



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๐๔๒

ที่ รง ๐๔๙๐/ว ๒๔๓๗

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์สำรวจข้อมูลความต้องการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัลและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำ “โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา กำลังคนในอุตสาหกรรมดิจิทัลและหุ่นยนต์อุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติและการพัฒนาเศรษฐกิจสู่อนาคต (New Engine of Growth)” ขึ้น เพื่อการพัฒนา กำลังคนในอุตสาหกรรมหลักที่มีศักยภาพรองรับนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี หนึ่งในกิจกรรมของ โครงการ คือการสำรวจและวิเคราะห์ความต้องการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัลและหุ่นยนต์ทั้งในเชิงพื้นที่ และ ในภาพรวมระดับประเทศ ซึ่งต้องอาศัยข้อมูลจากภาคเอกชนโดยตรง เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการและสภาพความเป็นจริงของประเทศต่อไป

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอความร่วมมือจากท่านสำรวจความต้องการ พัฒนากำลังคน ตามตัวอย่างแบบสำรวจที่แนบ ให้กับสถานประกอบการที่อยู่ในระบบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือแจ้งสถานประกอบการบันทึกข้อมูลจากแบบสำรวจในระบบ E-Service (หน้าจอรายการที่ยื่นขอรับรอง หลักสูตร) และขอให้ส่งแบบสำรวจข้อมูลดังกล่าวกลับมาให้กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ (เฉพาะสถานประกอบการรายที่มีได้ยื่นในระบบ E-Service) ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจิวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

7. เหตุที่ยังไม่มีการนำมาใช้ในกิจการของท่านคือ

- 1. ไม่รู้ว่าจะนำมาใช้ประโยชน์อะไร
- 2. ไม่เหมาะกับการทำงานของบริษัท
- 3. ไม่มีความพร้อมด้านเงินทุน
- 4. ไม่รู้จะจัดหามาใช้ได้อย่างไร
- 5. ไม่มีบุคลากรดูแลและจัดทำ
- 6. ไม่มีบุคลากรที่ชำนาญในการใช้งาน
- 7. อื่น ๆ (ระบุ)

8. ปัจจุบันท่านมีบุคลากรด้านดิจิทัล จำนวนเท่าใด และมีความต้องการเท่าใด

งาน/ตำแหน่ง	ปริมาณ (ระบุจำนวน)	
	จำนวนที่มีอยู่ (ระบุ 0 คือไม่มี)	จำนวนที่ต้องการ เพิ่ม
1. นักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer : software engineering)		
2. นักวิเคราะห์ระบบคอมพิวเตอร์ (System Analysis & Design)		
3. นักวิเคราะห์พัฒนาซอฟต์แวร์และโปรแกรมประยุกต์ (Software Architect)		
4. โปรแกรมเมอร์ (Programmer)		
5. นักพัฒนาเว็บไซต์และสื่อผสม (Multimedia)		
6. นักออกแบบและผู้บริหารฐานข้อมูล (Database Administrator)		
7. ผู้บริหารระบบงานคอมพิวเตอร์ (System Administrator)		
8. ผู้ปฏิบัติงานและดูแลด้านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Network Administrator)		
9. ผู้พัฒนานวัตกรรมการปฏิรูปธุรกิจบนพื้นฐานดิจิทัล (Digital Transformation)		
10. ช่างเทคนิคปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		
11. ช่างเทคนิคให้ความช่วยเหลือและแก้ปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ		
12. ช่างเทคนิคด้านเครือข่ายและระบบคอมพิวเตอร์		
13. ช่างเทคนิคด้านเว็บไซต์		

9. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัลของไทยเป็นอย่างไร (ตอบได้หลายข้อ)

- 1. การผลิตไม่ตรงกับสาขาที่ต้องการ
- 2. ความรู้ ทักษะไม่ทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- 3. ขาดความรู้ ทักษะและประสบการณ์
- 4. มีคุณภาพและความสามารถที่เพียงพอ
- 5. ผลิตได้ไม่มากพอกับความต้องการ
- 6. ผลิตแล้วชอบทำอาชีพอิสระจึงขาดแคลน
- 7. แหล่งเรียนรู้ หรือสถาบันการสอน ไม่พอ
- 8. อื่น ๆ (ระบุ)

10. รัฐต้องทำอะไรจึงจะมีการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัลอย่างเพียงพอและมีความสามารถ (ตอบได้หลายข้อ)

- 1. สร้างความต้องการพัฒนาร่วมกับผู้ประกอบการ
- 2. พัฒนาหลักสูตรที่ตรงและทันกับความต้องการ
- 3. หาผู้เชี่ยวชาญ ไทย-เทศ มาถ่ายทอดความรู้
- 4. สร้างการรับรู้ ประโยชน์ด้านดิจิทัล (Digital Literacy)
- 5. พัฒนาช่องทางการเรียนรู้ช่องทาง Onlineฯ
- 6. เปิดโอกาสให้มีการฝึกปฏิบัติและใช้งานจริง
- 7. อื่น ๆ (ระบุ)

11. ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม เพื่อความสำเร็จของการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล

.....

.....

.....

.....

แบบสำรวจความต้องการพัฒนากำลังคน หุ่นยนต์อุตสาหกรรม
โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมดิจิทัลและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

ส่วนที่ 3 .ความต้องการหุ่นยนต์อุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน

1. หุ่นยนต์อุตสาหกรรมที่ท่านมีใช้อยู่ในปัจจุบัน หรือคิดว่าจะนำมาใช้ในอนาคต (ตอบได้มากกว่า 1 ช่อง)

ประเภทดิจิทัล	ต้องการเรียนรู้	ไม่จำเป็นต้องใช้	จำเป็นแต่ยังไม่มีการใช้			ใช้อยู่แล้ว
			ไม่พร้อม/ไม่นำมาใช้	คิดจะนำมาใช้	พร้อมที่จะนำมาใช้	
1. หุ่นยนต์การผลิตรถยนต์ (Automotive Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. หุ่นยนต์สำหรับงานเชื่อม (Welding Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. หุ่นยนต์งานจับยึดอุปกรณ์ (Welding Jig Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. หุ่นยนต์หยิบชิ้นงานเข้าออก (Handling Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. หุ่นยนต์ประกอบชิ้นงาน (Assembly Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. หุ่นยนต์พ่นสี (Paint Spraying Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. หุ่นยนต์เพื่อการทดสอบ (Performance Testing)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. หุ่นยนต์ผสมอาหาร (Food Product Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. หุ่นยนต์ลำเลียงชิ้นงาน (Delivery Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. หุ่นยนต์ยกของ (Pick and Place Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. หุ่นยนต์บรรจุชิ้นงาน (Packaging Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. หุ่นยนต์ผ่าตัด (Surgery Robot)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. อื่น ๆ (ระบุ)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. เหตุที่ยังไม่มีการนำมาใช้ในกิจการของท่าน

- 1. ไม่รู้ว่าจะนำมาใช้ประโยชน์อะไร
- 2. ไม่เหมาะกับการทำงานของบริษัท
- 3. ไม่มีความพร้อมด้านเงินทุน
- 4. ไม่รู้จะจัดหามาใช้ได้อย่างไร
- 5. ไม่มีบุคลากรดูแลและจัดทำ
- 6. ไม่มีบุคลากรที่ชำนาญในการใช้งาน
- 7. อื่น ๆ (ระบุ)

3. ปัจจุบันท่านมีบุคลากรด้านหุ่นยนต์อุตสาหกรรม จำนวนเท่าใด และมีความต้องการเท่าใด

งาน/ตำแหน่ง	ปริมาณ (ระบุจำนวน)	
	จำนวนที่มีอยู่ (ระบุ 0 คือไม่มี)	จำนวนที่ต้องการเพิ่ม
งานควบคุมหุ่นยนต์ : ใช้งานหุ่นยนต์ (Robot Operation)		
1. นักเขียนโปรแกรมสั่งการทำงานหุ่นยนต์ (Language-Command)		
2. ช่างเทคนิคควบคุมหุ่นยนต์ (Robotics Technician)		
3. ช่างซ่อมบำรุงหุ่นยนต์		
งานออกแบบหุ่นยนต์		
4. วิศวกรออกแบบหุ่นยนต์ (Engineering Design)		
5. วิศวกรพัฒนาหุ่นยนต์ (Developer Robot Engineer)		
6. วิศวกรเทคโนโลยีหุ่นยนต์		

งาน/ตำแหน่ง	ปริมาณ (ระบุจำนวน)	
	จำนวนที่มีอยู่ (ระบุ 0 คือไม่มี)	จำนวนที่ต้องการเพิ่ม
7. นักออกแบบและพัฒนาหุ่นยนต์และระบบควบคุม		
งานผลิตหุ่นยนต์ (Automation equipment and parts)		
8. วิศวกรควบคุมกระบวนการผลิต		
9. วิศวกรการผลิตหุ่นยนต์		
10. วิศวกรวางแผนการผลิต		
11. วิศวกรควบคุมคุณภาพ		
12. พนักงานควบคุมการผลิตหุ่นยนต์และเครื่องจักร		
13. วิศวกรแมคคาทรอนิกส์		
14. ช่างเทคนิคแมคคาทรอนิกส์		
15. ช่างไฟฟ้า และช่างอิเล็กทรอนิกส์		
16. ช่างประกอบหุ่นยนต์		
17. Machinery Software Engineering		
18. โปรแกรมเมอร์ ควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม		

4. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านหุ่นยนต์อุตสาหกรรมของไทยเป็นอย่างไร (ตอบได้หลายข้อ)

- 1. จำนวนสถาบัน หลักสูตรมีจำนวนไม่มาก
- 2. การผลิตไม่ตรงกับสาขาที่ต้องการ
- 3. ขาดทักษะในเชิงปฏิบัติงานจริง
- 4. ความรู้ที่มีไม่เพียงพอสำหรับการทำงาน
- 5. จบแล้วทำงานในสาขาอาชีพอื่น
- 6. การใช้หุ่นยนต์มีน้อยแห่งทำให้หางานยาก
- 7. ยังไม่สามารถผลิตหุ่นยนต์อุตสาหกรรมได้
- 8. อื่น ๆ (ระบุ)

5. รัฐต้องทำอะไรจึงจะผลิตและพัฒนากำลังคนด้านหุ่นยนต์อุตสาหกรรมที่มีความสามารถและเพียงพอ (ตอบได้หลายข้อ)

- 1. สร้างความต้องการพัฒนาร่วมกับผู้ประกอบการ
- 2. สร้างหลักสูตรที่ทันสมัยและเพียงพอกับความต้องการ
- 3. หาผู้เชี่ยวชาญ ไทย-เทศ มาถ่ายทอดความรู้
- 4. สร้างการรับรู้ ด้านหุ่นยนต์อุตสาหกรรม (Literacy)
- 5. ส่งเสริมการใช้หุ่นยนต์อุตสาหกรรมให้มากขึ้น
- 6. เปิดโอกาสให้มีการฝึกปฏิบัติและใช้งานจริง
- 7. อื่น ๆ (ระบุ)

6. ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม เพื่อผลสำเร็จในการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล.
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน