



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๑๙๑๕/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้หน่วยงานภาครัฐปรับบทบาทเพื่อปฏิรูปไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การ (โครงสร้าง กระบวนการทำงาน) ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงด้านบุคลากร ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการจัดตั้งหน่วยงานภายในเพื่อรับผิดชอบหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิรูปภายในองค์กร ที่สอดคล้องตามแนวทางการปฏิรูปในภาพรวม เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ภาครัฐจะต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยิ่งของประชาชนอย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่าน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๓. เลขาธิการกรม | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๑๗. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |


๑๘. ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๑๙. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๐. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบราชการ
 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คณะทำงาน
คณะทำงาน
และเลขานุการ
คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๒. จัดทำข้อเสนอการปรับบทบาท ภารกิจ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังคน
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับบทบาทใหม่ในอนาคต
 ๓. จัดทำแผนปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน