

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์



**สร้างเครือข่าย ใช้พื้นที่
วิถีประชารัฐ ขจัดคอร์รัปชัน**

นางจิรวรรณ สุตสุนทร

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

27 มิถุนายน 2560

กรอบการนำเสนอ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579)

ภารกิจที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ภายใต้ง กพร.ปช.

พัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 Labour Productivity Improvement towards THAILAND 4.0

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้ปี พ.ศ. 2560 เป็นปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ 4.0 ด้วยตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากลพร้อมก้าวสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ มุ่งมั่นที่จะนำพาประชาชนสู่การปฏิรูปประเทศในรูปแบบใหม่ นอกจากนี้ 20 ปีต่อจากนี้ไปนับว่าเป็นช่วงจังหวะเวลาสำคัญที่ประเทศไทยจะต้องผลักดันให้เกิดการพัฒนากำลังคนสามารถตอบสนองให้ประเทศชาติเกิดความ “มั่งคั่ง” ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560-2564) และยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ของกระทรวงแรงงาน อันจะเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนากำลังคนของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา

ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข

และตอบสนองต่อการบรรลุ
ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนา

คุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง

เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคน

ไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม

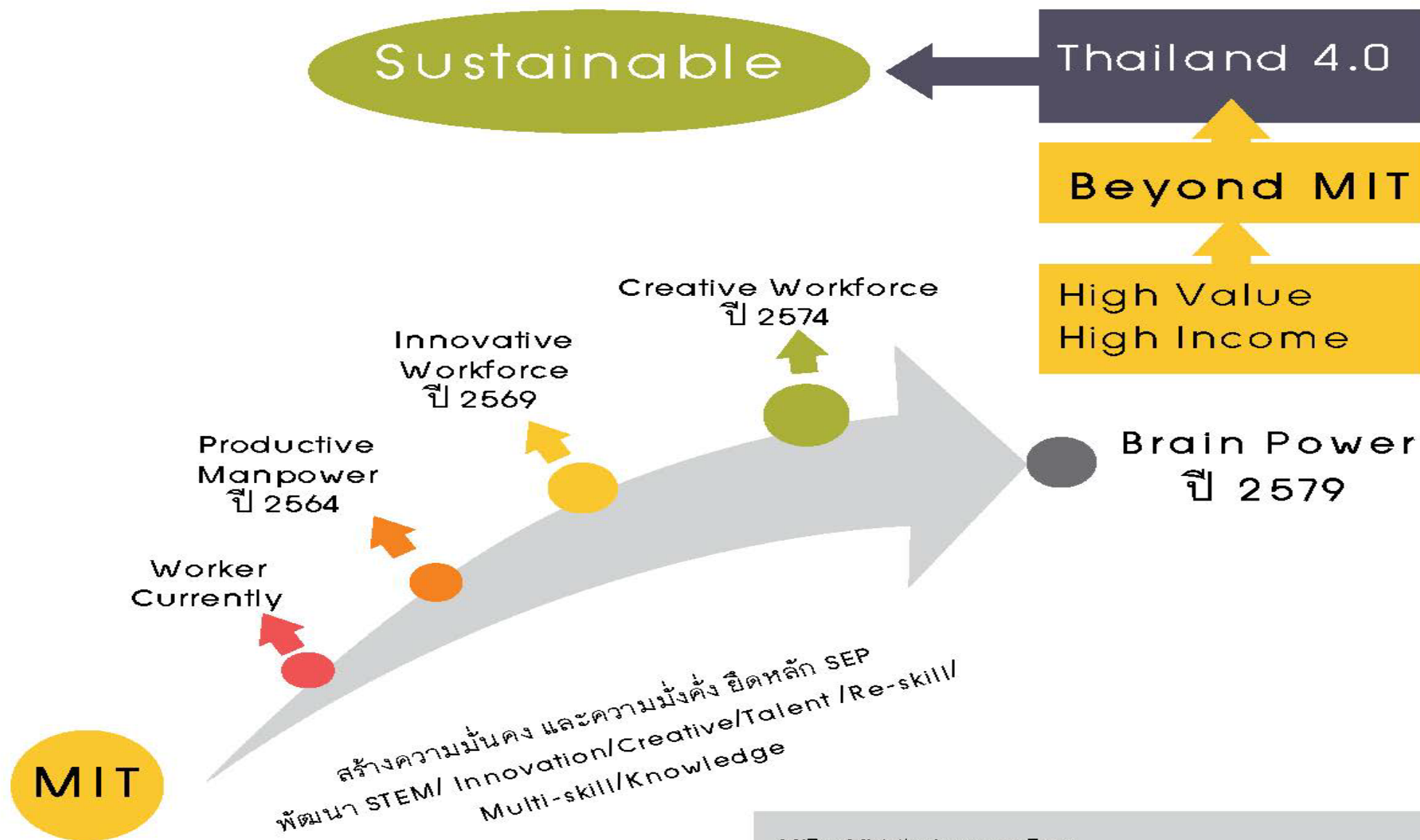
ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ



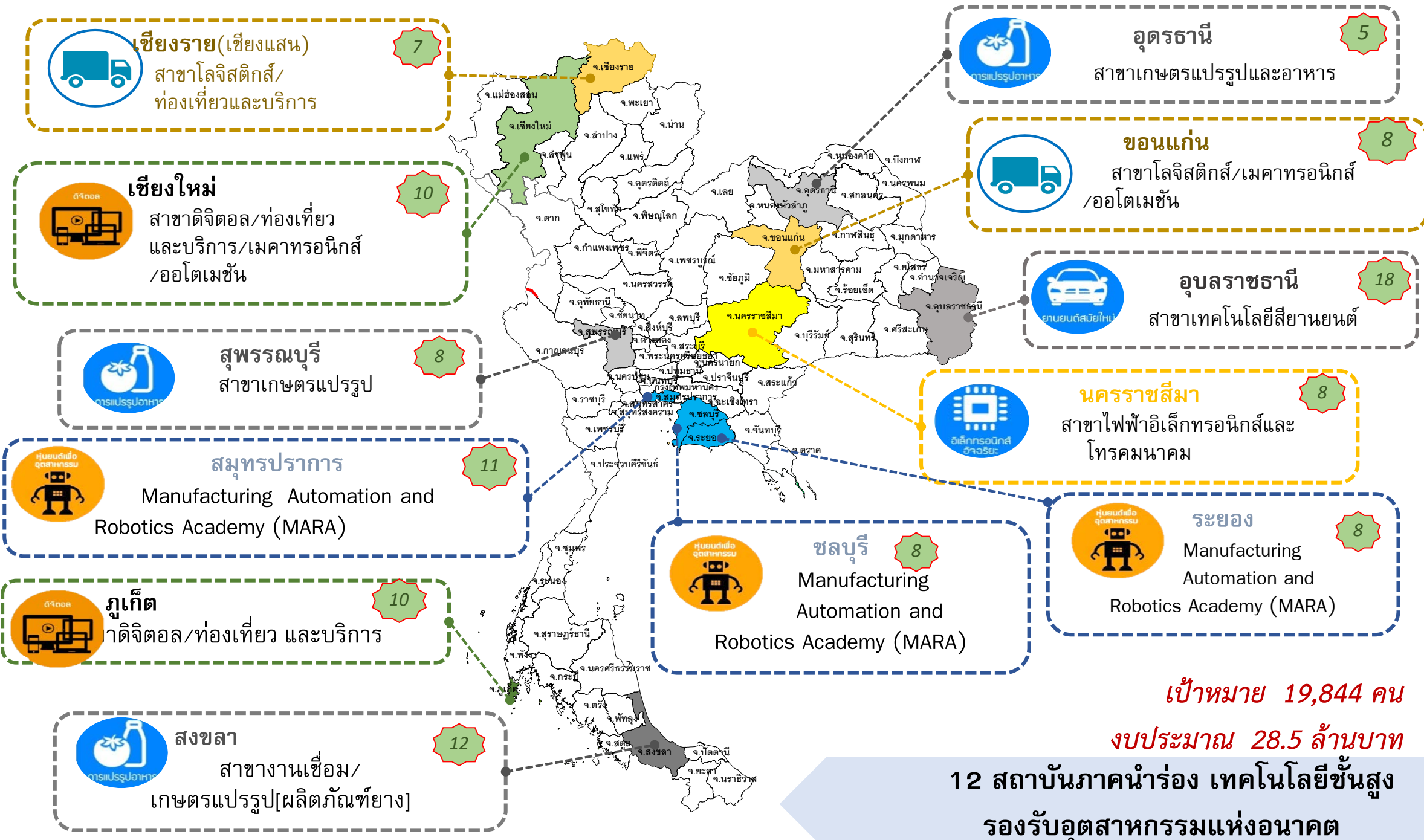


ภารกิจกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน





MIT = Middle Income Trap
SEP = Sufficiency Economic Philosophy
STEM = Science, Technology, Engineering and Mathematics



เครื่องข่าย : ภาครัฐ ภาคเอกชน จำนวน **113** แห่ง

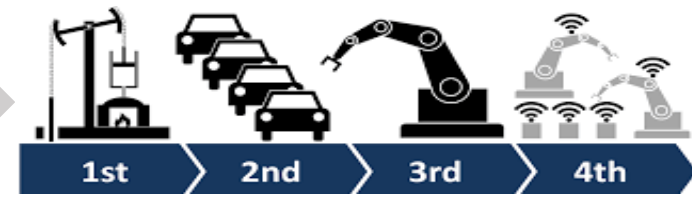
เป้าหมาย 19,844 คน

งบประมาณ 28.5 ล้านบาท

12 สถาบันภาครัฐ เทคโนโลยีชั้นสูง
รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต



สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
Automotive Human Resource Development Academy



Vision : เป็นศูนย์กลางระดับการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับสากล
 เพื่อให้ยานยนต์ ชิ้นส่วนและกลุ่มอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องมีความสามารถในการแข่งขัน



ปี 2560 เป้าหมาย 3,000 คน / Master trainer 100 คน

หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง (Functional Skills)	หลักสูตร Management	หลักสูตร พัฒนาครูฝึกต้นแบบ
<ul style="list-style-type: none"> Automation Robot Controller PLC Mechanical Maintenance CNC milling Welding Hydraulic pneumatic 	<ul style="list-style-type: none"> QCC TPS, TQM, TQA ISO, HACCP, Quality Assurance ERP, MRP, 5s, Kaizen Logistics and transportation IT for management 	<ul style="list-style-type: none"> Master trainer program Critical Thinking Presentation Skills Strategic thinking Coaching for success Problem Solving Skills Competency curriculum model



การดำเนินงานสำคัญที่ผ่านมา(พ.ศ. 2556-2559)

ยุทธศาสตร์
การพัฒนากำลัง
แรงงาน
ในอุตสาหกรรม
ยานยนต์ฯ



AHRDA



- จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
(เสนอ ครม.เห็นชอบ 3 ก.ย.56)

ผลการดำเนินงาน ภาคการศึกษา + พัฒนาแรงงานและภาคเอกชน

ปี 57 ผลการดำเนินงาน รวมทุกหน่วยงาน 4,436 คน

ปี 58 ผลการดำเนินงาน รวมทุกหน่วยงาน 28,061 คน

ปี 59 ผลการดำเนินงาน รวมทุกหน่วยงาน 34,077 คน

ปี 60 ผลการดำเนินงาน รวมทุกหน่วยงาน 16,051 คน (ณ 31 มีนาคม 2560)

จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ AHRDA (จัดตั้งปี 57 เปิดตัวอย่างเป็นทางการ 2 ก.ย.58)

ปี 57 ฝึกครูอาชีพและบุคลากรผู้ฝึกสอน 30 คน

ปี 58 ฝึก 1,120 คน จัดทำหลักสูตร 52 หลักสูตร

ปี 59 ฝึก 3,396 คน

ปี 60 ฝึก 3,000 คน

- มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 9 สาขา
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3,000 คน ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ภายใต้ กพร.ปช.

แผนการพัฒนากำลังคน

- แผนการพัฒนากำลังคนที่กำลังดำเนินการขับเคลื่อน

แผนการพัฒนากำลังคน (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กพร.ปช.)

(1)
ยุทธศาสตร์/แผนการพัฒนากำลังคน
รายอุตสาหกรรม

Leading Industry

ปี 56- 58 ยานยนต์และชิ้นส่วน/ท่องเที่ยวและบริการ/โลจิสติกส์และซัพพลายเชน/
ปี 59 อาหาร/บริการสุขภาพ/ระบบราง
ปี 60 ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์/เกษตรชีวภาพ/
วิสาหกิจชุมชน/ดิจิทัล/หุ่นยนต์อุตสาหกรรม

(2)
แผนการพัฒนากำลังคน
ระดับจังหวัด

ดำเนินการ 76 จังหวัด

5 ปี 5,021,040 คน

มติคณะรัฐมนตรี 6 มิ.ย. 2560



ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วน 56 – 63

ความต้องการ 5 ปี 60,469 คน



ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน
ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ 2560-2564

ความต้องการ 5 ปี 597,810 คน



ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลองการค้าโลจิสติกส์
และซัพพลายเชน 2560-2564

ความต้องการ 5 ปี 171,185 คน



ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน
ในอุตสาหกรรมอาหาร 2560 - 2564

ความต้องการ 5 ปี 54,600 คน

High Speed Rail System in Thailand



ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการ
พัฒนาระบบขนส่งทางราง 2560 - 2564

ความต้องการ 5 ปี 14,100 คน



ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน
ในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ 2560 - 2564

ความต้องการ 5 ปี 56,500 คน



-อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ปี 61-65
(อยู่ระหว่างจัดทำในปี 60)

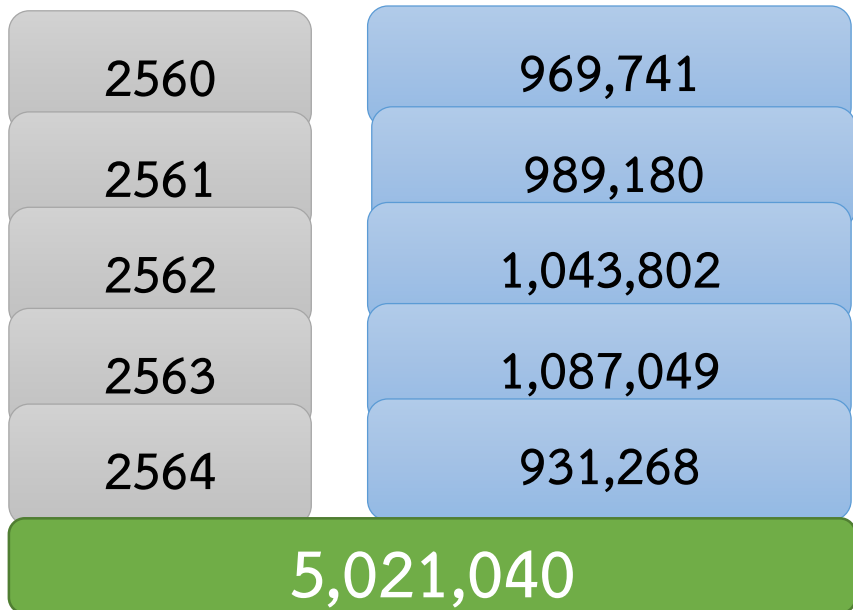
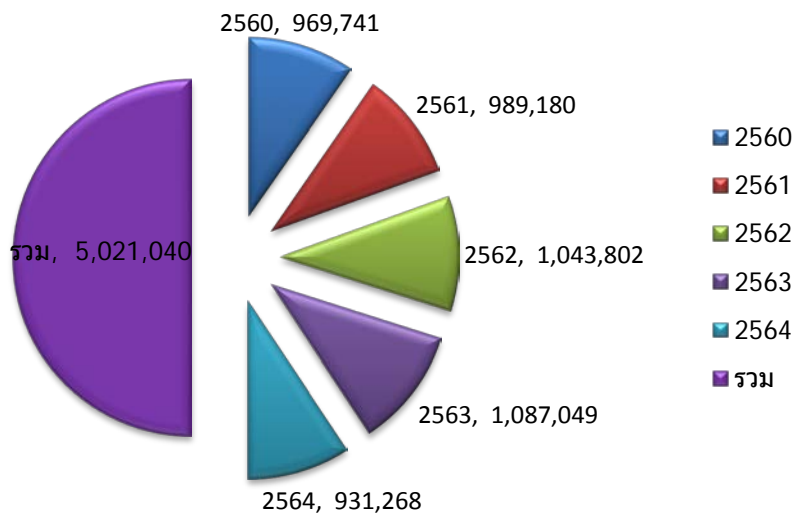


-เกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ ปี 61-65
(อยู่ระหว่างจัดทำในปี 60)



วิสาหกิจชุมชน ปี 61-65
(อยู่ระหว่างจัดทำในปี 60)

แผนพัฒนากำลังคน 5 ปี



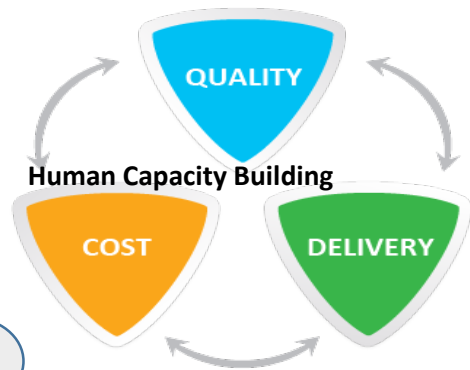
ประเภทอุตสาหกรรมและบริการ		รวม 5 ปี (2560-2564)		
		ความต้องการ	ภาคการศึกษา	ภาคการพัฒนา
ที่	รวม	5,021,040	1,017,656	4,003,384
1	เกษตรกรรม ประมง และปศุสัตว์	1,168,978	80,937	1,088,041
2	อุตสาหกรรมการผลิต	910,580	95,820	814,760
3	อุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร	801,499	59,365	742,134
4	ท่องเที่ยวและบริการ	733,168	279,480	453,688
5	ผลิตภัณฑ์อาหาร แปรรูป	342,063	109,600	232,463
6	ธุรกิจการค้า พาณิชยกรรม	309,424	94,752	214,672
7	โลจิสติกส์และขนส่ง	215,631	91,705	123,926
8	ยานยนต์และชิ้นส่วน	160,111	57,226	102,885
9	ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	124,167	51,093	73,074
10	วิสาหกิจชุมชน OTOP	80,572	45,098	35,474
11	สิ่งทอเครื่องนุ่งห่ม	44,316	11,057	33,259
12	ก่อสร้างและช่างฝีมือ	42,915	20,313	22,602
13	กลุ่มเป้าหมายเฉพาะกิจ	28,000	0	28,000
14	การค้าชายแดน	15,389	10,189	5,200
15	อัญมณีและเครื่องประดับ	11,866	2,006	9,860
16	อาหารและอาหารสัตว์	11,802	2,039	9,763
17	ดิจิทัล	8,582	1,122	7,460
18	โลหะและผลิตภัณฑ์	7,725	5,275	2,450
19	การบริการสุขภาพ	4,290	579	3,711

ผลที่จะได้รับจากแผนพัฒนากำลังคน



1

ยกระดับแรงงานไทยให้เป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้



3

เพิ่มผลิตภาพแรงงาน/ลดต้นทุนให้สถานประกอบการ



ขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เพิ่มรายได้ ขยายการจ้างงาน พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

5

สร้างความมั่นใจให้กับนักลงทุน

2

รองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจทั้งในระดับมหภาค ระดับภูมิภาค และระดับพื้นที่จังหวัด



4

สนับสนุนการพัฒนากำลังคนรองรับด้าน Innovation , เทคโนโลยีสมัยใหม่ และ Industry 4.0





THANK YOU

พัฒนาคน พัฒนาชาติ