



บันทึกข้อความ

เลขรับ.....	อธิบดี 580
วันที่ 22 ต.ค. 2557	
เวลา 11.10 น.	

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายฯ โทร. ๕๐๕

ที่ รง ๐๔๑๗/๖๒๖๕

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง สรุปการลงนามความร่วมมือและประสานความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับหน่วยงานต่างๆ

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding : MOU) และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อบูรณาการภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกันและสร้างเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กว้างขวางยิ่งขึ้น โดยการนำทรัพยากรที่มีอยู่ของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนมาใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนสามารถสนองตอบความต้องการของตลาดแรงงาน

๒. ขั้ยรายงาน

๒.๑ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานได้สรุปผลการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding : MOU) ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๙-๒๕๕๗ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่าง ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรและบุคลากรฝึกให้ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ การพัฒนาแรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบการให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเครือข่ายสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ และผลิตภัณฑ์ในการจัดฝึกอบรมดังกล่าว (เอกสารแนบ) และสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://home.dsd.go.th/SDP/>

๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยบูรณาการการดำเนินงานในรูปแบบของการลงนามความร่วมมือ (MCU) และไม่ได้ลงนามความร่วมมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน มูลนิธิ กำลังแรงงาน และชุมชน ดังนี้

๒.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. จัดทำหลักสูตรหรือพัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี โดยร่วมกับภาคเอกชน ได้แก่ หลักสูตรการก่ออิฐมวลเบาและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ร่วมกับบริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด หลักสูตรการติดตั้งระบบท่อพีอีอาร์ในอาคารร่วมกับบริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด หลักสูตรช่างติดตั้งโครงสร้างมวลเบา ผนัง และหลังคาเหล็กเมทัลชีท หลักสูตรการติดตั้งอาคารเหล็กสำเร็จรูป แร่นบัวด์ร่วมกับบริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด หลักสูตรการซ่อมรถจักรยานยนต์พื้นฐานระดับ Silver ร่วมกับบริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด และหลักสูตรการจัดวางสินค้าและการบริหารสินค้าคงเหลือ สำหรับร้านค้าเบ็ดเตล็ดร่วมกับกลุ่มธุรกิจโคคา-โคล่าในประเทศไทย เป็นต้น

๒. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยร่วมกับภาคเอกชนให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และมาตรฐานผู้ประกอบการอาชีพ เช่น สาขาช่างติดตั้งโครงสร้างเหล็กเมทัลชีท ร่วมกับบริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด และสาขาช่างพีอีอาร์ในอาคารร่วมกับบริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด และการปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ร่วมกับบริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด และสาขาที่เกี่ยวข้องกับเครื่องจักรกลหนักร่วมกับกรมทางหลวง เป็นต้น

๓. วิทยากรของกรมได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อนำความรู้ไปขยายผลการจัดฝึกอบรม เช่น หลักสูตรการก่ออิฐมวลเบาและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ หลักสูตรการติดตั้งระบบท่อพีอีอาร์ในอาคาร หลักสูตรช่างติดตั้งโครงสร้างมวลเบา ผนังและ

/หลังคา...

หลังคาเหล็กเมทัลชีท หลักรัฐการติดตั้งอาคาร.เหล็กสำเร็จรูปแบนบิวด์ หลักรัฐการซ่อมรถจักรยานยนต์พื้นฐาน
ระดับ Silver หลักรัฐการจัดวางสินค้าและการบริหารสินค้าคงเหลือสำหรับร้านค้าเบ็ดเตล็ด เป็นต้น

๔. ลดงบประมาณในการจัดฝึกอบรม โดยให้การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ และ
งบประมาณการฝึกจากหน่วยงานที่ลงนาม MOU และไม่ได้ลงนามความร่วมมือ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	รายละเอียดการสนับสนุน	มูลค่า (บาท)
๑	บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด	สนับสนุนค่าวัสดุอุปกรณ์ เพื่อจัดตั้งศูนย์อบรม เทคนิคยามาฮ่า ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก ราชบุรี และลำปาง ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และค่าวิทยากร	๓,๗๕๒,๑๓๓
๒	บริษัท ยาสกาวา อิเล็กทริค (ประเทศไทย) จำกัด	สนับสนุนชุดอุปกรณ์ฝึกการปฏิบัติงาน อินเวอร์เตอร์ จำนวน ๑๐ ชุด	๖๕๐,๐๐๐
๓	บริษัท โรเบิร์ต บ็อบ จำกัด	สนับสนุนเครื่องมือไฟฟ้าสำหรับการแข่งขัน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๕ จำนวน ๔ สาขา.เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร เทคโนโลยีงานเชื่อม การปูกระเบื้อง และก่ออิฐ	๓๕๘,๑๐๐
๔	บริษัท ไสสุโก้ กรู๊ป (๒๐๐๘) จำกัด	สนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิค ปูพื้นและบุผนัง	๕๕๐,๐๐๐
๕	บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)	สนับสนุนปูนซีเมนต์เพื่อใช้ในการฝึกอบรมตาม แผนการฝึกปกติของกรม จำนวน ๓๐๐ ตัน	๗๕๐,๐๐๐
๖	บริษัท ไทยผลิตภัณฑ์อิมซัม จำกัด (มหาชน)	สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	๑๘๐,๐๐๐
๗	บริษัท เซอรา ซี-เคียว จำกัด	สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	๔๕๐,๐๐๐
รวมมูลค่าทั้งสิ้น			๗,๑๘๐,๒๓๓

๕. สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมในการพัฒนาทักษะให้กับแรงงาน
และการช่วยเหลือเพื่อซ่อมแซมบ้านเรือนของประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติ โดยให้การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	รายละเอียดการสนับสนุน	มูลค่า (บาท)
๑	บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)	สนับสนุนปูนซีเมนต์เพื่อซ่อมแซมบ้านเรือนของ ประชาชนที่ประสบอุทกภัย จำนวน ๑๐๐ ตัน	๒๕๐,๐๐๐
๒	บริษัท มง-โกแป็ง เวเบอร์ จำกัด	สนับสนุนผลิตภัณฑ์ปูนขาว และวัสดุยาแนว เพื่อซ่อมแซมบ้านเรือนประชาชน	๑๒๗,๘๐๐
๓	บริษัท สยามอุตสาหกรรมอิมซัม (สระบุรี) จำกัด	สนับสนุนผลิตภัณฑ์แผ่นอิมซัมตราช้างเพื่อ ซ่อมแซมเพดานอาคาร	๕๐,๐๐๐
๔	บริษัท เซอรา ซี-เคียว จำกัด	สนับสนุนผลิตภัณฑ์คัลเลอร์ ซีเมนต์ จำนวน ๗ แกลลอน	๕,๐๔๐
รวมมูลค่าทั้งสิ้น			๔๓๒,๘๔๐

๖. สนับสนุนกิจกรรมของกรม เช่น สนับสนุนเงินร่วมโดยเสด็จพระราชกุศลงานถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ บริษัท โสสุโก้ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอ์ จำกัด จำนวน ๕,๐๐๐ บาท และสนับสนุนสินค้าและผลิตภัณฑ์ โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอ์ จำกัด มูลค่า ๒๐,๐๐๐ บาท บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท บริษัท เอสซีจี ซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด จำนวน ๔,๘๐๐ บาท มูลนิธิคีนันแห่งเอเชีย จำนวน ๘,๐๐๐ บาท บริษัท สยามอุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด จำนวน ๓,๐๐๐ บาท และบริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน) จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

๒.๒.๒ หน่วยงานภาคเอกชน/ภาครัฐและมูลนิธิ

๑. ได้รับการประชาสัมพันธ์ภารกิจหรือผลิตภัณฑ์สินค้า และเทคโนโลยีสมัยใหม่
๒. สถานประกอบกิจการมีแรงงานในด้านช่างปริมาณเพิ่มขึ้น และมีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดดำเนินการร่วมกับภาคเอกชน ดังนี้
 - ช่างติดตั้งโครงสร้างมวลเบา ผนัง และหลังคาเหล็กเมทัลชีท ซึ่งต้องใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ร่วมกับบริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน ๔๒๐ คน
 - ช่างติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัมฉาบเรียบตามมาตรฐานสากล ร่วมกับบริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน) จำนวน ๑๒๐ คน
 - ช่างปูกระเบื้องโดยใช้วัสดุทากาวซีเมนต์และวัสดุยาแนวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการก่ออิฐมวลเบาและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ร่วมกับ บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอ์ จำกัด จำนวน ๒๗๐ คน
 - ช่างปูกระเบื้อง ร่วมกับบริษัท โสสุโก้ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด จำนวน ๔๖๕ คน
 - การจัดวางสินค้าและการบริหารสินค้าคงเหลือสำหรับร้านค้าเบ็ดเตล็ด จำนวน ๒,๐๐๐ คน

๓. การใช้สถานที่และทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด กลุ่มธุรกิจโคคา โคล่าในประเทศไทย และบริษัท เวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด ขอรับการสนับสนุนสถานที่หน่วยงานของกรมเพื่อใช้ในการจัดฝึกอบรมในพื้นที่ ตลอดจนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔. จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและศูนย์ฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในการทดสอบความรู้ ทักษะฝีมือ เพื่อนำไปวางแผนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น บริษัท เอสซีจี ซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด กรมทางหลวง บริษัท เมโทรเมซินเนอรี จำกัด บริษัท เอ็มทีเอส เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ เร็นทัล จำกัด และบริษัท อิตัลไทยอุตสาหกรรม จำกัด เป็นต้น

๕. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่เป็นสมาชิกของสมาคม/ชมรมวิชาชีพ ได้จัดฝึกอบรมและได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๖. สนับสนุนกิจกรรมตามโครงการอันเนื่องพระราชดำริ โดยกรมประสานขอสนับสนุนผลิตภัณฑ์ก่อสร้างและอุปกรณ์ไฟฟ้าจากเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาทักษะให้แก่ศิษย์พระดาบส มูลนิธิพระดาบส เพื่อก่อสร้างอาคารฝึกอบรมปฏิบัติการตามโครงการประสานความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อสร้างสิ่งปลูกสร้างให้แก่มูลนิธิพระดาบส เพื่อน้อมถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช โดยมีเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานที่ให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจำนวน ๑๑ แห่ง ได้แก่ บริษัท โสสุโก้ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอ์ จำกัด บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท เวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด บริษัท ควอลิตี้ คอนสตรัคชั่นโปรดักส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เกลรา ซี-เคียว จำกัด

บริษัท สยามอุตสาหกรรมอียิปต์ (สระบุรี) จำกัด บริษัท มิตรชูวิจิ อีเล็กทริก คอมมูเมอรั โปรดักส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ซีไนเตอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด และกลุ่มบริษัทเกษม รวมมูลค่าทั้งสิ้น ๒๕๖,๓๑๔.๑๘ บาท

๒.๒.๓ กำลังแรงงาน

๑. ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความต้องการของตลาดแรงงานและแนวโน้มการจ้างงานของภาคอุตสาหกรรม
๒. ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้สูงขึ้น สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
๓. เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ได้รับค่าจ้างตามทักษะฝีมือ และมีรายได้ที่สูงขึ้น
๔. กำลังแรงงานที่อยู่ในภาคการศึกษาและชนชั้นการแข่งขันฝีมือแรงงาน จะได้รับโอกาสในการศึกษาต่อในระดับปริญญา

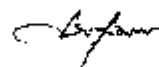
๒.๒.๔ ชุมชน

๑. ชุมชนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสร้างสาธารณประโยชน์ เช่น สร้างถังเก็บน้ำ ถนนเข้าหมู่บ้าน ศาลาเอนกประสงค์ และกำนันวัดหรือโรงเรียน เป็นต้น
๒. ชุมชนได้รับประโยชน์จากการสร้างหลังคาอาคารเรียนของโรงเรียนวัดสันทรายมูล จังหวัด เชียงใหม่ โดยบริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด สนับสนุนผลิตภัณฑ์หลังคาเหล็ก Blue Scope Zacs® ๕๐ ซีซิงค์-อะลูมิเนียม จำนวนประมาณ ๖๗๐ ตารางเมตร
๓. ประชาชนได้รับการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยที่ประสบภัยธรรมชาติ

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียนให้ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมทราบต่อไป

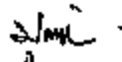
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



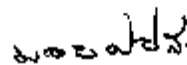
(นางประชุมพร ชิวะประเสริฐ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

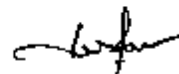
เห็นชอบ



(นายพงษ์ธร พงษ์ธร)
ผู้อำนวยการพัฒนาฝีมือแรงงาน
14 พ.ย. 2557



ผู้อำนวยการ



๑๗/๑๑/๕๗

นางอนุจิราพร สันติสุข



๕.๑๑.๕๗

๑๗/๑๑/๕๗

สรุปรายงานผลการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วม
(Memorandum of Understanding : MOU)

ปี พ.ศ. ๒๕๔๙-๒๕๕๗

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๙๔๒๐

ขั้นตอนการบูรณาการงานพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

การบูรณาการงานพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และนำทรัพยากรที่มีอยู่ของหน่วยงานเครือข่ายมาบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และสามารถตอบสนองของความต้องการของตลาดแรงงาน ดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
<ol style="list-style-type: none"> ๑. ศึกษาความต้องการแรงงานในภาคอุตสาหกรรมต่างๆ เช่น ตำแหน่งงาน คุณสมบัติ ทักษะความสามารถที่ต้องการ ๒. การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน เช่น ทักษะด้านช่าง นิสิยอุตสาหกรรม และภาษา โดยศึกษาความต้องการและการประสานเครือข่าย ๓. ประสานหารือกับสถานประกอบกิจการ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการประสานหรือได้รับหนังสือจากหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนขอความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔. ศึกษา สำรวจ และรวบรวมข้อมูลความต้องการของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานใดบ้างในการกำหนดกรอบความร่วมมือ ๕. จัดประชุมเพื่อกำหนดกรอบความร่วมมือและชี้แจงให้เกิดความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับผิดชอบ โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ หรือหน่วยงานที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามกรอบความร่วมมือ ได้แก่ กรอบแนวทางการดำเนินการ โครงการ/แผนงาน กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินการ หลักสูตร งบประมาณ วุฒิบัตร วิธีดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ๖. จัดทำรายงานสรุปผลแนวทางการร่วมมือ เพื่อเสนอกรมพิจารณาอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบตามภารกิจให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของความร่วมมือทั้งกรณีที่ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) และไม่ได้ลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ซึ่งอาจจะนำไปสู่การจัดตั้งคณะทำงานหรือการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามความร่วมมือขึ้นอยู่กับการตกลงร่วมกัน ๗. หน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกรอบแนวทาง/โครงการ/แผนงาน ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ หลักสูตรฝึกอบรม มาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภาครัฐ/ภาคเอกชน เป็นต้น ๘. การติดตาม/ประเมินผลการดำเนินการตามกรอบแนวทางการร่วมมือ ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหาร เพื่อเป็นข้อมูลนำไปสู่การวางแผนดำเนินการในปีต่อไป ๙. วิเคราะห์ความต้องการแรงงานสาขาช่างต่างๆ เพื่อขยายผลการประสานและส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. งบประมาณในการดำเนินการฝึกอบรมที่หน่วยงานเครือข่ายขอรับการสนับสนุนในการฝึกอบรมไม่สอดคล้องกับแผนงานปกติ และไม่สามารถจัดสรรได้ตามระเบียบ ๒. ขาดความต่อเนื่องในการทำงานของหน่วยงานเครือข่าย โดยเกิดจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของผู้บริหารและการเปลี่ยนผู้ประสานงาน

**รายละเอียดการดำเนินงานของหน่วยงานที่ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) พ.ศ. ๒๕๔๙-๒๕๕๗
ที่มีการดำเนินการร่วมกัน จำนวน ๘๑ แห่ง**

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๑	กรมทางหลวง	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานหลักสูตรพนักงานขับและบังคับใช้เครื่องจักรกลงานก่อสร้างทางเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น	วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๙	-	- ร่วมกับหน่วยปฏิบัติของ กพร.ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ ศพจ.ปัตตานี ฝึกอบรมพนักงานขับและบังคับเครื่องจักรกลงานก่อสร้างทางเพื่อเข้าสู่งานการทำงาน ได้ดำเนินการร่วมกันไปแล้ว ๒ รุ่น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๔๑ คน ซึ่งปัจจุบันโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นการดำเนินการไปแล้ว แต่หน่วยปฏิบัติในพื้นที่สามารถจะประสานงานดำเนินการความร่วมมือกันตามข้อตกลงดังกล่าวได้		
๒	สมาคมผู้ประกอบการทำเทียบเรือสินค้าและคอนเทนเนอร์	- ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรในธุรกิจบริการโลจิสติกส์ด้านบรรจุและขนส่งสินค้าให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานเทียบเท่าสากล	วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๙	-	- ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรในธุรกิจบริการโลจิสติกส์ด้านบรรจุและขนส่งสินค้า ดำเนินการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ การเชื่อมตู้คอนเทนเนอร์ ภาษาอังกฤษธุรกิจเฉพาะทาง IT เพื่อการทำงาน การบริการ การขับรถฟอร์คลิฟท์ อย่างปลอดภัย โลจิสติกส์และซัพพลายเชนส์ เทคนิคการสอนงาน เป็นต้น มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๙๒ คน		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๓	มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย	- ความร่วมมือในการพัฒนาเตรียมความพร้อมให้แรงงานใหม่ และบุคลากรที่กำลังทำงานอยู่แล้วในอุตสาหกรรมส่งออกเครื่องนุ่งห่ม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ โลจิสติกส์ในด้านการผลิต ให้มีความรู้และทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น	วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๙	-	- ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในอุตสาหกรรมส่งออกเครื่องนุ่งห่ม ดำเนินการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ วิศวกรรมผลิตเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการสินค้าและประสานงานต่างประเทศเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการการผลิต และเจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมคุณภาพ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๑๙ คน และหลังจากจบฝึกอบรมแล้วจะรับเข้าทำงานกับสถานประกอบการส่งออกเครื่องนุ่งห่ม		
๔	สมาคมตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศไทย	- ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรในธุรกิจบริการโลจิสติกส์ด้านการขนส่งสินค้าทางอากาศให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น ได้มาตรฐานเทียบเท่าสากลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในสนามบินสุวรรณภูมิ	วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๙	-	- ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรในธุรกิจบริการโลจิสติกส์ด้านการขนส่งสินค้าทางอากาศ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในสนามบินสุวรรณภูมิ โดยดำเนินการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ Basic Cargo , Dangerous Cargo , ภาษาอังกฤษ ธุรกิจเฉพาะทาง IT เพื่อการทำงาน, ความปลอดภัยในการทำงาน และเทคนิคการสอนงาน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๗๓ คน		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๕	สมาคมโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย	- ความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับนักเรียนอาชีวศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพแบบรายงานผลการจัดทำ MOU (เสนออธิบดี) ของกำลังแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น	วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๙	-	- ร่วมกันในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับนักเรียนอาชีวศึกษาให้ความรู้สอดคล้องกับความต้องการสถานประกอบการ โดยดำเนินการจัดทำคู่มือเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานร่วมกันของหน่วยงานทั้งสองในพื้นที่		
๖	เครือข่ายโรงพยาบาล พญาไท	- ความร่วมมือในการส่งเสริมการพัฒนาแรงงานสาขาผู้ดูแลผู้สูงอายุ และสาขาอื่นๆ ให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๔๙	-	- ร่วมกันฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานสาขาผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระยะเวลาฝึกอบรม ๔๒๐ ชั่วโมง (๓ เดือน) และฝึกอบรมในสถานประกอบการอีกเป็นเวลา ๑ เดือน ตามหลักสูตรระยะสั้นของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- จัดหากลับเข้าหมายเข้าฝึกอบรมยาก จึงได้ดำเนินการฝึกอบรมเอง	
๗	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- ร่วมมือกันในการพัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนผู้รับบริการ และเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๙	-	- ร่วมมือในการพัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) โดยจะนำมาพัฒนาระบบการให้บริการอนุมัติหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๘	กลุ่มโรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทรัลและมหาวิทยาลัยรังสิต	- ความร่วมมือในการดำเนินการโครงการฝึกเตรียมเข้าทำงานหลักสูตรพนักงานบริการด้านการโรงแรมใน ๓ สาขาอาชีพ ได้แก่ พนักงานฝ่ายห้องพัก พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม และพนักงานประกอบอาหาร	วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๐	-	- ร่วมกันดำเนินการโครงการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงานหลักสูตรพนักงานบริการด้านการโรงแรมใน ๓ สาขาอาชีพ ได้แก่ พนักงานฝ่ายห้องพัก พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม และพนักงานประกอบอาหารไทย สาขาละ ๒๐ คน รวม ๖๐ คน มีระยะเวลาการฝึกอบรม ๑ ปี โดยได้ดำเนินการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น รวมผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๘๕ คน		
๙	บริษัท ดุสิตธานี จำกัด	- ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวและบริการให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๐	-	- ร่วมกันดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวและบริการ ในหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาพนักงานการโรงแรม ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑ ปี ได้ดำเนินการฝึกอบรมแล้วรวม ๔ รุ่น จำนวน ๑๕๐ คน และอยู่ระหว่างการฝึกอบรมรุ่นที่ ๕		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ที่ ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑๐	สภาองค์การนายจ้าง แห่งประเทศไทย	- ความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือ แรงงานสาขาที่เกี่ยวข้องกับ ระบบโลจิสติกส์ให้มีมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๐	-	- ร่วมกันฝึกอบรมให้กับสถาน ประกอบการที่เป็นสมาชิกของสภา องค์การนายจ้างฯ จำนวน ๘ รุ่น ใน หลักสูตร การจัดการคลังสินค้า การ จัดการคลังสินค้าและการกระจาย สินค้า และโลจิสติกส์ด้านการขนส่ง เพื่อประสิทธิภาพ จำนวน ๓๓๒ คน		
๑๑	ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร	- ความร่วมมือในการดำเนินงาน การส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้ของเกษตรกร และผู้ประกอบการรายย่อย โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพของเกษตรกร ครอบครัวเกษตรกร บุคคลทั่วไป และผู้ประกอบการ ด้วยการ พัฒนาฝีมือแรงงาน ความรู้ในการ ประกอบธุรกิจ และแหล่งเงินทุน แก่กลุ่มเป้าหมายดังกล่าว	วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐	-	- ร่วมกันดำเนินงานการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ของ เกษตรกรและผู้ประกอบการรายย่อย โดยมีการจัดทำคู่มือการประสานงานของ หน่วยงานในพื้นที่ กลุ่มเป้าหมายแบ่ง ออกเป็น ๑) กลุ่มเป้าหมาย กพร. คือ ผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ๒) กลุ่มเป้าหมาย ของ ธกส. คือ เกษตรกร ครอบครัวของ เกษตรกร บุคคลทั่วไป และผู้ประกอบการ โดยที่ผ่านมาฝึกอบรม จำนวน ๑,๔๕๐ คน ซึ่งขณะนี้มีการประสานการ ดำเนินการในพื้นที่		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๑๒	บริษัท บุญถาวร จำกัด	- ความร่วมมือในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านช่างก่อสร้าง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น และสนับสนุนโครงการจัดตั้งบริษัท ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาช่างบุญถาวร จำกัด	วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๐	-	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรนิสียอุตสาหกรรม หลักสูตรการวิเคราะห์เพื่อการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการทำงานช่าง และโครงการโสมคลินิก โดยได้ดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการสร้างความเชื่อถือและไว้วางใจ จากเจ้าของงานและผู้ว่าจ้าง และการวิเคราะห์เพื่อการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน จำนวน ๑ รุ่น มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๘ คน และให้การสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาช่างฝีมือบุญถาวร จ.ปทุมธานี		
๑๓	สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	- ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการเป็นวิทยากรสิทธิการเจริญพันธุ์ เพื่อรองรับสถานการณ์ปัญหาสังคมที่ปรากฏอยู่ในปัจจุบันและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นในอนาคต เช่น การมีเพศสัมพันธ์ไม่ปลอดภัย การตั้งครรถไม่พร้อม การติดเชื้อเอชส์	วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑	-	- ร่วมกันดำเนินโครงการคุ้มครองสิทธิสตรี โดยการจัดฝึกอบรมวิทยากรของ กพร. ในเรื่องสิทธิการเจริญพันธุ์ จำนวน ๒ รุ่น รวมจำนวน ๘๐ คน เพื่อนำให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาของ สพภ./ศพจ.		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๑๔	สมาคมโรงแรมไทย	-ความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับแรงงานใหม่ แรงงานที่ทำงานในธุรกิจโรงแรม และแรงงานที่ถูกเลิกจ้างว่างงานจากธุรกิจด้านอื่นๆ ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือในงานบริการด้านการโรงแรมให้มีคุณภาพ และมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของสากล เพื่อรองรับความต้องการของธุรกิจด้านการโรงแรม	วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑	-	- ร่วมกันจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวและบริการเป็นการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงานให้กับแรงงานใหม่เพื่อเข้าสู่การทำงานในตำแหน่งพนักงานแม่บ้านโรงแรม พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม และผู้ช่วยผู้ประกอบอาหาร โดยฝึกอบรมหลักสูตร “พนักงานการโรงแรม” จำนวน ๔๘๐ ชั่วโมง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๑ คน - โครงการฝึกอบรมพนักงานโรงแรมตำแหน่งแม่บ้าน โดยฝึกอบรมหลักสูตร “แม่บ้านโรงแรม” จำนวน ๗๘ ชั่วโมง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๓ คน - การฝึกอบรมบุคลากรด้านการโรงแรมให้แก่สมาชิกของสมาคมโรงแรมไทยใน ๙ จังหวัด ได้แก่กาญจนบุรี อุทัยธานี เชียงใหม่ ตรัง ชลบุรี อยุธยา กระบี่ สุราษฎร์ธานีและกรุงเทพฯ จำนวน ๓๓๐ คน		
๑๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	- ความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือให้กับแรงงานในอุตสาหกรรมและบุคลากรในระดับบัณฑิตศึกษาได้มีโอกาสดำเนินการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถไปใช้ในการทำงานและสามารถนำไปเทียบโอนหน่วยกิตในระบบการศึกษาได้อันจะก่อให้เกิดความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ในการทำงานต่อไป	วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๑	-	- ร่วมกันเปิดสอนหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมและบุคลากรในระดับบัณฑิตศึกษาโดยศพจ.ระยอง ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๑๖	มหาวิทยาลัยบูรพา ชมรมบริหารงานบุคคล ชลบุรี	- ความร่วมมือทางด้านวิชาการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อประโยชน์ของธุรกิจด้านอุตสาหกรรมทุกประเภทและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าในประเทศและต่างประเทศ	วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑	-	- ร่วมกันดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรธุรกิจ ทำเรือ การขับเครื่องมือประเภทต่างๆ การจัดการคลังสินค้า ภาษาอังกฤษและภาษาญี่ปุ่นสำหรับ โลจิสติกส์ การบริหาร สินค้าคงคลัง โดยดำเนินการให้ทุกนิคมอุตสาหกรรมและทำเทียบเรือ ซึ่งได้ดำเนินการฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน ๔๑๕ คน		
๑๗	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อมแห่งประเทศไทย	- ความร่วมมือด้านการส่งเสริมยกระดับทักษะความสามารถของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม บุคลากร พนักงานหรือลูกจ้างของผู้ประกอบการ ด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน ความรู้ในการประกอบธุรกิจ และแหล่งเงินทุนแก่กลุ่มเป้าหมายดังกล่าว	วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑	-	- ร่วมกันดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร “บริการอย่างไรให้โดนใจลูกค้า” จำนวน ๑๑ รุ่น ในจังหวัดกรุงเทพฯ เชียงใหม่ เชียงราย ภูเก็ต ขอนแก่น นครสวรรค์ อุบลราชธานี นครราชสีมา พิษณุโลก และ นครศรีธรรมราช จำนวน ๔๔๐ คน ซึ่งในปัจจุบันธนาคารฯ จะแจ้งความต้องการฝึกอบรมมายังกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ เพื่อดำเนินการฝึกอบรม		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๑๘	สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- ดำเนินการโครงการพัฒนาสังคมแห่งความเท่าเทียมด้วย ICT เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ผู้พิการทางสายตา และผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น	วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๑	-	- กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้มอบหมายคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการศึกษา ออกแบบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ ตามแนวทาง/มาตรฐาน WCAG ๑.๐ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ และได้ส่งมอบให้ กพร.เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑		
๑๙	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	- การดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมอาชีพให้แก่สมาชิก กสจ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ ความสามารถให้แก่สมาชิก กสจ. เพื่อนำไปสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยให้มีการดำรงชีวิตที่ยั่งยืนภายหลังจากที่ได้เกษียณอายุการทำงานแล้ว	วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๑	-	- ดำเนินการฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่ การทำเต้าหู้ เต้าฮวย ขนมจีบ ซาลาเปา น้ำพริก ๔ ภาค และ เครื่องดื่มสมุนไพร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน โดย กสจ.จะขอความร่วมมือ กพร.จัดฝึกอบรมตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๒๐	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	- สนับสนุนแรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เป็นสมาชิกของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ให้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในเวทีโลก และให้ความรู้เรื่องการจัดทำและตรวจสอบเอกสารการขอรับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ แก่เจ้าหน้าที่ของสมาชิกสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๒	-	- แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามกรอบข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว - การจัดทำหลักสูตรความปลอดภัย และหลักสูตรเครื่องมือวัด และให้ สพภ./ศพจ. ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่สถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของสภาอุตสาหกรรมฯ ตามความต้องการของสถานประกอบการในพื้นที่ - จัดอบรมเจ้าหน้าที่ของสภาอุตสาหกรรมฯ เกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารการขอรับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน ๑๒ ภาค รวมจำนวน ๔๘๐ คน		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๒๑	กรมส่งเสริมการเกษตร	- สนับสนุนและส่งเสริมการฝึกอบรมวิชาชีพให้แก่เกษตรกรและแรงงาน ร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งในด้านหลักสูตรวิทยากร วัสดุ/อุปกรณ์การฝึก และสถานที่ฝึกร่วมกัน และร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง	วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๒	-	- จัดฝึกอบรมโครงการนำร่องเพื่อเป็นต้นแบบให้แก่กลุ่มเกษตรกร จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ สุพรรณบุรี ลำพูน และขอนแก่น เพื่อเป็นข้อมูลนำไปขยายผลการฝึกอบรมให้แก่เกษตรกร โดยหลักสูตรการฝึกอบรม ได้แก่ หลักสูตรด้านเกษตรกรรม ประกอบด้วยอาชีพด้านการเพาะปลูกและเลี้ยงสัตว์ หลักสูตรนอกภาคเกษตรกรรมเพื่อนำไปเป็นอาชีพเสริม หรือสนับสนุนการประกอบอาชีพภาคการเกษตรกรรม ได้แก่ การฝึกอบรมช่างบำรุงรักษาเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร หรือสาขาอื่นที่สนับสนุนภาคเกษตร และหลักสูตรด้านการบริหารจัดการหรือการเพิ่มมูลค่าผลผลิตการเกษตร เช่น การแปรรูปผลผลิตด้านการเกษตร การบรรจุภัณฑ์ ฯลฯ ซึ่งได้ดำเนินการฝึกอบรมไปแล้วจำนวน ๑,๐๗๐ คน		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๒๒	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน และ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	- ช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้างที่ประสงค์จะเปลี่ยนอาชีพใหม่เป็นเกษตรกร ได้มีที่ดินทำกิน และประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ	วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒	-	- ดำเนินการฝึกอบรมผู้ถูกเลิกจ้างที่ต้องการเปลี่ยนอาชีพเป็นเกษตรกร ให้มีความรู้ ทักษะด้านเกษตรกรรม หรือสาขาช่างเพื่อการเกษตร ในพื้นที่โครงการนำร่อง ๒๒ จังหวัดได้แก่ เชียงราย เชียงใหม่ นครสวรรค์ พะเยา เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ กาฬสินธุ์ นครพนม นครราชสีมา บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ หนองคาย อุบลราชธานี กาญจนบุรี จันทบุรี ชัยนาท ปทุมธานี ระยอง ลพบุรี สุพรรณบุรี สระบุรี สุราษฎร์ธานี และได้ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ ระยะเวลา ๓ เดือน จำนวน ๓ รุ่น จำนวน ๔๐๐ คน		
๒๓	บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด	- ดำเนินการโครงการ “ปั้นช่างสีเขียว กติกริฝีมือช่างไทย” พัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานใหม่ให้เป็นช่างสีอาคาร และยกระดับแรงงานช่างสีไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ รับเหมาช่างสีที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒	-	- ในปี ๒๕๕๓ ร่วมฝึกอบรมบุคลากรฝึกของกรม ในหลักสูตรเทคนิคการใช้สีและผลิตภัณฑ์ จำนวน ๒๗ คน และฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานสำหรับแรงงานใหม่โดยเข้าเป็นโครงการต้นกล้าอาชีพดำเนินการไปแล้ว รวม ๘๒ คน - บริษัทฯ สนับสนุนวัสดุ/อุปกรณ์ฝึกอบรมช่างทาสีให้กับ สพก./ศพจ.ที่จะดำเนินการฝึกช่างทาสีตามโครงการฯ จำนวน ๓๐ แห่ง รวมมูลค่า ๕๕๑,๗๑๐ บาท		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๒๔	สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	- พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศร่วมกัน(Common Information Infrastructure) และทำการแลกเปลี่ยนข้อมูลของบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ	วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒	-	- ร่วมกันพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศร่วมกัน (Common Information Infrastructure) ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ		
๒๕	สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย และสมาคมอู่กลางการประกันภัย	- พัฒนาแรงงานช่างซ่อมรถยนต์ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๒	-	- ร่วมกันจัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับการจ้างงานจำนวน ๘ หลักสูตร ได้แก่ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ช่างผสมสี ช่างถอดประกอบตัวถังรถยนต์ ช่างปั๊มสีรถยนต์ ช่างพ่นสีรถยนต์ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (ไฟฟ้ารถยนต์) ช่างเครื่องยนต์ช่วงล่างรถยนต์ ช่างขัดสี และมีการประสานงานในพื้นที่ในการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมช่างซ่อมรถยนต์ใน สพท./ศพจ.ทั่วประเทศ		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๒๖	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	- ร่วมมือในการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการฝึกอบรมทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของไทย และตกลงให้สิทธิแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการใช้โปรแกรมการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ Tell me more (สื่อการสอนภาษาอังกฤษ) และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำเนื้อหาการฝึกอบรมฝีมือแรงงานผ่านโปรแกรมแบบ e-Learning ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พัฒนาขึ้นเข้าสู่ระบบ e-Learning ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒	-	- ดำเนินการเชื่อมโยงเว็บไซต์ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อฝึกอบรมผ่านระบบเรียน e-Learning และในปีงบประมาณ ๒๕๕๓จัดฝึกอบรมบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเรียนรู้ระบบการฝึกอบรมแบบ e-Learning จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๓๐ คน รวม ๙๐ คน เพื่อขยายผลการฝึกของ สพท./ศพจ. ในระบบ e-Learning ต่อไป		
๒๗	บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ร่วมกันจัดทำโครงการ “สร้างช่างปูพื้นไม้ลามิเนตสู่มาตรฐานช่างไทย” เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ และ แรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒	-	- ร่วมกันฝึกอบรมให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาช่างก่อสร้างให้มีความรู้ในการติดตั้งพื้นไม้ลามิเนต จำนวน ๔ รุ่น จำนวน ๑๐๙ คน ในพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ นครสวรรค์ เชียงใหม่ อุบลราชธานี และภูเก็ต และดำเนินการฝึกอบรมการปูพื้นไม้ลามิเนตให้แก่ช่างก่อสร้าง จำนวน ๒๓๑ คน ในพื้นที่นำร่องจัดทำห้องพัฒนาการเรียนรู้อำเภอตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายไพฑูรย์ แก้วทอง) ในจังหวัด จำนวน ๑๑ จังหวัด ได้แก่ กาญจนบุรี ปทุมธานี สระแก้ว ร้อยเอ็ด พระนครศรีอยุธยา เพชรบูรณ์ อุดรดิตถ์ ตาก มหาสารคาม ชัยภูมิ และปราจีนบุรี รวมมูลค่าทั้งหมด ๑,๐๙๕,๑๕๑ บาท		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๒๘	สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) และ ศูนย์ เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์ และ คอมพิวเตอร์แห่งชาติ	- ร่วมกันจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๓ สาขา ได้แก่ (๑) สาขาอาชีพนักวิเคราะห์ระบบคอมพิวเตอร์ (๒) สาขาอาชีพผู้จัดการโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศ (๓) สาขาอาชีพผู้ดูแลความปลอดภัยของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	- มีการเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการ และผู้มีรายชื่อร่วมเป็นอนุกรรมการไม่มาประชุม จึงมีการชะลอการจัดทำมาตรฐานดังกล่าว	
๒๙	สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย และสถาบันไทย-เยอรมัน	- ร่วมกันในการพัฒนาและดำเนินการให้เกิดระบบรับรองสมรรถนะบุคลากรในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์	วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓	-	- ดำเนินการโครงการนำร่องในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ และโครงการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ และร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐาน ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ ๑.ช่างกลึง ๒.ช่างเชื่อมมิก-แม็ก ๓.ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องกล ๔.ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๓๐	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	- วัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กและเยาวชนซึ่งอยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเป็นพลเมืองดี มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ จนสามารถนำไปประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มพูนสร้างรายได้ของตนเอง และครอบครัวได้	วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓	-	- ดำเนินการโครงการนำร่องพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กลุ่มเป้าหมายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนในพื้นที่ ๑๔ จังหวัด ได้แก่ กทม. สมุทรปราการ ชลบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ สุราษฎร์ธานี สงขลา นครปฐม พระนครศรีอยุธยา ระยอง และเชียงใหม่ ในการบูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณร่วมกันในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่เด็กและเยาวชน จำนวน ๑,๖๘๓ คน		
๓๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	- ร่วมกันฝึกอบรมและให้บริการทางด้านวิชาการแก่สังคม และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารทางวิชาการ พัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน	วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านท่องเที่ยว การโรงแรม และภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาจีน ภาษาอังกฤษ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ และร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการท่องเที่ยวในเขตอันดามัน เช่น สปา การนวด การบำรุงรักษาเรือสำราญ ณ ศพจ.กระบี่		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๓๒	สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย	- ร่วมกันพัฒนาบุคลากรด้านช่างไฟฟ้าและเครื่องกลให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น ให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เรื่องการต่อลงดินและการทดสอบ” ให้แก่บุคลากรฝึกของกรมฯ จำนวน ๓๕ คน และร่วมกันกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างติดตั้งระบบไฟฟ้าและสื่อสารภายในอาคาร - ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕ ดำเนินการจัดทำหลักสูตรยกระดับสาขาช่างท่อสุขภัณฑ์ สาขาช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้าเทคนิคติดตั้งระบบไฟฟ้าและสื่อสารภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก และช่างเชื่อมไฟฟ้า จัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของกรม หลักสูตรการออกแบบระบบการสื่อสารเครือข่ายคอมพิวเตอร์		
๓๓	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา	- ร่วมกันส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานและการบริการฝึกอบรมพัฒนานักศึกษาในการฝึกปฏิบัติวิชาพื้นฐานด้านอุตสาหกรรม เพิ่มขีดความสามารถ และประสิทธิภาพด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันดำเนินการจัดฝึกภาคปฏิบัติ ให้แก่นักศึกษาของ มสธ. ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ อุบลราชธานี เพชรบุรี สุโขทัย ลำปาง อุตรธานี จันทบุรี ยะลา นครนายก และผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรร่วมระหว่างสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคกับศูนย์วิทยพัฒนามสธ.		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๓๔	บริษัท โกลด์สตาร์ เมททอล จำกัด	- ร่วมกันพัฒนาบุคลากรในสาขาช่างอะลูมิเนียมก่อสร้างให้มีความรู้ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันฝึกอบรมให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหลักสูตร “ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง” จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑๘ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรมรวม ๔๓ คน - ในปี ๒๕๕๔ ร่วมกันฝึกอบรมให้กับประชาชน จำนวน ๑๒ รุ่นๆ ละ ๓๐ คน ในหลักสูตร “ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง” ในพื้นที่ ๑๒ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ชลบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี และสงขลา รวมจำนวน ๓๖๐ คนซึ่งบริษัทฯ สนับสนุนวัสดุการฝึกมูลค่า ๑ ล้านบาท - ร่วมกันจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ จังหวัดสมุทรสาคร - ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มีแผนการฝึกอบรมช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ แห่ง		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๓๕	สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย	- ร่วมกันฝึกอบรมอาชีพให้แก่ผู้ว่างงานที่กำลังจะถูกลเลิกจ้าง และประชาชนทั่วไป อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างศักยภาพของผู้ประกอบการ พื้นฟูประเทศ ลดปัญหาการว่างงานอันเนื่องมาจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจและการเมือง เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป	วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันในการจัดฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ให้กับสถานประกอบการกิจการที่ประสานจากสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย (ECOT) จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ โรงแรมบางกอกเซ็นเตอร์ โรงแรม อลิสตัน และบางกอกโพสต์ ใน ๔ หลักสูตร ได้แก่ Kaizen ภาษาอังกฤษ Customer Service และ Service Mind จำนวนหลักสูตรละ ๔ รุ่นๆ ละ ๒๐ คน รวม ๒๔๐ คน		
๓๖	บริษัท บลูสโคป สตีล (ประเทศไทย) จำกัด	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่างติดตั้งเหล็กรีดเย็นให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันฝึกอบรมวิทยากรของ สพภ./ศพจ. หลักสูตร “ช่างติดตั้งโครงหลังคาและแผ่นหลังคาเหล็กรีดเย็น” จำนวน ๓๐ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๒๑ คน ณ สมุทรปราการ และร่วมกันพัฒนาบุคลากรฝึกของ สพภ./ศพจ. และช่างตัวแทนจำหน่าย ในหลักสูตร “ช่างติดตั้งโครงหลังคาและแผ่นหลังคาเหล็กรีดเย็น” จำนวน ๒ รุ่น โดยบริษัทสนับสนุนวิทยากร และวัสดุฝึกอบรมมูลค่า ๒๐๐,๐๐๐ บาท/รุ่น		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๓๗	บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปูประ เบื้องให้มีความรู้ ความชำนาญในการปู กระเบื้องด้วยวัสดุกาวยาซีเมนต์และวัสดุยา แนวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างถูกวิธี ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันฝึกอบรมตั้งแต่ปี ๒๕๕๓- ๒๕๕๕ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒,๕๐๐ คน และในปี ๒๕๕๖ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรสาขา “ช่างปู กระเบื้องโดยใช้วัสดุกาวยาซีเมนต์และ วัสดุยาแนวที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม” การพัฒนาวิทยากร ของกรม การแข่งขันฝีมือแรงงาน ช่างปูกระเบื้อง และขยายผลการจัด ฝึกอบรมให้ประชาชน จำนวน ๙ รุ่นๆ ละ ๓๐ คน/รุ่น ในพื้นที่ ๙ จังหวัด ได้แก่ ระยอง นครปฐม ชัยนาท พะเยา นนทบุรี อุบลราชธานี ขอนแก่น ภูเก็ต นครศรีธรรมราช โดยบริษัท สนับสนุนวิทยากรและวัสดุการ ฝึกอบรม สนับสนุนกระเบื้อง วัสดุ กาวยาซีเมนต์และวัสดุยาแนวมูลค่า ๑๔๐,๐๐๐ บาท/ปี และสนับสนุน เงินรางวัลให้แก่เยาวชนเข้าการ แข่งขันฝีมือแรงงาน		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๓๘	มหาวิทยาลัยทักษิณ	- ร่วมกันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าในประเทศและต่างประเทศ	วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓	-	- ร่วมกันดำเนินการค้นคว้าวิจัย การพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการ และการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ให้มีคุณภาพทั้งในด้านความรู้ และทักษะฝีมือ โดยมหาวิทยาลัยฯ จะจัดทำโครงการการทำงานร่วมกันในปี ๒๕๕๕ นำมาหารือในโอกาสต่อไป		
๓๙	กรมการปกครอง	- ร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอ ต้นแบบเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๘๔ แห่ง โดยจะร่วมให้การสนับสนุนการฝึกอบรม และส่งบุคลากรเข้าร่วมให้ความรู้แก่ผู้อบรมที่ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอ จำนวน ๘๔ แห่งทั่วประเทศ	วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔	-	- ร่วมกันสนับสนุนตามภารกิจในการฝึกอบรมและส่งบุคลากรเข้าร่วมให้ความรู้แก่ผู้อบรมที่ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอ จำนวน ๘๔ แห่งทั่วประเทศ		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ที่ ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๔๐	สำนักงานกองทุน สงเคราะห์การทำสวนยาง	- ร่วมกันพัฒนาศักยภาพแรงงานให้แก่เกษตรกรชาวสวนยางพาราและเจ้าของสวนให้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบอาชีพการทำสวนยางพารา ให้มีคุณภาพและอย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว สร้างชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถพัฒนาตนเองแบบยั่งยืน	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙	- ร่วมกันพัฒนาหลักสูตร“ช่างกรีดยาง”หรือหลักสูตรการฝึกอบรมอื่นๆให้สอดคล้องกับความต้องการของชาวสวนยางพารา โดยฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวในร่องในพื้นที่ ๒ จังหวัดได้แก่ เชียงราย และ พะเยา และจะขยายผลไปยังจังหวัดอื่นๆ		
๔๑	โรงเรียนจิตรลดา	- ร่วมกันพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น เพื่อให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งสามารถรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต	วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔	-	- ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ศพร.กรุงเทพฯ จัดกิจกรรมฝึกอบรมเสริมทักษะให้กับนักเรียนโรงเรียนจิตรลดาสายวิชาชีพ ๒ รุ่น จำนวน ๑๑ สาขา และในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ โดยศพจ.นนทบุรี จัดกิจกรรมฝึกอบรมเสริมทักษะให้กับนักเรียนโรงเรียนจิตรลดาสายสามัญ จำนวน ๒ รุ่น ๔ สาขา และในสายวิชาชีพ จำนวน ๒ รุ่น ๑๒ สาขา และในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จะดำเนินการฝึกในสายสามัญอีกจำนวน ๔ สาขา และสายวิชาชีพอีกจำนวน ๑๓ สาขา		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๔๒	สำนักงานอัยการสูงสุด	- ร่วมกันพัฒนาบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ให้สูงขึ้นทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘	- ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับสูง การเชื่อมโยงเว็บไซต์ การจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดให้มีทักษะด้านคอมพิวเตอร์สูงขึ้น จำนวน ๘ หลักสูตรๆ ละ ๑๒ ชั่วโมง ได้แก่ ๑) คอมพิวเตอร์เบื้องต้น ๒) สื่อดิจิทัล ๓) อินเทอร์เน็ต ๔) การออกแบบเว็บไซต์ ๕) Microsoft Word ๖) Microsoft PowerPoint ๗) Microsoft Access และ๘) Microsoft Excel ซึ่งการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวจะสอดคล้องกับโครงการความร่วมมือแรงงานไทยก้าวไกลด้วยไอที (BETTER) ระหว่าง กพร. บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด และสถาบันคีนันแห่งเอเชีย และจะได้รับวุฒิบัตรร่วมตามโครงการดังกล่าว และในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ร่วมกันดำเนินการฝึกอบรมตามพื้นที่เขตของสำนักงานอัยการเขต จำนวน ๙ เขตๆ ละ ๑๐๐ คน และในพื้นที่กทม. จำนวน ๖๐๐ คน		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๔๓	บริษัท ผาแดงอินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	- ร่วมกันฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรแม่พิมพ์ฉีดโลหะสังกะสี (Zinc Die Casting) เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔	วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ซึ่งจะร่วมกันจัดทำหลักสูตรการใช้เครื่องฉีดสังกะสี และเทคโนโลยีการฉีดสังกะสี พัฒนาสื่อเพื่อการฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรฝึกของกรม จัดทำเอกสารการฝึกอบรม จัดฝึกอบรมด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับการผลิตที่ใช้สังกะสีให้แก่ช่างสถานประกอบกิจการ และการออกวุฒิบัตรร่วมเพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมดังกล่าว โดยเบื้องต้นบริษัทฯ จะสนับสนุนจัดหาผู้เชี่ยวชาญจากบริษัท FRECH ASIA เพื่อซ่อมแซมเครื่องฉีดโลหะสังกะสีในส่วนที่ชำรุดบกพร่องเป็นเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ที่ ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๔๔	กลุ่มโรงแรมและรีสอร์ท ในเครือเซ็นทารา	- ร่วมมือดำเนิน “โครงการ ๔ สร้าง : สร้างโอกาส สร้างฝัน สร้างอนาคต สร้าง อาชีพ กับ เซ็นทารา” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อการมีส่วนร่วมในการแสดงความ รับผิดชอบ ต่อสังคม โดยการมอบโอกาส เพื่อการเรียนรู้และโอกาสในการสร้าง รายได้และอาชีพให้กับเยาวชนไทยที่มี ศักยภาพ อันจะนำไปสู่การพัฒนา แรงงานในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และโรงแรมอย่างยั่งยืน	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	- ร่วมกันฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับ งานโรงแรม ได้แก่ งานครัวและ ผู้ประกอบการอาหาร งานบริการ อาหารและเครื่องดื่ม งานแม่บ้านและ งานซักรีด งานการจัดดอกไม้ และงาน สวน และหลักสูตรทักษะในการสื่อสาร ภาษาอังกฤษในโรงแรม มีระยะเวลา การฝึกอบรม ๕ เดือน โดยในปี ๒๕๕๖ มี เยาวชนที่ผ่านโครงการดังกล่าว จำนวน ๑๐๙ คน และได้เข้าทำงานใน โรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทารา ๒๑ แห่ง จาก ๑๐ จังหวัด เช่น กรุงเทพมหานคร ภูเก็ต ขอนแก่น เชียงใหม่ เป็นต้น		
๔๕	กระทรวงยุติธรรม	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขัง และส่งเสริมการมีงานทำของผู้ต้องขัง ใกล้พ้นโทษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ พ้นโทษเป็นพลเมืองดี มีคุณภาพ มี ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ จน สามารถนำไปประกอบอาชีพ เพื่อ เพิ่มพูนรายได้ของตนเองและครอบครัว ได้	๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕	๑๓ มีนาคม ๒๕๕๙	-แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการ นโยบายส่งเสริมการมีงานทำของผู้ พ้นโทษ โดยมีผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน (นายพานิช จิตรีแจ้ง) เป็นประธานคณะทำงาน ซึ่งได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน เพื่อฝึกอาชีพให้แก่ผู้ต้องขังใกล้พ้น โทษและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้ พ้นโทษ และในปี ๒๕๕๕ มีการ ฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือ ให้กับผู้ต้องขัง จำนวน ๓,๙๐๐ คน		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๔๖	สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	-ร่วมกันพัฒนาศักยภาพแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการให้มีคุณภาพในด้านทักษะฝีมือและผลิตภาพให้เพียงพออย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการรองรับการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต และรองรับประชาคมอาเซียน	๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕	๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘	-ร่วมกันกำหนดหลักสูตรหรือพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ และจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาท่องเที่ยวและบริการ โดยสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวฯ เสนอรายชื่อตำแหน่งงานด้านท่องเที่ยว ๖๐ ตำแหน่งเพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน จะเริ่มดำเนินงานโดยใช้งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		
๔๗	บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด	-ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานช่างในสถานประกอบการและช่างในศูนย์บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕	๒๖ มีนาคม ๒๕๕๙	-ร่วมกันพัฒนาบุคลากรฝึกของกรมฯ จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน โดยบริษัทฯ สนับสนุนวิทยากร วัสดุฝึกและสถานที่ฝึก การพัฒนาศักยภาพแรงงานช่างในสถานประกอบการและช่างในศูนย์บริการซ่อม หลักสูตรช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ระยะเวลา ๔๐ ชม. และการจัดตั้งศูนย์อบรมเทคนิคยามาฮ่าในพื้นที่ของสถาบันฯ ภาคทั้ง ๑๒ แห่ง โดยจะดำเนินการในพื้นที่นำร่อง ๓ จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา อุบลราชธานี และสุราษฎร์ธานี และจัดตั้งศูนย์ที่เหลือภายในปี ๒๕๕๘ รวมทั้งการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ที่ ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๔๘	สมาคมแสดงสินค้า (ไทย) สมาคมส่งเสริม การประชุมนานาชาติ (ไทย) สมาคมธุรกิจ สร้างสรรค์การจัดงาน และสำนักงานส่งเสริม การจัดประชุมและ นิทรรศการ (องค์การ มหาชน)	- ร่วมกันดำเนินการส่งเสริมมาตรฐาน และพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรใน อุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การ ท่องเที่ยวเพื่อเป็นรางวัลและการแสดง สินค้า หรืออุตสาหกรรมไมซ์ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขัน ได้ในระดับนานาชาติ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙	- ร่วมกันจัดทำแผนภาพลักษณะ งานของอุตสาหกรรมไมซ์ แบ่งงาน หลักออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนผู้จัด งาน และส่วนผู้ให้การสนับสนุนใน การจัดการ โดยในเบื้องต้นจะร่วมมือ กันจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ตำแหน่งงาน ได้แก่ AV (Audio Visual) Technician และ Forklift		
๔๙	มหาวิทยาลัยรังสิต	- ร่วมกันประสานความร่วมมือการพัฒนา ฝีมือแรงงานและวิชาการ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของ กำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	๗ มิถุนายน ๒๕๕๕	๗ มิถุนายน ๒๕๕๘	- ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการ ฝึกอบรมให้เป็นที่ไปตามพ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และพัฒนาบุคลากรฝึกของ กรมฯ และจัดทำมาตรฐานฝีมือ แรงงานของผู้ประกอบอาชีพสาขา พนักงานสื่อสารองค์กร (Call Agent)		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๕๐	สมาคมผู้ก่อสร้างงานเหล็กไทย และสมาคมครูและผู้ประกอบการวิชาชีพช่างเชื่อม	- ร่วมกันประสานความร่วมมือปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมเหล็ก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ความสามารถและให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนเพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต และรองรับประชาคมอาเซียน	๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕	๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘	-ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมเหล็ก นำร่อง ณ สภท.๑ สมุทรปราการ จำนวน ๒ หลักสูตรๆ ละ ๑๒๐ ชั่วโมง ได้แก่ ๑) ผู้ช่วยช่างงานเหล็ก และ๒) ช่างประกอบบอบโครงสร้างโลหะ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๓๔ คน โดยหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ได้รับการบรรจุเข้าทำงานกับบริษัท เฮอริค จำกัดในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี และมีรายได้ประมาณ ๓๐๐ บาท/วัน และจะขยายไปยังพื้นที่จังหวัดระยอง		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๕๑	มหาวิทยาลัยชินวัตร	- ร่วมกันประสานความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานและวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนเพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต และรองรับประชาคมอาเซียน	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	- ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรและจัดฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศ ให้แก่แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้สามารถสื่อสารกับแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาพม่า ภาษากัมพูชา เป็นต้น - การพัฒนาทักษะการจัดการในการประกอบวิชาชีพเฉพาะด้าน ซึ่งกำหนดแผนจะเปิดฝึกอบรมให้แก่บุคคลทั่วไปและกลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP ณ จังหวัดเชียงใหม่ - ร่วมกันพัฒนาบุคลากรฝึก การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้แก่ สาขาเทคโนโลยีด้านคอมพิวเตอร์ สาขาอาหารไทย และสาขาการดูแลผู้สูงอายุ และการรับรองหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๕๒	กระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา	- ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพ ด้านการท่องเที่ยวเพื่อรองรับประชาคม อาเซียน เพื่อให้มีแนวทาง รูปแบบ และ ระบบที่เหมาะสมทั้งในเชิงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	- ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการเรียนการ สอน การฝึกอบรม และฝึกอบรมบุคลากร วิชาชีพท่องเที่ยวเพื่อยกระดับสมรรถนะ บุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับ MRA และร่วมกันจัดทำวิธีการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติดังกล่าว โดยรายงาน การดำเนินงานผ่านคณะกรรมการวิชาชีพ การท่องเที่ยวแห่งชาติ และคณะกรรมการ พัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ แห่งชาติ (กพร.ปช.) ร่วมเป็น คณะอนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรตาม ความสามารถของบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยวสู่มาตรฐานสากลกลุ่มอาชีพการ โรงแรมและการท่องเที่ยว ๖ สาขาอาชีพ		
๕๓	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	- ร่วมกันประสานความร่วมมือทางวิชาการ ด้านต่างๆ และการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อ พัฒนาเตรียมแรงงานเข้าทำงาน และ ยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านกลไกการ ฝึกอบรม และการจัดทำมาตรฐานฝีมือ แรงงานในระดับต่างๆ ตลอดจนการ ทดสอบความรู้และฝีมือแรงงาน ทั้งในกรณี ที่เป็นแรงงานทั่วไป และกรณีที่เป็นผู้ฝึกการ สู่ตลาดแรงงาน	๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๕	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐	- ร่วมดำเนินโครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพผู้ฝึกการสู่ ภาคอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้ฝึกการสู่ภาคอุตสาหกรรม ให้เป็นที่ยอมรับในความรู้ ความสามารถดังเช่นบุคคลทั่วไป		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ที่ ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๕๔	สถาบัน สมาคม และ สถานประกอบการ ธุรกิจก่อสร้าง	- ร่วมกันประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานและแก้ไขปัญหาแรงงานด้านก่อสร้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบการในภาคการก่อสร้าง ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	- การพัฒนาศักยภาพและยกระดับฝีมือแรงงานภาคการก่อสร้างของสถานประกอบการ SMEs และผู้รับเหมาก่อสร้าง โดยให้มีการยกระดับฝีมือแรงงานของแรงงานในสถานประกอบการ ซึ่งจะดำเนินการฝึกอบรมหัวหน้างาน (Train the trainer) ของสถานประกอบการเกี่ยวกับเทคนิคการสอนงานหรือการเป็นวิทยากรในพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี และปทุมธานี - การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านก่อสร้าง โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้คำแนะนำการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ เพื่อรองรับการฝึกอบรมช่างเครื่องจักรกลหนัก		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๕๕	มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย	- ร่วมกันเพิ่มทักษะฝีมือให้แก่พนักงานระดับกึ่งฝีมือในสถานประกอบกิจการ ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ได้มากกว่า ๑ ทักษะ (Multi Skills) และสามารถประยุกต์ใช้ในการทำงานทั้งระบบ รวมทั้งเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน ลดต้นทุนในการผลิตและเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	- ร่วมกันฝึกอบรมตามโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี นนทบุรี สมุทรสาคร นครปฐม บุรีรัมย์ ปราจีนบุรี เชียงใหม่ ชลบุรี และอุบลราชธานี		
๕๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	- ร่วมกันประสานความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานและวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถและมีทักษะสูงขึ้นตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตลอดจนเพื่อรองรับการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	- ร่วมกันผลักดันการจัดตั้งศูนย์งานเชื่อมมาตรฐานสากลไปแล้ว ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ โดยได้รับการรับรองจากสถาบันเชื่อมสากล (IIW) เพื่อพัฒนาแรงงานในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ - ส่งเสริมให้เยาวชนผู้ชนะเลิศการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียน และระดับนานาชาติได้เข้ารับการศึกษาคือในระดับปริญญาตรี - การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพแรงงานสาขาที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๕๗	กรมคุมประพฤติ	- ร่วมกันประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ต้องหาและผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นพลเมืองดี มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพจนสามารถนำไปประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มพูนสร้างรายได้ของตนเองและครอบครัว รวมทั้งเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖	วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑	- ร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับผู้ถูกคุมประพฤตินในหลักสูตรตามความต้องการของผู้ถูกคุมความประพฤติและสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ โดยกำหนดแผนดำเนินการนำร่องในพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี และปทุมธานี		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๕๘	มหาวิทยาลัยธุรกิจ บัณฑิต การประสานครหลวง การประสานส่วนภูมิภาค บริษัท จัดการและ พัฒนาทรัพยากรน้ำภาค ตะวันออก จำกัด (มหาชน) กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	- ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการและการพัฒนาแรงงานในสาขาวิชาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับบริหารจัดการระบบประปา	วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	-	- ร่วมกันสนับสนุนการดำเนินงานการจัดตั้ง “วิทยาลัยการประปา” ในด้านต่างๆ ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรอาคารสถานที่ วิทยากร เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและรองรับประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘		
๕๙	สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ กรมการจัดหางาน	- ร่วมมือในการจัดฝึกอาชีพ ส่งเสริมการมีงานทำ ให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ เป็นการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน ส่งเสริมและพัฒนาการรวมกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนส่งเสริมความรู้ และทักษะในการฝึกอบรมด้านอาชีพให้แก่ข้าราชการตำรวจ	วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖	วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙	- ร่วมกันฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว โดยสนับสนุนหลักสูตรการฝึก วิทยากรและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อเป็นวิทยากรฝึกอาชีพในชุมชน (ชุมชนสัมพันธ์) โดยจัดการฝึกอาชีพในสาขาช่างต่าง ๆ เช่น ช่างประกอบโครงอลูมิเนียม ช่างบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ช่างซ่อมโทรศัพท์มือถือ และช่างซ่อมเครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๖๐	บริษัท สยาม อุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด	- ร่วมกันในการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านงานยิปซัม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานด้านงานยิปซัม พัฒนาความรู้ และทักษะอย่างต่อเนื่อง เพื่อทันต่อเทคโนโลยีและการขยายตัวของธุรกิจยิปซัม ตลอดจนตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและเกิดการจ้างงานต่อไป	วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖	วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	- ร่วมกันจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านงานยิปซัมในพื้นที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ ลำปาง สงขลา และกรุงเทพมหานคร ซึ่งทั้งสองหน่วยงานร่วมกันดำเนินการฝึกอบรมมาตั้งแต่ปี ๒๕๔๗-ปัจจุบัน โดยบริษัทสนับสนุนการสร้างสถานที่ในการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ สนับสนุนเครื่องมือและผลิตภัณฑ์ยิปซัมเพื่อนำไปใช้ในการฝึกอบรม และร่วมกันจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมด้านงานยิปซัมและพัฒนาบุคลากรฝึกของกรม และการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาช่างยิปซัมและบริษัทสนับสนุนวัสดุและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ในปี ๒๕๕๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕๕,๐๐๐ บาท		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๖๑	สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา	- ร่วมมือกันพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มี ความรู้ ความสามารถและให้มีทักษะฝีมือ แรงงานที่สูงขึ้น ให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของชุมชน	วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖	วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑	- ร่วมกันประสานความร่วมมือทาง วิชาการในพื้นที่ในด้านต่างๆ ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนวิทยากร สถานที่ และอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักร ฝึกอบรม การพัฒนามาตรฐานและ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ของผู้สำเร็จการศึกษาก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน การเทียบโอนผลการ ฝึกอบรมและประสบการณ์ และการ จัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานของ ชุมชนในพื้นที่วิทยาลัยชุมชนตั้งอยู่ ๒๐ จังหวัด ได้แก่ แม่ฮ่องสอน ตาก พิจิตร แพร่ น่าน บุรีรัมย์ มุกดาหาร หนองบัวลำภู ยโสธร สระแก้ว อุทัยธานี ตราด สมุทรสาคร ระนอง นราธิวาส ยะลา ปัตตานี สตูล พังงา และสงขลา		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๖๒	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ - สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ - สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม - การรถไฟแห่งประเทศไทย - การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย - บริษัท ระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) - บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) - สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 	<p>- ร่วมมือกันดำเนินงาน “เครือข่ายพัฒนากำลังคนและความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านระบบขนส่งทางรางและอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องของประเทศ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรไทยให้มีขีดความสามารถตั้งแต่การวางแผนและตัดสินใจด้านนโยบาย การบริหารจัดการ การปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับระบบขนส่งทางราง รวมทั้งการทำวิจัยและพัฒนาเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง</p>	วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖	วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑	<p>- ร่วมพัฒนาบุคลากรและจัดทำหลักสูตรด้านระบบขนส่งทางรางและอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องของประเทศ โดย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ จะเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว</p>		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่	วัน เดือน ปี	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	หมายเหตุ
-----	------------------------------	-----------------------	--------------	----------------	--------------	----------

	เรื่อง	ลงนาม	ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ		(ถ้ามี)	
	<ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ฯ - มหาวิทยาลัยมหิดล - มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง - บริษัท ซีเมนส์ จำกัด 						
๖๓	มูลนิธิพระดาบส	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับศิษย์พระดาบสได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้มีความรู้ ความสามารถใน จนสามารถนำไปประกอบอาชีพ เสริมสร้างรายได้เพื่อเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้	วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖	-	- ร่วมกันฝึกอบรมให้กับศิษย์พระดาบสในโรงเรียนพระดาบส และโรงเรียนพระดาบสจังหวัดชายแดนภาคใต้ในสาขาอาชีพต่างๆ ได้แก่ ช่างไม้ เครื่องเรือน ช่างยนต์ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างไฟฟ้า ช่างซ่อมบำรุง ช่างเชื่อม เป็นต้น		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๖๔	ศาลเยาวชนและ ครอบครัวจังหวัด สมุทรปราการ	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่เด็ก และเยาวชนที่กระทำความผิดและเข้าสู่ กระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีของ ศาลเพื่อการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู และ สงเคราะห์เด็กหรือเยาวชนดังกล่าวให้มี ความรู้ ความสามารถ นำความรู้ที่ได้ไป ประกอบอาชีพเพิ่มพูนรายได้แก่ตนเอง และครอบครัว สามารถกลับตนเป็น พลเมืองดีและอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นใน สังคมได้อย่างปกติสุข	วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖	-	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ เด็กและเยาวชน โดยดำเนินการแนะ แนวอาชีพและศาลมีคำสั่งให้เข้า ฝึกอบรมตามหลักสูตรพิเศษที่ กำหนดขึ้นให้แก่กลุ่มเป้าหมายแบ่ง ออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ ๑) เด็กและ เยาวชนที่อายุต่ำกว่า ๑๘ ปีให้เข้า ฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และแก้ไขฟื้นฟูในสาขาอาชีพเพื่อ ช่วยเหลือครอบครัวได้ เช่น การ ทำเบเกอรี่ การตัดผม เป็นต้น ๒) เด็กและเยาวชนอายุใกล้จะครบ ๑๘ ปี เข้าฝึกอบรมในสาขาอาชีพที่เป็นที่ ต้องการของตลาดแรงงานในสาขา อาชีพต่างๆ เช่น ช่างเชื่อม ช่างซ่อม เครื่องปรับอากาศ ช่างซ่อมมือถือ ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ เป็นต้น		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๖๕	บริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิบซัม จำกัด (มหาชน)	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิบซั่ม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานของกำลังแรงงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖	วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙	- ร่วมกันจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิบซั่ม การพัฒนาบุคลากรฝึก และดำเนินการจัดฝึกอบรมในพื้นที่ ๖ จังหวัด และออกวุฒิบัตรร่วมเพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมไปแล้ว ๔ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ พระนครศรีอยุธยา และกรุงเทพมหานคร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๙๐ คน และดำเนินการอีก ๒ จังหวัด ได้แก่ ชลบุรีและขอนแก่น		
๖๖	บริษัท เซอรา ซี-เคียว จำกัด	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มสาขาอาชีพก่อสร้าง ได้แก่ ช่างทาสีและตกแต่งผนังด้วยคัลเลอร์ซีเมนต์ ช่างปูกระเบื้อง และสาขาอื่นๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานของกำลังแรงงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖	วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙	- กำหนดแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรการฝึกอบรมระดับฝีมือสาขาการทาสีและตกแต่งผนังด้วยคัลเลอร์ซีเมนต์ โดยจะจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรฝึกของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทั้ง ๑๒ แห่งและบุคลากรฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่ที่มีลูกค้าของบริษัทจำนวนมาก ในระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมจังหวัดนครราชสีมา		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ที่ ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
					และร่วมกันจัดฝึกอบรมนำร่องในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการในต้นเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ และจะขยายผลการฝึกอบรมในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคให้ครอบคลุมทั่วประเทศในปีงบประมาณต่อไป		
๖๗	กลุ่มบริษัทเกษม	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งกระจกและอะลูมิเนียมให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๖	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙	- ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมยกระดับฝีมือสาขาการยิงซิลิโคนในงานติดตั้งกระจกอะลูมิเนียม และพัฒนาบุคลากรฝึกของกรม โดยจะจัดฝึกอบรมนำร่อง ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และนำผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานช่างประกอบโครงอะลูมิเนียมจาก สพภ./ศพจ.เข้าฝึกในกิจการและบรรจุเข้าทำงานกับกลุ่มบริษัทเกษม โดยที่ผ่านมาได้ดำเนินการร่วมกับ สพภ.๔ ราชบุรี สพภ.๖ ขอนแก่น และ สพภ.๗ อุบลราชธานี		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๖๘	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ ศูนย์ทดสอบผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ	- ร่วมกันส่งเสริมการใช้งานมาตรฐานผลิตภัณฑ์ไอซีที่ไทยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้อกำหนดต่างๆ ได้แก่ มาตรฐานหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดทางเทคนิค วิธีการตรวจสอบต่างๆ และเพื่อให้มั่นใจว่าขั้นตอนต่างๆ ได้มีการนำไปใช้จริง และช่วยสนับสนุนการใช้งานผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้กว้างขวางขึ้น	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๖	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๗	-สนับสนุนและพัฒนาการส่งเสริมการจัดทำ และใช้งานผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่มีการตรวจสอบและขึ้นทะเบียนไว้ที่เว็บไซต์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารกำหนด ในรูปแบบต่างๆ ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการจัดทำผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		
๖๙	ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง	- ประสานความร่วมมือในการสนับสนุนให้มีการฝึกอาชีพแก่เด็กและเยาวชนที่กระทำผิดและเข้าสู่กระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลเพื่อการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู และสงเคราะห์เด็กหรือเยาวชนดังกล่าวให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพช่างตามความถนัด สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประกอบอาชีพเพิ่มพูนรายได้แก่ตนเองและครอบครัว สามารถกลับตนเป็นพลเมืองดี และอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข	วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	-	- ได้ประสานความร่วมมือไปยังศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัด ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว จัดการฝึกอบรมหลักสูตรช่างซ่อมบำรุงและดูแลระบบไฟฟ้าในอาคาร จำนวน ๒๘ คน ร้อยเอ็ดจัดฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพเสริมสาขาพนักงานนวดแผนไทยให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๒ คน อุทัยธานี ฝึกอบรมในสาขาอาชีพช่างเชื่อม ช่างกลึง ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ และช่างไฟฟ้าจำนวน ๙ คน และในปี ๒๕๕๗ ดำเนินการจัดฝึกอบรมสาขาอาชีพได้แก่ ช่างซ่อมจักรยานยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างเชื่อมไฟฟ้าช่างกลึง และการฝึกหัดทำของที่ระลึก เช่นเทียนหอม การพับธนบัตร		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๗๐	มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบการ และบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยวิธีฝึกอบรมทางไกลเพื่อเตรียมการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน	วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	- ร่วมกัน ประชาสัมพันธ์ การ ฝึกอบรมทางไกล หลักสูตร English for hotel and tourism และร่วมกัน จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการ ให้บริการเพื่อครองใจผู้โดยสาร สำหรับพนักงานขับรถแท็กซี่ และ พนักงานรักษาความปลอดภัยใน สนามบินสุวรรณภูมิ		
๗๑	บริษัท แชน-โกแบง เวเบอร์ จำกัด	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการก่ออิฐมวลเบาและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ได้มีทักษะและความรู้ ความชำนาญในการติดตั้งผลิตภัณฑ์ก่อสร้างได้อย่างถูกต้องและได้มาตรฐานเดียวกัน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต	วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	- ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ร่วมกันจัด ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาการปูกระเบื้องโดยใช้วัสดุ กาวซีเมนต์และวัสดุยาแนวที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ ๙ จังหวัด มีผู้ ผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๓๘๙ คน - ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ร่วมกัน พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการก่ออิฐ มวลเบาและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยี สมัยใหม่ให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการของตลาดแรงงานและทัน ต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ และจัด ฝึกอบรมในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ แม่ฮ่องสอน สมุทรปราการ จันทบุรี นนทบุรี สุราษฎร์ธานี อุบลราชธานี ขอนแก่น และนครศรีธรรมราช		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๗๒	บริติช เคานซิล	<p>- ร่วมมือกันพัฒนาระดับทักษะภาษาอังกฤษของแรงงานไทยผ่านโครงการ “ประเทศไทยก้าวไกลเหนืออาเซียน (English Beyond ASEAN)”</p> <p>- ร่วมมือกันในด้านการศึกษาและการฝึกอบรมศักยภาพแรงงานเพื่อเอื้อต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งในด้านความสัมพันธ์ทางวัฒนธรรมระหว่างสหราชอาณาจักรและประเทศไทย ผ่านความร่วมมือด้านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ</p>	วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๗	วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐	- ร่วมกันประชาสัมพันธ์หลักสูตรบนอินเทอร์เน็ตของหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนโครงการประเทศไทยก้าวไกลเหนืออาเซียน		
๗๓	บริษัท โรเบิร์ต บ็อกซ์ จำกัด	<p>- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการใช้เครื่องมือไฟฟ้าให้มีความรู้ความสามารถและให้มีความทักษะในการซ่อมและใช้เครื่องไฟฟ้าอย่างถูกต้องและได้มาตรฐานเดียวกัน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต แก้ปัญหาขาดแคลนช่างฝีมือในตลาดแรงงาน</p>	๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐	- ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือ สาขาความรู้การใช้งานและวิธีบำรุงรักษาเครื่องมือไฟฟ้าอย่างถูกวิธี และบริษัทให้การสนับสนุนเครื่องมือไฟฟ้าสำหรับการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ ๒๕ จำนวน ๔ สาขา ได้แก่ สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร เทคโนโลยีงานเชื่อม การปูกระเบื้อง และก่ออิฐ รวมมูลค่า ๓๕๘,๐๐๐ บาท		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๗๔	บริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปุ กระเบื้องให้ได้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ท้นต่อการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลอดจน เพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบ เศรษฐกิจในอนาคต และแก้ปัญหาขาด แคลนช่างฝีมือในตลาดแรงงาน	วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗	วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐	- บริษัทให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อ นำไปใช้จัดฝึกอบรมช่างปุกระเบื้อง โดยสนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้อง ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๓๓ แห่งๆ ละ ๑๐๐ ตาราง เมตร รวมทั้งสิ้น ๓,๓๐๐ ตาราง เมตร รวมมูลค่าทั้งสิ้น ๕๕๐,๐๐๐ บาท โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มี ผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๙๗๑ คน และในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ อยู่ ระหว่างการรายงานผลการฝึกอบรม		
๗๕	บริษัท นวพลาสติก อุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด	- ร่วมกันพัฒนาศักยภาพของกำลัง แรงงาน ช่าง ประปา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ท้น ต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รวมทั้งแก้ไข้ปัญหาขาดแคลนช่างประปา ที่มีฝีมือในตลาดแรงงานให้สามารถติดตั้ง ระบบท่อประปาได้อย่างถูกต้องและได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗	วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรการ ฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับ ฝีมือสาขาการติดตั้งระบบท่อพีพีอาร์ ใน อาคาร ใน พื้นที่ จังหวัด สมุทรปราการ เพชรบูรณ์ เชียงราย เชียงใหม่ อุดรธานี ขอนแก่น ชลบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ภูเก็ต และสงขลา ซึ่งมีผู้การฝึกอบรมจำนวน ๑๓๘ คน ณ จังหวัดสมุทรปราการ และ เพชรบูรณ์		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่อง ที่ ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุด โครงการ			
๗๖	<p>-โรงพยาบาล สมุทรปราการ - สำนักหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ - สำนักงานส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการแห่งชาติ - กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ - มูลนิธิฯเทียมใน สมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี - กองทุนฟื้นฟู สมรรถภาพที่จำเป็นต่อ สุขภาพระดับจังหวัด สมุทรปราการ</p>	<p>- ร่วมกันจัดโครงการฝึกอบรมการซ่อม บำรุงและติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้ารถนั่งคน พิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคน พิการให้แก่ช่างที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลหรือหน่วยงานต่างๆเพื่อ พัฒนาศักยภาพให้สามารถซ่อมรถนั่ง สำหรับคนพิการ คนป่วยและผู้สูงอายุให้ เป็นช่างฝีมือแรงงานที่มีคุณภาพ สามารถผลิตรถนั่งคนพิการระบบไฟฟ้า เพื่อให้คนพิการสามารถพึ่งพาตนเองได้ และอาจจะสามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้ และเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาสยามบรมราช กุมารี เฉลิมฉลองพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา</p>	๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	<p>- ร่วมดำเนินการฝึกอบรมโครงการ ช่างซ่อมรถนั่งคนพิการระบบไฟฟ้า และการติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้าเพื่อ คุณภาพชีวิตของผู้พิการ จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๔๐ คน</p>		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๗๘	กลุ่มธุรกิจ โคคา-โคลาในประเทศไทย	- ร่วมกันดำเนินงานโครงการธุรกิจยั่งยืนกับโคคา-โคล่าเพื่อพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพแรงงานในการประกอบธุรกิจ เพื่อเพิ่มความรู้และพัฒนาศักยภาพให้แก่ลูกค้าและประชาชนทั่วไปที่สนใจจะเปิดร้านค้าเบ็ดเตล็ด ในการวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้บริโภค วิเคราะห์คู่แข่ง การจัดวางสินค้าและบริหารสินค้าคงเหลือให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งส่งเสริมการฝึกอบรมผู้ประกอบการธุรกิจผ่านทางออนไลน์	๓ กันยายน ๒๕๕๗	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีตามโครงการดังกล่าว โดยร่วมจัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๒ สาขา ได้แก่ สาขาการบริหารร้านค้าและการจัดวางสินค้า สำหรับร้านค้าเบ็ดเตล็ด ระยะเวลาการฝึก ๖ ชั่วโมง และสาขาการบริหารร้านค้า การจัดวางสินค้าและการบริหารสินค้าคงเหลือสำหรับร้านค้าเบ็ดเตล็ด ระยะเวลาการฝึก ๘ ชั่วโมง ซึ่งได้ร่วมกันดำเนินการจัดฝึกอบรมในพื้นที่ภาคใต้ไปแล้ว มีผู้ผ่านการฝึกอบรมประมาณ ๑,๓๐๐ คน และมีแผนการฝึกอบรมทั่วประเทศ จำนวน ๗๕,๐๐๐ คน และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๗๙	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	- ร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและด้านการอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกัน มีการวางแผนการดำเนินงานและการจัดการทรัพยากรร่วมกัน เพื่อสร้างและยกระดับทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่การทำงานให้ตรงความต้องการของภาคการผลิตและบริการทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ	๔ กันยายน ๒๕๕๗	๔ กันยายน ๒๕๖๐	- ร่วมกันพัฒนานักศึกษาอาชีวะ และพัฒนาระบบการเรียนการสอนอาชีวศึกษา โดยการอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ผู้ที่ใกล้จะจบการศึกษาหรือผู้ที่จบการศึกษาได้รับการพัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จัดการเรียน การฝึกอบรม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ควบคู่กับการทำงานในสถานประกอบกิจการและโรงงาน เช่น ทวิภาคี และ พหุภาคี โดยร่วมกันระหว่างสถาบันอาชีวศึกษา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาคธุรกิจอุตสาหกรรมเป้าหมายที่สำคัญ ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมแม่พิมพ์ ภาคบริการ ท่องเที่ยวและโรงแรม เป็นต้น และจัดทำหลักสูตรการเรียน การฝึกอบรม เพื่อการเทียบโอนความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้แรงงานมีโอกาสเข้ารับการศึกษาในระบบอาชีวะ และได้วุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกัน		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๘๐	กรมทางหลวง	- ร่วมกันเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และฝึกทักษะการขับเครื่องจักรกลสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	๒๕ กันยายน ๒๕๕๗	๒๕ กันยายน ๒๕๖๒	- ร่วมกันจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาเครื่องจักรกลหนักให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง ระดับ ๑ ในพื้นที่ ๕ จังหวัดได้แก่ จังหวัดสงขลา เพชรบูรณ์ ลำปาง กาญจนบุรี และขอนแก่น และจะขยายผลการดำเนินการให้ครอบคลุมในสาขาอาชีพเครื่องจักรกลหนัก ได้แก่ รถขุด รถเกี่ย รถดัน รถบด รถลากจูง และรถบรรทุก เพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากรของกรมทางหลวงและแรงงานทั่วไป ให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน		

ที่	เรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	สาระสำคัญของเรื่องที่ลงนาม	วัน เดือน ปี		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
			ที่ลงนาม	ที่สิ้นสุดโครงการ			
๘๑	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	- ร่วมกันสนับสนุนส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมาตรฐานอาชีพ รวมถึงการพัฒนาาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบกิจการและเหมาะสมแก่การนำไปปรับใช้ในสถานประกอบการ	๒๙ กันยายน ๒๕๕๗	๒๙ กันยายน ๒๕๖๐	- ร่วมกันดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนข้อมูลด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มาตรฐานอาชีพ ให้สามารถเชื่อมโยงมาตรฐานของทั้งสองหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งร่วมกันผลักดันให้คุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่ยอมรับของระบบการจ้างงานของภาครัฐและเอกชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการโดยมีการตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามกรอบบันทึกข้อตกลงดังกล่าว		