

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																																
			2557	2558	2559																																		
การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ชาติ+แผนฯ 12+SDGs	1.2 ร้อยละของฝีมือแรงงานที่เพิ่มขึ้น (55 สาขาอาชีพ)																																					
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ต.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก.ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมายปี 60</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>การประเมิน รอบที่ 1</th> <th>การประเมิน รอบที่ 2</th> <th>เป้าหมายรวมทั้งปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มีรายงานการปรับปรุงการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามที่เขียนไว้ในรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดนี้ ในปีที่ผ่านมาพร้อมแผนการส่งเสริม</td> <td>73 %</td> <td>73 %</td> </tr> </tbody> </table>								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมายปี 60													การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี	มีรายงานการปรับปรุงการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามที่เขียนไว้ในรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดนี้ ในปีที่ผ่านมาพร้อมแผนการส่งเสริม	73 %	73 %
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																											
เป้าหมายปี 60																																							
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี																																					
มีรายงานการปรับปรุงการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามที่เขียนไว้ในรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดนี้ ในปีที่ผ่านมาพร้อมแผนการส่งเสริม	73 %	73 %																																					
คำอธิบาย:	<ol style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2559 – 31 พฤษภาคม 2560 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2559 – 31 พฤษภาคม 2560 และได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 																																						

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2560	หมายเหตุ
			2557	2558	2559		
	<p>สูตรคำนวณ:</p> <p>ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย</p>	=	$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามที่กฎหมายกำหนด}}{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (55 สาขาอาชีพ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$				
เงื่อนไข:	<ol style="list-style-type: none"> คำนวณจากกลุ่มตัวอย่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย 55 สาขาอาชีพ) ระหว่างวันที่ 1 มิ.ย. 2559 – 31 พ.ค. 2560 โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง ในเชิงสถิติ และจำแนกตามระดับความคลาดเคลื่อนในการประมาณค่า 5% จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ 400 คน โดยกลุ่มตัวอย่างดังกล่าวเป็นแรงงานที่ยังคงทำงานอยู่ในสถานประกอบการและมีสถานะ ความเป็นลูกจ้างในวันที่ดำเนินการสำรวจ และนายจ้างได้ว่าจ้างให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งที่ผ่าน การทดสอบฯ เท่านั้น กรณีที่กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการและไม่มีสถานะความเป็นลูกจ้าง ไม่นำมาคิดคำนวณ กลุ่มตัวอย่างที่กำหนดต้องมีการกระจายจำนวนลงใน 55 สาขาอาชีพ โดยต้องมีการจ้างงานและสาขางานที่สอดคล้องตรงกับสาขาอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ (หาก การดำเนินการของส่วนราชการ ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขข้อนี้ จะถูกปรับลด 1.0000 คะแนน จากผลการประเมินตัวชี้วัดนี้) ยกเว้นกรณีพบว่าสาขาอาชีพใดไม่มีผู้ผ่านการทดสอบหรือกรณีผู้ผ่านการทดสอบไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการ ทำให้กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจไม่ครบทั้ง 55 สาขาอาชีพ กระทรวงจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินการและเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายโดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แต่ไม่ได้รับค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนด โดยวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไข หากการดำเนินการของส่วนราชการไม่เป็นไปตามเงื่อนไขข้อนี้จะถูกปรับลด 1.0000 คะแนน จากผลการประเมินตัวชี้วัดนี้ ส่วนราชการจัดส่งรายงานสรุปผลการสำรวจผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย และผลการดำเนินงานตามข้อ 4 มาพร้อมกับรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน 						

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																																
			2557	2558	2559																																		
การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		2. จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/จำนวนสาขาที่เพิ่มขึ้นของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรม																																					
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ต.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก.ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมายปี 60</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>100</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>100</td> <td></td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> </div> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>การประเมิน รอบที่ 1</th> <th>การประเมิน รอบที่ 2</th> <th>เป้าหมายรวมทั้งปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>100</td> <td>102</td> </tr> </tbody> </table>								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมายปี 60					100					100		100	การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี		100	102
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																											
เป้าหมายปี 60					100					100		100																											
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี																																					
	100	102																																					
คำอธิบาย:	<p>พิจารณาจากจำนวนของการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือจำนวนสาขาที่เพิ่มขึ้นของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – วันที่ 30 กันยายน 2560 ทั้งนี้ เป็นการพิจารณาจำนวนศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/จำนวนสาขาที่เพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> จำนวนการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนสาขาที่เพิ่มขึ้นของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 																																						
เงื่อนไข:	-																																						

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																																
			2557	2558	2559																																		
การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ชาติ+แผนฯ 12	3. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย																																					
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width:15%;"></th> <th style="width:5%;">ต.ค.</th> <th style="width:5%;">พ.ย.</th> <th style="width:5%;">ธ.ค.</th> <th style="width:5%;">ม.ค.</th> <th style="width:5%;">ก.พ.</th> <th style="width:5%;">มี.ค.</th> <th style="width:5%;">เม.ย.</th> <th style="width:5%;">พ.ค.</th> <th style="width:5%;">มิ.ย.</th> <th style="width:5%;">ก.ค.</th> <th style="width:5%;">ส.ค.</th> <th style="width:5%;">ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมายปี 60</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width:60%;">การประเมิน รอบที่ 1</th> <th style="width:20%;">การประเมิน รอบที่ 2</th> <th style="width:20%;">เป้าหมายรวมทั้งปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จัดฝึกอบรมบุคลากรหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับผู้ควบคุมงาน กรรมการตรวจการจ้าง และผู้เกี่ยวข้องจากหน่วยงานทั่วประเทศ จำนวน 350 คน</td> <td>ร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 6</td> <td>ร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 6</td> </tr> </tbody> </table>								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมายปี 60													การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี	จัดฝึกอบรมบุคลากรหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับผู้ควบคุมงาน กรรมการตรวจการจ้าง และผู้เกี่ยวข้องจากหน่วยงานทั่วประเทศ จำนวน 350 คน	ร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 6	ร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 6
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																											
เป้าหมายปี 60																																							
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี																																					
จัดฝึกอบรมบุคลากรหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับผู้ควบคุมงาน กรรมการตรวจการจ้าง และผู้เกี่ยวข้องจากหน่วยงานทั่วประเทศ จำนวน 350 คน	ร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 6	ร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 6																																					
คำอธิบาย:	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย หมายถึง ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) เป็นเครื่องชี้วัดความสามารถของแรงงานในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการให้บริการของสถานประกอบการผลิตภาพแรงงานที่มีค่าสูงก็แสดงถึงการทำงานของแรงงานที่มีประสิทธิภาพสูง การเพิ่มผลิตภาพแรงงานจึงเป็นการพัฒนาแรงงานให้มีขีดความสามารถด้านการผลิตที่สูงขึ้น ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตสินค้าหรือบริการให้ลดต่ำลง ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ภาคธุรกิจของประเทศ (Competitiveness) 2. พิจารณาจากการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กิจกรรมเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เป้าหมายสถานประกอบการ 180 แห่ง 3. วัดผลการดำเนินงานตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 																																						


เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2560	หมายเหตุ
			2557	2558	2559		
	<p>สูตรคำนวณ:</p> <p>ร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย</p>	=	$\frac{\text{ผลรวมของร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานทุกสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$				
เงื่อนไข:	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อพิจารณากรอบแนวทางการดำเนินโครงการฯ การจัดสรรเป้าหมาย และงบประมาณให้กับหน่วยงานในพื้นที่ทั่วประเทศ จัดประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อซักซ้อมแนวทางการดำเนินโครงการ ให้หน่วยงานในสังกัดทั่วประเทศยึดถือและปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน (จัดประชุม จำนวน 400 คน) จัดฝึกอบรมบุคลากรหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับผู้ควบคุมงาน กรรมการตรวจการจ้าง และผู้เกี่ยวข้องจากหน่วยงานทั่วประเทศ จำนวน 350 คน จัดฝึกอบรมพัฒนากำลังแรงงานของสถานประกอบการ SME กำหนดการวิเคราะห์วินิจฉัย การให้คำปรึกษาตามโครงการ และเพิ่มเติมทักษะด้าน MultiSkills และ STEM Workfore จำนวน 10,000 คน ร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 6 						

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																																																																	
			2557	2558	2559																																																																			
การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		4. ร้อยละของค่าเป้าหมายผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะได้รับการประเมินและรับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพที่ประเมิน (สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)																																																																						
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ต.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก.ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมายปี 60</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="3" style="text-align: center;">↓</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">↓</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">↓</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="3">การประเมิน รอบที่ 1</td> <td colspan="3">การประเมิน รอบที่ 2</td> <td colspan="3">เป้าหมายรวมทั้งปี</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="3">ร้อยละ 40</td> <td colspan="3">ร้อยละ 80</td> <td colspan="3">ร้อยละ 80</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมายปี 60														↓			↓			↓							การประเมิน รอบที่ 1			การประเมิน รอบที่ 2			เป้าหมายรวมทั้งปี							ร้อยละ 40			ร้อยละ 80			ร้อยละ 80					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																												
เป้าหมายปี 60																																																																								
	↓			↓			↓																																																																	
	การประเมิน รอบที่ 1			การประเมิน รอบที่ 2			เป้าหมายรวมทั้งปี																																																																	
	ร้อยละ 40			ร้อยละ 80			ร้อยละ 80																																																																	
คำอธิบาย:	<p>1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2557</p> <p>2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>สูตรคำนวณ:</p> $\text{ร้อยละของค่าเป้าหมายผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะได้รับการประเมินและรับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพที่ประเมิน} = \frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$																																																																							




เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2557	2558	2559		
เงินใช้:	-						

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda base)


เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																																																														
			2557	2558	2559	2560																																																															
	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่องแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	1. ตัวชี้วัดการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน																																																																			
		1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	-	-	100																																																															
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ต.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก.ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมายปี 60</td> <td colspan="5" style="border: 1px dashed black; text-align: center;">ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 59 – ก.พ. 2560</td> <td colspan="7" style="border: 1px dashed black; text-align: center;">ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง มี.ค. – ก.ค. 2560 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td colspan="3" style="text-align: center;">↓</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">↓</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">↓</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td colspan="3" style="text-align: center;">การประเมิน รอบที่ 1</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">การประเมิน รอบที่ 2</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">เป้าหมายรวมทั้งปี</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td colspan="3" style="text-align: center;">ร้อยละ 100</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">ร้อยละ 100</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">ร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table>								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมายปี 60	ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 59 – ก.พ. 2560					ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง มี.ค. – ก.ค. 2560 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100										↓			↓			↓						การประเมิน รอบที่ 1			การประเมิน รอบที่ 2			เป้าหมายรวมทั้งปี						ร้อยละ 100			ร้อยละ 100			ร้อยละ 100		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																									
เป้าหมายปี 60	ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 59 – ก.พ. 2560					ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง มี.ค. – ก.ค. 2560 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100																																																															
			↓			↓			↓																																																												
			การประเมิน รอบที่ 1			การประเมิน รอบที่ 2			เป้าหมายรวมทั้งปี																																																												
			ร้อยละ 100			ร้อยละ 100			ร้อยละ 100																																																												
คำอธิบาย:	เป็นการวัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผนการการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยประเมินจากปริมาณและประสิทธิภาพของการชี้แจงของส่วนราชการ ตามแผนของการทำงานในแต่ละรอบของการประเมิน																																																																				
เงื่อนไข:	ตัวชี้วัดบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยเห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ																																																																				

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ												
			2557	2558	2559	2560													
		1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-	-	100	-												
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">ขั้นตอนที่ 1</th> <th style="width: 33%;">ขั้นตอนที่ 2</th> <th style="width: 33%;">ขั้นตอนที่ 3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักโฆษก PMOC และกรมประชาสัมพันธ์แจ้งประเด็นข่าวระยะเวลาการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ</td> <td>ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่ต้องชี้แจง</td> <td>ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว - ประเด็น - รายละเอียดการชี้แจง - วัน เวลา ที่ชี้แจง</td> </tr> </tbody> </table> <div style="text-align: center;">  </div> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">การประเมิน รอบที่ 1</th> <th style="width: 33%;">การประเมิน รอบที่ 2</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายรวมทั้งปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table>							ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	สำนักโฆษก PMOC และกรมประชาสัมพันธ์แจ้งประเด็นข่าวระยะเวลาการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ	ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่ต้องชี้แจง	ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว - ประเด็น - รายละเอียดการชี้แจง - วัน เวลา ที่ชี้แจง	การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3																	
สำนักโฆษก PMOC และกรมประชาสัมพันธ์แจ้งประเด็นข่าวระยะเวลาการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ	ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่ต้องชี้แจง	ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว - ประเด็น - รายละเอียดการชี้แจง - วัน เวลา ที่ชี้แจง																	
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี																	
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100																	
คำอธิบาย:	<ul style="list-style-type: none"> ■ เป็นการวัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการ ในการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ โดยประเมินจากความสามารถของส่วนราชการในการชี้แจงประเด็นข่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด มีการชี้แจงประเด็นข่าวที่ครบถ้วนและตรงประเด็น ให้ได้ร้อยละ 100 ในแต่ละรอบของการประเมิน ■ เจ้าภาพตัวชี้วัด ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี [สำนักโฆษก และศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (Prime Minister Operation Center: PMOC)] และกรมประชาสัมพันธ์ 																		
เงื่อนไข:	ตัวชี้วัดบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยเห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ																		

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																																
			2557	2558	2559	2560																																	
.....																																	
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width:10%;"></th> <th style="width:5%;">ต.ค.</th> <th style="width:5%;">พ.ย.</th> <th style="width:5%;">ธ.ค.</th> <th style="width:5%;">ม.ค.</th> <th style="width:5%;">ก.พ.</th> <th style="width:5%;">มี.ค.</th> <th style="width:5%;">เม.ย.</th> <th style="width:5%;">พ.ค.</th> <th style="width:5%;">มิ.ย.</th> <th style="width:5%;">ก.ค.</th> <th style="width:5%;">ส.ค.</th> <th style="width:5%;">ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align:center;">เป้าหมายปี 60</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> </div> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="width:33%; text-align:center;">การประเมิน รอบที่ 1</th> <th style="width:33%; text-align:center;">การประเมิน รอบที่ 2</th> <th style="width:33%; text-align:center;">เป้าหมายรวมทั้งปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align:center;">.....</td> <td style="text-align:center;">.....</td> <td style="text-align:center;">.....</td> </tr> </tbody> </table>								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมายปี 60													การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																											
เป้าหมายปี 60																																							
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี																																					
.....																																					
คำอธิบาย:	<p>.....</p> <p>.....</p>																																						
เงื่อนไข:	<p>.....</p> <p>.....</p>																																						

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																													
			2557	2558	2559																															
	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 23 สิงหาคม 2559 เรื่องประสิทธิภาพการเบิกจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ	1. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	-	-	-	-																														
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ประมาณการรายจ่าย</th> <th colspan="5">ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</th> </tr> <tr> <th>รวม</th> <th>ไตรมาส 1</th> <th>ไตรมาส 2</th> <th>ไตรมาส 3</th> <th>ไตรมาส 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาพรวม (ล้านบาท)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ประมาณร้อยละ</td> <td>96</td> <td>30</td> <td>22</td> <td>21</td> <td>23</td> </tr> </tbody> </table> <div style="text-align: center;">  </div> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>การประเมิน รอบที่ 1</th> <th>การประเมิน รอบที่ 2</th> <th>เป้าหมายรวมทั้งปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 45</td> <td>ร้อยละ 80</td> <td>ร้อยละ 96</td> </tr> </tbody> </table>							ประมาณการรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ภาพรวม (ล้านบาท)						ประมาณร้อยละ	96	30	22	21	23	การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี	ร้อยละ 45	ร้อยละ 80	ร้อยละ 96
	ประมาณการรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560																																		
		รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																														
	ภาพรวม (ล้านบาท)																																			
ประมาณร้อยละ	96	30	22	21	23																															
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี																																		
ร้อยละ 45	ร้อยละ 80	ร้อยละ 96																																		
คำอธิบาย:	เป็นการวัดประสิทธิภาพการเบิกจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ รายจ่ายภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 96																																			
เงื่อนไข:	ตัวชี้วัดบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2559 เห็นชอบกับเรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 96 และมีการกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายเป็นรายไตรมาส																																			

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential base) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2560	หมายเหตุ						
			2557	2558	2559								
	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2559	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	-	-	-	-	-						
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">การประเมิน รอบที่ 1</th> <th style="width: 33%;">การประเมิน รอบที่ 2</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายรวมทั้งปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.พ. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100</td> <td>ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ค. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100</td> <td>ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ย. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table>							การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.พ. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ค. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ย. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี											
ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.พ. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ค. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ย. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100											
คำอธิบาย:	เป็นการวัดการดำเนินงานของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของปี 2560												
เงื่อนไข:	ตัวชี้วัดบังคับตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2559 กำหนดให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจดำเนินการจัดทำแผนงานในภารกิจหลักของหน่วยงานระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579)												