

ที่ รง ๐๔๙๐/ว ๑๘๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการ  
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน

พร้อมนี้ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๐๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐  
เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และ  
ซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มาเพื่อโปรดทราบ

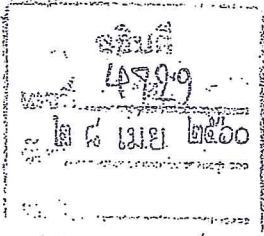


(นางจিরวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่าย  
พัฒนาฝีมือแรงงาน

- ๕ พ.ค. ๒๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๑๕๙๖



เรียน อธิบดี

ตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖/๘๗๒ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐  
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนา  
บุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ว่ารับทราบ  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และมอบหมายส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง  
ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวต่อไป ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ  
รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ

สำนักงานเลขานุการกรมพิจารณาแล้ว เห็นควร  
มอบหมายกองแผนงานและสารสนเทศ เพื่อโปรดพิจารณา  
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

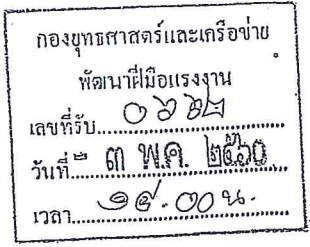
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสมชาติ สุภารี)  
เลขานุการกรม  
๒๘ เม.ย. ๒๕๖๐

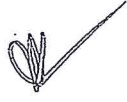
๑๐๐ อร. อภิรักษ์

(นายธีรพล ชุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๑ พ.ค. ๒๕๖๐



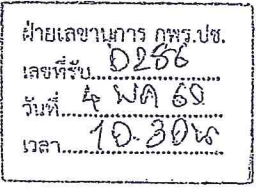
ที่ รง ๐๔๐๑/ ๑๕๙๖

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายสมชาติ สุภารี)  
เลขานุการกรม  
๒ พ.ค. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่าย  
พัฒนาฝีมือแรงงาน  
 เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
 เห็นควรมอบ.....  
๓ พ.ค. ๒๕๖๐



ฉัตรพร  
ดำเนินคดีไป

(นางจিরรณ สุตสุนทร)  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่าย  
พัฒนาฝีมือแรงงาน

เลขที่รับ ๑๓๒๑  
วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๐  
เวลา ๑๕.๕๐ น.



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เลขที่รับ ๑.๓.๑๒๖  
วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๐  
เวลา ๑๕.๓๒ น.

น.ค.

ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๒๐๖/๙๓๒

ถึง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พร้อมนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๐๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์  
และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา (ปคร.)  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๕๑๙  
โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ ๑๐๕๖๑



๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เลขานุการรัฐมนตรี รง 760  
ที่ ๕๖๕  
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐  
เวลา 11.00 น.

รับที่ 213  
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐  
เวลา 16.00 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ๒๑  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐  
วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๐  
เวลา

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๙๐/๑๔๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ที่ กต ๐๓๐๒/๑๓๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
- ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๘๐๘.๔/๑๐๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐
- ๓. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๓(๕)/๑๑๙๗ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- ๔. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๕๐๙/๙๔๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
- ๕. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๙/๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ว่า

- ๑. รับทราบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และมอบหมายส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวต่อไป ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงอุตสาหกรรมไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย
- ๒. ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการเตรียมการยุทธศาสตร์ชาติทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการเตรียมการยุทธศาสตร์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชี

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๑๐๒.๑/ ๐๖๗๕

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดพิจารณาอนุมัติหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ได้สำเนานำเรียน รมว.รง.ทราบแล้ว

พล.อ. (ล.ช. พิชิต วัชรการ)

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกรรณา จุฑานนท์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน  
กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕ (ศุทธิณี), ๔๔๒ (เฉลิมขวัญ)  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

รับ นร. ๒๑๓๓  
  
๗ มี.ค. ๖๐

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้ทราบ ดังนี้

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๕. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๖. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๗. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการเตรียมการยุทธศาสตร์ชาติ



ที่ กต ๐๗๐๒/๑๓๖

กระทรวงการต่างประเทศ  
ถนนศรีอยุธยา กทม. ๑๐๕๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุต ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๓๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้กระทรวงการต่างประเทศเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่องยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่เสนอโดยกระทรวงแรงงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

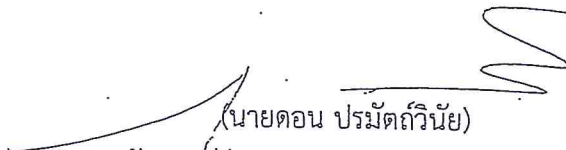
กระทรวงการต่างประเทศขอเรียน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จะเป็นแผนแม่บทที่จะวางกรอบแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านนี้ของประเทศ ซึ่งได้กำหนดกลยุทธ์และหน่วยงานบูรณาการที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน จึงเห็นควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบโดยกระทรวงการต่างประเทศยินดียิ่งร่วมขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ในมิติด้านความร่วมมือกับต่างประเทศ เพื่อยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของไทย

๒. มีข้อสังเกตว่า ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๓ เรื่องการพัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ควรพิจารณาการพัฒนาเครือข่ายกับองค์กรหรือภาคเอกชนไม่เฉพาะในประเทศ แต่ควรขยายถึงเครือข่ายกับองค์กรในประเทศต่าง ๆ เพื่อช่วยพัฒนาบุคลากรของไทยด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายดอน ปรมัตถ์วินัย)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

กองสนเทศเศรษฐกิจ

โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๔๒๔๑

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๕๒๓๖

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

เจ้ากระทรวงนโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



ที่ คค (ปคร) ๐๘๐๘.๔/๑๐๒

กระทรวงคมนาคม  
๓๘ ถนนราชดำเนินนอก  
กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๕๙๗๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงคมนาคมพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของกระทรวงแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่ากระทรวงคมนาคมเห็นด้วยกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ทั้งนี้ กระทรวงคมนาคมจะได้ประสานความร่วมมือในด้านต่างๆ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การค้าด้านโลจิสติกส์ฯ ดังกล่าว บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

สำนักแผนงาน

โทร. ๐ ๒๒๑๕ ๑๕๑๕ ต่อ ๒๐๒๙

โทรสาร ๐ ๒๒๑๕ ๔๖๑๖

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๓(๕)/๑๑๘๙



กระทรวงศึกษาธิการ

กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๓๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ ขอให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอความเห็นเรื่อง ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่กระทรวงแรงงานเสนอ เป็นการขับเคลื่อนโดยการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาคการศึกษา ภาครัฐและเอกชน อีกทั้งยังเป็นการรองรับการผลักดันการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (S - curve) ในส่วนอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ สำหรับเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) จึงเห็นชอบกับหลักการของยุทธศาสตร์ดังกล่าว ทั้งนี้ ในเรื่องของความต้องการกำลังคนด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ควรมีความชัดเจนทั้งปริมาณและคุณภาพ เพื่อสถาบันการศึกษาจะได้ใช้เป็นแนวทางในการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักนโยบายและแผนการอุดมศึกษา

โทร. ๐ ๒๐๓๙ ๕๕๙๒

Email: manpower@mua.go.th

สำเนาถูกต้อง

๒๗ ๔๕

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ อก ๐๕๐๔/๙๕๕



กระทรวงอุตสาหกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๓๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงอุตสาหกรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่องยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของกระทรวงแรงงานเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงอุตสาหกรรมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่ายุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ จะเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนที่จะส่งผลต่อการพัฒนาอุตสาหกรรม และเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกกระดับของประเทศในการขับเคลื่อนสู่อุตสาหกรรม ๔.๐ และประเทศไทย ๔.๐ ทั้งนี้ ควรมีการหารือในรายละเอียดเพื่อให้มีการปรับปรุงให้มีความชัดเจนแก่หน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดหรือค่าเป้าหมายในแต่ละยุทธศาสตร์ ตลอดจนแนวทางในการบูรณาการการดำเนินงานของทุกหน่วยงานร่วมกันเพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายและเป็นไปตามยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุตตม สาวนายน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่  
สำนักโลจิสติกส์

โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๓๖๔๘

โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๘๗๔๕

สำเนาถูกต้อง

๒๕ ๕

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ที่ นร ๑๑๑๙ / ๒๕๖๐



สำนักงานคณะกรรมการ  
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่สี่ ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๓๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของกระทรวงแรงงาน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้มีความเป็นมืออาชีพ ยกกระดับผลิตภาพแรงงานสู่มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ ตลอดจนส่งเสริมการกำหนดมาตรฐานหลักสูตร ระบบพัฒนาบุคลากร และสนับสนุนความร่วมมือภาคเอกชนเพื่อร่วมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์

โทร. ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๖๓๒๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๘๖๐

สำเนาถูกต้อง

๘๕

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



ที่ รง ๐๔๙๐/ ๑๕๑

กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี  
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
๓. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์  
และซัพพลายเชน ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีรับทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์และซัพพลายเชน โดยมีอำนาจหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ อุปสงค์ อุปทาน และแนวโน้มของตลาดแรงงานด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ประสานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อให้ประโยชน์ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์และซัพพลายเชน รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ โดยมี นางพจมาน ภาษวีธน์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน เป็นประธานอนุกรรมการ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานอนุกรรมการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทวิฑูรย์ ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธานการประชุมดังกล่าว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเลขานุการ กพร.ปช. นำผลการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อรับทราบยุทธศาสตร์ดังกล่าว

สำเนาถูกต้อง

(นายจตุรพงษ์ พุ่มสอาด)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๒. เหตุผล...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้เฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการเห็นว่ามีความจำเป็นอาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาได้ เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอย่างไรให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ปฏิบัติตามโดยเร็ว

๒.๓ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน กำหนดอำนาจหน้าที่ให้คณะกรรมการฯ ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โดยการบูรณาการและประสานงานกับทุกภาคส่วน รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบ

๒.๔ คณะกรรมการฯ ได้นำเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่ง กพร.ปช. มีมติเห็นชอบผลการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และมอบหมายให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. นำเสนอยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบ

๒.๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการกับภาคีที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในข้อ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และข้อ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ จึงเห็นควรนำเสนอยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีรับทราบ และให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพแต่ละยุทธศาสตร์ประสานและบูรณาการเพื่อดำเนินการต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของแผน นโยบายยุทธศาสตร์ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

สำเนาถูกต้อง



ยุทธศาสตร์...

(นายจิตรพงศ์ พุ่มถาวร)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ความสอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ข้อ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และข้อ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

วิสัยทัศน์

บุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มีความเป็นมืออาชีพ ก้าวสู่ระดับสากล

พันธกิจ

- ๑) บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้มีความเป็นมืออาชีพและยอมรับในระดับสากล
- ๒) สร้างและกำหนดมาตรฐาน ระบบการพัฒนาบุคลากร
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนความร่วมมือภาคเอกชน พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- ๔) พัฒนาระบบกำกับดูแล และสร้างมาตรฐานคุณภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนในระดับสากล

เป้าประสงค์

- ๑) ผลิตบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนในทุกสาขาอาชีพให้มีความเป็นมืออาชีพเพียงพอต่อความต้องการของผู้ประกอบการ
- ๒) สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- ๓) จัดทำกรอบโครงสร้างหลักสูตรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ๔) มีสถาบันพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนทุกอาชีพ ทันสมัยและได้มาตรฐาน
- ๕) มีบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิ และเป็นมืออาชีพในการถ่ายทอด
- ๖) มีองค์กรกำกับดูแลวิชาชีพ มาตรฐาน การประเมินคุณภาพการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- ๗) มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารการพัฒนาบุคลากรที่ได้มาตรฐานและเป็นปัจจุบัน
- ๘) สนับสนุนการสร้างเครือข่ายภาคเอกชนเพื่อร่วมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- ๙) ร่วมกับภาคเอกชนพัฒนา นวัตกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

สำเนาถูกต้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์...

(นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๑ ผลิตบุคลากรสาขาโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ในระบบการศึกษาสอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนามาตรฐานบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม องค์การอาชีพด้านโลจิสติกส์

กลยุทธ์ที่ ๓ ใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ใจุ้บุคลากรและประกอบการร่วมพัฒนาด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์แลกเปลี่ยนความรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดกรอบโครงสร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนครอบคลุมทุกอาชีพ

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างสถาบันพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ครบวงจร ทันสมัย และได้มาตรฐาน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์พัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน โดยกลไกใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

สำเนาถูกต้อง

กลยุทธ์ที่ ๕...

(นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด)

ผู้อำนวยการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ พัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และ  
ซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงการต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๖ ประเมินและจัดทำทำเนียบวิทยากรมืออาชีพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน  
โลจิสติกส์  
หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน องค์การอาชีพด้าน

กลยุทธ์ที่ ๗ จัดตั้งองค์กรกำกับดูแลวิชาชีพ มาตรฐาน การประเมินคุณภาพการพัฒนา  
บุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน องค์การอาชีพด้านโลจิสติกส์

กลยุทธ์ที่ ๘ จัดตั้งศูนย์ประเมินและแจ้งสัญญาณเตือนศักยภาพบุคลากรโลจิสติกส์และ  
ซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักโลจิสติกส์  
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๙ ยกระดับมาตรฐานฝีมือ มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานการอุดมศึกษา  
หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ  
(องค์การมหาชน)

กลยุทธ์ที่ ๑๐ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารการพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์  
และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๑๑ สร้างศูนย์สารสนเทศความเคลื่อนไหวด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมโลจิสติกส์  
เพื่อการเรียนรู้ (Logistics Center Guide)

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และ  
ซัพพลายเชน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายภาคเอกชน เพื่อร่วมพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน  
หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน องค์การอาชีพด้านโลจิสติกส์

กลยุทธ์ที่ ๒ ประสานความร่วมมือผู้เชี่ยวชาญและองค์กรภาคเอกชน พัฒนาบุคลากร  
ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักโลจิสติกส์ กรม  
อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการ  
การอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำเนาถูกต้อง

กลยุทธ์ที่ ๓

(นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างบุคลากร HRD มีอาชีพประจำบริษัท  
หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา ดังนี้

๕.๑ รับทราบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๕.๒ มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังปรากฏในยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน

ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำเนาถูกต้อง



(นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๔๐๔๒, ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๓๑