

แบบฟอร์ม ๒:
Template แผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

แผนที่ 1 แผนการฝึกอบรมฝีมือ

กิจกรรม/โครงการ	ตำแหน่งงาน	คุณวุฒิ	เป้าหมาย					รวม 5 ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
			60	61	62	63	64		

แผนที่ 2 แผนพัฒนามาตรฐานฝีมือ/มาตรฐานวิชาชีพ และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ผลที่จะได้รับ	หน่วยงานเจ้าภาพ

ตัวอย่าง
(ร่างแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดแม่ฮ่องสอน)

แผนที่ 1 แผนพัฒนากำลังแรงงานในภาคการผลิต เกษตร ท่องเที่ยวและบริการ (เป้าหมาย 5 ปี รวม 33,060 คน)

ตาราง 1.1 แผนพัฒนากำลังแรงงานภาคเกษตร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 18,120 คน)

กิจกรรม	ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	เป้าหมาย					รวม 5 ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
			60	61	62	63	64		
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ฝึกอาชีพเสริม									
ฝึกอบรมทักษะด้านการเพิ่มผลผลิต,ความรู้เกี่ยวกับเกษตรอินทรีย์, หลักสูตรเกษตรกรมืออาชีพ,หลักสูตรเกษตรกรมืออาชีพยุคใหม่ หลักสูตรสร้างจิตสำนึก ฯลฯ	1. เกษตรกรผู้ผลิต (ปลูก (ดูแล) , ไถพรวน , เก็บเกี่ยว)	ไม่จำกัด	3,200	3,200	3,000	2,900	2,900	15,200	เกษตร, รง.จังหวัด,ศพจ., อาชีวศึกษา/ วิทยาลัยการอาชีพ, วิสาหกิจชุมชน, อปท. , พัฒนาชุมชน, สถานประกอบการ และ เครือข่ายเกษตรกร
ฝึกอบรมการตรวจสอบ QC/ Daily manangement/Safety	2. ผู้รวบรวม (พ่อค้า , เกษตรกร)	ไม่จำกัด	80	80	75	75	75	385	
ฝึกอบรมทักษะด้านการออกแบบ/พัฒนาผลิตภัณฑ์/บรรจุภัณฑ์/ขนส่ง	3. ผู้แปรรูป (กลุ่มวิสาหกิจชุมชน , กลุ่มแม่บ้าน(สตรี))	ไม่จำกัด	400	400	375	375	375	1,925	
ฝึกอบรมด้านเทคนิคการตลาดสมัยใหม่ IT/ ทักษะการสื่อสาร/	4. ผู้ขาย (พ่อค้าขายสู่ตลาด)	ไม่จำกัด	80	80	80	80	80	200	
ฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำเกษตรกรรุ่นใหม่/ฝึกปฏิบัติในสถานที่จริง/ภาคสนาม	5. ยุวเกษตรกร (ในสถานศึกษา) มีหลักสูตรรองรับด้านการเกษตร	ประถมศึกษาตอนปลาย	10	10	10	10	10	50	
ทักษะการบริหารจัดการ/Problem Solving/เทคนิคการสอนงาน/เทคนิคการเป็นวิทยากร	6. ผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ	ปวช ปวส	32	32	32	32	32	160	
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบหลักสูตรช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลเกษตร	7. ช่างซ่อมบำรุง	ไม่จำกัด	40	40	40	40	40	200	
	รวม							18,120	

ตาราง 1.2 แผนพัฒนากำลังแรงงานภาคท่องเที่ยวและบริการ (เป้าหมาย 5 ปี รวม 9,961 คน)

กิจกรรม	ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	เป้าหมาย					รวม 5 ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
			60	61	62	63	64		
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ฝึกอาชีพเสริม									
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1-2	๑. พนักงานต้อนรับ	ไม่จำกัด	45	45	45	45	45	225	ท่องเที่ยว, รง.จังหวัด,ศพจ., อาชีวศึกษา สภาอุตสาหกรรมจังหวัด/ หอการค้าจังหวัด สมาคม ผู้ประกอบการท่องเที่ยว
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1-2	๒. พนักงานทำความสะอาดห้องพัก สถานที่/แม่บ้าน	ไม่จำกัด	130	130	130	135	140	650	
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน	๓. ช่างรีด	ไม่จำกัด	65	65	65	65	70	330	
หลักสูตรด้านจิตสำนึก, 5ส, พัฒนาบุคลิกภาพ	๔. คนสวน	ไม่จำกัด	45	45	45	45	50	230	
ทักษะการบริหารจัดการ/Problem Solving/เทคนิค การสอนงาน/วิทยากร	๕. ผู้จัดการ/หัวหน้างาน (สาขา ท่องเที่ยว)	ม.๖ ปวช.ปวส.	12	12	12	12	12	60	
ทักษะการบริหารจัดการ/Problem Solving/เทคนิค การสอนงาน	๖. ผู้ช่วยผู้จัดการ/หัวหน้างาน (สาขา นำเที่ยว)	ม6 – ปวช.	30	30	35	35	40	170	
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1	๗. พนักงานนำเที่ยว	มีบัตรไกด์	6	6	6	6	6	30	
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1-2	๘. พนักงานนวด	ไม่จำกัด	35	35	35	35	40	180	
ทักษะการบริหารจัดการ/Problem Solving/	๙. พนักงานบัญชี	ปวช./ปวส.	35	35	35	35	35	175	
ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1	๑๐. พ่อครัว	ม.3	110	110	120	120	140	600	ศพจ.แม่ฮ่องสอน

กิจกรรม	ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	เป้าหมาย					รวม 5 ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
			60	61	62	63	64		
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ฝึกอาชีพเสริม									
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1-2	๑๑. พนักงานเสิร์ฟ	ไม่จำกัด	110	110	115	120	125	580	ท่องเที่ยว, รง.จังหวัด,ศพจ., อาชีวศึกษา สภาอุตสาหกรรมจังหวัด/ หอการค้าจังหวัด สมาคม ผู้ประกอบการท่องเที่ยว
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบหลักสูตรช่างซ่อมบำรุงไฟฟ้าภายในอาคาร/อิเล็กทรอนิกส์	๑๒. ช่างเทคนิค	ปวช./ปวส.	40	40	45	45	50	220	
ทักษะการบริหารจัดการ/Problem Solving/	๑๓. ผู้จัดการสปา	ม.6/ ปวช.ปวส.	12	12	12	12	12	60	
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1-2	๑๔. ช่างเสริมสวย	ไม่จำกัด	55	55	55	60	60	285	
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/เทคนิคการขาย/การสื่อสาร หลักสูตรการพัฒนาบุคลิกภาพ	๑๕. พนักงานขายของที่ระลึก	ม.3	160	160	170	175	185	850	
ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	กำลังแรงงานใน/นอกสถานประกอบการ	ม.3	300	300	340	340	360	1,640	ศพจ.แม่ฮ่องสอน
ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) - ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	กำลังแรงงานใน/นอกสถานประกอบการ	ม.3	630 33	630 33	650 40	650 40	680 50	3,436	
พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพท่องเที่ยวอาเซียน	กำลังแรงงานใน/นอกสถานประกอบการ	ม.3	40	40	50	50	60	240	
	รวม							9,961	

ตาราง 1.3 แผนพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มอาชีพ (วิสาหกิจชุมชน/โอท็อป) (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,979 คน)

กิจกรรม	ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	เป้าหมาย					รวม 5 ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
			60	61	62	63	64		
อาหารน้ำพริก									
ฝึกอบรม/พัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์ ฝึกอบรมพัฒนาการออกแบบบรรจุภัณฑ์	๑. พนักงานผลิต	ไม่จำกัด มีประสบการณ์	2	2	2	2	2	10	สำนักงานจังหวัด, อปท, รง.จังหวัด,ศพจ.,อาชีวศึกษา, ชมรมโอท็อป สภาอุตสาหกรรมจังหวัด/ หอการค้าจังหวัด สมาคมผู้ประกอบการท่องเที่ยว สมาคม/กลุ่มผู้ประกอบการภาคเกษตร
ฝึกอบรมด้านเทคนิคการตลาดสมัยใหม่ IT/ ทักษะการสื่อสาร/	๒. พนักงานขาย	ไม่จำกัด มีประสบการณ์	1	1	1	1	1	5	
ผลิตภัณฑ์ผ้า									
ฝึกอบรม/พัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์ ฝึกอบรมพัฒนาการออกแบบบรรจุภัณฑ์	๓. ผลิตผ้า	ไม่จำกัด มีประสบการณ์	20	20	20	20	25	105	
ฝึกอบรมด้านเทคนิคการตลาดสมัยใหม่ IT/ ทักษะการสื่อสาร/	๔. ฝ่ายขาย	ไม่จำกัด มีประสบการณ์	10	10	11	12	12	55	
ฝึกอบรมแปรรูปใหม่ต่อยอดการผลิต	๕. แปรรูป	ไม่จำกัด มีประสบการณ์	10	10	11	12	12	55	
ของทีระลึก									
ฝึกอบรม/พัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์ ฝึกอบรมพัฒนาการออกแบบบรรจุภัณฑ์	๖. ดอกไม้ประดิษฐ์เอียงแซะ	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	1	1	1	1	1	5	

กิจกรรม	ตำแหน่งงาน	วุฒิ การศึกษา	เป้าหมาย					รวม 5 ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
			60	61	62	63	64		
ฝึกอบรม/พัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์	๗. ผลิตภัณฑ์เครื่องดนตรีพื้นเมืองจิว (ซึ่ง/ สะลอ)	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	2	2	2	2	2	10	
ฝึกอบรม/พัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์ ฝึกอบรมพัฒนาการออกแบบบรรจุภัณฑ์	8. ตุ๊กตากระเบื้องยวงยาว	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	1	1	1	1	1	5	สำนักงานจังหวัด, อปท, รง. จังหวัด,ศพจ.,อาชีวศึกษา, ชมรมโอท็อป/หอการค้า จังหวัด/สมาคมผู้ประกอบการ ท่องเที่ยว สมาคม/กลุ่มผู้ประกอบการ ภาคเกษตร
กาแฟ									
ฝึกอบรม/พัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์	9. ส่งออกเมล็ด-อะบาริก้า	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	4	4	5	5	5	23	
ฝึกอบรมแปรรูปใหม่ต่อยอดการผลิต ฝึกอบรมพัฒนาการออกแบบบรรจุภัณฑ์	10. แปรรูป	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	2	2	2	2	2	10	
สมุนไพร									
ฝึกอบรม/พัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์ ฝึกอบรมพัฒนาการออกแบบบรรจุภัณฑ์	11. สมุนไพรประคบ	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	2	2	2	2	2	10	
ฝึกอบรมแปรรูปใหม่ต่อยอดการผลิต ฝึกอบรมพัฒนาการออกแบบบรรจุภัณฑ์	12. ยาลูกกลอนบําบัดโรค	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	2	2	2	2	2	10	
ฝึกอบรมแปรรูปใหม่ต่อยอดการผลิตฝึกอบรม พัฒนาการออกแบบบรรจุภัณฑ์	13. ยาต้ม	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	2	2	2	2	2	10	
พัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ									

กิจกรรม	ตำแหน่งงาน	วุฒิ การศึกษา	เป้าหมาย					รวม 5 ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
			60	61	62	63	64		
ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง บริการ โลจิสติกส์ และการก่อสร้าง - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) - ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	พนักงานขนส่ง / ช่างก่อสร้าง / พนักงาน บริการ	ม.3/ปวช.	214	230	230	240	250	1,164	ศพจ.แม่ฮ่องสอน
ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการ แข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (รองรับ อุตสาหกรรมการผลิต) - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	กำลังแรงงานใน/นอกสถานประกอบการ	ม.3	64	70	70	75	80	359	
ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ	กำลังแรงงานใน/นอกสถานประกอบการ	ม.3	200	200	220	220	240	1,080	
ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ	กำลังแรงงานใน/นอกสถานประกอบการ	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	65	65	75	75	80	360	
พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ OTOP /ผู้ต้องขัง ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ฯลฯ	กำลังแรงงานใน/นอกสถานประกอบการ	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	48	50	50	55	60	263	ศพจ.แม่ฮ่องสอน
พัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	กำลังแรงงานใน/นอกสถานประกอบการ	ไม่จำกัดวุฒิ ประสบการณ์	48	50	50	55	60	263	
พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	กำลังแรงงานใน/นอกสถานประกอบการ	ม.3	60	60	70	70	80	340	
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	กำลังแรงงานใน/นอกสถานประกอบการ	ม.3	157	160	170	170	180	837	
	รวม							4,979	

แผนที่ 2 แผนพัฒนามาตรฐานฝีมือ/มาตรฐานวิชาชีพ และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม (แผน 1 – 3 ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ผลที่จะได้รับ	หน่วยงานเจ้าภาพ
1.จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับ แรงงานในระบบและนอกระบบ ได้แก่ 1. กลุ่มท่องเที่ยวและบริการ 2. กลุ่มเกษตร และวิสาหกิจชุมชน 3. ด้านภาษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	เพื่อจัดทำมาตรฐานสมรรถนะ ของแรงงานในระบบและนอก ระบบ	1.ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะ ในสาขาท่องเที่ยวและบริการ เกษตร และการ ใช้ภาษาที่เหมาะสมกับสมรรถนะของแรงงาน ท้องถิ่น 2.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและ รับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มาตรฐานฝีมือ แรงงาน ม.22,ม. 26/มาตรฐาน สมรรถนะ	สถานศึกษา แรงงานจังหวัด ศพจ. แม่ฮ่องสอน และหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง
2.จัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร และผู้ให้การ ฝึกสอน ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบต่างๆ (แบบ กลุ่ม แบบเรียนรู้ด้วยตนเอง ฯลฯ)	เตรียมความพร้อมวิทยากร และผู้ฝึกสอนที่เหมาะสม แรงงานใน/นอกระบบของแต่ละ กลุ่มอาชีพ	1.ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะ วิทยากร 2.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและ รับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานสมรรถนะ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มาตรฐาน สมรรถนะ วิทยากร 3 กลุ่ม	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด แม่ฮ่องสอน, สถานศึกษา
3.การฝึกอบรมผู้ฝึกสอนและทดสอบสมรรถนะการ ใช้ภาษาและวัฒนธรรมของแรงงาน	เพื่อฝึกอบรมผู้ฝึกสอนและ ทดสอบแรงงานด้านภาษาและ วัฒนธรรมให้แก่กำลังแรงงาน	1.การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ด้านการ ฝึกอบรมและทดสอบภาษาและวัฒนธรรม 2.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและ รับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการสร้าง ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	จำนวนผู้ฝึกสอน ปีละ 3 – 5 คน	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด แม่ฮ่องสอน, สถานศึกษา
4.พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมด้านภาษาและวัฒนธรรม สำหรับแรงงานไทยตามความต้องการของท้องถิ่น	กำหนดแนวทางพัฒนา หลักสูตรด้านภาษาและ วัฒนธรรมสำหรับแรงงานใหม่ ให้สอดคล้องกับความต้องการ ของท้องถิ่นและพื้นที่เป้าหมาย	1.ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อ กำหนดพื้นที่เป้าหมายโครงการ 2.พัฒนาหลักสูตรการฝึกและหลักสูตรด้าน ภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานใหม่ ให้ สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น 3.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและ รับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ประชาชนในท้องถิ่น	หลักสูตรการฝึก ภาษาอังกฤษ สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน/และ หลักสูตรภาษา อาเซียน	สถานศึกษา/วิทยาลัย

แผนที่ 3 การพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย (แผน 1 – 5 ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	จำนวน /แห่ง	หน่วยงานเจ้าภาพ
<p>1.จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p> <p>- จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ เขตใต้ห้องครัวชั้นยี่</p> <p>- จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ</p>	<p>เพื่อรับรองหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีความพร้อมด้านบุคลากร สถานที่ และด้านอื่นๆ ให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ</p>	<p>1.ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและหน้าที่ของสำนักงานฯ</p> <p>2.จัดทำรายละเอียดต่างๆจัดเตรียมเอกสารเสนอขออนุมัติการจัดตั้งสำนักงานฯ</p> <p>3.ยื่นเอกสารเพื่อเสนอขอเป็นศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน</p>	<p>สถานศึกษา/สถานประกอบการ</p> <p>ปีละ 1-2 แห่ง</p>	<p>ศพจ..แม่ฮ่องสอน/สำนักงานจังหวัด/ หน่วยงานจังหวัด/ ศพจ./สถานประกอบการ/ วิทยาลัย/สถานศึกษา</p>
<p>2.ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการกู้ยืมเงิน เพื่อการฝึกอบรมและทดสอบด้านภาษาและวัฒนธรรม</p>	<p>1.สนับสนุนการจัดฝึกอบรมและทดสอบสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรมในสถานประกอบการ</p> <p>2.ใช้ผลทดสอบด้านภาษาและวัฒนธรรมเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคล เลื่อนและขอรับและต่ออายุใบประกอบวิชาชีพ</p>	<p>1.หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางส่งเสริมการฝึกอบรมและทดสอบด้านภาษาและวัฒนธรรม</p> <p>2.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการฝึกอบรมและทดสอบด้านภาษาและวัฒนธรรม</p>	<p>จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม</p>	<p>ศพจ. ทอการค้าจังหวัดและกลุ่มผู้ประกอบการ</p>
<p>3.สร้างเครือข่ายพัฒนากำลังคน</p>	<p>1.สร้างเครือข่ายพัฒนากำลังคนเพื่อให้กำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ</p> <p>2.เพิ่มความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการดำเนินกิจกรรมการพัฒนากำลังคน</p>	<p>1.สำรวจหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อกำหนดหน่วยงานพัฒนากำลังคนในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p> <p>2.จัดทำทะเบียนเครือข่ายพัฒนากำลังคนให้ กพร.ปจ. พิจารณา</p> <p>3.จัดทำ MOU ระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>ทะเบียนเครือข่าย/MOU</p>	<p>กพร.ปจ./ศพจ. และหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>4.เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน</p>	<p>เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนให้ทุกภาคส่วนรับทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>1.ประชุม กพร.ปจ. เพื่อสรุปและติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนฯ</p> <p>3.จัดนิทรรศการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนฯ</p>	<p>การประชุม กพร.ปจ. ปีละ 2-3 ครั้ง</p>	<p>กพร.ปจ.</p>