

การพัฒนาบุคคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนฯ

วันพฤหัสบดีที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559

นายวิวัฒน์ ชูติประภัสร์

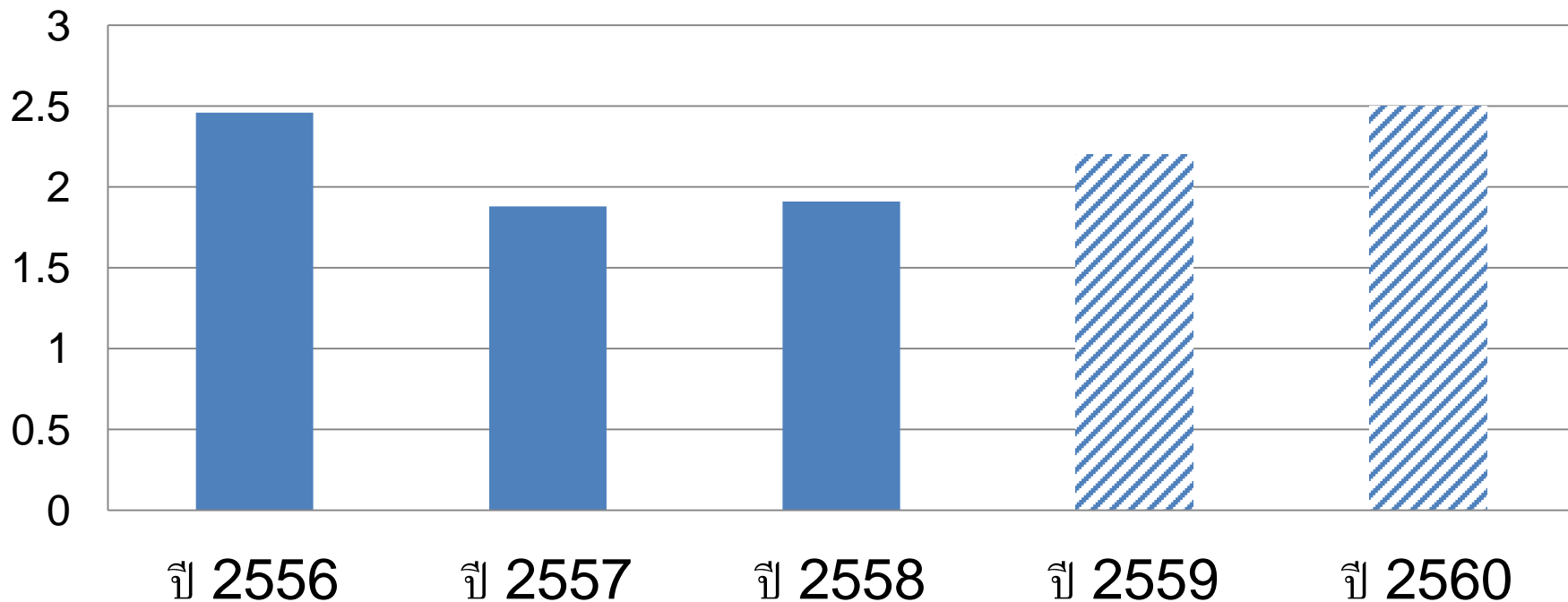
รองผู้อำนวยการ

ฝ่ายวางแผนเทคนิค

บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ เอเชีย แปซิฟิค เอนจิเนียริง แอนด์ แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด

แนวโน้มการผลิตรถยนต์กับแรงงานในอุตสาหกรรม

X ล้านคัน

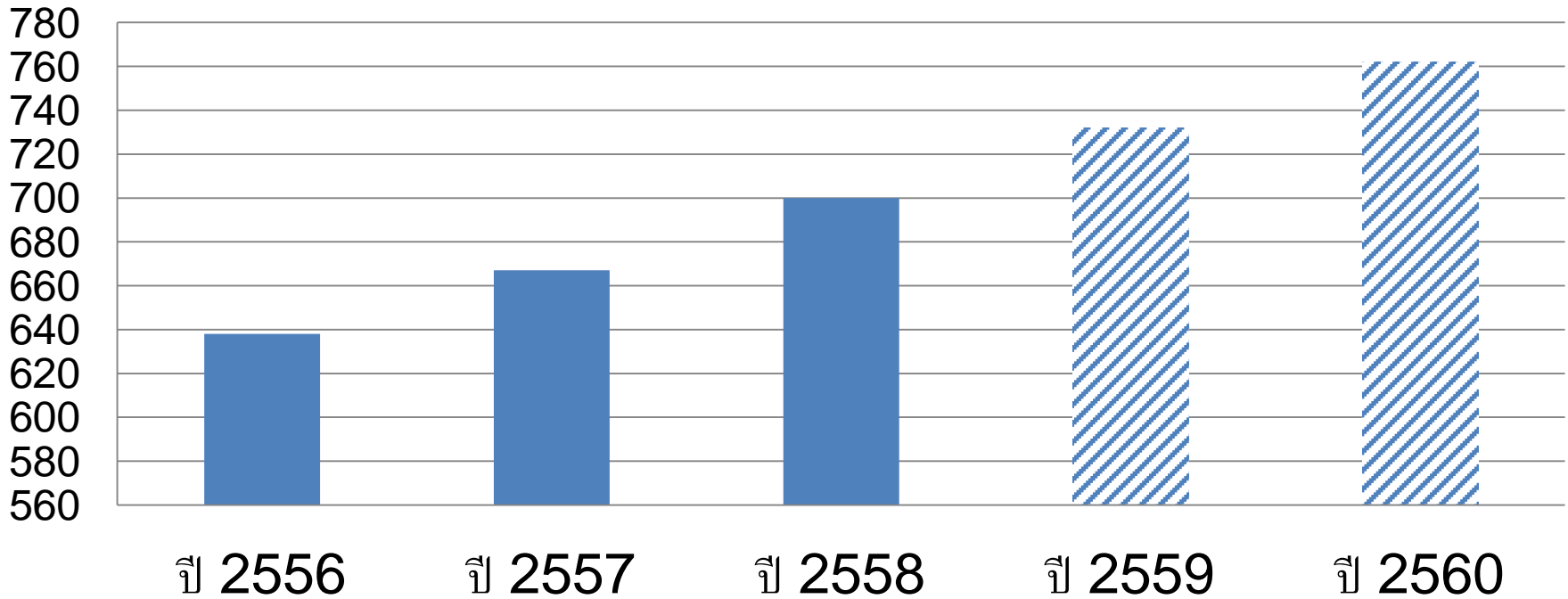


อุตสาหกรรมรถยนต์ปี 2558 ปริมาณการผลิตชะลอตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศชะลอตัว แต่ในขณะเดียวกันการส่งออกมีการขยายตัว



แรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

X พันคน



ความต้องการแรงงานมีฝีมือในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ยังคงมีอย่างต่อเนื่องเพิ่มขึ้น



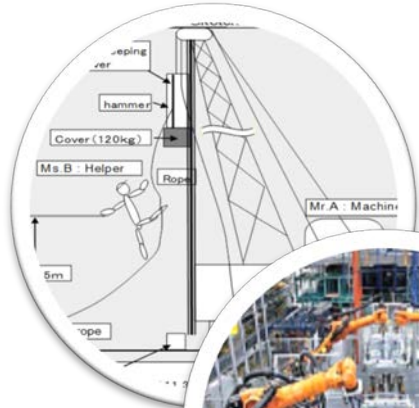
สถานการณ์ปัจจุบันของอุตสาหกรรม

มีอุบัติเหตุในการทำงาน

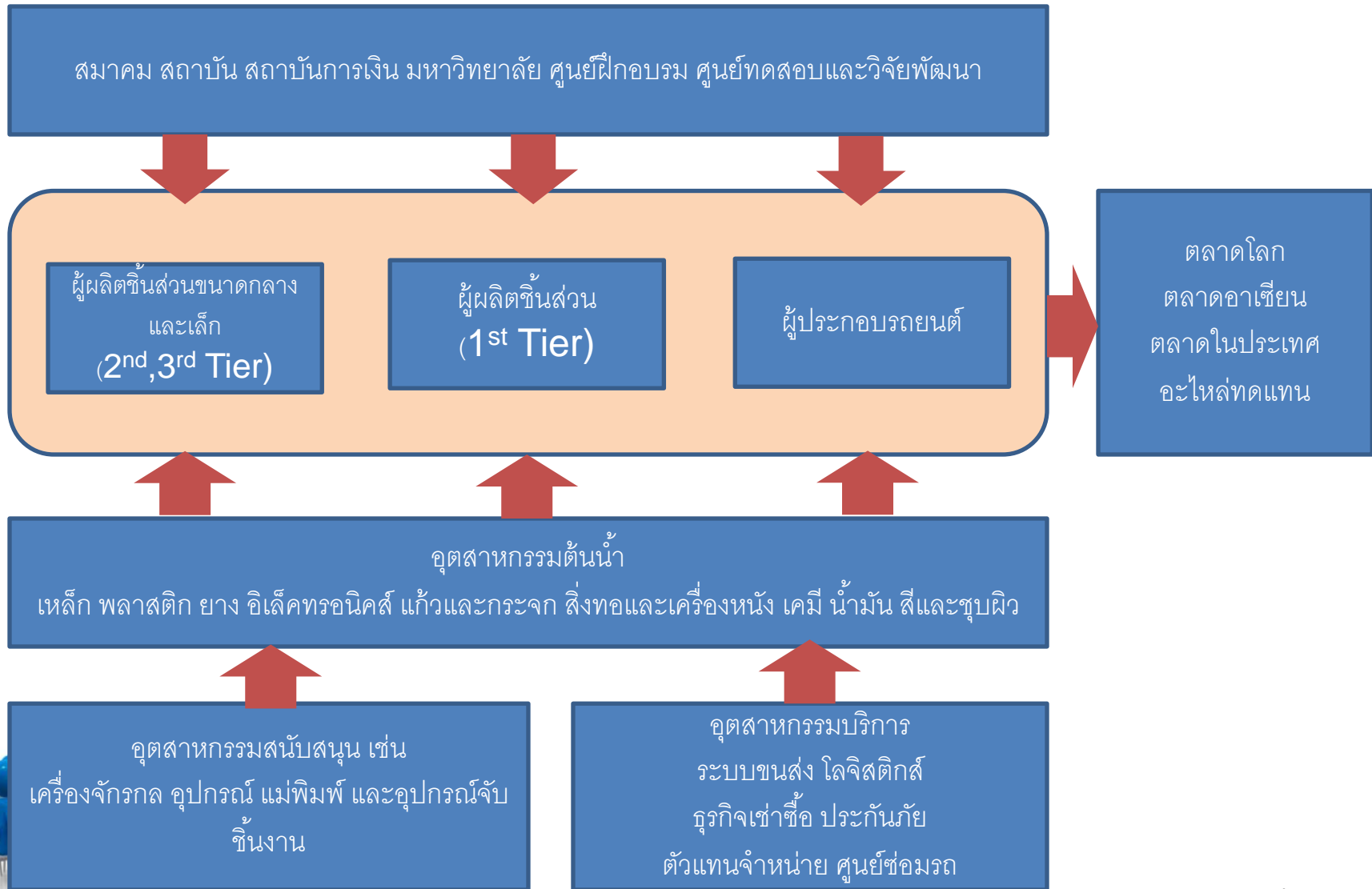
การปรับเปลี่ยนเป็นระบบอัตโนมัติมากขึ้น

ทักษะพื้นฐานไม่เพียงพอ

การซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรไม่
ตอบสนองกับการผลิตที่เพิ่มขึ้น



ห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมยานยนต์



ความต้องการแรงงานในห่วงโซ่อุปทาน ของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

บุคลากร ที่มีความสามารถทางด้านต่าง ๆ เช่น

- การเตรียมการผลิตด้านแม่พิมพ์ (Mold & Die)
- อุปกรณ์จับชิ้นงานในการประกอบ (Jig)
- หุ่นยนต์ (Robot) เพื่อช่วยในการประกอบ
- การวางแผนการผลิต
- การซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักร



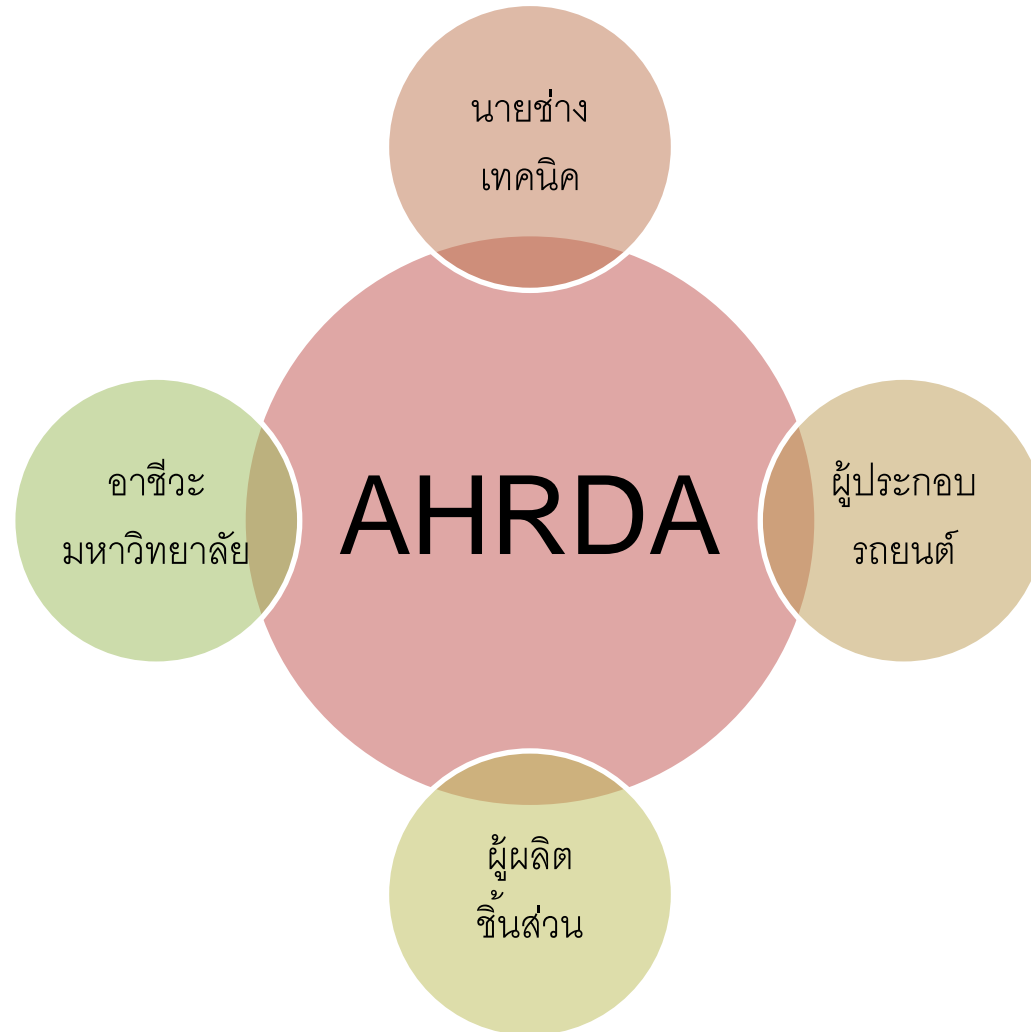
ภารกิจของสถาบันพัฒนาบุคลากร (AHRDA)

1. กำหนดมาตรฐาน
2. กำหนดคุณวุฒิ คุณสมบัติ
3. ออกแบบข้อสอบความรู้ ความสามารถ
4. ออกแบบข้อสอบภาคปฏิบัติ



สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
(**A**utomotive **H**uman **R**esource **D**evelopment **A**cademy)

ความร่วมมือที่สำคัญ





สวัสดีครับ / ค่ะ

