

ศพจ. นนทบุรี  
๑

แบบฟอร์ม ๑:  
การเก็บข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

๑) ธุรกิจ/อุตสาหกรรม ..... การผลิต (เฟอร์นิเจอร์) .....

๒) ประเภทของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เกษตรกรรม  การผลิต  บริการ  อื่นๆ.....

๓) การเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เริ่มต้น  กำลังเติบโต  เติบโตเต็มที่

๔) อัตราการเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรมย้อนหลัง ๕ ปี (หน่วย: ร้อยละ):

๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
3%	3%	5%	5%	5%

๕) ยอดขายของธุรกิจ/อุตสาหกรรม: ..... 4,000 ..... ล้านบาท

๖) ปริมาณแรงงานในธุรกิจ/อุตสาหกรรม: ..... 3,300 ..... คน (ประมาณการ)

๗) มีการรวมตัวเป็นสมาคม/สภาธุรกิจอุตสาหกรรมเฉพาะ (ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)

มีการรวมตัวอย่างเข้มแข็ง  มีการรวมตัวแต่ไม่เข้มแข็ง  ไม่มีการรวมตัว

๘) กลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้ธุรกิจ/อุตสาหกรรมนี้

๑) ..... ผลิตเครื่องหนัง .....

๒) ..... ครั่งผลิตไม้ขัด .....

๓) ..... ครั่งสีทอง .....

๔) .....

๕) .....

๙) ตำแหน่งงาน/อาชีพที่สำคัญ ในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน/อาชีพ	ปริมาณแรงงาน (คน)	คุณวุฒิการศึกษา/ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	ผลตอบแทนเฉลี่ย (บาทต่อเดือน)
๑. ผู้บริหารโรงงาน	120	ป.โท	50,000 →
๒. หัวหน้างาน	180	ป.ตรี	30,000 →
๓. วิศวกรที่ฝ่ายบุคคล	180	ป.ตรี	15,000
๔. พนักงานขาย	300	มธ. / จบค.	9,000
๕. พนักงานบัญชี	300	ม.3 จบไป	12,000
๖. (พนักงาน QC)	300	มธ. จบไป	9,000
๗. วิศวกรฝ่ายออกแบบ Interior	120	ป.ตรี	15,000
๘. วิศวกร	180	ป.ตรี	15,000
๙.ช่างเทคนิค	120	มธ./จบค.	15,000
๑๐. พนักงานประกอบชิ้นส่วน เฟอร์นิเจอร์	600	มธ./จบค.	12,000
๑๑. ช่างไม้	600	ม.3 จบไป	12,000
๑๒. ช่างสี	300	ม.3 จบไป	12,000

๑๐) ปัญหากำลังคนในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

(ระบุปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนของธุรกิจ/อุตสาหกรรมในจังหวัด ทั้งปัญหาเชิงปริมาณ ปัญหาเชิงคุณภาพ และปัญหาอื่นๆที่ธุรกิจ/อุตสาหกรรมเผชิญอยู่)

ปัญหาที่ ๑

- ขาดแคลนแรงงานฝีมือในสาขาช่างไม้เครื่องเรือน ช่างเชื่อม  
ไฟฟ้า ช่างตัดเย็บ ช่างเครื่องปรับอากาศ

ปัญหาที่ ๒

- แรงงานใน สปก. เกษตรกร = ฝีมือ 9 ในสาขาช่าง

ปัญหาที่ ๓

- ทรานส์มิชชั่นของช่างทำอวัยวะทั่วทั้งภาคเหนือ  
สอจัน

๑/๗๑.๕=๖๐๑

แบบฟอร์ม ๑:  
การเก็บข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

๑) ธุรกิจ/อุตสาหกรรม ..... ก่ออิฐ/ปูน/แอมโมเนีย

๒) ประเภทของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เกษตรกรรม  การผลิต  บริการ  อื่นๆ.....

๓) การเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เริ่มต้น  กำลังเติบโต  เติบโตเต็มที่

๔) อัตราการเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรมย้อนหลัง ๕ ปี (หน่วย: ร้อยละ):

๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
3	3	3	1	1

๕) ยอดขายของธุรกิจ/อุตสาหกรรม: ..... ๒๒,๒๙๔.๗๖ ล้านบาท (ปี ๕๕)

๖) ปริมาณแรงงานในธุรกิจ/อุตสาหกรรม: ..... ๒๓,๐๐๐ - คน (ประมาณการ)

๗) มีการรวมตัวเป็นสมาคม/สภาธุรกิจอุตสาหกรรมเฉพาะ (ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)

มีการรวมตัวอย่างเข้มแข็ง  มีการรวมตัวแต่ไม่เข้มแข็ง  ไม่มีการรวมตัว

๘) กลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้ธุรกิจ/อุตสาหกรรมนี้

- ๑) ..... ทัศน โรงกรรม (17๕ ม<sup>๒</sup>) 12,000 คน
- ๒) ..... โรงงานทอ 10,000 คน
- ๓) ..... งานซ่อมของที่รถ ๕,๐๐๐ คน
- ๔) .....
- ๕) .....

↑  
มี ๕๘  
-1  
↑  
ระดับอุตสาหกรรม  
ปกติ

๙) ตำแหน่งงาน/อาชีพที่สำคัญ ในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน/อาชีพ	ปริมาณแรงงาน (คน)	คุณวุฒิการศึกษา/ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	ผลตอบแทนเฉลี่ย (บาทต่อเดือน)
๑. ผู้จัดการทั่วไป	174	ป.ตรี	
๒. รองผู้จัดการทั่วไป	100	ป.ตรี	
๓. ผู้จัดการแผนกบุคคล	174,	ป.ตรี	
๔. ผู้ช่วย	174,	ปวส.	
๕. ผู้จัดการฝ่ายอำนวยการ และเครื่อง	174,	ปวส.	
๖. พนักงานเครื่อง	174,	ปวส.	
๗. ผู้จัดการแผนกคอมพิวเตอร์	174,	ปวส.	
๘. พนักงานพิมพ์	174,	ปวส.	
๙. ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	174,	ป.ตรี	
๑๐. เจ้าหน้าที่ช่าง	190,	ปวส.	
๑๑. เจ้าหน้าที่ช่าง	174,	ปวส.	
๑๒. พนักงานเสิร์ฟ	7000,	ม.3	

13. พ่อครัว

500,

ปวส.

14. พนักงานขาย

3,500

ม.3

15. พนักงานขับรถบรรทุก 3,000

ม.3

16. แม่พิมพ์

1,000

ม.3

17. พนักงานก่อสร้าง

7,000

ม.3

18. พนักงานขับรถ

174,

ม.3

19.

๑๐) ปัญหากำลังคนในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

(ระบุปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนของธุรกิจ/อุตสาหกรรมในจังหวัด ทั้งปัญหาเชิงปริมาณ ปัญหาเชิงคุณภาพ และปัญหาอื่นๆที่ธุรกิจ/อุตสาหกรรมเผชิญอยู่)

ปัญหาที่ ๑

มีทุนเงิน 100 ล้านบาท มี 100 คน เนื่องจากเป็นโรงงานใหม่ ต้องมีใจรักจึงจะทำงานได้ดี  
มี ตั๋วหม่างอ ใน เรือ

ปัญหาที่ ๒

ขาดแคลนแรงงาน ต้องไปหาแรงงานจากต่างถิ่นมาใหม่  
แรงงานในโรงงานของ มีทุนเงิน 100 ล้านบาท ในโรงงานใหม่ 100 คน  
ขาดแคลน 100 คน มี ตั๋วหม่างอ 100 คน

ปัญหาที่ ๓

แรงงานขาดทักษะ

- คน

- คน

- คุณภาพ ไม่ดี (คน)

1

แบบฟอร์ม ๑:  
การเก็บข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

๗ นร สวทช

ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

๑) ธุรกิจ/อุตสาหกรรม ..... ผลิตภัณฑ์อาหารทะเล: 10 ล้านตัว ( C C หมวด ๑๐๐ 10) หมวดผลิตภัณฑ์อาหาร

๒) ประเภทของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เกษตรกรรม  การผลิต  บริการ  อื่นๆ.....

๓) การเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เริ่มต้น  กำลังเติบโต  เติบโตเต็มที่

๔) อัตราการเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรมย้อนหลัง ๕ ปี (หน่วย: ร้อยละ):

๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
1.03				

๕) ยอดขายของธุรกิจ/อุตสาหกรรม: ..... 23532 ..... ล้านบาท

๖) ปริมาณแรงงานในธุรกิจ/อุตสาหกรรม: ..... 19,659 ~~29,917~~ ..... คน (ประมาณการ)

๗) มีการรวมตัวเป็นสมาคม/สภาธุรกิจอุตสาหกรรมเฉพาะ (ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)

มีการรวมตัวอย่างเข้มแข็ง  มีการรวมตัวแต่ไม่เข้มแข็ง  ไม่มีการรวมตัว

๘) กลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้ธุรกิจ/อุตสาหกรรมนี้

๑) การผลิต การประมง / และ การจับปลาที่มีสัตว์

๒) ผลิตภัณฑ์อาหาร

๓) โรงฆ่าสัตว์

๔) โรงฆ่าปลา

๕) .....

๙) ตำแหน่งงาน/อาชีพที่สำคัญ ในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน/อาชีพ	ปริมาณแรงงาน (คน)	คุณวุฒิการศึกษา/ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	ผลตอบแทนเฉลี่ย (บาทต่อเดือน)
๑. พนักงานฝ่ายผลิต	-	ม.3	
๒. พนักงานบริษัท	.	ม.3	
๓. พนักงานบัญชี		ปวช. - ป.ตรี	
๔. พนักงานคลังสินค้า		ปวช - ป.ตรี	
๕. QC		ม6 - ปวศ.	
๖. วิศวกร		ป.ศ.	
๗.			
๘.			
๙.			
๑๐.			
๑๑.			
๑๒.			

๑๐) ปัญหากำลังคนในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

(ระบุปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนของธุรกิจ/อุตสาหกรรมในจังหวัด ทั้งปัญหาเชิงปริมาณ ปัญหาเชิงคุณภาพ และปัญหาอื่นๆที่ธุรกิจ/อุตสาหกรรมเผชิญอยู่)

ปัญหาที่ ๑

สำนักงานกำกับดูแลด้านแรงงานในสถานประกอบการ

- ปี ๒๕๕๗ จำนวนผู้ทำงานในสถานประกอบการ ดำเนินการ

ระดับปริญญาตรี ๑๙,๙๐๕ คน. วิชา ๑๐,๑๐๒ คน. จบ ๙,๕๐๓ คน. กึ่งปี ๗,๒๓๗ คน.

ปี ๒๕๕๘ ๕,๒๐๖ คน. แยกตามปี ๕,๐๕๗ คน.

ปัญหาที่ ๒

มาตรา ๑๐๓ กฏหมายแรงงาน.

- ปี ๕๗ สถานประกอบการมีพนักงาน ๕,๕๑๙ คน. เมื่อตอนแผนแรงงาน

กำหนดไว้ ๓,๘๕๔ คน. พบว่า แยกตามหน้าที่ที่ทำงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๖.

รองลงมา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๖. และที่เหลือ ๓๙๔ คน.

- มาตรา ๑๐๓ กฏหมายแรงงาน มีจำนวน ๓,๓๗๘ คน.

ปัญหาที่ ๓

การต่ออายุใบอนุญาต และ มาตรา ๑๐๓ กฏหมายแรงงาน.

๑) ขาดคนรับจ้าง กฏหมายแรงงาน ปี ๕๗ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๕๕๗

จำนวน ๓๕ คน. ว่างงาน ๒๔ คน. ระดับปริญญาตรี ๒๑ คน. ระดับปริญญาโท ๑๔ คน.

ตามสัญญาจ้างที่คิด คือ ระดับปริญญาตรี ๒๕ คน. ระดับปริญญาโท ๑๐ คน.

๒) สัญญาจ้างว่างงาน มีอยู่ ๓๕.๑๐๕ คน. รวมรวมทั้งปี ๓๐.๔๕

ระดับปริญญาตรี ๑๐.๑๙ แยกตามปี ๑๕.๒๔

๓) มาตรา ๑๐๓ กฏหมายแรงงาน มีจำนวน ๓๙.๕๕

รองลงมา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๖ ปี ๒๕.๓๙

ปี ๒๕๖๓.

---

แบบฟอร์ม ๑:  
การเก็บข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

สุโขทัย

๑) ธุรกิจ/อุตสาหกรรม ..... บางเขน (หัว)

๒) ประเภทของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เกษตรกรรม  การผลิต  บริการ  อื่นๆ.....

๓) การเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เริ่มต้น  กำลังเติบโต  เติบโตเต็มที่

๔) อัตราการเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรมย้อนหลัง ๕ ปี (หน่วย: ร้อยละ):

๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	ถึงปี ๒๕๕๗

อัตรการเติบโตปีต่อปี  
มีดังนี้คือปี ๒๕๕๓-๒๕๕๗  
อัตรการเติบโต  
คือ ๒๕๕๗

GDP เป็นสัดส่วนร้อยละ 40 ของผลิตภัณฑ์มวลรวม  
100 ล้านบาท

๕) ยอดขายของธุรกิจ/อุตสาหกรรม: ..... ล้านบาท

ร้อยละ 60 ของที่ผลิตแล้วนำไปขาย

๖) ปริมาณแรงงานในธุรกิจ/อุตสาหกรรม: ..... คน (ประมาณการ)

๗) มีการรวมตัวเป็นสมาคม/สภาธุรกิจอุตสาหกรรมเฉพาะ (ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)

มีการรวมตัวอย่างเข้มแข็ง  มีการรวมตัวแต่ไม่เข้มแข็ง  ไม่มีการรวมตัว

๘) กลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้ธุรกิจ/อุตสาหกรรมนี้

- ๑) ..... โลจิสติกส์
  - ๒) ..... เครื่องจักรกล
  - ๓) ..... อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
  - ๔) ..... ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
  - ๕) ..... บริการขนส่ง (Logistics)
- เกษตรกรรม

๙) ตำแหน่งงาน/อาชีพที่สำคัญ ในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน/อาชีพ	ปริมาณแรงงาน (คน)	คุณวุฒิการศึกษา/ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	ผลตอบแทนเฉลี่ย (บาทต่อเดือน)
๑. เกษตรกรปลูก			
๒. ช่างเชื่อมเหล็กพื้นรั้ว			
๓. ช่างซ่อมเครื่องจักรกลการเดินเรือ			
๔. ช่างซ่อมเรือเดินสมุทรเล็กและกลาง (เรือใบ อื่น )			
๕. พนักงานขนส่งสินค้าทางบก			
๖. ช่างซ่อมเครื่องจักร			
๗. พนักงานขับรถบรรทุก (หัว) วิ.อ.อ. ปรค.ก.อ.อ.			
๘.			
๙.			
๑๐.			
๑๑.			
๑๒.			

๑๐) ปัญหากำลังคนในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

(ระบุปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนของธุรกิจ/อุตสาหกรรมในจังหวัด ทั้งปัญหาเชิงปริมาณ ปัญหาเชิงคุณภาพ และปัญหาอื่นๆที่ธุรกิจ/อุตสาหกรรมเผชิญอยู่)

ปัญหาที่ ๑

สงครามโควิด-19 กระทบกับทุกฝ่ายของกรม/โรงเรียน.  
ปัญหาที่ ๑

ปัญหาที่ ๒

ขาดแคลนบุคลากรที่มีฝีมือ/กับ ธรรมชาติ ขาดแคลน  
บุคลากรที่มีฝีมือ/กับ ธรรมชาติ ขาดแคลนบุคลากรที่มีฝีมือ/กับ ธรรมชาติ

ปัญหาที่ ๓

ขาดแคลนบุคลากรที่มีฝีมือ/กับ ธรรมชาติ ขาดแคลน  
บุคลากรที่มีฝีมือ/กับ ธรรมชาติ ขาดแคลนบุคลากรที่มีฝีมือ/กับ ธรรมชาติ



ศพ. (จ.ม.ป.ร.)

แบบฟอร์ม ๑:  
การเก็บข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม



๙) ตำแหน่งงาน/อาชีพที่สำคัญ ในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน/อาชีพ	ปริมาณแรงงาน (คน)	คุณวุฒิการศึกษา/ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	ผลตอบแทนเฉลี่ย (บาทต่อเดือน)
๑. ไร่/ไร่:ไม่พลง	10,000	ไม่ศึกษา	
๒. ไร่/ไร่:ไม่พลง	10,000	ไม่ศึกษา	
๓. ไร่/ไร่:ไม่พลง	10,000	ไม่ศึกษา	
๔. ไร่/ไร่:ไม่พลง	100	ป.ตรี	
๕. พนักงานขับรถ	100	ปวช./ปวศ	
๖. ไร่/ไร่:ไม่พลง	16,000	ไม่ศึกษา	
๗. ไร่/ไร่:ไม่พลง	10,000	ไม่ศึกษา	
๘. ไร่/ไร่:ไม่พลง	500	ปวช./ปวศ	
๙. ไร่/ไร่:ไม่พลง	100	ป.ตรี	
๑๐. ไร่	300	ไม่ศึกษา	
๑๑.			
๑๒.			

๑๐) ปัญหากำลังคนในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

(ระบุปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนของธุรกิจ/อุตสาหกรรมในจังหวัด ทั้งปัญหาเชิงปริมาณ ปัญหาเชิงคุณภาพ และปัญหาอื่นๆที่ธุรกิจ/อุตสาหกรรมเผชิญอยู่)

ปัญหาที่ ๑

แรงงานส่วนใหญ่ในโรงงานต่างจังหวัด ซึ่งมีแรงงานไปทำงานที่  
ทำในโรงงานอุตสาหกรรม  
อุตสาหกรรมโรงงานซึ่งอยู่ใกล้หรือไกลจากโรงงาน ซึ่งขอขึ้น  
๕๐ 18-40 ปี

ปัญหาที่ ๒

คนรักงานก็ลดลงแล้วคนลาออก ก็ไม่มาพัฒนาทักษะ  
ความรู้กับงานไปศึกษา

ปัญหาที่ ๓

ขาดแรงงาน/บุคลากรที่ทันสมัย พัฒนาการแรงงานที่  
สูงที่สุดในประเทศไทยของสายอาชีพที่ในธุรกิจที่ทำใน  
โรงงานพัฒนาบุคลากรที่ตรงกับ