

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

(Memorandum of Understanding: MOU)

ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ หน่วยงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ดำเนินการประสานงานต่อเนื่อง ณ ปัจจุบัน

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๙๔๒๐

สารบัญ

ฉบับ	*หน่วยงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานภาครัฐ/ภาครัฐร่วมเอกชน (MOU ๒๗ ฉบับ)	หน้า
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม		
๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.....	๒
สาขาอาชีพช่างเครื่องกล		
๑	กรมทางหลวง.....	๓
สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์		
๑	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....	๔
๒	สำนักงานอัยการสูงสุด.....	๔
๓	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับพหุภาคี.....	๕
	- กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
	- ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ	
	- ศูนย์ทดสอบผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
	- หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ	
๔	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับพหุภาคี.....	๕
	- โรงพยาบาลสมุทรปราการ	
	- สำนักหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	
	- สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ	
	- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	
	- มูลนิธิชาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	
	- กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพระดับจังหวัดสมุทรปราการ	
สาขาอาชีพภาคบริการ		
๑	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับไตรภาคี.....	๖
	- มหาวิทยาลัยบูรพา	
	- ชมรมบริหารงานบุคคลชลบุรี	
๒	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับไตรภาคี.....	๖
	- กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	
	- สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	
๓	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.....	๖
๔	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับพหุภาคี.....	๗
	- สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย	
	- วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม	
	- แห่งชาติ	
	- สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	- แห่งชาติ	
	- สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	
	- การรถไฟแห่งประเทศไทย	
	- การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย	
	- บริษัท ระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด	
	- (มหาชน)	
	- บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	
	- สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	
	- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	
	- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนคร	
	- เหนือ	
	- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	
	- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
	- คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
	- มหาวิทยาลัยมหิดล	
	- มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
	- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
	- สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร	
	- ลาดกระบัง	
	- บริษัท ซีเมนต์ จำกัด	

สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม

๑	สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง.....	๘
---	---	---

สาขาอาชีพช่างต่าง ๆ / ด้านอื่น ๆ

๑	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....	๙
๒	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน.....	๙
๓	กรมการปกครอง.....	๙
๔	โรงเรียนจิตรลดา.....	๑๐
๕	กระทรวงยุติธรรม.....	๑๐
๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.....	๑๐
๗	กรมคุมประพฤติ.....	๑๑
๘	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับไตรภาคี.....	๑๑
	- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
	- กรมการจัดหางาน	
๙	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา.....	๑๒
๑๐	มูลนิธิพระดาบส.....	๑๒
๑๑	ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรปราการ.....	๑๒
๑๒	ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง.....	๑๓
๑๓	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา.....	๑๓
๑๔	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	๑๔
๑๕	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับจตุภาคี.....	๑๕
	- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	
	- มหาวิทยาลัยมหิดล	
	- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย	
๑๖	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับจตุภาคี.....	๑๕
	- สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	
	- สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	
	- หอการค้าเยอรมัน-ไทย	

*หน่วยงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเอกชน (MOU ๓๓ ฉบับ)

สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

๑	บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน).....	๑๗
๒	บริษัท บุญถาวร จำกัด.....	๑๗
๓	บริษัท โกลด์สตาร์ เมทтол จำกัด.....	๑๘
๔	บริษัท บลูสโคป สตีล (ประเทศไทย) จำกัด.....	๑๘
๕	บริษัท เซนต์-โกเบน เวเบอร์ จำกัด.....	๑๙
๖	สถาบัน สมาคม และสถานประกอบกิจการธุรกิจก่อสร้าง.....	๒๐
๗	บริษัท สยามอุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด.....	๒๐
๘	บริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน).....	๒๒
๙	บริษัท เซอรา ซี-เคียว จำกัด.....	๒๒
๑๐	กลุ่มบริษัทเกษม.....	๒๓

ฉบับ	*หน่วยงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเอกชน (MOU ๓๓ ฉบับ)	หน้า
สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง		
๑๑	บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด.....	๒๓
๑๒	บริษัท โรเบิร์ต บ็อบ จำกัด.....	๒๔
๑๓	บริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด.....	๒๔
๑๔	บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด.....	๒๕
๑๕	บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน).....	๒๕
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม		
๑	บริษัท ผาแดงอินดัสทรี จำกัด (มหาชน).....	๒๖
๒	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับไตรภาคี.....	๒๖
	- สมาคมผู้ก่อสร้างงานเหล็กไทย	
	- สมาคมครูและผู้ประกอบการวิชาชีพช่างเชื่อม	
สาขาอาชีพช่างเครื่องกล		
๑	บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด.....	๒๗
สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์		
๑	บริษัท คัมเวล จำกัด.....	๒๘
๒	บริษัท สยามไดกิ้นเซลส์ จำกัด.....	๒๘
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
๑	มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย.....	๒๙
สาขาอาชีพภาคบริการ		
๑	สมาคมผู้ประกอบการทำเทียบเรือสินค้าและคอนเทนเนอร์.....	๓๐
๒	สมาคมโรงแรมไทย.....	๓๐
๓	กลุ่มโรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทารา.....	๓๑
๔	สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย.....	๓๑
๕	บริติช เคานซิล.....	๓๒
๖	กลุ่มธุรกิจ โคคา-โคลา ในประเทศไทย.....	๓๒
สาขาอาชีพช่างต่าง ๆ / ด้านอื่น ๆ		
๑	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย.....	๓๓
๒	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับไตรภาคี.....	๓๓
	- สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย	
	- สถาบันไทย-เยอรมัน	
๓	สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย.....	๓๔
๔	บันทึกข้อตกลงร่วมระดับพหุภาคี.....	๓๔
	- สมาคมแสดงสินค้า (ไทย)	
	- สมาคมส่งเสริมการประชุมนานาชาติ (ไทย)	
	- สมาคมธุรกิจสร้างสรรค์การจัดงาน	
	- นักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	
๕	มหาวิทยาลัยรังสิต.....	๓๕
๖	มหาวิทยาลัยชินวัตร.....	๓๕

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาครัฐ/ภาครัฐร่วมเอกชน

สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (Industrial)	สาขาอาชีพภาคบริการ (Service)	สาขาอาชีพช่างต่าง ๆ / ด้านอื่น ๆ (ร่วมพัฒนาฝีมือแรงงานหลากหลายสาขา)
๑. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	๑. มหาวิทยาลัยบูรพา ชมรมบริหารงานบุคคลชลบุรี	๑. กระทรวงกลาโหม ๒. กรมพินิจคุ้มครองเด็กและเยาวชน ๓. กรมการปกครอง ๔. โรงเรียนจิตรลดา ๕. กระทรวงยุติธรรม ๖. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ๗. กรมคุมประพฤติ ๘. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมการจัดหางาน ๙. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๑๐. มูลนิธิพระดาบส ๑๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรปราการ ๑๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ๑๓. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๑๔. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ๑๕. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย ๑๖. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าเยอรมัน-ไทย
สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (Automotive)	๒. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๓. - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ - สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ - สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม - การรถไฟแห่งประเทศไทย - การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน) - บริษัท ระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) - บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) - สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - มหาวิทยาลัยมหิดล - มหาวิทยาลัยขอนแก่น - มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง - บริษัท ซีเมนส์ จำกัด	
๑. กรมทางหลวง		
สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (Electrical, Electronic and Computer)		
๑. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๒. สำนักงานอัยการสูงสุด ๓. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ ศูนย์ทดสอบผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ๔. โรงพยาบาลสมุทรปราการ สำนักหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มูลนิธิฯ เติมน้ำมันสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชประชานิ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพระดับ- จังหวัดสมุทรปราการ		
สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม (Industrial-Agriculture)		
๑. สำนักงานกองทุนส่งเสริมการทาสวนยาง	๔. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาครัฐ/ภาครัฐร่วมเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (Industrial)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนคร เหนือ	ร่วมกันประสานความร่วมมือการ พัฒนาฝีมือแรงงานและวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลัง แรงงานให้มีความรู้ ความ สามารถ และมีทักษะสูงขึ้น ตาม มาตรฐานฝีมือแรงงาน ตลอดจน เพื่อรองรับการขยายตัวของระบบ เศรษฐกิจในอนาคต	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	- ร่วมกันผลักดันการจัดตั้งศูนย์งานเชื่อมมาตรฐานสากลไป แล้ว ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ โดย ได้รับการรับรองจากสถาบันเชื่อมสากล (IIW) เพื่อพัฒนา แรงงานในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ - ส่งเสริมให้เยาวชนผู้ชนะการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับ อาเซียนและระดับนานาชาติได้เข้ารับการศึกษต่อในระดับ ปริญญาตรี - การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน สาขาที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาครัฐ/ภาครัฐร่วมเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (Automotive)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	กรมทางหลวง	ร่วมกันเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และฝึกทักษะการขับเครื่องจักรกลสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	๒๕ กันยายน ๒๕๕๗	๒๕ กันยายน ๒๕๖๒	ร่วมกันจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาเครื่องจักรกลหนักให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง ระดับ ๑ ในพื้นที่ ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสงขลา เพชรบูรณ์ ลำปาง กาญจนบุรี และขอนแก่น และจะขยายผลการดำเนินการให้ครอบคลุมในสาขาอาชีพเครื่องจักรกลหนัก ได้แก่ รถขุด รถเกี่ย รถดัน รถบด รถลากจูง และรถบรรทุก เพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากรของกรมทางหลวงและแรงงานทั่วไปให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาครัฐ/ภาครัฐร่วมเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (Electrical, Electronic and Computer)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ร่วมมือกันในการพัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนผู้รับบริการ และเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	๑๘ กันยายน ๒๕๕๙	-	- ร่วมมือในการพัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) โดยจะนำมาพัฒนาระบบการให้บริการอนุมัติหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ - ปัจจุบัน สถานประกอบการกิจการให้บริการผ่านระบบ e-Service ใน การยื่นเรื่องขอรับรองหลักสูตร		
๒	สำนักงานอัยการสูงสุด	ร่วมกันพัฒนาบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ให้สูงขึ้นทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘	ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับสูง การเชื่อมโยงเว็บไซต์ การจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดให้มีทักษะด้านคอมพิวเตอร์สูงขึ้น จำนวน ๘ หลักสูตรหลักสูตรละ ๑๒ ชั่วโมง ได้แก่ (๑) คอมพิวเตอร์เบื้องต้น (๒) สื่อดิจิทัล (๓) อินเทอร์เน็ต (๔) การออกแบบเว็บไซต์ (๕) Microsoft Word (๖) Microsoft PowerPoint (๗) Microsoft Access (๘) Microsoft Excel ซึ่งการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวจะสอดคล้องกับโครงการความร่วมมือแรงงานไทยก้าวไกลด้วยไอที (BETTER) ระหว่าง กพร. บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด และสถาบันคีนันแห่งเอเชีย และจะได้รับการอนุมัติร่วมตามโครงการดังกล่าว ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ร่วมกันดำเนินการฝึกอบรมตามพื้นที่เขตของสำนักงานอัยการเขต จำนวน ๙ เขต เขตละ ๑๐๐ คน และในพื้นที่กทม. จำนวน ๖๐๐ คน		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๓	๑. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๒. ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ ๓. ศูนย์ทดสอบผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ๔. หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ	ร่วมกันส่งเสริมการใช้มาตรฐานผลิตภัณฑ์ไอซีไทยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้อกำหนดต่าง ๆ ได้แก่ มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ข้อกำหนดทางเทคนิค วิธีการตรวจสอบต่างๆ และเพื่อให้มั่นใจว่าขั้นตอนต่างๆ ได้มีการนำไปใช้จริง และช่วยสนับสนุนการใช้งานผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้กว้างขวางขึ้น	๑๓ กันยายน ๒๕๕๖	๑๓ กันยายน ๒๕๕๗	สนับสนุนและพัฒนากิจกรรมส่งเสริม การจัดหา และใช้งานผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่มีการตรวจสอบและขึ้นทะเบียนไว้ที่เว็บไซต์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำหนด ในรูปแบบต่างๆ ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการจัดหาผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		
๔	๑. โรงพยาบาลสมุทรปราการ ๒. สำนักหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ๓. สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ๔. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๕. มูลนิธิฯ เทียมในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี ๖. กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพพระระดับจังหวัดสมุทรปราการ	ร่วมกันจัดโครงการฝึกอบรมการซ่อมบำรุงและติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้ารถนั่งคนพิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการให้แก่งานที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลหรือหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้สามารถซ่อมรถนั่งสำหรับคนพิการ คนป่วยและผู้สูงอายุให้เป็นช่างฝีมือแรงงานที่มีคุณภาพสามารถผลิตรถนั่งคนพิการระบบไฟฟ้าเพื่อให้คนพิการสามารถพึ่งพาตนเองได้และอาจจะสามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้ และเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เณลินฉลองพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา	๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	ร่วมดำเนินการฝึกอบรมโครงการช่างซ่อมรถนั่งคนพิการระบบไฟฟ้า และการติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้าเพื่อคุณภาพชีวิตของผู้พิการ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาครัฐ/ภาครัฐร่วมเอกชน
บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพภาคบริการ (Service)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	๑. มหาวิทยาลัยบูรพา ๒. ชมรมบริหารงาน บุคคลชลบุรี	ความร่วมมือทางด้านวิชาการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อประโยชน์ของธุรกิจด้านอุตสาหกรรมทุกประเภทและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าในประเทศและต่างประเทศ	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑	-	- ร่วมกันดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรธุรกิจ ทำเรือ การขับเครื่องมือประเภทต่าง ๆ การจัดการคลังสินค้า ภาษาอังกฤษ และภาษาญี่ปุ่นสำหรับโลจิสติกส์ และการบริหารสินค้าคงคลัง โดยดำเนินการให้ทุกนิคมอุตสาหกรรมและท่าเทียบเรือ ซึ่งได้ดำเนินการฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน ๔๑๕ คน - ปัจจุบัน หน่วยงานฝึกในพื้นที่เชิญผู้แทนจากหน่วยงานดังกล่าวเป็นวิทยากรการฝึกอบรม		
๒	๑. กระทรวงการ ท่องเที่ยวและกีฬา ๒. สำนักงาน คณะกรรมการการ อุดมศึกษา	ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน เพื่อให้มีแนวทาง รูปแบบ และระบบที่เหมาะสมทั้งในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน การฝึกอบรม และฝึกอบรมบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวเพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับ MRA และร่วมกันจัดทำวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติดังกล่าว โดยรายงานการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการวิชาชีพการท่องเที่ยวแห่งชาติ และคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรตามความสามารถของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวสู่มาตรฐานสากลกลุ่มอาชีพการโรงแรมและการท่องเที่ยว ๖ สาขาอาชีพ		
๓	มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช	ร่วมกันจัดฝึกอบรมภาษาต่างประเทศแก่กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการและบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีฝึกอบรมทางไกลเพื่อเตรียมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ร่วมกันประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมทางไกล หลักสูตร English for hotel and tourism และร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการให้บริการเพื่อครองใจผู้โดยสาร สำหรับพนักงานขับรถแท็กซี่ และพนักงานรักษาความปลอดภัยในสนามบินสุวรรณภูมิ		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๔	๑. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ๒. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติ ๓. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ๔. การรถไฟแห่งประเทศไทย ๕. การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย ๖. บริษัท ระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ๗. บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ๘. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ๙. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ๑๐. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ ๑๑. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ๑๒. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ๑๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ๑๔. มหาวิทยาลัยมหิดล ๑๕. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๑๖. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๑๗. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง ๑๘. บริษัท ซีเมนต์ จำกัด	ร่วมมือกันดำเนินงาน “เครือข่ายพัฒนากำลังคนและ ความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้าน ระบบขนส่งทางรางและ อุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องของ ประเทศ” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรไทยให้มีขีด ความสามารถตั้งแต่การ วางแผนและตัดสินใจด้าน นโยบาย การบริหารจัดการ การปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับ ระบบขนส่งทางราง รวมทั้งการ ทำวิจัยและพัฒนาเพื่อ สนับสนุนอุตสาหกรรมที่ เกี่ยวเนื่อง	๖ สิงหาคม ๒๕๕๖	๖ สิงหาคม ๒๕๖๑	ร่วมพัฒนาบุคลากรและจัดทำหลักสูตรด้าน ระบบขนส่งทางรางและอุตสาหกรรม เกี่ยวเนื่องของประเทศ โดยสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ จะเป็น เจ้าภาพหลักในการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาครัฐ/ภาครัฐร่วมเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม (Industrial-Agriculture)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	สำนักงานกองทุน สงเคราะห์การทำ สวนยาง	ร่วมกันพัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้แก่เกษตรกรชาวสวนยางพารา และเจ้าของสวนให้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบ อาชีพการทำสวนยางพารา ให้มี คุณภาพและอย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถลดต้นทุนการ ผลิต เพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและ ครอบครัว สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง และสามารถพัฒนาตนเองแบบ ยั่งยืน	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔	ร่วมกันพัฒนาหลักสูตร “ช่างกรีดยาง” หรือหลักสูตรการฝึก อบรมที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับความต้องการของชาวสวน ยางพารา โดยการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะนำร่องในพื้นที่ ๒ จังหวัด ได้แก่ เชียงรายและพะเยา และจะขยายผลไปยังจังหวัด อื่น ๆ ต่อไป		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาครัฐ/ภาครัฐร่วมเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพช่างต่าง ๆ (ฝึกอบรมหลายสาขาอาชีพ) และด้านอื่น ๆ

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	กระทรวงกลาโหม	ฝึกอาชีพหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน ฝึกยกระดับฝีมือ เทคนิคการสอน งาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานให้แก่ทหารกองประจำการ ครูฝึกทหารและครอบครัวทหารใน สาขาต่าง ๆ	๙ มกราคม ๒๕๓๙	-	ปี ๒๕๕๗ ประชุมหารือร่วมกัน เรื่อง การฝึกอาชีพให้ทหาร ก่อนปลดประจำการ ทหารทุพพลภาพ และครอบครัว โดยกรม พัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายหน่วยฝึกในพื้นที่ประสานการ ฝึกอบรม		
๒	กรมพินิจและคุ้มครอง เด็กและเยาวชน	วัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กและเยาวชน ซึ่งอยู่ในความดูแลของกรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและเยาวชนเป็นพลเมือง ดี มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ ในวิชาชีพ จนสามารถนำไปประกอบ อาชีพ เพื่อเพิ่มพูนสร้างรายได้ของ ตนเอง และครอบครัวได้	๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓	-	- ดำเนินการโครงการนำร่องพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กลุ่มเป้าหมายของ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนในพื้นที่ ๑๔ จังหวัด ได้แก่ กทม. สมุทรปราการ ชลบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นคร- สวรรค์ สุราษฎร์ธานี สงขลา นครปฐม พระนครศรีอยุธยา ระยองและ เชียงใหม่ ในการบูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ร่วม กันในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่เด็กและเยาวชน จำนวน ๑,๖๘๓ คน - มีการประสานงานการฝึกอบรมกับหน่วยงานจัดฝึกในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ถึงปัจจุบัน		
๓	กรมการปกครอง	ร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับ อำเภอต้นแบบเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๗ รอบ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๘๔ แห่ง โดยจะร่วมให้การ สนับสนุนการฝึกอบรมและส่งบุคลากร เข้าร่วมให้ความรู้แก่ผู้อบรมที่ศูนย์ เรียนรู้ดังกล่าว	๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔	-	ร่วมกันสนับสนุนตามภารกิจในการฝึกอบรมและส่งบุคลากรเข้า ร่วมให้ความรู้แก่ผู้อบรมที่ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริระดับอำเภอ จำนวน ๘๔ แห่งทั่วประเทศ ซึ่ง หน่วยจัดฝึกในพื้นที่ให้การสนับสนุนการฝึกอย่างต่อเนื่องตาม ความต้องการของประชาชน		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๔	โรงเรียนจิตรลดา	ร่วมกันพัฒนาศักยภาพของกำลัง แรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น เพื่อให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน รวมทั้ง สามารถรองรับต่อการขยายตัว ของระบบเศรษฐกิจในอนาคต	๒๘ เมษายน ๒๕๕๔	-	- ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ศพร.กรุงเทพฯจัดกิจกรรมฝึกอบรมเสริม ทักษะให้กับนักเรียนโรงเรียนจิตรลดาสายวิชาชีพ ๒ รุ่น จำนวน ๑๑ สาขา และในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ โดย ศพจ.นนทบุรี จัดกิจกรรม ฝึกอบรมเสริมทักษะให้กับนักเรียนโรงเรียนจิตรลดาสายสามัญ จำนวน ๒ รุ่น ๔ สาขา และในสายวิชาชีพ จำนวน ๒ รุ่น ๑๒ สาขา และในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จะดำเนินการฝึกในสายสามัญอีก จำนวน ๔ สาขา และสายวิชาชีพอีกจำนวน ๑๓ สาขา - มีการประสานเชิญครูฝึกสาขาต่าง ๆ ฝึกอบรมให้กับนักเรียน สายวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง		
๕	กระทรวงยุติธรรม	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขัง และส่งเสริมการมีงานทำของผู้ต้องขัง ใกล้พ้นโทษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ผู้พ้นโทษเป็นพลเมืองดี มีคุณภาพ มี ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ จน สามารถนำไปประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่ม- พูนรายได้ของตนเองและครอบครัวได้	๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕	๑๓ มีนาคม ๒๕๕๙	- แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการนโยบายส่งเสริมการมีงานทำของผู้ พ้นโทษ โดยมีผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายพานิช จิตร แจ้ง) เป็นประธานคณะทำงาน ซึ่งได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน เพื่อฝึกอาชีพให้แก่ผู้ต้องขังใกล้พ้นโทษและส่งเสริมการมีงานทำ ให้แก่ผู้พ้นโทษ - ปี ๒๕๕๕ มีการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือให้กับผู้ต้องขัง จำนวน ๓,๙๐๐ คน		
๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	ร่วมกันประสานความร่วมมือทาง วิชาการด้านต่างๆ และการใช้ทรัพยากร ร่วมกันเพื่อพัฒนาเตรียมแรงงานเข้า ทำงาน และยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่าน กลไกการฝึกอบรม และการจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับต่างๆ ตลอดจนการทดสอบความรู้และฝีมือ แรงงาน ทั้งในกรณีที่เป็นแรงงานทั่วไป และกรณีที่เป็นผู้ฝึกการสู่ตลาดแรงงาน	๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๕	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐	ร่วมดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ฝึกการสู่ ภาคอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ฝึกการสู่ ภาคอุตสาหกรรม ให้เป็นที่ยอมรับในความรู้ความสามารถ ดังเช่นบุคคลทั่วไป		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๗	กรมคุมประพฤติ	ร่วมกันประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ต้องหาและผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติได้มีโอกาสนพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นพลเมืองดี มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ จนสามารถนำไปประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มพูนสร้างรายได้ของตนเองและครอบครัว รวมทั้งเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑	ร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับผู้ถูกคุมประพฤติในหลักสูตรตามความต้องการของผู้ถูกคุมความประพฤติและสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ โดยกำหนดแผนดำเนินการนำร่องในพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี และปทุมธานี		
๘	๑. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. กรมการจัดหางาน	ร่วมมือในการจัดฝึกอบรม ส่งเสริมการมีงานทำ ให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ เป็นการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน ส่งเสริมและพัฒนาการรวมกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนส่งเสริมความรู้ และทักษะในการฝึกอบรมด้านอาชีพให้แก่ข้าราชการตำรวจ	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙	ร่วมกันฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว โดยสนับสนุนหลักสูตรการฝึก วิทยากรและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อเป็นวิทยากรฝึกอบรมในชุมชน (ชุมชนสัมพันธ์) โดยจัดการฝึกอบรมในสาขาต่าง ๆ เช่น ช่างประกอบโครงอะลูมิเนียม ช่างบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ช่างซ่อมโทรศัพท์มือถือ และช่างซ่อมเครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๙	สำนักงาน คณะกรรมการการ อุดมศึกษา	ร่วมมือกันพัฒนาศักยภาพ แรงงานให้มีความรู้ ความ สามารถ และให้มีทักษะฝีมือ แรงงานที่สูงขึ้น ให้ทันต่อ เทคโนโลยีที่ทันสมัย และ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน และการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของชุมชน	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑	ร่วมกันประสานความร่วมมือทางวิชาการในพื้นที่ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การแลกเปลี่ยน วิทยากร สถานที่และอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักรฝึกอบรม การพัฒนามาตรฐานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ของผู้สำเร็จการศึกษาก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การเทียบโอนผล การฝึกอบรมและประสบการณ์ และการจัดทำฐานข้อมูลกำลัง แรงงานของชุมชนในพื้นที่วิทยาลัยชุมชนตั้งอยู่ ๒๐ จังหวัด ได้แก่ แม่ฮ่องสอน ตาก พิจิตร แพร่ น่าน บุรีรัมย์ มุกดาหาร หนองบัวลำภู ยโสธร สระแก้ว อุทัยธานี ตราด สมุทรสาคร ระนอง นราธิวาส ยะลา ปัตตานี สตูล พังงา และสงขลา		
๑๐	มูลนิธิพระดาบส	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับ ศิษย์พระดาบสได้รับการพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ จนสามารถนำไป ประกอบอาชีพเสริมสร้างรายได้ เพื่อเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้	๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖	-	- ร่วมกันฝึกอบรมให้กับศิษย์พระดาบสในโรงเรียนพระดาบส และโรงเรียนพระดาบสจังหวัดชายแดนภาคใต้ในสาขาอาชีพ ต่างๆ ได้แก่ ช่างไม้เครื่องเรือน ช่างยนต์ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างไฟฟ้า ช่างซ่อมบำรุง ช่างเชื่อม เป็นต้น - มีการประสานงานการฝึกอย่างต่อเนื่องให้กับศิษย์พระดาบส ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานคร		
๑๑	ศาลเยาวชนและ ครอบครัวจังหวัด สมุทรปราการ	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่เด็กและเยาวชนที่กระทำ ความผิดและเข้าสู่กระบวนการ พิจารณาพิพากษาคดีของศาล เพื่อการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู และ สงเคราะห์เด็กหรือเยาวชน ดังกล่าวให้มีความรู้ ความ สามารถ นำความรู้ที่ได้ไป (ต่อ)	๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖	-	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่เด็กและเยาวชน โดย ดำเนินการแนะแนวอาชีพและศาลมีคำสั่งให้เข้าฝึกอบรมตาม หลักสูตรพิเศษที่กำหนดขึ้นให้แก่กลุ่มเป้าหมายแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ ๑) เด็กและเยาวชนที่อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ให้เข้าฝึกอบรมเพื่อ ปรับ เปลี่ยนพฤติกรรมและแก้ไขฟื้นฟูในสาขาอาชีพเพื่อ ช่วยเหลือครอบครัวได้ เช่น การทำเบเกอรี่ การตัดผม เป็นต้น ๒) เด็กและเยาวชนอายุใกล้เคียงครบ ๑๘ ปี เข้าฝึกอบรมใน (ต่อ)		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
		ประกอบอาชีพเพิ่มพูนรายได้แก่ตนเองและครอบครัว สามารถกลับตนเป็นพลเมืองดีและอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข			สาขาอาชีพที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ เช่น ช่างเชื่อม ช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศ ช่างซ่อมมือถือ ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ เป็นต้น - หน่วยงานฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแผนการฝึกให้กลุ่มดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง		
๑๒	ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง	ประสานความร่วมมือในการสนับสนุนให้มีการฝึกอาชีพแก่เด็กและเยาวชนที่กระทำความผิดและเข้าสู่กระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลเพื่อการแก้ไข บำบัดฟื้นฟู และสงเคราะห์เด็กหรือเยาวชนดังกล่าวให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพช่างตามความถนัด สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประกอบอาชีพเพิ่มพูนรายได้แก่ตนเองและครอบครัว สามารถกลับตนเป็นพลเมืองดี และอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข	๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	-	- ได้ประสานความร่วมมือไปยังศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัด ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว จัดการฝึกอบรมหลักสูตรช่างซ่อมบำรุงและดูแลระบบไฟฟ้าในอาคาร จำนวน ๒๘ คน ร้อยเอ็ดจัดฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพเสริมสาขาพนักงานนวดแผนไทยให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๒ คน อุทัยธานีฝึกอบรมในสาขาอาชีพช่างเชื่อม ช่างกลึง ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ และช่างไฟฟ้าจำนวน ๙ คน - ปี ๒๕๕๗ ดำเนินการจัดฝึกอบรมสาขาอาชีพ ช่างซ่อมจักรยานยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างเชื่อม ช่างกลึง และการฝึกหัดทำของที่ระลึก เช่น เทียนหอม การพับธนบัตร เป็นต้น และยังมี การประสานงานกันอย่างต่อเนื่อง		
๑๓	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและด้านการอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกัน มีการวางแผนการดำเนินงาน และการจัดการทรัพยากร (ต่อ)	๔ กันยายน ๒๕๕๗	๔ กันยายน ๒๕๖๐	ร่วมกันพัฒนานักศึกษาอาชีวะ และพัฒนาระบบการเรียนการสอนอาชีวศึกษา โดยการอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ผู้ที่ใกล้จะจบการศึกษา หรือผู้ที่จบการศึกษาได้รับการพัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของ (ต่อ)		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
		ร่วมกันเพื่อสร้างและยกระดับ ทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่การทำงาน ให้ตรงความต้องการของภาคการ ผลิตและบริการทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ			ตลาดแรงงาน จัดการเรียนรู้ การฝึกอบรม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ควบคู่กับการทำงานในสถานประกอบกิจการและโรงงาน เช่น ทีวีภาคี และพหุภาคี โดยร่วมกันระหว่างสถาบันอาชีวศึกษา กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน และภาคธุรกิจอุตสาหกรรมเป้าหมายที่สำคัญ ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรม แม่พิมพ์ ภาคบริการ ท่องเที่ยวและโรงแรม เป็นต้น และจัดทำ หลักสูตรการเรียนรู้ การฝึกอบรม เพื่อการเทียบโอนความรู้และ ประสบการณ์ เพื่อให้แรงงานมีโอกาสเข้ารับการศึกษาในระบบอาชีว และได้วุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำ แนวทางการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกัน		
๑๔	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร่วมกันสนับสนุนส่งเสริมการจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มาตรฐานอาชีพ รวมถึงการพัฒนา ระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้สอดคล้อง กับความต้องการของผู้ประกอบ กิจการและเหมาะสมแก่การนำไป ปรับใช้ในสถานประกอบกิจการ	๒๙ กันยายน ๒๕๕๗	๒๙ กันยายน ๒๕๖๐	ร่วมกันดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลด้านมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ มาตรฐานอาชีพ ให้สามารถเชื่อมโยง มาตรฐานของทั้งสองหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ย อมรับในระดับสากล รวมทั้งร่วมกันผลักดันให้คุณวุฒิวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของระบบการจ้างงานของภาครัฐและเอกชน เพื่อ ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการโดยมีการตั้ง คณะทำงานเพื่อดำเนินการตามกรอบบันทึกข้อตกลงดังกล่าว		
๑๕	๑. สำนักงานกองทุน สนับสนุนการสร้าง เสริมสุขภาพ ๒. มหาวิทยาลัยมหิดล ๓. สมาคมการจัดการ งานบุคคลแห่งประเทศไทย	ร่วมกันพัฒนาศักยภาพการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ขององค์การไทยใน การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการ แข่งขันขององค์การในแง่ความ สามารถทางการแข่งขันระบบ เศรษฐกิจอาเซียน	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ปัจจุบันอยู่ระหว่างการประสานการจัดตั้งคณะกรรมการ ประสานงาน/คณะทำงาน ในการบริหารและดำเนินการร่วมกัน		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑๖	๑. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๒. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ๓. หอการค้าเยอรมัน-ไทย	ร่วมกันผลิตกำลังคนรองรับภาคอุตสาหกรรม ภายใต้ขอบเขตการดำเนินการ ๓ ด้าน <u>๑) ด้านมาตรฐาน</u> - เพื่อนำไปสู่การรับรองสมรรถนะด้วยมาตรฐานเยอรมัน ประกอบด้วย <u>หมวดที่ ๑</u> ด้านหลักสูตร ให้มีการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรซึ่งเกี่ยวข้องกับฝ่ายที่ให้การรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง <u>หมวดที่ ๒</u> ด้านการประเมินสมรรถนะ ให้มีการสนับสนุนและอำนวยความสะดวก เพื่อให้มีมาตรฐานทั้งทางด้านคุณภาพและการรับรองทักษะจากฝ่ายที่เกี่ยวข้อง <u>๒) การพัฒนาทางการศึกษา</u> - สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในขอบเขตต่าง ๆ ประกอบด้วย <u>หมวดที่ ๑</u> โปรแกรมการฝึกอบรมครู <u>หมวดที่ ๒</u> โปรแกรมการฝึกอบรมครูฝึกในสถานประกอบการ <u>หมวดที่ ๓</u> โปรแกรมการพัฒนากาการบริหารจัดการสถานศึกษาในสังกัด สอศ. <u>๓) การเรียนรู้ตลอดชีวิต</u> - ทุกฝ่ายสนับสนุนและอำนวยความสะดวก <u>หมวดที่ ๑</u> การพัฒนาเส้นทางอาชีพ และ <u>หมวดที่ ๒</u> โครงการพัฒนา Meister ในสถานประกอบการ	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	-	ปัจจุบันอยู่ระหว่างการประสานการดำเนินงานร่วมกัน		

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาคเอกชน

สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง (Construction)	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (Industrial)	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (Electrical, Electronic and Computer)
๑. บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ๒. บริษัท บุญถาวรจำกัด ๓. บริษัท โกลด์สตาร์ เมททอล จำกัด ๔. บริษัท บลูสโคป สตีล (ประเทศไทย) จำกัด ๕. บริษัท เซนต์-โกเบน เวเบอร์ จำกัด ๖. สถาบัน สมาคม และสถานประกอบกิจการธุรกิจก่อสร้าง ๗. บริษัท สยามอุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด ๘. บริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน) ๙. บริษัท เซอรา ซี-เคียว จำกัด ๑๐. กลุ่มบริษัทเกษม ๑๑. บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด ๑๒. บริษัท โรเบิร์ต บ็อบ จำกัด ๑๓. บริษัท โซสุโก้ แอนด์ กรุป (๒๐๐๘) จำกัด ๑๔. บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด ๑๕. บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)	๑. บริษัท ผาแดงอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ๒. สมาคมผู้ก่อสร้างงานเหล็กไทย สมาคมครูและผู้ประกอบการวิชาชีพช่างเชื่อม	๑. บริษัท คัมเวล จำกัด ๒. บริษัท สยามไดกันเซลล์ จำกัด
	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (Automotive)	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (Industrial Art)
	๑. บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด	๑. มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย
	สาขาอาชีพภาคบริการ (Service)	สาขาอาชีพช่างต่าง ๆ / ด้านอื่น ๆ (ร่วมพัฒนาฝีมือแรงงานหลากหลายสาขา)
	๑. สมาคมผู้ประกอบการทำเทียบเรือสินค้าและคอนเทนเนอร์ ๒. สมาคมโรงแรมไทย ๓. กลุ่มโรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทารา ๔. สมาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ๕. บริติช เคานซิล ๖. กลุ่มธุรกิจโคคา-โคลา ในประเทศไทย	๑. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ๒. สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย สถาบันไทย-เยอรมัน ๓. สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย ๔. สมาคมแสดงสินค้า (ไทย) สมาคมส่งเสริมการประชุมนานาชาติ (ไทย) สมาคมธุรกิจสร้างสรรค์การจัดงาน สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ๕. มหาวิทยาลัยรังสิต ๖. มหาวิทยาลัยชินวัตร

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาคเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง (Construction)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)	พัฒนาความรู้ และทักษะฝีมืออย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับมาตรฐานของช่างไทยให้มีความรู้ ความสามารถในงานก่อสร้างเพื่อสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยได้มีการประสานงานโครงการความร่วมมือดังนี้ สนับสนุนปูนซีเมนต์พัฒนาแรงงานไทยให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกสาขาช่างก่อสร้างของ กพร. พัฒนาบุคลากรฝึกสาขาช่างก่อสร้างสนับสนุนงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ และอบรมเทคนิคการควบคุมงานก่อสร้างให้กับ อบต.	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาช่างก่อสร้างให้กับกลุ่มเป้าหมายสนับสนุนปูนซีเมนต์ พัฒนาบุคลากรฝึก และสนับสนุนงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งมีการกำหนดกรอบแนวทาง/แผนงานดำเนินการร่วมกันเพื่อให้ สพภ./ศพจ. ดำเนินการร่วมกับบริษัทฯ ในแต่ละปี - ปี ๒๕๕๘ สนับสนุนผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์แก่ กพร. จำนวน ๓๒ แห่ง ได้แก่ นนทบุรี สุพรรณบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง ราด สระแก้ว ราชบุรี บุรีรัมย์ เลย อุดรธานี บึงกาฬ อุบลราชธานี มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด อำนาจเจริญ ตาก พิจิตร เพชรบูรณ์ แพร่ สุทัย อุดรดิตถ์ พะเยา แม่ฮ่องสอน ภูเก็ต ระนอง สงขลา ตรัง นราธิวาส ยะลา และสตูล รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ ต้น เพื่อนำไปใช้ฝึกอบรมช่างก่อสร้างตามแผนการฝึกของแต่ละหน่วยงานและฝึกปฏิบัติเพื่อสร้างสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น วัด โรงเรียน อาคาร และลานอเนกประสงค์ เป็นต้น โดยเริ่มดำเนินการจัดฝึกอบรมตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๕๘		
๒	บริษัท บุญถาวร จำกัด	ความร่วมมือในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านช่างก่อสร้างเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น และสนับสนุนโครงการจัดตั้งบริษัท ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาช่างบุญถาวร จำกัด	๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๐	-	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนิสยอุตสาหกรรม หลักสูตรการวิเคราะห์เพื่อการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการทำงานช่าง และโครงการโฮมคลินิก โดยได้ดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการสร้างความเชื่อถือและไว้วางใจจากเจ้าของงานและผู้ว่าจ้าง และการวิเคราะห์เพื่อการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน จำนวน ๑ รุ่น มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๘ คน และให้การสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาช่างฝีมือบุญถาวร จ.ปทุมธานี - มีการประสานงานการฝึกอบรมกับ ศพจ.ปทุมธานี อย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๓	บริษัท โกลด์สตาร์ เมททอล จำกัด	ร่วมกันพัฒนาบุคลากรในสาขา ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้างให้มี ความรู้ ความสามารถ และให้มี ทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อ เทคโนโลยีที่ทันสมัย และ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันฝึกอบรมให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตร “ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง” จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๘ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรมรวม ๔๓ คน - ในปี ๒๕๕๔ ร่วมกันฝึกอบรมให้กับประชาชน จำนวน ๑๒ รุ่น รุ่น ละ ๓๐ คน ในหลักสูตร “ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง” ในพื้นที่ ๑๒ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ชลบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี และสงขลา รวมจำนวน ๓๖๐ คนซึ่งบริษัทฯ สนับสนุนวัสดุการฝึกมูลค่า ๑ ล้านบาท - ร่วมกันจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน ณ จังหวัดสมุทรสาคร - ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีแผนการฝึกอบรมช่างอะลูมิเนียม ก่อสร้าง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ แห่ง		
๔	บริษัท บลูสโคป สตีล (ประเทศไทย) จำกัด *ภายหลังเปลี่ยนชื่อ เป็น บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่าง ติดตั้งเหล็กรีดเย็นให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะ ฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ทันต่อเทคโนโลยีที่ ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน	๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันฝึกอบรมวิทยากรของ สพท./ศพจ. หลักสูตร “ช่างติดตั้งโครง หลังคาและแผ่นหลังคาเหล็กรีดเย็น” จำนวน ๓๐ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ๒๑ คน ณ สมุทรปราการ และร่วมกันพัฒนาบุคลากรฝึกของ สพท./ศพจ. และช่างตัวแทนจำหน่ายในหลักสูตร “ช่างติดตั้งโครง หลังคาและแผ่นหลังคาเหล็กรีดเย็น” จำนวน ๒ รุ่น โดยบริษัท สนับสนุนวิทยากร และวัสดุฝึกอบรมมูลค่า ๒๐๐,๐๐๐ บาท/รุ่น - ปี ๒๕๕๓ บริษัทร่วมกับหน่วยฝึกในพื้นที่สนับสนุนการฝึกและจัดรถ ฝึกเคลื่อนที่ (Mobile Unit) อบรมช่างติดตั้งโครงสร้างเหล็กและแผ่น เมทัลชีท ในพื้นที่ต่างจังหวัดให้แก่ช่างของร้านค้าตัวแทนจำหน่ายของ บริษัท และกรมได้มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัด ฝึกอบรมและดำเนินการฝึกอบรมไปเรียบร้อยแล้วจำนวน ๙๘๐ คน - ปี ๒๕๕๔ มีแผนฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ๒ สาขา (๑) สาขาการติดตั้งเหล็กโครงสร้างมวลเบา ผนังและหลังคาเหล็กเมทัล-		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
					ซีที ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชม. โดยครั้งที่ ๑ ฝึกวันที่ ๑๖-๑๗ มี.ค. ณ ร้านค้าตัวแทนจำหน่ายในพื้นที่จังหวัดเชียงราย และครั้งที่ ๒ ฝึกวันที่ ๑๙-๒๐ มี.ค. ณ ร้านค้าตัวแทนจำหน่ายในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ (๒) สาขาช่างติดตั้งโครงสร้างเหล็กมวลเบาเอ็นดูโรสำหรับผนัง และหลังคา ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชม. ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มี.ค. ณ ร้านค้าตัวแทนจำหน่ายในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ - และบริษัทมีแผนร่วมกับกพร./บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน)/บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด จัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาการซ่อมบำรุงหลังคา Metal Sheet และการซ่อมบำรุงท่อ PVC จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ในพื้นที่ (น่าน) ๗ จังหวัด ได้แก่ นนทบุรี นครสวรรค์ ระยอง ขอนแก่น เชียงราย สมุทรปราการ และนครศรีธรรมราช		
๕	บริษัท เซนต์-โกเบน เวเบอร์ จำกัด <i>*ภายหลังเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด</i>	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปู ประเบื้องให้มีความรู้ ความชำนาญในการปูกระเบื้องด้วยวัสดุกาซีเมนต์และวัสดุยาแนวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างถูกวิธีได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันฝึกอบรมตั้งแต่ปี ๒๕๕๓-๒๕๕๕ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๒,๕๐๐ คน - ตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗ จัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาปูกระเบื้องโดยใช้วัสดุกาซีเมนต์และวัสดุยาแนวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๑๒ ชั่วโมง) โดยบริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด สนับสนุนวิทยากร วัสดุกาซีเมนต์-ยาแนว และกระเบื้อง เพื่อใช้ในการจัดฝึกอบรมในพื้นที่ ๙ แห่ง ได้แก่ ศพจ.อุตรดิตถ์/ศพจ.แม่ฮ่องสอน/ศพจ.นครศรีธรรมราช/สพภ.๑ สมุทรปราการ/สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี/ศพจ.จันทบุรี/ศพจ.นนทบุรี/สพภ.๗ อุบลราชธานี/สพภ.๖ ขอนแก่น โดยมีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๔๖๑ คน - บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด สนับสนุนค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมและวัสดุฝึกอบรม สาขาปูกระเบื้องฯและสาขาก่ออิฐมวลเบาฯ จำนวน ๙ แห่ง แห่งละ ๓๐,๐๐๐ บาท รวมมูลค่า ๒๗๐,๐๐๐ บาท		<i>*ลงนามร่วมกันอีกครั้งเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการก่ออิฐมวลเบาฯ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗</i>

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๖	สถาบัน สมาคม และ สถานประกอบกิจการ ธุรกิจก่อสร้าง	ร่วมกันประสานความร่วมมือในการ พัฒนาฝีมือแรงงานและแก้ไขปัญหา แรงงานด้านก่อสร้าง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาแรงงานใหม่และแรงงานใน สถานประกอบกิจการในภาคการก่อสร้าง ให้มีความรู้ ความ สามารถและทักษะ ฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน เพื่อเป็นกำลัง แรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคม และเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีด ความสามารถของประเทศ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	- การพัฒนาศักยภาพและยกระดับฝีมือแรงงานภาคการก่อสร้าง ของสถานประกอบกิจการ SMEs และผู้รับเหมาก่อสร้าง โดยให้มี การยกระดับฝีมือแรงงานของแรงงานในสถานประกอบกิจการ ซึ่ง จะดำเนินการฝึกอบรมหัวหน้างาน (Train the trainer) ของสถาน ประกอบกิจการเกี่ยวกับเทคนิคการสอนงานหรือการเป็นวิทยากร ในพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี และปทุมธานี - การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านก่อสร้าง โดยกรม พัฒนาฝีมือแรงงานให้คำแนะนำการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือ แรงงานตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ เพื่อรองรับการฝึกอบรมช่างเครื่องจักรกลหนัก		
๗	บริษัท สยาม อุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด	ร่วมกันในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านงานยิปซัม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานด้านงาน ยิปซัม พัฒนาความรู้ และทักษะ อย่าง ต่อเนื่อง เพื่อทัน ต่อ เทคโนโลยีและการขยายตัวของ ธุรกิจยิปซัม ตลอดจนตอบสนอง ความต้องการของตลาดแรงงาน และเกิดการจ้างงานต่อไป	๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	- ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ ร่วมกันดำเนินการฝึกอบรม/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้าน งานยิปซัมในพื้นที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ ลำปาง สงขลา และกรุงเทพมหานคร มีผู้ผ่าน การฝึกอบรมและทดสอบ รวมทั้งสิ้น ๒๕๕ คน ซึ่งบริษัทสนับสนุนการ สร้างสถานที่ในการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ เครื่องมือ/ ผลิตภัณฑ์ยิปซัมเพื่อนำไปใช้ในการฝึกอบรม (สนับสนุนวัสดุและค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมในปี ๒๕๕๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕๕,๐๐๐ บาท) - ปี ๒๕๕๘ มีแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยิปซัม ๔ ด้าน (๑) การพัฒนาบุคลากรฝึกของกพร.เกี่ยวกับเทคโนโลยีด้านงานยิปซัม ณ บริษัท สยามอุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด และบริษัทยิปติ สนับสนุนวิทยากร เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุการฝึกอบรมและเอกสาร ประกอบการฝึกอบรม (๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างติดตั้งยิปซัม		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
					ระดับ ๑ และสาขาช่างฉาบยิปซัมระดับ ๑ โดยบริษัทกำหนดแผนทดสอบฯในเดือน มี.ค. ๕๘ และจะประสาน ศพจ.สระบุรี ร่วมดำเนินการทดสอบฯ และอยู่ในขั้นตอนระหว่างประสานวิธีการทดสอบฯ ทั้ง ๒ สาขาในระดับ ๒ และ ๓ (๓) การจัดแข่งขันฝีมือแรงงานสาขาช่างยิปซัม บริษัทกำหนดแผนจัดการแข่งขันในเดือน ส.ค. ๕๘ ณ สพภ.๖ ขอนแก่น และบริษัทยินดีสนับสนุนเงินรางวัล (๔) การพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านยิปซัม โดยกรมได้อนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือช่างยิปซัม จำนวน ๕ สาขา ได้แก่ ๑. สาขาการฉาบรอยต่อแผ่นยิปซัม ฝึก ๖ ชม. ๒. สาขาการติดตั้งฝ้าเพดานเล่นระดับยิปซัม ฝึก ๖ ชม. ๓. สาขาการติดตั้งผนังยิปซัม ฝึก ๖ ชม. ๔. สาขาการติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัม ฝึก ๑๒ ชม. ๕. สาขาติดตั้งฝ้าเพดานยิปซัม ฝึก ๖ ชม. โดยการฝึกอบรม บริษัท/หน่วยฝึกของกรมในพื้นที่ ๖ จังหวัด คือ ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ ลำปาง สงขลา และสระบุรี ร่วมกันจัดหากลุ่มเป้าหมายในการฝึกและดำเนินการฝึกอบรม ซึ่งบริษัทสนับสนุนผลิตภัณฑ์ยิปซัมและงบประมาณในการฝึก รวมทั้งมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม นอกจากนี้ยังมีการฝึกอบรมให้แก่ช่างชุมชนในหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัม ฝึก ๑๒ ชม. ในพื้นที่ ๖ จังหวัดดังกล่าว โดยขอให้ทางกรมจัดหาช่างในชุมชนและสถานที่ฝึกอบรมเพื่อสาธารณประโยชน์เป็นโรงเรียน/โรงพยาบาล/ศูนย์เด็กเล็ก/หรือศาลาอเนกประสงค์ของชุมชนหรือหน่วยงานของกรม และมีความประสงค์จะติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัม และบริษัทยินดีสนับสนุนวิทยากรผลิตภัณฑ์ยิปซัมไม่เกิน ๑๐๐ ตรม./แห่ง พร้อมงบประมาณเพื่อนำไปใช้จัดฝึกอบรมให้ทั้งสองหน่วยงานตกลงกันตามความเหมาะสม		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๘	บริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ ยิบซัม จำกัด (มหาชน)	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานการ ติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิบซัม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา ศักยภาพแรงงานของกำลัง แรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้ มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖	๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙	ร่วมกันจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับ การติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิบซัม การพัฒนาบุคลากรฝึก และ ดำเนินการจัดฝึกอบรมในพื้นที่ ๖ จังหวัด และออกวุฒิบัตรร่วม เพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม ไปแล้ว ๔ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ พระนครศรีอยุธยา และ กรุงเทพมหานคร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๙๐ คน และ ดำเนินการอีก ๒ จังหวัด ได้แก่ ชลบุรีและขอนแก่น		
๙	บริษัท เซอรา ซี-เคียว จำกัด	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่ม สาขาอาชีพก่อสร้าง ได้แก่ ช่าง ทาสีและตกแต่งผนังด้วยคัลเลอร์ ซีเมนต์ ช่างปูกระเบื้อง และสาขา อื่น ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ พัฒนาศักยภาพแรงงานของกำลัง แรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้ มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖	๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙	- กำหนดแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรการฝึก ยกระดับฝีมือสาขาการทาสีและตกแต่งผนังด้วยคัลเลอร์ซีเมนต์ โดยจะจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรฝึกของสถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาคทั้ง ๑๒ แห่งและบุคลากรฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัดในพื้นที่ที่มีลูกค้าของบริษัทจำนวนมาก ใน ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมจังหวัด นครราชสีมา และร่วมกันจัดฝึกอบรมนาร่องในพื้นที่จังหวัด สมุทรปราการในต้นเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ และจะขยายผลการ ฝึกอบรมในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคให้ครอบคลุมทั่ว ประเทศในปีงบประมาณต่อไป - ปี ๒๕๕๘ มีแผนจัดฝึกหลักสูตรทาสีและตกแต่งผนังด้วยคัล เลอร์ซีเมนต์ ในเดือนกุมภาพันธ์ ที่นครราชสีมา และเดือน กรกฎาคม ที่ชลบุรี		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑๐	กลุ่มบริษัทเกษม	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งกระจกและอะลูมิเนียมให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี	๑๓ กันยายน ๒๕๕๖	๑๓ กันยายน ๒๕๕๙	ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมยกระดับฝีมือสาขาการยิงชิลิโคนในงานติดตั้งกระจกอะลูมิเนียม และพัฒนาบุคลากรฝึกของกรม โดยจะจัดฝึกอบรมนำร่อง ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และนำผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานช่างประกอบโครงอะลูมิเนียมจาก สพท./ศพจ.เข้าฝึกในกิจการและบรรจุเข้าทำงานกับกลุ่มบริษัทเกษม โดยที่ผ่านมาได้ดำเนินการร่วมกับ สพท.๔ ราชบุรี สพท.๖ ขอนแก่น และสพท.๗ อุบลราชธานี		
๑๑	บริษัท แสง-โกเบ็ง เวเบอร์ จำกัด	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการก่ออิฐฉาบและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ได้มีทักษะและความรู้ ความชำนาญ ในการติดตั้งผลิตภัณฑ์ก่อสร้างได้อย่างถูกต้องและได้มาตรฐานเดียวกัน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	- ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาการปูกระเบื้องโดยใช้วัสดุทากซีเมนต์และวัสดุยาแนวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ ๙ จังหวัด มีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๓๘๙ คน - ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการก่ออิฐฉาบและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ และจัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือสาขาดังกล่าว (๖ ชม.) ในพื้นที่ ๘ จังหวัด คือ แม่ฮ่องสอน สมุทรปราการ จันทบุรี นนทบุรี สุราษฎร์ธานี อุบลราชธานี ขอนแก่น และนครศรีธรรมราช มีผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๓๙๐ คน - บริษัท แสง-โกเบ็ง เวเบอร์ จำกัด สนับสนุนค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมและวัสดุฝึกอบรม สาขาปูกระเบื้องฯและสาขาก่ออิฐฉาบฯ จำนวน ๙ แห่ง แห่งละ ๓๐,๐๐๐ บาท รวมมูลค่า ๒๗๐,๐๐๐ บาท		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑๒	บริษัท โรเบิร์ต บ็อกซ์ จำกัด	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการใช้เครื่องมือไฟฟ้าให้มีความรู้ความสามารถและให้มีทักษะในการซ่อมและใช้เครื่องไฟฟ้าอย่างถูกต้อง และได้มาตรฐานเดียวกัน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต แก้ปัญหาขาดแคลนช่างฝีมือในตลาดแรงงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐	ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือ สาขาความรู้การใช้งานและวิธีบำรุงรักษาเครื่องมือไฟฟ้าอย่างถูกวิธี และบริษัทให้การสนับสนุนเครื่องมือไฟฟ้าสำหรับการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ ๒๕ จำนวน ๔ สาขา ได้แก่ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร เทคโนโลยีงานเชื่อม การปูกระเบื้อง และก่ออิฐ รวมมูลค่า ๓๕๘,๐๐๐ บาท		
๑๓	บริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปูกระเบื้องให้ได้มีความรู้ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลอดจนเพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต และแก้ปัญหาขาดแคลนช่างฝีมือในตลาดแรงงาน	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐	- บริษัทให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้นและบุผนังให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำไปใช้จัดฝึกอบรมช่างปูกระเบื้อง โดยสนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๓๓ แห่ง แห่งละ ๑๐๐ ตารางเมตร รวมทั้งสิ้น ๓,๓๐๐ ตารางเมตร รวมมูลค่าทั้งสิ้น ๕๕๐,๐๐๐ บาท โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๙๗๑ คน - ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ร่วมฝึกอบรมช่างปูกระเบื้อง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๗๗๖ คน - ปี ๒๕๕๘ บริษัทสนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมช่างปูกระเบื้องแก่ กพร. ตามหน่วยฝึกพื้นที่ ๓๓ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๓,๖๒๕ ตารางเมตร และใช้ฝึกปฏิบัติเพื่อสร้างสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น ศาลาชุมชน วัด และโรงเรียน เป็นต้น โดยดำเนินการฝึกอบรมช่วงเดือน ก.พ. – ก.ย. นี้		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑๔	บริษัท นวพลาสติก อุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด	ร่วมกันพัฒนาศักยภาพของกำลัง แรงงานช่างประปาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือ สูงขึ้น ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี รวมทั้งแก้ไข ปัญหาขาดแคลนช่างประปาที่มี ฝีมือในตลาดแรงงานให้สามารถ ติดตั้งระบบท่อประปาได้อย่าง ถูกต้องและได้มาตรฐานฝีมือ แรงงาน	๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐	- ร่วมกันจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือสาขาการติดตั้งระบบท่อพีพีอาร์ในอาคาร โดยมีแผนจัดฝึกในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ เพชรบูรณ์ เชียงราย เชียงใหม่ อุดรธานี ขอนแก่น ชลบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ภูเก็ต และสงขลา ซึ่งมีผู้การฝึกอบรมจำนวน ๑๓๘ คน ณ จังหวัดสมุทรปราการ และเพชรบูรณ์ - ปี ๒๕๕๗ ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาการติดตั้งระบบท่อพีพีอาร์ในอาคาร ๔ รุ่น มีผู้เข้าร่วมและผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๙๘ คน ณ งานฝึกช่างก่อสร้างและอุตสาหกรรมศิลป์ สวก. ๑ สมุทรปราการ โดยมีเจ้าหน้าที่จาก บจก. นวพลาสติกฯ เป็นวิทยากรนอก - ปี ๒๕๕๘ มีแผนร่วมกับบกพร./บริษัท ซีฟิวอลล์ จำกัด (มหาชน)/และบริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด จัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาการซ่อมบำรุงหลังคา Metal Sheet และการซ่อมบำรุงท่อ PVC จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ในพื้นที่ (นาร่อง) ๗ จังหวัด ได้แก่ นนทบุรี นครสวรรค์ ระยอง ขอนแก่น เชียงราย สมุทรปราการ และ นครศรีธรรมราช		
๑๕	บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่างที่สนใจ และผู้รับเหมาด้านก่อสร้าง เพื่อพัฒนา ศักยภาพของช่างที่สนใจและผู้รับเหมา ด้านก่อสร้างบริษัท ให้มีความรู้ ความ สามารถ และทักษะฝีมือ ในการซ่อม แซมร้านค้าสะดวกซื้อในชุมชนอย่าง ถูกต้องและได้มาตรฐานเดียวกัน ท้น ต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อรองรับการขยายตัวของระบบ เศรษฐกิจในอนาคต และแก้ปัญหา ขาดแคลนช่างฝีมือในตลาดแรงงาน	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ปี ๒๕๕๘ มีแผนร่วมกับบกพร./บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด/บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด จัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาการซ่อมบำรุงหลังคา Metal Sheet และการซ่อมบำรุงท่อ PVC จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ในพื้นที่ (นาร่อง) ๗ จังหวัด ได้แก่ นนทบุรี นครสวรรค์ ระยอง ขอนแก่น เชียงราย สมุทรปราการ และนครศรีธรรมราช		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาคเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (Industrial)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	บริษัท ผาแดง อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	ร่วมกันฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักระบบแม่พิมพ์ฉีดโลหะสังกะสี (Zinc Die Casting) เพื่อพัฒนา แรงงานในสถานประกอบกิจการ ให้มีความรู้ ความสามารถ และให้ มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทนต่อการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	๒๑ กันยายน ๒๕๕๔	๒๑ กันยายน ๒๕๕๘	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ จะร่วมกันจัดทำหลักสูตรการใช้เครื่องฉีดสังกะสี และเทคโนโลยีการฉีดสังกะสี พัฒนาสื่อเพื่อการฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรฝึกของกรม จัดทำเอกสารการฝึกอบรม จัด ฝึกอบรมด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับการผลิตที่ใช้สังกะสีให้แก่ ช่างสถานประกอบกิจการ และการออกวุฒิบัตรร่วมเพื่อมอบ ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมดังกล่าว โดยเบื้องต้นบริษัทฯ จะ สนับสนุนจัดหาผู้เชี่ยวชาญจากบริษัท FRECH ASIA เพื่อ ซ่อมแซมเครื่องฉีดโลหะสังกะสีในส่วนที่ชำรุดบกพร่อง เป็นเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท		
๒	๑. สมาคมผู้ก่อสร้าง งานเหล็กไทย ๒. สมาคมครูและ ผู้ประกอบการวิชาชีพ ช่างเชื่อม	ร่วมกันประสานความร่วมมือปฏิบัติ การพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม เหล็ก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา แรงงานใหม่และแรงงานในสถาน ประกอบกิจการให้มีความรู้ ความ สามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงาน ที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทน ต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน ตลอดจนเพื่อรองรับ ต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจ ในอนาคต และรองรับประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕	๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘	ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมเหล็ก นำร่อง ณ สพท.๑ สมุทรปราการ จำนวน ๒ หลักสูตรๆ ละ ๑๒๐ ชั่วโมง ได้แก่ ๑) ผู้ช่วยช่างงานเหล็ก และ๒) ช่างประกอบ โครงสร้างโลหะ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๓๔ คน โดย หลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ได้รับการบรรจุเข้าทำงานกับ บริษัท เฮอริค จำกัดในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี และมีรายได้ ประมาณ ๓๐๐ บาท/วัน และจะขยายไปยังพื้นที่จังหวัดระยอง		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาคเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (Automotive)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	บริษัท ไทยยามาฮ่า มอเตอร์ จำกัด	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานช่างในสถานประกอบกิจการและช่างในศูนย์บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕	๒๖ มีนาคม ๒๕๕๙	ร่วมกันพัฒนาบุคลากรฝึกของกรมฯ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน โดยบริษัทฯ สนับสนุนวิทยากร วัสดุฝึกและสถานที่ฝึก การพัฒนาศักยภาพแรงงานช่างในสถานประกอบกิจการและช่างในศูนย์บริการซ่อม หลักสูตรช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ระยะเวลา ๔๐ ชม. และการจัดตั้งศูนย์อบรมเทคนิคยามาฮ่าในพื้นที่ของสถาบันฯ ภาคทั้ง ๑๒ แห่ง โดยจะดำเนินการในพื้นที่นำร่อง ๓ จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา อุบลราชธานี และสุราษฎร์ธานี และจัดตั้ง ศูนย์ที่เหลือภายในปี ๒๕๕๘ รวมทั้งการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาคเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (Electrical, Electronic and Computer)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	บริษัท คัมเวล จำกัด	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบการอาชีพช่างติดตั้ง ระบบไฟฟ้า และช่างติดตั้งการ ป้องกันฟ้าผ่าและการต่อลงดิน มี ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงานการติดตั้งระบบ ป้องกันฟ้าผ่าและการต่อลงดินได้ อย่างถูกต้อง ปลอดภัย และมีระ สิทธิภาพในระดับมาตรฐานสากล	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	- ๒๔ พ.ย. ๕๗ กพร. รับมอบอุปกรณ์ระบบป้องกันฟ้าผ่าและต่อลงดิน จำนวน ๘ ชุด รวมมูลค่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท - พัฒนาบุคลากรฝึกของ กพร. สาขาช่างไฟฟ้า โดยฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน ระยะเวลา ๒ วัน เมื่อวันที่ ๗ – ๘ ม.ค. ๕๘ ณ สพท.๔ ราชบุรี - กพร. อนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับ สาขาระบบป้องกันฟ้าผ่าและการ ต่อลงดิน (Lighting and Grounding Protection) ระยะเวลาการฝึก ๑๒ ชั่วโมง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวนรุ่นละ ๕๐-๖๐ คน ซึ่งกำหนดแผนการ ฝึกอบรมในพื้นที่ ๔ จังหวัด ๑) วันที่ ๑๘ – ๑๙ ก.พ. ๕๘ จังหวัดลำปาง ๒) วันที่ ๔ – ๕ เม.ย. ๕๘ จังหวัดชลบุรี ๓) วันที่ ๒๘ – ๒๙ เม.ย. ๕๘ จังหวัดขอนแก่น ๔) วันที่ ๖ – ๗ ส.ค. ๕๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี		
๒	บริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้าน เครื่องปรับอากาศทั้งแรงงานใหม่และ แรงงานในสถานประกอบกิจการให้มี ความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือทั้ง ในด้านปริมาณและคุณภาพ ทนต่อการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อรองรับ การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต รวมทั้งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนช่าง ติดตั้งเครื่องปรับอากาศที่มีฝีมือใน ตลาดแรงงาน ให้สามารถติดตั้งได้อย่าง ถูกต้องและได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	- ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ - ร่วมกันประสานแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านต่าง ๆ ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิด ประโยชน์สูงสุด - ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีการติดตั้ง เครื่องปรับอากาศให้แก่บุคลากรฝึกของ กพร. เพื่อเป็นวิทยากรฝึกแรงงาน ใหม่และแรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยบริษัทสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เอกสารการอบรม และค่าใช้จ่าย ตามงบที่จัดสรรไว้ - ร่วมกันฝึกอบรมแรงงานสาขาการติดตั้งเครื่องปรับอากาศให้มีความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และออกวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม - แนะนำ ประชาสัมพันธ์ ติดตามผลข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวข้อง		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาคเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (Industrial Art)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	มูลนิธิพัฒนา อุตสาหกรรม เครื่องนุ่งห่มไทย	ร่วมกันเพิ่มทักษะฝีมือให้แก่ พนักงานระดับกึ่งฝีมือในสถาน ประกอบกิจการ ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้ มากกว่า ๑ ทักษะ (Multi Skills) และสามารถประยุกต์ ใช้ในการ ทำงานทั้งระบบ รวมทั้งเพื่อลด ขั้นตอนในการทำงาน ลดต้นทุนใน การผลิตและเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	ร่วมกันฝึกอบรมตามโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่ม ผลิตภาพแรงงานในอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๖ ในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี นนทบุรี สมุทรสาคร นครปฐม บุรีรัมย์ ปราจีนบุรี เชียงใหม่ ชลบุรี และอุบลราชธานี		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาคเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพภาคบริการ (Service)

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	สมาคมผู้ประกอบการ ทำเทียบเรือสินค้าและ คอนเทนเนอร์	ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรในธุรกิจบริการโลจิสติกส์ด้านบรรจุและขนส่งสินค้าให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานเทียบเท่าสากล	๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๙	-	- ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรในธุรกิจบริการโลจิสติกส์ด้านบรรจุและขนส่งสินค้า ดำเนินการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ การเชื่อมต่อคอนเทนเนอร์ ภาษาอังกฤษธุรกิจเฉพาะทาง IT เพื่อการทำงานบริการ การขับรถฟอร์คลิฟอย่างปลอดภัย โลจิสติกส์และซัพพลายเชนส์ เทคนิคการสอนงาน เป็นต้น มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๙๒ คน - ปัจจุบันยังมีการประสานงานการฝึกอบรมในพื้นที่จังหวัดชลบุรี		
๒	สมาคมโรงแรมไทย	ความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับแรงงานใหม่ แรงงานที่ทำงานในธุรกิจโรงแรม และแรงงานที่ถูกเลิกจ้างว่างงานจากธุรกิจด้านอื่นๆ ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือในงานบริการด้านการโรงแรมให้มีคุณภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลเพื่อรองรับความต้องการของธุรกิจด้านการโรงแรม	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑	-	- ร่วมกันจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวและบริการเป็นการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงานให้กับแรงงานใหม่เพื่อเข้าสู่การทำงานในตำแหน่งพนักงานแม่บ้านโรงแรม พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม และผู้ช่วยผู้ประกอบอาหาร โดยฝึกอบรมหลักสูตร “พนักงานการโรงแรม” จำนวน ๔๘๐ ชั่วโมง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๑ คน - โครงการฝึกอบรมพนักงานโรงแรมตำแหน่งแม่บ้าน โดยฝึกอบรมหลักสูตร “แม่บ้านโรงแรม” จำนวน ๗๘ ชั่วโมง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๓ คน - การฝึกอบรมบุคลากรด้านการโรงแรมให้แก่สมาชิกของสมาคมโรงแรมไทยใน ๙ จังหวัด ได้แก่ กาญจนบุรี อุทัยธานี เชียงใหม่ ตรัง ชลบุรี อยุธยา กระบี่ สุราษฎร์ธานี และกรุงเทพฯ จำนวน ๓๓๐ คน - ปี ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เชิญผู้แทนสมาคมโรงแรมไทยเป็นคณะอนุกรรมการภาษาและวัฒนธรรมภายใต้ กพร.ปช.		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๓	กลุ่มโรงแรมและรีสอร์ท ในเครือเซ็นทารา	ร่วมมือดำเนิน “โครงการ ๔ สร้าง: สร้างโอกาส สร้างฝัน สร้าง อนาคต สร้างอาชีพ กับเซ็นทา รา” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการมี ส่วนร่วมในการแสดงความ รับผิดชอบ ต่อสังคม โดยการ มอบโอกาสเพื่อการเรียนรู้และ โอกาสในการสร้างรายได้และ อาชีพให้กับเยาวชนไทยที่มี ศักยภาพ อันจะนำไปสู่การพัฒนา แรงงานในอุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวและโรงแรมอย่างยั่งยืน	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	- ร่วมกันฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับงานโรงแรม ได้แก่ งานครัวและผู้ประกอบการอาหาร งานบริการอาหารและเครื่องดื่ม งานแม่บ้านและงานซักรีด งานการจัดดอกไม้ และงานสวน และหลักสูตรทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษในโรงแรม มีระยะเวลาการฝึกอบรม ๕ เดือน โดยในปี ๒๕๕๖ มีเยาวชนที่ผ่านโครงการดังกล่าวจำนวน ๑๐๙ คน และได้เข้าทำงานในโรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทารา ๒๑ แห่ง จาก ๑๐ จังหวัด เช่น กรุงเทพมหานคร ภูเก็ต ขอนแก่น เชียงใหม่ เป็นต้น - ปี ๒๕๕๘ โรงแรมขอรับการสนับสนุนจาก กพร. ตามกรอบบันทึกข้อตกลง ในการจัดหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน สาขาพนักงานโรงแรม โดยมีแผนจะจัดฝึกในวันที่ ๑ เม.ย. – ๓๑ ส.ค. ๕๘ จำนวนคาดการณ์ผู้ฝึกอบรมทั้งสิ้น ๒๙๘ คน ในพื้นที่ ๙ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพฯ ประจวบคีรีขันธ์ พัทยา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ตราด กระบี่ ขอนแก่น และสงขลา		
๔	สภาอุตสาหกรรม ท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	ร่วมกันพัฒนาศักยภาพแรงงานใน อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและ บริการให้มีคุณภาพในด้านทักษะ ฝีมือและผลิตภาพให้เพียงพอ อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนอง ความต้องการของผู้ประกอบ กิจการ รองรับการแข่งขันของ ระบบเศรษฐกิจของประเทศใน อนาคต และรองรับประชาคม อาเซียน	๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕	๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘	ร่วมกันกำหนดหลักสูตรหรือพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบกิจการใน อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ และจัดทำมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติสาขาท่องเที่ยวและบริการ โดยสภา อุตสาหกรรมท่องเที่ยวฯ เสนอรายชื่อตำแหน่งงานด้าน ท่องเที่ยว ๖๐ ตำแหน่งเพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน จะเริ่ม ดำเนินงานโดยใช้งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๕	บริติช เคานซิล	- ร่วมมือกันพัฒนาระดับทักษะ ภาษาอังกฤษของแรงงานไทยผ่าน โครงการ “ประเทศไทยก้าวไกลเหนือ อาเซียน (English Beyond ASEAN)” - ร่วมมือกันในด้านการศึกษาและ การฝึกอบรมศักยภาพแรงงานเพื่อ เอื้อต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในด้านความสัมพันธ์ทางวัฒนธรรม ระหว่าง สหราชอาณาจักรและ ประเทศไทย ผ่านความร่วมมือด้าน การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	๒๔ มีนาคม ๒๕๕๗	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐	ร่วมกันประชาสัมพันธ์หลักสูตรบนอินเทอร์เน็ตของหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนโครงการประเทศไทยก้าวไกลเหนืออาเซียน		
๖	กลุ่มธุรกิจ โคคา-โคลา ในประเทศไทย	ร่วมกันดำเนินงานโครงการธุรกิจ ยั่งยืนกับโคคา-โคลาเพื่อพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพแรงงานในการ ประกอบธุรกิจ เพื่อเพิ่มความรู้และ พัฒนาศักยภาพให้แก่ลูกค้าและ ประชาชนทั่วไปที่สนใจจะเปิดร้านค้า เบ็ดเตล็ด ในการวิเคราะห์พฤติกรรม ของผู้บริโภค วิเคราะห์คู่แข่ง การจัด วางสินค้าและบริหารสินค้าคงเหลือ ให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ใน การดำเนินธุรกิจ รวมทั้งส่งเสริมการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการธุรกิจผ่าน ทางออนไลน์	๓ กันยายน ๒๕๕๗	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีตามโครงการดังกล่าว โดยร่วม จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๒ สาขา ได้แก่ (๑) สาขาการบริหารร้านค้าและการจัดวางสินค้าสำหรับร้านค้า เบ็ดเตล็ด - ระยะเวลาการฝึก ๖ ชั่วโมง (๒) สาขาการบริหารร้านค้า การจัดวางสินค้า และการบริหาร สินค้าคงเหลือสำหรับร้านค้าเบ็ดเตล็ด - ระยะเวลาการฝึก ๙ ชั่วโมง ซึ่งได้ร่วมกันดำเนินการจัดฝึกอบรมในพื้นที่ภาคใต้ไปแล้ว มีผู้ ผ่านการฝึกอบรมประมาณ ๑,๓๐๐ คน และมีแผนการ ฝึกอบรมทั่วประเทศ จำนวน ๗๕,๐๐๐ คน และจะดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓		

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน: ภาคเอกชน

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ สาขาอาชีพต่าง ๆ (ฝึกอบรมหลายสาขาอาชีพ) และด้านอื่น ๆ

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	สนับสนุนแรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยให้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในเวทีโลก และให้ความรู้เรื่องการจัดทำและตรวจสอบเอกสารการขอรับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ แก่เจ้าหน้าที่ของสมาชิกสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	๑๐ มีนาคม ๒๕๕๒	-	- แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามกรอบข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว - การจัดทำหลักสูตรความปลอดภัย และหลักสูตรเครื่องมือวัด และให้ สพท./ศพจ. ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่สถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสภาอุตสาหกรรมฯ ตามความต้องการของสถานประกอบการในพื้นที่ - จัดอบรมเจ้าหน้าที่ของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารการขอรับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน ๑๒ ภาค รวมจำนวน ๔๘๐ คน - มีการประสานงานอย่างต่อเนื่องด้านการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และประสานงานในระดับพื้นที่ระหว่าง กพร. และ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการจัดตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการ ด้านต่าง ๆ เช่น กพร.ปจ.		
๒	๑. สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย ๒. สถาบันไทยเยอรมัน	ร่วมกันในการพัฒนาและดำเนินการให้เกิดระบบรับรองสมรรถนะบุคลากรในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓	-	- ดำเนินการโครงการนำร่องในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์และโครงการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ และร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐาน ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ ช่างกลึง ช่างเชื่อมทิก-แม็ก ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องกล และช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ - ปัจจุบัน มีการเชิญผู้แทนสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยเข้าร่วมประชุมหารือการฝึกอบรมในสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๓	สมาคมช่างเหมาไฟฟ้า และเครื่องกลไทย	ร่วมกันพัฒนาบุคลากรด้านช่าง ไฟฟ้าและเครื่องกลให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะ ฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น ให้ทันต่อ เทคโนโลยีที่ทันสมัย และ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การต่อลงดินและ การทดสอบ” ให้แก่บุคลากรฝึกของกรมฯ จำนวน ๓๕ คน และร่วมกันกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่าง ติดตั้งระบบไฟฟ้าและสื่อสารภายในอาคาร - ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕ ดำเนินการจัดทำหลักสูตรยกระดับสาขา ช่างท่อสุขภัณฑ์ สาขาช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้าเทคนิคติดตั้งระบบไฟฟ้าและสื่อสารภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก และช่างเชื่อมไฟฟ้า จัด ฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของกรม หลักสูตรการออกแบบระบบ การสื่อสารเครือข่ายคอมพิวเตอร์ - ปัจจุบัน มีการประสานกับหน่วยฝึกในพื้นที่เพื่อฝึกอบรม ให้กับนักเรียน/นักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ชั้นปีสุดท้ายในสาขาที่ เกี่ยวข้อง		
๔	๑. สมาคมแสดงสินค้า (ไทย) ๒. สมาคมส่งเสริมการ ประชุมนานาชาติ (ไทย) ๓. สมาคมธุรกิจ สร้างสรรค์การจัดงาน ๔. สำนักงานส่งเสริม การจัดประชุมและ นิทรรศการ (องค์การ มหาชน)	ร่วมกันดำเนินการส่งเสริม มาตรฐานและพัฒนาองค์ความรู้ ให้กับบุคลากรในอุตสาหกรรม การจัดงานประชุม การท่องเที่ยว เพื่อเป็นรางวัลและการแสดง สินค้า หรืออุตสาหกรรมไมซ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ สามารถแข่งขันได้ในระดับ นานาชาติ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙	ร่วมกันจัดทำแผนภาพลักษณะงานของอุตสาหกรรมไมซ์ แบ่ง งานหลักออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนผู้จัดงาน และส่วนผู้ให้การ สนับสนุนในการจัดการ โดยในเบื้องต้นจะร่วมมือกันจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ตำแหน่งงาน ได้แก่ AV (Audio Visual), Technician และ Forklift		

ที่	เรื่อง/ หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๕	มหาวิทยาลัยรังสิต	ร่วมกันประสานความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานและวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	๗ มิถุนายน ๒๕๕๕	๗ มิถุนายน ๒๕๕๘	ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามพ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และพัฒนาบุคลากรฝึกของกรมฯ และจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพสาขาพนักงานสื่อสารองค์กร (Call Agent)		
๖	มหาวิทยาลัยชินวัตร	ร่วมกันประสานความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานและวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนเพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต และรองรับประชาคมอาเซียน	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	- ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรและจัดฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศให้แก่แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้สามารถสื่อสารกับแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาพม่า และภาษากัมพูชา เป็นต้น - การพัฒนาทักษะการจัดการในการประกอบวิชาชีพเฉพาะด้าน ซึ่งกำหนดแผนจะเปิดฝึกอบรมให้แก่บุคคลทั่วไปและกลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP ณ จังหวัดเชียงใหม่ - ร่วมกันพัฒนาบุคลากรฝึก การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้แก่ สาขาเทคโนโลยีด้านคอมพิวเตอร์ สาขาอาหารไทย และสาขาการดูแลผู้สูงอายุ และการรับรองหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕		