและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ประกอบด้วย

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน   | ประธานคณะทำงาน                  |
| ๒. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>ที่กลั่นกรองงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | รองประธานคณะทำงาน               |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                       | คณะทำงาน                        |
| ๔. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ                                     | คณะทำงาน                        |
| ๕. ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ                  | คณะทำงาน                        |
| ๖. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                           | คณะทำงาน                        |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน                | คณะทำงาน                        |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร   | คณะทำงาน                        |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                     | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการจัดการภาครัฐ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน จัดทำแผนงานหรือกิจกรรมและปรับปรุงการดำเนินงานของ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

๒. กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน