

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนา
อุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ



นางจิรวรรณ สุตสุนทร

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

21 มิถุนายน 2560

กพร.ปช. เป็นคณะกรรมการตาม “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. 2552”



- พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ
- รองนายกรัฐมนตรี

กพร.ปช.

นายกรัฐมนตรี
หรือรองนายกฯ ที่ได้รับมอบหมาย
(ประธาน)

รมว.รง. (รองประธาน)



พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน

ปลัด ก.ท่องเที่ยวฯ
ปลัด ก.พัฒนาสังคมฯ
ปลัด ก.เกษตรฯ
ปลัด ก.มหาดไทย
ปลัด ก.ยุติธรรม
ปลัด ก.แรงงาน
ปลัด ก.วิทยาศาสตร์ฯ
ปลัด ก.ศึกษาธิการ
ปลัด ก.อุตสาหกรรม

เลขาธิการ สอศ.
เลขาธิการ สศช.
ผอ.สำนักงานงบประมาณ
อธิบดีกรมการจัดหางาน
อธิบดีกรมสวัสดิการฯ
เลขาธิการสนง.ประกันสังคมฯ
ผอ.สนง.ส่งเสริมการลงทุน
ผอ.สสย.
ปลัดกรุงเทพมหานคร

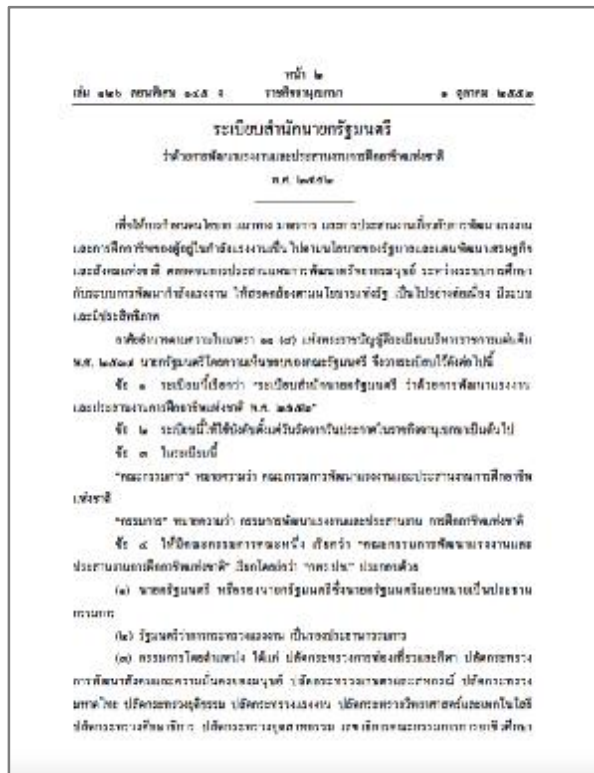
TDRI

สภาหอการค้าฯ
สภาอุตสาหกรรมฯ
สมาคมการจัดการงานบุคคลฯ
สภาองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง
ผู้ทรงคุณวุฒิ
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(เลขานุการ)
รองอธิบดี (ผู้ช่วยฯ)



อำนาจหน้าที่ กพร.ปช.

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การพัฒนาแรงงานและประสานงาน
การฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒



1. กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานและ
ประสานงานการฝึกอาชีพ

2. ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบ
การศึกษากับระบบการพัฒนากำลังแรงงาน

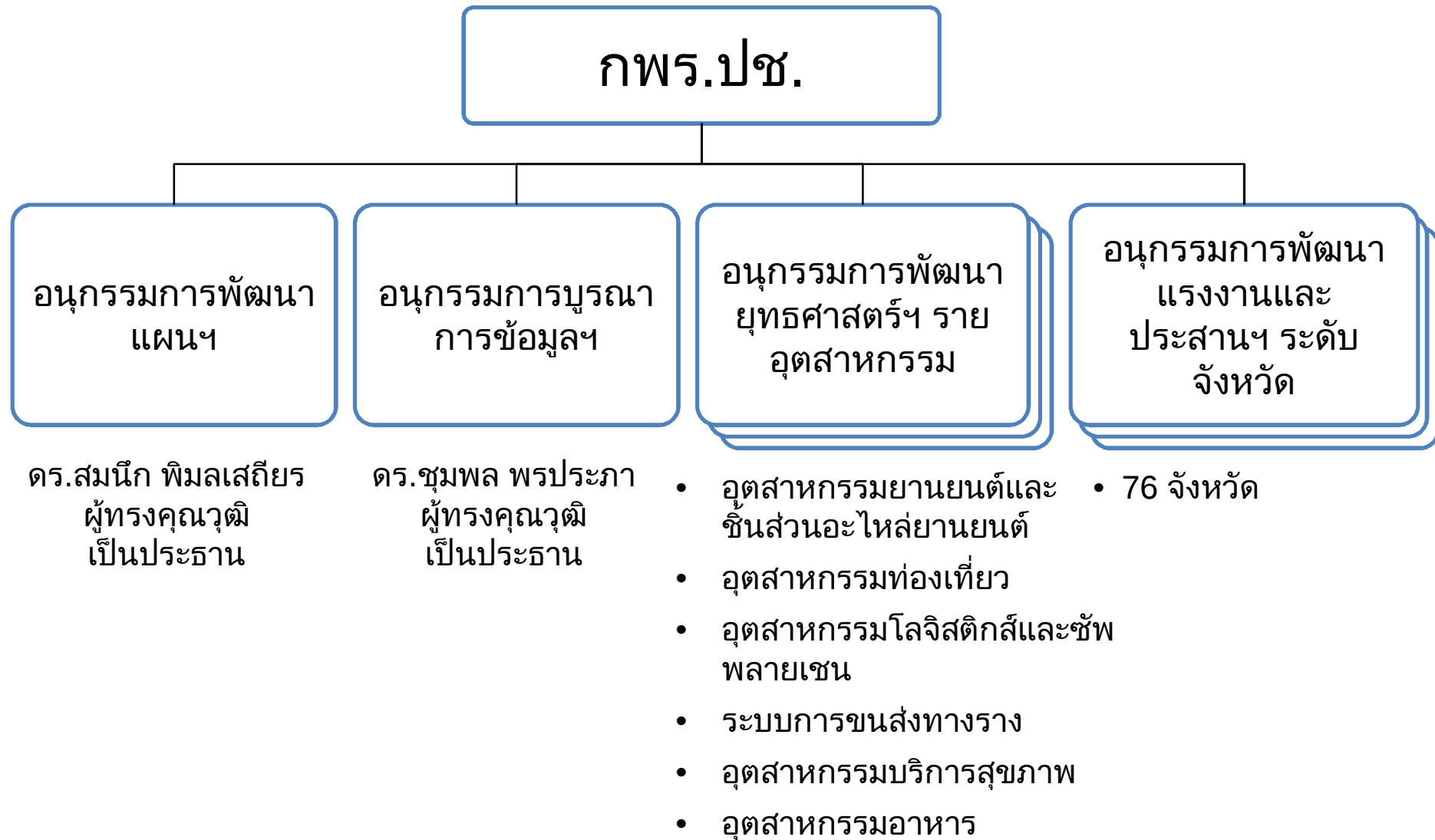
3. ประสานนโยบาย แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และ
แผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและ
ภาคเอกชน

4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและ
แผนงาน

5. เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการ
พัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ

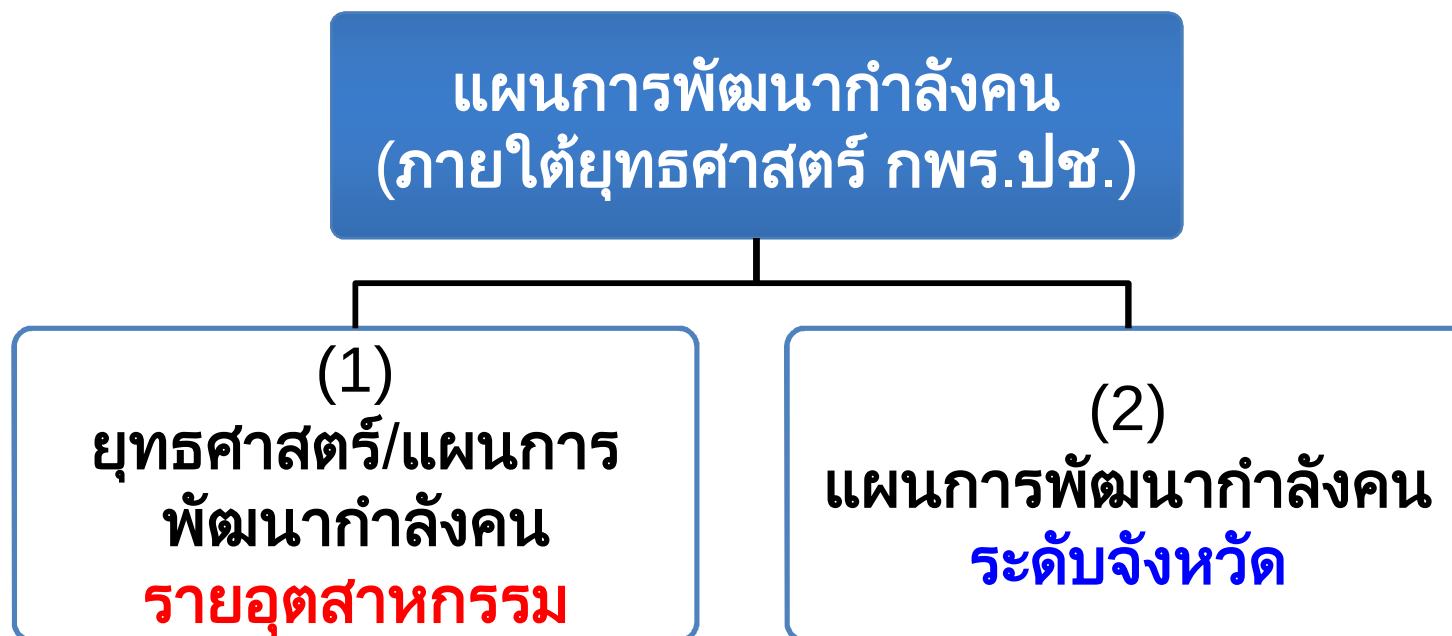
มาตรา ๘ “... ถ้าคณะกรรมการเห็นว่ามีกรณี
จำเป็นต้องเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาได้ ...”

โครงสร้างการขับเคลื่อนงานในปัจจุบัน



แผนการพัฒนากำลังคน

- แผนการพัฒนากำลังคนที่กำลังดำเนินการขับเคลื่อน



Leading Industry
ปี 56- 58 ยานยนต์และชิ้นส่วน/ท่องเที่ยวและ
บริการ/โลจิสติกส์และซัพพลายเชน/
ปี 59 อาหาร/บริการสุขภาพ/ระบบราง
ปี 60 ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์/เกษตรชีวภาพ/
วิสาหกิจชุมชน/ดิจิทัล/หุ่นยนต์
ปี 61 การแพทย์ครบวงจร,ไบโอเทคโนโลยี

ดำเนินการ 76 จังหวัดเสร็จสิ้นแล้ว
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559
พัฒนากำลังคนเพิ่ม
5,021,040 คน

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์

วิสัยทัศน์

พัฒนากำลังแรงงานด้านยานยนต์ไทยให้มีมาตรฐาน
สมรรถนะในระดับโลก



ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานยานยนต์และชิ้นส่วนฯ

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 3 กันยายน 2556

ยุทธศาสตร์ 1

พัฒนากำลังแรงงานให้มีสมรรถนะในระดับมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ 2

พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ / มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานสมรรถนะ

4 ยุทธศาสตร์ การพัฒนา กำลังแรงงาน

ยุทธศาสตร์ 4

พัฒนาสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลาง-สูงในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์

ยุทธศาสตร์ 3

พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานของตลาดแรงงาน และความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	กิจกรรม/ โครงการ
1	พัฒนากำลังแรงงานให้มีสมรรถนะในระดับ มาตรฐานสากล	5 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	13 กิจกรรม/ โครงการ
2	พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ/มาตรฐานฝีมือแรงงานและ มาตรฐานสมรรถนะ	3 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	7 กิจกรรม/ โครงการ
3	พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานของ ตลาดแรงงานและความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ แรงงาน และการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	3 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	6 กิจกรรม/ โครงการ
4	จัดตั้งสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลางและ สูงในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์/ชิ้นส่วน	2 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	6 กิจกรรม/ โครงการ
	รวมทั้งสิ้น	13 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	32 กิจกรรม/ โครงการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ พ.ศ. 2560 - 2564

วิสัยทัศน์

“พัฒนากำลังแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือ ตามมาตรฐานสมรรถนะ
ระดับสากล รองรับการเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวและบริการ
ของภูมิภาค”



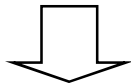
ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ พ.ศ. 2560 - 2564

วิสัยทัศน์

“พัฒนากำลังแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือ ตามมาตรฐานสมรรถนะในระดับสากล
รองรับการเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวและบริการของภูมิภาค”

พันธกิจที่ 1

เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ
การเคลื่อนย้ายกำลังแรงงานในอุตสาหกรรม
ท่องเที่ยวและบริการ



เป้าประสงค์ที่ 1

เพื่อสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังแรงงานใน
อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการให้มีคุณภาพ
มีทักษะมาตรฐานสากลทัดเทียมกับประเทศชั้นนำ
ในภูมิภาค รวมถึงการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้
กับกำลังแรงงาน

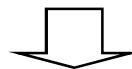


ยุทธศาสตร์ที่ 1

ส่งเสริมและพัฒนากำลัง
แรงงานในอุตสาหกรรม
ท่องเที่ยวและบริการ
ให้มีสมรรถนะในระดับ
มาตรฐานสากล

พันธกิจที่ 2

พัฒนาระบบบริหารจัดการและ
สร้างเครือข่ายพัฒนากำลังแรงงานให้มี
ประสิทธิภาพรองรับการขยายตัวของ
อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ



เป้าประสงค์ที่ 2

เพื่อบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน
การยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ/มาตรฐานฝีมือ
แรงงาน ยกระดับสมรรถนะแรงงานไทยเพื่อ
ความเข้าใจร่วมกัน



ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาเครือข่าย
เพื่อบูรณาการการพัฒนา
กำลังแรงงานใน
อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
และบริการ



ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
และมาตรฐาน
สมรรถนะ

พันธกิจที่ 3

ดำเนินแนวทางให้ความรู้การเป็นประชาคม
อาเซียนในด้านที่เกี่ยวข้องกับกำลังแรงงานใน
อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ



เป้าประสงค์ที่ 3

เพื่อสร้างความตระหนัก และผลักดันให้
ทุกภาคส่วนได้รับทราบประโยชน์การเคลื่อนย้าย
กำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ



ยุทธศาสตร์ที่ 4

สร้างความรู้และความตระหนักแก่
กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการ
เคลื่อนย้ายกำลังแรงงานใน
อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	กิจกรรม/ โครงการ
1	ส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการให้มีสมรรถนะในระดับมาตรฐานสากล	7 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	17 กิจกรรม/ โครงการ
2	พัฒนาเครือข่าย เพื่อบูรณาการการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	3 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	4 กิจกรรม/ โครงการ
3	พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานสมรรถนะ	2 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	2 กิจกรรม/ โครงการ
4	สร้างความรู้และความตระหนักแก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการเคลื่อนย้ายกำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	1 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	1 กิจกรรม/ โครงการ
	รวมทั้งสิ้น	13 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	24 กิจกรรม/ โครงการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน พ.ศ.2560-2564

วิสัยทัศน์ “บุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มีความเป็นมืออาชีพก้าวสู่ระดับโลก”



ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน พ.ศ.2560-2564

วิสัยทัศน์ “ศูนย์กลางโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มีความเป็นมืออาชีพก้าวสู่ระดับสากล”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน พ.ศ.2560-2564
ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 18 กลยุทธ์ 2 แผนงาน 28 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพศูนย์กลางโลจิสติกส์ให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับระบบบริหารการพัฒนาศูนย์กลางให้ได้มาตรฐานระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือพัฒนาศูนย์กลางโลจิสติกส์

กำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

ผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้า ผู้ชำนาญพาหนะขนส่ง/รถหัวลาก ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า/สินค้าคงคลัง
ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ พนักงานขับรถโฟล์คลิฟ ช่างเทคนิคและซ่อมบำรุง ผู้ปฏิบัติการด้านเทคโนโลยี
สารสนเทศไอที รวมถึงการพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อลดต้นทุนการขนส่ง

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ มีระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี
มีเป้าหมายการพัฒนากำลังคนภาคโลจิสติกส์ จำนวน 171,185 คน ประกอบด้วย

ภาคการศึกษา จำนวน 22,562 คน

ภาคการพัฒนากำลังคน จำนวน 148,623 คน

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือและการประกอบอาชีพรองรับภาคขนส่งทางบก เรือ อากาศ และทางราง
2. ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ให้บริการโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน ของประเทศไทย
3. พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษระหว่างไทย-ประเทศเพื่อนบ้าน และส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่จังหวัดชายแดนของผู้ประกอบการไทย



ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ พ.ศ.2561 - 2565

วิสัยทัศน์ “บุคลากรในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพของประเทศไทย
มีความรู้ ทักษะ ความสามารถรองรับความต้องการกำลังคนทั้งใน
เชิงปริมาณ คุณภาพ ประสิทธิภาพ และได้รับมาตรฐานระดับสากล”



ผลการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

ความต้องการกำลังคนในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ			
ปี พ.ศ.	ภาคการผลิต	ภาคการพัฒนา	รวม 5 ปี
ปี พ.ศ. 2561	4,500	5,000	9,500
ปี พ.ศ. 2562	5,500	5,500	11,000
ปี พ.ศ. 2563	5,500	5,500	11,000
ปี พ.ศ. 2564	6,500	6,000	12,500
ปี พ.ศ. 2565	6,500	6,000	12,500
รวม 5 ปี	28,500	28,000	56,500

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังงานในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ พ.ศ.2561 - 2565

ยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานอาชีพ/คุณวุฒิ
วิชาชีพ และหลักสูตรเฉพาะด้านสำหรับบุคลากรในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งงานหลักของ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการผลิตและพัฒนากำลังคน
เฉพาะทางในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมอาหาร พ.ศ.2561 - 2565

วิสัยทัศน์

“บุคลากรในอุตสาหกรรมอาหารทั้งระบบของประเทศไทย
มีความรู้ ทักษะ ความสามารถรองรับการผลิตตาม
มาตรฐานระดับสากล”



ผลการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

ความต้องการกำลังคนในอุตสาหกรรมอาหาร			
ปี พ.ศ.	ภาคการผลิต	ภาคการพัฒนา	รวม 5 ปี
ปี พ.ศ. 2561	1,600	26,240	27,840
ปี พ.ศ. 2562	1,600	25,846	27,446
ปี พ.ศ. 2563	1,600	25,457	27,057
ปี พ.ศ. 2564	1,600	25,074	26,674
ปี พ.ศ. 2565	1,600	24,697	26,297
รวม 5 ปี	8,000	127,314	135,314

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมอาหาร พ.ศ.2561 - 2565

ยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานอาชีพ/คุณวุฒิ
วิชาชีพ และหลักสูตร เฉพาะด้านสำหรับบุคลากรในอุตสาหกรรมอาหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งงานหลักของ
อุตสาหกรรมอาหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการผลิตและพัฒนา
กำลังคนเฉพาะทางในอุตสาหกรรมอาหาร

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาระบบ ขนส่งทางราง พ.ศ. 2561-2565

วิสัยทัศน์

“บุคลากรในอุตสาหกรรมการพัฒนาระบบขนส่งทางรางของ
ประเทศไทย มีความรู้ ทักษะ ความสามารถรองรับการขยายตัวของการ
ลงทุนและการให้บริการระบบรางของประเทศไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ปลอดภัย และยั่งยืน”

High Speed Rail System in Thailand



ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาระบบขนส่งทางราง พ.ศ.2561 - 2565

ยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานอาชีพ/คุณวุฒิ
วิชาชีพและหลักสูตรเฉพาะด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งงานหลักของ
อุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการผลิตและพัฒนา
กำลังคนเฉพาะทางในอุตสาหกรรม

พันธกิจและกลุ่มเป้าหมาย

พันธกิจ

- พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานวิชาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ ให้ครอบคลุมตำแหน่งงานและอาชีพสำคัญของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เฉพาะระบบขนส่งทางราง)
- ผลิตและพัฒนา/สนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมระบบรางให้มีปริมาณและคุณภาพรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เฉพาะระบบขนส่งทางราง)
- พัฒนา/สนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เฉพาะระบบขนส่งทางราง)

กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของผู้ให้บริการเดินรถไฟ ทั้งนี้ระบบการขนส่งทางรางในการศึกษาครั้งนี้มีขอบเขตในส่วนของปฏิบัติการและการบำรุงรักษาเป็นหลัก เนื่องจากเป็นส่วนที่มีความต้องการจำนวนมากและเป็นความต้องการในระยะยาวต่อไป

ประมาณการความต้องการพัฒนากำลังคน

ระดับ	ผู้จัดการ/วิศวกร	ช่างเทคนิค	สาขาอื่นๆ
ตำแหน่งงาน	- ผู้จัดการศูนย์ควบคุม - ผู้ควบคุมการเดินรถ - ผู้ควบคุมระบบอาณัติสัญญาณ - ผู้ควบคุมรถไฟ - ผู้เชี่ยวชาญเรื่องการเดินรถ - ผู้วางแผนซ่อมบำรุงระบบรถไฟ (ไฟฟ้า/เครื่องกล) - ผู้วางแผนซ่อมบำรุงราง/ทาง - ผู้วางแผนซ่อมบำรุงระบบจัดเก็บค่าโดยสารอัตโนมัติ - ผู้วางแผนซ่อมบำรุงระบบอาณัติสัญญาณ - ผู้วางแผนซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้ากำลัง	- ช่างเทคนิคซ่อมบำรุงระบบรถไฟ (ไฟฟ้า/เครื่องกล) - ช่างเทคนิคซ่อมบำรุงราง/ทาง - ช่างเทคนิคซ่อมบำรุงระบบจัดเก็บค่าโดยสารอัตโนมัติ - ช่างเทคนิคซ่อมบำรุงระบบอาณัติสัญญาณ - ช่างเทคนิคซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้ากำลัง	- นายสถานี - พนักงานบริการลูกค้า - ผู้ดูแลความปลอดภัยและลดความเสี่ยง - พนักงานขับรถไฟ - ผู้ช่วยพนักงานขับรถไฟ
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ปวช. ถึง ปริญญาตรี
ปริมาณความต้องการ	5,740 คน	11,480 คน	14,087 คน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและ
วัฒนธรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
ปี พ.ศ. 2559-2563

วิสัยทัศน์

กำลังแรงงานไทยมีมาตรฐานสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรม
รองรับประชาคมอาเซียน

วิสัยทัศน์

“กำลังแรงงานไทยมีมาตรฐานสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรมรองรับประชาคมอาเซียน”

พันธกิจที่ 1

กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อให้มีมาตรฐานสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ที่ 1

การวางกรอบนโยบายและแนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยผ่านการยกระดับมาตรฐาน การเรียนรู้ และสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรมของแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยกระดับมาตรฐานการเรียนรู้และการทดสอบสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรม

พันธกิจที่ 2

ปรับปรุงเครื่องมือ ระบบ กลไก และมาตรการสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพแรงงานไทยด้าน ภาษาและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ที่ 2

การพัฒนาเครื่องมือ ระบบ กลไก และมาตรการสนับสนุนที่เป็นที่ยอมรับ ร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนา สมรรถนะด้านภาษาและ วัฒนธรรมของแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาหลักสูตรการ สร้างจิตสำนึกถึง คุณค่าของภาษาและ วัฒนธรรม

พันธกิจที่ 3

ส่งเสริมความร่วมมือและ เสริมสร้างเครือข่าย ภายในประเทศ เพื่อพัฒนา ศักยภาพแรงงานไทยด้าน ภาษาและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3

การเสริมสร้างเครือข่ายของทุกภาค ส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชนและ ประชาคม รวมถึง สถาบันการศึกษา เพื่อสร้างความ เข้าใจและความร่วมมือที่ดีระหว่าง หน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อน การดำเนินงานต่างๆ ภายใต้กรอบ ของยุทธศาสตร์สำเร็จลุล่วงไปได้ ด้วยดี เพื่อนำไปสู่การส่งเสริมและ พัฒนาสมรรถนะด้านภาษาและ วัฒนธรรมให้แก่แรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ขยายความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

พันธกิจที่ 4

ขยายเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไทยด้านภาษาและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ที่ 4

การส่งเสริมเครือข่ายความ ร่วมมือระหว่างไทยและประเทศ ต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มประเทศ สมาชิกอาเซียนเพื่อนำไปสู่การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของแรงงาน ระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ด้านภาษาและวัฒนธรรม ของแรงงานไทยให้ดียิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ขยายความร่วมมือระหว่าง ประเทศในการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาและวัฒนธรรม

พันธกิจที่ 5

พัฒนาสื่อการเรียนรู้ ข้อมูลและ ความรู้ และฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาสมรรถนะแรงงาน ไทยด้านภาษาและวัฒนธรรมให้แก่ แรงงานไทย

เป้าประสงค์ที่ 5

การจัดทำสื่อการเรียนรู้ ข้อมูลและ ความรู้ และฐานข้อมูลของ หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ภาครัฐและเอกชน เพื่อเพิ่มโอกาส การเข้าถึงและเรียนรู้ทักษะความรู้ ด้านภาษาและวัฒนธรรมที่จำเป็น สำหรับแรงงานไทยในกลุ่มอาชีพ ต่างๆ อย่างทั่วถึงและตรงกับความต้องการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ปรับปรุงสื่อการเรียนรู้และ ฐานข้อมูลกลางด้านภาษา และวัฒนธรรม

ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	กิจกรรม/ โครงการ
1	ยกระดับมาตรฐานการเรียนรู้และการทดสอบสมรรถนะ ด้านภาษาและวัฒนธรรม	4 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	153 โครงการ
2	พัฒนาหลักสูตรการสร้างจิตสำนึกถึงคุณค่าของภาษาและ วัฒนธรรม	2 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	70 โครงการ
3	ขยายความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	1 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	3 โครงการ
4	ขยายความร่วมมือระหว่างประเทศในการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาและวัฒนธรรม	1 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	7 โครงการ
5	ปรับปรุงสื่อการเรียนรู้และฐานข้อมูลกลางด้านภาษาและ วัฒนธรรม	3 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	23 โครงการ
	รวมทั้งสิ้น	11 กลยุทธ์เชิงนโยบาย/ แผนงาน	256 โครงการ

เป้าหมาย 5 ปี จำนวน 228,777 คน

งบประมาณ 411,623,180 บาท

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนรายจังหวัด
พ.ศ. 2560-2564

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 6 มิถุนายน 2560

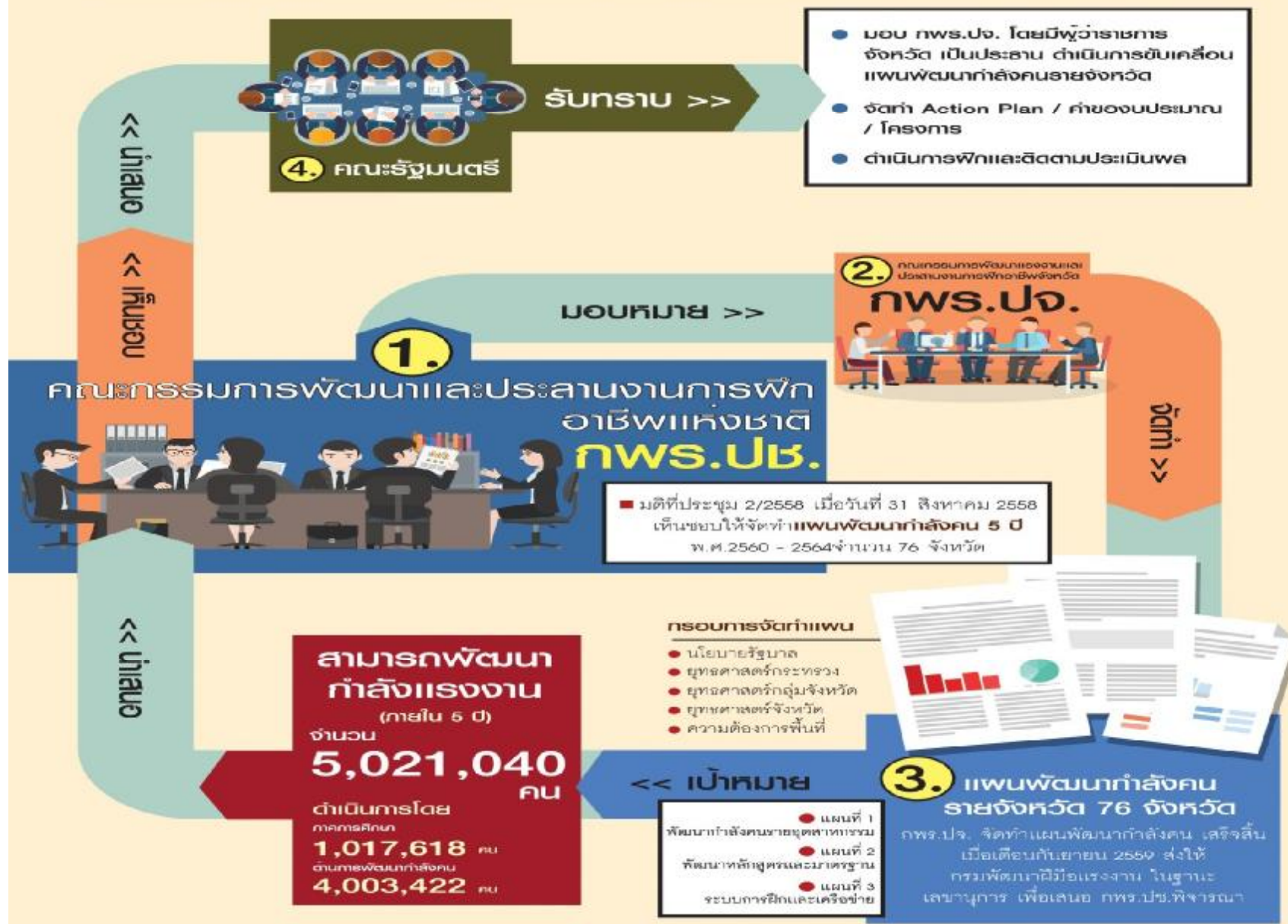


ร่างแผนพัฒนาการสังคมจังหวัด
อุบลราชธานี ฉบับที่ 1
(พ.ศ. 2560 -2564)

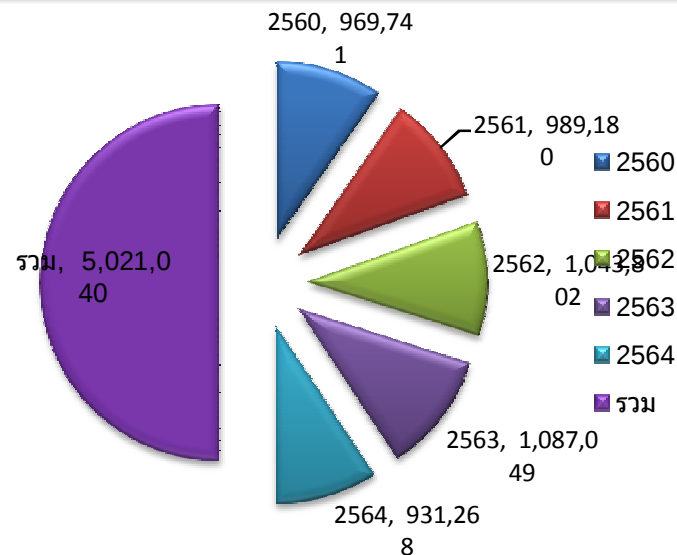
[illegible]

แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด 76 จังหวัด พ.ศ. 2560 - 2564

โดย คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด กพร.ปจ.



แผนพัฒนากำลังคน 5 ปี



2560	969,741
2561	989,180
2562	1,043,840
2563	1,087,049
2564	931,268
5,021,040	

ประเภทอุตสาหกรรมและบริการ		รวม 5 ปี (2560-2564)		
		ความต้องการ	ภาคการศึกษา	ภาคการพัฒนา
ที่	รวม	5,021,040	1,017,656	4,003,384
1	เกษตรกรรม ประมง และปศุสัตว์	1,168,978	80,937	1,088,041
2	อุตสาหกรรมการผลิต	910,580	95,820	814,760
3	อุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร	801,499	59,365	742,134
4	ท่องเที่ยวและบริการ	733,168	279,480	453,688
5	ผลิตภัณฑ์อาหาร แปรรูป	342,063	109,600	232,463
6	ธุรกิจการค้า พาณิชยกรรม	309,424	94,752	214,672
7	โลจิสติกส์และขนส่ง	215,631	91,705	123,926
8	ยานยนต์และชิ้นส่วน	160,111	57,226	102,885
9	ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	124,167	51,093	73,074
10	วิสาหกิจชุมชน OTOP	80,572	45,098	35,474
11	สิ่งทอเครื่องนุ่งห่ม	44,316	11,057	33,259
12	ก่อสร้างและช่างฝีมือ	42,915	20,313	22,602
13	กลุ่มเป้าหมายเฉพาะกิจ	28,000	0	28,000
14	การค้าชายแดน	15,389	10,189	5,200
15	อัญมณีและเครื่องประดับ	11,866	2,006	9,860
16	อาหารและอาหารสัตว์	11,802	2,039	9,763
17	ดิจิทัล	8,582	1,122	7,460
18	โลหะและผลิตภัณฑ์	7,725	5,275	2,450
19	การบริการสุขภาพ	4,290	579	3,711

การพัฒนากำลังแรงงาน แยกตามกลุ่มจังหวัด 18 กลุ่ม

เพื่อสนับสนุนนโยบายการบริหารงานแบบกลุ่มจังหวัด อันเป็นการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ของกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ในรูปของการรวมกลุ่มจังหวัดที่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงในด้านต่าง ๆ ช่วยให้การวางแผนทิศทางพัฒนาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีระบบ



งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ปี พ.ศ.2560

ปี 60 จัดทำยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคน 5 อุตสาหกรรม

- อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
- เกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ
- วิสาหกิจชุมชน
- ดิจิตอล
- หุ่นยนต์อุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.)

สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ
ในราชการ (สปร.)



การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กพร.ปช.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ

- ขับเคลื่อนภารกิจ คณะกรรมการ กพร.ปช.
- พัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม รองรับนโยบาย THAILAND 4.0, 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต New Engine of Growth, Digital Economy, และ PM Targets
- พัฒนากำลังคนรายจังหวัด 76 จังหวัด ภายใต้ กพร.ปจ.
- เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาแรงงาน (13 กระทรวง 47 หน่วยงาน)

จำนวน 11 โครงการ งบประมาณ 10,777,700 ล้านบาท

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการ พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ต่อ)

โครงการ	จำนวน	งบประมาณ
1.โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ ภารกิจคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และอนุกรรมการภายใต้ กพร.ปช. (ประชุมกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ส่วนกลางและ 76จังหวัด)	248 ครั้ง	9,729,000 บาท
1.1 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)	2 ครั้ง	
1.2 คณะอนุกรรมการพัฒนาแผนการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ	2 ครั้ง	
1.3 คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	2 ครั้ง	
1.4 คณะอนุกรรมการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	2 ครั้ง	
1.5 คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาระบบขนส่งทางราง	2 ครั้ง	
1.6 คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	2 ครั้ง	
1.7 คณะอนุกรรมการบูรณาการระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ	2 ครั้ง	
1.8 คณะอนุกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อรองรับ AC	2 ครั้ง	

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการ พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ต่อ)

โครงการ	จำนวน	งบประมาณ
1.9 คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	2 ครั้ง	
1.10 คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมอาหาร	2 ครั้ง	
1.11 คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ (กพร.ปจ.)	3 ครั้ง	
2.โครงการสัมมนาจัดทำแผนพัฒนาคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน	1 ครั้ง /200 คน	206,000 บาท
3.โครงการสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines)	1 ครั้ง/ 120 คน	140,000 บาท
4.โครงการสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมอาหาร	1 ครั้ง/ 100 คน	125,000 บาท
5.โครงการสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพและวิสาหกิจชุมชน	1 ครั้ง/ 100 คน	125,000 บาท

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการ พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ต่อ)

โครงการ	จำนวน	งบประมาณ
6.โครงการสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมดิจิทัลและหุ่นยนต์	1 ครั้ง/ 100 คน	125,000 บาท
7. โครงการสัมมนาขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานด้านโลจิสติกส์และ ซัพพลายเชน และระบบขนส่งทางราง	1 ครั้ง/ 100 คน	127,400 บาท
8. โครงการสัมมนาขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ประจำปี 2561	1 ครั้ง/ 200 คน	199,600 บาท
9. โครงการประชุมกรอบความร่วมมือและพิธีลงนามความร่วมมือเครือข่าย (ประชุม/พิธีลง นาม MOU)	24 ครั้ง	191,700 บาท
10. โครงการติดตามผลการดำเนินการเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (ติดตามผล/จัดทำ ข้อเสนอแนะปัญหาอุปสรรค)	4 แห่ง/ ภาค	98,400 บาท
11. โครงการสัมมนาการสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานระดับจังหวัด	2 ครั้ง/ 100 คน	308,900 บาท
รวม 10,777,700 บาท		

แนวทางการดำเนินงาน กพร.ปจ. ประจำปี 2561

จัดประชุม กพร.ปจ. ปีละ 3 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ 1/2561

- รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ภายใต้แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ประจำปี 2560
- กพร.ปจ. เสนอ กิจกรรม/โครงการ ที่มีความจะเป็นเร่งด่วน (Quick Win) ให้จังหวัดพิจารณา เพื่อสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆต่อไป
- มอบหมายให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี (Annual Plan) ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ปี พ.ศ. 2561
- มอบหมายทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานให้ฝ่ายเลขานุการทุกเดือน

ครั้งที่ 2 ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผน ภายใต้ กพร.ปจ.

- ทบทวนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ปี 2562-2564 (Rolling Plan)

ครั้งที่ 3 ประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ 2/2561

- ติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานเจ้าภาพ (Follow & Assessment) และการจัดทำคำของบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ร่างยุทธศาสตร์/แผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม เสนอ กพร.ปช. และคณะรัฐมนตรี
2. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) 76 จังหวัด ในพื้นที่รองรับแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด 2561-2564
3. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานรายอุตสาหกรรม ตามมติ ครม.
 - 3.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
 - 3.2 การติดตามประเมินผล
4. ติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน 76 จังหวัด (โครงการที่5)
5. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) และผลการดำเนินงานตามความร่วมมือ (ได้แก่ **กรอบความร่วมมือ 24 กรอบ** ประกอบด้วยความร่วมมือการจัดทำแนวทาง/แผนงาน, การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย, กำหนดกิจกรรมการฝึกอบรมฯ, การแลกเปลี่ยนวิทยากร, การสร้าง Trainer) และนำไปสู่การจัดทำทะเบียนเครือข่าย 76 จังหวัด

การสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังรายจังหวัด

- V** วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของฝ่ายเลขานุการ กพร.ปจ. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดและนำไปใช้ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- V** กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ กพร.ปจ. จำนวน 2 คน
- V** ระยะเวลา : เดือนกรกฎาคม 2560 (1 วัน)
- V** สถานที่ : โรงแรม เซ็นจูรี

ข้อมูลเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

บริษัท	สนับสนุน
บริษัท แสง-โกเบ็ง เวเบอร์ จำกัด	- สนับสนุนผลิตภัณฑ์ปูนยาแนวและปูนกาปูกระเบื้อง
	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมสาขาด้านการก่ออิฐมวลเบาและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่
บริษัท สยามอุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมสาขาการติดตั้งผนังฝ้าเพดาน และฉาบรอยต่อยิปซัม โดยบริษัทมอบผนังและฝ้าเพดานยิปซัมตราช้างและค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม
บริษัท นิปออนเพนต์ เดคโคเรทีฟ โคทติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมสาขาการทาสีอุตสาหกรรมสำหรับงานอาคาร โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและผลิตภัณฑ์สีอุตสาหกรรม
บริษัท ชไนเดอร์ อิเล็กทริก ประเทศไทย	- มอบเครื่องมืออุปกรณ์ไฟฟ้าเพื่อใช้ในการฝึกอบรมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ในพื้นที่ 27 จังหวัด
บริษัท เรเซล ควอลิตี้ เทรตติ้ง จำกัด	- มอบอุปกรณ์ไฟฟ้าสวิตช์ไฟฟ้าและหลอดไฟฟ้า
	- ร่วมกันการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมช่างไฟฟ้าและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
บริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด	- สนับสนุนเครื่องปรับอากาศ
	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการติดตั้งเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาด
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)	- สนับสนุนผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ จำนวน 300 ตัน

ข้อมูลเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

บริษัท	สนับสนุน
บริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (2008) จำกัด	- สนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	- สนับสนุนผลิตภัณฑ์น้ำมันเครื่องตามโครงการร่วมรณรงค์ป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์
บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด	- สนับสนุนรถจักรยานยนต์ YAMAHA
	- ร่วมกันฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือสาขา เทคโนโลยีรถจักรยานยนต์ YAMAHA รุ่นใหม่
บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด	- ร่วมกันฝึกอบรมหลักสูตรช่างติดตั้งโครงสร้างเหล็กและแผ่นเมทัลชีททั่วประเทศ โดยบริษัทมอบแผ่นเมทัลชีทและค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม
บริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน)	- ร่วมกันฝึกอบรมหลักสูตรการติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัมฉาบเรียบตามมาตรฐานสากลโดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายและผลิตภัณฑ์ยิปซัม
บริษัท ดิจิตอลโฟกัส จำกัด	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมสาขาการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบกล้องวงจรปิดในรถยนต์และ GPS Tracking ในพื้นที่ 8 จังหวัด โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมและอุปกรณ์กล้องวงจรปิด
สถาบันคีนันแห่งเอเซีย และบริษัท เซพรอน ประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรสาขาวิชาอโตเมชั่นให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อมูลเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

บริษัท	สนับสนุน
บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด(มหาชน)	- ร่วมกันจัดอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติช่างก่ออิฐ ช่างฉาบปูน ช่างไม้ก่อสร้าง ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างติดตั้งยิปซัม ระดับ 1 และช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น ให้แก่พนักงานของบริษัท
บริษัท เอสซีจี ซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด	- ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่บุคลากรในสาขาช่างก่ออิฐ ช่างฉาบปูน ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น ช่างติดตั้งฝ้าและผนังสมาร์ทบอร์ด ช่างติดตั้งสุขภัณฑ์และก๊อกน้ำ ช่างติดตั้งท่อพีพีซี
โรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทารา	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขาพนักงานการโรงแรม จำนวน 840 ชั่วโมง
บริษัท ซีอาร์ซี ไทวัสดุ จำกัด	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ช่างของร้านค้า ไทวัสดุ
บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	- ร่วมกันการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างไฟฟ้าและช่างก่อสร้างให้แก่ช่างของ โฮมโปรในสาขาเครื่องปรับอากาศและเครื่องใช้ไฟฟ้า ช่างปูกระเบื้อง ช่างทาสี เป็นต้น

ข้อมูลเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

บริษัท	สนับสนุน
บริษัท พานาโซนิค เอเชียเซลส์ (ประเทศไทย) จำกัด	- สนับสนุนเครื่องใช้ไฟฟ้า จำนวน 23 รายการ 360 เครื่อง
	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมเทคนิคการติดตั้งและตรวจแก้เหตุเสียเครื่องปรับอากาศ
	ในบ้านระบบอินเวอร์เตอร์ โดยบริษัทสนับสนุนเครื่องปรับอากาศ
บริษัท เอ.พี.ไอ.เทค จำกัด	- มอบเครื่องมือวินิจฉัย (Diagnostic Tool) รุ่น Doctor API
	- สนับสนุนวิทยากรและมอบเครื่องมือวินิจฉัย (Diagnostic For Honda)
	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมสาขาการวิเคราะห์ปัญหาและปรับแต่งรถจักรยานยนต์หัวฉีด
บริษัท นิปออนเพนต์ (ประเทศไทย) จำกัด	- สนับสนุนอุปกรณ์และสีพ่นรถยนต์เพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมช่างสีรถยนต์
	ในพื้นที่ 12 จังหวัด
	- ร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรช่างสีรถยนต์ในพื้นที่ 12 จังหวัด
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	- ร่วมกันดำเนินการตามโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า 1 ตำบล
	1 ช่างไฟฟ้า
บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด	- ร่วมกันดำเนินการจัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานงานบริการรถยนต์
	ในสาขาช่างซ่อมรถยนต์ ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ช่างซ่อมสีรถยนต์
	ช่างตรวจเช็คระยะ

ข้อมูลเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

[illegible]

Q&A