

ระเบียบวาระการประชุม

คณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

ในวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

-
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ
- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๘๑๕/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
- แผนปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - แต่งตั้งคณะทำงานประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

ในวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กล่าวว่า ตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีในการประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ นายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้หน่วยงานภาครัฐปรับบทบาทเพื่อปฏิรูปไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การ (โครงสร้าง/กระบวนการทำงาน) ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงด้านบุคลากร (การแต่งตั้ง การพัฒนา ค่าตอบแทน) ทั้งนี้ ให้ทุกส่วนราชการจัดตั้งหน่วยงานภายในเพื่อรับผิดชอบหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปภายในองค์กรที่สอดคล้องแนวทางการปฏิรูปในภาพรวม โดยให้พิจารณามอบหมายรองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่กำกับ ดูแลหน่วยงานดังกล่าว และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ทุกส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จึงได้มีการจัดประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๘๑๕/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เลขานุการคณะกรรมการฯ รายงานว่า การประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ สืบเนื่องมาจากสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็น ๕ องค์ประกอบ ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base) องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหลายหน่วยงาน (Agenda Base) องค์ประกอบที่ ๓ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Base) องค์ประกอบที่ ๔ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ

เพื่อไปสู่...

เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Innovation) แบ่งเป็น ๔.๑ การพัฒนานวัตกรรม และ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และองค์ประกอบที่ ๕ ศักยภาพในการดำเนินการของจังหวัดตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (Potential Base) แบ่งเป็น ๕.๑ การจัดทำและดำเนินการตามการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และ ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

สำหรับในส่วนของการดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๑๘๑๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน โดยมีอธิบดี เป็นประธาน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน ผู้อำนวยการของหน่วยงานส่วนกลาง เป็นคณะทำงาน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นเลขานุการคณะทำงานตามเอกสาร ๑

ที่ประชุม

๒.๒ การปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกรมได้เห็นชอบแผนการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจใหม่ทั้ง ๔ บทบาท ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามเอกสาร ๒

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แผนปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเอกสาร ๓

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

แบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

๑.๑ ความเชื่อมโยงภารกิจกระทรวง กับนโยบายที่สำคัญของประเทศ (ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี/แผนฯ ๑๒/ วาระปฏิรูป/ Thailand ๔.๐)

๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (external environment) ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกระทรวง

๑.๓ การวิเคราะห์...

๑.๓ การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ ความเข้มแข็งของกระทรวง (organization capacity) ในด้านต่างๆ (เช่น บุคลากร เทคโนโลยี เครือข่าย เป็นต้น)

๑.๔ การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต

๑.๔.๑ Value proposition statement

๑.๔.๒ Portfolio analysis

๑.๔.๓ Business Model (โดยต้องมีภารกิจครอบคลุมทุกกรม)

๑.๕ ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม

ส่วนที่ ๒ บทวิเคราะห์รายการ

๒.๑ การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน

๒.๑.๑ วิเคราะห์ภารกิจหลัก และ ภารกิจรอง

๒.๒ ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม

๒.๒.๑ ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจหลัก (Core function) และภารกิจรอง (Non - Core function)

๒.๒.๒ ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและกำลังคนที่จะรองรับบทบาทใหม่ ในอนาคต

๒.๒.๓ ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน สิ่งที่ต้องดำเนินการในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

๓.๑ ข้อมูลพื้นฐานของกรมในปัจจุบัน : วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ อำนาจหน้าที่/ ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ งบประมาณ/ กฎหมายที่สำคัญ/ โครงสร้างองค์กร/ อัตรากำลัง
มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....

**๓.๒ แต่งตั้งคณะทำงานประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การ
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ตามที่ได้กล่าวถึงแนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ในข้อ ๓.๑ ส่วนที่ ๒ บทวิเคราะห์รายการ ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน วิเคราะห์ภารกิจหลัก และ ภารกิจรอง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและกำลังคนที่จะรองรับบทบาทใหม่ในอนาคต ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน สิ่งที่ต้องดำเนินการในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และขอให้ที่ประชุมคัดเลือกผู้แทนของหน่วยงานภายใน เพื่อประสานข้อมูลในการดำเนินการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....
