



คำสั่ง กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สำหรับส่วนกลาง)

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) เรื่อง ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สำหรับส่วนกลาง) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานตามตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สำหรับส่วนกลาง) ดังนี้

- | | | |
|-------------------|-------------|------------------------|
| ๑. นางสาวอนงค์ | สุ่มแก้ว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวช่อทิพย์ | กองสุทธิ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวนันทวรรณ | มังวงษ์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวอนงค์นาถ | เลขาลาวัลย์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายเทพกร | ภักดีชุมพล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจ หน้าที่ ดังนี้

- วางแผนการดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
- ประสานงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
- ดำเนินการจัดทำแผนการเผยแพร่ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เผยแพร่ให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทางสื่อต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เป็นต้น
- ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการเผยแพร่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นางสาวบุปผา สุวรรณวรังกูล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน