



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๓

ที่ รง ๐๔๑๑/ ๖ ๐๖๒๗๕

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน - ระดับส่วนงานย่อย (แบบติดตาม ปย.๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยที่สมควรกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในเพื่อให้หน่วยรับตรวจมีแนวทางในการจัดระบบ การควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการ ดำเนินงานและแก่การใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของประเทศชาติโดยรวม และข้อ ๕ ระบุว่าให้หน่วยงานรับตรวจ จัดวางระบบการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายใน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดเป็น ตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของระยะเวลาที่จัดส่งรายงานการควบคุม ภายในในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๖ เดือน นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน - ระดับส่วนงานย่อย (แบบติดตาม ปย. ๒) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๖ เดือน เป็นเอกสาร จำนวน ๑ ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูลให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ สามารถ Download แบบฟอร์ม และแนวทางการจัดทำรายงานฯ ดังกล่าว ได้จากเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ <http://www.dsd.go.th/msdu> หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน