

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๗  
ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- |     |  |                  |
|-----|--|------------------|
| ๑.  | นางสาวบุปผา สุวรรณวางกุล<br>ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน                               | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.  | นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ        | คณะกรรมการ       |
| ๓.  | นางณัฐชนันท์ ศุภพิพัฒน์<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ       | คณะกรรมการ       |
| ๔.  | นางสาวพร้อมมงคล วงศ์บุญฟู<br>นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ<br>กองแผนงานและสารสนเทศ                                  | คณะกรรมการ       |
| ๕.  | นางศิริพร โพธิ์ชัย<br>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>กองคลัง  | คณะกรรมการ       |
| ๖.  | นางสาวมณี หัสชู<br>นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ<br>กลุ่มตรวจสอบภายใน   | คณะกรรมการ       |
| ๗.  | นางสาวณวรา กานต์ตานนท์<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ<br>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน         | คณะกรรมการ       |
| ๘.  | นางสาววันวิสาข์ เนาวรังษี<br>นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ<br>สำนักงานเลขาธิการกรม                                | คณะกรรมการ       |
| ๙.  | นางสาวกัญญาประภัสสร โส๊ะมาลี<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กองวิเทศสัมพันธ์<br>แทนนางสาววรรุฑิ สุกฤษฏิ์เกษม | คณะกรรมการ       |
| ๑๐. | นายปวีตวงษ์ แทนขำ<br>นิติกรปฏิบัติการ<br>กลุ่มกฎหมาย   | คณะกรรมการ       |

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| ๑๑. นายกิตติศักดิ์ แซ่หลี่<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                | คณะทำงาน                        |
| ๑๒. นางสาวพรวิมล อู่รัชตมาศ<br>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน<br>กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน       | คณะทำงาน                        |
| ๑๓. นายสมนึก จันทร์คำ<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>กองการเจ้าหน้าที่  | คณะทำงาน                        |
| ๑๔. นางสาวธิดา เดชะรัฐ<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                | คณะทำงาน                        |
| ๑๕. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน     | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑๖. นายนิกร คำภาพงษ์<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ<br>กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวอนงค์นาถ เลขาลาวัลย์<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- |  |           |
|--|-----------|
| ๑. นางสาววันวิสาข์ เนาวรังสี<br>นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ<br>สำนักงานเลขาธิการกรม | ติตราชการ |
|--|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |  |  |
|--|--|
| ๑. นางวรรณิภา จินาชาญ<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ                 |  |
| ๒. นายอภิเดช ไชยคง<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน                  |  |
| ๓. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์ากุล<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน |  |
| ๔. นางสาววิจิตรา บัณฑิตกุล<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน          |  |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยมีผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธาน  
การประชุม

### **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้กองยุทธศาสตร์และเครือข่าย พัฒนาฝีมือ  
แรงงานเป็นเจ้าภาพหลักตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประกอบด้วยระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย ดังนี้

- ระดับคะแนน ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ระดับคะแนน ๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานร่วมกับ  
เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ระดับคะแนน ๓ กำหนดแผน ๓ ปี ประกอบด้วยแผนงาน/กิจกรรมที่สอดคล้อง  
กับยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ระดับคะแนน ๔ รวบรวมข้อมูลส่งกองยุทธศาสตร์ฯ เพื่อจัดทำทะเบียนเครือข่าย
- ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการจัดทำแผนงาน/กิจกรรม และทะเบียนเครือข่าย  
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

ปัจจุบัน กองยุทธศาสตร์ฯ ได้ดำเนินการแล้ว ๑ ขั้นตอน ดังนั้น การประชุมคณะทำงาน  
ในครั้งนี้จะเป็นการกำหนดแนวทางการดำเนินงานในขั้นตอนที่ ๓ - ๕ โดยในรอบการประเมินตัวชี้วัด

๑.๒ ตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการกรม/  
ผู้อำนวยการประเมินรอบที่ ๒/๒๕๕๘ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) ซึ่งได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับ  
ความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนา  
ฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร) เป็นตัวชี้วัดที่ ๓ โดยใช้ข้อมูลของคณะทำงานชุดนี้เป็น  
เอกสารอ้างอิง ซึ่งได้หารือกับกองการเจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### **ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ**

๒.๑ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๙๙/๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานกำหนด  
แนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน ซึ่งคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ประกอบด้วยผู้แทนของหน่วยงานส่วนกลางและให้คณะทำงานมี  
หน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จในการ  
ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการ  
ดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๗

(๓) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้แต่งตั้งคณะทำงานเพิ่มเติม ได้แก่ ผู้แทนจากสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว โดยมอบฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

**๒.๒ จำนวนหน่วยงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้ลงนามความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานที่บูรณาการร่วมกัน**

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนที่ได้ลงนามความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ปี ๒๕๓๘ ถึงปัจจุบัน รวมจำนวน ๓๑๖ ฉบับ และเพื่อให้การดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายเป็นไปด้วยความสะดวกในการประสานงาน ผู้บริหารกรมเห็นชอบให้คัดเลือกรวบรวมหน่วยงานเครือข่ายที่ยังคงดำเนินการ/บูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับกรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกองยุทธศาสตร์ฯ ได้วิเคราะห์และคัดเลือกหน่วยงานเครือข่ายดังกล่าว รวม ๖๒ ฉบับ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา**

**แนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘**

**๓.๑ การกำหนดแผนการดำเนินงาน ๓ ปี**

ฝ่ายเลขานุการฯ กล่าวว่า “เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน” ที่สอดคล้องกับบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เพิ่มภารกิจ การส่งเสริม/ประสานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โดยมีกระบวนการขับเคลื่อนภารกิจ คือ สร้างเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในลักษณะ ทวิภาคี ไตรภาคี พหุภาคี ประกอบด้วย

๑. มาตรฐานฝีมือแรงงาน จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพสำคัญของประเทศและผลักดันให้หน่วยงานรัฐและเอกชนใช้มาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒. การฝึกอบรม จัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓. ส่งเสริมหน่วยงานเครือข่ายให้ร่วมดำเนินงานแบบบูรณาการ ส่งเสริมหน่วยงานเครือข่าย โดยเฉพาะผู้ประกอบการภาคเอกชนให้ร่วมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน จัดการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการอุดหนุนงบประมาณจากกองทุนต่างๆ เป็นแรงกระตุ้น

๔. ยกระดับระบบบริหารจัดการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของการดำเนินงาน ตลอดจนเพิ่มขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากร

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมได้กำหนดยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์ที่๒ สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนั้นจึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าวระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี (เอกสารแนบ ๑) ซึ่งมีโครงการ/แผนงาน/กิจกรรมการดำเนินงาน กำหนดกรอบการดำเนินงาน ดังนี้

## ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

(๑) จัดทำทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (แรงงานภาคอุตสาหกรรม เกษตร และบริการ) โดยกำหนดรายงานผลการจัดทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานให้กรมทราบภายในเดือน กันยายนของทุกปี

- ประชุมคณะทำงานที่กรมแต่งตั้ง เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบของทะเบียนเครือข่าย
- หน่วยงานภายในของกรม ส่งข้อมูลเครือข่ายให้กองยุทธศาสตร์ฯ
- กองยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมข้อมูลเครือข่ายและจำแนกเป็นรายภาคอุตสาหกรรม
- ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
- รายงานผลการจัดทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานให้กรมทราบ

(๒) ประสานหรือการจัดทำแผนดำเนินการร่วมกันระหว่างกรมกับเครือข่าย

- ประสาน/เชิญหน่วยงานเครือข่ายร่วมหารือปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน และกำหนดแผนการดำเนินการร่วมกันในปีถัดไป

(๓) ดำเนินการ/ปรับแผนกิจกรรมตามแผนเพื่อให้เกิดความเหมาะสม

- การจัดฝึกอบรม ฯลฯ
- การทดสอบมาตรฐาน ฯลฯ
- การพัฒนาหลักสูตร ฯลฯ

(๔) ติดตามและขยายผลการดำเนินงานร่วมกันให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ และขอให้คณะทำงานนำแผนการดำเนินงานไปพิจารณาอีกครั้งและหากมีข้อเสนอเพิ่มเติมขอให้แจ้งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทราบ

### ๓.๒ การรวบรวมและจัดทำทะเบียนเครือข่าย

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยจำแนกด้านต่างๆ ได้แก่ การฝึกอบรม ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน และด้าน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งแบบฟอร์มมีข้อมูลประกอบด้วย (เอกสารแนบ ๒)

- (๑) ชื่อองค์กร/หน่วยงาน
- (๒) ชื่อผู้ประสานงาน/ที่อยู่/เบอร์โทรศัพท์/E-mail
- (๓) สาขาอาชีพที่ประสาน/บูรณาการร่วมกัน ๔)
- (๔) กิจกรรมความร่วมมือของเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
  - ด้านการฝึกอบรม
  - ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน
  - ด้าน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

นอกจากนี้ สำหรับการรับรองหลักสูตรที่ประชุมได้มีการพิจารณาว่าไม่ควรจัดเป็นกิจกรรมความร่วมมือของเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เพราะว่าเป็นกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

ผู้เข้าร่วมประชุมของหน่วยงานได้เสนอความเห็นว่าการดำเนินงานของบางหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ดำเนินการตามกฎหมาย ได้แก่ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มกฎหมาย และสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ รวมทั้งบางหน่วยงานไม่มีเครือข่ายที่ประสานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ กองคลัง กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน และ กองแผนงานและสารสนเทศ ซึ่งที่ประชุมขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวให้นำประเด็นการดำเนินงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานว่าได้มีการทำงานหรือบูรณาการร่วมกับเครือข่ายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือไม่ โดยนำไปหารือกับผู้อำนวยการและแจ้งผลการพิจารณาให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทราบต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามข้อเสนอ และขอให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) หน่วยงานที่ไม่มีเครือข่ายให้ใช้ทะเบียนเครือข่ายในภาพรวมของกรม
- (๒) ให้กรอกแบบฟอร์มการจัดทำทะเบียนเครือข่ายของหน่วยงาน โดยให้แต่ละ

หน่วยงานจำแนกรายภาค ได้แก่ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร และภาคบริการ และส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ทาง E : Mail sdp\_sd@hotmail.com ซึ่งสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มดังกล่าวจากเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน หัวข้อ เอกสารดาวน์โหลด [http://www.dsd.go.th/sdp/Region/Doc\\_ShowDetails/1889](http://www.dsd.go.th/sdp/Region/Doc_ShowDetails/1889) เพื่อจะได้รวบรวมและจัดทำทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวมและรายงานให้กรมทราบ ต่อไป

#### **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอว่า สืบเนื่องจากรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือ อธิปไตยเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกรอบความร่วมมือ ประชุมหารือร่วมกันเพื่อให้เกิดผลงานเป็นรูปธรรมต่อเนื่องและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ยั่งยืน ซึ่งกองยุทธศาสตร์ฯ ขออนุญาตให้คณะทำงานชุดนี้หารือร่วมกัน เพื่อระดมความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อกรมต่อไป

ผู้เข้าร่วมประชุมให้ความเห็นว่า ควรจะเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชุมอีกครั้ง เนื่องจากคณะทำงานชุดนี้บางท่านอาจจะไม่ได้รับผิดชอบการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือดังกล่าว ซึ่งจะทำได้ข้อมูลที่ครอบคลุมและตรงตามความเป็นจริงเท่าที่ควร

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

**นิกร คำภาพงษ์**

(นายนิกร คำภาพงษ์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

ผู้จตุรายนการประชุม

**นัตยา เปลียนรุ่ง**

(นางนัตยา เปลียนรุ่ง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม