

## แผนปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อเนื่อง

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีจุดมุ่งหมายเพื่อคุ้มครองดูแลทั้งลูกจ้างและนายจ้างให้ได้รับประโยชน์และความเป็นธรรม โดยแรงงานใหม่เมื่อเข้าสู่ระบบการผลิตหากเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จะได้รับความคุ้มครองจากค่าแรงขั้นต่ำ เมื่อทำงานผ่านไปช่วงหนึ่งแล้วสามารถพัฒนาทักษะฝีมือของตนเพิ่มขึ้น ก็สามารถเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือของตนเองได้เมื่อผ่านเกณฑ์แล้วก็จะได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น และมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งและขึ้นเงินเดือนให้สูงขึ้นตามลำดับฝีมือ มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง ในขณะเดียวกันนายจ้างก็ได้รับประโยชน์จากการใช้บุคลากรที่มีความสามารถและเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือเพิ่มผลิตภาพแรงงาน(Labor Productivity) และความสามารถในการผลิตสินค้าและบริการที่ดีและมีคุณภาพให้แก่ผู้บริโภค นำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรและสถานประกอบการ ดังนั้นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจึงจำเป็นต้องปรับปรุงให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังแรงงาน และสร้างความเป็นธรรมให้แก่สังคมต่อไป

๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานรัฐที่มีภารกิจหลัก ได้แก่ ๑.การพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒.พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนากำลังคนของประเทศให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ ดังนี้

นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Value Based Economy) เพื่อให้ประเทศไทยหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income trap) ก้าวสู่การเป็นประเทศที่มีรายได้สูง (High Income) และเป็นประเทศพัฒนาแล้วในช่วงปี พ.ศ.๒๕๗๕-๒๕๗๙

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของ ผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลกและควบคุมกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ได้แก่ (๑) สาขาอาชีพก่อสร้าง (๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (๓) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (๔) สาขาอาชีพไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (๕) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (๖) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม และ (๗) สาขาอาชีพภาคบริการ ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยมาตรฐานฝีมือแรงงานมีทั้งหมด ๒๓๕ สาขา และประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้ว ๖๗ สาขา

๓. ในแต่ละปีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งเป้าหมายในการของบประมาณเพื่อดำเนินงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานชาติ และวิธีการทดสอบมาตรฐาน ปีละประมาณ ๒๐ สาขา ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่จะได้รับในแต่ละปี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขณะนี้อยู่ระหว่างการกำหนดสาขาที่จะจัดทำขึ้นใหม่

๔. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเป้าหมายการปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้มีความทันสมัย รองรับไทยแลนด์ ๔.๐ รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงานของประเทศได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะฝีมือและทดสอบฝีมือแรงงาน และได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเบื้องต้นได้ร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อกำหนดแผนงานจัดทำและปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นกลไกสำคัญรองรับการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศต่อไป โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ได้มีแผนงาน ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
แผนงาน ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒ (ต.ค. ๖๐- มี.ค.๖๑) - ปรับปรุงมาตรฐานมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๓ สาขา ประกอบด้วย สาขาไฟฟ้าภายในอาคาร สาขาไฟฟ้าอุตสาหกรรม และสาขาเครื่องปรับอากาศ ขั้นตอน ๑. ประชุมอนุกรรมการพิจารณาทบทวนมาตรฐาน ตามอัตราค่าจ้าง ๒. ยกร่างมาตรฐาน และวิธีการทดสอบ / ประชุม อนุกรรมการพิจารณา ๓. ทดลองทดสอบ / ประชุมอนุกรรมการสรุปผล การทดลองทดสอบ ๔. ประชุมอนุกรรมการสรุปผลการปรับปรุงมาตรฐาน ๕. ส่งร่างมาตรฐานและร่างวิธีการทดสอบ	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป้าหมายดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติและกำหนดวิธีการทดสอบ จำนวน ๒๐ สาขา ใน ๒ กลุ่มอุตสาหกรรม คือ อุตสาหการ และเกษตรอุตสาหกรรม - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมายดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติและกำหนดวิธีการทดสอบ จำนวน ๒๐ สาขา ใน ๒ กลุ่มอุตสาหกรรม คือ เครื่องกล และก่อสร้าง - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมายดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติและกำหนดวิธีการทดสอบ จำนวน

<p>แผนงาน ไตรมาสที่ ๓ – ไตรมาสที่ ๔ (ต.ค. ๖๐- มี.ค.๖๑)</p> <p>๑.เสนอร่างมาตรฐานและร่างวิธีทดสอบ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา</p> <p>๒.เสนอร่างมาตรฐานและร่างวิธีทดสอบ ที่ผ่านความเห็นชอบโดยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เสนอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณา</p>	<p>๒๐ สาขา ใน ๒ กลุ่มอุตสาหกรรม คือ บริการ อุตสาหกรรมศิลป์ และ เครื่องกล</p> <p>- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>เป้าหมายดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและกำหนดวิธีการทดสอบ จำนวน ๒๐ สาขา ใน ๒ กลุ่มอุตสาหกรรม คือ บริการ อุตสาหกรรมศิลป์ และ เครื่องกล</p>
---	---

หมายเหตุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีแผนงานในการจัดประชุมร่วมกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการทบทวนแผนการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕