

ประเภทบุคลากร	นโยบาย และ วางแผน	ศึกษา ออกแบบ กำหนด Requirement และ Specification	ก่อสร้าง/ผลิตติดตั้ง ระบบต่าง ๆ (อุตสาหกรรม)	ควบคุมงานและ บริหารโครงการ	Operation & Maintenance	R&D
A ช่างฝีมือ, หัวหน้าคนงาน			√		√	
B พนักงานเทคนิคคุมงาน			√	√	√	√
C พนักงานที่ต้องการความรู้ระดับมหาวิทยาลัย ได้แก่ วิศวกร ผู้จัดการ ผู้บริหาร						
C1 ป.ตรี	√	√	√	√	√	√
C2 ป.โท/เอก	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ: ก่อนที่จะมาทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับระบบรางที่ต้องใช้ความรู้เฉพาะด้าน ควรจะต้องได้รับการฝึกอบรมเฉพาะด้าน (ต่อยอด) ก่อนได้รับใบอนุญาตให้ทำงานได้ 3, 6 หรือ 12 เดือนตามความจำเป็น
ทั้งนี้ จำเป็นจะต้องได้ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนการดำเนินโครงการ และแผนความต้องการบุคลากรประเภทต่างๆ ที่ชัดเจน

(ร่าง) แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านระบบขนส่งทางราง (สวทช.)

ประเภทบุคลากร	การศึกษาในระบบการศึกษา	การศึกษา/การฝึกอบรม/ การฝึกงานต่อยอดเพื่อปฏิบัติงาน
A ช่างฝีมือ, หัวหน้าคนงาน	ม.ต้น	เรียน + ฝึกงาน แบบ ร.ร.พระดาบส 3-6 เดือน**
B พนักงานเทคนิคคนงาน	ปวช./ปวส. ที่ไม่เคยเรียนเกี่ยวกับระบบราง	เรียน + ฝึกงาน แบบ ร.ร.วิศวกรรมรถไฟ 1.5 ปี**
	ปวช./ปวส. ที่เคยเรียนเกี่ยวกับระบบราง	เรียน + ฝึกงาน แบบ ร.ร.วิศวกรรมรถไฟ 1 ปี**
C พนักงานที่ต้องการความรู้ระดับมหาวิทยาลัย ได้แก่ วิศวกร ผู้จัดการ ผู้บริหาร		
C1 ป.ตรี	ป.ตรี ในสาขาที่เกี่ยวข้อง* ที่ไม่เคยเรียนเกี่ยวกับระบบราง	เรียน + ฝึกงาน 1 ปี**
	ป.ตรี ในสาขาที่เกี่ยวข้อง* ที่เคยเรียนเกี่ยวกับระบบราง	เรียน + ฝึกงาน 0.5 ปี**
C2 ป.โท/เอก	ป.โท/เอก ในสาขาที่เกี่ยวข้อง* ที่ไม่เคยเรียนเกี่ยวกับระบบราง	เรียน + ฝึกงาน 1 ปี**
	ป.โท/เอก ในสาขาที่เกี่ยวข้อง* ที่เคยเรียนเกี่ยวกับระบบราง	เรียน + ฝึกงาน 0.5 ปี**

* สาขาที่เกี่ยวข้องได้แก่ เครื่องกล ไฟฟ้า สื่อสาร โยธา บริหาร

** ค่าโดยประมาณที่จะต้องได้รับการพิจารณาโดยผู้เกี่ยวข้องต่อไป