



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน งานบริหารทั่วไป โทร ๕๑๕

ที่ รง ๐๔๑๗/๐๓๖

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งแผนการเผยแพร่ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือศึกษาข้อมูลองค์ความรู้

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และกำหนดกรอบการประเมินผลตัวชี้วัดสำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) ของผู้อำนวยการไว้ ๔ ตัวชี้วัด คณะทำงานดำเนินการตามตัวชี้วัด สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำหนักร้อยละ ๒๐ ซึ่งกรอบการประเมินผลมีดังนี้

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก	หมายเหตุ
	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน		
๔. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สำหรับส่วนกลาง)	เข้าร่วมหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสัมมนา “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หรือศึกษาข้อมูลองค์ความรู้	จัดทำแผนการเผยแพร่ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เผยแพร่ให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางสื่อ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เป็นต้น	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการเผยแพร่ โดยอาจมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินการในรอบการประเมินต่อไป ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๘	๒๐	ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการเรียบร้อย

บัดนี้ คณะทำงานดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สำหรับส่วนกลาง) ดำเนินการจัดทำแผนการเผยแพร่ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นขั้นตอนที่ ๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ณัฐพร น้อยวงศ์

๗

- 9 ส.ค. 2558

๑๓

(นางสาวอนงค์ สุ่มแก้ว)
ประธานคณะทำงานฯ

แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรป้องกันและลดความเสียหายในการเกิดเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ
 แผนการเผยแพร่ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรป้องกันและลดความเสียหายในการเกิดเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค. ๕๗		พ.ย. ๕๗		ธ.ค. ๕๗		ม.ค. ๕๘		ก.พ. ๕๘		มี.ค. ๕๘			
	วันที่ ๑-๑๕	วันที่ ๑๖-๓๑	วันที่ ๑-๑๕	วันที่ ๑๖-๓๑	วันที่ ๑-๑๕	วันที่ ๑๖-๓๑	วันที่ ๑-๑๕	วันที่ ๑๖-๓๑	วันที่ ๑-๑๕	วันที่ ๑๖-๓๑	วันที่ ๑-๑๕	วันที่ ๑๖-๓๑		
๔. เผยแพร่ให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรป้องกันและลดความเสียหายในการเกิดเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบทางสื่อต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เป็นต้น														
๕. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการเผยแพร่ โดยอาจมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินการในรอบการประเมินต่อไปภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๘														

ผู้ดำเนินการ.....
 (นางสาวอนงค์ สุ่มแก้ว)
 นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
 ภาระงานคณะทำงานฯ

หัวหน้าหน่วยงาน (ผู้เห็นชอบ).....
 (นางสาวบุปผา สุวรรณวงกุล)
 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน