

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)	1. การดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก 2. การดำเนินงานตามกฎหมาย 3. การดำเนินงานตามนโยบายและแผนของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี 4. การดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Agenda Base) (ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด)	1. การดำเนินการซื้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี 2. การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ 3. การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ 4. การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) 5. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (บังคับเฉพาะส่วนราชการ)	6 ตัวชี้วัด (5+1 บังคับ)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Base) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	1. การดำเนินงานตามภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด 2. การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกระทรวง/จังหวัด (Function-Area KPIs)	
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (Innovation Base)	1. การพัฒนานวัตกรรม โดยเสนอข้อเสนอฯ ในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เช่น 1.1 นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) เป็นการคิดริเริ่มนโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัย เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาคณะรัฐมนตรีให้เป็นยานนวัตกรรมเพื่อผู้ประกอบการธุรกิจ นวัตกรรมไทย เป็นต้น 1.2 นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนนิติบุคคลออนไลน์ เป็นต้น 1.3 นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น PMQA (4.0) การจัดหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เป็นต้น	2 ตัวชี้วัด

สินธุ

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด
	2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อยเดือนละ 1 งาน/1 กิจกรรม เช่น การลดพลังงาน การลดกระดาษ การประหยัดงบประมาณ การใช้ระบบสารสนเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน การลดขั้นตอนการทำงานและปริมาณงานที่ซ้ำซ้อน	
5. ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ 1.1 การจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาทของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 1.2 ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาส 1.3 เทียบกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการจากระบบ GFMIS 2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ	2 ตัวชี้วัด

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

- แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

- พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจ
- เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และผลผลิตภาพ
- การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน
- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

สรุปตัวชี้วัดของกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สรุปตัวชี้วัดของกระทรวงแรงงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (67 สาขาอาชีพ)*	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/กรม พัฒนาฝีมือแรงงาน /กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน/สำนักงานประกันสังคม
2. จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น*	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/ สำนักงานประกันสังคม
3. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ไทยด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD*	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/ กรมการจัดหางาน/กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน/กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน
4. ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่มี ความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรม เป้าหมาย	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อ ลูกจ้าง 1,000 คน (นับกรณีร้ายแรง)	สำนักงานปลัดกระทรวง/ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/ สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: * หมายถึง ตัวชี้วัดกระทรวงแรงงาน ที่ปรากฏอยู่ในเอกสารงบประมาณ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์

- “กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะได้มาตรฐานสากล (Workforce with world class competency)”

พันธกิจ

- จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงาน
- องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สรุปตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน (Function Base)
1. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (67 สาขาอาชีพ)
2. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทยด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD
3. ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่มีความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
4. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
5. การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
5.1 ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานได้รับการประเมินและรับรอง (สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)
5.2 ความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักควบคุมคุณภาพบริหารขนส่งสินค้าทางถนน
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Agenda Base)
1. ตัวชี้วัดการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)
องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Base)
ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบนี้
องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานฯ (Innovation base)
1. การพัฒนานวัตกรรม
2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)
1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
	<ul style="list-style-type: none"> ■ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ■ สำรวจแรงงานที่ผ่านการทดสอบฯ ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2560- 31 พ.ค. 2561 ■ ข้อมูลพื้นฐานประกอบ 	ข้อมูลพื้นฐาน	2557	2558	2559	2560
		จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (N)	2,893	1,443	4,300	1,705
		กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจค่าจ้าง (ก)	408	510	946	384
		ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด	306	335	390	312
		ไม่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานที่กำหนด	37	156	99	72
		(ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือฯ ลาออก)	65	19	N/A	20
		ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	75	65.69	79.75	81.25
			(22 สาขาอาชีพ)	(35 สาขาอาชีพ)	(35 สาขาอาชีพ)	(55สาขาอาชีพ)
เงื่อนไข:	<ul style="list-style-type: none"> ■ คำนวณจากกลุ่มตัวอย่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ (67 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย.60 – 31 พ.ค. 61 ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างในเชิงสถิติ กำหนดจำนวนตัวอย่างร้อยละ 5 ของแต่ละสาขาอาชีพที่ผ่านการทดสอบภายในปีงบประมาณ 2561 และจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่นำมาประเมินต้องไม่น้อยกว่า 400 คน ■ กลุ่มตัวอย่างที่กำหนดต้องมีการกระจายจำนวนลงใน 67 สาขาอาชีพ โดยต้องมีการจ้างงานและสาขาอาชีพที่สอดคล้องตรงกันสาขาอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ มิฉะนั้นจะถือว่าไม่ผ่านเป้าหมายการประเมินผล ยกเว้น กรณีพบว่า สาขาอาชีพใดไม่มีผู้ผ่านการทดสอบหรือกรณีผู้ผ่านการทดสอบไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการ ทำให้กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจไม่ครบทั้ง 67 สาขาอาชีพ 					

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ							
			2558	2559									
<p>ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>3. ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่มีความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย</p>	ยุทธศาสตร์ชาติ		2558	2560	2561								
<p>การกำหนดค่าเป้าหมาย:</p>													
			ค.ค.	พ.ย.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	เป้าหมาย ปี 61												
			<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">การประเมิน รอบที่ 1</div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">การประเมิน รอบที่ 2</div> </div>										
			<p>แผนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในระยะยาว</p> <p>ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ภายใต้งบประมาณที่ได้รับ 100</p>										
คำอธิบาย:	<p>พิจารณาความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่มีความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต้องมีการระบุทักษะฝีมือแรงงานที่มีความต้องการและขาดแคลนใน 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การผลิตสิ่งทอ 2. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง 3. อัญมณีและเครื่องประดับ 4. อาหารและอาหารสัตว์ 5. ยานยนต์และชิ้นส่วน 6. ปีโตรเคมี 7. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว 8. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 9. ปีโตรเลียม 10. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ 11. อุตสาหกรรมการแพทย์ 12. อุตสาหกรรมเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ 												

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
	<p>จัดทำเป็น แผนระยะยาว ซึ่งแนบรายละเอียดข้อมูลอย่างน้อย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลทักษะฝีมือแรงงานที่มีความต้องการและขาดแคลนในแต่ละอุตสาหกรรมเป้าหมาย 2. ข้อมูลแผนการดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในแต่ละอุตสาหกรรม โดยระบุถึงมาตรการ/แนวทาง/กระบวนการขั้นตอนในการพัฒนา การกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอน/กิจกรรม 3. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในแต่ละอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยอาจแบ่งเป็นแผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวในการดำเนินการ ตามความยากง่ายหรือตามความเหมาะสมของแต่ละทักษะหรือแต่ละอุตสาหกรรม 4. เป้าหมาย หรือตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในแต่ละอุตสาหกรรมเป้าหมาย 					
เงื่อนไข:	-					

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ	
			2558	2559			
	<p>ความเชื่อมโยง</p> <ul style="list-style-type: none"> <p>■ สูตรการคำนวณ พิจารณาจากร้อยละของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยกำหนดเป้าหมายให้สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้อย่างน้อยร้อยละ 10</p> <p>ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมาย จำนวนสถานประกอบการที่เพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> 		2558	2559	2560	2561	
เงื่อนไข:	-						

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ									
			2558	2559											
ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศไทยให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล	ยุทธศาสตร์ชาติ	5. การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	-	2561										
			5.1 ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานได้รับการประเมินและรับรอง (สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)												
การกำหนดค่าเป้าหมาย:															
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	เป้าหมาย ปี 61														
			➔												
			➔												
			การประเมิน รอบที่ 1												
			ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินและรับรอง ร้อยละ 40												
			การประเมิน รอบที่ 2												
			ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินและรับรอง ร้อยละ 100												
คำอธิบาย:	<ul style="list-style-type: none"> ■ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กำหนดให้การประกอบอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรอง โดยมีระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ กระทรวงแรงงาน ได้มีประกาศกำหนดให้สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ ที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองฯ มีผลบังคับใช้เมื่อ 26 ตุลาคม 2559 ■ พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ■ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ที่ต้องผ่านการประเมินและรับรอง จำนวน 17,000 คน 														

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ					
			2558	2559			2560	2561			
	<p>สูตรการคำนวณ</p> <p>จำนวนแรงงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561 x 100</p> <p>เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลพื้นฐานประกอบ <table border="1" data-bbox="507 524 630 1760"> <tr> <td>ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</td> <td>2559</td> <td>2560</td> </tr> <tr> <td>ผู้ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารฯ ที่ผ่านการประเมินและรับรอง (คน)</td> <td>12,047</td> <td>63,105</td> </tr> </table> 	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	2559	2560	ผู้ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารฯ ที่ผ่านการประเมินและรับรอง (คน)	12,047	63,105				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	2559	2560									
ผู้ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารฯ ที่ผ่านการประเมินและรับรอง (คน)	12,047	63,105									
เงื่อนไข:	-										

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ								
			2558	2559			2560	2561						
ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศไทยให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล	ยุทธศาสตร์ชาติ	5.2 ความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขา นักควบคุมคุณภาพบริหารขนส่งสินค้าทางถนน												
การกำหนดค่าเป้าหมาย:														
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			เป้าหมาย ปี 61											
			➔											
			➔											
			➔											
คำอธิบาย:			การประเมิน รอบที่ 1			การประเมิน รอบที่ 2								
			นำร่างประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ			ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา นักควบคุมคุณภาพบริหารขนส่งสินค้าทางถนน เพื่อเสนอประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา								
คำอธิบาย:			<ul style="list-style-type: none"> พิจารณาความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพการขนส่งสินค้าทางถนน รายงานการวิเคราะห์อุบัติเหตุทางถนน พ.ศ. 2557 ของสำนักนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) พบว่า ปัจจัยที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุ แบ่งเป็น 3 ปัจจัยหลัก คือ 1) ปัจจัยด้านคน 2) ปัจจัยด้านยานพาหนะ 3) ปัจจัยด้านถนน นอกจากนี้ยังมีปัญหาที่สำคัญและมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้ประเทศชาติต้องสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนไปเป็นจำนวนมาก โดยส่วนใหญ่สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุมาจาก 1) การขาดการใส่ใจของผู้ประกอบกิจการในการเข้มงวดดูแล กวดขัน ในการตรวจสอบพนักงานและรถขนส่ง 2) การไม่เข้าใจกฎหมายและข้อบังคับ และมาตรฐานการขนส่ง 3) พนักงานขับรถให้บริการขนส่งไม่มีความรู้และทักษะในด้านความปลอดภัย การให้บริการขนส่ง และเพื่อเป็นการลดอุบัติเหตุที่เกิดจากการให้บริการขนส่งทางถนน จึงได้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการควบคุมคุณภาพบริการขนส่งสินค้าทางถนน 											
เงื่อนไข:														

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการ การดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Agenda Base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
<p>ตัวชี้วัดบังคับ (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่องแนวทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน)</p> <p>คำอธิบาย:</p> <ol style="list-style-type: none"> เป็นตัวชี้วัดบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยเห็นชอบแนวทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี) เจ้าภาพตัวชี้วัด ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงานปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (สำนักโฆษก และศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (Prime Minister Operation Center: PMOC)) และกรมประชาสัมพันธ์ 		1. ตัวชี้วัดการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2558	2559	2561	

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ				
			2558	2559	2560	2561							
		1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	-	-	-	100						
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	เป้าหมายปี 61	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		➔		➔									
		การประเมิน รอบที่ 1		การประเมิน รอบที่ 2									
		ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 2560 – มี.ค. 2561 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100		ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง เม.ย. – ก.ย. 2561 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100									
คำอธิบาย:	<ul style="list-style-type: none"> เป็นการวัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยประเมินจากปริมาณ/ จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ตามประเภทของสื่อช่องทางต่างๆ ตามแผนในรายเดือน 												

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																									
			2558	2559			2560	2561																							
	1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)		-	-	100	-																									
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 2</th> <th>ขั้นตอนที่ 3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักโศภน PMOC และกรมประชาสัมพันธ์ แจ้งประเด็นข่าว ระยะเวลาการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ</td> <td>ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่จะต้องชี้แจง</td> <td>ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว - ประเด็นข่าวที่ชี้แจง - รายละเอียด/เนื้อหาการชี้แจง - วัน เวลา ที่ชี้แจง - ช่องทางการเผยแพร่</td> </tr> </tbody> </table>	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	สำนักโศภน PMOC และกรมประชาสัมพันธ์ แจ้งประเด็นข่าว ระยะเวลาการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ	ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่จะต้องชี้แจง	ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว - ประเด็นข่าวที่ชี้แจง - รายละเอียด/เนื้อหาการชี้แจง - วัน เวลา ที่ชี้แจง - ช่องทางการเผยแพร่																								
ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3																													
สำนักโศภน PMOC และกรมประชาสัมพันธ์ แจ้งประเด็นข่าว ระยะเวลาการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ	ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่จะต้องชี้แจง	ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว - ประเด็นข่าวที่ชี้แจง - รายละเอียด/เนื้อหาการชี้แจง - วัน เวลา ที่ชี้แจง - ช่องทางการเผยแพร่																													
คำอธิบาย:	<ul style="list-style-type: none"> เป็นการวัดผลการทำงานเป็นส่วนราชการ ในการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ โดยประเมินจากความสามารถของส่วนราชการในการชี้แจงประเด็นข่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด มีการชี้แจงประเด็นข่าวที่ครบถ้วนและตรงประเด็น และช่องทางการเผยแพร่ ที่ได้ร้อยละ 100 ในแต่ละรอบของการประเมิน <table border="1"> <thead> <tr> <th>การประเมิน รอบที่ 1</th> <th>การประเมิน รอบที่ 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table>	การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100																										
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2																														
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100																														
เงื่อนไข:	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการจะผ่านเกณฑ์การประเมินต้องมี การชี้แจงประเด็นข่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ 1 วันทำการ และมีคะแนนการประเมิน 1.50 คะแนนขึ้นไป กรณีที่มีส่วนราชการชี้แจงข่าวไม่ทันต่อเวลาและ/หรือไม่ระบุช่องทางการเผยแพร่ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน โดยไม่ต้องพิจารณาคุณภาพข่าว <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตรงเวลา</th> <th>เนื้อหาการชี้แจงตรงประเด็น</th> <th>ช่องทางการเผยแพร่</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ประเด็น</td> <td>ประเด็น</td> <td>ประเด็น</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ตรงเวลา ภายใน 1 วัน</td> <td>ครบถ้วนทุกประเด็น</td> <td>3 ช่องทาง หรือ มากกว่า</td> </tr> <tr> <td>1 คะแนน</td> <td>1 คะแนน</td> <td>1 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>0 คะแนน</td> <td>ตรงบางประเด็น</td> <td>1 หรือ 2 ช่องทาง</td> </tr> <tr> <td>0 คะแนน</td> <td>ไม่ตรงประเด็น</td> <td>0 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>0 คะแนน</td> <td>0 คะแนน</td> <td>ไม่มีการเผยแพร่</td> </tr> <tr> <td>0 คะแนน</td> <td>0 คะแนน</td> <td>0 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>	ตรงเวลา	เนื้อหาการชี้แจงตรงประเด็น	ช่องทางการเผยแพร่	ประเด็น	ประเด็น	ประเด็น	คะแนน	คะแนน	คะแนน	ตรงเวลา ภายใน 1 วัน	ครบถ้วนทุกประเด็น	3 ช่องทาง หรือ มากกว่า	1 คะแนน	1 คะแนน	1 คะแนน	0 คะแนน	ตรงบางประเด็น	1 หรือ 2 ช่องทาง	0 คะแนน	ไม่ตรงประเด็น	0 คะแนน	0 คะแนน	0 คะแนน	ไม่มีการเผยแพร่	0 คะแนน	0 คะแนน	0 คะแนน			
ตรงเวลา	เนื้อหาการชี้แจงตรงประเด็น	ช่องทางการเผยแพร่																													
ประเด็น	ประเด็น	ประเด็น																													
คะแนน	คะแนน	คะแนน																													
ตรงเวลา ภายใน 1 วัน	ครบถ้วนทุกประเด็น	3 ช่องทาง หรือ มากกว่า																													
1 คะแนน	1 คะแนน	1 คะแนน																													
0 คะแนน	ตรงบางประเด็น	1 หรือ 2 ช่องทาง																													
0 คะแนน	ไม่ตรงประเด็น	0 คะแนน																													
0 คะแนน	0 คะแนน	ไม่มีการเผยแพร่																													
0 คะแนน	0 คะแนน	0 คะแนน																													



องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ								
.....	1.	2558	2559	2560	2561	ไม่มีตัวชี้วัด ในองค์ประกอบนี้							
.....							
การกำหนดค่าเป้าหมาย:			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			เป้าหมายปี 61											
คำอธิบาย:													
เงื่อนไข:													

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาวัตกรรมการจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (Innovation Base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
		1. การพัฒนานวัตกรรม	-	-	-	-
การกำหนดค่าเป้าหมาย:			การประเมิน รอบที่ 1		การประเมิน รอบที่ 2	
			พิจารณาจากคุณภาพของนวัตกรรม ต้องมีผลการประเมินตั้งแต่ 50 คะแนนขึ้นไป			
คำอธิบาย:	กำหนดให้ส่วนราชการเสนอนวัตกรรมรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เช่น 1. นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) เป็นความคิดริเริ่ม นโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัย เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาฝั่งเมืองให้เป็นยานนวัตกรรมเพื่อผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมไทย เป็นต้น 2. นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนนิติบุคคลออนไลน์ เป็นต้น 3. นวัตกรรมบริหาร/องค์กร (Administrative or Organizational Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการ งานใหม่ (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น PMQA (4.0) การจัดหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เป็นต้น					
เกณฑ์การประเมิน	การประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการพัฒนานวัตกรรมจะพิจารณาจาก 1. การแสดงให้เห็นถึงความเป็นนวัตกรรม โดยมีองค์ประกอบของการแสดงให้เห็นถึงความเป็นนวัตกรรมดังนี้ 1.1 ต้องเป็นข้อเสนอที่มีลักษณะเป็นนวัตกรรม (นวัตกรรม หมายถึง แนวคิด วิธี และรูปแบบใหม่ๆ ในการจัดการองค์กร การดำเนินงาน และการให้บริการ อันเป็นผลมาจากการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูน ต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และแนวปฏิบัติต่างๆ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือคุณภาพของการทำงาน (ที่มา: ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาระบบราชการไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.))					

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ	
			2558	2559			
	<p>1.2 ต้องเป็นเรื่องราวที่ส่วนราชการยังไม่เคยเสนอขอรับการประเมินมาก่อน</p> <p>1.3 ต้องเป็นนวัตกรรมที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จในรอบการประเมินนั้น</p> <p>2. คุณภาพของนวัตกรรม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ประกอบด้วย ความครบถ้วนของเนื้อหาและคุณภาพของนวัตกรรม</p> <p>2.1 ความครบถ้วนของเนื้อหา ประกอบด้วย หลักการ เหตุผล ความจำเป็น วัตถุประสงค์ การดำเนินการ วัตถุประสงค์ที่คาดหวัง และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2.2 คุณภาพของนวัตกรรม ประกอบด้วย การแสดงถึงการพัฒนาอย่างน้อยหนึ่งด้าน มีความเชื่อมโยงระหว่างสิ่งที่เป็นประเด็นปัญหา และความต้องการที่จะปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย แสดงให้เห็นความแตกต่างจากกิจกรรม/งานปกติอย่างชัดเจน มีผลลัพธ์ที่ประจักษ์ได้เป็นอย่างดีชัดเจน และมีหลักฐานการดำเนินงานจริง ข้อมูลอ้างอิงที่ชัดเจน</p>		2558	2559	2560	2561	
เงื่อนไข	กำหนดให้ส่วนราชการส่งข้อเสนอนวัตกรรม ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560						

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 1 สิงหาคม 2560 และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี วันที่ 25 สิงหาคม 2560	2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน		-	-	-	
การกำหนดค่าเป้าหมาย:		การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2			
		ดำเนินการประเมินได้ร้อยละ 80	ดำเนินการประเมินได้ร้อยละ 80			
คำอธิบาย:	<p>1. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 1 สิงหาคม 2560 เห็นชอบกับเรื่องการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เดือนละ 1 งานหรือกิจกรรม และตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี วันที่ 25 สิงหาคม 2560 เรื่องให้ติดตามกรณีตัวชี้วัดเพื่อการปฏิรูปหัวหน้าหน่วยราชการ และหน่วยราชการเชิงผลลัพธ์ โดยให้เป็นคะแนนพิเศษ เพื่อนำมาพิจารณาในการแต่งตั้ง จ่ายค่าตอบแทน</p> <p>2. กำหนดให้ส่วนราชการมีการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อยเดือนละ 1 งาน/1 กิจกรรม รวม อย่างน้อย 12 เรื่องภายในปีงบประมาณ เช่น การลดพลังงาน การลดกระดาษ การประหยัดงบประมาณ การใช้ระบบสารสนเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน การลดขั้นตอนการทำงานและปริมาณงานที่ซ้ำซ้อน เป็นต้น</p> <p>3. แนวทางการดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจำนวน 12 เรื่องภายในปีงบประมาณ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การลดพลังงาน การลดกระดาษ และการประหยัดงบประมาณ ให้ทุกส่วนราชการเริ่มดำเนินการ ทั้ง 3 กิจกรรมตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 2. การใช้ระบบสารสนเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ให้ส่วนราชการมีการดำเนินการและมีการรายงานผลในรอบการประเมินที่ 1 3. ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมเพิ่มเติมอีก 6 กิจกรรม เพื่อดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยคัดเลือกจากประเภทเรื่องดำเนินการใน 5 กลุ่ม ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1) การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน 2) การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน 3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านทุจริต 4) การเพิ่มประสิทธิภาพของส่วนราชการ และ 5) การประหยัดทรัพยากร <p>การรายงานผล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การรายงานผลในกิจกรรมเรื่องการลดพลังงาน การลดกระดาษ และการประหยัดงบประมาณ ให้ส่วนราชการเริ่มรายงานผลหรือรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2560 และให้รายงานถึงเดือนกันยายน 2561 ต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน 					

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ	
			2558	2559			2560
		<p>2. การลดพลังงาน ให้ส่วนราชการรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้าและการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 ถึงเดือนกันยายน 2561 โดยดำเนินการผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป</p> <p>3. การใช้ระบบสารสนเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหakerทุจริต และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ให้ส่วนราชการเริ่มรายงานผลตั้งแต่เดือนที่เริ่มต้นกิจกรรม และรายงานต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือนจนกระทั่งกิจกรรมได้ผลผลิตครบถ้วนตามแผน</p> <p>4. สำหรับกิจกรรมอื่นๆ ส่วนราชการสามารถกำหนดผลผลิตตามข้อมูลพื้นฐานของส่วนราชการ และรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมทุกเดือนตั้งแต่เดือนที่เริ่มต้นกิจกรรมจนกว่าจะสิ้นสุดแผนการดำเนินงาน</p>	2558	2559	2560	2561	
ค่าเป้าหมาย							
กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	การรายงานผล				
1. การลดพลังงาน - พลังงานด้านไฟฟ้า - พลังงานด้านน้ำมัน เชื้อเพลิง	<ul style="list-style-type: none"> • ราชการบริหารส่วนกลางในสังกัดส่วนราชการระดับกรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และรวมถึงส่วนราชการที่ตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายใน แต่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวง • ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการส่วนกลางในภูมิภาค (ไม่รวมราชการส่วนภูมิภาค) 	ลดลงร้อยละ 10 เทียบกับค่ามาตรฐาน (ทุกเดือน)	การรายงานผล		รายงานผลการใช้พลังงานทุกเดือนจนจบปีงบประมาณผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของกระทรวงพลังงาน		
2. การลดกระดาษ	<ul style="list-style-type: none"> • ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการส่วนกลางในภูมิภาค (ไม่รวมราชการส่วนภูมิภาค) 	งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ 10 <ul style="list-style-type: none"> • รอบที่ 1 ร้อยละ 5 • รอบที่ 2 ร้อยละ 10 (นับสะสม) 	รายงานงบประมาณการจัดซื้อกระดาษที่ลดลง (เฉพาะเดือนที่มีการจัดซื้อกระดาษ)				
3. การประหยัดงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> • ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการส่วนกลางในภูมิภาค (ไม่รวมราชการส่วนภูมิภาค) 	งบประมาณที่สามารถประหยัดได้ ร้อยละ 5 <ul style="list-style-type: none"> • รอบที่ 1 ร้อยละ 2 • รอบที่ 2 ร้อยละ 5 (นับสะสม) 	รายงานการใช้งบประมาณที่ลดลง (เฉพาะเดือนที่สามารถประหยัดงบประมาณได้)				
เงื่อนไข	กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการดำเนินงาน จำนวน 12 กิจกรรม และจัดส่งให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560						

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2559	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ		-	-	-	-
การกำหนดค่าเป้าหมาย:		<p>การประเมิน รอบที่ 1</p> <p>วัดผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ ในช่วง 6 เดือนแรก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>การประเมิน รอบที่ 2</p> <p>เป็นการวัดสมรรถนะในการส่งมอบผลผลิตและการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อแสดงถึงศักยภาพของส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>				
คำอธิบาย:	<ol style="list-style-type: none"> เป็นการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาท ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยพิจารณาจากผลผลิตที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาสเทียบกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ จากระบบ GFMS ส่วนราชการเป็นผู้เสนอโครงการ จำนวน 10 โครงการ โดยมีหลักการคัดเลือก ดังนี้ (1) วงเงินงบประมาณหลาย โดยควรเลือกในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างน้อย 1 โครงการ (3) โครงการมีความสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ / นโยบายรัฐบาลสำคัญ/ นโยบายเร่งด่วน การปฏิรูปประเทศ เช่น การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ การพัฒนาระบบราชการ 4.0 และ (4) งบประมาณแผ่นดินยกเว้นงบบุคลากร กำหนดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • สูงกว่าเป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100 %) • เป็นไปตามเป้าหมาย : นอกเหนือจากการมีที่ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และในกรณีที่ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) ให้ถือว่าเป็นไปตามเป้าหมาย • ต่ำกว่าเป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) 					

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
	ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีในการประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560	2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร	-	-	-	-
การกำหนดค่าเป้าหมาย:		การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2			
		จัดส่งแผนปฏิรูปองค์กร	1. จัดส่งแผนการปฏิรูปองค์กรที่ได้ปรับปรุงตามข้อสังเกตข้อเสนอของผู้ทรงคุณวุฒิ			
			2. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของส่วนราชการระดับกรม			
คำอธิบาย	<p>1. ระบบราชการ 4.0 เป็นระบบราชการที่มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉม (transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government) โดยการทำงานของภาครัฐต้องมุ่งสู่การเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) การทำงานที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) และการเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)</p> <p>2. การปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน (Administrative Reform) เป้าหมายที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การปรับเปลี่ยนสู่รัฐบาลที่คล่องตัว (Agile Government Transformation) เพื่อให้ภาครัฐมีความคล่องตัวมากขึ้น มีการมองถ่ายภารกิจที่ไม่จำเป็นออกไป (outsourcing) โดยให้ส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร ทบทวนบทบาทภารกิจของหน่วยงานใน 4 ด้านที่สำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Structure การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจใหม่ 2) Process Redesign การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ง่าย สะดวก ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย และตอบโจทยประชาชนผู้ใช้บริการบน Digital Platform 3) Law การปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ 4) People การพัฒนาบุคลากร การจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการปรับบทบาทภารกิจ และการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่โดยใช้ Digital Platform <p>3. การจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร (Organizational Transformation Plan) ตามตัวชี้วัดนี้ ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ</p> <p>ส่วนที่ 1 บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง เป็นการวิเคราะห์ความสำคัญของการเชื่อมโยงภารกิจของกระทรวงกับนโยบายที่สำคัญของประเทศ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (external environment) ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกระทรวง การวิเคราะห์ขีดความสามารถ (organization capacity) ของกระทรวงในการเตรียมพร้อมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต โดยการกำหนด Value Proposition, Portfolio Analysis, Business Model และการปรับบทบาทไปสู่ Government 4.0</p>					

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
	<p>ส่วนที่ 2 บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม เป็นการวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรมในปัจจุบันที่ส่วนภารกิจหลัก (Core function) และภารกิจรอง (Non-core function) เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม โดยมีเป้าหมายหลักให้หน่วยงานรัฐมีความคล่องตัว ทั้งในส่วนโครงสร้าง หน่วยงานที่มีความคล่องตัวต่อการปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงานที่ใช้ digital platform เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนผู้ใช้บริการในอนาคต การปรับเปลี่ยนกฎหมายให้เอื้อต่อสภาพการทำธุรกิจในปัจจุบันและโลกดิจิทัลตลอดภาค รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้รองรับต่อการทำงานในบทบาทภารกิจและรูปแบบ การทำงานใหม่ของหน่วยงาน</p> <p>ส่วนที่ 3 ภาคผนวก เป็นข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของกรมในปัจจุบัน อาทิ วิสัยทัศน์ พันธกิจ หน้าที่และอำนาจ ประเด็นยุทธศาสตร์กฎหมายในความรับผิดชอบ โครงสร้างและอัตรา กำลัง เป็นต้น</p> <p>รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ 1200/ว 24 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2560</p>					
เกณฑ์การประเมิน:	<p>เกณฑ์การประเมินแยกตามกลุ่มของส่วนราชการออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ 1 ทุกส่วนราชการ (ยกเว้นส่วนราชการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และส่วนราชการ ไม่สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง)</p> <p>การประเมินผลพิจารณาในภาพรวมของผลการดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ทั้ง 2 ส่วนคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับกระทรวง (ทุกกรมในสังกัดกระทรวงดำเนินการร่วมกัน) 2. การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับกรม โดยพิจารณาผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้ 					
		<p>รอบการประเมินที่ 1</p> <p>ความครบถ้วนของข้อมูลที่กำหนดให้ จัดทำตามแผนปฏิบัติการ</p> <p>ความครบถ้วนของข้อมูลที่กำหนดให้ จัดทำตามแผนปฏิบัติการ</p>	<p>รอบการประเมินที่ 2</p> <p>1. ความครบถ้วนของแผนปฏิบัติการที่ ปรับตามข้อสังเกต คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ 100% (กรณีที่ไม่มีการแก้ไข ในรอบการประเมินที่ 2 จะถือว่าผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดนี้)</p> <p>2. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของส่วนราชการระดับกรม</p>			

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
	<p>การประเมินผลพิจารณาจากผลการดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการเทียบกับ ค่าเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ 2 ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานกฤษฎีกาและส่วนราชการในสังกัดสำนักงานกฤษฎีกา กระทรวง หรือทบวง</p>					
	<p>แผนปฏิบัติการ ระดับกรม</p>	<p>รอบการประเมินที่ 1</p> <p>ความครบถ้วนของข้อมูลที่กำหนดให้จัดทำตามแผนปฏิบัติการ</p>	<p>รอบการประเมินที่ 2</p> <p>1. ความครบถ้วนของแผนปฏิบัติการที่ ปรับตามข้อสังเกต คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ 100% (กรณีไม่มีการแก้ไข ในรอบการประเมินที่ 2 จะถือว่าผ่าน การประเมินตามตัวชี้วัดนี้)</p> <p>2. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่จะ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของส่วนราชการระดับกรม</p>			
เงื่อนไข						