

**สรุปทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานส่วนกลาง
ตามตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเครือข่าย	ความร่วมมือ	หมายเหตุ
๑	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	ภาครัฐ ๑๒ หน่วยงาน ภาคเอกชน ๗๘ หน่วยงาน	- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - การขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - เป็นสถานที่เก็บตัวฝึกซ้อมเยาวชนในการแข่งขันฝีมือแรงงาน	
๒	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	ภาครัฐ ๓ หน่วยงาน ภาคเอกชน ๔๙ หน่วยงาน	- บูรณาการด้านการออกแบบระบบสิ่งก่อสร้างสาธารณูปโภค - บูรณาการการพัฒนาหลักสูตรสาขาช่างก่อสร้าง - พัฒนาสื่อการฝึกเทคโนโลยีการฝึก - ร่วมเป็นคณะกรรมการตัดสินผลการประกวดสื่อ - การฝึกอบรบสาขาบริการและการท่องเที่ยว - จัดฝึกอบรมสาขาบริการและท่องเที่ยว - การทดสอบมาตรฐานฯ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ ๑ - การฝึกอบรบสาขาช่างก่อสร้าง ช่างยนต์ ภาษาอังกฤษต่างประเทศ - ประสานการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุเพื่อการฝึกอบรม	
๓	สำนักงานเลขาธิการกรม	ภาครัฐ/ภาคเอกชน ๔๐ หน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ภารกิจต่าง ๆ ของกรม เช่น การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฯ และการจัดพิธีลงนามความร่วมมือระหว่างกรมและหน่วยงานเครือข่าย เป็นต้น	เครือข่าย สื่อมวลชน
๔	กองแผนงานและสารสนเทศ	ภาครัฐ/ภาคเอกชน ๑๕ หน่วยงาน	- เข้าร่วมสัมมนาระดมความคิดเห็น - ระบบการบริหารจัดการงานวิจัย - ระบบสารสนเทศของกรม - การบริการระบบคลาวด์ - การจัดทำงบประมาณประจำปี - เสริมสร้างความเข้มแข็งและผลิตภาพอุตสาหกรรมไทย	
๕	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	ภาครัฐ/ภาคเอกชน ๙ หน่วยงาน	ประสานงานโครงการด้านการฝึกอบรม	

**สรุปทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานส่วนกลาง
ตามตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเครือข่าย	ความร่วมมือ	หมายเหตุ
๖	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ภาคเอกชน ๙ หน่วยงาน	ประสานความร่วมมือด้านการขออนุญาตจัดตั้งเป็นศูนย์ฝึกอบรมด้านบริการช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ช่างก่อสร้าง	
๗	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	ภาครัฐ ๓๒ หน่วยงาน ภาคเอกชน ๓๗ หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่สูงขึ้น - ร่วมจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ - ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยฝึกของกรมและหน่วยงานเครือข่ายเพื่อดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือ - ติดตามผลการดำเนินการตามกรอบความร่วมมือ 	นับตามจำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
๘	กองการเจ้าหน้าที่	ภาครัฐ ๒๓ หน่วยงาน	ประสานงาน/บูรณาการด้านที่เกี่ยวข้องกับกรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เช่น เครื่องราชอิสริยาภรณ์ การเลื่อนเงินเดือน การส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ระเบียบการลา และการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน เป็นต้น	
๙	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ภาครัฐ ๑ หน่วยงาน	ร่วมกำหนดชี้วัดตัวชี้วัด นำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด กพร_๑.๑ – ๑.๕) ในด้านการฝึกอบรม ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน และบูรณาการด้านอื่น ๆ	
๑๐	กลุ่มกฎหมาย	ภาครัฐ/ภาคเอกชน ๔ หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้ด้าน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - เข้าร่วมเป็นอนุกรรมการร่างมาตรฐานในด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า - ประสานการปฏิบัติราชการในการเสนอร่างกฎหมาย พิจารณาตอบข้อหารือด้านกฎหมาย 	

**สรุปทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานส่วนกลาง
ตามตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเครือข่าย	ความร่วมมือ	หมายเหตุ
๑๑	กองวิเทศสัมพันธ์	ภาครัฐ/ภาคเอกชน ๑๕ หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ประเทศเพื่อนบ้าน - โครงการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกัมพูชา-ไทย - ความร่วมมือด้านแรงงานในทุกมิติที่เกี่ยวข้องกับประเทศญี่ปุ่น - โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมโดยอาสาสมัครญี่ปุ่น - โครงการ Skill Evaluation - อาสาสมัครเกาหลี - โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน - ความร่วมมือภายใต้กรอบ GMS - ทูตฝึกอบรมภายใต้โครงการเสริมสร้างศักยภาพครูฝึก - โครงการ IM Japan - สนับสนุนงบประมาณการฝึกทักษะแรงงานแก่เมียนมาร์/ลาว/กัมพูชา 	
๑๒	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	ภาครัฐ ๑ หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานงาน/บูรณาการเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ - ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ (พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕) ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) 	
๑๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	ภาคเอกชน ๑๕ หน่วยงาน	ประสานงานการฝึกอบรมสาขาอาชีพในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ	
๑๔	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร	ภาครัฐ ๑ หน่วยงาน ภาคเอกชน ๓ หน่วยงาน	ประสานงาน/บูรณาการด้านการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนวิทยากร ทำกิจกรรมต่าง ๆ และเป็นเจ้าภาพร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๕	กองคลัง	-	-	ไม่มีการดำเนินการ
๑๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	ในรูปแบบเครือข่าย