

ระเบียบวาระการประชุม

**คณะทำงานกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ**

ระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่๑/๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการชี้แจงกรอบการประเมิน ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๓ สรุปตัวชี้วัดและรายงานความคืบหน้าการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๔ สรุปตัวชี้วัดและรายงานความคืบหน้าการประเมินการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การประเมินผู้บริหารองค์การ จำนวน ๑๐ ประเด็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของสำนักงาน ก.พ.ร. และการมอบหมายเจ้าภาพดำเนินการ

๔.๒ การเสนอเรื่องการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน เพื่อเป็นวาระการประชุมผู้บริหาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๓ ระบบการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน (e-SAR)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร ตามข้อสั่งการของ
นายกรัฐมนตรีในรายงานผลการดำเนินการฯ สิงหาคม ๒๕๖๐ ของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ณ วันที่
๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์กร (อธิบดี) เพิ่มเติม จากการประเมินปกติประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ ประเด็น ตลอดจนเป็นการติดตามผลการดำเนินงานและเตรียมความพร้อม
ในการรายงานผลซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญในทุกหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการติดตามและรายงานผลดังกล่าว ให้เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพและทันตามเวลาที่กำหนด จึงได้มีการประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามการ
ประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วน
ราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

เลขานุการคณะกรรมการฯ รายงานว่า กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามการ
ประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วน
ราชการระดับหน่วยงานภายใน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๐๔๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑
ขอให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบรายงานการประชุม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
<http://www.dsd.go.th/msdu> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีรองอธิบดี (นายธวัช เบญจาทิกุล) ขอแก้ไขรายงาน
การประชุมฯ โดยให้เปลี่ยนลำดับที่ของผู้เข้าร่วมประชุม “๑๓ , ๑๔ , ๑๕, ๑๖, ๑๗” เป็นลำดับที่ “๑๒, ๑๓,
๑๔,๑๕,๑๖, ” และให้ตัดคำว่า “ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) - ไม่มี - ” ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ได้แก้ไขเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม (ตามเอกสาร ๑)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับองค์การสู่ระดับหน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๙๖ หน่วยงาน โดยใช้กระบวนการการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน มีกรอบการประเมินผลเป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน จำนวน ๕ องค์ประกอบ ประกอบด้วย Functional Based Agenda Based Area Based Innovation Based และ Potential Based โดยได้รายงานผลคะแนนผลการประเมินฯ ให้อธิบดีทราบ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือแจ้งผลคะแนนการประเมินให้ทุกหน่วยงานทราบแล้ว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ (เอกสารแนบ ๒) ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

(๑) ผลคะแนนการประเมินฯ สูงสุด มีค่าเท่ากับ ๕.๐๐๐๐ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขานุการกรม กองบริหารการคลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มกฎหมายกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองวิเทศสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน

(๒) ผลคะแนนการประเมินฯ ต่ำสุด มีค่าเท่ากับ ๓.๖๐๐๐ ได้แก่ กองแผนงานและสารสนเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และกองสื่อสารองค์กร

(๓) ผลคะแนนการประเมินฯ เฉลี่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีค่าเท่ากับ ๔.๘๖๗๓ ซึ่งเมื่อเทียบกับผลคะแนนการประเมินเฉลี่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับ ๔.๘๘๔๒ โดยตัวชี้วัดที่หน่วยงานมีผลคะแนนค่อนข้างน้อยได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๓ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน ๓ เดือน (บันทึกผลภายใน ๓๐ ก.ย. ๖๐) (เตรียมเข้าทำงาน) ๒) ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ๓) การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ๔) ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๕) ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ๖) ตัวชี้วัดที่ ๓.๖.๒ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และ๗) ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของค่าเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณสุขได้รับการประเมินและรับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพที่ประเมิน (สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) ซึ่งได้ส่งผลให้ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลดลง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพบว่าปัญหาในการรายงานผลส่วนใหญ่เนื่องจากมีความผิดพลาดในการประเมินผลตนเองของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) ใส่ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒) คำนวนคะแนนผิด และ ๓) ใส่คะแนนสูงกว่าความเป็นจริง ทำให้ต้องใช้เวลาตรวจสอบข้อมูล และแจ้งผลคะแนนการประเมินฯ ล่าช้า

มติ...

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๒ รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการชี้แจงกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการชี้แจงกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน โดยแบ่งเป็น วิทยากร จำนวน ๑ คน ผู้แทนจากหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๖๐ คน และผู้แทนจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๓๙ คน โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวให้อธิบดีทราบแล้ว (ตามเอกสารแนบ ๓) โดยสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ ดังนี้

- วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ช่วงเช้า ได้เชิญนายกิตติธัญญ์ พนมฤทธิ์ วิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมคุณค่าทางธุรกิจ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (PMQA) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับจากหลายหน่วยงาน บรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพการจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ PMQA ระดับพื้นฐาน”

ช่วงบ่าย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ชี้แจงกรอบและแนวทางการประเมิน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดจำนวน ๕ องค์กรประกอบ และต่อจากนั้น เป็นการบรรยายหัวข้อ การถอดบทเรียนติดตามผลโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษการประเมินผล และชี้แจงตัวชี้วัดด้านผลิตภาพแรงงาน โดย นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ผู้แทนกองแผนงานและสารสนเทศ

- วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ช่วงเช้า เป็นการชี้แจงรายละเอียดโครงการและตัวชี้วัดภายในหน่วยงานโดยเจ้าภาพแต่ละตัวชี้วัด

ช่วงบ่าย...

ช่วงบ่าย เป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ "The Best Practice" ประกอบด้วย

(๑) หัวข้อ ด้านการประกันคุณภาพโดยมีผู้แทนจากสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ได้อธิบายถึงแนวทางและวิธีการในการดำเนินงานเพื่อให้ประสบผลสำเร็จโดยปลูกฝังตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงแม่บ้านเพื่อให้มีส่วนร่วมทุกคนและทำตามเกณฑ์ของประกันคุณภาพโดยเคร่งครัด

(๒) หัวข้อความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพโดยมีผู้แทนจากสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ชี้แจงแนวทางในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพให้ประสบผลสำเร็จ

ข้อเสนอแนะ / ความประทับใจต่อวิทยากร

(๑) ควรมีการประเมิน/ติดตามผลการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA เพื่อประมวลสภาพปัญหา/อุปสรรคที่พบ และนำเสนอเป็นแนวทางหรือนโยบายของกรมฯ ต่อไป

(๒) การดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA เป็นเรื่องที่ดีและเกี่ยวกับภาครัฐการบรรยายทำให้ผู้เข้าอบรมความเข้าใจ แต่ยังไม่มีการปฏิบัติอย่างจริงจัง สม่่าเสมอและเป็นระบบ อยากให้กรมฯ ผลักดันให้มีการปฏิบัติให้จริงจังและต่อเนื่อง

(๓) ควรเพิ่มเวลาเป็น ๓ วัน

(๔) ควรฝึกปฏิบัติเชิงปฏิบัติการเพื่อประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการ PMQA อย่างจริงจัง โดยมีการจัดสัมมนากลุ่มย่อย (Workshop) ในการบรรยายช่วงเช้าจะเป็นประโยชน์กับผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓.๓ สรุปตัวชี้วัดและรายงานความคืบหน้าการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงานรายงานว่าสำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ที่ นร ๑๒๐๒/๓๓ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๔)

องค์ประกอบ...

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๑ (ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๖๑)	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ก.ย. ๖๑)	รายงานความคืบหน้า ณ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑	เจ้าภาพ
องค์ประกอบที่ ๑. (Functional Base)				
๑. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๖๗ สาขาอาชีพ) (ตัวชี้วัดร่วมระหว่างสป.รง., กพร., กสร., และ สปส.)	- ดำเนินการได้ตามแผนปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐	ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๘๑.๒๕	เอกสารแนบ ๕	สมฐ.
๒. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD (ตัวชี้วัดร่วมระหว่าง สป.รง., กพร., กกจ., และ กสร.)		อันดับดีขึ้นกว่าอันดับที่ ๕๗		ศป.
๓. ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่มีความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ตัวชี้วัดร่วมระหว่าง สป.รง., กพร.,)	แผนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในระยะยาว	ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ร้อยละ ๑๐๐		ผส.
๔. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	- ขยายฐานจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายเข้าร่วมโครงการได้ตามแผนที่จัดทำในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - แผนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสีย โดยกำหนดเป้าหมายรายสถานประกอบการให้เพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด - แผนการขยายฐานจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากขึ้น		ศป.

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๑ (ต.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๑)	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย. ๖๑)	รายงานความคืบหน้า ณ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑	เจ้าภาพ
<p>๕. การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และ การรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๕.๑ ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินและรับรอง (สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)</p> <p>๕.๒ ความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพ ภาคบริการ สาขานักควบคุมคุณภาพบริหารขนส่งสินค้าทางถนน</p>	<p>- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินและรับรองร้อยละ ๔๐ (เป้าหมาย ๑๗,๐๐๐ คน) นำร่างประกาศมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ เสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานให้ความเห็นชอบ</p>	<p>- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินและ รับรองร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมาย ๑๗,๐๐๐ คน) ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ สาขา อาชีพภาคบริการ สาขา นักควบคุมคุณภาพ บริหารขนส่งสินค้าทาง ถนน เพื่อเสนอประกาศ ลงในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>ผลดำเนินการ จำนวน ๑๑,๓๓๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๖.๖๙</p>	<p>รร.</p>
องค์ประกอบที่ ๒. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน				
<p>๑. ร้อยละการดำเนินการตาม แผนการสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่ประชาชน</p> <p>๒. ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญ ที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)</p>	<p>- ดำเนินการได้ตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐ ระหว่าง ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๑</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- ดำเนินการได้ตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐ ระหว่าง เม.ย. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>เอกสารแนบ ๖</p>	<p>สภ.</p>
องค์ประกอบที่ ๓. (Area Base) (-ไม่มี-)				
องค์ประกอบที่ ๔. (Innovation Base)				
<p>๔.๑ การประเมินประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการและ การพัฒนานวัตกรรม (การพัฒนากระบวนการฝึก ด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) ภายใต้ รูปแบบการฝึกตาม ความสามารถ (CBT))</p>	<p>-</p>	<p>- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ บริหารจัดการฝึก (CMI) รองรับระบบ การฝึกตาม ความสามารถ (CBT) พร้อมทดลองการใช้งาน</p>	<p>เอกสารแนบ ๗</p>	<p>สพท.</p>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๑ (ต.ค. ๖๐ – มี.ค. ๖๑)	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย.– ๓๐ ก.ย. ๖๑)	รายงานความคืบหน้า ณ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑	เจ้าภาพ
๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐	เอกสารแนบ ๘	สส.,กค., สพท., สมฐ., สพ.,บค., พบ., ศท.
องค์ประกอบที่ ๕. (potential Base)				
๕.๑ การจัดทำและการ ดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- วัดผลการดำเนินงานและ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของส่วนราชการในช่วง ๖ เดือนแรก ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	- เป็นการวัดสมรรถนะในการ ส่งมอบผลิตผลและการใช้ จ่ายเงินงบประมาณเพื่อแสดง ถึงศักยภาพของส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เอกสารแนบ ๙	ผส., กค.
๕.๒ การดำเนินการจัดทำ แผนปฏิรูปองค์การ	จัดส่งแผนปฏิรูปองค์การ	๑. จัดส่งแผนการปฏิรูป องค์การที่ได้รับการ ปรับปรุงตามข้อสังเกต/ ข้อเสนอของ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่จะ ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของส่วน ราชการระดับกรม	๑. กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการปฏิรูป องค์การของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๒. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดคลินิกให้คำปรึกษา แก่ส่วนราชการซึ่ง กระทรวงแรงงานอยู่ ในกลุ่มกระทรวงด้าน สังคมซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดกิจกรรม คลินิกให้คำปรึกษา โดยกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานได้มอบหมาย ให้กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และกอง บริหารทรัพยากร บุคคลเข้าร่วม จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ เมื่อ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑	พบ.

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๑ (ต.ค. ๖๐ – มี.ค. ๖๑)	เกณฑ์การวัด รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย.– ๓๐ก.ย. ๖๑)	รายงานความคืบหน้า ณ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑	เจ้าภาพ
องค์ประกอบที่ ๕. (potential Base) (ต่อ)				
			<p>๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาแผนปฏิรูปองค์การกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และแต่งตั้งคณะทำงานประสานงานการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๔. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดจัดประชุม วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยเชิญผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. มาช่วยตรวจสอบการดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน</p>	

โดยเบื้องต้นกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอรายงานความคืบหน้าการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ขอให้เจ้าภาพแต่ละตัวชี้วัดรายงานผลตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อจักได้รวบรวมรายงานสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบการประเมินที่ ๑ ต่อไป สำหรับตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ขอให้หน่วยงานเจ้าภาพส่งรายละเอียดผลการดำเนินงานในแต่ละเดือนให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายในวันที่ ๔ ของเดือนถัดไป

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

๓.๔ สรุปตัวชี้วัดและรายงานความคืบหน้าการประเมินการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขานุการคณะทำงานรายงาน ว่า ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เห็นชอบในหลักการร่างตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารนำเสนอ โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาและหากมีการปรับแก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัดให้แจ้งมาที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ รวมทั้งมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน โดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์เน้นด้านคุณภาพ และสามารถนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดประชุมหารือรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้มีการปรับแก้ไขตัวชี้วัดและรายละเอียดตามที่หน่วยงานนำเสนอ จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารการคลัง สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กองสื่อสารองค์กร และศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๒) เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าภาพตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เรื่อง ความสำเร็จของการลดใช้กระดาษ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ องค์ประกอบที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จากศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยที่ประชุมมีความเห็นว่าในส่วนกลางกองบริหารการคลังได้มีการสำรวจความต้องการในการใช้กระดาษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว แต่ยังคงขาดข้อมูลสำรวจความต้องการในการใช้กระดาษ จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมายของสำนักงาน ก.พ.ร. จึงมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการสำรวจความต้องการในการใช้กระดาษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณความสำเร็จในการลดใช้กระดาษ ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลความต้องการในการจัดซื้อกระดาษ ของส่วนกลาง จำนวน ๑๓,๐๐๐ ริม เป็นเงิน ๑,๒๒๓,๗๒๐ บาท สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๗,๗๕๒ ริม เป็นเงิน ๓,๔๑๘,๘๔๔.๒๐ บาท รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐,๗๕๒ ริม เป็นเงิน ๔,๖๔๒,๕๖๔.๒๐ บาท (เอกสารแนบ ๑๐)

- ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าภาพตัวชี้วัดประกอบด้วยสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกและกองแผนงานและสารสนเทศ ซึ่งสามารถตอบแบบสอบถามความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์ของกรมได้ทั้งเอกสารและผ่าน Application ในระบบการรายงานผลระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) ซึ่งเมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีและการสื่อสาร ได้ชี้แจงการตอบแบบสอบถามผ่าน Application ให้หน่วยปฏิบัติได้รับทราบแล้ว รวมทั้ง เพื่อความเหมาะสมได้มีการปรับ Template ตัวชี้วัดดังกล่าว (เอกสารแนบ ๑๑)

- สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมในการกำหนดตัวชี้วัดการประหยัดงบประมาณ ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้หารือกับกองบริหารการคลัง และได้มีการปรับ Template ตัวชี้วัดดังกล่าว (เอกสารแนบ ๑๒)

ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีหนังสือแจ้งเวียน เรื่อง การปรับรายละเอียดการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัด ๒.๒ ความสำเร็จของการลดใช้กระดาษ ๒) ตัวชี้วัด ๒.๓ ความสำเร็จของการประหยัดงบประมาณ และ ๓) ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบแล้ว ตามหนังสือ ด่วน ที่ รง ๐๔๑๑ /ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ และ หนังสือ ด่วน ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๐๐๑๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การประเมินผู้บริหารองค์การ จำนวน ๑๐ ประเด็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และการมอบหมายเจ้าภาพดำเนินการ

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่า เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เชิญผู้แทนหน่วยงานราชการเข้ารับฟังการชี้แจงข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์การ (อธิบดี) เพิ่มเติม จากการประเมินปกติประจำปี จำนวน ๑๐ ประเด็น โดยการประเมินแบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) (ตามเอกสารแนบ ๑๓) โดยสรุปดังนี้

ประเด็นการประเมิน	การประเมินผล	เอกสารประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การลดพลังงาน	ใช้ผลประเมินจากระบบการรายงานในเว็บไซต์ e-report.energy.go.th	-	สล.
๒. การลดใช้กระดาษ	ใช้ผลการประเมินงบประมาณที่สามารถประหยัดได้จากการซื้อกระดาษในตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	พป.
๓. การประหยัดงบประมาณ	ใช้ผลการประเมินงบประมาณที่สามารถประหยัดได้ในตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จากระบบ e-SAR	-	กค.

ประเด็นการประเมิน	การประเมินผล	เอกสารประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔. การกำกับดูแลการทุจริต	ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-	บค.
๕. วิสัยทัศน์	ประเมินตนเอง (Self-Assessment)	แนบหลักฐาน	ผส.
๖. แกไขข้อบกพร่องการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	ผลการดำเนินงานของส่วนราชการเทียบกับแผนการดำเนินงานในภาพรวมของตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จากระบบ e-SAR	-	พป.
๗. การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลฯ	ประเมินตนเอง (Self-Assessment)	แนบหลักฐาน	ศท.
๘. การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	ประเมินตนเอง (Self-Assessment)	แนบหลักฐาน	อธิบดี/ ปลัดกระทรวง
๙. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้บังคับบัญชา	นำผลการสำรวจการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้บังคับบัญชา ของข้าราชการทุกคนในหน่วยงาน (survey online)	-	บค.
๑๐. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน (Integration)	ประเมินตนเอง (Self-Assessment)	แนบหลักฐาน	ยร.

เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร . กำหนด เห็นควรมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามประเด็นการประเมิน และรายผลให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รับทราบ เพื่อรวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในกำหนดต่อไป

มติที่ประชุม

๔.๒ การเสนอเรื่องการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน เพื่อเป็นวาระการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เลขานุการคณะทำงาน รายงานว่า เพื่อเป็นการติดตาม และรายงานผลความคืบหน้าการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ให้ผู้บริหารได้รับทราบ รวมทั้ง เป็นการกระตุ้นให้ทุกหน่วยงานของกรม...

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามตัวชี้วัด จึงเห็นควรเสนอเรื่องการประเมิน ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน เข้าเป็นวาระการประชุมของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....

๔.๓ ระบบการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน (e-SAR)

เลขาธิการคณะทำงาน รายงานว่า เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ให้กับหน่วยงานราชการ และตอบสนองนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับมาตรการประหยัดกระดาษ ตลอดจนเป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานรองรับไทยแลนด์ ๔.๐ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (e-SAR) แทนการรายงานด้วยเอกสาร (เอกสารแนบ ๑๔) ให้ส่วนราชการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน (e-SAR) เพื่อให้การรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตอบสนองนโยบายรัฐบาล อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการประหยัดกระดาษ เห็นควรมอบหมายให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดทำระบบการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน (e-SAR) โดยศึกษาข้อมูลตามรูปแบบของสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

.....
.....
.....