

คู่มือการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (e-SAR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



1. ส่วนราชการสามารถเข้าสู่ระบบ e-SAR (ใหม่) ได้ที่ <http://esar.opdc.go.th/> หรือ

ไปที่ Website สำนักงาน ก.พ.ร. และคลิก Link ชื่อ “ระบบ e-SAR (ม.44)” ที่อยู่ด้านล่างของ Website ดังรูป

The screenshot shows the OPDC website interface. At the top, there is a navigation bar with various links and a search bar. Below this, a row of buttons includes "ก.ต.ป.", "องค์การมหาชน", "สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี", "GES SurveyOnline", "ระบบ e-SAR (ม.44)", and "PMQA". The "ระบบ e-SAR (ม.44)" button is highlighted with a red border. Below the buttons, there are three columns of links under the headings "เกี่ยวกับ", "กฎหมายและระเบียบ", and "หนังสือเวียน". At the bottom, there is a banner with the text "BETTER GOVERNANCE, HAPPIER CITIZENS" and contact information for the OPDC.

www.opdc.go.th/index.php

OPDC Intranet | ## ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ | Log In | ระบบงานราชการ | คณะกรรมการการเลือกตั้ง | เอกสารงบประมาณ | สำนัก | ข้อมูลกระทรวง | Reported road casualty | WORLD HEALTH RAN | WHO | World Health

สงค | สมาชิกเครือข่าย | RSS feed | ตามหาพบบ่อย

ก.ต.ป. | องค์การมหาชน | สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | GES SurveyOnline | **ระบบ e-SAR (ม.44)** | PMQA

e-Learning | ลิงค์แนะนำ | eSAR - Card

เกี่ยวกับ

- รายชื่อคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่
- สำนักงาน ก.พ.ร.
- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
- รายงานประจำปี
- การดำเนินงานกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม (CSR)
- ดาวน์โหลดโลโก้ สำนักงาน ก.พ.ร.

กฎหมายและระเบียบ

- รัฐธรรมนูญ
- พระราชบัญญัติ
- พระราชกฤษฎีกา
- กฎกระทรวง
- ระเบียบ
- ประกาศสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- คำสั่งลงนโยบาย

หนังสือเวียน

- สำนักงาน ก.พ.ร.
- ก.น.จ.

ข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ

- ส่วนราชการ
- จังหวัด
- องค์การมหาชนและอื่นๆ

ศูนย์ความรู้

- เอกสารเผยแพร่
- คู่มือการประเมินผลฯ
- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ
- วีดิทัศน์
- เอกสารประกอบการประชุมสัมมนา

ประชาสัมพันธ์

- ข่าวการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศราคากลาง
- ข่าวรับสมัครงาน
- News Clipping
- Opdcnews

www.info.go.th

Facebook สำนักงาน ก.พ.ร. | PMQA Channel | INFO | IPv6

การปฏิเสศความรับผิดชอบ | Webmail | Intranet สำหรับข้าราชการ | ผังเว็บไซต์ | นโยบายเว็บไซต์

BETTER GOVERNANCE, HAPPIER CITIZENS

สงวนลิขสิทธิ์โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
59/1 ถนนพิษณุโลก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 02 356 9999 โทรสาร 02 281 7882 สายด่วน 1785 e-mail: administrator@opdc.go.th


Status: IPv6 Enabled
Last: 2017-03-21
VIA IPv4 NOW

www.opdc.go.th/news.php?menu_id=8&catid=13

2. ให้ส่วนราชการ Log in เข้าสู่ระบบ ด้วย Username และ Password ที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดส่งให้ส่วนราชการ (อ้างอิงหนังสือจาก สำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 10 มีนาคม 2560) โดยเริ่มจากใส่ชื่อผู้ใช้งาน และรหัสผ่าน ของผู้บันทึกข้อมูล และ Click ที่ปุ่ม “เข้าสู่ระบบ”


← → ↻ http://esar.opdc.go.th


OPDC Intranet ### ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ Log In | ระบบงานราชการ คณะกรรมการการเลือกตั้ง เอกสารงบประมาณ | สำนัก ข้าราชการกรม Reported road casual WORLD HEALTH RAN WHO | World Health



ระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรฐานปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (e-SAR)

เข้าสู่ระบบเพื่อใช้งาน

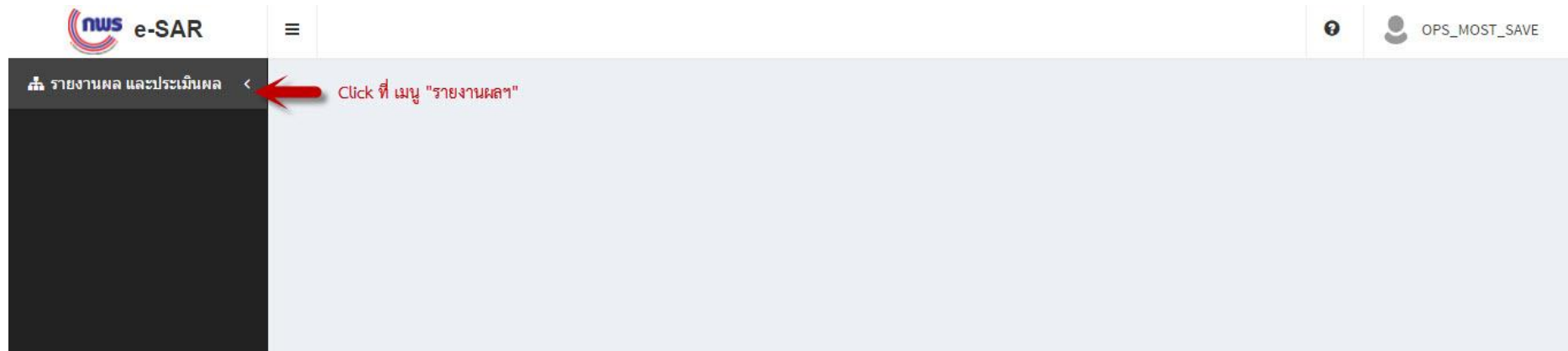
ชื่อผู้ใช้งาน 

รหัสผ่าน 

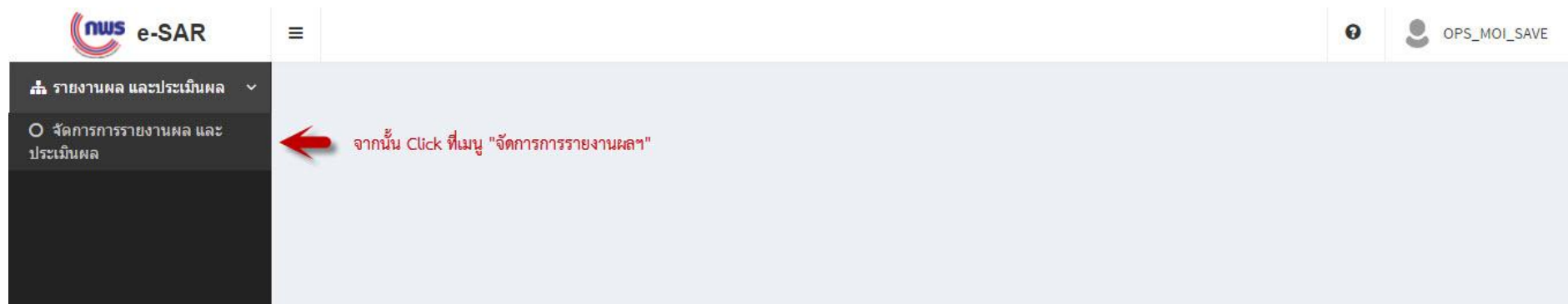
เข้าสู่ระบบ

Version 1.0.02

3. เมื่อท่านเข้าสู่ระบบแล้ว ให้ท่าน Click ที่เมนู “รายงานผลและประเมินผล” ทางด้านซ้าย ดังรูป



4. จากนั้น ให้ท่าน Click ที่เมนู “จัดการการรายงานผล และประเมินผล” ทางด้านซ้าย อีกครั้ง ดังรูป



5. จากนั้น ให้เลือกรอบการรายงานผล ที่เมนู “รอบการรายงานผล” โดย Click ที่ปุ่ม Drop Down List ดังรูป

ค้นหาการรายงานผล¹ ESANE0101

ปี* 2560

รอบการรายงานผล* รอบการรายงานผล

หน่วยงาน* สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

องค์ประกอบการประเมิน องค์ประกอบการประเมิน

ประเภทรายการตัวชี้วัด รายการตัวชี้วัดของหน่วยงาน

สถานะการรายงานผล สถานะการรายงานผล

ค้นหา ยกเลิก

6. จากนั้น เลือกเดือนตามรอบการรายงานผล ซึ่งจากตัวอย่างนี้เป็นการประเมินผลรอบที่ 1 จึงเลือกการรายงานผลที่ “เดือนกุมภาพันธ์” ดังรูป

จัดการการรายงานผล และการประเมินผล ESANE0101

ปีงบประมาณ* 2560

รอบการรายงานผล* รอบการรายงานผล

หน่วยงาน* สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

องค์ประกอบการประเมิน องค์ประกอบการประเมิน

ประเภทรายการตัวชี้วัด รายการตัวชี้วัดของหน่วยงาน

สถานะการรายงานผล สถานะการรายงานผล

ค้นหา ยกเลิก

เลือกเดือนตามรอบการประเมิน

7. เมื่อเลือกรอบการรายงานผลแล้ว ให้ Click ที่ ปุ่ม “ค้นหา” ดังรูป

nws e-SAR OPS_MOI_SAVE

ค้นหาการรายงานผลฯ ESANE0101

ปี* 2560

รอบการรายงานผล* เดือนกุมภาพันธ์

หน่วยงาน* สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย


องค์ประกอบการประเมิน องค์ประกอบการประเมิน

ประเภทรายการตัวชี้วัด รายการตัวชี้วัดของหน่วยงาน

สถานะการรายงานผล สถานะการรายงานผล

จากนั้น Click ที่ ปุ่ม "ค้นหา" → ค้นหา ยกเลิก

8. เมื่อค้นหาแล้ว จะพบกระดานตัวชี้วัดของส่วนราชการ ทั้ง 5 องค์ประกอบ ดังรูป



☰

?
OPS_MOI_SAVE

🏠 รายงานผล และประเมินผล

○ จัดการการรายงานผล และประเมินผล

จัดการการรายงานผล และการประเมินผล ESANE0101

ปีงบประมาณ*

รอบการรายงานผล* ✕

หน่วยงาน* ✕







องค์ประกอบการประเมิน

ประเภทรายการตัวชี้วัด

สถานะการรายงานผล

ค้นหา
ยกเลิก

1. Functional Base

ลำดับตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการโดยรวมของกระทรวง		
1.1	รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	60,943.00	
1.2	ความสำเร็จของการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด		
1.2.1	ร้อยละของพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนสีขาว		
1.2.2	ร้อยละของพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน สีแดง		
1.2.3	จำนวนของผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ได้เข้ารับการบำบัดฟื้นฟู	22,920.00	
1.3	ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA)*	3	
2	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด		
2.1	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ค้างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2558-2559 และสามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ.2560	50.00	

9. ท่านสามารถเลือกดูเฉพาะตัวชี้วัดที่หน่วยงานท่านรับผิดชอบการรายงานผล

โดยไปที่เมนู “ประเภทรายการตัวชี้วัด” แล้วให้ Click ปุ่ม "Drop Down List" และ เลือก "รายการตัวชี้วัดที่สามารถเข้าไปรายงานผล"

จากนั้นให้ Click “ค้นหา”

ซึ่งระบบจะทำการแสดงผลเฉพาะตัวชี้วัดที่หน่วยงานท่านสามารถรายงานผลได้ตามรอบการรายงานผลที่ระบุไว้ ดังรูป

nws e-SAR OPS_MOL_SAVE

รายงานผล และประเมินผล

จัดการการรายงานผล และประเมินผล ESANE0101

ปีงบประมาณ* 2560

รอบการรายงานผล* เดือนกุมภาพันธ์

หน่วยงาน* สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

องค์ประกอบการประเมิน

ประเภทรายการตัวชี้วัด


สถานะการรายงานผล


รายการตัวชี้วัดของหน่วยงาน
รายการตัวชี้วัดของหน่วยงาน
รายการตัวชี้วัดที่สามารถเข้าไปรายงานผล
สถานะการรายงานผล

1. ให้ Click ปุ่ม "Drop Down List" และเลือก "รายการตัวชี้วัดที่สามารถเข้าไปรายงานผล"

2. ให้ Click ค้นหา

ค้นหา ยกเลิก

10. จากนั้นให้ Click ที่ปุ่ม  “รายงานผลฯ” ที่ตัวชี้วัดที่ต้องรายงานผลในรอบการประเมิน ที่เลือกไว้ ดังรูป

 OPS_MOI_SAVI

จัดการการรายงานผล และการประเมินผล ESANE0101




ปีงบประมาณ* 2560 องค์กรประกอบการประเมิน องค์กรประกอบการประเมิน

รอบการรายงานผล* เดือนกุมภาพันธ์ ประเภทรายการตัวชี้วัด รายงานตัวชี้วัดที่สามารถเข้าไปรายงานผล



หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สถานะการรายงานผล สถานะการรายงานผล

[ค้นหา](#) [ยกเลิก](#)

1. Functional Base

ลำดับตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
2.1	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ค้างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2558-2559 และสามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ.2560	50.00	Click ปุ่ม เพื่อรายงานผล 
2.2	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่รับเข้าในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และสามารถแก้ไขปัญหจนได้ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ.2560	80.00	
3	ร้อยละของจำนวนข้อเสนอนี้จากการตรวจราชการที่ได้รับการตอบสนอง	100.00	

2. Agenda Base

ลำดับตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.1	ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	100.00	
1.2	ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	100.00	

11. เมื่อ Click ปุ่ม “รายงานผลฯ” แล้ว จะพบกับหน้ารายงานผลฯ ของ ตัวชี้วัด ดังรูป

- กรณี เป็นตัวชี้วัดปริมาณ (1.กรอกผลฯ เป็นตัวเลข 2.แนบไฟล์เอกสาร 3.บันทึกการรายงานผล)

ลำดับตัวชี้วัด: 2.1

ชื่อตัวชี้วัด: ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ค้างดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2558-2559 และสามารถแก้ไขจนได้ข้อ ยุติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560

รายละเอียดตัวชี้วัด +

ผลการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมายเดือนที่ 5

คำอธิบาย	วิธีคิดผล	ค่าเป้าหมาย	หน่วยวัด
ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน ที่ค้างดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2558-2559	มากกว่าหรือเท่ากับ	50.00	ร้อยละ

ผลการดำเนินงาน

หมายเหตุ

เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน

เอกสารแนบ

กลับ

บันทึกการรายงานผล

หลังจากท่านกรอกข้อมูลเสร็จสิ้นแล้ว ให้กดปุ่ม "บันทึกการรายงานผล" ทุกครั้ง จากนั้นระบบจะย้อนกลับไปหน้ากระดานตัวชี้วัดโดยอัตโนมัติ

1. กรอกผลการดำเนินงานที่ทำได้ ซึ่งจากตัวอย่างเป็นตัวชี้วัดปริมาณ ให้ใส่เป็นตัวเลข
2. ให้ท่านแนบไฟล์เอกสาร ซึ่งแจ้งที่มาของตัวเลขผลการดำเนินงานที่กรอกมา เช่น ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนฯ ที่แก้ไขได้ หากผลการดำเนินงานที่ได้ ร้อยละ 55 ก็ให้ส่วนราชการแสดงวิธีการคิดตัวเลขมาจาก สูตรคำนวณใด และมีเลข เศษ และส่วน เท่าใด


- กรณีเป็นตัวชี้วัดขั้นตอน (1. แนบไฟล์เอกสาร 2. บันทึกการรายงานผล)


ปี:	2560	องค์ประกอบการประเมิน:	1. Functional Based
ลำดับตัวชี้วัด:	1	ชื่อตัวชี้วัด:	ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA)*

รายละเอียดตัวชี้วัด +

ผลการดำเนินงาน * (0/3) หมายถึง เป้าหมายในรอบเดือนที่ 5 มีทั้งหมด 3 ขั้นตอนที่ต้องดำเนินการ

ค่าเป้าหมาย 5 (0/3) * ผลการดำเนินงานจะเปลี่ยนเป็นสีเขียว ก็ต่อเมื่อมีการแนบไฟล์เอกสาร

<input type="checkbox"/> สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพ LPA แล้วเสร็จ และเผยแพร่ผลการประเมินฯ	ผลการดำเนินงาน ไม่ผ่าน ผ่าน	หมายเหตุ
เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน		1. ให้แนบเอกสารที่แสดงผลการดำเนินงานของขั้นตอนตามเป้าหมายที่กำหนด (1 File รองรับขนาด ไม่เกิน 25 MB)  เอกสารแนบ
<input type="checkbox"/> ดำเนินโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ผ่านเกณฑ์แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ไม่ผ่าน ผ่าน	วันที่รายงานผล หมายเหตุ
เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน		เอกสารแนบ
<input type="checkbox"/> ดำเนินการปรับปรุงและจัดพิมพ์แบบประเมินประสิทธิภาพ LPA แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ไม่ผ่าน ผ่าน	วันที่รายงานผล หมายเหตุ
เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน		เอกสารแนบ

[กลับ](#) หลังจากท่านกรอกข้อมูลเสร็จสิ้นแล้ว ให้กดปุ่ม "บันทึกการรายงานผล" ทุกครั้ง จากนั้นระบบจะย้อนกลับไปหน้ากระดานตัวชี้วัดโดยอัตโนมัติ  [บันทึกการรายงานผล](#)

- กรณีเป็นตัวชี้วัดบรรยาย (1. แนบไฟล์เอกสาร 2. บันทึกการรายงานผล)
เช่น ตัวชี้วัดข้อเสนอประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมของส่วนราชการ (องค์ประกอบที่ 4)

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน

ปี:	2560	องค์ประกอบการประเมิน:	4. Innovation Based
ลำดับตัวชี้วัด:	2.	ชื่อตัวชี้วัด:	ข้อเสนอประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมของส่วนราชการ

รายละเอียดตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงาน

รายงานผลรอบที่ 1

เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน

ให้ท่านแนบไฟล์เอกสาร ข้อเสนอประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรม



 เอกสารแนบ



กลับ

หลังจากท่านกรอกข้อมูลเสร็จสิ้นแล้ว ให้กดปุ่ม "บันทึกการรายงานผล" ทุกครั้ง
จากนั้นระบบจะย้อนกลับไปหน้ากระดานตัวชี้วัดโดยอัตโนมัติ



บันทึกการรายงานผล

และ ตัวชี้วัดการจัดทำและดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (องค์ประกอบที่ 5)

ปี:	2560	องค์ประกอบการประเมิน:	5. Potential Based
ลำดับตัวชี้วัด:	1.	ชื่อตัวชี้วัด:	การจัดทำและดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
รายละเอียดตัวชี้วัด +			
ผลการดำเนินงาน			
รายงานผลรอบที่ 1 เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน	ให้ท่านแนบไฟล์เอกสาร การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ  เอกสารแนบ		
กลับ	หลังจากท่านกรอกข้อมูลเสร็จสิ้นแล้ว ให้กดปุ่ม "บันทึกการรายงานผล" ทุกครั้ง จากนั้นระบบจะย้อนกลับไปหน้ากระดานตัวชี้วัดโดยอัตโนมัติ  บันทึกการรายงานผล		

12. หลังจาก “ผู้บันทึก” รายงานผลครบทุกตัวชี้วัด ทั้ง 5 องค์ประกอบแล้ว สามารถ กดปุ่ม “ส่งให้อนุมัติการรายงานผล” เพื่อส่งข้อมูลต่อให้ “ผู้อนุมัติ” ต่อไป
 ดังรูป

5. Potential Based

ลำดับตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.	การจัดทำและดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ	-	

หลังจากท่านกรอกข้อมูลเสร็จสิ้นแล้ว ทุกตัวชี้วัด ทั้ง 5 ประกอบ ให้ "ผู้บันทึก" กดปุ่ม "ส่งให้อนุมัติการรายงานผล" เพื่อที่ระบบจะนำส่งข้อมูลการรายงานผลไปยัง "ผู้อนุมัติ" ของส่วนราชการท่าน

Version 1.0.02- $\{buildNumber\}$ Copyright © 2017 สำนักงาน ก.พ.ร.

13. จากนั้นให้ “ผู้อนุมัติ” ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลผลการดำเนินงานทุกตัวชี้วัด ทั้ง 5 องค์ประกอบ ซึ่ง “ผู้อนุมัติ” สามารถแก้ไขข้อมูลการรายงานได้ด้วยตนเอง หรือ ถ้าหากจะส่งคืนให้ “ผู้บันทึก” เป็นผู้แก้ไข ก็สามารถทำได้โดยการกดปุ่ม “ส่งกลับการรายงานผล” และถ้าหากตรวจสอบเรียบร้อยแล้วครบถ้วนสมบูรณ์ให้ “ผู้อนุมัติ” กดปุ่ม “อนุมัติการรายงานผล” เพื่อส่งข้อมูลผลการดำเนินงานของส่วนราชการมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งถือเป็นที่สุดกระบวนการรายงานผลผ่านระบบ e-SAR ดังรูป

5. Potential Based

ลำดับตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.	การจัดทำและดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ		

หลังจาก "ผู้อนุมัติ" ตรวจสอบหรือกรอกข้อมูลเสร็จสิ้นแล้ว ทุกตัวชี้วัด ทั้ง 5 ประกอบ ให้ "ผู้อนุมัติ" กดปุ่ม "อนุมัติการรายงานผล" เพื่อที่ระบบจะนำส่งข้อมูลการรายงานผลไปยัง "สำนักงาน ก.พ.ร." เพื่อประเมินผลในลำดับต่อไป

Version 1.0.02- $\{buildNumber\}$ * กรณีที่ "ผู้อนุมัติ" เห็นว่ามีข้อมูลบางส่วนยังกรอกไม่ถูกต้อง ท่านสามารถแก้ไขข้อมูลได้ด้วยตัวเอง หรือกดปุ่ม "ส่งกลับการรายงานผล" เพื่อส่งให้ "ผู้บันทึก" แก้ไขข้อมูลอีกครั้ง Copyright © 2017 สำนักงาน ก.พ.ร.



BETTER GOVERNANCE, HAPPIER CITIZENS

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

กองติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร 0 2356 9999 ต่อ 8821

WWW.OPDC.GO.TH

แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินผลตนเองระดับหน่วยงานภายใน (Self Assessment Report : SAR)

ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายงานรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2560 - 31 มีนาคม 2561)

หน่วยงาน.....หมายเลขโทรศัพท์.....

ผู้รายงาน.....ตำแหน่ง.....ผู้กำกับดูแล.....ตำแหน่ง.....

หลักการประเมิน : เปรียบเทียบจำนวนตัววัดที่สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัววัดทั้งหมด
แต่ละองค์ประกอบ โดยกำหนดให้ทุกตัววัดมีค่าน้ำหนักเท่ากัน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน		
		ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
องค์ประกอบที่ 1 Function Base								
1.1	ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ในทุกโครงการและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ภาพรวม สปร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 1.1.1 : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในทุกโครงการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 55						
		ตัววัดที่ 1.1.2 : เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ 52.29						
1.2	ตัวชี้วัด 1.2 : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน - ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 สปร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 1.2.1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.2545 ร้อยละ 50						

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน	
			ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
3.1	ตัวชี้วัด 3.1 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 3.1.1 : รายงานผลการวิเคราะห์และทบทวนแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด							
องค์กรประกอบที่ 4 Innovation Based									
4.1	ตัวชี้วัด 4.1 : ความสำเร็จของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) - สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 4.1.1 : รายงานเป้าหมายและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาช่างไฟฟ้า ระดับ 1 ด้วยระบบ e-Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เทียบกับเป้าหมายในรอบ 6 เดือน							
		ตัววัดที่ 4.1.2 : รายงานเป้าหมายและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาอื่นๆ ไม่น้อยกว่า 2 สาขา ด้วยระบบ e-Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 เทียบกับเป้าหมายในรอบ 6 เดือน							
		ตัววัดที่ 4.1.3 : รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในรอบ 6 เดือน							
	- สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	ตัวชี้วัด 4.1.1 : รายงานแผน/เป้าหมายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบ e-Testing ในรอบ 6 เดือน							

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน	
			ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
		ตัววัดที่ 4.1.2 : รายงานผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ในสาขาพนักงานนวดไทย ระดับ 1 ด้วยระบบ e-Testing ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เทียบกับเป้าหมายในรอบ 6 เดือน							
		ตัววัดที่ 4.1.3 : รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในรอบ 6 เดือน							
4.2	ตัวชี้วัด 4.2 : ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 4.2.1 : ติดตามผลความพึงพอใจ ร้อยละ 80							
		ตัววัดที่ 4.2.2 : ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ 40							
4.3	4.3 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของสถานประกอบการ สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 4.3.1 : รายงานการประชุมชี้แจง/แนะนำสถานประกอบการในการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
4.4	4.4 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาต สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 4.4.1 : รายงานการประชุมชี้แจง/แนะนำหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่ขอจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาต							
องค์ประกอบที่ 5 Potential Based									
1. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0									
5.1	ตัวชี้วัด 5.1 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 กิจกรรม : เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต	ตัววัดที่ 5.1.1 : แผนการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง							

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน	
			ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
	สพร.1 สมุทรปราการ สนพ.ฉะเชิงเทรา สพร.2 สุพรรณบุรี สพร.3 ชลบุรี สนพ.ปราจีนบุรี สนพ.สระแก้ว สพร.4 ราชบุรี สนพ.กาญจนบุรี สนพ.เพชรบุรี สนพ.ประจวบคีรีขันธ์ สพร.5 นครราชสีมา สนพ.บุรีรัมย์ สนพ.ชัยภูมิ สพร.6 ขอนแก่น สพร.7อุบลราชธานี สพร.8 นครสวรรค์ สพร.9 พิษณุโลก สพร.10 ลำปาง สนพ.ลำพูน สพร.11 สุราษฎร์ธานี สพร.12สงขลา สพร.14 ปทุมธานี สพร.15 พระนครศรีอยุธยา สพร.16 นครปฐม สนพ.สมุทรสาคร สนพ.จันทบุรี สพร.19 เชียงใหม่ สพร.20 เชียงราย สพร.21 ภูเก็ต สนพ.พังงา สนพ.กระบี่ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์(AHRDA)								
5.2	ตัวชี้วัด 5.2 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 กิจกรรม : เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand 4.0 สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ	ตัววัดที่ 5.2.1 : แผนการปรับปรุงพัฒนา งานอย่างต่อเนื่อง							
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต									
5.3	ตัวชี้วัด 5.3 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	ตัววัดที่ 5.3.1 : แผนการปรับปรุงพัฒนา งานอย่างต่อเนื่อง							

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน	
			ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน
สพร. 1 สมุทรปราการ สพร. 2 สุพรรณบุรี สพร. 3 ชลบุรี สพร. 5 นครราชสีมา สพร. 6 ขอนแก่น สพร. 7 อุบลราชธานี สพร. 12 สงขลา สพร. 17 ระยอง สพร. 18 อุตรธานี สพร. 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สพร.21 ภูเก็ต								
3. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 5.4 ตัวชี้วัด 5.4 : ความสำเร็จการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง		ตัววัดที่ 5.4.1 : จำนวนสถานประกอบ กิจการเป้าหมายเข้าร่วมโครงการได้ตามแผน ร้อยละ100 เป้าหมายรวมของแต่ละ หน่วยงาน						
4. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ ปิงปประมาณ พ.ศ. 2561 5.5 ตัวชี้วัด 5.5 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในโครงการเพิ่มกำลังแรงงานในเขตพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ สนพ. ตาก สพร.12 สงขลา สนพ.มุกดาหาร สนพ.สระแก้ว สนพ.ตราด สนพ. หนองคาย สพร. 25 นครราชสีมา สพร. 21 เชียงราย สนพ.นครพนม สนพ.กาญจนบุรี		ตัววัดที่ 5.5.1 : แผนการปรับปรุงพัฒนางาน อย่างต่อเนื่อง						
5. โครงการ พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ ภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) 5.6 ตัวชี้วัด 5.6 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและ								

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน	
			ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
<p>อุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก(Eastern Economic Corridor : EEC)</p> <p>สปร. 3 ชลบุรี สปร. 17 ระยอง สนพ. ฉะเชิงเทรา</p>									
<p>6. โครงการ ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจจะเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้</p> <p>ความสามารถสู่ Safety at Work</p> <p>5.7 ตัวชี้วัด 5.7 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety at Work</p> <p>สปร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง</p>		<p>ตัววัดที่ 5.7.1 : ผู้ปฏิบัติงานได้รับการประเมินและรับรอง ร้อยละ 40</p>							
		<p>ตัววัดที่ 5.7.2 : รายงานความพร้อมของการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศ</p>							
<p>7. โครงการ พัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อย</p> <p>5.8 ตัวชี้วัด 5.8 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อย</p> <p>สปร. 7 อุบลราชธานี สนพ. สระแก้ว สนพ. สุรินทร์ สนพ. บุรีรัมย์ สนพ. มุกดาหาร สนพ. กาฬสินธุ์ สนพ. หนองบัวลำภู สนพ. มหาสารคาม สนพ. ศรีสะเกษ สนพ. ชัยภูมิ สนพ. อำนาจเจริญ สนพ. ร้อยเอ็ด สนพ.ยโสธร สนพ. บึงกาฬ สนพ. สกลนคร สนพ.นครพนม สนพ. สุโขทัย สนพ. แม่ฮ่องสอน สนพ. แพร่ สนพ. น่าน</p>									

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน		
		ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
8. โครงการ ฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงาน								
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ								
5.9	ตัวชี้วัด 5.9 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ สปพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ							
9. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ								
5.10	ตัวชี้วัด 5.10: ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ สปพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง							

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมิน}}{\text{ตัวชี้วัดทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

ต่ำกว่า ร้อยละ 50 อยู่ในระดับต้องปรับปรุง
ระหว่าง ร้อยละ 50 - 80 อยู่ในระดับมาตรฐาน
สูงกว่า ร้อยละ 80 อยู่ในระดับคุณภาพ

ประเมินตนเอง

$$\frac{xx}{xx} \times 100 \quad \text{เท่ากับ} \quad \text{ร้อยละ}.....$$

มีผลการประเมินในรอบที่ 1 อยู่ในระดับ.....

เจ้าภาพประเมิน

$$\frac{xx}{xx} \times 100 \quad \text{เท่ากับ} \quad \text{ร้อยละ}.....$$

มีผลการประเมินในรอบที่ 1 อยู่ในระดับ.....

แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินผลตนเองระดับหน่วยงานภายใน (Self A Report : SAR)

ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายงานรอบที่ 2 (1 เมษายน 2561 - 30 กันยายน 2561)

หน่วยงาน.....หมายเลขโทรศัพท์.....

ผู้รายงาน.....ตำแหน่ง.....ผู้กำกับดูแล.....ตำแหน่ง.....

หลักการประเมิน : เปรียบเทียบจำนวนตัววัดที่สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัววัดทั้งหมด
แต่ละองค์ประกอบ โดยกำหนดให้ทุกตัววัดมีค่าน้ำหนักเท่ากัน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน		
		ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
องค์ประกอบที่ 1 Function Base								
1.1	ตัวชี้วัด 1.1 : ความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ในทุกโครงการและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ภาพรวม สปร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 1.1.1 : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกโครงการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100						
		ตัววัดที่ 1.1.2 : เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ 96						
1.2	ตัวชี้วัด 1.2 : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน - ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 สปร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 1.2.1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ร้อยละ 100						
	- ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือในหลักสูตรที่สถานประกอบกิจการจัดทำขึ้นที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ	ตัววัดที่ 1.2.2 : จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือในหลักสูตรที่สถานประกอบกิจการจัดทำขึ้นซึ่งพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน						

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน	
			ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
3.1	ตัวชี้วัด 3.1 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 3.1.1 : ผลการดำเนินการได้ตามแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ร้อยละ 55							
องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base									
4.1	ตัวชี้วัด 4.1 : ความสำเร็จของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) - สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 4.1.1 : รายงานเป้าหมายและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ(ภาคความรู้) ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ด้วยระบบ e-Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เทียบกับแผนงานในรอบ 12 เดือน							
		ตัววัดที่ 4.1.2 : รายงานเป้าหมายและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ภาคความรู้ ในสาขาอื่นๆ ไม่น้อยกว่า 2 สาขา ด้วยระบบ e-Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 เทียบกับแผนงานในรอบ 12 เดือน							
		ตัววัดที่ 4.1.3 : รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบ e-Testing ในรอบ 12 เดือน							
	- สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	ตัววัดที่ 4.1.4 : รายงานเป้าหมายและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ(ภาคความรู้) สาขาพนักงานนวดไทย ด้วยระบบ e-Testing ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เทียบกับเป้าหมายในรอบ 12 เดือน							
		ตัววัดที่ 4.1.5 : รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ							

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน		
			ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
		จากการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบ e-Testing ในรอบ 12 เดือน							
4.2	ตัวชี้วัด 4.2 : ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 4.2.1 : ติดตามผลความพึงพอใจ ร้อยละ 80							
		ตัววัดที่ 4.2.2 : ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ 40							
4.3	4.3 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของสถานประกอบกิจการ สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 4.3.2 : มีหนังสือแจ้งการขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
4.4	4.4 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาต สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 4.4.2 : บันทึกข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละศูนย์ทดสอบฯ ที่ได้รับอนุญาต							
องค์ประกอบที่ 5 Potential Base									
1. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0									
5.1	ตัวชี้วัด 5.1 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	ตัววัดที่ 5.1.1 : แรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 2.5							
กิจกรรม : เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต สพร.1 สมุทรปราการ สนพ.ฉะเชิงเทรา สพร.2 สุพรรณบุรี สพร.3 ชลบุรี สนพ.ปราจีนบุรี สพ.สระแก้ว สพร.4 ราชบุรี สพ.กาญจนบุรี สนพ.เพชรบุรี สนพ.ประจวบคีรีขันธ์ สพร.5 นครราชสีมา สนพ.บุรีรัมย์ สนพ.ชัยภูมิ สพร.6									

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลงาน	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน	
			ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
<p>ขอนแก่น สพร.7อุบลราชธานี สพร.8 นครสวรรค์ สพร.9 พิษณุโลก สพร.10 ลำปาง สนพ.ลำพูน สพร.11 สุราษฎร์ธานี สพร.12สงขลา สพร.14 ปทุมธานี สพร.15 พระนครศรีอยุธยา สพร.16 นครปฐม สนพ.สมุทรสาคร สนพ.จันทบุรี สพร.19 เชียงใหม่ สพร.20 เชียงราย สพร.21 ภูเก็ต สนพ.พังงา สนพ.กระบี่</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์(AHRDA)</p>									
5.2	<p>ตัวชี้วัด 5.2 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0</p> <p>กิจกรรม : เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand 4.0</p> <p>สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ</p>	<p>ตัววัดที่ 5.2.2 : แรงงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 35</p>							
		<p>ตัววัดที่ 5.2.3 : แรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2.5</p>							
		<p>ตัววัดที่ 5.2.4 : รายงานผลการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลงที่มีแนวโน้มดีขึ้น</p>							
<p>2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต</p>									
5.3	<p>ตัวชี้วัด 5.3 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต</p> <p>สพร. 1 สมุทรปราการ สพร. 2 สุพรรณบุรี สพร. 3 ชลบุรี สพร. 5 นครราชสีมา สพร. 6 ขอนแก่น</p>	<p>ตัววัดที่ 5.3.2 : แรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2.5</p>							
		<p>ตัววัดที่ 5.3.3 : รายงานผลของการปรับปรุง โดยเปรียบเทียบกับก่อนการปรับปรุง และการเปลี่ยนแปลงที่</p>							

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน		
			ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
5.6	ตัวชี้วัด 5.6 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก(Eastern Economic Corridor : EEC) สพร. 3 ชลบุรี สพร. 17 ระยอง สนพ. ฉะเชิงเทรา	ตัววัดที่ 5.6.1 : แร่งงานใหม่ที่สำเร็จการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานมีงานทำ ร้อยละ 35							
		ตัววัดที่ 5.6.2 : แร่งงานในระบบการจ้างงานที่สำเร็จการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2.5							
6. <u>โครงการ ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่จะเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety at Work</u>									
5.7	ตัวชี้วัด 5.7 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety at Work สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัวชี้วัดที่ 5.7.3 : ผู้ปฏิบัติงานได้รับการประเมินและรับรอง ร้อยละ 100							
7. <u>โครงการ พัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อย</u>									
5.8	ตัวชี้วัด 5.8 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อย สพร. 7 อุบลราชธานี สนพ. สระแก้ว สนพ. สุรินทร์ สนพ. บุรีรัมย์ สนพ. มุกดาหาร สนพ. กาฬสินธุ์ สนพ. หนองบัวลำภู สนพ.มหาสารคาม	ตัววัดที่ 5.8.1 : กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อยที่สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้อื่นเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 10							

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลงาน			ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน	
			ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
สนพ. ศรีสะเกษ สนพ. ชัยภูมิ สนพ. อำนาจเจริญ สนพ. ร้อยเอ็ด สนพ.ยโสธร สนพ. บึงกาฬ สนพ. สกลนคร สนพ. นครพนม สนพ. สุโขทัยสนพ. แม่ฮ่องสอน สนพ. แพร่ สนพ. น่าน									
8. โครงการ ฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ									
5.9	ตัวชี้วัด 5.9 : ความสำเร็จของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ	ตัววัดที่ 5.9.1 : ติดตามผลสัมฤทธิ์ ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ 30 ของผู้สำเร็จการฝึก							
		ตัววัดที่ 5.9.2 : จำนวนของผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีรายได้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10							
9. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะ และโอกาสในการประกอบอาชีพ									
5.10	ตัวชี้วัด 5.10: ความสำเร็จของการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในโครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการ ประกอบอาชีพ สพร. ทุกแห่ง สนพ. ทุกแห่ง	ตัววัดที่ 5.10.1 : ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้สูงอายุ ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ 30 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม							
		ตัววัดที่ 5.10.2 : ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงาน/มีรายได้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10							

สูตรการคำนวณ

$\frac{\text{ตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมิน}}{\text{ตัวชี้วัดทั้งหมด}}$

X100

เกณฑ์การประเมิน

ต่ำกว่า ร้อยละ 50

อยู่ในระดับต้องปรับปรุง

ระหว่าง ร้อยละ 50 - 80

อยู่ในระดับมาตรฐาน

สูงกว่า ร้อยละ 80

อยู่ในระดับคุณภาพ

ประเมินตนเอง

$\frac{xx}{xx}$

X 100

เท่ากับ

ร้อยละ.....

มีผลการประเมินในรอบที่ 1 อยู่ในระดับ.....

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน		ประเมินตนเอง		เจ้าภาพประเมิน	
		ร้อยละ	มี	ไม่มี	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน
เจ้าภาพประเมิน	ร้อยละ.....	$\frac{xx}{xx} \times 100$	เท่ากับ	มีผลการประเมินในรอบที่ 1 อยู่ในระดับ.....			