

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินทร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----|--|---------------|
| ๑. | พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ
รองนายกรัฐมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. | พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน | รองประธาน |
| ๓. | หม่อมหลวงปิ่นตบแต่ง สมิติ
ปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| ๔. | นายสุรเดช วลีอิทธิกุล
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ |
| ๕. | นายสุวิทย์ จันทวงศ์
รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |
| ๖. | นายสุชาติ พรวิเศษชัยกุล
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน | กรรมการ |
| ๗. | ดร.ชุมพล พรประภา
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๘. | นางนิตย โจรนรัตน์วานิชย์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |
| ๙. | นายดิเรก ตนพยอม
ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
แทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๑๐. | นางไพรวรรณ พลวัน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
แทนปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | กรรมการ |
| ๑๑. | นายถาวร ชลัษเฐียร
รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
แทนประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๒. | รศ.ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์
ผู้อำนวยการวิจัยด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
แทนประธานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๓. | นายอรรถการ ตฤษณารังสี
รองประธานคณะกรรมการแรงงาน
แทนประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ |

๑๔. นางสาวจิราภรณ์ ตันติวงศ์ กรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๑๕. นางสาวนิธิวดี สมบูรณ์ กรรมการ
รองผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน
แทนผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)
๑๖. นายพรเทพ การศัพท์ กรรมการ
รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
แทนปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๗. นางสาวกัญญา พงศ์พิศาล กรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
แทนปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๘. นางสาววรรรณ พลิกามิน กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม
แทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๙. นางสาวอุบลวรรณ สุจริตกุล กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
แทนปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๒๐. นางพรทิพย์ โชคสมัย กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพฤตินิสัย กรมราชทัณฑ์
แทนปลัดกระทรวงยุติธรรม
๒๑. นายเจษฎา ศรีศึก กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการลงทุน
แทนเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๒๒. นางสาวดุขฎี สรวงจันทร์ กรรมการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม
แทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๓. นายทวี ดียิ่ง กรรมการ
ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน
๒๔. นายพนัส ไทยล้วน กรรมการ
ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
๒๕. นางเปรมจิตร จิตต์อุไร กรรมการ
แทนประธานสภาองค์การนายจ้างธุรกิจไทย
๒๖. นายธีรพล ขุนเมือง กรรมการและ
เลขานุการ
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นายสุรพล พลอยสุข กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. นายสมนึก พิมลเสถียร | ติดภารกิจ |
| ๒. ศาสตราจารย์ชาน แล ดิลกวิทยรัตน์ | ติดภารกิจ |
| ๓. ปลัดกระทรวงมหาดไทย | ติดราชการ |
| ๔. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | ติดราชการ |
| ๕. นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. พลเอก เจริญ นพสุวรรณ | ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน |
| ๒. พลโท ธนิส พิพิชญ์วิชาการ | เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน |
| ๓. พลเอก เอกพร พินโป | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๔. พลเอก วิทยา จินตนาอนุรัตน์ | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๕. พลเอก ธีร อินทรเจริญ | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๖. พลตรี คงธีการ ตันตะวานิชย์ | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๗. นางสุชาดา ดุจจามุทัศน์ | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๘. นายวิวัฒน์ จิระพันธุ์วานิช | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน |
| ๙. นายทวี ปิยะพัฒนา | ประธานคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา
กำลังแรงงานในอุตสาหกรรมอาหาร |
| ๑๐. นายอภิชัย เจียรอดิศักดิ์ | ประธานคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา
กำลังแรงงานในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ |
| ๑๑. นายธวัช เบญจาทิกุล | รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๒. นายประทีป ทรงลำยอง | หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๓. นางสาวสุพัฒนา ศักดิ์ปิยะพันธ์ | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
กรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา |
| ๑๔. นายพิฑูร ผลพนิชร์ศรี | ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรม
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม |
| ๑๕. นางสาวภัทรพร เล้าวงศ์ | สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ |
| ๑๖. นายชรินทร์ เฉลยพงษ์ | หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรมวิชาชีพ
กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม |
| ๑๗. นางสาวลลิตา สองสง | นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนชำนาญการ
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน |
| ๑๘. นายวุฒิชัย มูลศรีแก้ว | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
กรุงเทพมหานคร |
| ๑๙. นางสาวจริยา วิชาดำ | สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและ
ความมั่นคงของมนุษย์ |
| ๒๐. นางสาวไหมพร สุวรรณศรี | กรมวิชาการเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ |

๒๑. ผศ.ดร.สันติ เจริญพรพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
๒๒. นางสาวนราภรณ์ พรหมศรี สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
๒๓. ว่าที่ร้อยตรีเจษฎา จิระพรพัฒน์ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
๒๔. นางสาวสุนันท์ณี มานะกุล บริษัท พีเอฟพี แปซิฟิก จำกัด
๒๕. นางสาวเอียรธิดิญา พิษยแสนยากร บริษัท พีเอฟพี แปซิฟิก จำกัด
๒๖. นายสมชาติ สุภารี เลขาธิการกรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพแรงงาน
และผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นางสาววรรณิ โภมลกวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและ
ทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๙. นายบุญชัย ศิริสนธิวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๐. นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๑. นางสาววนิดา เงินรูปราม ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๒. นายชนินทร เพ็ชรทับ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๓๓. นางอมรศิริ ทิพย์มาลัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๔. นายอภิเดช ไชยคง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๕. นางสาวจิรวรรณ สุขเวช นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๖. นางสาวไพจิตรรา สุโพธิ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๗. นางสาววนาลี ถิ่นแปง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๘. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๙. นายเทพกร ภัคดีชุมพล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๐. นางสาวช่อทิพย์ กองสุทธิ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๑. นางสาวพรศิริ คงสม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๒. นายอัสนี พิภูษณกาญจน์ นักประชาสัมพันธ์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๓. นางสาวสินีนานา ธารเปี่ยม นักประชาสัมพันธ์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น. พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ

ประธาน กล่าวว่า คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่มีองค์ประกอบจากทุกภาคส่วน มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการพัฒนาแรงงานไทย ประสานแผนการฝึกอบรม ฝึกอาชีพ ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อให้แรงงานไทยเป็นทรัพยากรมนุษย์ ที่สมบูรณ์ มีความรู้ความสามารถ มีทักษะการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต New Engine of Growth และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ด้วยกลไกประชารัฐทั้งในระดับภูมิภาคและระดับจังหวัด

ปัจจุบันประเทศไทยยังประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือและมีฝีมือในบาง อุตสาหกรรม ดังนั้น คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) จะต้อง มี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมหลัก ของประเทศ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมอาหารและบริการสุขภาพซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศ ซึ่งจะ ช่วยพัฒนาทักษะฝีมือคนไทยในด้านนี้ รวมถึงสร้างอาชีพที่คนไทยมีความถนัดและสามารถประกอบอาชีพได้เอง รวมถึงการส่งเสริมให้คนไทยไปทำงานในต่างประเทศและสร้างรายได้กลับสู่ประเทศต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการรายงานที่ประชุม

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานว่า ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินิจ ชั้น ๕ อาคาร กระทรวงแรงงาน และส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วตามหนังสือที่ รง ๐๔๙๐/ว ๐๐๘๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ ซึ่งไม่มีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

ประธาน กล่าวว่า มอบฝ่ายเลขานุการรายงานให้ที่ประชุม

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานให้ ที่ประชุมรับทราบ เมื่อคราวประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะ ฝ่ายเลขานุการนำยุทธศาสตร์ดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำยุทธศาสตร์ดังกล่าวเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นประกอบการพิจารณา ซึ่งทุกหน่วยงานเห็นด้วยในหลักการตามข้อเสนอและสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กระทรวงการต่างประเทศ ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๓ เรื่องการพัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ควรพิจารณาการพัฒนาเครือข่ายกับองค์กรหรือภาคเอกชนไม่เฉพาะในประเทศ แต่ควรขยายถึงเครือข่ายกับองค์กรในประเทศต่าง ๆ เพื่อช่วยพัฒนาบุคลากรของไทยด้วย

๒. กระทรวงคมนาคม ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า เห็นด้วยกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ทั้งนี้ กระทรวงคมนาคมจะได้ประสานความร่วมมือในด้านต่างๆ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ฯ ดังกล่าว บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

๓. กระทรวงศึกษาธิการ ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ในเรื่องของความต้องการกำลังคนด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ควรให้มีความชัดเจนทั้งปริมาณและคุณภาพ เพื่อสถาบันการศึกษาจะได้ใช้เป็นแนวทางในการผลิตและพัฒนาากำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ต่อไป

๔. กระทรวงอุตสาหกรรม ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า เห็นด้วยกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ทั้งนี้ควรมีการหารือในรายละเอียดเพื่อให้มีการปรับปรุงให้มีความชัดเจนแก่หน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดหรือค่าเป้าหมายในแต่ละอุตสาหกรรม ตลอดจนแนวทางในการบูรณาการการดำเนินงานของทุกหน่วยงานร่วมกันเพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายและเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

มติที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้แก่

๑) รับทราบยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๒) มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามยุทธศาสตร์ต่อไป และให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงอุตสาหกรรมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy : MARA)

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขาธิการ รายงานผลการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy : MARA) โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้จัดทำกรอบแนวคิดการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy : MARA) มาเพื่อรองรับนโยบายประเทศไทย ๔.๐, การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่อนาคต (New Engine of Growth) และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC: Eastern Economic Corridor)

/นายถาวร...

นายถาวร ชลัษเฐียร ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยกล่าวว่า สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้ร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันไทย-เยอรมัน จัดตั้ง สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy : MARA) เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในสาขา Automation และ Robotic โดยมุ่งพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (S-Curve) เพื่อลดการใช้แรงงานต่างด้าว การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การใช้แรงงานฝีมือทำงานร่วมกับเครื่องจักร

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอในที่ประชุมพิจารณา

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมดังนี้ คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ โดยมีนายอภิชัย เจียรอดิศักดิ์ เป็นประธาน ได้มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานไทยในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพให้สอดคล้องกับภารกิจของ กพร.ปช. ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจัดทำร่างยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ เสนอต่อคณะอนุกรรมการฯ พิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ได้จัดประชุมคณะอนุกรรมการและประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกร่างยุทธศาสตร์ฯ จำนวนทั้งหมด ๔ ครั้ง เพื่อพิจารณาข้อมูลสถานการณ์กำลังแรงงาน ตามกลุ่มอาชีพ ตำแหน่งงานและแนวทางการดำเนินงาน จัดทำร่างยุทธศาสตร์ฯ กลยุทธ์ กิจกรรม โครงการ ตัวชี้วัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๖,๕๐๐ คน ดังนี้

วิสัยทัศน์ “บุคลากรในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพของประเทศไทย มีความรู้ ทักษะ ความสามารถรองรับความต้องการกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ ประสิทธิภาพ และได้รับมาตรฐานระดับสากล”

พันธกิจ

๑. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพให้ครอบคลุม ตำแหน่งงานและอาชีพสำคัญของอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

๒. ผลิตและพัฒนา/สนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพให้มีปริมาณและคุณภาพรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

๓. พัฒนา/สนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเชิงพื้นที่เครือข่ายสำคัญ เพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

/ยุทธศาสตร์ที่ ๑...

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานอาชีพ/คุณวุฒิวิชาชีพ และ
หลักสูตรเฉพาะด้านสำหรับบุคลากรในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพสำหรับ
อาชีพและตำแหน่งงานสำคัญในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านการพัฒนาและบริหารจัดการธุรกิจ
ในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สำหรับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก

กลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำหลักสูตรมาตรฐานสำหรับให้บริการแบบมีอาชีพให้แก่ผู้ให้บริการ
(Therapist)

กลยุทธ์ที่ ๔ จัดทำหลักสูตรผู้ประกอบการเพื่อสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕ จัดทำหลักสูตรพัฒนาผู้สอนผู้ฝึกอบรม (Spa Trainer)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตและพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งงานหลักของอุตสาหกรรมบริการ
สุขภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๑ ผลิตผู้สำเร็จการศึกษา ในระดับอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาในสาขาวิชา
ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจบริการสุขภาพ โดยใช้ระบบ Work-integrated Learning ทั้งนี้อาจจะ
เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจท่องเที่ยว ธุรกิจโรงแรมที่พัก ธุรกิจบริการสุขภาพ ธุรกิจบริการ
อาหารและธุรกิจภาคบริการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความรู้และทักษะในการพัฒนาและบริหารจัดการธุรกิจสำหรับ
ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดกลางในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิตและพัฒนาผู้ให้บริการ (Therapist) ใหม่เข้าสู่ธุรกิจเป็นแบบมีอาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาความรู้และทักษะด้านภาษาและการให้บริการแบบมีอาชีพแก่
บุคลากรกลุ่ม Therapist ที่ทำงานอยู่แล้วในธุรกิจ

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาความรู้และทักษะการให้บริการแบบมีอาชีพให้แก่บุคลากรอื่นๆ
ในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ (เน้นกลุ่มคนที่ทำงานอยู่แล้ว และกลุ่มคนที่ประสงค์จะเข้าทำงาน)

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาผู้ฝึกอบรม (Trainer) สำหรับผู้ให้บริการสุขภาพ โดยยกระดับ
มาจากบุคลากรผู้ให้บริการ (Therapist)

กลยุทธ์ที่ ๗ การทดสอบ/ประเมินเพื่อการรับรองความรู้ความสามารถ
ในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการผลิตและพัฒนากำลังคนเฉพาะ
ทางในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดตั้ง “สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการ
สุขภาพ”

กลยุทธ์ที่ ๒ การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้
ความสามารถ และองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

คณะอนุกรรมการฯ เห็นชอบผลการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ดังกล่าวและมอบหมายให้
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำผลการศึกษาดังกล่าวเสนอให้ กพร.ปช. พิจารณา

ฝ่ายเลขานุการขอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. ขอความเห็นชอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมบริการ
สุขภาพพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๒. เห็นควรมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน นำผลการจัดทำ
ยุทธศาสตร์ดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อ ๑ - ๒

๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ
รายงานต่อที่ประชุมดังนี้ คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมอาหาร
โดยมีนายทวี ปิยะพัฒนา เป็นประธาน ได้มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลัง
แรงงานในอุตสาหกรรมอาหาร พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานไทย
ในอุตสาหกรรมอาหารให้สอดคล้องกับภารกิจของ กพร.ปช. ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจัดทำร่างยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรม
อาหาร พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ เสนอต่อคณะอนุกรรมการฯ พิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ได้จัดประชุมคณะอนุกรรมการและประชุมเชิงปฏิบัติการ
รวม ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณาข้อมูลสถานการณ์กำลังแรงงาน ตามกลุ่มอาชีพ ตำแหน่งงานและแนวทางการ
ดำเนินงานผลการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม โครงการ ตัวชี้วัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๓๕,๓๑๔ คน และคณะอนุกรรมการฯ
เห็นชอบผลการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ฯ และมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำร่างยุทธศาสตร์ดังกล่าว
เสนอให้ กพร.ปช. พิจารณา ดังนี้

วิสัยทัศน์ “บุคลากรในอุตสาหกรรมอาหารทั้งระบบของประเทศไทย มีความรู้
ทักษะ ความสามารถรองรับการผลิตตามมาตรฐานระดับสากล”

พันธกิจ

๑. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานวิชาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพให้ครอบคลุม
ตำแหน่งงานและอาชีพสำคัญของอุตสาหกรรมอาหาร

๒. ผลิตและพัฒนา/สนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมอาหารให้
มีปริมาณและคุณภาพรองรับความต้องการของอุตสาหกรรม

๓. พัฒนา/สนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญเพื่อรองรับการพัฒนา
กำลังคนในอุตสาหกรรมอาหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานอาชีพ/คุณวุฒิวิชาชีพ และ
หลักสูตร เฉพาะด้านสำหรับบุคลากรในอุตสาหกรรมอาหาร

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานวิชาชีพสำหรับอาชีพและตำแหน่งงาน
สำคัญในอุตสาหกรรมอาหาร

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำหลักสูตรเทคนิคและการจัดการด้านความปลอดภัยอาหารและมาตรฐานผลิตภัณฑ์อาหารสำหรับนักเรียนนักศึกษาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอาหาร

กลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำหลักสูตรเทคนิคและการจัดการด้านความปลอดภัยอาหารและมาตรฐานผลิตภัณฑ์อาหารสำหรับผู้ประกอบการ

กลยุทธ์ที่ ๔ จัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะ Soft Skill สำหรับการประกอบอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตและพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งงานหลักของอุตสาหกรรมอาหาร

กลยุทธ์ที่ ๑ ผลิตนักวิทยาศาสตร์อาหารและวิศวกรอาหารและสาขาที่เกี่ยวข้องด้วยระบบ Work-integrated Learning

กลยุทธ์ที่ ๒ ผลิตช่างเทคนิคสำหรับอุตสาหกรรมอาหารด้วยระบบทวิภาคี

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานักวิจัยและพัฒนาสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร (ระดับบัณฑิตศึกษา)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาความรู้และทักษะด้านการเพิ่มผลิตภาพสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาความรู้และทักษะด้านมาตรฐานการผลิตและมาตรฐานผลิตภัณฑ์อาหาร

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาความรู้และทักษะด้านความปลอดภัยอาหาร

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาความรู้และทักษะด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่

กลยุทธ์ที่ ๘ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานระดับปฏิบัติการ ด้วยกลไกส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ปี พ.ศ.๒๕๔๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการผลิตและพัฒนากำลังคนเฉพาะทางในอุตสาหกรรมอาหาร

กลยุทธ์ที่ ๑ การจัดตั้ง “สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมอาหาร”

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างศักยภาพของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมอาหาร

ฝ่ายเลขานุการขอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. ขอความเห็นชอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๒. เห็นควรมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน นำผลการจัดทำยุทธศาสตร์ดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อ ๑ - ๒

๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมดังนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ รัับทราบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และมอบหมาย

/หน่วยงาน...

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามยุทธศาสตร์ต่อไป ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้าน โลจิสติกส์และซัพพลายเชน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๙ เป้าประสงค์ ๑๘ กลยุทธ์ ๒ แผนงาน ๒๖ กิจกรรม/โครงการ มีหน่วยงานเจ้าภาพ จำนวน ๘ แห่ง ซึ่งจำเป็นจะต้องมีคณะกรรมการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ฝ่ายเลขานุการขอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน โดยมีนางพจมาน ภาษวิธน์ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. มอบหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการจัดทำ คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อ ๑ - ๒

๔.๔ ระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมดังนี้ คณะอนุกรรมการบูรณาการระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ตั้งคณะทำงานจัดทำระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ โดยมีนางสุทธศรี วงษ์สมาน อดีตปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานคณะทำงาน คณะทำงานประกอบด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยคณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ การจัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรมและการฝึกอบรมของส่วนราชการ และรายงานผลให้คณะอนุกรรมการฯ ทราบประสานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ในการดำเนินงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานรายงานผลการดำเนินงานและจัดทำข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะอนุกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะอนุกรรมการมอบหมาย

คณะทำงานจัดทำระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ ดำเนินการจัดประชุมจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ และได้ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลดังกล่าวเสร็จสิ้น และเสนอให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

คณะอนุกรรมการบูรณาการระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ มีมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑) เห็นชอบระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ

๒) มอบหมายให้หน่วยงานราชการที่มีภารกิจด้านการฝึกอบรม/ฝึกอบรม/ฝึกอบรมของส่วนราชการจำนวน ๔๗ หน่วยงานในสังกัด ๑๓ กระทรวง เริ่มดำเนินการบันทึกข้อมูลการฝึกอบรม/ฝึกอบรม/ฝึกอบรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ รายงานผลการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ (กพร.ปช.)

/ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการขอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. รับทราบผลการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติของคณะกรรมการบูรณาการระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ
๒. มอบหมายให้หน่วยงานราชการที่มีภารกิจด้านการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพของส่วนราชการจำนวน ๔๗ หน่วยงานในสังกัด ๑๓ กระทรวง ดำเนินการบันทึกข้อมูลดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อ ๑ - ๒

๔.๕ แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมดังนี้ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ได้จัดทำแผนพัฒนากำลังคน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเมื่อเดือนกันยายน ๒๕๕๙ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำเสนอแผนพัฒนากำลังคน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติที่ประชุม กพร.ปช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นชอบแผนพัฒนากำลังคน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ทั้ง ๗๖ จังหวัด และมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะฝ่ายเลขานุการนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำยุทธศาสตร์ดังกล่าวเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เสนอความเห็นประกอบการพิจารณา ซึ่งทุกหน่วยงานเห็นด้วยในหลักการตามข้อเสนอและสาระสำคัญของแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดดังกล่าว และมีความเห็นเพิ่มเติมดังนี้

- ๑) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เสนอให้กำหนดการพัฒนากำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการไว้ใน ๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๑ ประกอบด้วย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นคลัสเตอร์อุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเมืองนวัตกรรมด้านอาหาร แหล่งองค์ความรู้ด้านการศึกษาวัฒนธรรมและโลจิสติกส์ ๒) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ประกอบด้วย จังหวัดขอนแก่น จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นเมืองนวัตกรรมเกษตรและอาหารภาคตะวันออกเฉียงเหนือและโลจิสติกส์ ๓) กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ประกอบด้วย จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดพัทลุง ซึ่งเป็นศูนย์กลางการค้าสินค้าเกษตรภาคใต้

๒) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เห็นชอบกับข้อเสนอของกระทรวงแรงงานเนื่องจากในปัจจุบันภาคการปศุสัตว์และภาคการประมงขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือ โดยส่วนมากแรงงานที่อยู่ในภาคประมงทะเลและภาคอุตสาหกรรมปศุสัตว์จะเป็นแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้การดำเนินงานตามแผนให้ประสบผลสำเร็จจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณและควรดำเนินการตามกระบวนการบริหารและขับเคลื่อนอย่างเคร่งครัด

๓) กระทรวงคมนาคม เห็นด้วยและมีความเห็นเพิ่มเติม ควรกำหนดเป้าหมายเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินเพิ่มเติมด้วย เนื่องจากมีอัตราการเติบโตสูงมากและปัจจุบันขาดแคลนกำลังคนในสาขานี้

๔) กระทรวงสาธารณสุข ให้ความเห็นชอบในหลักการ โดยมีข้อสังเกตเรื่องความไม่ชัดเจนของข้อมูลรายละเอียดของกำลังแรงงานแต่ละสาขาที่มีอยู่ในปัจจุบันทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

/๕) สำนักงาน...

๕) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เห็นด้วยและให้ความเห็นเพิ่มเติมดังนี้ ปัจจัยภายในและภายนอกอาจส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในความต้องการกำลังคน จึงควรให้ความยืดหยุ่นและสามารถปรับเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ความต้องการกำลังคนของตลาดแรงงานในแต่ละช่วงเวลาได้ ควรพิจารณาศึกษาความต้องการกำลังคนภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมอนาคตทั้ง ๑๐ อุตสาหกรรมเพิ่มเติมให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับข้อเสนอแนวทางและแผนการดำเนินงานที่กำหนดโดยคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาพื้นที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ควรพิจารณากำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนการดำเนินงานในแต่ละระยะให้ชัดเจน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการบูรณาการการทำงานร่วมกันของกลไกในพื้นที่

๖) สำนักงานเพื่อการพัฒนาาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก เห็นด้วยและให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรพิจารณามอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ถึงความต้องการกำลังคนในพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเพื่อให้มีการพัฒนา กำลังคนที่มีทั้งปริมาณและสมรรถนะที่เพียงพอสามารถรองรับความต้องการของ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตประเทศต่อไป

คณะรัฐมนตรีมีมติที่ประชุม เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑) รับทราบแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และมอบหมายหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานเพื่อการพัฒนา ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒) ให้กระทรวงแรงงานเร่งจัดทำแผนพัฒนากำลังคนเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นถึงความ ต้องการแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve) กลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ และอุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแนวทาง/แผนการดำเนินงานที่กำหนดโดยคณะกรรมการนโยบาย การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก รวมทั้งความต้องการแรงงานแยกตามภาค/เขตพื้นที่ อุตสาหกรรมแล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีโดยด่วนต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาดังนี้

๑) รับทราบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ และความเห็นเพิ่มเติม

๒) มอบหมายให้กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งจัดทำข้อมูล การพัฒนากำลังคนเพิ่มเติมให้ชัดเจนตามมติคณะรัฐมนตรี และนำเสนอคณะรัฐมนตรีโดยด่วนต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อ ๑ - ๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ขั้นตอนการดำเนินการอนุญาตทำงานคนต่างด้าวที่ไม่มีเอกสารแสดงตน

/พลเอก ศิริชัย...

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายวิวัฒน์ จิระพันธุ์วานิช ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รายงานต่อที่ประชุมเรื่องพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการปรับปรุงกฎหมายที่มีบทบัญญัติ ยังไม่ครอบคลุมการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ ได้แก่ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยรวมกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับเป็นฉบับเดียว เน้นการให้ความคุ้มครองอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้างและแรงงานต่างด้าว การเพิ่มโทษนายจ้างที่กระทำผิดกฎหมาย พร้อมดึงประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ขั้นตอนการดำเนินการอนุญาตคนทำงานคนต่างด้าวที่ไม่มีเอกสารแสดงตน ดังนี้

๑. รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว เปิดศูนย์ทั่วประเทศ ๑๐๐ ศูนย์ นายจ้างยื่นแบบคำขอจ้างคนต่างด้าวที่ศูนย์ฯ/อินเทอร์เน็ต หรือนายจ้างให้ผู้อื่นยื่นแทนได้ ระยะเวลาดำเนินการ ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. ตรวจสอบ คัดกรอง ความสัมพันธ์ นายจ้างและลูกจ้าง ทำงาน ๕ หน่วยงานของกระทรวงแรงงาน คือ กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคมและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระยะเวลาดำเนินการขั้นตอนนี้ ๓๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม - ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งกระทรวงแรงงานจะออกเอกสารรับรองเพื่อนำไปทำเอกสารรับรองบุคคล (CI) ที่ประเทศต้นทาง โดยแรงงานสัญชาติเมียนมาและกัมพูชาจะเข้าสู่ขั้นตอนการตรวจสัญชาติ ตรวจลงตรา (Visa) ตรวจและทำประกันสุขภาพ พร้อมออกใบอนุญาตทำงานให้โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ศูนย์วันสต็อปเซอร์วิส ส่วนแรงงานสัญชาติลาวจะต้องไปที่สถานทูตลาวประจำประเทศไทย เพื่อขอเอกสารกลับประเทศไปทำหนังสือเดินทาง แล้วจึงกลับเข้ามาดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ เช่นเดียวกับเมียนมาและกัมพูชา ทั้งนี้การดำเนินการที่ศูนย์วันสต็อปเซอร์วิส จะใช้เวลาดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ วัน

นายอรรถการ ตฤษณารังสี ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย กล่าวว่า ปัจจุบันแรงงานผู้สูงอายุขาดทักษะ และผู้ประกอบการขาดแคลนแรงงาน การที่ผู้สูงอายุสามารถทำงานได้มากขึ้น จะสามารถช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้

ดร.ชุมพล พรประภา ผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวว่า ในอนาคตจะมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานเพิ่มสูงขึ้น นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง จะต้องมีการฝึกอบรมมากขึ้น โดยเฉพาะฝึกอบรมด้านภาษาให้มากขึ้น

นายทวี ปิยะพัฒนา กล่าวว่า อยากให้มีหน่วยงานรับผิดชอบด้านฝึกอบรมภาษาให้กับแรงงานต่างด้าวกัมพูชา พม่า ลาว และพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับชนกลุ่มน้อย ควรบูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นายดิเรก ตนพยอม ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กล่าวว่า ปัญหาการขาดแคลนภาคเกษตร แรงงานภาคเกษตรมีแนวโน้มลดลงและเริ่มเข้าสู่วัยสูงอายุเพิ่มขึ้น โดยแรงงานวัยหนุ่มสาวเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น และเกษตรกรมีต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ทำให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้น เพื่อลดต้นทุนการผลิตและทดแทนแรงงานไทย ปัญหาแรงงานภาคเกษตรต้องเร่งแก้ไข

ประธาน กล่าวปิดประชุมโดยขอให้พัฒนาแรงงานด้านทักษะฝีมือ ทักษะภาษา และขอให้หน่วยงานร่วมกันดำเนินการให้เป็นรูปธรรมรองรับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

ปิดการประชุม ๑๓.๓๐ น.

นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด
นางสาวจิรวรรณ สุขเวช
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางจิรวรรณ สุตสุนทร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม