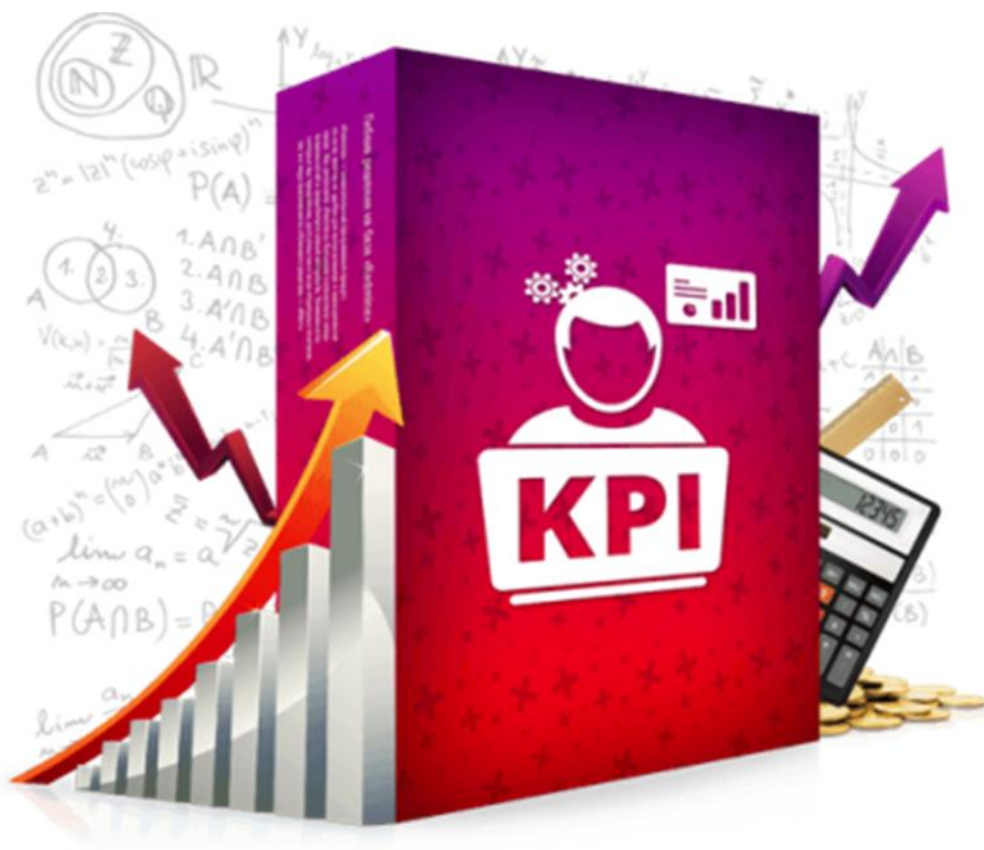




กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และการประเมินการปฏิบัติ
ราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
บทที่ 1	หลักการและที่มาของการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน	1
บทที่ 2	กรอบและการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน	2
บทที่ 3	กรอบ วิธีการและแนวทางการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	17
ภาคผนวก		1 จาก 44

บทที่ 1

หลักการและที่มาของการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน

1. หลักการและที่มา

1.1 คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 44 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 เรื่องมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน มีบังคับใช้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559

1.2 มติคณะรัฐมนตรี ณ วันที่ 5 เมษายน 2559

เห็นชอบการประเมินโดยแบบประเมินข้าราชการพลเรือนในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารและแบบประเมินส่วนราชการ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 และให้นำแบบประเมินฯ นี้ไปใช้ในการประเมินข้าราชการและการประเมินส่วนราชการในรอบการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558

แบบประเมินส่วนราชการตามคำสั่งหัวหน้าคณะฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของส่วนราชการในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และเพื่อเพิ่มศักยภาพของส่วนราชการในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ ดังนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในโดยถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสู่ระดับหน่วยงาน รวมทั้งมีการกำหนดปฏิทินให้หน่วยงานทราบขั้นตอนกำหนดการดำเนินการและการประเมินผลเพื่อให้สามารถดำเนินการตามคำรับรองฯ ได้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความเข้าใจรายละเอียดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในตรงกับกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

2.2 เพื่อให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแนวทางในการดำเนินการตามการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน

2.3 เพื่อให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถจัดเตรียมเอกสารหลักฐานของตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในตามแนวทางและรายละเอียดของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

บทที่ 2

กรอบและการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน

1. กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ

องค์ประกอบการประเมิน	น้ำหนัก	ประเด็นการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐานงานประจำงานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักงานตามกฎหมาย กฎนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based)	100	1. การดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐานงานประจำงานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก 2. การดำเนินงานตามกฎหมาย 3. การดำเนินงานตามนโยบายและแผนของรัฐบาลและมติคณะรัฐมนตรี 4. การดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	ไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์แนวทางปฏิรูปภาครัฐนโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	100	1. การดำเนินการข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี 2. การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ 3. การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ 4. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (บังคับเฉพาะส่วนราชการ)	ไม่เกิน 3 ตัวชี้วัด
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่นภูมิภาคจังหวัด กลุ่มจังหวัดหรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	100	1. การดำเนินงานตามภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่นภูมิภาคจังหวัดกลุ่มจังหวัด 2. การบูรณาการระบบการปฏิบัติงานร่วมกันหลายหน่วยงานที่มีภารกิจร่วมกันในพื้นที่ 3. การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกระทรวง/หน่วยงาน/จังหวัด 4. การดำเนินการตามนโยบายประชารัฐ	ไม่เกิน 2 ตัวชี้วัด

องค์ประกอบการประเมิน	น้ำหนัก	ประเด็นการประเมิน	จำนวน ตัวชี้วัด
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based)	100	- ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน - ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร เทคโนโลยีฐานข้อมูล กฎหมาย การพัฒนา การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมผลงานที่จะส่งมอบแยกตามรายไตรมาส - ผลงานที่เกิดขึ้นจริงรวมทั้งรางวัลที่ได้รับจากองค์กรภายในหรือภายนอกประเทศ (ถ้ามี) - การบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ - การจัดการข้อร้องเรียนหรือเรื่องราวร้องทุกข์ (ถ้ามี) - ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ (บังคับ)	ไม่เกิน 3 ตัวชี้วัด
5. ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบด้วย ผลการประเมินโดยองค์กรภายใน และภายนอกประเทศ	100	- การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (บังคับ) - การจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติตามภารกิจ/บทบาทของส่วนราชการ - ผลงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาส รวมทั้งผลการประเมินจากองค์กรภายในหรือภายนอกประเทศ (ถ้ามี)	1 ตัวชี้วัด

2. แนวทางการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ

หลักการประเมินส่วนราชการ

เปรียบเทียบจำนวนตัวชี้วัดที่สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมดในแต่ละองค์ประกอบ โดยกำหนดให้ทุกตัวชี้วัดมีค่าน้ำหนักเท่ากัน เพราะแต่ละตัวชี้วัดเป็นภารกิจหลักทั้งสิ้นจึงมีความสำคัญเท่า ๆ กัน

เกณฑ์การพิจารณา

หน่วยวัด	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
ร้อยละ	ต่ำกว่า 50%	ระหว่าง 50 – 67 %	สูงกว่า 67%

ตัวอย่าง

กรม X องค์ประกอบที่ 1 : Functional Based

ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ตัวชี้วัด ก	เพิ่มขึ้น 10%	เพิ่มขึ้น 12%	✓	
ตัวชี้วัด ข	50,000	49,999		✓
ตัวชี้วัด ค	ลดลง 5%	ลดลง 4%		✓
ตัวชี้วัด ง	100	100	✓	
ตัวชี้วัด จ	100	100	✓	

กรม X ผ่านการประเมิน 3 ตัวชี้วัดจาก 5 ตัวชี้วัด คิดเป็น 60% จึงได้ผลการประเมินในองค์ประกอบที่ 1 : Functional Based เท่ากับ เป็นไปตามเป้าหมาย

องค์ประกอบประเมิน	ผลการประเมิน			สรุปผลการประเมิน
	ต่ำกว่าเป้าหมาย (<50%)	เป็นไปตามเป้าหมาย (50 – 67%)	สูงกว่าเป้าหมาย (>67%)	
1. Functional Based		✓		☐ ระดับคุณภาพ ☐ ระดับมาตรฐาน ☐ ระดับต้องปรับปรุงด้าน...
2. Agenda Based			✓	
3. Area Based	✓			
4. Innovation Based		✓		
5. Potential Based		✓		

กรม X มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย 1 องค์ประกอบ เป็นไปตามเป้าหมาย 3 องค์ประกอบ และสูงกว่าเป้าหมาย 1 องค์ประกอบ จะได้ผลประเมินอยู่ในระดับมาตรฐาน

3. ปฏิทินรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สำนักงาน ก.พ.ร.)

	2559			2560											
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค
รอบที่ 1 (1 ต.ค. 59 – 31 มี.ค. 60)	สภ.ร. แจ้งตัวชี้วัดและเกณฑ์ ทั้ง 2 รอบ ให้ส่วนราชการ					▲	▲	▲	ส่วนราชการจัดทำรายงานการประเมินฯ (week 3 ของเดือนมีนาคม) เลขานุการ ก.พ.ร. รายงานผลประเมินฯ เบื้องต้น (week 4 ของเดือนมีนาคม) รม/รมต/รมช. ส่งผลประเมินให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. (week 1 ของเดือนเมษายน) ★ ส.ก.พ.ร. รวบรวมผลประเมินรอบ 1 เสนอนายกรัฐมนตรี						
				ระยะเวลาการเก็บข้อมูล รอบที่ 1 (1 ต.ค. 59 – 28 ก.พ. 60)											
รอบที่ 2 (1 เม.ย. 60 – 30 ก.ย. 60)											▲	▲	▲	▲	▲
											ส่วนราชการจัดทำรายงานการประเมินฯ (week 3 ของเดือนสิงหาคม) เลขานุการ ก.พ.ร. รายงาน ผลประเมินฯ เบื้องต้น (week 4 ของเดือนสิงหาคม) รม/รมต/รมช. ส่งผลประเมิน ให้กับ ส.ก.พ.ร. (week 1 ของ เดือนกันยายน) ★ สำนักงาน ก.พ.ร. รวบรวมเสนอ นายกรัฐมนตรี (week 2 ของเดือนกันยายน)				
Site Visit							▲		Site Visit		▲				

หมายเหตุ รายงานผลสำนักงาน ก.พ.ร. รอบที่ 1 สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ รอบที่ 2 สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

4. การกำหนดตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 44

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	ผลลัพธ์		เจ้าภาพ
		การประเมิน รอบที่ ๑	การประเมิน รอบที่ ๒	
องค์ประกอบที่ ๑ (Functional Based) ไม่เกิน ๕ ตัวชี้วัด ๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตามหลักภารกิจพื้นฐาน	* อยู่ระหว่างการเจรจากับสำนักงาน ก.พ.ร.			
องค์ประกอบที่ ๒ (Agenda Based) ไม่เกิน ๓ ตัวชี้วัด ๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ	(๑ ตัว) ๑. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ ประชาชน (บังคับ) ๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผน การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ส.ก.

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	ผลลัพธ์		เจ้าภาพ
		การประเมิน รอบที่ ๑	การประเมิน รอบที่ ๒	
	๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญ ที่ทันต่อสถานการณ์ ๓) ร้อยละของประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการ ดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๗๕	
องค์ประกอบที่ ๓ (Area Based) ไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด ๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่หรือ การบูรณาการ การดำเนินงานหลาย พื้นที่หรือหลายหน่วยงาน	* ไม่มี			
องค์ประกอบที่ ๔ (Innovation Based) ไม่เกิน ๓ ตัวชี้วัด ๔. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการ บริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคลและ การให้บริการประชาชนหรือ หน่วยงานภาครัฐ	๒ ตัวชี้วัด ๑. การพัฒนาระบบการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing Systems) ๒. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ (บังคับ)	 ๔๕%	 ๘๐.๐๐%	สมฐ. กค.
องค์ประกอบที่ ๕ (Potential Based) ไม่เกิน ๑ ตัว ๕. ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการ ที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อ การพัฒนาประเทศ	๑ ตัว ๑. การจัดทำและดำเนินการตามแผน การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ (บังคับ) ๑) การจัดทำแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาท ของส่วนราชการ ๒) ผลงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละ ไตรมาส รวมทั้งผลการประเมินจาก องค์กรภายในหรือภายนอกประเทศ (ถ้ามี)	ดำเนินการ ตามแผนฯ ถึงเดือน ก.พ. ๖๐ ได้ครบ ถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ ตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ค. ๖๐ ได้ครบ ถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ผส.

รายละเอียดตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																																												
			2557	2558	2559	2560																																													
	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่องแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	1. ตัวชี้วัดการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน																																																	
		1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	-	-	100																																													
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table><tr><th></th><th>ต.ค.</th><th>พ.ย.</th><th>ธ.ค.</th><th>ม.ค.</th><th>ก.พ.</th><th>มี.ค.</th><th>เม.ย.</th><th>พ.ค.</th><th>มิ.ย.</th><th>ก.ค.</th><th>ส.ค.</th><th>ก.ย.</th></tr><tr><td>เป้าหมายปี 60</td><td colspan="5">ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 59 –</td><td colspan="5">ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง มี.ค. –</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="13"> การประเมิน รอบที่ 1 ร้อยละ 100 การประเมิน รอบที่ 2 ร้อยละ 100 เป้าหมายรวมทั้งปี ร้อยละ 100 </td></tr></table>													ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมายปี 60	ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 59 –					ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง มี.ค. –							การประเมิน รอบที่ 1 ร้อยละ 100 การประเมิน รอบที่ 2 ร้อยละ 100 เป้าหมายรวมทั้งปี ร้อยละ 100												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																							
เป้าหมายปี 60	ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 59 –					ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง มี.ค. –																																													
การประเมิน รอบที่ 1 ร้อยละ 100 การประเมิน รอบที่ 2 ร้อยละ 100 เป้าหมายรวมทั้งปี ร้อยละ 100																																																			
คำอธิบาย:	เป็นการวัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผนการการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยประเมินจากปริมาณและประสิทธิภาพของการชี้แจงของส่วนราชการ ตามแผนของการทำงานในแต่ละรอบของการประเมิน																																																		



กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)
และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ												
			2557	2558	2559	2560													
เงื่อนไข:	ตัวชี้วัดบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยเห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ																		
		1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-	-	100	-												
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table><tr><th>ขั้นตอนที่ 1</th><th>ขั้นตอนที่ 2</th><th>ขั้นตอนที่ 3</th></tr><tr><td>สำนักโฆษก PMOC และกรมประชาสัมพันธ์ชี้แจงประเด็นข่าวระยะเวลารายการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ</td><td>ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่ต้องชี้แจง</td><td>ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว ➤ ประเด็น ➤ รายละเอียดการชี้แจง ➤ วัน เวลา ที่ชี้แจง </td></tr></table> <table><tr><th>การประเมิน รอบที่ 1</th><th>การประเมิน รอบที่ 2</th><th>เป้าหมายรวมทั้งปี</th></tr><tr><td>ร้อยละ 100</td><td>ร้อยละ 100</td><td>ร้อยละ 100</td></tr></table>							ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	สำนักโฆษก PMOC และกรมประชาสัมพันธ์ชี้แจงประเด็นข่าวระยะเวลารายการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ	ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่ต้องชี้แจง	ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว ➤ ประเด็น ➤ รายละเอียดการชี้แจง ➤ วัน เวลา ที่ชี้แจง	การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3																	
สำนักโฆษก PMOC และกรมประชาสัมพันธ์ชี้แจงประเด็นข่าวระยะเวลารายการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ	ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่ต้องชี้แจง	ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว ➤ ประเด็น ➤ รายละเอียดการชี้แจง ➤ วัน เวลา ที่ชี้แจง																	
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี																	
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100																	
คำอธิบาย:	1) เป็นการวัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการ ในการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ โดยประเมินจากความสามารถของส่วนราชการในการชี้แจงประเด็นข่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด มีการชี้แจงประเด็นข่าวที่ครบถ้วนและตรงประเด็น ให้ได้ร้อยละ 100 ในแต่ละรอบของการประเมิน 2) เจ้าภาพตัวชี้วัด ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี [สำนักโฆษก และศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (Prime Minister Operation Center: PMOC)] และกรมประชาสัมพันธ์																		



เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2557	2558	2559	2560	
เงื่อนไข:	ตัวชี้วัดบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยเห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ						

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																													
			2557	2558	2559	2560																														
	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 23 สิงหาคม 2559 เรื่องประสิทธิภาพการเบิกจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ	1. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	-	-	-	-																														
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table><tr><th rowspan="2">ประมาณการรายจ่าย</th><th colspan="5">ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</th></tr><tr><th>รวม</th><th>ไตรมาส 1</th><th>ไตรมาส 2</th><th>ไตรมาส 3</th><th>ไตรมาส 4</th></tr><tr><td>ภาพรวม (ล้านบาท)</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ประมาณร้อยละ</td><td>96</td><td>30</td><td>22</td><td>21</td><td>23</td></tr></table> <table><tr><th>การประเมิน รอบที่ 1</th><th>การประเมิน รอบที่ 2</th><th>เป้าหมายรวมทั้งปี</th></tr><tr><td>ร้อยละ 45</td><td>ร้อยละ 80</td><td>ร้อยละ 96</td></tr></table>							ประมาณการรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ภาพรวม (ล้านบาท)						ประมาณร้อยละ	96	30	22	21	23	การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี	ร้อยละ 45	ร้อยละ 80	ร้อยละ 96
ประมาณการรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560																																			
	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																															
ภาพรวม (ล้านบาท)																																				
ประมาณร้อยละ	96	30	22	21	23																															
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี																																		
ร้อยละ 45	ร้อยละ 80	ร้อยละ 96																																		
คำอธิบาย:	เป็นการวัดประสิทธิภาพการเบิกจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ รายจ่ายภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 96																																			
เงื่อนไข:	ตัวชี้วัดบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2559 เห็นชอบกับเรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 96 และมีการกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายเป็นรายไตรมาส																																			



กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)
และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential base)
ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ/แผนฯ 12/SDG/ยุทธศาสตร์จัดสรรตามเอกสารงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ						
			2557	2558	2559	2560							
	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2559	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	-	-	-	-	-						
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table><tr><th>การประเมิน รอบที่ 1</th><th>การประเมิน รอบที่ 2</th><th>เป้าหมายรวมทั้งปี</th></tr><tr><td>ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.พ. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100</td><td>ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ค. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100</td><td>ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ย. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100</td></tr></table>							การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.พ. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ค. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ย. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	เป้าหมายรวมทั้งปี											
ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.พ. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ค. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ย. 60 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100											
คำอธิบาย:	เป็นการวัดการดำเนินงานของส่วนราชการเปรียบเทียบแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของปี 2560												
เงื่อนไข:	ตัวชี้วัดบังคับตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2559 กำหนดให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจดำเนินการจัดทำแผนงานในการกิจหลักของหน่วยงานระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579)												

5. ปฏิทินรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
(ม.44) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วัน - เดือน - ปี	กิจกรรม
6 ม.ค. 60	ประชุมมอบหมายตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
13 ม.ค. 60	เจ้าภาพตัวชี้วัดตามมาตรา 44 จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ส่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
16 – 17 ก.พ. 60	ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบการประเมินผลตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และตัวชี้วัดของหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
28 ก.พ. 60	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 5 เดือน (1 ต.ค.59 – 28 ก.พ. 60) เพื่อใช้ในการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดดังต่อไปนี้ องค์ประกอบที่ 1 จากข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัด รวมทั้งจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (http://datacenter.dsd.go.th) องค์ประกอบที่ 2 จากข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน องค์ประกอบที่ 4 จากข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดและจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) องค์ประกอบที่ 5 จากข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
8 มี.ค. 60	หน่วยงานภายในกรมสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือน (1 ต.ค. 59 – 28 ก.พ. 60) และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ซึ่งประกอบด้วย 1) รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รอบ 5 เดือน (1 ต.ค. 59 – 28 ก.พ. 60) จำนวน 2 ชุด (เจ้าภาพในส่วนกลาง) 2) แผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน 1 แผ่น
17 มี.ค. 60	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรา 44 รอบ 5 เดือน (1 ต.ค. 59 – 28 ก.พ. 60) ส่งสำนักงาน ก.พ.ร.
31 ก.ค. 60	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 10 เดือน (1 ต.ค.59 – 31 ก.ค. 60) เพื่อใช้ในการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

วัน - เดือน - ปี	กิจกรรม
	องค์ประกอบที่ 1 จากข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัด รวมทั้งจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (http://datacenter.dsd.go.th) องค์ประกอบที่ 2 จากข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน องค์ประกอบที่ 4 จากข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัด และจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) องค์ประกอบที่ 5 จากข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการจัดทำ และดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
7 ส.ค. 60	หน่วยงานภายในกรมสรุปข้อมูลผลการดำเนินงาน รอบ 10 เดือน (1 ต.ค. 59 – 31 ก.ค. 60) และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ซึ่งประกอบด้วย 1) รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) รอบ 10 เดือน (1 ต.ค. 59 – 31 ก.ค. 60) จำนวน 2 ชุด (เจ้าภาพในส่วนกลาง) 2) แผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน 1 แผ่น
11 ส.ค. 60	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามมาตรา 44 ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. รอบ 10 เดือน

บทที่ 3

กรอบวิธีการและแนวทางการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1. กลุ่มการประเมินผล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะประเมินผลการปฏิบัติราชการใน 5 องค์ประกอบตามหลักการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และจัดกลุ่มการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

ประเภทที่ 1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลผลิตกิจกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและเป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่ายภาค

ประเภทที่ 2 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลผลิตกิจกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเภทที่ 3 หน่วยงานในส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

หมายเหตุ : หน่วยงานในส่วนกลางเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนให้หน่วยที่ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลผลิตกิจกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยประกอบด้วยหน่วยงานสนับสนุนหลักซึ่งเป็นหน่วยงานสนับสนุนด้านวิชาการเกี่ยวกับการดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานสนับสนุนรองซึ่งเป็นหน่วยงานสนับสนุนด้านนโยบายการตรวจสอบการกำกับดูแลการอำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทั้ง 3 ประเภท นั้นประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน 5 องค์ประกอบ ในแต่ละองค์ประกอบมีน้ำหนักคะแนนรวมเท่ากับร้อยละ 100



2. วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การติดตามและประเมินผลการดำเนินการใน 3 ลักษณะคือ

2.1 การศึกษาข้อมูลเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน , ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) , รายงานการประชุม , แผนการดำเนินงาน และภาพถ่าย เป็นต้น

2.2 การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด , ผู้จัดเก็บข้อมูล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เป็นต้น

2.3 การสังเกตการณ์ เช่น การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ความถูกต้องของข้อมูลความน่าเชื่อถือของข้อมูลการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบความสามารถในการตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูล

ในขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรืออาจใช้หลายวิธีประกอบกันก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

3. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

3.1 การติดตามผลการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือนโดยทุกหน่วยงานจัดส่งสรุปรายงานผลการประเมินตนเองรอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ 17 มี.ค. 2560

3.2 การติดตามผลการปฏิบัติราชการรอบ 9 เดือนโดยทุกหน่วยงานจัดส่งสรุปรายงานผลการประเมินตนเองรอบ 9 เดือน (1 ต.ค. 59 - 31 มิ.ย. 60) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ 11 ส.ค. 2560

3.3 การรายงานผลการปฏิบัติราชการโดยทุกหน่วยงานจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 59 - 30 ก.ย. 60) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ 12 ต.ค. 2560 หากส่งเกินกำหนดเวลาหน่วยงานจะถูกปรับลดคะแนนจากคะแนนรวมที่ได้รับ 0.0500 คะแนนต่อวันแต่ไม่เกิน 1.0000 คะแนน โดยไม่นับวันหยุดราชการ

3.4 การประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากรายงานผลการปฏิบัติราชการและตรวจสอบผลการดำเนินงานกับค่าคะแนนที่ได้ ภายในระหว่างเดือนตุลาคม 2560 - กุมภาพันธ์ 2561

4. การคำนวณผลการประเมิน

4.1 ระดับคะแนนของผลการประเมินแต่ละระดับมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมิน	ระดับคะแนน
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายมาก	5
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย	4
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับเป็นไปตามเป้าหมาย	3
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย	2
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายมาก	1

4.2 ตัวอย่างวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดแบบปริมาณ

ตัวอย่างร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ร้อยละ	72	75	78	81	84

ผลการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 82.3751 ดังนั้นค่าคะแนนที่ได้จึงอยู่ระหว่างระดับคะแนนที่ 4 กับระดับคะแนนที่ 5

ผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 82.3751 มากกว่าผลการเบิกจ่ายร้อยละ 81 ที่เกณฑ์การให้คะแนนระดับ 4 = $82.3751 - 81.0000 =$ ร้อยละ 1.3751

ผลต่างของร้อยละการเบิกจ่ายในเกณฑ์การให้คะแนนที่ระดับคะแนนที่ 4 กับระดับคะแนนที่ 5 = ร้อยละ $84 - \text{ร้อยละ } 81 = 3$

คำนวณค่าคะแนนด้วยวิธีบัญญัติไตรยางศ์ดังนี้

วิธีคำนวณคะแนนที่ได้ด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์		
ผลต่างของร้อยละการเบิกจ่ายเท่ากับ 3	ทำให้ผลคะแนนเพิ่มขึ้น 1 คะแนน	
ผลต่างของร้อยละการเบิกจ่ายเท่ากับ 1.3751	ทำให้ผลคะแนนเพิ่มขึ้น	$\frac{1 \times 1.3751}{3} = 0.4584$ คะแนน
ดังนั้นผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 82.3751 จะได้คะแนนเท่ากับ $= 4 + 0.4584 = 4.4584$ คะแนน		

4.3 ตัวอย่างวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดแบบปริมาณมากกว่า 1 ตัว

ตัวอย่างระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการในกิจกรรมพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (น้ำหนักร้อยละ 3)

ดังนั้นคะแนนระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการในกิจกรรมพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเท่ากับ 4.0796

หมายเหตุ : ใช้วิธีการคำนวณคะแนนที่ได้ของแต่ละตัวชี้วัดเหมือนแบบที่ 1

(๑) ตัวชี้วัดย่อย	(๒) น้ำหนักภายในตัวชี้วัด	(๓) ผลการดำเนินงาน	(๔) ผลคะแนนที่ได้	(๕) คะแนนถ่วงน้ำหนัก $(๑) \times (๒)$
๑. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ขอรับใบประกอบวิชาชีพ	๐.๖๖๖๖ (๓/๔)	๑๐๐%	๑๐๐.๐๐๐๐	๖๖.๖๖๖๖
๒. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึก	๐.๓๓๓๓ (๑/๓)	๑๒๒.๒๒๒๒%	๓๖.๖๖๖๖	๓๖.๖๖๖๖
รวม	๑.๐๐			๑๐๓.๓๓๓๒

การแปลงน้ำหนักของตัวชี้วัดย่อยให้เป็นผลรวมเท่ากับ 1 : ทำได้โดยนำน้ำหนักของตัวชี้วัดย่อยหารด้วยน้ำหนักรวมของตัวชี้วัด โดยดำเนินการได้ครบทุกตัวชี้วัดย่อย

เปรียบเทียบผลการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัดย่อยกับเกณฑ์การให้คะแนนของตัวชี้วัดย่อยที่กำหนดไว้ ดังนี้		เกณฑ์การให้คะแนน				
ตัวชี้วัดย่อย		1	2	3	4	5
ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ขอรับใบประกอบวิชาชีพ		90	85	90	95	100
ร้อยละของผู้ผ่านการฝึก		85	80	90	92	95

4.4 ตัวอย่างวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดแบบขั้นตอนการดำเนินงาน (Milestone)

ตัวอย่างตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของ 2 หน่วยงาน คือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน A และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน B ในตัวชี้วัดระดับของความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรี

ศพจ. A	ศพจ. B			
✓	×		ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สำหรับ ปี 2551 ได้ร้อยละ 100 และมีรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคและแนวทางการดำเนินงาน ในปี 2552	ระดับ 5 (ขั้นตอนที่ 1+2+3+4+5)
✓	×		ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สำหรับปี 2551 ได้ร้อยละ 80	ระดับ 4 (ขั้นตอนที่ 1+2+3+4)
×	✓		ปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการฯ ฉบับสมบูรณ์	ระดับ 3 (ขั้นตอนที่ 1+2+3)
×	✓		ระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียเพื่อปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการฯ	
✓	✓		จัดทำร่างแผนปฏิบัติการฯ	ระดับ 2 (ขั้นตอนที่ 1+2)
✓	✓		จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ปี 2552-2555 ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง	ระดับ 1 (ขั้นตอนที่ 1)

ศพจ.	ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้
A	- สามารถดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนในขั้นตอนที่ 1 ขั้นตอนที่ 2 และขั้นตอนที่ 3 - ในขั้นตอนที่ 4,5 ส่วนราชการดำเนินการครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ 100 โดยระยะเวลาการดำเนินงาน ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ – กรกฎาคม พ.ศ. 2551 - ในขั้นตอนที่ 3 มีการระดมความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ โดยจัดประชุมในเดือน สิงหาคม พ.ศ. 2551 จะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามขั้นตอนที่ 4 และ 5 เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฉบับ (ร่าง) ซึ่งดำเนินการก่อนมีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้ได้แผนฉบับสมบูรณ์ จึงถูกปรับลดคะแนนความครบถ้วนในขั้นตอนที่ 4,5 ประเด็นละ 1.0000 คะแนน รวม 2.0000 คะแนน ดังนั้น จากคะแนนรวม 5.0000 คะแนน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน A ถูกปรับลดความครบถ้วนทั้งหมด 2.0000 คะแนน	3.0000

ศพจ.	ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้
B	- สามารถดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนในขั้นตอนที่ 1 ขั้นตอนที่ 2 และขั้นตอนที่ 3 - ในขั้นตอนที่ 4,5 ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการฯ จึงถูกปรับลดคะแนนความครบถ้วนในขั้นตอนที่ 4, 5 ประเด็นละ 1.0000 คะแนน รวม 2.0000 คะแนน ดังนั้น จากคะแนนรวม 5.0000 คะแนน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน B ถูกปรับลดความครบถ้วนทั้งหมด 2.0000 คะแนน	3.0000

ตารางค่าน้ำหนักคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)			เจ้าภาพ ปี 60
		ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3	
องค์ประกอบที่ 1 (Functional Based)		100	100	100	
หน่วยงานประเภทที่ 1 (สพร.)		100	100	0	
หน่วยงานประเภทที่ 2 (สนพ.)					
1	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)	30	32		
1.1	ระดับความสำเร็จของการเพิ่มขึ้นของสาขาและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรม	10	10.5		สมฐ.
1.2	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ(55 สาขาอาชีพ) (เป้าหมาย 4,100 คน)	10	11		
1.2.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	5	5.5		สมฐ.
1.2.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	5	5.5		
1.3	ร้อยละของค่าเป้าหมายผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะได้รับการประเมินและรับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพที่ประเมิน (สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)	10	10.5		รร.
2	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	3	3		สมฐ.
3	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	64	61.5		



กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)
และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)			เจ้าภาพ ปี 60
		ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3	
3.1	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (เป้าหมาย 5,000 คน)	2.5	2.5		
3.1.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1.5	1.5		ศป.
3.1.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1	1		
3.2	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เป้าหมาย 800 คน)	2.5	2.5		
3.2.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	1.5	1.5		ผส.
3.2.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	1	1		
3.3	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เป้าหมาย 16,000 คน)	8.5	8.5		
3.3.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 1,000 คน)	1.5	1.5		ผส.
3.3.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน)	1	1		
3.3.3	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน)	1	1		
3.3.4	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 9,000 คน)	1.5	1.5		
3.3.5	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ยกระดับฝีมือแรงงาน)	1	1		

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)			เจ้าภาพ ปี 60
		ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3	
3.3.6	ร้อยละของแรงงานที่ <u>เข้า</u> รับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝึกออาชีพเสริม : เป้าหมาย 6,000 คน)	1.5	1.5		ผส.
3.3.7	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝึกออาชีพเสริม : เป้าหมาย 6,000 คน)	1	1		
3.4	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น) (เป้าหมาย 17,840 คน)	2.5	2.5		
3.4.1	ร้อยละของแรงงานที่ <u>เข้า</u> รับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง	1.5	1.5		ศป.
3.4.2	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง	1	1		
3.5	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน (เป้าหมาย 104,300 คน)	38	35.5		
3.5.1	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (เป้าหมาย 80,100 คน)	31.5	31.5		
3.5.1.1	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย (เป้าหมาย 11,200 คน)	2.5	2.5		
3.5.1.1.1	ร้อยละของแรงงานที่ <u>เข้า</u> รับการพัฒนาในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	1.5	1.5		ผส.
3.5.1.1.2	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนาในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	1	1		



กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)
และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)			เจ้าภาพ ปี 60
		ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3	
3.5.1.2	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เป้าหมาย 7,120 คน)	6	6		
3.5.1.2.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 700 คน)	1.5	1.5		สพท.
3.5.1.2.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน)	1	1		
3.5.1.2.3	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน)	1	1		
3.5.1.2.4	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 6,420 คน)	1.5	1.5		
3.5.1.2.5	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน)	1	1		
3.5.1.3	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เป้าหมาย 8,360 คน)	6	6		
3.5.1.3.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 740 คน)	1.5	1.5		สพท.
3.5.1.3.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน)	1	1		
3.5.1.3.3	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน)	1	1		

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)			เจ้าภาพ ปี 60
		ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3	
3.5.1.3.4	ร้อยละของแรงงานที่ <u>เข้า</u> รับการพัฒนายในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 7,620 คน)	1.5	1.5		สพท.
3.5.1.3.5	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนายในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน (ยกระดับฝีมือแรงงาน)	1	1		
3.5.1.4	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เป้าหมาย 22,340 คน)	6	6		
3.5.1.4.1	ร้อยละของแรงงานที่ <u>เข้า</u> รับการพัฒนายในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความ สามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 2,100 คน)	1.5	1.5		สพท.
3.5.1.4.2	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนายในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความ สามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน)	1	1		
3.5.1.4.3	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนายและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน)	1	1		
3.5.1.4.4	ร้อยละของแรงงานที่ <u>เข้า</u> รับการพัฒนายในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความ สามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ยกระดับฝีมือแรงงาน)	1.5	1.5		
3.5.1.4.5	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนายในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความ สามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ยกระดับฝีมือแรงงาน)	1	1		
3.5.1.5	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน สมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เป้าหมาย 4,000 คน)	2.5	2.5		



กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)
และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)			เจ้าภาพ ปี 60
		ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3	
3.5.1.5.1	ร้อยละของแรงงานที่ <u>เข้า</u> รับการพัฒนาในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน สมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน	1.5	1.5		สพท.
3.5.1.5.2	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนาในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน สมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน	1	1		
3.5.1.6	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขัน ของภาคอุตสาหกรรม (เป้าหมาย 17,480 คน)	6	6		
3.5.1.6.1	ร้อยละของแรงงานที่ <u>เข้า</u> รับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขัน ของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 3,000 คน)	1.5	1.5		สพท.
3.5.1.6.2	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขัน ของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้าทำงาน)	1	1		
3.5.1.6.3	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนา <u>และติดตาม</u> สถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้าทำงาน)	1	1		
3.5.1.6.4	ร้อยละของแรงงานที่ <u>เข้า</u> รับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขัน ของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 14,480 คน)	1.5	1.5		
3.5.1.6.5	ร้อยละของแรงงานที่ <u>ผ่าน</u> การพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขัน ของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน)	1	1		
3.5.1.7	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth งบรายจ่ายอื่น (เป้าหมาย 9,600 คน)	2.5	2.5		

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)			เจ้าภาพ ปี 60
		ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3	
3.5.1.7.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ยกกระตือรือร้นแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth งบรายจ่ายอื่น	1.5	1.5		ผส.
3.5.1.7.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ยกกระตือรือร้นแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth งบรายจ่ายอื่น	1	1		
3.5.2	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เป้าหมาย 24,200 คน)	6.5	4		
3.5.2.1	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (เป้าหมาย 19,900 คน)	4	4		
3.5.2.1.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1.5	1.5		สมฐ.
3.5.2.1.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1	1		
3.5.2.1.3	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)	1.5	1.5		สมฐ.
3.5.2.2	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (สพร.1) (เป้าหมาย 100 คน)	2.5	0		
3.5.2.2.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล(สพร.1)	1.5	0		ผส.
3.5.2.2.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (สพร.1)	1	0		
3.6	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 3,516,240 คน)	5.5	5.5		
3.6.1	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 17,020 คน)	2.5	2.5		
3.6.1.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ	1.5	1.5		ผส.
3.6.1.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ	1	1		



กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)
และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)			เจ้าภาพ ปี 60
	ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3	
3.6.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (เป้าหมาย 3,499,220 คน)	3	3		
3.6.2.1 ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2560 (คน)	1	1		สพ.
3.6.2.2 ร้อยละของจำนวน สปก.ที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (แห่ง)	1	1		
3.6.2.3 ร้อยละของจำนวน สปก.ที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ประจำปี พ.ศ. 2559 (แห่ง)	1	1		
3.7 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 6,540 คน)	2.5	2.5		
3.7.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	1.5	1.5		ศป.
3.7.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	1	1		
3.8 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการโครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 6,160 คน)	2	2		

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)			เจ้าภาพ ปี 60
		ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3	
3.8.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	1	1		ศป.
3.8.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	1	1		ศป.
4	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด	3	3.5		ยร.
หน่วยงานประเภทที่ 3 (ส่วนกลาง สพข. สย. และสภ.)		0	0	100	
1	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจของหน่วยงาน	0	0	X ₁	พป.
2	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการตัวชี้วัด(มาตรา 44)ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด	0	0	X ₂	
3	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (พ.ศ. 2560 - 2564)	0	0	X ₃	
องค์ประกอบที่ 2 (Agenda Based)		100	100	0	
1	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	100	100		ศป.
องค์ประกอบที่ 3 (Area Based)		100	100	0	
องค์ประกอบที่ 4 (Innovation Based)		100	100	100	
1	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	50	50	70	กค.
1.1	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	25	25	35	
1.2	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	25	25	35	
2	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการใช้งานระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) รองรับการบริหารเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล	10	10	15	ศท.



กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)
และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)			เจ้าภาพ ปี 60
		ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3	
3	ระดับความสำเร็จของการจัดการข้อมูลการบริหารสินทรัพย์ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	10	10	15	ศท.
4	การพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing Systems)	30	30	0	สมฐ.
องค์ประกอบที่ 5 (Potential Based)		0	0	0	

องค์ประกอบที่ 1 Functional Based

หน่วยงานประเภทที่ 1 และ 2

ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)

น้ำหนัก ร้อยละ 30 (หน่วยงานประเภทที่ 1)

ร้อยละ 32 (หน่วยงานประเภทที่ 2)

คำอธิบาย

ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) ระดับกระทรวง กรม เป็นตัวชี้วัดที่มีการถ่ายทอดจากตัวชี้วัดตามการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) ระดับกระทรวง กรม ลงสู่ระดับหน่วยงานภายใน ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/การเพิ่มเติมสาขาของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ(55 สาขาอาชีพ) (เป้าหมาย 4,100 คน)

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของค่าเป้าหมายผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะได้รับการประเมินและรับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพที่ประเมิน (สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/การเพิ่มเติมสาขาของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 10 (หน่วยงานประเภทที่ 1)

ร้อยละ 10.5(หน่วยงานประเภทที่ 2)

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือการเพิ่มเติมสาขาอาชีพของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – วันที่ 30 กันยายน 2560 เพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

- 1) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ
- 2) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การอนุญาตเพิ่มเติมสาขาอาชีพ

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นขั้นตอนความสำเร็จ (Milestone) ซึ่งแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบความพร้อมความเหมาะสม
ระดับที่ 2	แจ้งกำหนดการตรวจสอบความพร้อมความเหมาะสมให้กับผู้ยื่นคำขอ
ระดับที่ 3	ตรวจสอบความพร้อมความเหมาะสม
ระดับที่ 4	จัดทำเอกสารการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ระดับที่ 5	รายงานผลการพิจารณาอนุญาตให้ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน อย่างน้อย 2 แห่ง/สาขา และสำหรับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อย่างน้อย 1 แห่ง/สาขา)

วิธีการประเมินผล :

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จะต้องมีการเอกสารหลักฐานเพื่อตรวจผลการประเมิน ดังนี้

1. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบความพร้อม และความเหมาะสม
2. สำเนาแจ้งกำหนดวันเวลา ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. สำเนาขออนุมัติเดินทางไปราชการตรวจสอบความพร้อม และความเหมาะสม พร้อมภาพถ่ายประกอบการตรวจ
4. สำเนาใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.4) และสำเนาประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้
 - 1) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ
 - 2) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การอนุญาตเพิ่มเติมสาขาอาชีพเพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

5. รายงานผลการดำเนินการพิจารณาอนุญาตให้ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานทราบ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

- | | | |
|----------------|----------|---|
| 1. นางสาววรรณิ | โกมลกวิน | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 1705 |
| 2. นางสาวอุษา | คงภักดี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 4837 |
| 3. นายกฤษดา | ปาโส | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4837 |
| 4. นายโสวิด | อาจวงศ์ | ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3
โทรศัพท์ : 0 2245 4837 |

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ(55 สาขาอาชีพ) (เป้าหมาย 4,100 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 10 (หน่วยงานประเภทที่ 1)

ร้อยละ 11 (หน่วยงานประเภทที่ 2)

คำอธิบาย

พิจารณาพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงาน
เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยหน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้
จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล
(<http://datacenter.dsd.go.th>) ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อยดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ
การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.2.2 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ
การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

น้ำหนัก ร้อยละ 5 (หน่วยงานประเภทที่ 1)

ร้อยละ 5.5 (หน่วยงานประเภทที่ 2)

คำอธิบาย

พิจารณาจากร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ
จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในงบประมาณปี พ.ศ. 2560 ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง
ตามมาตรฐานฝีมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2560 เท่ากับ 100 ซึ่งคิดเป็น
5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1คะแนน	2คะแนน	3คะแนน	4คะแนน	5คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 1.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

น้ำหนัก ร้อยละ 5 (หน่วยงานประเภทที่ 1)

ร้อยละ 5.5 (หน่วยงานประเภทที่ 2)

คำอธิบาย

พิจารณาจากร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปีงบประมาณปี พ.ศ. 2560 ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1คะแนน	2คะแนน	3คะแนน	4คะแนน	5คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

เหตุผล :

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้มีฝีมือ ศักยภาพรองรับการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม และเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

- นางสาววรรณิ โกมลกวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 1705
- นางสาวอุษา คงภักดี ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 4837
- นายกฤษดา หมัดป้อมตัว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4837
- นางสาววรัท สุวิสุทธิเกษม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4837

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของค่าเป้าหมายผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะได้รับการประเมินและรับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพที่ประเมิน (สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

น้ำหนัก ร้อยละ 10

ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2557 กำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ

ประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะสาขาแรกที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีผลบังคับใช้แล้วในวันที่ 26 ตุลาคม 2559

ขั้นตอนการประเมินความรู้ความสามารถ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีผู้ประเมินไม่น้อยกว่า 3 คน และประเมินใน 3 ส่วนไว้ดังนี้

- ๑) ความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในการทำงาน คะแนนร้อยละ 50
- ๒) ประสบการณ์ในเรื่องต่างๆ คะแนนร้อยละ 25
- ๓) คุณลักษณะส่วนบุคคล คะแนนร้อยละ 25

จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดที่ต้องผ่านการประเมิน

ปัจจุบันมีกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 77,900 คน (ข้อมูลผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)

จำนวนกลุ่มเป้าหมายการดำเนินการในปีงบประมาณ 2559 จำนวน 12,298 คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับมอบหมายในปีงบประมาณ 2560 จำนวน 60,002 คน

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2557

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report:SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2560 เท่ากับ 100 ซึ่งคิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1คะแนน	2คะแนน	3คะแนน	4คะแนน	5คะแนน
ร้อยละ	40	50	60	70	80

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล

๑. แหล่งข้อมูล : ระบบรายงานผลการรับรองความรู้ความสามารถและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

๒. วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เหตุผล

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน

๔. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ



หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

- | | | |
|--------------------------|------------------|--|
| 1. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ | เนียมสุวรรณ | ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
โทรศัพท์ : 0 2245 1703 |
| 2. นายสมบูรณ์ | รักษวงษ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 1703 |
| 3. นางวรนิภา | จินาชาญ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 1703 |
| 4. นางสาวนุชจรินทร์ | สายรัดทอง | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 1703 |
| 5. นางสาวรณชัยธิดา | รุจิรัตน์ธนาโชติ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 1703 |

องค์ประกอบที่ 1 Functional Based

หน่วยงานประเภทที่ 1 และ 2

ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบัน
พัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 3

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มาตรา 26 ผู้ใดประสงค์จะให้
คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่าน
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ
ประกาศกำหนด เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับแรงงานในสถานประกอบกิจการ
ในปีงบประมาณ 2560 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดตัวชี้วัดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงาน
พัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ประกอบอาชีพร่วมกับสถานประกอบกิจการในพื้นที่
โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานต้องจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
อย่างน้อย 2 สาขา/ตำแหน่ง

คำอธิบาย

ความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน หมายความว่า การดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้
ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

วิธีการประเมินผล

1. หน่วยงานจะต้องมีเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจประเมินผลดังนี้
 - 1.1. สำเนาคำสั่งคณะทำงานฯ ที่มีสถานประกอบกิจการร่วมเป็นคณะทำงาน
 - 1.2. รายงานการประชุมคณะทำงานในการวิเคราะห์งาน การจัดทำ (ร่าง) มาตรฐานฝีมือ
แรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และแบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ
 - 1.3. บัญชีรายการวิเคราะห์งาน (Job Analysis) งานหลัก งานย่อย และขั้นตอนการปฏิบัติงาน
ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
 - 1.4. หนังสือรับรองของผู้บริหารของสถานประกอบกิจการให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้ง (ร่าง)
มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และแบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ
 - 1.5. ผลสรุปการทดลองทดสอบ ภาพถ่าย
 - 1.6. รูปเล่มมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพรายละเอียดครบทั้ง 15 รายการ
พร้อมนายทะเบียนลงนาม และหนังสือนำเสนอสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือ
แรงงาน

2. ยกเว้นหน่วยงานจำนวน 3 หน่วยงาน ที่ไม่ต้องดำเนินการในตัวชี้วัดนี้ ดังนี้
 - 2.1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
 - 2.2. สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
 - 2.3. สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

3. สูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน

การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคแบ่งออกเป็น 2 กรณี ดังนี้

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนน
			1	2	3	4	5	
1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	5	ลำดับ	1	2	3	4	5	A1
1.2 จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	5	สาขา	-	-	1	-	2	A2
รวม	10							

1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ซึ่งแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	แต่งตั้งคณะทำงาน หรือทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ร่วมกับสถานประกอบกิจการในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพและประชุมทบทวนตำแหน่งงานที่เสนอจัดทำมาตรฐานฯ
ระดับที่ 2	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์งานหรือทบทวนงาน (job Analysis) จัดทำ (ร่าง)มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และ (ร่าง)วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
ระดับที่ 3	เสนอผลงานต่อผู้บริหารสถานประกอบกิจการให้ความเห็นชอบการวิเคราะห์งาน หรือ(ร่าง)มาตรฐานฝีมือแรงงาน และ(ร่าง)วิธีการทดสอบฯ เพื่อรับรองความถูกต้อง
ระดับที่ 4	จัดให้มีการทดลองทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
ระดับที่ 5	นำเสนอรูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพและแบบ รมฐ.1 ผู้ยื่นคำขอลงนาม พร้อมเอกสารในการยื่นคำขอ รมฐ.2 นายทะเบียนลงนามพร้อมรายละเอียด 15 รายการ

1.2 จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนของจำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	-	-	1	-	2

หมายเหตุ : ในแต่ละมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพต้องประกอบด้วยเอกสารดังต่อไปนี้

- รูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพแบบ
- รมฐ.1 ผู้ยื่นคำขอลงนาม พร้อมเอกสารในการยื่นคำขอ
- รมฐ.2 นายทะเบียนลงนามพร้อมรายละเอียด 15 รายการ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{A1 + A2}{2} = \text{ผลการดำเนินงาน}$$



หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

- | | | |
|--------------------|--------------|---|
| 1. นางสาววรรณิ | โกมลกลวิน | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 1705 |
| 2. นางสาวสุวรรณา | อินทสุภา | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2643 4987 |
| 3. นางอุษา | ศิริสนธิวรรณ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ : 0 2643 4987 |
| 4. นางสาววันวิสาข์ | เนาวรังษิ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2643 4987 |

องค์ประกอบที่ 1 Functional Based

หน่วยงานประเภทที่ 1 และ 2

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 64 (หน่วยงานประเภทที่ 1)

ร้อยละ 61.5 (หน่วยงานประเภทที่ 2)

คำอธิบาย

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดตามงบประมาณที่ได้รับของแต่ละหน่วยงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน* โดยแต่ละหน่วยงานได้รับการจัดสรรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อยจำนวน 8 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (เป้าหมาย 5,000 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เฉพาะ สพร. 12 สงขลา เป้าหมาย 800 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เป้าหมาย 16,000 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น) (เป้าหมาย 17,840 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน (เป้าหมาย 104,300 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.6 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 3,516,240 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.7 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 6,540 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.8 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการโครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 6,160 คน)

หมายเหตุ * ใช้เอกสารคู่มือแนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (เป้าหมาย 5,000 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย

พิจารณาความสำเร็จของการดำเนินการในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน ตามแนวทางของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) โดยสอดคล้องกับนโยบายเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กำลังแรงงาน และใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล <http://datacenter.dsd.go.th>

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล

1. แหล่งข้อมูล : <http://datacenter.dsd.go.th>
2. วิธีการเก็บข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 85 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 2 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	76	79	81	83	85

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล

1. แหล่งข้อมูล : <http://datacenter.dsd.go.th>
2. วิธีการเก็บข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



เหตุผล

1. แร่งงานและกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีความรู้ในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ที่ประยุกต์มาจากภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. แร่งงานและกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีโอกาสสร้างรายได้ มีอาชีพที่ยั่งยืน และพึ่งพาตนเองได้

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

- | | | |
|-----------------|-----------|--|
| 1. นายสง่า | วงศ์ชาพาน | ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
โทรศัพท์ : 0 2248 3671 |
| 2. นางบัญญัติตา | สุขสถิตย์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน
โทรศัพท์ : 0 2245 5785 |
| 3. นางสาวจิรปภา | ปิยะไพร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 5785 |

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ (เป้าหมาย 800 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากผลการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 (จังหวัดสงขลา , ปัตตานี ,ยะลา และ นราธิวาส)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR)
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงาน
ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย
คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัดที่ 3.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ
พ.ศ. 2559(เตรียมเข้าทำงาน)

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ

- | | | |
|-----------------|------------|--|
| 1. นายธวัช | เผ่าวณิช | ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 2. นางเรณูกาชลี | มาวัฒนพงศ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 3. นางสาวอารีย์ | ชูผึ้ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 4. นางสาวชนาธิป | ชินพันธุ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2246 1935 |

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เป้าหมาย 16,000 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 8.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากผลการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 (จังหวัดตาก ตราด สระแก้ว สงขลา มุกดาหาร เชียงราย หนองคาย กาญจนบุรี นครพนม และนราธิวาส)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 7 ตัวชี้วัดย่อย คือ

- ตัวชี้วัดที่ 3.3.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 1,000 คน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.3.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.3.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 9,000 คน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.3.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ยกระดับฝีมือแรงงาน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.3.6 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝึกอาชีพเสริม : เป้าหมาย 6,000 คน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.3.7 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝึกอาชีพเสริม)

ตัวชี้วัดที่ 3.3.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 1,000 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2559(เตรียมเข้าทำงาน)
2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนานี้ในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนานี้ในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนานี้ในโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนานี้ในโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนานี้ในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนานี้ในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

ตัวชี้วัดที่ 3.3.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน วันที่ 30 กันยายน 2560) ในโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

หมายเหตุ

จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 คิดเฉพาะผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือ รวมการฝากฝึก ในกิจการภายใน 30 กันยายน 2560 เท่านั้น

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	15	20	25	30	35

ตัวชี้วัดที่ 3.3.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 9,000 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

- พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2559(ยกระดับ)
- กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนานในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.3.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนานในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ยกระดับฝีมือแรงงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนานในโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(ยกระดับ) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนานในโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(ยกระดับ) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนานในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนานในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	72	74	76	78	80

ตัวชี้วัดที่ 3.3.6 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝักออาชีพเสริม : เป้าหมาย 6,000 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

- พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ฝักออาชีพเสริม)
- กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝักออาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝักออาชีพเสริม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.3.7 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝักออาชีพเสริม)

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(ฝักออาชีพเสริม) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(ฝักออาชีพเสริม) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝักออาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ฝักออาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา
เศรษฐกิจพิเศษ (ผิโกอาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาในฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ

- | | | |
|-----------------|------------|--|
| 1. นายธวัช | เผ่าวนิช | ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 2. นางเรณูชาติ | มาวัฒนพงศ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 3. นางสาวอารีย์ | ชูผึ้ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 4. นางสาวชนาธิป | ชินพันธุ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2246 1935 |

ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง ด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น) (เป้าหมาย 17,840 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากผลการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์
และก่อสร้าง ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR)
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงาน
ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย
คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ
ระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

ตัวชี้วัดที่ 3.4.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ
ระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง ด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง
ด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560 เทียบเป้าหมายที่ได้รับใน
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง ตามงบประมาณ พ.ศ. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง
ด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง
ด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิด
เป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล

1. แหล่งข้อมูล : จากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล
<http://datacenter.dsd.go.th>
2. วิธีการเก็บข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูล
ผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 3.4.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง ด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
รองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2560 เทียบเป้าหมาย
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง
ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง
ด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง
ด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 80 คิด
เป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	76	79	81	83	85

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล

1. แหล่งข้อมูล : จากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล
<http://datacenter.dsd.go.th>
2. วิธีการเก็บข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูล
ผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เหตุผล

1. แรงงานและกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมในกิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการ
ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง ที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนา
โครงสร้างพื้นฐาน



2. เพื่อให้แรงงานไทยทั่วไปและแรงงานนอกระบบ และแรงงานรับจ้าง มีความรู้ ทักษะฝีมือ ด้านการก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเตรียมแรงงานเข้าทำงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

- | | | |
|-----------------|------------|---|
| 1. นายสง่า | วงศ์ษาพาน | ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
โทรศัพท์ : 0 2248 3671 |
| 2. นายสิทธิชัย | สุดสวาท | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบกิจการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4406 |
| 3. นายพิเชฐ | เลี้ยงฤทัย | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4406 |
| 4. นายสมยศ | อุงทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 4406 |
| 5. นางสุภาพ | ณ นครพนม | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 4406 |
| 6. นางสาวอรอุมา | ปลอดขาว | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 4406 |
| 7. นางสาวอริพร | มานพ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 4406 |

ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน (เป้าหมาย 104,300 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 38 (หน่วยงานประเภทที่ 1)

ร้อยละ 35.5 (หน่วยงานประเภทที่ 2)

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือ
แรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR)
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงาน
ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย
คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
รองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (เป้าหมาย 80,100 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
(เป้าหมาย 24,200 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ (เป้าหมาย 80,100 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 31.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในกิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบ
คลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR)
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงาน
ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 7 ตัวชี้วัดย่อย
คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถ
ด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย (เป้าหมาย 11,200 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหาร
รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เป้าหมาย 7,120 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริม
ศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เป้าหมาย 8,360 คน)

- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เป้าหมาย 22,340 คน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.5 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เป้าหมาย 4,000 คน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เป้าหมาย 17,480 คน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.7 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ยกกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth กระจายอื่น (เป้าหมาย 9,600 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย (เป้าหมาย 11,200 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อยคือ

- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.1.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.1.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.1.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในผลผลิต : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ: อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนายในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่
แรงงานไทย ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงาน
ไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.1.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนายในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษา ให้แก่แรงงานไทย

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนายในโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ
รายการ: อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับ
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนายในรายการอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนายในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงาน
ไทย ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนายในรายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่
แรงงานไทย ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	72	74	76	78	80

เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานคนไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ

- | | | |
|-----------------|------------|--|
| 1. นายธวัช | เผ่าวณิช | ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 2. นางเรณูกาชลิ | มาวัฒนพงศ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 3. นางสาวอารีย์ | ชูผึ้ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 4. นางสาวชนาธิป | ชินพันธุ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2246 1935 |

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัว ไทยสู่ครัวโลก (เป้าหมาย 7,120 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 6

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและ
บริการ รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก โดยแบ่งออกเป็น 5 ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการ
รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 700 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการ
รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน
(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับ
ครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการ
รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 6,420 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการ
รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงาน
ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัว ไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 700 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัว
ไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับ
ตามงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ในปีงบประมาณ 2560 ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560 ตามโครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทยรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน วันที่ 30 กันยายน 2560) ในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

หมายเหตุ

จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 คิดเฉพาะผู้ที่ผ่านการพัฒนาฝีมือ รวมการฝากฝึก ในกิจการภายใน 30 กันยายน 2560 เท่านั้น

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	15	20	25	30	35

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 6,420 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

- พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2560
- กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.2.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ในปีงบประมาณ 2560 ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560 ตามโครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการไทยรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	72	74	76	78	80

เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการ ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

- | | | |
|------------------|---------------|---|
| 1. นายประเสริฐ | สงวนเดือน | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
โทรศัพท์ : 0 2245 6894 |
| 2. นางศิริลักษณ์ | ฮั่วรุ่งเรือง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
โทรศัพท์ : 0 2245 4317 |
| 3. นางสมศรี | แหวนเงิน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4317 |
| 4. นางสาวปิยฉัตร | ภูวรงค์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 4317 |

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เป้าหมาย 8,360 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 6

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและ
บริการ รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน โดยแบ่งออกเป็น 5
ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
ส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน :
เป้าหมาย 740 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริม
ศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน
(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริม
ศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
ส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (ยกระดับฝีมือแรงงาน :
เป้าหมาย 7,620 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริม
ศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (ยกระดับฝีมือแรงงาน)

วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการ
พัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 740 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ 2560

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา ในกิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย.
2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย.
2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา ในกิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน(บันทึกผลภายใน
30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน)
ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

หมายเหตุ

จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560 คิดเฉพาะผู้ที่ผ่านการพัฒนาฝีมือ รวมการฝากฝึกในกิจการภายใน 30 กันยายน 2560 เท่านั้น

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	15	20	25	30	35

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 7,620 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ 2560

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560 เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	X 100
--	-------

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100



ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.3.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (ยกระดับฝีมือแรงงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและ
บริการ รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรยกระดับฝีมือ
แรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา ใน
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริม
ศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30
กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (ยกระดับฝีมือแรงงาน)
ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (ยกระดับฝีมือแรงงาน)
ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

- | | | |
|----------------|--------------|---|
| 1. นายประเสริฐ | สงวนเดือน | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
โทรศัพท์ : 0 2245 6894 |
| 2. นายบุญชัย | ศิริสนธิวรรณ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
โทรศัพท์ : 0 2247 6608 |
| 3. นายทวีป | เกิดต่อพันธ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 6547 |

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เป้าหมาย 22,340 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 6

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและ
บริการ รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว โดยแบ่ง
ออกเป็น 5 ตัวชี้วัดย่อย

- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย
เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้า
ทำงาน : เป้าหมาย 2,100 คน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ
ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน
(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ
ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย
เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ยกระดับฝีมือ
แรงงาน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ
ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ยกระดับฝีมือ
แรงงาน)

วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงาน
ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 2,100 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.50 (สำหรับสพร.)
ร้อยละ 1.50 (สำหรับสนพ.)

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการใน กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ 2560 (ระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน : 840 ชั่วโมง)

กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560}} \times 100$$

รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน)
ระหว่าง 1 ต.ค.2559 – 30 ก.ย.2560

รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน)

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เท่ากับร้อยละ 100 และคิดเป็น 5 คะแนน ปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.00 (สำหรับสพร.)
ร้อยละ 1.00 (สำหรับสนพ.)

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาใน รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาใน รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนา
รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว
(เตรียมเข้าทำงาน)
ระหว่าง 1 ต.ค.2559 – 30 ก.ย.2560
----- X 100
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา
รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว
(เตรียมเข้าทำงาน)
ระหว่าง 1 ต.ค.2559 – 30 ก.ย.2560

หมายเหตุ : * จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนารวมการฝึกในสถานประกอบกิจการ
เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 กันยายน 2560) ในรายการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.00 (สำหรับสพร.)
ร้อยละ 1.00 (สำหรับสนพ.)

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและได้ติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 กันยายน 2560) ในรายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาใน รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและได้ติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 2560) รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2559 – 30 ก.ย.2560	
-----	X 100
จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนา รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2559 – 30 ก.ย.2560	

หมายเหตุ เฉพาะผู้ที่ผ่านการพัฒนาฝีมือ รวมการฝากฝึกในกิจการภายใน 30 กันยายน 2560

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	15	20	25	30	35

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม
ความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ยกระดับฝีมือแรงงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.50 (สำหรับสพร.)

ร้อยละ 1.50 (สำหรับสนพ.)

คำอธิบาย

๑. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมใน รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ
ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึง 30
กันยายน 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ 2560

๒. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา
รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว
(ยกระดับฝีมือแรงงาน)
ระหว่าง 1 ต.ค.2559 – 30 ก.ย.2560

----- X 100

เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว
(ยกระดับฝีมือแรงงาน)

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เท่ากับร้อยละ 100 และคิดเป็น 5 คะแนน ปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.4.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการฝึกอบรมแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ยกระดับฝีมือแรงงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.00 (สำหรับสพร.)
ร้อยละ 1.00 (สำหรับสนพ.)

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559– 30 กันยายน 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม	
รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	
(ยกระดับฝีมือแรงงาน)	
ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560	
----- X 100	
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม	
รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	
(ยกระดับฝีมือแรงงาน)	
ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560	

หมายเหตุ : * จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนารวมการฝึกในสถานประกอบการ

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

- นายประเสริฐ สวงนเดือน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 6894
- นายคชาฉัตร จันทร์แสง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 4360
- ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์ คชประดิษฐ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 4360
- นางสาววนิดา ไชยสุโพธิ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 4360

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.5 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เป้าหมาย 4,000 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน โดยแบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.5.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.5.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน

วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.5.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.5.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา ในกิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

เหตุผล

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพท่องเที่ยวอาเซียน
๒. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว
๓. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

- | | | |
|---------------------|-------------|--|
| 1. นายประเสริฐ | สงวนเดือน | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
โทรศัพท์ : 0 2245 6894 |
| 2. นายสมศักดิ์ | สุขวัฑฒโก | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
โทรศัพท์ : 0 2245 6622 |
| 3. นายนพพร | มานะ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ : 0 2245 1825 |
| 4. นางสาวสุภาภักดิ์ | สุวรรณบาตร์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 6622 |

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อน การแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เป้าหมาย 17,480 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 6

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและ
บริการ รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม โดยแบ่งออกเป็น 5 ตัวชี้วัด
ย่อย

- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย
ขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย
3,000 คน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย
ขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้าทำงาน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน
(บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 60) ในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อน
การแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้าทำงาน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย
ขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย
14,480 คน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย
ขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน)

วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงาน
ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาใน รายการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการ
แข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้าทำงาน : เป้าหมาย 3,000 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.50 (สำหรับสพร.)
ร้อยละ 1.50 (สำหรับสนพ.)

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการใน กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้า
ทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ
2560 (ระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน : 840 ชั่วโมง)



กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44)
และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2559 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\begin{array}{c} \text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา} \\ \text{รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม} \\ \text{(เตรียมเข้าทำงาน)} \\ \text{ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560} \end{array}}{\begin{array}{c} \text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560} \\ \text{รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม} \\ \text{(เตรียมเข้าทำงาน)} \end{array}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เท่ากับร้อยละ 100 และคิด
เป็น 5 คะแนน ปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาใน รายการฝึกอบรมฝีมือไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ
ภาคอุตสาหกรรม (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.00 (สำหรับสพร.)
ร้อยละ 1.00 (สำหรับสนพ.)

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาใน รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับ จำนวน
แรงงานที่เข้ารับการพัฒนาใน รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เตรียม
เข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\begin{array}{c} \text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนา} \\ \text{รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม} \\ \text{(เตรียมเข้าทำงาน)} \\ \text{ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560} \end{array}}{\begin{array}{c} \text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา} \\ \text{รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม} \\ \text{(เตรียมเข้าทำงาน)} \\ \text{ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560} \end{array}} \times 100$$

หมายเหตุ : * จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนารวมการฝึกในสถานประกอบกิจการ

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถและติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 กันยายน 2560) ในรายการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.00 (สำหรับสพร.)

ร้อยละ 1.00 (สำหรับสนพ.)

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและได้ติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 กันยายน 2560) ในรายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาใน รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและได้ติดตามสถานภาพภายใน 3 เดือน (บันทึกผลภายใน 30 ก.ย. 2560)

รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว
(เตรียมเข้าทำงาน)

ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560

----- X 100

*จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนา

รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว
(เตรียมเข้าทำงาน)

ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560

หมายเหตุ เฉพาะผู้ที่ผ่านการพัฒนาฝีมือ รวมการฝากฝึกในกิจการภายใน 30 กันยายน 2560

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	15	20	25	30	35

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 14,480 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.50 (สำหรับสพร.)
ร้อยละ 1.50 (สำหรับสนพ.)

คำอธิบาย

๑. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมใน รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึง 30 กันยายน 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ 2560

๒. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\begin{array}{c} \text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา} \\ \text{รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม} \\ \text{(ยกระดับฝีมือแรงงาน)} \\ \text{ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560} \end{array}}{\begin{array}{c} \text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560} \\ \text{รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม} \\ \text{(ยกระดับฝีมือแรงงาน)} \end{array}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เท่ากับร้อยละ 100 และคิดเป็น 5 คะแนน ปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.6.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการฝึกอบรมแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.00 (สำหรับสพร.)
ร้อยละ 1.00 (สำหรับสนพ.)

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559– 30 กันยายน 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาใน รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560	
-----	X 100
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม รายการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560	

หมายเหตุ : * จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนารวมการฝึกในสถานประกอบกิจการ

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

- | | | |
|--------------------------|------------|---|
| 1. นายประเสริฐ | สงวนเดือน | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
โทรศัพท์ : 0 2245 6894 |
| 2. นายคชาฉัตร | จันทร์แสง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
โทรศัพท์ : 0 2245 4360 |
| 3. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์ | คชประดิษฐ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ : 0 2245 4360 |
| 4. นางสาวนิตา | ไชยสุโพธิ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4360 |

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.7 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ยุกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth งบรายจ่ายอื่น (เป้าหมาย 9,600 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการยุกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.7.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ยุกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.7.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ยุกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.7.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ยุกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการยุกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ยุกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในรายการ ยุกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.7.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในโครงการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ : ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพหลัก หรืออาชีพเสริม
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ



หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ

- | | | |
|-----------------|------------|--|
| 1. นายธวัช | เผ่าวณิช | ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 2. นางเรณูภาชลี | มาวัฒนพงศ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 3. นางสาวอารีย์ | ชูผึ้ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 4. นางสาวชนาธิป | ชินพันธุ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2246 1935 |

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เป้าหมาย 24,200 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 6.5 (หน่วยงานประเภทที่ 1)

ร้อยละ 4 (หน่วยงานประเภทที่ 2)

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในกิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (เป้าหมาย 19,900 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (สพร.1) (เป้าหมาย 100 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ (เป้าหมาย 19,900 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 4

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 3 ตัวชี้วัดย่อย คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.1.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.1.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.1.3 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.1.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนของแรงงานที่เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

เหตุผล

เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือตนเองให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.1.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา ในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนายในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.1.3 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนายในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารเทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ระหว่าง 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนายในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในรายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	6	7	8	9	10

เหตุผล

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร รองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 และประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารเป็นสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

- | | | |
|----------------|---------------|---|
| 1. นางสาววรรณิ | โกมลกลวิน | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 1705 |
| 2. นางสาวอุษา | คงภักดี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 4837 |
| 3. นายกฤษดา | หมัดป้อมตัว | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4837 |
| 4. นางสาววรัท | สุวิสุทธิเกษม | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4837 |

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (สพร.1) (เป้าหมาย 100 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5 (สพร.1 สมุทรปราการ)

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$



เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.5.2.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล
น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายการทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา ในรายการ : ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560	X 100
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560	

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพหลัก หรืออาชีพเสริม
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ

- | | | |
|-----------------|------------|--|
| 1. นายธวัช | เผ่าวณิช | ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 2. นางเรณูกาชลี | มาวัฒนพงศ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 3. นางสาวอารีย์ | ชูผึ้ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 4. นางสาวชนาธิป | ชินพันธุ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2246 1935 |

ตัวชี้วัดที่ 3.6 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 3,516,240 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 5.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.6.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 17,020 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.6.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (เป้าหมาย 3,499,220 คน)

ตัวชี้วัดที่ 3.6.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 17,020 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.6.1.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 3.6.1.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 3.6.1.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในผลผลิต : พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม : พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

ตัวชี้วัดที่ 3.6.1.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม : พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม : พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ ระหว่าง 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ} \\ \text{ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ} \\ \text{ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 80 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพหลัก หรืออาชีพเสริม
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจตุรัสรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ

- | | | |
|-----------------|------------|--|
| 1. นายธวัช | เผ่าวนิช | ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 2. นางเรณูภาสลิ | มาวัฒนพงศ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 3. นางสาวอารีย์ | ชูผึ้ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 7065 |
| 4. นางสาวชนาธิป | ชินพันธุ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2246 1935 |

ตัวชี้วัดที่ 3.6.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในกิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (เป้าหมาย 3,499,220 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 3

คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ดังต่อไปนี้

1. จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมจากสถานประกอบกิจการและยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ
2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2559

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) ซึ่งเป็นผลงานที่ได้จากการบันทึกข้อมูลผ่านระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น โดยแบ่งออกเป็น 3 ตัวชี้วัดย่อย คือ

- ตัวชี้วัดที่ 3.6.2.1 ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2560
- ตัวชี้วัดที่ 3.6.2.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
- ตัวชี้วัดที่ 3.6.2.3 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2559

ตัวชี้วัดที่ 3.6.2.1 ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2560

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ ให้สถานประกอบกิจการ ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ระหว่าง 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ระหว่าง 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

วิธีการรายงานผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้ จะใช้ข้อมูลผลงานจากระบบคลังข้อมูล (สามารถเข้าผ่านเว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th>) โดยเป็นผลงานที่ได้จากการบันทึกข้อมูลผ่านระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ระหว่าง 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 (คน)}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ 2560 (คน)}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับ 100% และคิดเป็น 5 คะแนน ปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 3 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	88	91	94	97	100

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ

1. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานผลการดำเนินงาน
2. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเจ้าภาพหลักในการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 3.6.2.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 เทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ระหว่าง วันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559
2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งนายทะเบียนให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ทุกหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th>
3. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงจำนวนสถานประกอบกิจการตามข้อ 2 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ โดยมีหนังสือชี้แจงเหตุผลถึงกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ
4. การนับจำนวนสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามข้อ 1 ของแต่ละหน่วยงานห้ามนับซ้ำ

วิธีการรายงานผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้ จะใช้ข้อมูลผลงานจากระบบคลังข้อมูล(สามารถเข้าผ่านเว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th>) โดยเป็นผลงานที่ได้จากการบันทึกข้อมูลผ่านระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น



สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร
ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ 2560
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร
ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ 2559
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559 (แห่ง)}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	88	91	94	97	100

เหตุผล

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและ
ศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ

1. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานผลการดำเนินงาน
2. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเจ้าภาพหลักในการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการ
ดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 3.6.2.3 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2559

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

1. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2559 เทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2559
2. สถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2) ประจำปี พ.ศ. 2559 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2560 – 30 กันยายน 2560
3. สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2559 หมายถึง ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ใช้ข้อมูลผู้ประกอบการโดยอ้างอิงจากสำนักงานประกันสังคม (ข้อมูล ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2559)
4. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงจำนวนสถานประกอบกิจการตามข้อ 3 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ โดยมีหนังสือชี้แจงเหตุผลถึงกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบคำชี้แจง
5. ในกรณีที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการตามเป้าหมายได้ให้ทำหนังสือถึงกองส่งเสริมฯ ชี้แจงเหตุผลและแสดงหลักฐานว่าหน่วยงานได้มีการติดตามสถานประกอบกิจการให้มาดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 แล้วแต่สถานประกอบกิจการมิได้มายื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2559

วิธีการรายงานผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลงานจากระบบคลังข้อมูล (สามารถเข้าผ่านเว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th>) โดยเป็นผลงานที่ได้จากการบันทึกข้อมูลผ่านระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น

สูตรการคำนวณ

จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2559 ระหว่าง 1 มกราคม 2560 – 30 กันยายน 2560 (แห่ง)	X 100
จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2559 (แห่ง)	
(ใช้ข้อมูลผู้ประกอบการโดยอ้างอิงจากสำนักงานประกันสังคม ณ 20 กุมภาพันธ์ 2559)	



เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 96 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	92	93	94	95	96

เหตุผล

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ

1. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานผลการดำเนินงาน
2. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเจ้าภาพหลักในการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- | | | |
|----------------|--------------|---|
| 1. นางเอี่ยมพร | โคจิพลกุล | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 1707 ต่อ 405 |
| 2. นายธีรวัฒน์ | ทองน้อย | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 1707 ต่อ 415 – 417 |
| 3. นางสาวพจนพร | ศราวุธสกุล | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 1707 ต่อ 419 |
| 4. นายไพโรจน์ | พาสพิชญ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 1707 ต่อ 419 |
| 5. นางสาวไหม | เอกธรรมสุทธิ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 1707 ต่อ 419 |

ตัวชี้วัดที่ 3.7 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในโครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 6,540 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย

พิจารณาความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ตามแผนบูรณาการการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต ยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพคนไทย เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การพัฒนาทักษะและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง จุดเน้นกลุ่มเป้าหมายเฉพาะได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูล <http://datacenter.dsd.go.th>

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.7.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 3.7.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 3.7.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560 เทียบเป้าหมายที่ได้รับในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ตามงบประมาณ พ.ศ. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล

1. แหล่งข้อมูล : <http://datacenter.dsd.go.th>
2. วิธีการเก็บข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 3.7.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2560 เทียบเป้าหมายจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 – 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 85 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 2 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	76	79	81	83	85

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล

1. แหล่งข้อมูล : <http://datacenter.dsd.go.th>
2. วิธีการเก็บข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีการจ้างงานในระบบ หรือประกอบอาชีพอิสระ เพื่อแบ่งเบาค่าครองชีพในครอบครัว
2. เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ได้รับการพัฒนาฝีมือมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

- | | | |
|---------------|------------|--|
| 1. นายสง่า | วงศ์ชาพาน | ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
โทรศัพท์ : 0 2248 3671 |
| 2. ร.อ.ทศพล | พันธุ์เพ็ง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
โทรศัพท์ : 0 2245 3705 หมายเลขภายใน 603 |
| 3. นางอมรศิริ | ทิพย์มัลย์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 3705 หมายเลขภายใน 620 |
| 4. นายปรีชา | ทะโคดา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 3705 หมายเลขภายใน 620 |

ตัวชี้วัดที่ 3.8 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการโครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 6,160 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2

คำอธิบาย

พิจารณาความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านแรงงานของประเทศให้ดูแลกลุ่มแรงงานผู้สูงอายุ ซึ่งคาดการณ์ว่าในปี 2561 ประเทศไทยจะมีจำนวนผู้สูงอายุมากกว่าประชากรในวัยเด็ก โดยประชากรผู้สูงอายุจะมีสัดส่วนประมาณ 1 ใน 5 ของประชากรทั้งหมด เพื่อให้แรงงานผู้สูงอายุมีโอกาสมืออาชีพอย่างยั่งยืนมีรายได้เพิ่มขึ้นตลอดจนเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ และใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูล <http://datacenter.dsd.go.th>

วิธีการประเมินผล:

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ

ตัวชี้วัดที่ 3.8.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 3.8.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 3.8.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

2. วัดผลการดำเนินงานตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานผู้สูงอายุที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล

1. แหล่งข้อมูล : <http://datacenter.dsd.go.th>
2. วิธีการเก็บข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 3.8.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

น้ำหนัก ร้อยละ 1

คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานผู้สูงอายุที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560 เทียบกับจำนวนแรงงานผู้สูงอายุที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}}{\text{จำนวนแรงงานผู้สูงอายุที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2560}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับร้อยละ 80 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน+/- ร้อยละ 2 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	72	74	76	78	80

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล

1. แหล่งข้อมูล : <http://datacenter.dsd.go.th>
2. วิธีการเก็บข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



เหตุผล

1. เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพมีรายได้
2. เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มผู้สูงอายุเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์

ผู้สูงอายุ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

- | | | |
|---------------|------------|--|
| 1. นายสง่า | วงศ์ษาพาน | ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
โทรศัพท์ : 0 2248 3671 |
| 2. ร.อ.ทศพล | พันธุ์เพ็ญ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
โทรศัพท์ : 0 2245 3705 หมายเลขภายใน 603 |
| 3. นางอมรศิริ | ทิพย์มัลย์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 3705 หมายเลขภายใน 620 |
| 4. นายปรีชา | ทะโคดา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 3705 หมายเลขภายใน 620 |

องค์ประกอบที่ 1 Functional Based

หน่วยงานประเภทที่ 1 และ 2

ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด

น้ำหนัก ร้อยละ 2 (ประเภทที่ 1)

ร้อยละ 2.5 (ประเภทที่ 2)

คำอธิบาย

เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพร.ปจ. เป็นเจ้าภาพดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด และให้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัดให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อเสนอ กพร.ปช.พิจารณา และปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด การแปลงแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ (Milestone) ซึ่งแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	วิเคราะห์และทบทวนข้อมูลแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ปี พ.ศ. 2560-2564 โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ระดับที่ 2	ขอความเห็นชอบคณะกรรมการ กพร.ปจ. เพื่อมอบหมายเจ้าภาพดำเนินการตามแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดของหน่วยงาน และให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดปี พ.ศ. 2560-2564
ระดับที่ 3	ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ปี พ.ศ. 2560-2564 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของเจ้าภาพ
ระดับที่ 4	จัดการสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด
ระดับที่ 5	นำเสนอคณะกรรมการ กพร.ปจ. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด และสรุปรายงานผลการดำเนินงานที่คณะกรรมการ กพร.ปจ. รับทราบเสนอกรม

แนวทางการประเมินผล

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	หลักฐาน/เอกสารอ้างอิงที่แสดงว่ามีการวิเคราะห์และทบทวนข้อมูลแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ปี พ.ศ. 2560-2564 เช่น การประชุมหารือภายในหน่วยงาน
ระดับที่ 2	หลักฐาน/เอกสารอ้างอิงที่แสดงว่ามีการขอความเห็นชอบคณะกรรมการ กพร.ปจ. เช่น - หนังสือขออนุมัติจัดประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ 1 - รายงานการประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ 1 - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
ระดับที่ 3	หลักฐาน/เอกสารอ้างอิงที่แสดงว่ามีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด เช่น - หนังสือขออนุมัติจัดประชุมคณะทำงาน - รายงานการประชุมคณะทำงาน
ระดับที่ 4	หลักฐาน/เอกสารอ้างอิงที่แสดงว่ามีการจัดสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด เช่น - หนังสือขออนุมัติโครงการ - รายงานการสัมมนา
ระดับที่ 5	หลักฐาน/เอกสารอ้างอิงที่แสดงว่านำเสนอคณะกรรมการ กพร.ปจ. และสรุปรายงานเสนอกรม เช่น - รายงานการประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ 2 - หนังสือบันทึกข้อความรายงานผลเสนอกรม

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน :

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- | | |
|-------------------------|--|
| 1. นางจิรวรรณ สุตสุนทร | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2643 6036 สายใน |
| 2. นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4042 สายใน 1012 |
| 3. นางสาวณวรา กานตานนท์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2245 4042 สายใน 1012 |
| 4. นางสาวจิรวรรณ สุขเวช | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 4042 สายใน 1012 |



องค์ประกอบที่ 2 Agenda Based

หน่วยงานประเภทที่ 1 และ 2

ตัวชี้วัดที่ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

น้ำหนัก ร้อยละ 100

คำอธิบาย

1. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยหมายถึงผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) เป็นเครื่องชี้วัดความสามารถของแรงงานในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการให้บริการของสถานประกอบการผลิตภาพแรงงานที่มีค่าสูงก็แสดงถึงการทำงานของแรงงานที่มีประสิทธิภาพสูง การเพิ่มผลิตภาพแรงงานจึงเป็นการพัฒนาแรงงานให้มีขีดความสามารถด้านการผลิตที่สูงขึ้นส่งผลต่อต้นทุนการผลิตสินค้าหรือบริการให้ลดต่ำลงลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ภาคธุรกิจของประเทศ (Competitiveness)

2. พิจารณาจากการเพิ่มผลิตภาพแรงงานภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กิจกรรมเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย(ตามเป้าหมายหน่วยงาน)

3. วัดผลการดำเนินงานตามรอบปีงบประมาณคือระหว่างวันที่1ตุลาคม2559 – 30กันยายน2560

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นขั้นตอนความสำเร็จ (Milestone) ซึ่งแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	มอบหมายหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างหรือผู้ควบคุมงานและประสานผู้ประกอบการหรือที่ปรึกษาเข้าร่วมโครงการผลิตภาพแรงงานไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ระดับที่ 2	จัดจ้างที่ปรึกษาพร้อมทั้งลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษาตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ระดับที่ 3	คัดเลือกและจัดส่งเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับผู้ควบคุมงาน/กรรมการตรวจการจ้างและผู้เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง STEM Workforce ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ 2560 และประสานผู้บริหารหน่วยงานคู่สัญญาจ้างที่ปรึกษาและผู้ประกอบการตามกรอบการดำเนินงานที่กรมมอบหมาย
ระดับที่ 4	พัฒนาแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า.....
ระดับที่ 5	ร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ

สูตรการคำนวณ

ร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานภายใต้โครงการเพิ่ม ผลิตภาพแรงงานไทย	=	ผลรวมของร้อยละของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานทุกสถานประกอบการที่ เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
--	---	--

หมายเหตุ

หน่วยงานใดที่ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากกรมมอบหมายให้สพร. ดำเนินการแทนให้ถือเอาผลงาน
ของ สพร. ที่ร่วมดำเนินการเป็นผลงานของหน่วยงานด้วย



หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

- | | | |
|-----------------|------------|--|
| 1. นายสง่า | วงศ์ษาพาน | ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
โทรศัพท์ : 0 2643 4978 |
| 2. นายสิทธิชัย | สุดสวาท | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ : 0 22454406 |
| 3. นายพิเชฐ | เลี้ยงฤทัย | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 22454406 |
| 4. นายสมยศ | อุงทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 0 22454406 |
| 5. นางสาวกาญจนา | สุธานนท์ | พนักงานธุรการ ระดับ ส3
โทรศัพท์ : 0 22454406 |
| 6. นางสุภาพ | ณ นครพนม | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 22454406 |
| 7. นางสาวอรอุมา | ปลอดขาว | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 22454406 |
| 8. นางสาวอริพร | มานพ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 22454406 |

องค์ประกอบที่ 4 Innovation Based

หน่วยงานประเภทที่ 1 2 และ 3

ตัวชี้วัดที่ 1 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ

น้ำหนัก ร้อยละ 50 (หน่วยงานประเภทที่ 1 และ 2)

ร้อยละ 70 (หน่วยงานประเภทที่ 3)

การประเมินผลการบริหารงบประมาณ แบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้

หน่วยงานประเภทที่ 1 และ 2

กรณีที่ 1 หน่วยงานได้รับงบประมาณรายจ่ายลงทุน วัด 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	25
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	25

กรณีที่ 2 หน่วยงานไม่ได้รับงบประมาณรายจ่ายลงทุน วัด 1 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	50

ตารางแสดงสัดส่วนน้ำหนัก (ร้อยละ 50)

กรณีที่	งบประมาณประจำปี		รวม
	รายจ่ายลงทุน	รายจ่ายภาพรวม	
กรณีที่ 1	25	25	50
กรณีที่ 2	-	50	50

หน่วยงานประเภทที่ 3

กรณีที่ 1 หน่วยงานได้รับงบประมาณรายจ่ายลงทุน วัด 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	35
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	35

กรณีที่ 2 หน่วยงานไม่ได้รับงบประมาณรายจ่ายลงทุน วัด 1 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	70

ตารางแสดงสัดส่วนน้ำหนัก (ร้อยละ 70)

กรณีที่	งบประมาณประจำปี		รวม
	รายจ่ายลงทุน	รายจ่ายภาพรวม	
กรณีที่ 1	35	35	70
กรณีที่ 2	-	70	70

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน

คำอธิบาย

- การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ เทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่หน่วยงานเบิกจ่าย ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2559 ถึงเดือนกันยายน 2560} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่หน่วยงานได้รับ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 3 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ	75	78	81	84	87

เงื่อนไข :

1. ในกรณีส่วนราชการนำเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่นๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย
2. หน่วยงานสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนได้จากรายงานจากระบบ GFMS ที่กองบริหารการคลังจัดส่งให้ประจำเดือน หรือรายงานในการประชุมกรม

วิธีการประเมินผล

ใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

ตัวชี้วัดที่ 1.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

คำอธิบาย

- การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงาน โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
- การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน เทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำปี) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่าย ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2559 ถึงเดือนกันยายน 2560} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานได้รับ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ	88	90	92	94	96

เงื่อนไข :

1. ในกรณีส่วนราชการนำเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่นๆ การเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาคำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย
2. หน่วยงานสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนได้จากรายงานจากระบบ GFMS ที่กองบริหารการคลังจัดส่งให้ประจำเดือน หรือรายงานในการประชุมกรม

วิธีการประเมินผล :

ใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ /ประสานงาน

- | | | |
|-------------------|-----------|--------------------------------|
| 1. นางสาวจิราภรณ์ | บุญญฤทธิ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง |
| | | โทรศัพท์ : 0 2643 4991 |
| 2. นางสมกมล | โรยรินทร์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| | | โทรศัพท์ : 0 2245 1828 |
| 3. นางสาวมาริส | มิติน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| | | โทรศัพท์ : 0 2245 1828 |
| 4. นางสาวกัญญา | ดิษฐบรรจง | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| | | โทรศัพท์ : 0 2245 1828 |
| 5. นางสาวศิริภา | รักกมล | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| | | โทรศัพท์ : 0 2245 1828 |

องค์ประกอบที่ 4 Innovation Based

หน่วยงานประเภทที่ 1 2 และ 3

ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการใช้งานระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) รองรับการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

น้ำหนัก ร้อยละ 10

คำอธิบาย

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐเข้าสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทยกำหนดให้ปรับเปลี่ยนการทำงานภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล มีการพัฒนาแพลตฟอร์มการบริหารจัดการภายในองค์กร (Back office Platform) เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการทุกอย่างของภาครัฐให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (Digital by default) อย่างเป็นระบบ รวมถึงการนำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มาใช้แทนกระดาษ เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานของรัฐ ทั้งในส่วนการบริการประชาชนและการบริหารจัดการ ทั้งนี้ ระบบ back office ของส่วนราชการต้องรองรับการเปลี่ยนแปลงข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ได้โดยสมบูรณ์

ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้นำระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการรับส่งหนังสือเอกสารของทางราชการให้มีสะดวกรวดเร็ว ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล ลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดค่าใช้จ่าย และสามารถตรวจสอบติดตามงานได้อย่างเป็นระบบ

เหตุผล

เพื่อให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการเริ่มต้นพัฒนาแพลตฟอร์มการบริหารจัดการภายในองค์กร (Back office Platform) เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการทุกอย่างของภาครัฐให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ รองรับการใช้งานสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ (Milestone) ซึ่งแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	/				
2	/	/			
3	/	/	/		
4	/	/	/	/	
5	/	/	/	/	/

โดยที่

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงาน (Administrator)
ระดับที่ 2	หน่วยงานมีหนังสือมอบหมายหน้าที่ และสร้างความเข้าใจการเข้าถึงหนังสือตามสิทธิที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน
ระดับที่ 3	ผู้ดูแลระบบฯ (Administrator) กำหนดสิทธิการเข้าใช้ระบบงาน
ระดับที่ 4	หน่วยงานปรับเปลี่ยนมาใช้ระบบดิจิทัลในงานรับ-ส่งหนังสือราชการระหว่างหน่วยงาน และภายในหน่วยงานแทนระบบเดิม
ระดับที่ 5	หน่วยงานรายงานสรุปผลการใช้งาน ในรอบปีงบประมาณ 2560 ด้วยระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

แนวทางการประเมินผล

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	หน่วยงานส่งคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงาน (Administrator) ที่ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงาน ถึงศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่อีเมล itplan@dssd.go.th เท่านั้น ภายในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560
ระดับที่ 2	หน่วยงานส่งหนังสือที่มอบหมายหน้าที่เพื่อจะกำหนดสิทธิการใช้งาน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าใจขั้นตอน กระบวนการเข้าถึงหนังสือราชการโดยใช้ระบบสารสนเทศ (ไม่ใช่หนังสือกระดาษตัวจริง) และมีแนวปฏิบัติเพื่อสร้างความเข้าใจการเข้าถึงหนังสือตามสิทธิที่กำหนดไว้ ที่ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงาน ถึงศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่อีเมล itplan@dssd.go.th เท่านั้น ภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560
ระดับที่ 3	ผู้ดูแลระบบฯ (Administrator) กำหนดสิทธิการเข้าใช้ระบบงานให้แก่ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่สารบรรณ และผู้ใช้งานทั่วไปทุกคนของหน่วยงานแล้ว หน่วยงานส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิเข้าถึงระบบงานทุกคน ที่ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงาน ถึงศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่อีเมล itplan@dssd.go.th เท่านั้น ภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560
ระดับที่ 4	หน่วยงานปรับเปลี่ยนมาใช้ระบบดิจิทัลในการใช้งานรับ-ส่งหนังสือราชการ (หนังสือเวียน) ระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรม และภายในหน่วยงาน ในระดับกลุ่มงาน/ฝ่าย/บุคคลที่รับผิดชอบ โดยตรวจสอบเส้นทางหนังสือได้จากระบบงานของทุกเดือนที่มีการใช้งาน
ระดับที่ 5	หน่วยงานรายงานสรุปผลการใช้งานที่แสดงจำนวนเรื่องหนังสือที่รับ-ส่ง ในปีงบประมาณ 2560 โดยแยกรายเดือนตามรายงานในระบบงาน มีหนังสือลงนามโดยผู้อำนวยการถึงศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น ภายในวันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุ

ขอให้รายงานผลผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางการประเมินเท่านั้น หากส่งเอกสารผ่านทางระบบโทรสาร และทางไปรษณีย์ จะไม่ได้รับการพิจารณาผล

เงื่อนไข

เป็นการรับส่งหนังสือราชการเฉพาะหนังสือเวียนในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และให้รายงานผลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น

วิธีการเก็บข้อมูล

หน่วยงานรายงานให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น และข้อมูลที่จัดเก็บในระบบงาน

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายวินัย มะยมทอง | ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
โทรศัพท์ : 02 245 1859 สายใน 503 |
| 2. นางปิยวรรณ ไชยพังยาง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
โทรศัพท์ : 02 245 1859 สายใน 520 |
| 3. นายสุธี หุตะการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
โทรศัพท์ : 02 245 1859 สายใน 520 |
| 4. นายณรงค์ศักดิ์ พึ่งพงษ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 02 245 1859 สายใน 520 |

องค์ประกอบที่ 4 Innovation Based

หน่วยงานประเภทที่ 1 2 และ 3

ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของการบริหารสินทรัพย์ของหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รองรับ
การตรวจนับครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ประจำปี

น้ำหนัก ร้อยละ 10

คำอธิบาย

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐเข้าสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทยกำหนดให้ปรับเปลี่ยนการทำงานภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล มีการพัฒนาแพลตฟอร์มการบริหารจัดการภายในองค์กร (Back office Platform) เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการทุกอย่างของภาครัฐให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (Digital by default) อย่างเป็นระบบ รวมถึงการนำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มาใช้แทนกระดาษ เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานของรัฐ ทั้งในส่วนการบริการประชาชนและการบริหารจัดการ

ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้นำระบบทะเบียนทรัพย์สินและครุภัณฑ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมาใช้ในการที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน การบริหารงานในกระบวนการจัดหาครุภัณฑ์ การขอตั้งงบประมาณ การชี้แจงสำนักงบประมาณ การใช้งานครุภัณฑ์ การคิดค่าเสื่อมราคา การซ่อมแซม การบำรุงรักษา การโอนจัดสรร การตัดจำหน่าย และมีข้อมูลรองรับการตรวจนับครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ประจำปี การตรวจสอบของกลุ่มตรวจสอบภายในและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

เหตุผล

เพื่อให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีฐานข้อมูลครุภัณฑ์ มีความทันสมัย (Update) รองรับการปรับเปลี่ยนภาครัฐเข้าสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ (Milestone) ซึ่งแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	/				
2	/	/			
3	/	/	/		
4	/	/	/	/	
5	/	/	/	/	/

โดยที่

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและจัดการข้อมูลทะเบียนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน
ระดับที่ 2	หน่วยงานมีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลทะเบียนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์จากทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ที่ใช้งานครุภัณฑ์
ระดับที่ 3	หน่วยงานมีการบันทึกข้อมูลรายละเอียดของสินทรัพย์ จัดเก็บในระบบสารสนเทศระบบทะเบียนทรัพย์สินและครุภัณฑ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน(Datacenter.dsd.go.th) ทุกรายการ
ระดับที่ 4	หน่วยงานมีการบันทึก ข้อมูลค่าเสื่อมราคา และข้อมูลการตัดจำหน่าย (ถ้ามี) จัดเก็บในระบบสารสนเทศ
ระดับที่ 5	หน่วยงานรายงานสรุปติดตามผลการการบริหารสินทรัพย์ประเภทคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในรอบปีงบประมาณ

แนวทางการประเมินผล

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	หน่วยงานส่งรายงานผลการแต่งตั้งคณะทำงาน โดยจัดส่งหลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน รวบรวมข้อมูลและจัดการข้อมูลทะเบียนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ที่ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงาน ถึงศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่อีเมล itplan@dsd.go.th เท่านั้น
ระดับที่ 2	หน่วยงานมีการประชุมคณะทำงานฯ ส่งรายงานการประชุม และหลักฐานรายการครุภัณฑ์จากการประชุมที่ได้รวบรวมและตรวจนับทุกรายการที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งได้มาจากงบประมาณปกติ หรือการโอนจัดสรร หรือโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ หรือบริจาค พร้อมรายละเอียดของสินทรัพย์ที่ใช้งานครุภัณฑ์จากทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ซึ่งเป็นรายการที่มีการเบิกจ่ายงบประมาณและกำหนดหมายเลขทะเบียนครุภัณฑ์ที่สอดคล้องตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณของระบบ GFMS เรียบร้อยแล้ว ที่ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงาน ถึงศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่อีเมล itplan@dsd.go.th เท่านั้น
ระดับที่ 3	หน่วยงานบันทึกข้อมูลรายละเอียดของสินทรัพย์ของหน่วยงานที่ได้รวบรวมและตรวจนับทุกรายการ ตามข้อ ๒โดยจัดเก็บให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนดในหน้าจอบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ เช่น ปีงบประมาณ ประเภทครุภัณฑ์ ชนิดครุภัณฑ์ ฝ่าย/งานที่ใช้งาน ผู้รับผิดชอบ รหัสครุภัณฑ์ ชื่อครุภัณฑ์ ราคา วันที่ตรวจรับ วิธีการได้มา สรุป Spec โครงการ หน่วยนับ หมายเลขเครื่อง ประเภทเงิน ประเภทการใช้งาน สถานะการใช้งาน วัตถุประสงค์การใช้งาน ประโยชน์ที่ได้รับ ผู้ขาย เลขที่เอกสาร เป็นต้น
ระดับที่ 4	หน่วยงานบันทึกข้อมูลค่าเสื่อมราคา และข้อมูลการตัดจำหน่าย (ถ้ามี) ของรายการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทุกรายการ ตามข้อ ๓ จัดเก็บให้ถูกต้อง ครบถ้วนในระบบสารสนเทศ

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 5	หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงาน โดยจัดส่งหลักฐานรายงานสรุปผลดำเนินงานที่แสดงสถานะของจำนวนครุภัณฑ์ทุกประเภทที่มีไวใช้งานอยู่ในปัจจุบัน และสอดคล้องตามข้อมูลที่จัดเก็บในระบบสารสนเทศทุกรายการ โดยใช้รายงานจากระบบคลังข้อมูล ประกอบด้วย ข้อมูลรายการประเภทครุภัณฑ์ ชนิดครุภัณฑ์ จำนวนครุภัณฑ์จำแนกตามประเภทการใช้งาน สถานะการใช้งาน และจำนวนครุภัณฑ์ที่ตัดจำหน่าย (ถ้ามี) ที่ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงาน ถึง ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เท่านั้น ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

หมายเหตุ

ขอให้รายงานผลผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางการประเมินเท่านั้น หากส่งเอกสารผ่านทางระบบโทรสาร และทางไปรษณีย์ จะไม่ได้รับการพิจารณาผล

เงื่อนไข

ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทุกชนิดที่มีไวใช้งาน มีการเบิกจ่ายและกำหนดเลขทะเบียนครุภัณฑ์เรียบร้อยแล้ว ไม่นับวัสดุคงสภาพ

วิธีการเก็บข้อมูล

หน่วยงานรายงานให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เท่านั้น และข้อมูลที่จัดเก็บในระบบงาน

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายวินัย มะยมทอง | ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
โทรศัพท์ : 02 245 1859 สายใน 503 |
| 2. นางปิยวรรณ ไชยพังยาง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
โทรศัพท์ : 02 245 1859 สายใน 520 |
| 3. นายสุธี หุตะการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
โทรศัพท์ : 02 245 1859 สายใน 520 |
| 4. นายณรงค์ศักดิ์ พึ่งพงษ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โทรศัพท์ : 02 245 1859 สายใน 520 |

องค์ประกอบที่ 4 Innovation Based

หน่วยงานประเภทที่ 1 และ 2

ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ในหน่วยปฏิบัติ

น้ำหนัก ร้อยละ 30

คำอธิบาย

ความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ในหน่วยปฏิบัติ สำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ (Milestone) ซึ่งแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	/				
2	/	/			
3	/	/	/		
4	/	/	/	/	
5	/	/	/	/	/

โดยที่

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภายในหน่วยปฏิบัติ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักพัฒนาฝีมือแรงงาน)
ระดับที่ 2	ดำเนินการประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดเตรียมความพร้อมของเครื่องคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย และอุปกรณ์ เพื่อรองรับการใช้งานระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภายในหน่วยปฏิบัติ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักพัฒนาฝีมือแรงงาน)

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 3	ดำเนินการส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ (Admin) และผู้ประสานการทดสอบมาตรฐาน ไม่น้อยกว่า 2 คน เข้ารับการฝึก/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management) ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนด
ระดับที่ 4	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร พร้อมรายงานผลการดำเนินการทดสอบให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (อธิบดี) ทราบ
ระดับที่ 5	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 และสาขาอาชีพอื่นๆ ระดับ 1 อีกไม่น้อยกว่า 2 สาขา พร้อมรายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (อธิบดี) ทราบ

แหล่งข้อมูล / วิธีการเก็บข้อมูล

หน่วยงานจะต้องมีเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจประเมินผล ดังนี้

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อบริหารจัดการเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ในหน่วยปฏิบัติ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักพัฒนาฝีมือแรงงาน)
2. จัดประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมความพร้อมของเครื่องคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย และอุปกรณ์ เพื่อรองรับการใช้งานระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ในหน่วยปฏิบัติ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักพัฒนาฝีมือแรงงาน)
3. ดำเนินการส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ (Admin) และผู้ประสานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า 2 คน เข้ารับการฝึก/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management) ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนด
4. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 พร้อมรายงานผลการดำเนินการทดสอบ เพื่อให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (อธิบดี) ทราบ
5. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 และสาขาอาชีพอื่นๆ ระดับ 1 อีกไม่น้อยกว่า 2 สาขา พร้อมทั้งรายงานผลการทดสอบฝีมือแรงงานดังกล่าวให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (อธิบดี) ทราบ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน :

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. นางสาววรรณิ โกมลภิน | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2245 1705 |
| 2. นายศักดิ์ศรี เสงเตง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ : 0 2643 4987 |
| 3. นายชานนท์ อาคะมา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
โทรศัพท์ : 0 2354 0281 |
| 4. นางสาวรัตติยา คงนวลไย | พนักงานประจำสำนักงาน
โทรศัพท์ : 0 2354 0281 |

5. ปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วัน – เดือน – ปี	กิจกรรม
6 ม.ค. 60	ประชุมมอบหมายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
13 ม.ค. 60	เจ้าภาพตัวชี้วัดหน่วยงานภายใน จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ส่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
16 – 17 ก.พ. 60	ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบการประเมินผลตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) และตัวชี้วัดของหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
24 ก.พ. 60	หน่วยงานภายในกรมประเภทที่ 3 จัดส่งรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) เฉพาะตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 1 (Functional base) ประกอบด้วย 1) รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) <u>จำนวน 1 ชุด</u> 2) แผ่นบันทึกข้อมูล <u>จำนวน 1 แผ่น</u>
31 มี.ค. 60	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานของสถาบันฯ /สำนักงานฯ จากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (http://datacenter.dsd.go.th) รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 59 – 31 มี.ค. 60) เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด
24 เม.ษ. 60	หน่วยงานภายในกรมทุกหน่วยงานสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 59 – 31 มี.ค. 60 และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ตามองค์ประกอบที่ 1, 2 และ 4 ประกอบด้วย 1) รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 59 – 31 มี.ค. 60) <u>จำนวน 2 ชุด</u> 2) แผ่นบันทึกข้อมูล <u>จำนวน 1 แผ่น</u>
30 มิ.ย. 60	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน ของสถาบันฯ /สำนักงานฯ จากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (http://datacenter.dsd.go.th) รอบ 9 เดือน (1 ต.ค. 59 – 30 มิ.ย. 60) เพื่อใช้ในการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด
5 ก.ค. 60	หน่วยงานภายในกรมทุกหน่วยงานสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 59 – 31 มิ.ย. 60 และจัดส่งตารางสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดหน่วยงานภายในรอบ 9 เดือน (1 ต.ค. 59 – 31 มิ.ย. 60) จำนวน 1 ชุด ส่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ส.ค. 60	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งเอกสารการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รอบ 9 เดือน (1 ต.ค. 59 – 31 มิ.ย. 60) ให้หน่วยงานภายใน*

วัน - เดือน - ปี	กิจกรรม
9 ต.ค. 60	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบที่ 1 , 2 และ 4 ของสถาบันฯ /สำนักงานฯ จากกระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล (http://datacenter.dsd.go.th) รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 59 - 30 ก.ย. 60) เพื่อใช้ในการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด
12 ต.ค. 60	หน่วยงานภายในกรม*ทุกหน่วยงาน สรุปรายงานผลการดำเนินงาน<u>ทุกตัวชี้วัด</u> รวมถึงตัวชี้วัดตามมาตรา 44 (ในบทที่ 2 เฉพาะองค์ประกอบที่ 1 และ 4) ที่ได้รับการถ่ายทอดให้ดำเนินการด้วย ในระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 59 - 30 ก.ย. 60 และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบ 12 เดือน ให้กรม** จำนวน 2 รายการ ประกอบด้วย 1) รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 59- 30 ก.ย. 59) จำนวน 2ชุด 2) แผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน 1แผ่น หมายเหตุ : ■ <u>หนังสือ</u>นำส่งให้เรียนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารโดยตรง ■ การส่งรายงานที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเองจะถือเวลาประทับลงรับภายในวันที่ 12 ต.ค. 60 เวลา 14.30 น. เป็นหลักฐานสำคัญ ■ การส่งรายงานทางไปรษณีย์จะถือวันที่ประทับตราของไปรษณีย์เป็นหลักฐานสำคัญ ■ กรณีที่หน่วยงานส่งรายงาน<u>เกินกำหนด</u>เวลา (12 ต.ค. 60) หน่วยงานจะถูกปรับลดคะแนนจากคะแนนรวมที่ได้รับ 0.0500 คะแนนต่อวัน แต่ไม่เกิน 1.0000 คะแนน โดยไม่นับวันหยุดราชการ ■ รายงานผลการปฏิบัติราชการ (SAR) และข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่หน่วยงานภายในรายงาน ถือเป็นเอกสารทางราชการที่ได้รับ การรับรองความถูกต้องสมบูรณ์จากหัวหน้าหน่วยงาน สำหรับใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการประเมินผล ■ หากในอนาคตตัวชี้วัดใดถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 1 ตามมาตรา 44 ให้ประเมินตามปฏิทินฯ ในบทที่ 2 ด้วย (5 เดือน และ 10 เดือน)

*คำว่า หน่วยงานภายในกรม ในที่นี้หมายถึง หน่วยงานที่มีสถานที่ตั้งอยู่ภายในส่วนกลาง และที่ตั้งอยู่ภายในส่วนภูมิภาค

**คำว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในที่นี้หมายถึง กลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ทำหน้าที่ในฐานะของกรมในการประเมินหน่วยงานภายในกรม*

ภาคผนวก

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ
ปีงบประมาณ 2560

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	รวมเป้าหมาย ทั้งสิ้น	อุตสาหกรรม บริการ	สถาบัน ยานยนต์	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	สพน. เชียงใหม่	กองพัฒนา ศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบ กิจการ	สมฐ.	กองส่งเสริม การพัฒนา ฝีมือแรงงาน	เป้าหมาย รวม สพร.1	สพร. สมุทรปราการ	ศพจ. ฉะเชิงเทรา
รวมทั้งสิ้น	3,684,880	700	3,000	1,000	2,100	10,000	100	1,517,000	402,410	320,000	82,410
กรมดำเนินการเอง	185,660	700	3,000	1,000	2,100	10,000	100		7,410	5,000	2,410
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	3,499,220	0	0	0	0	0	0	1,517,000	395,000	315,000	80,000
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	5,000	0	0	0	0				200	160	40
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	4,980								200	160	40
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0								0		
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	20								0		
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	800								0		
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	600								0		
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	200								0		
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	16,000								0		
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	1,000								0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	9,000								0		
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	6,000								0		
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0								0		
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	17,840								880	680	200
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	13,000								880	680	200
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	4,840								0		
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	2,000				2,000				0		

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	รวมเป้าหมาย ทั้งสิ้น	อุตสาหกรรม บริการ	สถาบัน ยานยนต์	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	สพน. เชียงใหม่	กองพัฒนา ศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบ กิจการ	สมฐ	กองส่งเสริม การพัฒนา ฝีมือแรงงาน	เป้าหมาย รวม สพร.1	สพร. สมุทรปราการ	ศพจ. ฉะเชิงเทรา
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	10,000					10,000			0		
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	104,300	700	3,000	1,000	100		100	0	5,630	3,920	1,710
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	80,100	700	3,000	740	0		0	0	4,380	2,930	1,450
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	11,200	200							880	620	260
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	7,120	180	0	0	0		0	0	380	360	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	700								0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	6,420	180							380	360	20
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยาน ยนต์และชิ้นส่วน	8,360								1,300	800	500
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	740								0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	7,620								1,300	800	500
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการท่องเที่ยว	22,340	120	0	740	0		0	0	610	370	240
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	2,100			220					90	50	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	20,240	120		520					520	320	200
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะ ร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	4,000	60							200	200	
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	17,480	140							570	340	230
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	3,000								70	40	30
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	14,480	140							500	300	200
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	9,600		3000						440	240	200
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	24,200			260	100		100	0	1,250	990	260
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	19,900			200	100				1,010	750	260

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	รวมเป้าหมาย ทั้งสิ้น	อุตสาหกรรม บริการ	สถาบัน ยานยนต์	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	สพน. เชียงใหม่	กองพัฒนา ศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ กิจการ	สมฐ	กองส่งเสริม การพัฒนา ฝีมือแรงงาน	เป้าหมาย รวม สพร.1	สพร. สมุทรปราการ	ศพจ. ฉะเชิงเทรา
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	100								100	100	
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	100						100		0		
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	4,100			60					140	140	
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0								0		
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,516,240	0	0	0	0		0	1,517,000	395,380	315,100	80,280
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	17,020								380	100	280
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	2,720								20	20	
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	980								0		
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	1,280								20		20
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	3,060								100	40	60
- แรงงานนอกระบบ	6,040								160	40	120
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	1,160								0		
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	820								40		40
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน	960								40		40
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0								0		
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0								0		
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	3,499,220							1,517,000	395,000	315,000	80,000
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0								0		
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	6,540								160	60	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	รวมเป้าหมาย ทั้งสิ้น	อุตสาหกรรม บริการ	สถาบัน ยานยนต์	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	สพน. เชียงใหม่	กองพัฒนา ศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบ กิจการ	สมฐ	กองส่งเสริม การพัฒนา ฝีมือแรงงาน	เป้าหมาย รวม สพร.1	สพร. สมุทรปราการ	ศพจ. ฉะเชิงเทรา
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	6,540								160	60	100
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	1,036								20		20
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	2,465								80	40	40
- ผู้ต้องขัง	2,540								60	20	40
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	40								0		
- ชนกลุ่มน้อย	80								0		
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	379								0		
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	6,160								160	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	6,160								160	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. อุทัยธานี	เป้าหมาย รวม สพร. 3	สพร.3 ชลบุรี	ศพจ. ปราจีนบุรี	ศพจ. สระแก้ว
รวมทั้งสิ้น	21,522	7,948	7,428	3,126	3,020	285,650	230,715	49,020	5,915
กรมดำเนินการเอง	7,122	3,248	1,428	1,126	1,320	11,850	6,715	2,020	3,115
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	14,400	4,700	6,000	2,000	1,700	273,800	224,000	47,000	2,800
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	260	20	40	40	160	120	80	20	20
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	260	20	40	40	160	120	80	20	20
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0					0			
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0					0			
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0					0			
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0					0			
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0					0			
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	0					2,100			2,100
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	0					140			140
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	0					960			960
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0					1,000			1,000
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0					0			
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	860	600	140	60	60	980	640	260	80
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	420	300	100	20	0	920	640	260	20
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	440	300	40	40	60	60			60
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0					0			

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. อุทัยธานี	เป้าหมาย รวม สพร. 3	สพร.3 ชลบุรี	ศพจ. ปราจีนบุรี	ศพจ. สระแก้ว
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	0					0			
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	4,252	2,348	968	576	360	7,850	5,715	1,600	535
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	2,992	1,678	778	356	180	6,150	4,535	1,280	335
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	280	120	80	80	0	640	380	260	
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	260	120	0	80	60	220	180	40	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0	0				0			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	260	120		80	60	220	180	40	
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	300	180	120	0	0	900	400	500	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0					0			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	300	180	120			900	400	500	
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	436	100	200	96	40	1,680	1,440	200	40
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	56	0	20	16	20	40	40		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	380	100	180	80	20	1,640	1,400	200	40
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	40	40				600	600		
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	1,496	938	378	100	80	1,610	1,135	200	275
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	56	18	18	20		110	55	20	35
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,440	920	360	80	80	1,500	1,080	180	240
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	180	180	0	0	0	500	400	80	20
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,260	670	190	220	180	1,700	1180	320	200
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,020	520	160	180	160	1,500	1,000	320	180

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. อุทัยธานี	เป้าหมาย รวม สพร. 3	สพร.3 ชลบุรี	ศพจ. ปราจีนบุรี	ศพจ. สระแก้ว
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0					0			
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0			
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	240	150	30	40	20	200	180		20
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0					0			
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	15,640	4,860	6,120	2,340	2,320	274,180	224,160	47,040	2,980
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	1,240	160	120	340	620	380	160	40	180
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	220	80			140	40		20	20
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	0					0			
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	180	80	40		60	20		20	
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	0					320	160		160
- แรงงานนอกระบบ	580		80	220	280	0			
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	220			80	140	0			
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	40			40		0			
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน	0					0			
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0			
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0					0			
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	14,400	4,700	6,000	2,000	1,700	273,800	224,000	47,000	2,800
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0					0			
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	190	40	80	30	40	180	40	20	120

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. อุทัยธานี	เป้าหมาย รวม สพร. 3	สพร.3 ชลบุรี	ศพจ. ปราจีนบุรี	ศพจ. สระแก้ว
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	190	40	80	30	40	180	40	20	120
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	20				20	20		20	
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	0					100			100
- ผู้ต้องขัง	150	40	80	30		60	40		20
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0					0			
- ชนกลุ่มน้อย	20				20	0			
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	0					0			
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	320	80	80	80	80	240	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	320	80	80	80	80	240	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 4	สพร.4 ราชบุรี	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	เป้าหมาย รวม สพร. 5	สพร.5 นครราชสีมา	ศพจ. ชัยภูมิ	ศพจ. สุรินทร์	ศพจ. บุรีรัมย์
รวมทั้งสิ้น	54,316	24,006	8,570	13,170	8,570	109,629	93,999	4,770	3,610	7,250
กรมดำเนินการเอง	10,816	4,006	2,070	3,170	1,570	9,629	3,999	1,770	1,610	2,250
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	43,500	20,000	6,500	10,000	7,000	100,000	90,000	3,000	2,000	5,000
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	280	100	60	120	0	320	120	80	40	80
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	280	100	60	120		320	120	80	40	80
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0					0				
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0					0				
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0					0				
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0					0				
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0					0				
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	1,660	0	0	1,660	0	0				0
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	100			100		0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	1,200			1,200		0				
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	360			360		0				
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0					0				
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	1,080	780	140	160	0	1,580	660	320	240	360
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	520	280	80	160		960	540	80	160	180
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	560	500	60			620	120	240	80	180
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0					0				

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 4	สพร.4 ราชบุรี	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	เป้าหมาย รวม สพร. 5	สพร.5 นครราชสีมา	ศพจ. ชัยภูมิ	ศพจ. สุรินทร์	ศพจ. บุรีรัมย์
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0					0				
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	6,198	2,438	1,430	980	1,350	5,669	2,619	870	910	1,270
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	4,898	1,878	1,250	620	1,150	4,224	1,964	560	680	1,020
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	1,100	580	280	0	240	900	440	80	200	180
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	180	40	40	60	40	580	220	80	100	180
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0	0	0	0	0	80	60	0	0	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	180	40	40	60	40	500	160	80	100	160
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยาน ยนต์และชิ้นส่วน	440	400	0	40	0	440	240	60	60	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	40	40				40	20	0		20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	400	360		40		400	220	60	60	60
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการท่องเที่ยว	1,340	300	500	200	340	1,040	420	160	160	300
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	20			20		60	40	0	20	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,320	300	500	180	340	980	380	160	140	300
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะ ร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	240	40	60	40	100	180	100	0	40	40
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	1,158	338	250	140	430	824	384	160	120	160
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	88	38	0	20	30	324	124	80	40	80
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,070	300	250	120	400	500	260	80	80	80
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	440	180	120	140	0	260	160	20	0	80
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,300	560	180	360	200	1,445	655	310	230	250
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,040	400	140	300	200	1,145	455	310	190	190

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 4	สพร.4 ราชบุรี	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	เป้าหมาย รวม สพร. 5	สพร.5 นครราชสีมา	ศพจ. ชัยภูมิ	ศพจ. สุรินทร์	ศพจ. บุรีรัมย์
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0					0				
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0				
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	260	160	40	60		300	200	0	40	60
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0					0				
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	44,428	20,488	6,760	10,120	7,060	101,260	90,280	3,320	2,300	5,360
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	928	488	260	120	60	1,260	280	320	300	360
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	100	60	40			180	0	80	60	40
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	180	40	40	40	60	140	60	20	40	20
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	68	28	40			40	0	0	20	20
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	160	120		40		200	40	0	80	80
- แรงงานนอกระบบ	320	240	40	40		580	100	200	80	200
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	60		60			40	40	0	0	0
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	0					60	40	20	0	0
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	40		40			20	0	0	20	0
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0				
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0					0				
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	43,500	20,000	6,500	10,000	7,000	100,000	90,000	3,000	2,000	5,000
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0					0				
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	330	100	100	50	80	500	200	140	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 4	สพร.4 ราชบุรี	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	เป้าหมาย รวม สพร. 5	สพร.5 นครราชสีมา	ศพจ. ชัยภูมิ	ศพจ. สุรินทร์	ศพจ. บุรีรัมย์
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	330	100	100	50	80	500	200	140	80	80
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	0					60	20	0	40	0
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	185	60	40	25	60	200	100	40	20	40
- ผู้ต้องขัง	125	40	40	25	20	220	60	100	20	40
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0					0				
- ชนกลุ่มน้อย	0					0				
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20		20			20	20	0	0	0
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	340	100	80	80	80	300	120	40	40	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	340	100	80	80	80	300	120	40	40	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 6	สพร.6 ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. มุกดาหาร	ศพจ. หนองบัวลำภู	ศพจ. มหาสารคาม	เป้าหมาย รวม สพร.7	สพร.7 อุบลราชธานี	ศพจ. ศรีสะเกษ	ศพจ. อำนาจเจริญ	ศพจ. ร้อยเอ็ด	ศพจ. ยโสธร
รวมทั้งสิ้น	25,590	14,580	2,276	3,500	2,184	3,050	20,925	10,835	2,050	1,360	4,110	2,570
กรมดำเนินการเอง	11,390	4,580	1,276	2,700	1,284	1,550	11,175	4,835	1,150	1,310	2,110	1,770
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	14,200	10,000	1,000	800	900	1,500	9,750	6,000	900	50	2,000	800
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	300	120	20	40	40	80	280	100	40	40	60	40
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	300	120	20	40	40	80	280	100	40	40	60	40
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0						0					
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0						0					
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0						0					
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0						0					
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0						0					
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	1,460	0	0	1,460	0	0	0				0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	140			140			0					
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	760			760			0					
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	560			560			0					
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0						0					
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	1,500	440	200	500	200	160	1,520	600	40	240	320	320
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	1,400	400	200	500	200	100	1,100	500	0	160	240	200
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	100	40	0	0	0	60	420	100	40	80	80	120
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0						0					

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 6	สพร.6 ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. มุกดาหาร	ศพจ. หนองบัวลำภู	ศพจ. มหาสารคาม	เป้าหมาย รวม สพร.7	สพร.7 อุบลราชธานี	ศพจ. ศรีสะเกษ	ศพจ. อำนาจเจริญ	ศพจ. ร้อยเอ็ด	ศพจ. ยโสธร
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0						0					
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	6,498	3,400	824	520	744	1,010	6,310	3,010	690	670	1,190	750
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	4,808	2,900	404	320	484	700	4,360	2,230	460	500	730	440
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	420	200	40	40	40	100	460	140	40	80	140	60
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	580	248	56	120	76	80	500	220	40	80	80	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	48	16		16	0	40	40				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	500	200	40	120	60	80	460	180	40	80	80	80
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	676	324	92	0	128	132	660	380	120	60	20	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	216	104	32		48	32	180	100	60	0	0	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	460	220	60		80	100	480	280	60	60	20	60
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	880	352	96	100	100	232	1,020	300	140	140	300	140
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	160	72	16		40	32	260	80	20	40	80	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	720	280	80	100	60	200	760	220	120	100	220	100
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	160	60	20	20	20	40	160	40	20	40	40	20
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	652	276	100	40	120	116	840	430	100	100	150	60
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	92	56	0		20	16	400	210	60	60	50	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	560	220	100	40	100	100	440	220	40	40	100	40
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	1,440	1,440	-	-	-	-	720	720	0	0	0	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,690	500	420	200	260	310	1,950	780	230	170	460	310
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,470	400	400	180	240	250	1,690	680	190	130	440	250

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 6	สพร.6 ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. มุกดาหาร	ศพจ. หนองบัวลำภู	ศพจ. มหาสารคาม	เป้าหมาย รวม สพร.7	สพร.7 อุบลราชธานี	ศพจ. ศรีสะเกษ	ศพจ. อำนาจเจริญ	ศพจ. ร้อยเอ็ด	ศพจ. ยโสธร
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0						0					
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						0					
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	220	100	20	20	20	60	260	100	40	40	20	60
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0						0					
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	15,160	10,420	1,120	880	1,060	1,680	11,810	6,820	1,120	270	2,400	1,200
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	960	420	120	80	160	180	2,060	820	220	220	400	400
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	200	40	40	40	40	40	480	140	80	60	140	60
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	80	20	0	20	20	20	40	20	20			
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	80	20	0	20	20	20	80	40		0	40	
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	100	100	0			0	280	100			80	100
- แรงงานนอกระบบ	260	100	40			40	820	440	80	100	100	100
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	80	80	0			0	0				0	
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	40	20	0			20	200	80	40		20	60
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	120	40	40			20	160			60	20	80
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						0					
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0						0					
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	14,200	10,000	1,000	800	900	1,500	9,750	6,000	900	50	2,000	800
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการแข่งขันความรู้ความสามารถ	0						0					
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	252	100	32	20	60	40	605	225	80	60	60	180

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 6	สพร.6 ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. มุกดาหาร	ศพจ. หนองบัวลำภู	ศพจ. มหาสารคาม	เป้าหมาย รวม สพร.7	สพร.7 อุบลราชธานี	ศพจ. ศรีสะเกษ	ศพจ. อำนาจเจริญ	ศพจ. ร้อยเอ็ด	ศพจ. ยโสธร
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	252	100	32	20	60	40	605	225	80	60	60	180
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	36	0	16		20	0	220	100	20	40		60
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	60	40	0		20	0	220	60	20		40	100
- ผู้ต้องขัง	120	40	0	20	20	40	125	45	20	20	20	20
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0						0					
- ชนกลุ่มน้อย	0						0					
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	36	20	16		0	0	40	20	20			
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	420	100	80	80	80	80	400	80	80	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	420	100	80	80	80	80	400	80	80	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 8	สพร.8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. ตาก	เป้าหมาย รวม สพร. 9	สพร. 9 พิษณุโลก	ศพจ. เลย	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุดรดิตถ์	ศพจ. สุโขทัย
รวมทั้งสิ้น	23,703	10,453	3,230	3,948	6,072	19,368	8,560	2,608	4,030	2,620	1,550
กรมดำเนินการเอง	8,703	3,453	1,730	1,448	2,072	8,268	3,060	1,908	1,230	1,120	950
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	15,000	7,000	1,500	2,500	4,000	11,100	5,500	700	2,800	1,500	600
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	200	100	40	40	20	380	240	100	0	20	20
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	200	100	40	40	20	380	240	100		20	20
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0					0					
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0					0					
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0					0					
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0					0					
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0					0					
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	1,080	0	0	0	1,080	0	0	0	0	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	120				120	0					
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	620				620	0					
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	340				340	0					
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0					0					
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	880	540	100	200	40	1,240	380	360	160	140	200
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	620	440	40	100	40	620	180	300	60	40	40
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	260	100	60	100		620	200	60	100	100	160
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0					0					

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 8	สพร.8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. ตาก	เป้าหมาย รวม สพร. 9	สพร. 9 พิษณุโลก	ศพจ. เลย	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุดรดิตถ์	ศพจ. สุโขทัย
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0					0					
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	4,644	2,089	1,010	938	607	4,308	1,640	1,128	650	500	390
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	3,124	1,374	830	628	292	2,828	1,160	848	350	260	210
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	360	140	60	100	60	420	160	100	60	40	60
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	520	224	120	116	60	440	200	100	60	60	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	64	0	16	0	40	40				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	440	160	120	100	60	400	160	100	60	60	20
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยาน ยนต์และชิ้นส่วน	520	260	140	120	0	212	40	92	20	40	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	80	60	0	20	0	32		32			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	440	200	140	100	0	180	40	60	20	40	20
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการท่องเที่ยว	724	274	270	120	60	800	260	400	80	40	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	164	94	30	20	20	80	40		20		20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	560	180	240	100	40	720	220	400	60	40	
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะ ร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	140	60		40	40	180	80	40	20	20	20
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	700	256	240	132	72	616	260	116	110	60	70
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	140	56	40	12	32	196	80	16	50	20	30
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	560	200	200	120	40	420	180	100	60	40	40
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	160	160	0	0	0	160	160	0	0	0	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,520	715	180	310	315	1,480	480	280	300	240	180
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,260	600	160	250	250	1,220	380	260	240	200	140

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 8	สพร.8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. ตาก	เป้าหมาย รวม สพร. 9	สพร. 9 พิษณุโลก	ศพจ. เลย	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุดรดิตถ์	ศพจ. สุโขทัย
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0					0					
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0					
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	260	115	20	60	65	260	100	20	60	40	40
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0					0					
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	16,104	7,364	1,960	2,580	4,200	12,360	5,980	860	3,000	1,800	720
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	1,104	364	460	80	200	1,260	480	160	200	300	120
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	240	80	80	80	0	180	40	40	20	40	40
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	120	40	60	0	20	60	40	20			
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	100	0	100	0	0	0					
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	184	104	0	0	80	280	140		80	60	
- แรงงานนอกระบบ	320	100	120	0	100	240	20	60	60	100	
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	60	0	60	0	0	200	80		20	60	40
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	80	40	40	0	0	120	40	20	20	40	
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	0	0	0	0	0	180	120	20			40
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0					
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0					0					
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	15,000	7,000	1,500	2,500	4,000	11,100	5,500	700	2,800	1,500	600
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ	0					0					
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	475	280	40	110	45	640	240	40	140	80	140

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 8	สพร.8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. ตาก	เป้าหมาย รวม สพร. 9	สพร. 9 พิษณุโลก	ศพจ. เลย	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุดรธานี	ศพจ. สุโขทัย
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	475	280	40	110	45	640	240	40	140	80	140
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	100	40	0	40	20	140	40		60	20	20
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	220	160	20	40	0	180	100	40	40		
- ผู้ต้องขัง	135	60	20	30	25	240	60		40	40	100
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0					0					
- ชนกลุ่มน้อย	0					0					
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20	20				80	40			20	20
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	320	80	80	80	80	440	80	120	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	320	80	80	80	80	440	80	120	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 10	สพร. 10 ลำปาง	ศพจ. ลำพูน	ศพจ. แพร่	เป้าหมาย รวม สพร. 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	ศพจ. ชุมพร	ศพจ. ระนอง	เป้าหมาย รวม สพร. 12	สพร. 12 สงขลา	ศพจ. สตูล
รวมทั้งสิ้น	40,352	12,862	25,570	1,920	21,498	16,240	3,994	1,264	57,251	55,169	2,082
กรมดำเนินการเอง	6,352	3,862	1,570	920	4,448	2,740	994	714	6,751	5,169	1,582
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	34,000	9,000	24,000	1,000	17,050	13,500	3,000	550	50,500	50,000	500
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	160	100	60	0	240	120	100	20	0	0	0
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	160	100	60		240	120	100	20	0		
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0				0				0		
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0				0				0		
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0				0				120	120	0
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0				0				120	120	
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0				0				0		
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	0	0	0	0	0	0	0	0	2,260	2,260	0
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	0				0				60	60	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	0				0				1,400	1,400	
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0				0				800	800	
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0				0				0		
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	775	495	200	80	440	370	20	50	460	120	340
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	585	425	160	0	400	330	20	50	280	120	160
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	190	70	40	80	40	40			180		180
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0				0				0		

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 10	สพร. 10 ลำปาง	ศพจ. ลำพูน	ศพจ. แพร่	เป้าหมาย รวม สพร. 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	ศพจ. ชุมพร	ศพจ. ระนอง	เป้าหมาย รวม สพร. 12	สพร. 12 สงขลา	ศพจ. สตูล
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0				0				0		
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	3,622	2,172	1,030	420	3,228	2,070	694	464	3,130	2,260	870
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	2,656	1,576	840	240	2,398	1,490	554	354	2,610	1,880	730
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	310	150	120	40	360	180	100	80	340	260	80
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	220	120	40	60	438	270	94	74	140	60	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0				60	40	20		0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	220	120	40	60	378	230	74	74	140	60	80
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยาน ยนต์และชิ้นส่วน	80	0	40	40	0	0	0	0	180	60	120
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0				0				0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	80		40	40	0				180	60	120
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการท่องเที่ยว	750	410	340	0	940	580	260	100	620	440	180
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0				140	100	40		60	40	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	750	410	340		800	480	220	100	560	400	160
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะ ร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	140	120		20	280	200	40	40	80	60	20
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	816	476	260	80	380	260	60	60	690	440	250
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	156	96	40	20	160	120	20	20	230	180	50
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	660	380	220	60	220	140	40	40	460	260	200
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	340	300	40	0	0	0	0	0	560	560	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	966	596	190	180	830	580	140	110	520	380	140
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	800	506	154	140	730	520	120	90	380	280	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 10	สพร. 10 ลำปาง	ศพจ. ลำพูน	ศพจ. แพร่	เป้าหมาย รวม สพร. 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	ศพจ. ชุมพร	ศพจ. ระนอง	เป้าหมาย รวม สพร. 12	สพร. 12 สงขลา	ศพจ. สตูล
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0				0				0		
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0				0		
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	166	90	36	40	100	60	20	20	140	100	40
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0				0				0		
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	35,100	9,700	24,160	1,240	17,270	13,580	3,060	630	50,838	50,226	612
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	1,100	700	160	240	220	80	60	80	338	226	112
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	140	80	40	20	40	20		20	68	36	32
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	80	60		20	40	20		20	20	20	
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	80	20	60		20		20		80	40	40
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	120	80		40	80	20	40	20	40	40	
- แรงงานนอกระบบ	380	240	60	80	40	20		20	90	50	40
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	100	80		20	0				20	20	
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	100	80		20	0				0		
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน	100	60		40	0				20	20	
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0				0		
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0				0				0		
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	34,000	9,000	24,000	1,000	17,050	13,500	3,000	550	50,500	50,000	500
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0				0				0		
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	455	315	40	100	80	20	40	20	283	103	180

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 10	สพร. 10 ล่าช้า	ศพจ. ล่าช้า	ศพจ. แพร่	เป้าหมาย รวม สพร. 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	ศพจ. ชุมพร	ศพจ. ระนอง	เป้าหมาย รวม สพร. 12	สพร. 12 สงขลา	ศพจ. สตูล
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	455	315	40	100	80	20	40	20	283	103	180
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	120	100		20	0				40		40
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	210	150	20	40	40	20	20		60	20	40
- ผู้ต้องขัง	105	65	20	20	40		20	20	140	60	80
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0				0				0		
- ชนกลุ่มน้อย	0				0				0		
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20			20	0				43	23	20
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	240	80	80	80	160	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	240	80	80	80	160	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 13	สพร. 13 กรุงเทพฯ	เป้าหมาย รวม สพร.14	สพร. 14 ปทุมธานี	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. นครนายก	เป้าหมาย รวม สพร. 15	สพร. 15 ระนองศรีอยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
รวมทั้งสิ้น	152,000	152,000	257,851	151,960	102,580	3,311	180,934	122,420	2,598	42,498	13,418
กรมดำเนินการเอง	2,000	2,000	5,851	1,960	2,580	1,311	7,034	2,420	698	2,498	1,418
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	150,000	150,000	252,000	150,000	100,000	2,000	173,900	120,000	1,900	40,000	12,000
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	40	40	660	0	640	20	160	100	20	40	0
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	40	40	660	0	640	20	160	100	20	40	0
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0		0				0				
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิชาเทียมฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0		0				0				
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)			0				0				
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			0				0				
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ			0				0				
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)			0				0				
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)			0				0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)			0				0				
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)			0				0				
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)			0				0				
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	200	200	300	120	120	60	580	100	80	400	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	200	200	300	120	120	60	540	100	40	400	0
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	0		0				40	0	40	0	0
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)			0				0				

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 13	สพร. 13 กรุงเทพฯ	เป้าหมาย รวม สพร.14	สพร. 14 ปทุมธานี	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. นครนายก	เป้าหมาย รวม สพร. 15	สพร. 15 ระนองศรีอยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)			0				0				
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	1,560	1,560	4,031	1,600	1,560	871	4,744	1,760	338	1,738	908
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	1,210	1,210	3,316	1,360	1,280	676	3,744	1,260	198	1,558	728
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	340	340	860	420	340	100	680	340	60	160	120
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	100	100	260	100	80	80	160	0	40	60	60
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0		0				0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	100	100	260	100	80	80	160	0	40	60	60
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	260	260	460	300	100	60	340	120	20	200	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0		0				0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	260	260	460	300	100	60	340	120	20	200	0
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	290	290	820	80	440	300	360	100	40	100	120
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	50	50	80	0	60	20	0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	240	240	740	80	380	280	360	100	40	100	120
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	0		40			40	20	0	0	20	0
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	180	180	656	240	320	96	1,884	400	38	1,018	428
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	40	40	76	20	40	16	44	0	18	18	8
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	140	140	580	220	280	80	1,840	400	20	1,000	420
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	40	40	220	220	0	0	300	300	0	0	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	350	350	715	240	280	195	1,000	500	140	180	180
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	250	250	555	200	200	155	820	400	130	130	160

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 13	สพร. 13 กรุงเทพฯ	เป้าหมาย รวม สพร.14	สพร. 14 ปทุมธานี	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. นครนายก	เป้าหมาย รวม สพร. 15	สพร. 15 ระนองศรีอยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0	0	0	0	0	0	0				
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0		0				0				
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	100	100	160	40	80	40	180	100	10	50	20
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)			0				0				
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	150,080	150,080	252,380	150,100	100,080	2,200	174,660	120,180	2,060	40,160	12,260
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	80	80	380	100	80	200	760	180	160	160	260
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	0		40			40	20	20	0	0	0
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	0		20			20	0				
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	0		40			40	80	0	80	0	0
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	0		80			80	180	80	0	0	100
- แรงงานนอกระบบ	80	80	120	20	80	20	400	0	80	160	160
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	0		80	80			40	40	0	0	0
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	0		0				0				
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน	0		0				40	40	0	0	0
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)			0				0				
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)			0				0				
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	150,000	150,000	252,000	150,000	100,000	2,000	173,900	120,000	1,900	40,000	12,000
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการแข่งขันความรู้ความสามารถ			0				0				
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	40	40	220	60	100	60	470	200	20	80	170

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 13	สพร. 13 กรุงเทพฯ	เป้าหมาย รวม สพร.14	สพร. 14 ปทุมธานี	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. นครนายก	เป้าหมาย รวม สพร. 15	สพร. 15 ระนองศรีอยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	40	40	220	60	100	60	470	200	20	80	170
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	0		0				120	40	0	0	80
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20	20	120	60	60		190	60	0	80	50
- ผู้ต้องขัง	20	20	100	0	40	60	160	100	20	0	40
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0		0				0				
- ชนกลุ่มน้อย	0		0				0				
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	0		0				0				
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	80	80	260	80	80	100	320	80	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	80	80	260	80	80	100	320	80	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 16	สพร. 16 นครปฐม	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สมุทรสงคราม	เป้าหมาย รวม สพร. 17	สพร. 17 ระยอง	ศพจ. จันทบุรี	ศพจ. ตราด
รวมทั้งสิ้น	161,660	40,936	116,602	4,122	191,820	182,940	5,510	3,370
กรมดำเนินการเอง	6,010	2,936	2,102	972	6,320	2,940	1,010	2,370
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	155,650	38,000	114,500	3,150	185,500	180,000	4,500	1,000
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	0	0	0	0	100	40	40	20
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	0	0	0	0	100	40	40	20
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0				0			
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0				0			
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0				0			
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0				0			
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0				0			
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	0				1,700	0	0	1,700
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	0				140			140
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	0				1,200			1,200
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0				360			360
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0				0			
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	1,420	1,000	380	40	440	360	40	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	1,320	900	380	40	260	220	0	40
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	100	100			180	140	40	
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0				0			

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 16	สพร. 16 นครปฐม	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สมุทรสงคราม	เป้าหมาย รวม สพร. 17	สพร. 17 ระยอง	ศพจ. จันทบุรี	ศพจ. ตราด
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0				0			
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	3,502	1,356	1,546	600	3,280	2,120	710	450
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	2,902	1,096	1,346	460	2,480	1,620	530	330
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	100	20	20	60	460	320	100	40
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	160	100	40	20	60	20	0	40
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0				0			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	160	100	40	20	60	20		40
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	540	200	340	0	500	500	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0				20	20		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	540	200	340		480	480		
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	440	200	160	80	560	140	200	220
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	20			20	40	20		20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	420	200	160	60	520	120	200	200
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	80	40	20	20	0			
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	1,262	416	566	280	620	460	150	10
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	32	16	16		60	20	30	10
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,230	400	550	280	560	440	120	
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	320	120	200	0	280	180	80	20
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	600	260	200	140	800	500	180	120
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	560	260	200	100	640	340	180	120

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 16	สพร. 16 นครปฐม	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สมุทรสงคราม	เป้าหมาย รวม สพร. 17	สพร. 17 ระยอง	ศพจ. จันทบุรี	ศพจ. ตราด
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0				0			
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0			
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	40			40	160	160		
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0				0			
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	156,338	38,380	114,616	3,342	185,920	180,300	4,600	1,020
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	688	380	116	192	420	300	100	20
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	0				20		20	
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	0				0			
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	32			32	40		20	20
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	16		16		340	300	40	
- แรงงานนอกระบบ	640	380	100	160	20		20	
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	0				0			
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	0				0			
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	0				0			
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0			
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0				0			
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	155,650	38,000	114,500	3,150	185,500	180,000	4,500	1,000
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0				0			
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	180	140	0	40	140	40	40	60

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 16	สพร. 16 นครปฐม	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สมุทรสงคราม	เป้าหมาย รวม สพร. 17	สพร. 17 ระยอง	ศพจ. จันทบุรี	ศพจ. ตราด
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	180	140	0	40	140	40	40	60
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	0				0			
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	100	100			0			
- ผู้ต้องขัง	80	40		40	140	40	40	60
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0				0			
- ชนกลุ่มน้อย	0				0			
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	0				0			
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	220	60	60	100	240	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	220	60	60	100	240	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 18	สพร. 18 อุดรธานี	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. บึงกาฬ	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. นครพนม	เป้าหมาย รวม สพร. 19	สพร. 19 เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
รวมทั้งสิ้น	16,704	7,532	3,620	910	1,822	2,820	29,903	28,150	1,753
กรมดำเนินการเอง	9,444	2,532	2,120	760	1,322	2,710	4,903	3,150	1,753
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	7,260	5,000	1,500	150	500	110	25,000	25,000	0
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	320	40	20	40	140	80	300	100	200
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	320	40	20	40	140	80	280	80	200
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0						0		
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0						20	20	
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0						0		
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0						0		
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0						0		
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	3,200	0	1,860	0	0	1,340	0		
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	80		40			40	0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	1,600		860			740	0		
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	1,520		960			560	0		
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0						0		
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	760	460	0	60	120	120	295	100	195
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	660	380	0	60	100	120	245	100	145
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	100	80			20		50		50
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0						0		

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 18	สพร. 18 อุดรธานี	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. บึงกาฬ	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. นครพนม	เป้าหมาย รวม สพร. 19	สพร. 19 เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0						0		
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	3,544	1,532	240	340	682	750	3,688	2,550	1,138
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	2,284	1,092	20	200	412	560	3,184	2,180	1,004
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	360	200		40	80	40	310	160	150
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	460	240	0	40	60	120	280	180	100
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	60	60					80	80	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	400	180		40	60	120	200	100	100
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	292	132	0	0	60	100	0	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	52	32				20	0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	240	100			60	80	0		
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	760	340	0	40	120	260	1,970	1,320	650
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	80					80	80	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	680	260		40	120	260	1,890	1,240	650
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	140	40	20	20	20	40	240	200	40
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	272	140	0	60	72	0	324	260	64
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	72	40			32		84	40	44
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	200	100		60	40		240	220	20
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	0	0	0	0	0	0	60	60	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,260	440	220	140	270	190	504	370	134
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,080	400	200	100	250	130	410	312	98

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 18	สพร. 18 อุดรธานี	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. บึงกาฬ	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. นครพนม	เป้าหมาย รวม สพร. 19	สพร. 19 เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0						0		
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						0		
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	180	40	20	40	20	60	94	58	36
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0						0		
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	8,280	5,300	1,500	370	680	430	25,300	25,220	80
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	1,020	300	0	220	180	320	300	220	80
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	280	40		40	40	160	40	20	20
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	60	20		0	40		0		
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	60	0		20	0	40	40		40
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	160	80		0	40	40	120	100	20
- แรงงานนอกระบบ	380	100		160	40	80	20	20	
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	20	20		0	0		0		
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	0	0		0	0		40	40	
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน	60	40		0	20		40	40	
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						0		
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0						0		
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	7,260	5,000	1,500	150	500	110	25,000	25,000	0
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ	0						0		
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	260	100	0	20	120	20	160	100	60

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 18	สพร. 18 อุดรธานี	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. บึงกาฬ	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. นครพนม	เป้าหมาย รวม สพร. 19	สพร. 19 เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	260	100	0	20	120	20	160	100	60
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	80	20			60		0		
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	40	20			20		60	60	
- ผู้ต้องขัง	120	40		20	40	20	60	40	20
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0	0					40		40
- ชนกลุ่มน้อย	0	0					0		
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20	20					0		
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	340	100	0	80	80	80	160	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	340	100		80	80	80	160	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 20	สพร. 20 เชียงราย	ศพจ. พะเยา	ศพจ. น่าน	เป้าหมาย รวม สพร. 21	สพร. 21 ภูเก็ต	ศพจ. พังงา	ศพจ. กระบี่
รวมทั้งสิ้น	7,910	4,790	1,920	1,200	46,732	34,294	4,594	7,844
กรมดำเนินการเอง	5,200	2,790	1,310	1,100	8,732	4,294	2,094	2,344
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	2,710	2,000	610	100	38,000	30,000	2,500	5,500
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	180	60	60	60	80	20	60	0
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	180	60	60	60	80	20	60	0
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0				0			
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0				0			
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0				0			
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0				0			
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณกลับ	0				0			
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	1,600	1,600	0	0	0			
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	180	180			0			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	960	960			0			
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	460	460			0			
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0				0			
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	530	70	320	140	140	100	40	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	210	70	80	60	140	100	40	0
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	320		240	80	0			
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0				0			

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 20	สพร. 20 เชียงราย	ศพจ. พะเยา	ศพจ. น่าน	เป้าหมาย รวม สพร. 21	สพร. 21 ภูเก็ต	ศพจ. พังงา	ศพจ. กระบี่
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0				0			
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	1,890	780	610	500	7,272	3,614	1,734	1,924
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	1,220	540	440	240	6,462	3,074	1,634	1,754
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	100	40	40	20	740	300	200	240
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	120	40	40	40	302	114	94	94
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0				80	40	20	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	120	40	40	40	222	74	74	74
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	0	0	0	0	0	0	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0				0			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	0				0			
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	420	140	240	40	4,200	2,100	1,060	1,040
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	40	40	0	140	80	40	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	340	100	200	40	4,060	2,020	1,020	1,020
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	180	60	40	80	660	400	120	140
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	320	180	80	60	460	160	160	140
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	200	120	40	40	120	40	40	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	120	60	40	20	340	120	120	100
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	80	80	0	0	100	0	0	100
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	670	240	170	260	810	540	100	170
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	530	180	150	200	630	420	70	140

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 20	สพร. 20 เชียงราย	ศพจ. พะเยา	ศพจ. น่าน	เป้าหมาย รวม สพร. 21	สพร. 21 ภูเก็ต	ศพจ. พังงา	ศพจ. กระบี่
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0				0			
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0			
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	140	60	20	60	180	120	30	30
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0				0			
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,210	2,160	770	280	38,680	30,280	2,620	5,780
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	500	160	160	180	680	280	120	280
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	120	20	80	20	140	40	20	80
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	0				20		20	0
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	20			20	20		20	0
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	100	40		60	40			40
- แรงงานนอกระบบ	100	40	20	40	360	160	40	160
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	40		40		100	80	20	
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	60	20		40	0			
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	60	40	20		0			
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0			
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0				0			
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	2,710	2,000	610	100	38,000	30,000	2,500	5,500
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ	0				0			
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	260	40	80	140	320	200	60	60

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 20	สพร. 20 เชียงราย	ศพจ. พะเยา	ศพจ. น่าน	เป้าหมาย รวม สพร. 21	สพร. 21 ภูเก็ต	ศพจ. พังงา	ศพจ. กระบี่
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	260	40	80	140	320	200	60	60
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	40		40		20		20	
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	40	40			180	100	20	60
- ผู้ต้องขัง	80		20	60	120	100	20	
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0				0			
- ชนกลุ่มน้อย	60			60	0			
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	40		20	20	0			
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	240	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	240	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	ศพจ. พัทลุง	ศพจ. ตรัง	เป้าหมาย สพร. 23 ปัตตานี	เป้าหมาย สพร. 24 ยะลา	เป้าหมายสพร. 25 นราธิวาส
รวมทั้งสิ้น	13,662	4,820	1,822	7,020	3,916	2,766	2,908
กรมดำเนินการเอง	4,162	1,320	1,322	1,520	1,416	1,366	2,408
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	9,500	3,500	500	5,500	2,500	1,400	500
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	160	80	80	0	0	0	260
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	160	80	80				260
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0						
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0						
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0				200	200	280
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0				160	160	160
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณกลับ	0				40	40	120
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	0				0	0	940
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	0						40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	0						300
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0						600
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0						
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	430	100	160	170	280	130	140
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	230	100	60	70	80	70	40
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	200		100	100	200	60	100
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0						

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	ศพจ. พัทลุง	ศพจ. ตรัง	เป้าหมาย สพร. 23 ปัตตานี	เป้าหมาย สพร. 24 ยะลา	เป้าหมายสพร. 25 นราธิวาส
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0						
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	2,644	960	650	1,034	680	750	476
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	1,944	660	420	864	540	590	356
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	260	100	60	100	100	120	100
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	200	100	40	60	150	150	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	40	40			30	30	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	160	60	40	60	120	120	80
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	110	0	60	50	70	30	50
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	20		20		30		30
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	90		40	50	40	30	20
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการท่องเที่ยว	554	300	60	194	80	120	66
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	94	80		14	20	40	26
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	460	220	60	180	60	80	40
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะ ร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	120	60	20	40	20	20	20
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	700	100	180	420	120	150	40
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	100	40	20	40	60	70	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	600	60	160	380	60	80	20
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	700	300	230	170	140	160	120
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	510	240	150	120	120	130	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	ศพจ. พัทลุง	ศพจ. ตรัง	เป้าหมาย สพร. 23 ปัตตานี	เป้าหมาย สพร. 24 ยะลา	เป้าหมายสพร. 25 นราธิวาส
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0						
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	190	60	80	50	20	30	20
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0						
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	9,968	3,560	732	5,676	2,636	1,586	672
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	468	60	232	176	136	186	172
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	88	40	32	16	16	16	32
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	60		40	20	20	20	20
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	60	20	20	20	20	80	20
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	80		40	40	20	20	40
- แรงงานนอกระบบ	40			40	20	50	20
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	60		40	20	20		20
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	40		40				
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน	40		20	20	20		20
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0						
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	9,500	3,500	500	5,500	2,500	1,400	500
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0						
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	220	40	120	60	40	20	60

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	ศพจ. พัทลุง	ศพจ. ตรัง	เป้าหมาย สพร. 23 ปัตตานี	เป้าหมาย สพร. 24 ยะลา	เป้าหมายสพร. 25 นราธิวาส
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	220	40	120	60	40	20	60
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	0						
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	80	20	20	40	20	20	40
- ผู้ต้องขัง	100	20	60	20	20		20
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0						
- ชนกลุ่มน้อย	0						
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	40		40				
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	80	80	80