

แนะนำ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญด้านการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ โดยการบูรณาการนโยบายและแผนการฝึกอบรมฝึกอาชีพของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และระบบการพัฒนาแรงงานและระบบการศึกษาเพื่อให้แรงงานเป็นเอกภาพลดความซ้ำซ้อนสูญเสีย เพื่อพัฒนากำลังแรงงานไทยให้เป็นแรงงานหลัก

นอกจากนี้ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังเป็นหน่วยงานหลักที่มีภารกิจพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม และภาคบริการกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาแรงงานผ่านกลไกเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพนำไปสู่การสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้สอดคล้องกับภาคแรงงานในอนาคต

จุดยืน (Positioning) ของ กพร.ปช.

“กพร.ปช. คือ คณะกรรมการระดับชาติ ผู้กำหนดนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเปลี่ยนแปลงที่เป็นพลวัตร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ ในมิติเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง และเป็นผู้บูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคการศึกษา ภาคการพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาคธุรกิจอุตสาหกรรม”

๑. กลไกพัฒนาแรงงานรายอุตสาหกรรม ประกอบด้วย คณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

- คณะอนุกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
- คณะอนุกรรมการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
- คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
- คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาระบบขนส่งทางราง
- คณะอนุกรรมการบูรณาการระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ

๒. กลไกหลักการพัฒนาแรงงานเชิงพื้นที่ที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและ
ประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน
การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ๗๖ จังหวัด เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังแรงงานระดับพื้นที่จังหวัด
ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ พัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒
๑. กำหนดนโยบายและแนวทางใน การพัฒนา แรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพ
๒. ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ระหว่างระบบการศึกษากับ ระบบ การพัฒนากำลังแรงงาน
๓. ประสานนโยบาย แผนการพัฒนา ฝีมือแรงงาน และ แผนการฝึกอาชีพ ของททหน่วยงานทั้งภาครัฐและ
๔. ติดตามและประเมินผล การ ดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน
๕. เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและ อุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพ

บทบาทการดำเนินงานร่วมกัน

กพร.ปช.

“ผู้ประสานและกำหนด
นโยบาย ยุทธศาสตร์และ
แผน ระดับชาติด้านการ

- บูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน
- กำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาคคน
- ประสานนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
- ติดตามประเมินผล
- เสนอแนวทางฯ ต่อ ครม.

กรมพัฒนาฝีมือ

แรงงาน

“หน่วยปฏิบัติเพื่อให้เกิด
การพัฒนาคคน ตาม
นโยบาย ยุทธศาสตร์ และ

- ทำงานตาม พรบ. ส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงานฯ
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้
สอดคล้องกับความต้องการ
- ส่งเสริม พัฒนา ระบบ และรูปแบบ
การพัฒนาฝีมือ การฝึกอบรมฝีมือ
การทดสอบ การจัดแข่งขัน ฯลฯ
- พัฒนาเครือข่ายฯ
- จัดทำแผนการพัฒนากำลังแรงงาน
- เป็นศูนย์ข้อมูลการพัฒนาแรงงาน

๓. การกิจ MOU (Memorandum of Understanding) การตกลงความร่วมมือด้าน
การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน

- องค์กรความรู้และการจัดทำแผนการดำเนินงานระหว่างหน่วยงาน
- กิจกรรมการฝึกฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และประเมิน
- การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตร
- การแลกเปลี่ยนวิทยากร ผู้ฝึกสอน ครูฝึก และการสร้าง Master Training
- การจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ภาครัฐ เอกชน การจัดตั้งมาตรฐานฝีมือแรงงาน

และอื่นๆ ตามนโยบายของรัฐบาล