

คำถามที่พบบ่อย

(Frequently Asked Questions - FAQ)

1. แผนการพัฒนากำลังคน ช้ำซ้อนกับยุทธศาสตร์/แผน อื่นๆของจังหวัดหรือไม่

คำตอบ

- ไม่ซ้ำซ้อน แต่เป็นการสนับสนุนแผนอื่นๆให้มีความเป็นไปได้มากขึ้น
 - เทียบกับยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด: แผนการพัฒนากำลังคนของ กพร.ปจ.เป็นแผนที่จะช่วยสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดตามยุทธศาสตร์
 - เทียบกับแผนการพัฒนาแรงงาน (โดย รง.จังหวัด): แผนการพัฒนากำลังคนของ กพร.ปจ. มุ่งเน้นเฉพาะแผนเพื่อการพัฒนาความรู้/ทักษะ/ฝีมือ ของกำลังคน มีรายละเอียดเชิงปริมาณและคุณภาพ ในขณะที่แผนการพัฒนาแรงงาน (โดย รง.จังหวัด) มองในหลายมิติ และไม่ได้มีรายละเอียดเฉพาะด้านการพัฒนาคน

2. แผนการพัฒนากำลังคน เป็นแผนสำหรับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ใช่หรือไม่

คำตอบ

- ไม่ใช่

- แผนการพัฒนากำลังคน เป็นแผนสำหรับการพัฒนาคนของทุกภาคส่วนในจังหวัด ทั้งภาครัฐและเอกชน
- แผนการพัฒนากำลังคน เริ่มต้นจากวิเคราะห์ Demand-side (อุปสงค์) ของภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด แล้วจึงชี้มาว่าหน่วยงานใดควรเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ซึ่งอาจเป็นหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษา หน่วยงานภาคเอกชน ขึ้นอยู่กับความถนัด ความพร้อม และบทบาทของหน่วยงาน

3. การคัดเลือกอุตสาหกรรมสำคัญของจังหวัด มีหลักเกณฑ์อย่างไร

คำตอบ

- หลักเกณฑ์ในการเลือกอุตสาหกรรมสำคัญ ได้แก่
 - อุตสาหกรรมที่มี GDP สูง หรือ อุตสาหกรรมที่มีการเติบโตเป็นอนาคตของจังหวัด หรือ อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานมาก หรืออุตสาหกรรมที่เป็นเป้าหมายการพัฒนาของจังหวัด

และ

- อุตสาหกรรมที่มีภาคธุรกิจอุตสาหกรรมยินดีร่วมมาเป็นเจ้าภาพในการจัดทำแผน

4. ปี งบประมาณ.2559 ทำแค่ 1-2 อุตสาหกรรมก่อน ได้หรือไม่

คำตอบ

- ระดับนโยบายกำหนดให้ทำ 3 อุตสาหกรรม (เป็นอย่างน้อย) เนื่องจากหากน้อยกว่า 3 อุตสาหกรรม เกรงจะไม่สามารถครอบคลุมการพัฒนาคนของจังหวัดได้อย่างมีนัยสำคัญ
- อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นไปไม่ได้ กพร.ปจ.ก็อาจลงความเห็นร่วมกันว่าจะดำเนินการที่อุตสาหกรรม พร้อมเหตุผลจำเป็นที่จะดำเนินการได้น้อยกว่าที่กำหนดไว้

5. ประธาน กพร.ปจ. ให้ความสำคัญในเรื่องนี้น้อย ทำอย่างไร

คำตอบ

- กพร.ปช. มีมติให้ กพร.ปจ.จัดทำแผนการพัฒนาจังหวัดทุกจังหวัด และให้มีหนังสือไปยัง มท. เพื่อแจ้งมติดังกล่าวแล้ว
- ผอ.ศูนย์/สถาบันฯ อาจหาโอกาสนำเรียน พร้อมส่งหนังสือดังกล่าวให้ ท่าน ผวจ.ทราบ
- กรมฯ จะได้หาโอกาสชี้แจง เน้นย้ำ กับ มท. อย่างต่อเนื่องต่อไป

6. ควรจ้าง หน่วยงาน/บุคคลฯ ภายนอกมาเป็นที่ปรึกษา ช่วยดำเนินการหรือไม่

คำตอบ

- นโยบายเปิดกว้างให้ ศูนย์/สถาบัน ดำเนินการเอง หรือจ้างที่ปรึกษา ภายนอกมาช่วยดำเนินการ
- ในขั้นนี้ ขอให้ศูนย์/สถาบัน ลองขอการสนับสนุน งบประมาณเพื่อจ้างที่ปรึกษา ดังกล่าวนี้กับ ผวจ. โดยชี้แจงความสำคัญจำเป็นและประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับจังหวัด
- ในปี งบประมาณต่อไป กรมฯกำลังอยู่ระหว่างการปรับโครงสร้างผลผลิต และการจัดสรรงบประมาณ จะดึงเอาเรื่องการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนเป็น กิจกรรมหลัก ซึ่งจะมี งบประมาณเฉพาะสำหรับการดำเนินการในปีต่อไป (อยู่ระหว่างการพิจารณา)

7. หาข้อมูลไม่ได้ ควรทำอย่างไร

คำตอบ

- หากหาข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่เป็นทางการไม่ได้ อาจใช้วิธีการระดมความเห็นและขอข้อมูลจากภาคอุตสาหกรรม และมีการยืนยันข้อมูลจากภาคอุตสาหกรรม
- ฉะนั้นควรเชิญภาคอุตสาหกรรมมาเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนในคณะทำงาน