

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘  
วันพุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล

---

**ผู้มาประชุม**

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ<br>รองนายกรัฐมนตรี   | ประธานกรรมการ    |
| ๒. พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์<br>รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน   | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายนคร ศิลปอาชา<br>ปลัดกระทรวงแรงงาน  | กรรมการ          |
| ๔. นายปนิธาน จินดาภู<br>รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม<br>แทนปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม   | กรรมการ          |
| ๕. นางนิตย โจรนรัตนาวณิชย์<br>ผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ<br>แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ   | กรรมการ          |
| ๖. นายสยาม ศิริมงคล<br>ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย<br>แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย  | กรรมการ          |
| ๗. นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ<br>อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  | กรรมการ          |
| ๘. นายธีรพล ขุนเมือง<br>รองอธิบดีกรมการจัดหางาน<br>แทนอธิบดีกรมการจัดหางาน   | กรรมการ          |
| ๙. พ.ต.ต.หญิง รมยง สุรกิจบรรหาร<br>ผู้ตรวจราชการกรม<br>แทนเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม   | กรรมการ          |
| ๑๐. ดร.สมนึก พิมลเสถียร<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | กรรมการ          |
| ๑๑. นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย<br>รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ<br>แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ   | กรรมการ          |
| ๑๒. นางวนิดา บุญนาคคำ<br>รักษาราชการผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี<br>แทนปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                 | กรรมการ          |
| ๑๓. นางสาวจินางค์กูร โรจนนันต์<br>รักษาการที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน<br>แทนเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | กรรมการ          |

๑๔. นางมาสุสุรีย์ ศรีพรหมมา กรรมการ  
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๒  
แทนปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๕. นางสาวจิราภรณ์ พรหมมะหา กรรมการ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการท่องเที่ยว  
แทนปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๑๖. นางสาวปาจรรย์ สีทธิสา กรรมการ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
แทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๑๗. นายเจษฎา ศรีศึก กรรมการ  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการลงทุน  
แทนเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๑๘. นายชัยพร ชยานุรักษ์ กรรมการ  
รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
แทนผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๑๙. นางสาวพรรษชล ทองค้อย กรรมการ  
นักวิชาการศึกษานโยบาย  
แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๒๐. นางสาวดุขฎี สรวงขันธุ์ กรรมการ  
นักวิชาการพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ  
แทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๑. นางพรทิพย์ โชคสมัย กรรมการ  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพฤตินิสัย  
แทนปลัดกระทรวงยุติธรรม
๒๒. นายถาวร ชลัษเฐียร กรรมการ  
ประธานอนุกรรมการพัฒนารอบยุทธศาสตร์ยานยนต์ฯ  
รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย  
แทนประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๒๓. นายทวี ดียิ่ง กรรมการ  
ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน
๒๔. นายพนัส ไทยล้วน กรรมการ  
ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
๒๕. นางสาววชิราภรณ์ แสงพ่ายพ กรรมการ  
ผู้จัดการสมาคม  
แทนนายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
๒๖. นางเปรมจิตร์ จิตต์อุไร กรรมการ  
คณะกรรมการแรงงานและทรัพยากรมนุษย์  
แทนประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย/  
สภาองค์การนายจ้างธุรกิจไทย

- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| ๒๗. หม่อมหลวงปทุมศรีก สมิติ<br>อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๒๘. นายสิงหนเดช ชูอำนาจ<br>รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

### ผู้ไม่มาประชุม

- |  |           |
|--|-----------|
| ๑. ประธานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย | ติดภารกิจ |
| ๒. ศาสตราจารย์ชาน แล ดิลกวิทยรัตน์         | ติดภารกิจ |
| ๓. ดร.ชুমพล พรประภา                        | ติดภารกิจ |
| ๔. นางสาวอุสา สุวรรณฉัตรชัย                | ติดภารกิจ |

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| ๑. นายไพศาล พิษมงคล                  | ผู้ช่วยรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี  |
| ๒. พลเอก กิตติ ปทุมมาศ               | ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน   |
| ๓. พล.ต.ต.ไกรบุญ ทรวทรวง             | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี   |
| ๔. นายปิ่น วรรณพินิจ                 | ประธานอนุกรรมการปรับปรุงระเบียบ กพร.ปช.   |
| ๕. ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์               | ผู้อำนวยการวิจัยด้านการพัฒนาแรงงาน<br>สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย                       |
| ๖. นายสุวิทย์ ศรีเพียร               | ประธานสภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจ<br>อุตสาหกรรมไทย                                       |
| ๗. นายพินัย ศิรินคร                  | บริษัทเด็นโซ่ ประเทศไทย จำกัด   |
| ๘. นางพรทิพย์ หิรัญเกตุ              | รองประธานด้านตลาดต่างประเทศ<br>สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย<br>รองผู้อำนวยการ         |
| ๙. นายศิลาชัย สุหรัาย                | สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย  |
| ๑๐. ผศ.ดร.สันติ เจริญพรพัฒนา         | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี   |
| ๑๑. นางสาววรัญญา สิงห์เผือก          | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี   |
| ๑๓. นางสาวนันทนา ธรรมสโรช            | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ ๑<br>สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ                          |
| ๑๔. นางสาวมัตติกา เทพหัสติน ณ อยุธยา | ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ<br>กลุ่มกระทรวงที่ ๓<br>สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ |
| ๑๕. นางสาวสุกัญญา พงศ์วิเศษไพบูลย์   | สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ   |
| ๑๖. นายศุภสิทธิ์ ฟองสมุทร            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม<br>แห่งชาติ    |
| ๑๘. นายประสงค์ นิลบรรจง              | ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมรายสาขา ๑<br>กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม             |
| ๑๙. นายณรงค์ เทศนาสา                 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>สำนักงบประมาณ   |

๒๐. นางสาวอารีย์ งานศิริพัฒนกุล นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๒๑. นางสาวลลิตา สอนสง นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนปฏิบัติการ  
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๒๒. นางละออง อยู่ยั้งยืน ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรมและพัฒนาผลิตภัณฑ์  
กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
๒๓. นายสาครินทร์ จำปา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
กระทรวงมหาดไทย
๒๔. นางสาวจันทร์จิราพร พิบูลย์ฐิติ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๒๕. นางสาวฐาตินีย์ พงษ์รูป นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๒๖. นางสาวปณิตา พลheim นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงศึกษาธิการ
๒๗. นายวรพงศ์ ดอกเกี้ยง สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๒๘. นางสาวจินดา วงษ์ต่อ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๒๙. นายปรีดา คุ่มวงษ์ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๓๐. นางสาวชญานุตม์ เหมือนนเดช นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ  
สำนักงานประกันสังคม
๓๑. นางสาวอรอุมา ดุงแพทย์ นักวิชาการประกันสังคม  
สำนักงานประกันสังคม
๓๒. นายชนินทร เพ็ชรทับ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ  
กระทรวงแรงงาน
๓๓. นายอรรถพล ปวีตน์รัตนบุญ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ  
กระทรวงแรงงาน
๓๔. นายวุฒิ อินทร นิติกรปฏิบัติการ
๓๕. นายสุภพ ปิงตา หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๖. ว่าที่ ร.ท.ประมวล สุขสถิตย์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๗. นายชำนาญศิลป์ สุขยิ่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๘. นางภาวนุช พุ่งลัดดาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๙. นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือ  
แรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๐. นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขานุการกรม  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๑. นางอัญชญา เกษกานดา ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔๒. นางสาวบุปผา สุวรรณรวงกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๓. นางสาวประภาพร ชูสีลัง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๔. นายจรัลรัตน์ สุวรรณวัฒน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๕. นางสาวจิราพร ลิบวนิชย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๖. นายปกานต์ เดชะรัฐ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๗. นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๘. นางสาวพงษ์สุดา พอกเพิ่มดี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๙. นางสาวเพียว อินทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๐. นางสาวจิราวรรณ สุขเวช นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๑. นางสาววนาลี ถิ่นแปง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๒. นายเทพกร ภัคดีชุมพล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๓. นางสาวนันทวรรณ มั่งวงศ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๔. นางสาวอนงค์นาฏ เลขาลาวัฒน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๕. นายอัสนี พิภูษณกาญจน์ นักประชาสัมพันธ์  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๖. นายศราวุธ ธรรมเสมา เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.** โดยมี พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่เป็นประธาน  
การประชุม

#### **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธาน กล่าวว่** การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ปัจจุบันประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่ยุคการเปลี่ยนแปลงที่มีพลวัตสูงและแตกต่างกันไปจากระบบเดิมซึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจและสังคมในภูมิภาคต่างๆ ของโลก

การเติบโตและขยายตัวของอุตสาหกรรมสำคัญของประเทศ การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งก่อให้เกิดความต้องการแรงงานที่มีคุณภาพ เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมก่อสร้าง อุตสาหกรรมอาหารและผลิตภัณฑ์เกษตร โลจิสติกส์ การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ และการสร้างรายได้จากภาคการท่องเที่ยวและบริการ เป็นต้น

การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้แรงงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพสูง มีทักษะฝีมือและความชำนาญ สามารถทำงานที่มีความหลากหลายและมีความซับซ้อนสูงได้ อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงานจึงเป็นภารกิจสำคัญอย่างยิ่งของประเทศไทย ในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันให้กับระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยตรง การดำเนินการดังกล่าวให้สำเร็จลุล่วงนั้น คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ จึงต้องกำหนดนโยบายการพัฒนาแรงงานจากส่วนกลางลงสู่ระดับปฏิบัติการในพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อให้การพัฒนากำลังแรงงานในฐานะทรัพยากรมนุษย์เป็นตัวนำในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

#### ๒.๑ บทบาทภารกิจของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

**อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ** รายงานบทบาทภารกิจความเป็นมาและผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบดังนี้ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติคือคณะกรรมการระดับชาติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการพัฒนาแรงงาน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และแผนการฝึกอาชีพ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง และทำหน้าที่บูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคการศึกษา ภาคการพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาคธุรกิจอุตสาหกรรม

คณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม อธิบดีกรมการจัดหางาน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ปลัดกรุงเทพมหานคร ประธานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย ประธานสภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจอุตสาหกรรมไทย ประธานสภาองค์การนายจ้างธุรกิจไทย ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน ศาสตราจารย์ ดร.ดิลลิตวิทย์รัตน์ ดร.ชุมพล พรประภา ดร.สมนึก พิมลเสถียร เป็นกรรมการ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และมีรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ ได้แก่ ๑. กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานและ  
ประสานงานการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนา  
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๒. ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบการศึกษากับระบบ  
การพัฒนากำลังแรงงานให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม  
แห่งชาติ ๓. ประสานนโยบาย แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ  
และภาคเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงานขจัดปัญหาความซ้ำซ้อนและความสิ้นเปลือง  
๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน ในการพัฒนาแรงงานและประสานงาน  
การฝึกอาชีพของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๕. เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนา  
แรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ และ ๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

คณะอนุกรรมการภายใต้ กพร.ปช. มีทั้งหมด ๗ ชุด ได้แก่ ๑. คณะอนุกรรมการพัฒนา  
แรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด กพร.ปจ. ๒. คณะอนุกรรมการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผน  
การพัฒนากำลังคนในระดับชาติ ๓. คณะอนุกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรม เพื่อ  
รองรับประชาคมอาเซียน ๔. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก  
อาชีพแห่งชาติ ๕. คณะอนุกรรมการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนา  
แรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ ๖. คณะอนุกรรมการประสานนโยบายการพัฒนา  
กำลังคนรองรับการเปิดเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และ ๗. คณะอนุกรรมการพัฒนากรอบ  
ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๕๓ คณะกรรมการ กพร.ปช. เห็นชอบให้  
จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๕  
ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
พัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดทำแผนพัฒนากำลังคน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการ  
เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ  
อย่างเสรีในภูมิภาคอาเซียน โดยมีเป้าหมายที่สำคัญได้แก่ การบูรณาการการดำเนินงานรองรับการเข้าสู่  
ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และการพัฒนาแรงงานอย่างยั่งยืน

ในปี พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ได้ดำเนินการเป็นรูปธรรมดังต่อไปนี้ ๑. จัดประชุมเชิง  
ปฏิบัติการร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อร่วมกำหนดรายละเอียดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์  
และได้เสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบเมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ ๒. จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน  
ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ เสนอให้คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓  
กันยายน ๒๕๕๖ ๓. จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ซึ่งจัดตั้ง  
และเริ่มดำเนินการแล้ว และ ๔. จัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมโดยมีอุตสาหกรรมเร่งด่วน  
ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการได้แก่ ๑) อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ๒) อุตสาหกรรมท่องเที่ยว  
และบริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และการขนส่งโดยระบบราง ให้สอดคล้องกับจุดเน้นการดำเนินงาน  
ตามนโยบายรัฐบาล ๕. พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงาน  
วิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ โดยแนวทางการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล ได้แก่  
เร่งรัดพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ การพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม และ  
เร่งรัดระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

จุดเน้นการดำเนินงานของคณะกรรมการ กพร.ปช. มีดังนี้ ๑. ผลักดันการพัฒนา  
กำลังคนรายอุตสาหกรรม เน้น ๑๒ อุตสาหกรรมสำคัญ โดยที่ได้มีการเริ่มต้นแล้ว ๓ อุตสาหกรรม ได้แก่

อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนฯ อุตสาหกรรมท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ๒. ผลักดันการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานวิชาชีพในสาขาอาชีพและตำแหน่งงานที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศและเป็นที่ต้องการของอุตสาหกรรม ๓. เร่งสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการ โดยร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมในการดำเนินงานร่วมกัน และร่วมมือกับสถาบันการอาชีวศึกษา เพื่อร่วมผลิตและพัฒนาคนตั้งแต่ต้นน้ำ ๔. เร่งพัฒนาระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และ ๕. เร่งพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการพัฒนากำลังคน

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ระยะที่ ๓-๕ อภิศักการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กรรมการและเลขานุการ กล่าวว่า คณะกรรมการพัฒนา

แรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. เห็นชอบ แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ มีกำหนดการดำเนินการทั้งหมด ๕ ระยะ โดยระยะที่ ๑ การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ Strategic Framework ระยะที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับชาติ Workshop ระยะที่ ๓ พัฒนาแผนดำเนินงานและแผนปฏิบัติงาน Roadmap ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ระยะที่ ๔ การจัดหาทรัพยากร งบประมาณ บุคลากร ระบบบริหารจัดการ การจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ เพื่อดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน และระยะที่ ๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งคณะกรรมการ กพร.ปช. ให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานในระยะที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ และมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินงานในระยะที่ ๒ ต่อไป

คณะกรรมการ กพร.ปช. ให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ และเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ และมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินงานในระยะต่อไป โดยเป็นการรวมการดำเนินการในระยะที่ ๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะที่ ๔ การจัดสรรงบประมาณ และ ระยะที่ ๕ การดำเนินงานและติดตามประเมินผล ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ รายงานความคืบหน้าการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ โดยให้กระทรวงแรงงานรับข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีที่เห็นว่า ในการพัฒนาแรงงานตามกรอบยุทธศาสตร์ควรจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปดำเนินการด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จัดทำโครงการศึกษาและกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ระยะที่ ๓ - ๕ เพื่อศึกษาวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนที่สามารถเชื่อมโยงอุปสงค์ ความต้องการกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไปสู่อุปทาน การผลิต ภาคการศึกษา และการพัฒนา การพัฒนาฝีมือและวิชาชีพ กำลังคนของประเทศ และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในมิติรายอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่ และขอให้นายสมนึก พิมลเสถียร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะผู้แทนคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ รายงานบทบาทภารกิจความเป็นมาและผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

**นายสมนึก พิมลเสถียร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รายงานว่า** สถานการณ์ด้านแรงงานของประเทศไทยพบว่า ประเทศไทยมีประชากรจำนวน ๖๘.๒๒ ล้านคน มีกำลังแรงงานรวม ๔๐.๑๙ ล้านคน และกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็ว ในขณะที่การเติบโตของผลิตภาพแรงงานมีอัตราการลง ซึ่งคณะกรรมการ กพร.ปช. ได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ๕ ยุทธศาสตร์หลัก มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาภาคเครื่องมือและแนวทางการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการบูรณาการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และเปรียบเสมือน Demand side ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกำหนดการดำเนินงาน ๕ ระยะ ได้แก่ ระยะที่ ๑ การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ ระยะที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินงานในระยะที่ ๓ ถึง ระยะที่ ๕ เป็นการกำหนดแผนรายละเอียด การจัดสรรทรัพยากร การติดตามประเมินผล โดยกำหนดให้การพัฒนากำลังคนมุ่งเน้นการพัฒนา รายอุตสาหกรรม โดยมีกรอบแนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบบูรณาการ การพัฒนาฝีมือแรงงานและ วิชาชีพรอบกรอบยุทธศาสตร์ การปรับบทบาทของ กพร.ปช. และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมุ่งหวังให้ กพร.ปช. ทำหน้าที่ผู้ประสานและกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติด้านการพัฒนาคน โดยมี กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยปฏิบัติเพื่อให้เกิดการพัฒนาคนตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่ กพร.ปช. กำหนดไว้ ประกอบด้วย การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน การส่งเสริม และพัฒนาระบบรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน การพัฒนาเครือข่าย การจัดทำแผนพัฒนากำลังคน และเป็น ศูนย์ข้อมูลด้านแรงงาน

ข้อเสนอโครงสร้างและบทบาทการพัฒนากำลังคนของประเทศ กำหนดให้คณะกรรมการ กพร.ปช. จัดตั้งอนุกรรมการพัฒนากำลังคนรายสาขาอุตสาหกรรม และมีคณะกรรมการ กพร.ปจ. ทำหน้าที่ บูรณาการการพัฒนาแรงงานในระดับจังหวัดเพื่อประสานนโยบายและแผนการพัฒนากำลังคนตามยุทธศาสตร์ โดยใช้ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคน Management Information System นำไปสู่การเชื่อมโยงกับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งมีหน้าที่สำคัญ ได้แก่ การเร่งจัดทำมาตรฐาน การ ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย การประกันคุณภาพ การส่งเสริมพัฒนากำลังคนแบบบูรณาการ Work Integration learning โดยดำเนินการร่วมกับภาคเอกชน สมาคมและสภาวิชาชีพ สถานศึกษา ศูนย์ฝึกฝีมือ แรงงานภาคเอกชน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน โดยมีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สนับสนุน ซึ่งผลการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประกอบด้วย จัดเตรียมแนวทางการจัดทำแผนพัฒนา กำลังคนตามยุทธศาสตร์ กพร.ปช. และได้ดำเนินการจัดประชุมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลักดันให้เกิดการปรับบทบาท และยกระดับโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน การสร้างความร่วมมือกับภาคการศึกษา เช่น อาชีวศึกษา และได้ริเริ่มการดำเนินการในหลายกิจกรรม

ทิศทางการดำเนินงานต่อไปของ กพร.ปช. ได้แก่ ๑.การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนราย อุตสาหกรรม ๒.การเตรียมการจัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ๓.การติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ๔.การพัฒนา ระบบ MIS ด้านการพัฒนากำลังคนแบบบูรณาการ และ ๕. ส่งเสริม การสร้างเครือข่ายพัฒนากำลังคนที่เข้มแข็ง โดยมีแนวทางการดำเนินงานได้แก่ ๑.ผลักดันการปรับโครงสร้าง อนุกรรมการ ภายใต้ กพร.ปช. เช่น การปรับองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แลการตั้ง อนุกรรมการเฉพาะเพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายสาขาอุตสาหกรรม ๒.จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงาน ของคณะอนุกรรมการเพื่อขยายผล และ ๓.ขยายผลการดำเนินงานไปยังภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจ ขนาดกลางขนาดย่อม กลุ่มวิสาหกิจชุมชน อุตสาหกรรมสนับสนุนและอุตสาหกรรมต้นน้ำ ดังนั้น กพร.ปช. ควร เร่งจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม ๔ อุตสาหกรรมนำร่อง ประกอบด้วย อุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการสุขภาพ

โดยจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมทั้ง ๕ อุตสาหกรรม โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องปรับบทบาทและกำหนดจุดเน้นในการดำเนินงานได้แก่ ๑.การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มาตรา ๒๒ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒.การสนับสนุนการพัฒนากำลังคนโดยภาคเอกชน เช่นการสนับสนุนการจัดมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการ มาตรา ๒๖ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฯ และการให้คำปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓.เร่งพัฒนาเครือข่ายการพัฒนากำลังคนทั้งภาครัฐและเอกชน ๔.เร่งพัฒนาระบบการให้ใบอนุญาตรับรองศูนย์ฝึกอบรมและศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน และ ๕. การใช้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ๒.๓ การเตรียมความพร้อมของกำลังคนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการและเลขานุการ รายงานว่า** กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดประชุมหารือการเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนากำลังคนรองรับประชาคมอาเซียน ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน ภาษา วัฒนธรรม เทคโนโลยีและสารสนเทศ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้ทรงคุณวุฒิ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายเลขานุการ ได้รวบรวมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนรองรับประชาคมอาเซียน ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้แผนการใช้งบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและลดความซ้ำซ้อนระหว่างหน่วยงาน จำนวนทั้งสิ้น ๙ หน่วยงาน ๓๗ โครงการ และร่วมกับ รศ.ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย จัดทำข้อมูลการเตรียมความพร้อมของกำลังคนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเพื่อรายงานให้ที่ประชุมรับทราบ

**รศ.ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย รายงานให้ที่ประชุมรับทราบ** การเตรียมความพร้อมของกำลังคนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ได้แก่ วิสัยทัศน์ของประเทศไทยและประเทศอาเซียน นโยบายการศึกษาของไทยและประเทศอาเซียน การพัฒนาทุนมนุษย์ของไทย จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย อัตราการรู้หนังสือของคนไทย ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ความสามารถในการแข่งขันของ Higher education and training จำนวนแรงงานไทยอยู่ในระดับปานกลางเมื่อเทียบกับอาเซียน แรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานไทยยังมีปัญหาด้านภาษาอังกฤษ IT และการคิดคำนวณ แรงงานในทุกๆระดับยังมีทักษะต่ำกว่าที่นายจ้างต้องการ ผลิตภาพแรงงานประเทศไทยต่ำกว่ามาเลเซียและสิงคโปร์ ความท้าทายและการปรับตัวของแรงงานไทยเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ข้อตกลงอาเซียน Mutual Recognition Arrangement MRA เพื่อการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ๘ สาขาอาชีพ โดยไทยมีอัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรอยู่ในอันดับ ๗ ของอาเซียน อัตราส่วนทันตแพทย์ต่อประชากรอยู่ในอันดับ ๕ ของอาเซียน อัตราส่วนพยาบาลต่อประชากรอยู่ในอันดับ ๖ ของอาเซียน จำนวนนักบัญชีอยู่ในอันดับ ๑ ของอาเซียน จำนวนสถาปนิกไทยเป็นรอง ๓ ประเทศ จำนวนวิศวกรต่อประชากรอยู่ในอันดับ ๘ ของอาเซียน จำนวนนักสำรวจอยู่ในอันดับ ๑ ของอาเซียน การเคลื่อนย้ายแรงงานภายใต้ MRAs กรอบคุณวุฒิ Qualification Framework in ASEAN Countries โครงการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้กรอบประชาคมอาเซียน ผลกระทบจากการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีอาเซียนสรุปประเด็นจากการสัมภาษณ์ ๗ วิชาชีพ ข้อเสนอแนะการผลิตกำลังคน และการเปิดเสรีด้านการค้าในสาขาเร่งรัด ๙ สาขา

**อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานว่า** แผนพัฒนา กำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน นโยบายรัฐบาลข้อ ๗ ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสใน ประชาคมอาเซียน ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ สถาปณ์ แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน เพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. ๑. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ๒. เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงาน ๓. พัฒนา ฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายละเอียดดังนี้

๑.เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ประกอบด้วย ๑) เพิ่มผลิตภาพแรงงานตาม ความต้องการสถานประกอบการกิจการ สถานประกอบการกิจการ ๒๖๐ แห่ง ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ๒) พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติอิงสมรรถนะตำแหน่งงานรองรับประชาคมอาเซียนจำนวน ๔๘ สาขา ๓) เพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม ประกอบด้วยอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ๖,๘๐๐ คน

๒.เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงาน ประกอบด้วย ๑) ยกระดับฝีมือแรงงานในสถาน ประกอบกิจการให้เป็นแรงงานมีฝีมือภาษาต่างประเทศ IT อุตสาหกรรมสำคัญรองรับการพัฒนาประเทศ ๘๐,๑๖๙ คน ๒) พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ ๑,๙๘๐ คน ๓) ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือเทียบเท่ามาตรฐานสากลและการประเมินค่าจ้างแรงงาน ๕๑,๑๖๐ คน ๔) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ๑,๐๒๕,๐๐๐ คน

๓.การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประกอบด้วย ๑) พัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และการปรับเปลี่ยนอาชีพ ๕,๘๑๓ คน ๒) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน ๓๓,๓๘๐ คน

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

##### ๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์

**อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานดังต่อไปนี้**

๑) คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๓ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานและบูรณาการเพื่อดำเนินการ ต่อไป โดยมีวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พัฒนากำลังแรงงานด้านยานยนต์ไทยให้มี มาตรฐานสมรรถนะในระดับโลก ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนากำลังแรงงานให้มีสมรรถนะในระดับมาตรฐานสากล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานสมรรถนะ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานของตลาดแรงงานและความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและการพัฒนา เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ จัดตั้งสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลางและสูง ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดประชุมแผนดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนากำลัง แรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานเจ้าภาพบูรณาการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ดังกล่าว โดยรวบรวมกิจกรรม โครงการในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน จัดทำร่างแผนงาน โครงการและวงเงินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งกรมฯที่ ๙๔๒/๒๕๕๗

ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และคำสั่งที่ ๙๔๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และขอให้ นายถาวร ชลัษเฐียร ประธานอนุกรรมการพัฒนารอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ รายงานเพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

**นายถาวร ชลัษเฐียร ประธานอนุกรรมการพัฒนารอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ รายงานว่า** การพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ เป็นภารกิจภายใต้คณะกรรมการ กพร.ปช. ซึ่งได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนารอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์เป็นผู้ดำเนินการ โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วย ภาครัฐและเอกชน ภาคการศึกษา ภาคแรงงาน กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กลุ่มชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และมีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นฝ่ายเลขานุการ ซึ่งสถานการณ์ด้านอุตสาหกรรมการผลิตยานยนต์ไทย Car Production & Situation in Thailand มีการขยายตัวร้อยละ ๖ ต่อปี โดยโครงสร้างคลัสเตอร์และ Supply Chain อุตสาหกรรมยานยนต์ของไทย ประกอบด้วยกลุ่มผู้ประกอบการยานยนต์ มีแรงงานประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ คน กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนลำดับที่ ๑ หรือ Tier ๑ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนลำดับที่ ๒ Tier ๒ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนลำดับที่ ๓ Tier ๓ มีกำลังแรงงาน ๔๕๐,๐๐๐ คน และในอุตสาหกรรมสนับสนุน ได้แก่ เครื่องจักรกล, เครื่องมือและอุปกรณ์ทางกล, แม่พิมพ์, เครื่องมือและอุปกรณ์จับชิ้นงาน มีกำลังแรงงานประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ คน โดยมีเป้าหมายเป็นผู้ผลิตยานยนต์อันดับที่ ๘ ของโลก ซึ่งประเทศไทยเป็นผู้ผลิตลำดับที่ ๑๐ ของโลกในปัจจุบัน

ช่องว่างเชิงยุทธศาสตร์ในการพัฒนาชิ้นส่วนของไทย พบว่าประเทศไทยเป็นผู้ผลิตยานยนต์ในระดับกลางที่อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีต้นทุนตลาดภายในประเทศขนาดใหญ่แรงงานและทรัพยากรราคาถูก โดยมีอินโดนีเซียเป็นคู่แข่งที่สำคัญในภูมิภาค ซึ่งแตกต่างจากกลุ่มผู้นำทางด้าน การสร้างความแตกต่างที่มีมูลค่าส่วนเพิ่มที่สูงแรงงานมีทักษะผลิตภาพสูง เช่น เยอรมัน ญี่ปุ่น ไต้หวัน และเกาหลี ดังนั้น ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องยกระดับเทคโนโลยีและยกระดับคุณภาพเพื่อแข่งขันด้านต้นทุน โดยมีแนวทางการพัฒนาดังต่อไปนี้ ๑. การพัฒนาด้านเทคโนโลยี ได้แก่ การออกแบบ การวิจัยและพัฒนา ๒. การพัฒนาด้านคุณภาพ ได้แก่ ศูนย์ทดสอบผลิตภัณฑ์ และมาตรฐานสินค้า ๓. การพัฒนาด้านต้นทุน ประกอบด้วย ผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิต วัสดุดิบ ระบบโลจิสติกส์ เครื่องจักร แม่พิมพ์ ค่าแรงงาน ๔. ด้านภาษี ได้แก่ วัสดุดิบและโครงสร้างภาษี และ ๕. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระดับ Technical & Skill ต้องพัฒนาให้เพิ่มขึ้น ระดับ Engineer มุ่งเน้นการพัฒนา Design Engineer และ Process Engineer การอบรมเพิ่มทักษะเฉพาะด้าน และการจัดการ Mind and Management เป็นต้น

เป้าหมายและแผนปฏิบัติการพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย คือการผลักดันอุตสาหกรรมให้เป็นฐานการผลิตและส่งออกยานยนต์และชิ้นส่วนพร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มภายในประเทศ โดยมีแผนปฏิบัติการที่สำคัญได้แก่ จัดตั้งศูนย์ทดสอบสมรรถนะยานยนต์และอะไหล่ยานยนต์ พัฒนามาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้ทัดเทียมกับระดับสากล การส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้ประกอบการชิ้นส่วนยานยนต์ เพื่อให้มีการเกื้อกูลกันทางธุรกิจ โดยเฉพาะด้านการตลาด การจัดตั้งสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต Productivity ซึ่งยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ได้แก่ ๑.การพัฒนาทุนมนุษย์ Human Development ประกอบด้วย การจัดตั้งศูนย์ AHRDA Automotive Human Resource Development Academy ให้เป็นรูปธรรม และการจัดการปัญหาขาดแรงงานด้านคุณภาพ ด้านช่างเทคนิคอาชีวะ ๒.การพัฒนาเทคโนโลยี Technology Improvement ได้แก่ การจัดตั้งศูนย์ทดสอบสมรรถนะยานยนต์และชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์

การผลักดันให้ภาครัฐสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ทดสอบฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการไทย และ SMEs และการสนับสนุนให้ผู้ประกอบการไทยทำการวิจัยและพัฒนาจนถึงการออกแบบด้วยตนเอง และ ๓.การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ Strengthen Management โดยการเพิ่ม Productivity ให้กับผู้ประกอบการ ภาครัฐสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ ในการทำ Cost Reduction TPS และ TPM กระจายทั่วไปถึงระดับ SMEs และจัดตั้งสถาบันหรือศูนย์เครื่องกลอัตโนมัติและหุ่นยนต์ในการผลิต Automatic and Robotic for manufacturing

ปริมาณบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนคาดการณ์ความต้องการแรงงาน ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ ถึงปี ๒๕๖๐ มีความต้องการแรงงานใน ๕ ปี จำนวน ๑๒๔,๐๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๔ ของกำลังแรงงาน เป้าประสงค์ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้ ๑. มูลค่าการผลิต คิดเป็นร้อยละ ๑๒% ของ GDP ไทย ๒. มียอดผลิตรถยนต์ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ที่ ๓.๕ ล้านคัน จากปัจจุบันผลิต อยู่ที่ ๒.๕ ล้านคัน ๓. เพิ่มผลิตภาพการผลิตมากกว่าร้อยละ ๘ ต่อปี โดยมีสัดส่วนการผลิตต่อคนอยู่ที่ ๓.๐ คัน ต่อคนต่อปี ให้เพิ่มขึ้นเป็น ๔.๕ คันต่อคนต่อปี ๔. เพิ่มมูลค่าการส่งออกยานยนต์และชิ้นส่วนมากกว่า ๒ ล้านล้านบาท ต่อปี ๕. ปรับปรุงโครงสร้างกำลังแรงงานสู่เทคโนโลยีการผลิตระดับสูง โดยมี Local Content Valued ซึ่งปัจจุบัน อยู่ที่ร้อยละ ๓๐ เท่ากับการผลิตรถยนต์ ๑ คัน ผลกำไรตกอยู่ในประเทศไทย ร้อยละ ๓๐ ดังนั้นจึงต้องพัฒนาให้ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๔๐ ในปี ๒๕๖๓ และเพิ่มขึ้นเป็น ๕๐ ในปี ๒๕๖๘ ๖. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐาน คุณวุฒิวิชาชีพของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนภายในปี ๒๕๕๘ และ ๗. จัดตั้งสถาบันพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนภายในปี ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ตามมติ คณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลักได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนากำลัง แรงงานให้มีสมรรถนะในระดับมาตรฐานสากล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานสมรรถนะ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานของตลาดแรงงานและความ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลางสูงในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ดำเนินการฝึกทั้งหมด ๔,๔๓๖ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการฝึกทั้งหมด ๒๕,๐๔๒ คน

**นายพินัย ศิรินคร ผู้ทรงคุณวุฒิภาคเอกชน รายงานให้ที่ประชุมรับทราบดังนี้** การจัดตั้ง ศูนย์ AHRDA Automotive Human Resource Development Academy ประกอบด้วย ๑. หลักสูตรและ แผนผังสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ และ ๒. แผนแม่บทในการดำเนินงาน ของสถาบันในปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ข้อเสนอเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านกลไกภาครัฐและเอกชน และระบบทวิภาคี การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขายานยนต์และชิ้นส่วน ๔ สาขา การฝึกครูอาชีพเพื่อพัฒนาเยาวชน การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์ AHRDA ปัญหาและอุปสรรค ได้แก่ การฝึกอบรมส่วนใหญ่ยังไม่เพียงพอและไม่เป็นไปตาม มาตรฐานฝีมือแรงงาน สิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไป ได้แก่ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มาตรฐาน อาชีพและหลักสูตรการฝึกเพิ่มเติม การขยายผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ในพื้นที่จังหวัดสำคัญ เช่น พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี การพัฒนาและ ทดสอบฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ผ่านความร่วมมือภาครัฐและเอกชน การพัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านแรงงาน การพัฒนาศูนย์ทดสอบและวิจัย และการสนับสนุนการดำเนินงานโดยเร่งด่วน ได้แก่ โครงการ พัฒนาครูอาชีพผ่านระบบทวิภาคี เพื่อพัฒนาเยาวชนและเด็กอาชีพให้มีทักษะตรงตามที่ต้องการประกอบกิจการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ และการสนับสนุนอุปกรณ์ฝึกและ Simulator เพื่อการฝึกสอนกำลังแรงงาน

**อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่่า** ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอของคณะอนุกรรมการฯ
๒. ยุบเลิกคณะอนุกรรมการพัฒนากรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ เพื่อกำกับ ดูแลและรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ โดยมี นายถาวร ชลัษเฐียร รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นประธานอนุกรรมการ และอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นรองประธาน
๔. มอบหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ตามข้อ ๓

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามเสนอ

### **๓.๒ การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน**

**อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ กล่าวว่่า** ฝ่ายเลขานุการ ร่วมกับ สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยได้ร่วมกันจัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการให้มีคุณภาพตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสมรรถนะอาเซียนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันธุรกิจท่องเที่ยวและบริการสู่มาตรฐานสากล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. พิจารณา และขอให้ผู้แทนกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬานำเสนอข้อมูลการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวของประเทศไทยเพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

**นางสาวจิราภรณ์ พรหมมะหา ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รายงานให้ที่ประชุมรับทราบ** โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อสำรวจวิเคราะห์ความต้องการบุคลากรวิชาชีพการท่องเที่ยว และความสัมฤทธิ์ผลของ ๓ มาตรฐานสมรรถนะ ASEAN Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals สถานการณ์นักท่องเที่ยวชาวไทย ปี ๒๕๕๖ และ แนวโน้มปี ๒๕๕๗ รายได้จากนักท่องเที่ยวต่างชาติ ปี ๕๖ ประมาณ ๑.๑๖๗ ล้านล้านบาท ประมาณการรายได้จากนักท่องเที่ยวต่างชาติ ปี ๕๗ ประมาณ ๑.๓๔๔ ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕.๑๗ จำนวนผู้ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในอาเซียน แรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ความต้องการแรงงาน ปริมาณ และ คุณภาพ ข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัติบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยว การเตรียมพร้อมของประเทศไทยภายใต้กรอบ MRA Tourism Professionals ระบบคัดกรองที่จะช่วยให้นักจ้างได้ลูกจ้างที่ตรงกับเป้าหมาย โดยมีมาตรฐานของอาเซียนเป็นเครื่องยืนยัน

การสำรวจบุคลากรวิชาชีพใน ๓ ประเทศ ประเทศไทย ประเทศฟิลิปปินส์ และ ประเทศเวียดนาม ทำการสุ่มตัวอย่างในประเทศละ ๑๘๐ ตัวอย่าง รวมทั้งสิ้น ๕๔๐ ตัวอย่าง ประเทศเวียดนามร่วมมือกับ CIEM (Central Institute for Economic Management) ภายใต้กระทรวง Planning and Investment ประเทศฟิลิปปินส์ ร่วมมือกับ Asian Institute of Tourism, the University of the Philippines Diliman ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรวิชาชีพเกือบทุกแผนกงานส่วนใหญ่ในทุกประเทศที่สำรวจจบการศึกษาระดับอุดมศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในแผนกงาน Front Office, Travel Agency, **Tour Operation** ประเทศฟิลิปปินส์ งานในแผนก Food Production และ Food and Beverage จะใช้แรงงานที่จะในระดับมัธยมปลายเป็นส่วนใหญ่ และเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศอื่นๆ พบว่าการใช้แรงงานในระดับมัธยมต้น หรือต่ำกว่าค่อนข้างน้อย ประเทศไทย ผู้ที่อยู่ในแผนกงาน HouseKeeping, Food Production, Food and Beverage จะเป็นผู้ที่มีการศึกษาไม่สูงมากนัก โดยในบางสาขายังมีผู้จบประถมศึกษาหรือต่ำกว่าปรากฏอยู่ ประเทศเวียดนาม

แรงงานส่วนใหญ่เกือบทุกแผนกงานมีการศึกษาระดับอุดมศึกษา ยกเว้น HouseKeeping ซึ่งมีสัดส่วนการศึกษาไม่แตกต่างกันมากนัก ในขณะที่ทักษะด้านภาษาอังกฤษของแรงงานไทยอยู่ในระดับพอใช้ ส่วนความสามารถทางด้านภาษาอื่นๆ ที่สามารถสื่อสารได้ สะท้อนให้เห็นถึงกลุ่มนักท่องเที่ยวหลักของแต่ละประเทศ แต่เป็นที่น่าสังเกตว่านักท่องเที่ยวหลักของอาเซียน คือ นักท่องเที่ยวจากประเทศจีน เห็นได้ว่าผู้ที่สามารถสื่อสารภาษาจีนในทั้ง ๓ ประเทศมีจำนวนค่อนข้างสูง

นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง นโยบายด้านการท่องเที่ยว ได้แก่ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ โดย ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย โดยพิจารณามาตรการลดผลกระทบจากการประกาศใช้กฎอัยการศึกในบางพื้นที่ ที่มีผลต่อการท่องเที่ยว สร้างสิ่งจูงใจและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกื้อกูลต่อบรรยากาศการท่องเที่ยว ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ครอบคลุมแหล่งท่องเที่ยวอันมีลักษณะโดดเด่นร่วมกันหรือจัดกลุ่มได้ เช่น กลุ่มธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสุขภาพ พัฒนาคนทุกช่วงวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้สามารถมีความรู้และทักษะใหม่ที่สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายตามแนวโน้มการจ้างงานในอนาคต ส่งเสริมอาชีวศึกษาและการศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน เพื่อสร้างแรงงานที่มีทักษะโดยเฉพาะในท้องถิ่นที่มีความต้องการแรงงาน และพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานอาชีพ พัฒนาแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ เร่งรัดและขยายผลการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เกิดผลในทางปฏิบัติ พัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานวิชาชีพใน ๘ กลุ่มที่มีข้อตกลงการเปิดเสรีอาเซียนควบคู่กับการวางแผนด้านการผลิตกำลังคนให้เพียงพอ การให้ความรู้และเพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การควบคุมสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ ราคาเป็นธรรม ตลอดจนการอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ แก่นักท่องเที่ยว การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน เร่งส่งเสริมการเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน ในภูมิภาคอาเซียนและขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน เพิ่มศักยภาพการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยทุกระดับโดยให้สอดคล้องกับข้อตกลงในการเคลื่อนย้ายด้านสินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมือ และปัจจัยการผลิตต่างๆ ที่เปิดเสรีมากขึ้น

ร่างแผนยุทธศาสตร์มีรายละเอียดดังนี้ วิสัยทัศน์ เป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และอำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยว ๓๒ ตำแหน่งงาน พันธกิจที่ ๑ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยว พันธกิจที่ ๒ เป็นศูนย์กลางข้อมูลในด้านเคลื่อนย้ายบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยว พันธกิจที่ ๓ ดำเนินแนวทางให้ความรู้สู่การเป็นประชาคมอาเซียนในด้านที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยว มียุทธศาสตร์ทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวตามสมรรถนะวิชาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนกำลังคนในวิชาชีพให้มีมาตรฐานและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่การแข่งขันโดยใช้มาตรฐานสมรรถนะเป็นเครื่องมือ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางหลักในการประสานข้อมูลด้านวิชาชีพท่องเที่ยว และกำกับดูแลการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพในภูมิภาคอาเซียน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความรู้และความตระหนักแก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการเคลื่อนย้ายบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยว และยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร

### **อริบติกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการและเลขานุการ รายงานให้ที่ประชุมรับทราบ**

การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน ยุทธศาสตร์การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่

การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ความเป็นมาโครงการ ปี ๒๕๕๗ รายได้จากการนักท่องเที่ยวต่างประเทศ ๑.๑๕ ล้านล้านบาท รายได้จากนักท่องเที่ยวชาวไทย ๗ แสนล้านบาท จำนวนผู้ทำงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๒.๖ ล้านคนสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรง ได้แก่ ธุรกิจโรงแรมและธุรกิจประกอบการนำเที่ยว มีแรงงาน ๓๓๓,๙๕๗ คน ปี ๒๕๕๘ มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๒๗,๑๕๗ คน โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ มีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการให้มีคุณภาพและสมรรถนะมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับอาเซียน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจท่องเที่ยวและบริการสู่มาตรฐานสากล กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานของสถานประกอบการกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ผลที่คาดว่าจะได้รับ แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นมืออาชีพ มีทักษะฝีมือและได้รับการพัฒนาด้านภาษา สามารถสร้างความประทับใจให้กับนักท่องเที่ยว เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และส่งเสริมขีดความสามารถในแข่งขันในพื้นที่และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวให้สูงขึ้น โดยมีการฝึกทั้งหมด ๒๐ หลักสูตร จำนวน ๓๖๐ รุ่นพื้นที่การฝึกในส่วนกลางและภูมิภาค โดยใช้งบประมาณในการฝึกทั้งสิ้น ๙๘,๔๘๖,๖๐๐ บาท ซึ่งฝ่ายเลขานุการขอให้ที่ประชุมพิจารณาโครงการดังกล่าวและขอให้ที่ประชุมโปรดพิจารณาขออนุมัติโครงการ

**ประธาน** ขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นเกี่ยวกับโครงการดังกล่าว

**นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ** ให้ความเห็นดังนี้

๑. ผลการศึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทยในปี ๒๕๕๖ สถานการณ์ขณะนั้นไม่เหมือนกับปัจจุบัน ซึ่งกลุ่มนักท่องเที่ยวแต่ละกลุ่มอาจจะมีการเปลี่ยน ในส่วนของรายละเอียดหลักสูตรกลุ่มอุตสาหกรรมและบริการ ๒๐ สาขาที่กำลังจะดำเนินการเป็นกลุ่มสาขาทั่วไป อาจจะมีการเลือกเฉพาะสาขาที่สำคัญในการดำเนินการ

๒. ในส่วนของงบประมาณ ในเรื่องการเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานเพื่อรองรับอาเซียน การขับเคลื่อนระบบรองรับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการพัฒนาระบบเครือข่ายแรงงานนานาชาติ ซึ่งได้มีการตั้งงบประมาณไว้ ๔๐๘ ล้านบาท มีเป้าหมายในการดำเนินการ ๑ แสนกว่าคน ในทุกกลุ่ม ขณะนี้งบประมาณและกลุ่มเป้าหมายได้ดำเนินการแล้วประมาณ ๒๕,๐๐๐ คน ส่วนที่เหลือประมาณ ๑ แสนคน อาจจะต้องตรวจสอบงบประมาณในส่วนที่เหลือจะทำได้มากน้อยเพียงใด

๓. เนื่องจากในปัจจุบันมีนักศึกษาที่จบจำนวนมาก และยังมีคุณภาพขาดแคลนในเรื่องของบุคลากรด้านการบริการโรงแรม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่แม่บ้านเพราะงานบางอย่างส่วนมากนักเรียนนักศึกษาไม่ค่อยสนใจ เช่น การปูเตียง การทำความสะอาดห้องพัก ฯลฯ จึงควรชี้แจงเพื่อให้มีความเข้าใจและเห็นความสำคัญ เพราะแรงงานประเภทนี้ขาดแคลนมาก

**ประธาน** ขอให้กระทรวงแรงงานหารือร่วมกับสำนักงบประมาณเพื่อทบทวนโครงการและนำเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

**มติที่ประชุม**

- เห็นชอบในหลักการข้อเสนอและโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
- มอบหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงบประมาณร่วมกันพิจารณาโครงการดังกล่าว เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการ กพร.ปช. พิจารณา

### ๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรองรับภารกิจของคณะกรรมการ กพร.ปช.

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขาธิการ กล่าวว่า เนื่องจากภารกิจและบทบาทของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพมีความสำคัญและจำเป็นต่อการบูรณาการการพัฒนากำลังแรงงานและการประสานงานการฝึกอาชีพในอุตสาหกรรมที่สำคัญ ซึ่งจำเป็นจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น ได้แก่

๑. คณะอนุกรรมการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน เพื่อกำกับ ดูแลและรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ โดยมี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน เป็นประธานอนุกรรมการ และมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นรองประธาน

๒. คณะอนุกรรมการพัฒนาแผนดำเนินงานการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ เพื่อกำกับ ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานการจัดทำแผนแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม โดยมี ดร.ชุมพล พรประภา เป็นที่ปรึกษาอนุกรรมการ ดร.สมนึก พิมลเสถียร เป็นประธานอนุกรรมการ และมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นอนุกรรมการและเลขาธิการ

๓. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาดังนี้

๑. ยุบเลิกคณะกรรมการ คือ อนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ได้แก่

๒.๑ คณะอนุกรรมการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน เพื่อกำกับ ดูแลและรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ โดยมี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน เป็นประธานอนุกรรมการ และมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นรองประธาน

๒.๒ คณะอนุกรรมการพัฒนาแผนดำเนินงานการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ เพื่อกำกับ ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานการจัดทำแผนแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม โดยมี ดร.ชุมพล พรประภา เป็นที่ปรึกษาอนุกรรมการ ดร.สมนึก พิมลเสถียร เป็นประธานอนุกรรมการ และมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นอนุกรรมการและเลขาธิการ

๒.๓ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

๓. มอบหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ตามข้อ ๒

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามเสนอและมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำร่างคำสั่งคณะกรรมการเสนอกระทรวงแรงงานโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการ เพื่อนำเสนอร่างคำสั่งให้ประธานคณะกรรมการ กพร.ปช.พิจารณาต่อไป

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

### ๔.๑ การจัดโครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนสำหรับกลุ่มเป้าหมายผู้อยู่นอกระบบโรงเรียนและประชาชนทั่วไปเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอาชีพตามนโยบายรัฐบาล

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขาธิการ กล่าววาทว่า เนื่องจากกระทรวงศึกษาธิการมีความประสงค์จะเสนอเรื่องเข้าที่ประชุม ในหัวข้อการจัดโครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนสำหรับกลุ่มเป้าหมายผู้อยู่นอกระบบโรงเรียนและประชาชนทั่วไปเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอาชีพตามนโยบายรัฐบาล จึงขอเชิญผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการรายงานต่อที่ประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

นางนิത്യ โรจน์รัตนาวณิชย์ ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ รายงานว่า รัฐบาลมีความมุ่งมั่นที่จะนำพาประเทศไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ได้อย่างสมบูรณ์ โดยแนวทางหนึ่งคือการเสริมสร้างกระบวนการสร้างอาชีพ สร้างงานที่มีคุณภาพและมีรายได้สูงแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง รวมทั้งมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของคนไทยให้มีการพัฒนาทักษะและสมรรถนะอย่างต่อเนื่องตามเป้าหมายในแผนพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต กระทรวงศึกษาธิการในฐานะที่เป็นหน่วยงานสำคัญในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคนจึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์รองรับการนำนโยบายรัฐบาลดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป้าหมายความสุข อยู่ดีกินดี มีงานทำและมีความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ด้วยการพัฒนาระดับและจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของประชาชนให้มีอาชีพที่สร้างรายได้ที่มั่นคงและมั่นคง เน้นการจัดการศึกษาที่ยึดพื้นที่เป็นฐานในการพัฒนา และหลักสูตรการศึกษาที่เน้นอาชีพเป็นฐาน จัดให้มีโครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน โดยใช้สถานศึกษา กศน. และ กศน. ตำบลแขวง เป็นฐานการจัดบริการการศึกษาอาชีพให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่บริการ ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ระดับตำบลทั่วประเทศ

แนวทางการดำเนินงานโครงการ มีดังนี้

๑) ให้สำนักงาน กศน.จังหวัดเป็นหน่วยงานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนให้ กศน.ตำบลที่มีอยู่ในทุกตำบล ทั่วประเทศ จำนวน ๗,๔๒๔ แห่ง จัดหลักสูตรการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น/ระยะยาว ที่สอดคล้องกับศักยภาพและความพร้อมของแต่ละพื้นที่ จัดทำแผนการศึกษา จัดตั้งคณะกรรมการศูนย์ฝึกอาชีพระดับจังหวัด จัดทำหลักสูตร ส่งต่อเพื่อการสร้างอาชีพ และจัดให้มีศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนในทุกตำบลทั่วประเทศ

๒) ส่งเสริมให้ผู้เรียนหลักสูตรการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น ระยะยาวได้มีโอกาสเรียนรู้อะไรทั้งด้านอาชีพ และทักษะของการเป็นผู้ประกอบการจากการเรียนรู้ โดยเน้นการวิจัยและพัฒนาทุนที่มีอยู่ในชุมชน การฝึกปฏิบัติงานจริง เพื่อการมีรายได้และมีงานทำรวมทั้งการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นและเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการจัดหลักสูตร

๓) ส่งเสริมให้ผู้เรียนนำความรู้และประสบการณ์ในการเรียนรู้อาชีพไปใช้เทียบระดับการศึกษาและเทียบโอนความรู้และประสบการณ์เข้าสู่หลักสูตร กศน.ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เป้าหมายการดำเนินโครงการ

๑) เชิงปริมาณ ได้แก่ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในชุมชน จำนวน ๕๙๒,๗๒๐ คน

๒) เชิงคุณภาพ ประชาชนที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพระยะสั้น ระยะยาว มีความรู้ มีทักษะอาชีพ และมีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถมีรายได้และมีงานทำ โดยการมีสร้างอาชีพใหม่ พัฒนาอาชีพเดิมหรือสร้างอาชีพเสริม รวมทั้งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ในการเรียนรู้อาชีพไปใช้เทียบระดับการศึกษาและเทียบโอนความรู้และประสบการณ์เข้าสู่หลักสูตร กศน.ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การดำเนินงานที่ผ่านมา เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๕ จนกระทั่งปัจจุบัน ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรมอาชีพ ปีละไม่ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ ราย และสามารถนำไปประกอบอาชีพและสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวได้ จึงขอให้ที่ประชุมรับทราบ และเป็นแนวทางในการบูรณาการการฝึกอาชีพร่วมกับหน่วยงานอื่นในชุมชนต่อไป

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ๔.๒ ขอรับการสนับสนุนการดำเนินโครงการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในหลักสูตรตามความพร้อมของเรือนจำ ทักษสถาน และการยกเว้นค่าธรรมเนียม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการส่งต่อผู้กระทำผิดที่ผ่านการฝึกอบรมเข้าทำงานในสถานประกอบการ

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขาธิการ กล่าวว่า เนื่องจากกระทรวงยุติธรรมมีความประสงค์จะเสนอเรื่องเข้าที่ประชุม ในหัวข้อการขอรับการสนับสนุนการดำเนินโครงการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในหลักสูตรตามความพร้อมของเรือนจำ ทักษสถาน และการยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการส่งต่อผู้กระทำผิดที่ผ่านการฝึกอบรมเข้าทำงานในสถานประกอบการ จึงขอเชิญผู้แทนกระทรวงยุติธรรมรายงานต่อที่ประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

นางพรทิพย์ โชคสมัย ผู้แทนกระทรวงยุติธรรม รายงานให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. เรื่องการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมประพฤตขอเสนอขยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ เนื่องจากผู้กระทำผิดส่วนใหญ่มีฐานะยากจนและบางรายยังไม่ม้งานทำ จึงขอยกเว้นการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมดังกล่าว ในกรณีผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติที่มีความประสงค์ขอเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดังนั้น กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ขอเสนอขยกเว้นการเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในส่วนของเด็กและเยาวชนในการควบคุมดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่มีความประสงค์และมีคุณสมบัติการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้รับการพัฒนาศัภยภาพของตนเอง

๒. การส่งต่อผู้กระทำผิดที่ผ่านการฝึกอบรมอาชีพกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เข้าทำงานในเครือข่าย สถานประกอบการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมคุมประพฤติได้จัดทำข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับผู้ต้องหาและผู้กระทำผิด กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ต้องหาและผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นพลเมืองดี มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพจนสามารถนำไปประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มพูนสร้างรายได้ของตนเองและครอบครัว รวมทั้งเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ดังนั้น กรมคุมประพฤติจึงขอความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่า หลังจากจัดฝึกอาชีพให้กับผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติตามข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือ MOU ดังกล่าวแล้ว หากผู้กระทำผิดร้องขอขอให้ส่งต่อผู้กระทำผิดเข้าทำงานในเครือข่ายที่เป็นสถานประกอบการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. การส่งต่อผู้กระทำผิดต่อกรมการจัดหางานให้เข้าทำงานยังสถานประกอบการ กรมคุมประพฤติได้จัดทำข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือในการจัดหางานให้แก่ผู้ถูกคุมความประพฤติ ผู้พ้นจากการคุมความประพฤติ ผู้พ้นโทษ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดกับกรมการจัดหางาน โดยมี

วัตถุประสงค์เพื่อประสานความร่วมมือกันในการแนะแนวอาชีพและจัดหางานให้กับผู้กระทำผิดอย่างใกล้ชิด ต่อเนื่องและเป็นระบบ ตามข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือ MOU ดังกล่าว เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ดังนั้นกรมคุมประพฤติจึงขอความร่วมมือกรมการจัดหางานในการส่งต่อผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของ กรมคุมประพฤติที่ประสงค์เข้าทำงานให้เข้าทำงานยังสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน

**๔. ขอรับการสนับสนุนการดำเนินโครงการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในหลักสูตรตามความพร้อมของเรือนจำ/ทัณฑสถาน** กรมราชทัณฑ์จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้ ๑) ขอให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนวิทยากรการฝึกอบรมและทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามที่เรือนจำ ทัณฑสถานได้ประสานงานไป ๒) ขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้การสนับสนุนงบประมาณและการดำเนิน โครงการและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในหลักสูตรตามความพร้อมของเรือนจำทัณฑสถานต่อไปด้วย

#### มติที่ประชุม

๑. มอบหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำข้อเสนอการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมการเข้ารับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไปพิจารณาและนำเสนอในที่ประชุม กพร.ปช. พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๒. มอบหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำข้อเสนอการส่งต่อผู้กระทำผิดที่ผ่านการฝึกอบรม อาชีพกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เข้าทำงานในเครือข่าย สถานประกอบการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปพิจารณา และนำเสนอในที่ประชุม กพร.ปช. พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๓. มอบหมายกรมการจัดหางาน นำข้อเสนอการส่งต่อผู้กระทำผิดที่ผ่านการฝึกอบรม อาชีพกับกรมคุมประพฤติให้เข้าทำงานในสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน ไปพิจารณา และนำเสนอในที่ประชุม กพร.ปช. พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๔. รับทราบและมอบหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน และกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ร่วมกันหารือแนวทางการดำเนินงานตามข้อเสนอดังกล่าวต่อไป

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานว่า ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว ตามหนังสือที่ รง ๐๔๑๗/ว ๑๓๒๙๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ ซึ่ง ไม่มีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนา แรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

ปิดการประชุม ๑๓.๔๐ น.

นางสาวเพ็ญวิภา อินทอง  
นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด  
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวบุปผา สุวรรณรวงกุล  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

