

รายงานการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ  
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการ  
ของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ผู้มาประชุม**

- |     |  |                 |
|-----|--|-----------------|
| ๑.  | นายสุทธิ สุโกศล<br>อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน   | ประธานการประชุม |
| ๒.  | นายรัชช เบญจาทิกุล<br>รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน   | คณะทำงาน        |
| ๓.  | นางสาววรรณิ โกมลภวิน<br>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  | คณะทำงาน        |
| ๔.  | นายบุญชัย ศิริสนธิวรรณ<br>ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน<br>(แทน)ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะทำงาน        |
| ๕.  | นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>(แทน) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ              | คณะทำงาน        |
| ๖.  | นางขจี รอดบุญฤทธิ์<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>(แทน) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน              | คณะทำงาน        |
| ๗.  | นางสาวยุวดี แก้วเอียน<br>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>(แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง                             | คณะทำงาน        |
| ๘.  | นางวชิราภรณ์ อินทรวงษ์โชติ<br>นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ<br>(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน                  | คณะทำงาน        |
| ๙.  | นายพุทธิภัท ลิมลิต<br>นิติกรชำนาญการ<br>(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย   | คณะทำงาน        |
| ๑๐. | นางพลาพร รัตนปริคณัน<br>ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์  | คณะทำงาน        |
| ๑๑. | นายวินัย มะยมทอง<br>ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร   | คณะทำงาน        |

๑๒. นางสาว...

๑๒. นางสาววนิดา เงินรูปงาม  
ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร  
คณะทำงาน
๑๓. นางสาววรรณดี อยู่ชัย  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
(แทน) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ  
คณะทำงาน
๑๔. นายปกรณ์ สีม่วง  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
(แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
คณะทำงาน
๑๕. นางสาวพิมลรัตน์ สายจันทดี  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ  
คณะทำงาน
๑๖. นางสาวนัยนา แซ่ลิ้ม  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
(แทน) เลขานุการกรม  
คณะทำงาน
๑๗. นางสาวเพียว อินทอง  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
(แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน  
คณะทำงาน
๑๘. นางวราวรรณ ภาปราษฎ์  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
และเลขานุการ  
คณะทำงาน
๑๙. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
และผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงาน

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประทีป ทรงลำยอง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ติตราชการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

กองแผนงานและสารสนเทศ

๑. นางชนกานต์ บุญราศรี  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายสรายุทธ ศศิสุวรรณ  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางคัคณางค์ นิยมแก้ว  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔. นางอารีย์ ชูผึ้ง  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๕. นางอุษา ศิริสนธิวรรณ  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

๖. นายกฤษดา หมัดป้องตัว  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๗. นายกฤษดา ปาโส  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

กองบริหารการคลัง

๘. นางสาวประภา มูลจันทร์  
พนักงานธุรการ ระดับ ส.๓

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๙. นายเกษม แสงวงษ์วัฒนา  
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

๑๐. นางสาวพิมพ์ฤทัย กัลยานวิจน์  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑๑. นายไพโรจน์ พาสพิชญ  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

กองสื่อสารองค์กร

๑๒. นายธีรเดช ตริทิพยบุตร  
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๓. นางสาววินวิสาข์ เนาวรังษี  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๑๔. นายนิกร คำภาพงษ์  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

๑๕. นางสาวอังคณา ทองแท้  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๖. นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ให้ประชุมทราบ

วันนี้เป็นการประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การกำกับ ติดตาม และวัดผลสัมฤทธิ์การประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติราชการโดยรวมขององค์การ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๘๖๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน โดยคณะทำงาน ประกอบด้วย หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และมีอธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานคณะทำงาน (ตามเอกสาร ๑)

### ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่า กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมคณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๓๗๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ขอให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายงานการประชุม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร <http://www.dsd.go.th/msdu> หัวข้อข่าว ประชาสัมพันธ์ ซึ่งสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้ขอปรับแก้ไขรายงานการประชุมหน้า ๑๔ ข้อ ๔.๒.๒ บรรทัดสี่ เป็นข้อความดังนี้ “ผู้แทนสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกรายงานว่ารระบบ CBTเป็นการฝึกอบรมตามความสามารถในเวลาที่เหมาะสม โดยใช้งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ กรมได้จ้างที่ปรึกษาเพื่อผลิตคู่มือและสื่อการฝึก CBT ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑-๓ และใช้งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้จ้างเพิ่มเติมอีก ๔ สาขาช่าง ได้แก่ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมแม่เหล็ก และช่างบำรุงรักษารถยนต์ รวมทั้งได้จ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบจัดการฝึกแบบอิเล็กทรอนิกส์ (CMI) เพื่อรองรับการฝึก ระบบ CBT โดยสามารถฝึกอบรมตามความสามารถผ่านทางมือถือ ซึ่งปัจจุบันทั้ง ๒ โครงการ (ปี ๕๙ และ ๖๐) ยังอยู่ระหว่างการส่งมอบงาน คาดว่าน่าจะมีการส่งมอบงานภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งหลังจากการส่งมอบงานแล้ว จะต้องมีการจัดสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้ใช้งานต่างๆ รวมทั้งจะต้องมีการทดลองใช้งาน” นอกนั้น ไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม (ตามเอกสาร ๒)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ระเบียบ...

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงานรายงาน ว่า สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ค่วนที่สดุ ที่ นร ๑๒๐๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพฯ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบและรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ Function Base จำนวน ๕ ตัวชี้วัด (เอกสารแนบ ๓) ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด และได้มีการประชุมร่วมกัน เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

(๒) ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒ การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (เอกสารแนบ ๓)

(๓) ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการพัฒนานวัตกรรม (Innovation Base) (เอกสารแนบ ๔) และตัวชี้วัด ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (เอกสารแนบ ๕)

(๔) ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๕ : ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (Potential Base) (เอกสารแนบ ๖) และตัวชี้วัด ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ(Potential Base) สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดคลินิกให้กับส่วนราชการแยกตามกลุ่มต่างๆ กระทรวงแรงงานอยู่ในกลุ่มกระทรวงด้านสังคม ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดคลินิกให้คำปรึกษา ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงาน ก.พ.ร. และกรมได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และผู้แทนกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

**มติที่ประชุม เห็นชอบ** ในส่วนตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขอให้หน่วยงานเจ้าภาพที่รับผิดชอบหากต้องการปรับแก้ไขขอให้ส่งรายละเอียดให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การชี้แจงกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงานรายงาน ว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การชี้แจงกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ในระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบการถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจากระดับองค์การสู่ระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งสามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๐๐ คน โดยอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ในวันที่ ๒๒

พฤศจิกายน...

พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ตามเอกสารแนบ ๘) ซึ่งในส่วนของกำหนดการวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ได้กำหนดให้หน่วยงานเจ้าภาพชี้แจงรายละเอียดโครงการและตัวชี้วัดตัวชี้วัดซึ่งจะได้มีการพิจารณาในระเบียบวาระที่ ๔ ต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบและมอบหมายให้หน่วยงานส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

#### **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา**

- รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่า ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมเห็นชอบเกี่ยวกับร่างตัวอย่างตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) ตัวชี้วัดในเชิงผลลัพธ์ของโครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) และ ๒) ตัวชี้วัดของหน่วยงานส่วนกลางเพิ่มตัวชี้วัดที่สะท้อนข้อมูลในเชิงคุณภาพ และนำเกณฑ์ PMQA ที่สำคัญเข้ามากำหนดเป็นตัวชี้วัด รวมทั้งการเก็บข้อมูลค่างานของสถาบันฯและสำนักงานฯ (ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) และได้มอบหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหารประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน โดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นจะต้องเน้นด้านคุณภาพที่จะสามารถนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา (เอกสารแนบ ๙)

นางสาววนิดา เงินรูปงาม ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร เสนอขอให้เพิ่มตัวชี้วัดองค์กรประกอบที่ ๒ การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน เป็นตัวชี้วัดของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการตัวชี้วัดและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาและหากมีการปรับแก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัดให้แจ้งมาที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

**เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.**

(นายนิกร คำภาพงษ์)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม