

# การพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนฯ

คณะทำงานจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์  
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

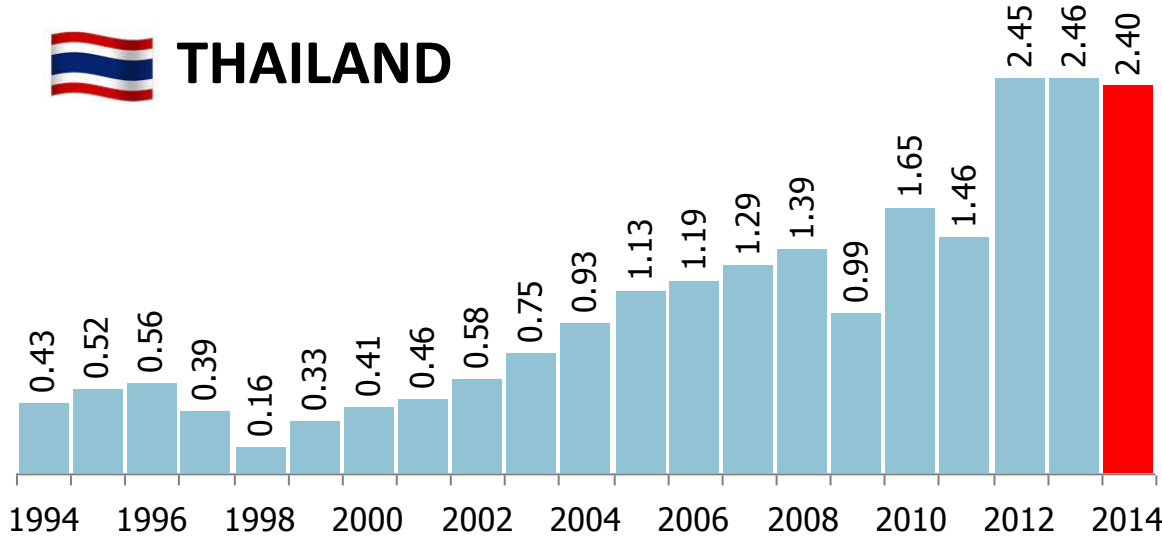
## สถานการณ์ด้านแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์

1. อุตสาหกรรมยานยนต์เป็นอุตสาหกรรมก้าวหน้า (sunrise Industry) อันดับ 1 ของประเทศไทยในปี 55-56 (อิเล็กทรอนิกส์ตกเป็นอันดับ 2) คิดเป็นสัดส่วนสูงถึงร้อยละ 10 ของมูลค่ารายได้เข้าประเทศทั้งหมด
2. ปัจจุบันมีแรงงานในกลุ่มยานยนต์และชิ้นส่วนฯ ราว 7 แสนคน แบ่งเป็นกลุ่มยานยนต์ 1 แสนคน และกลุ่มชิ้นส่วนฯ 5.5 แสนคน
3. ประเทศไทยผลิตรถยนต์ในปี 2556 ได้ 2.5 ล้านคัน/ปี แบ่งเป็นส่งออก 1.455 ล้านคัน ใช้ในประเทศ 1.45 ล้านคัน เป็นอันดับ 1 ของ ASEAN
4. ยานยนต์และชิ้นส่วนเป็น 1 ใน 9 สาขาสินค้าที่เปิดเสรีด้านการค้า สินค้า AEC
5. ปี พ.ศ. 2563 ประเทศไทยมีเป้าหมายจะผลิตรถยนต์ให้ได้จำนวน 3.5 ล้านคัน/ปี

# 1. ปริมาณการผลิตรถยนต์, รถจักรยานยนต์

## Car Production

 **THAILAND**

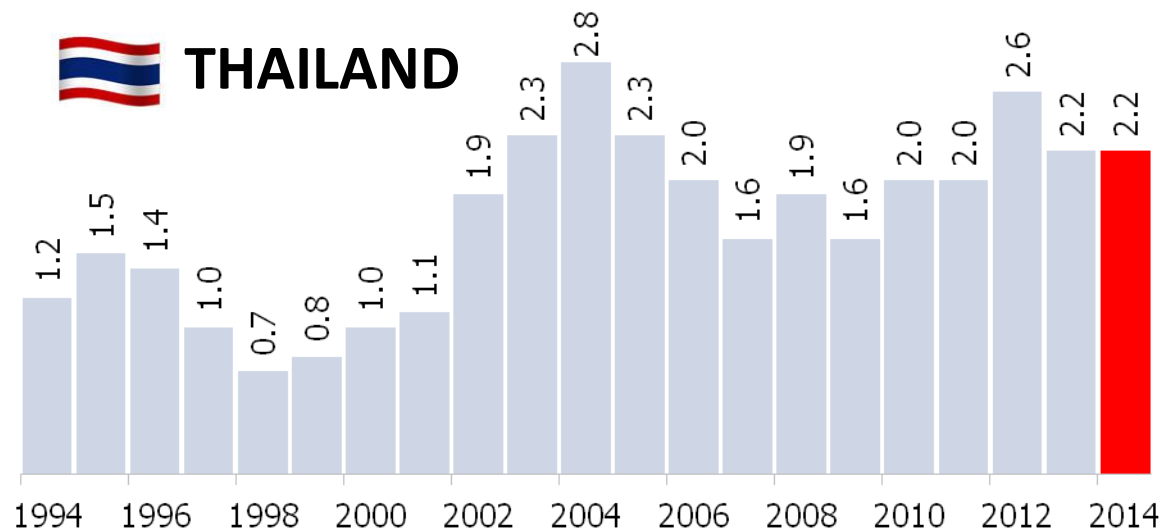


### Top 10 World Ranking of Production (Dec' 13)

1.China	22.1
2.U.S.A	11.0
3.Japan	9.6
4.Germany	5.6
5.Korea	4.5
6.India	3.8
7.Brazil	3.6
8.Mexico	3.0
<b>9.Thailand</b>	<b>2.4</b>
10.Canada	2.3

## Motorcycle Production

 **THAILAND**



### Top Ranking of Production (2013)

1. Indonesia	7.7
<b>2. Thailand</b>	<b>2.2</b>
3. Taiwan	1.1
4. Philippines	0.7
5. Japan	0.5
6. Malaysia	0.5

Source: FAMI

# Car Production & Situation in Thailand

•1960 - Start Auto Industry by importing

•2000 - Production 405,761 Units.

✦•2005 - 1 Mil. Unit Milestone (1.1 Mil.)

✦•2012 - 2 Mil. Unit Milestone (2.2 Mil.)

(World ranking 12<sup>th</sup>)

•2015 - 2.6 Mil. Unit Milestone

✦•2018 - 3.3 Mil. Unit Milestone

•2020 - 3.5 Mil. Unit Milestone

(World ranking 8<sup>th</sup>)

## Economic Impact Event

2008

- Hamburger Crisis
- Suvarnabhumi Airport Shut down by Political

2009

- Protests at Royal Cliff Beach Resort Pattaya (ASEAN Summit Meeting/Apr.)

2010

- Protests at Ratchaprasong Road (Fire at Central World Bangkok/May.)

2011

- Japan Tsunami & Earthquake /Feb.
- Thailand Flood/Sep.



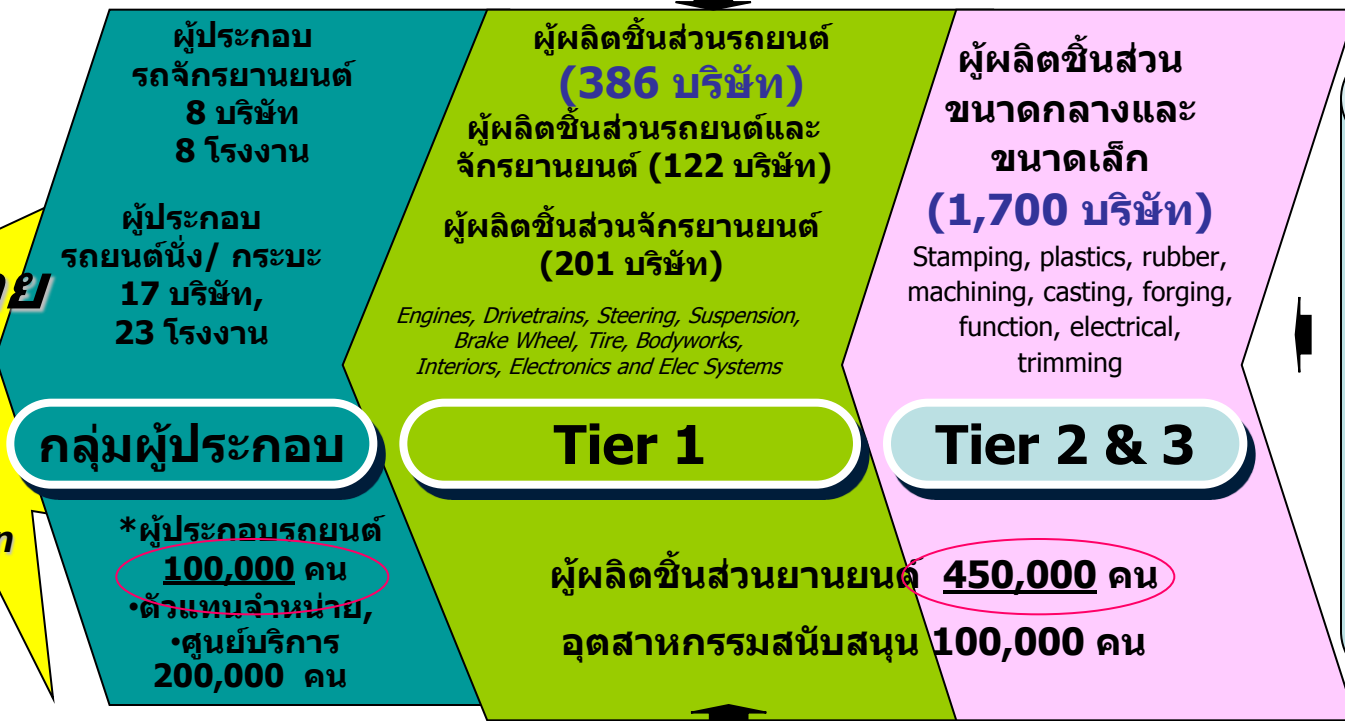
Growth 6% / Year



## อุตสาหกรรมสนับสนุน

เครื่องจักรกล, เครื่องมือและอุปกรณ์ทางกล, แม่พิมพ์, เครื่องมือและอุปกรณ์ช่างงาน

**เป้าหมาย**  
World Ranking **8th**  
Production Base



- ### อุตสาหกรรมบริการ
- กระจายสินค้า W/H
  - การเงิน
  - การทดสอบ
  - การปรึกษาเฉพาะด้าน
  - Logistic
  - ลิขสิทธิ์, ธนาคาร

## อุตสาหกรรมต้นน้ำ

เหล็ก, พลาสติก, ยาง, อิเล็กทรอนิกส์, แก้วและกระจก, สิ่งทอและเครื่องหนัง, เคมี/น้ำมัน, สีและซุบผิว

- สถาบันและสมาคมผู้ประกอบการต่างๆ
- สถาบันการศึกษาและสถาบันทางเทคนิคต่างๆ
- รัฐบาล

กลุ่มนโยบายและองค์กรสนับสนุน

## 2. ปริมาณบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนฯ

คาดการณ์ความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์  
ตั้งแต่ปี 2556-2560 (5 ปี)

ปี	จำนวน แรงงาน	ความต้องการแรงงาน		ระดับการศึกษา (สัดส่วนรวมกัน 100%)					
				ไม่เกิน ม.6		ปวช./ปวส.		ปริญญาตรี ขึ้นไป	
		จำนวน	% ความ ต้องการ	จำนวน	% ความ ต้องการ	จำนวน	% ความ ต้องการ	จำนวน	% ความ ต้องการ
<b>2556</b>	<b>637,895</b>								
2557	666,667	28,772	4.51	14,961	52	10,646	37	3,165	11
2558	700,000	33,333	4.99	16,333	49	13,000	39	4,000	12
2559	731,707	31,707	4.52	14,585	46	13,000	41	4,122	13
2560	761,905	30,197	4.13	12,683	42	12,985	43	4,530	15
รวม		124,010	19.44	58,563	47	49,630	40	15,816	13

\*\* อ้างอิงข้อมูลกระทรวงแรงงาน กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ และกลุ่มยานยนต์

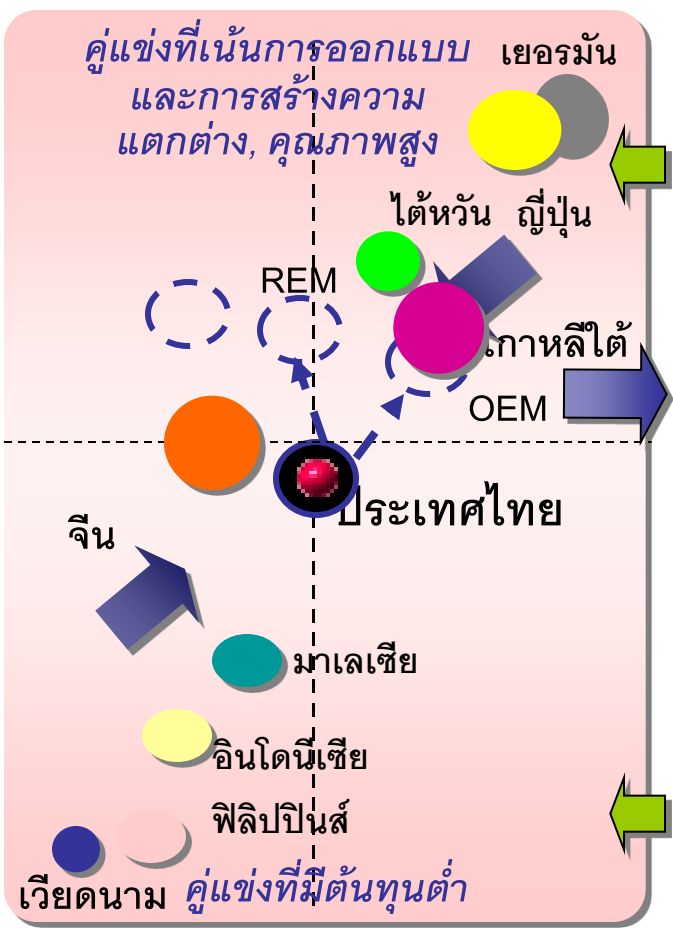
# ช่องว่างเชิงยุทธศาสตร์ในการพัฒนาชิ้นส่วนของไทย

## Nutcracker Effect

มีช่องว่างระหว่างไทยกับต่างประเทศ

ประเทศไทยจะก้าวข้ามช่องว่างทางยุทธศาสตร์ไปได้ได้อย่างไร ?

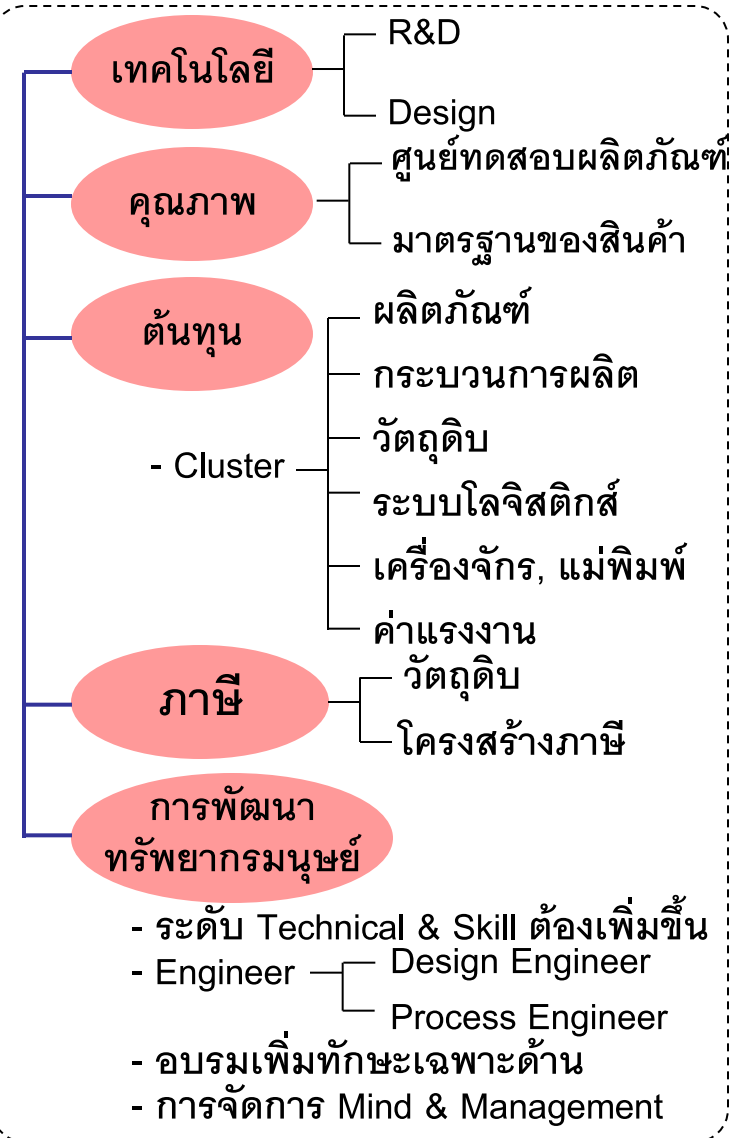
ผู้นำ  
เทคโนโลยีและการออกแบบ  
ผู้ตาม



ผู้นำทางด้าน การสร้าง ความแตกต่าง  
มูลค่าส่วนเพิ่มที่สูง  
• แรงงานมีทักษะ  
• ผลิตภาพสูง

ยกระดับเทคโนโลยี  
ยกระดับคุณภาพ  
แข่งขันด้านต้นทุน

ผู้นำทางด้าน ต้นทุน  
• ตลาด  
ภายในประเทศ  
ขนาดใหญ่  
• แรงงานและ  
ทรัพยากรราคาถูก



การมีต้นทุนต่ำ      การสร้าง ความแตกต่าง

การสร้าง ความได้เปรียบในการแข่งขัน

# ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานยานยนต์และชิ้นส่วนฯ <sup>25</sup>

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 3 กันยายน 2556

## ยุทธศาสตร์ 1

พัฒนากำลังแรงงานให้มีสมรรถนะในระดับมาตรฐานสากล

## ยุทธศาสตร์ 2

พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ / มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานสมรรถนะ

## 4 ยุทธศาสตร์ การพัฒนา กำลังแรงงาน

## ยุทธศาสตร์ 4

พัฒนาสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลาง-สูงในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์

## ยุทธศาสตร์ 3

พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานของตลาดแรงงาน และความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

# วิสัยทัศน์ 2020 <ด้านกำลังแรงงาน>

“ พัฒนากำลังแรงงานด้านยานยนต์ไทยให้มีมาตรฐานสมรรถนะในระดับโลก ”

## พันธกิจ

- 1) **เพิ่มผลิตภาพและยกระดับกำลังแรงงานไทย**ให้มีคุณภาพสูง
- 2) **บูรณาการการผลิตทรัพยากรมนุษย์**พัฒนาทักษะกำลังแรงงานอย่างเป็นเอกภาพและเพียงพอต่อความต้องการ
- 3) **พัฒนาฐานข้อมูลและสร้างเครือข่าย**พัฒนาแรงงานที่มีประสิทธิภาพรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรม
- 4) **พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และกำลังแรงงานรองรับ AEC** เพื่อการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมของโลกในอนาคตอย่างยั่งยืน



# การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- 1. การเพิ่มคุณค่าความสามารถบุคลากรในอุตสาหกรรม**  
ร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 2. เตรียมความพร้อม ต่อนักเรียน, นักศึกษา** ที่จะเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของภาคอุตสาหกรรมโดยความร่วมมือจากกระทรวงศึกษาธิการ
- 3. ร่วมมือในการขยายการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา** กับ สอศ./วิทยาลัยเทคนิคในรูปแบบใหม่ "โรงงาน โรงเรียน" (Integrate Factory School)



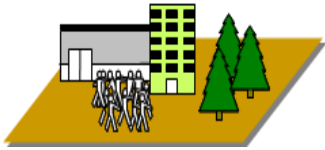
# 3. สภาพปัญหาปัจจุบัน

## สถานศึกษา

Engineer



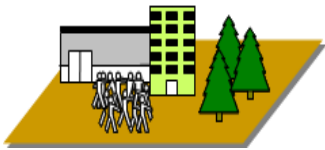
มหาวิทยาลัย



Technician



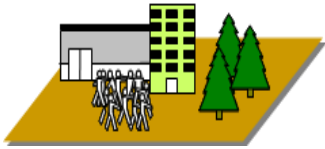
วิทยาลัยเทคนิค



Shop Floor Operator

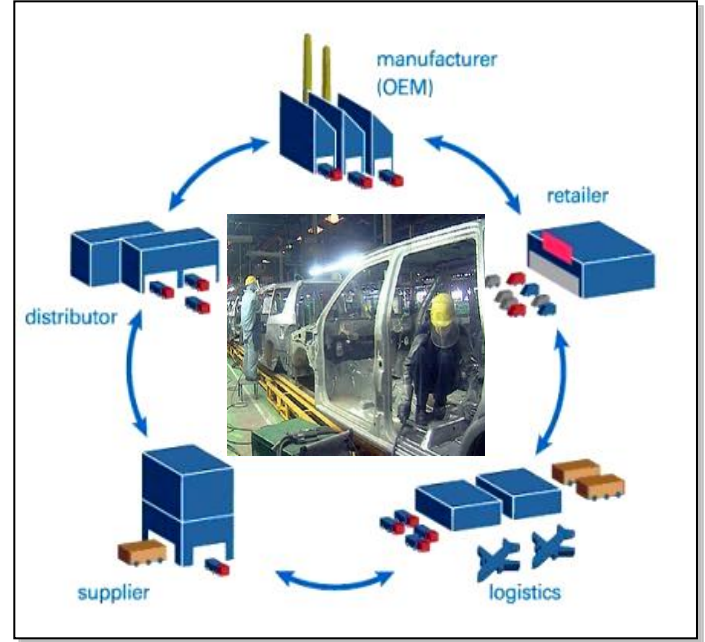


โรงเรียนมัธยม



Suppliers

## อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน



บุคลากรขาดความรู้ / ทักษะ  
สำหรับ **New Technology**  
ในการผลิต เพื่อสร้าง  
ความสามารถในการแข่งขัน

Customer

# 4. แนวทางในการพัฒนาบุคลากร

## ก่อนเข้าทำงาน (นักศึกษา)



**พัฒนาอาชีวศึกษาให้มีพื้นฐาน  
ความรู้ด้านยานยนต์และชิ้นส่วน**

### โครงการพัฒนาอาชีวศึกษา

1. พัฒนาครูอาชีวะ
2. พัฒนาอุปกรณ์การสอน
3. พัฒนานักศึกษา  
ผ่านระบบทวิภาคี
4. พัฒนาหลักสูตรอาชีวะ



(ให้เหมาะสมกับการผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน)

## หลังเข้าทำงาน (พนักงาน)



**พัฒนาทักษะของพนักงานเพื่อรองรับ  
New Technology ยานยนต์และชิ้นส่วน**

### จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

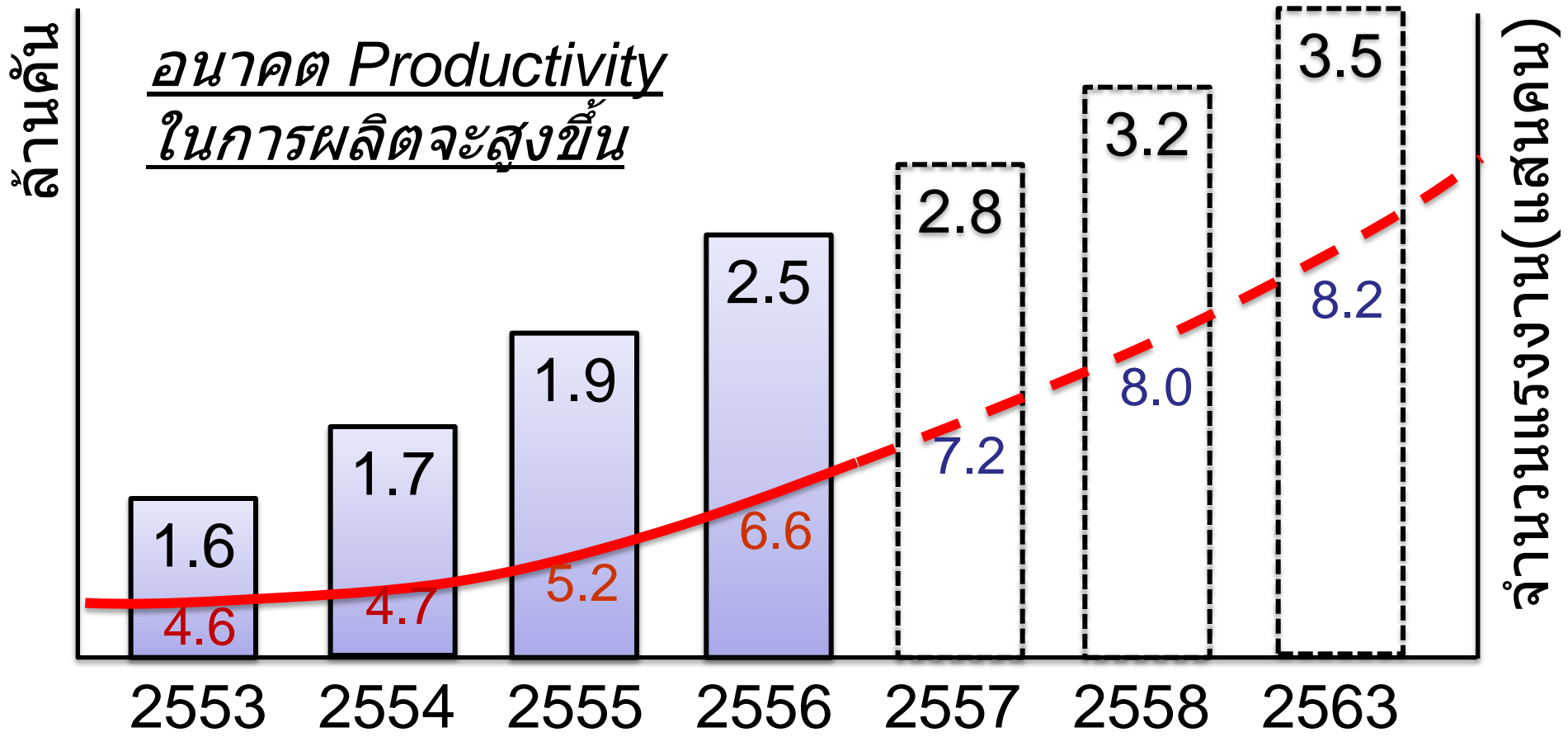


# การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์

# การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากร

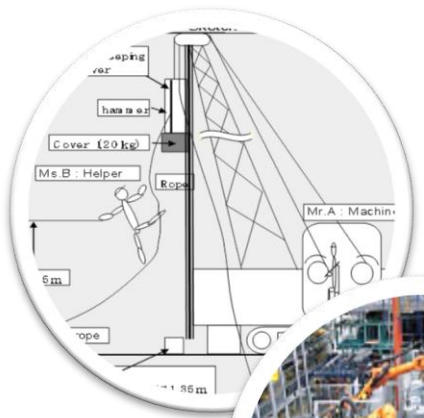
## ทำไมต้องจัดตั้งสถาบัน ?

แนวโน้มการผลิตรถยนต์กับแรงงานในอุตสาหกรรมฯสูงขึ้น



# สถานการณ์ปัจจุบันของกลุ่มยานยนต์และชิ้นส่วนฯ

อุบัติเหตุในการทำงานสูงขึ้น



การปรับเปลี่ยนเป็น Automation มากขึ้น



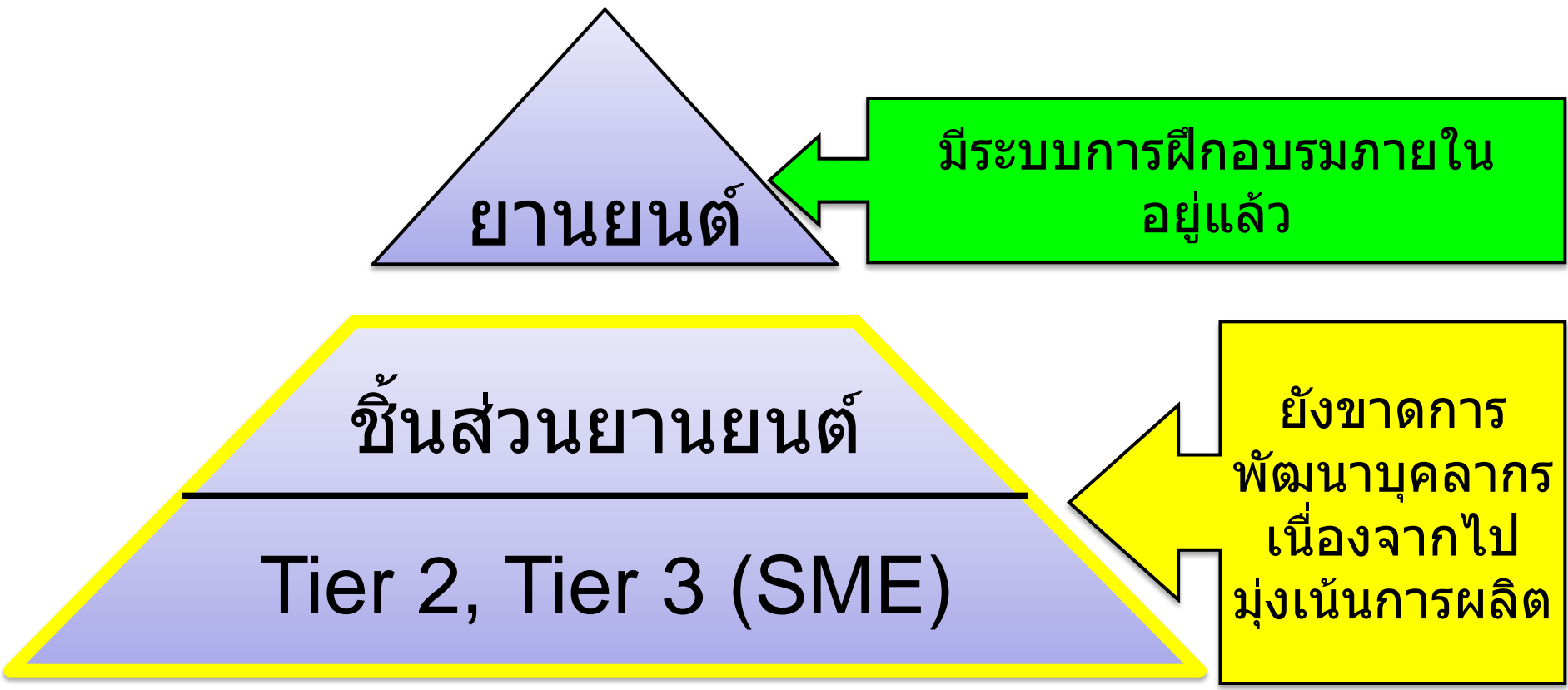
Fundamental skill  
ไม่เพียงพอ



การ Maintenance  
ไม่ตอบสนองกับการผลิต  
ที่เพิ่มขึ้น

# แนวทางการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากร

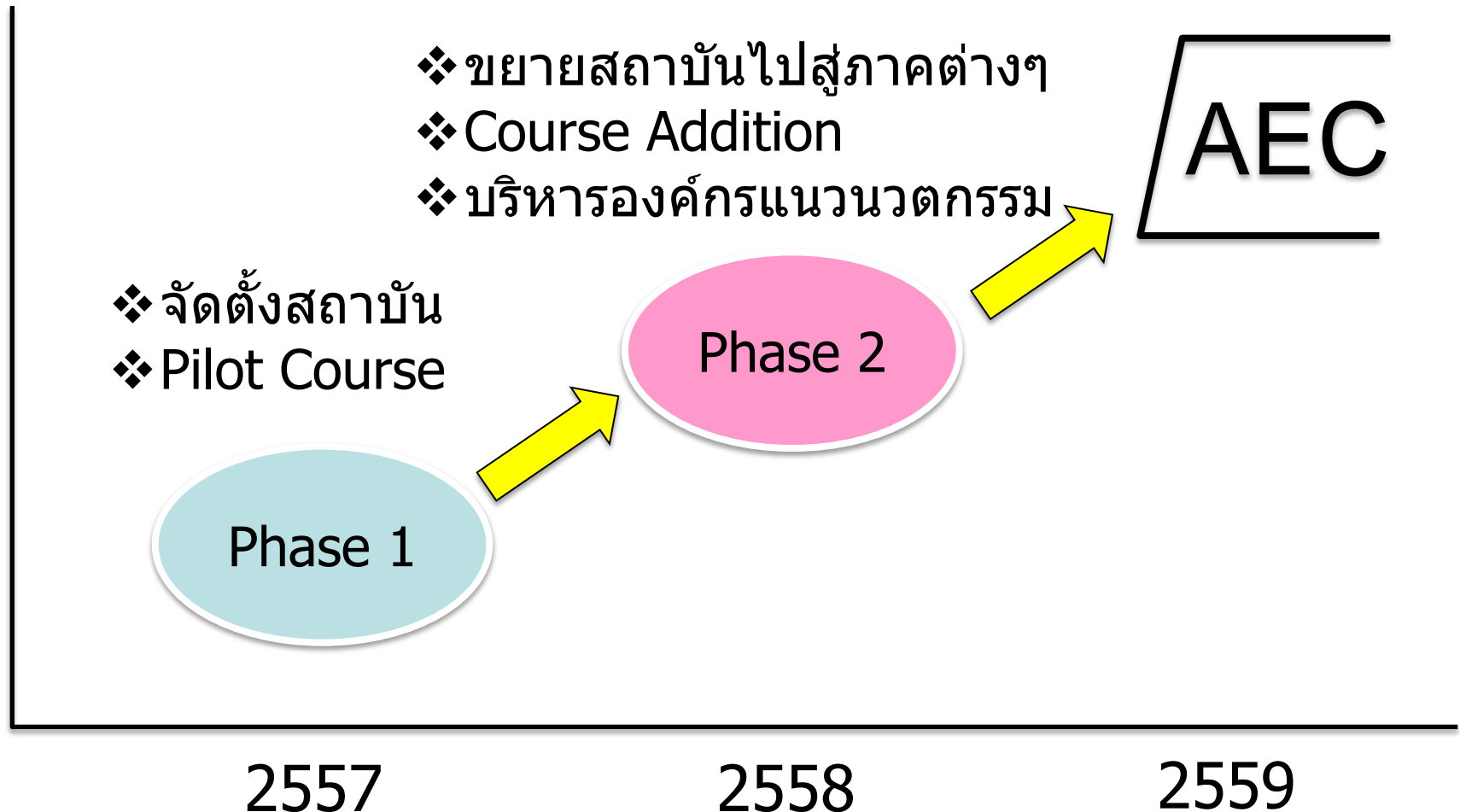
กลุ่มเป้าหมายของสถาบันพัฒนาบุคลากร



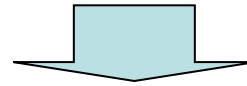
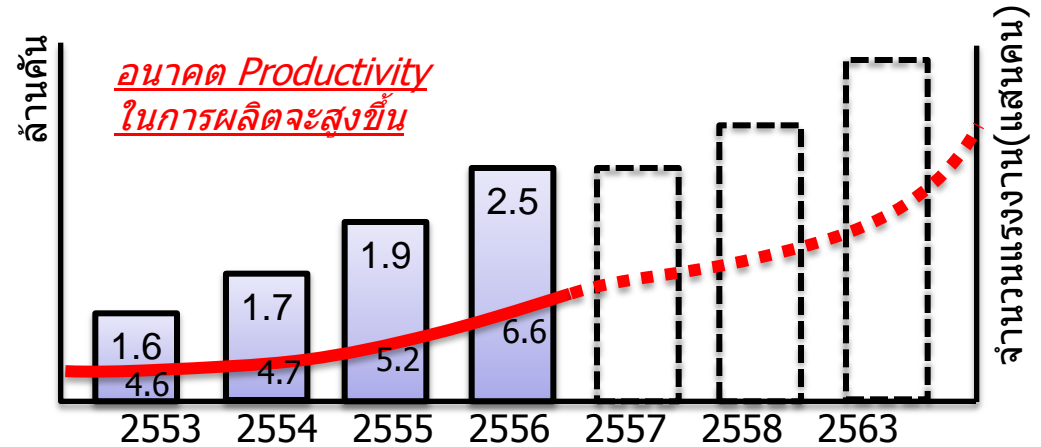
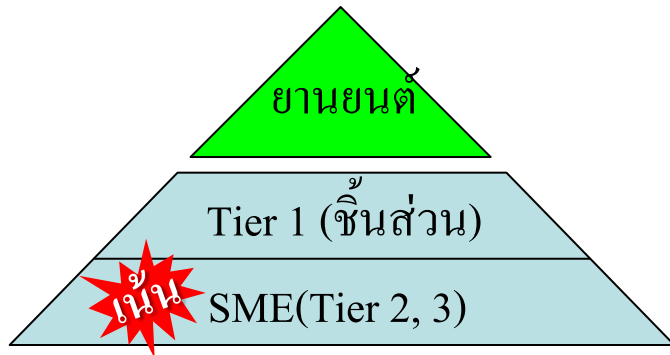
*มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรจากรากฐาน เพื่อสร้าง  
ความแข็งแกร่งของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน*

## แนวทางการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรยานยนต์และชิ้นส่วน

### แผนการดำเนินการ



# การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรยานยนต์และชิ้นส่วน



การพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้  
**High skill, Medium, Fundamental & Safety**  
 มีความสำคัญมากและเร่งด่วนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน



# ภารกิจของสถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

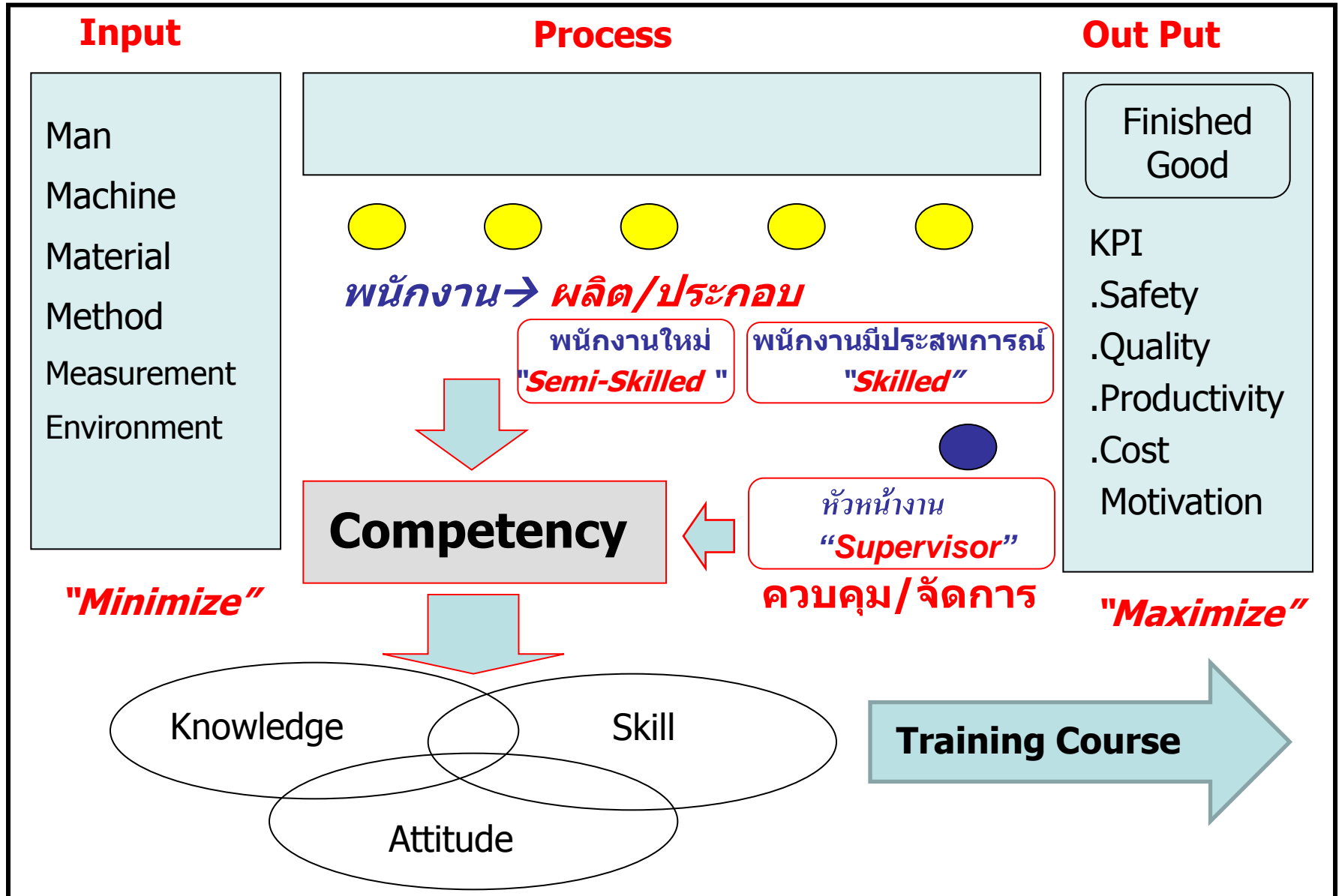


1. AHRDP 17 หลักสูตร
2. Functional 15 หลักสูตร
3. Fundamental (Quality + Safety) 20 หลักสูตร
4. ฝึกอบรมหัวหน้างาน SBC (Super blue Collar) 17 วิชา

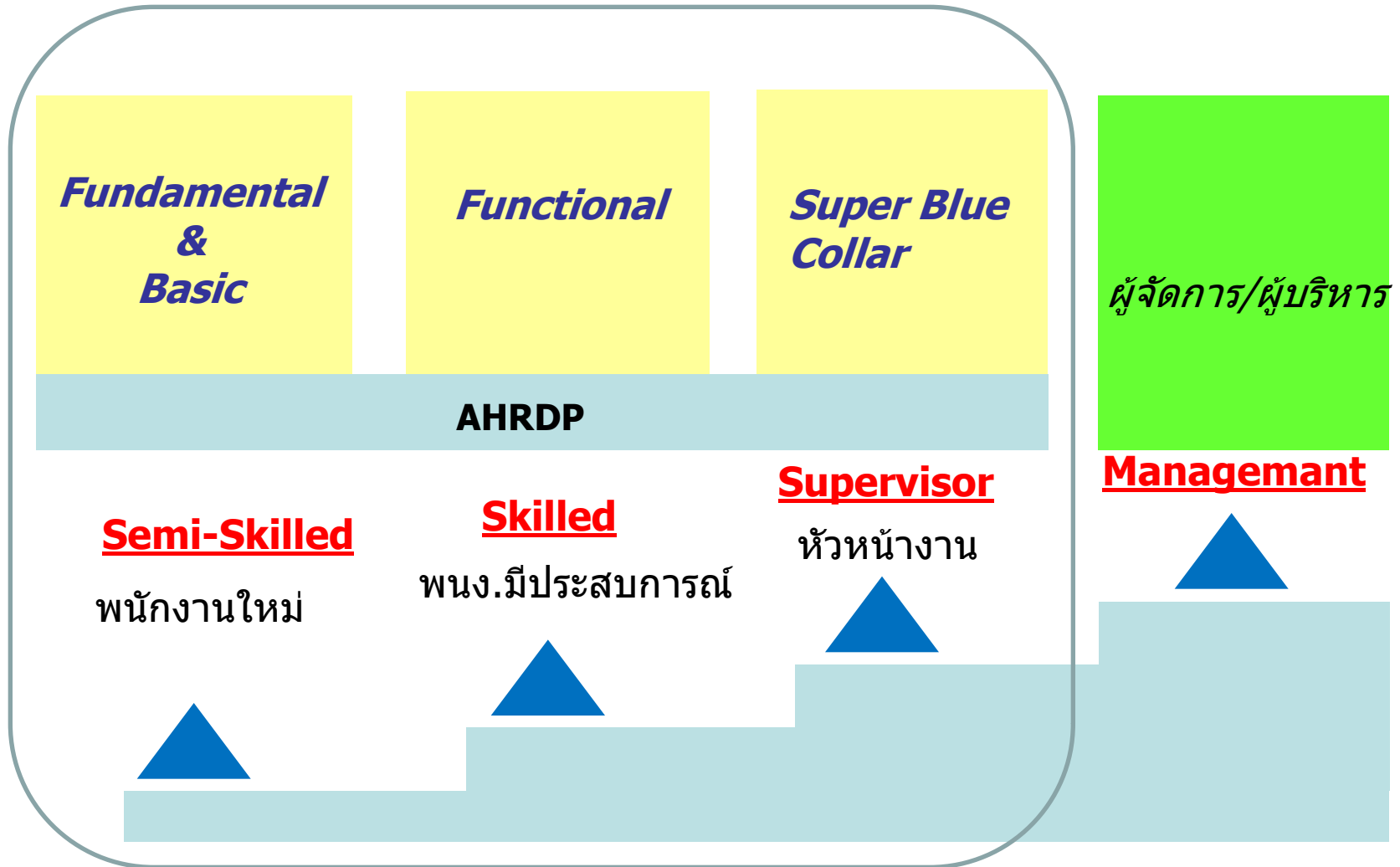
- 3.1 ส่งเสริมการฝึก/ทดสอบ ในสถานประกอบการ
- 3.2 ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน/สมรรถนะ หลักสูตรในสถานประกอบการ

- 2.1 พัฒนามาตรฐาน/สมรรถนะ/หลักสูตร
- 2.2 พัฒนาระบบประกันคุณภาพ TQM QCC ISO ในองค์กร
- 2.3 พัฒนารูปแบบและเทคโนโลยีการฝึก

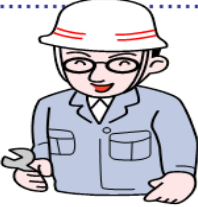

# Business process



# หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน



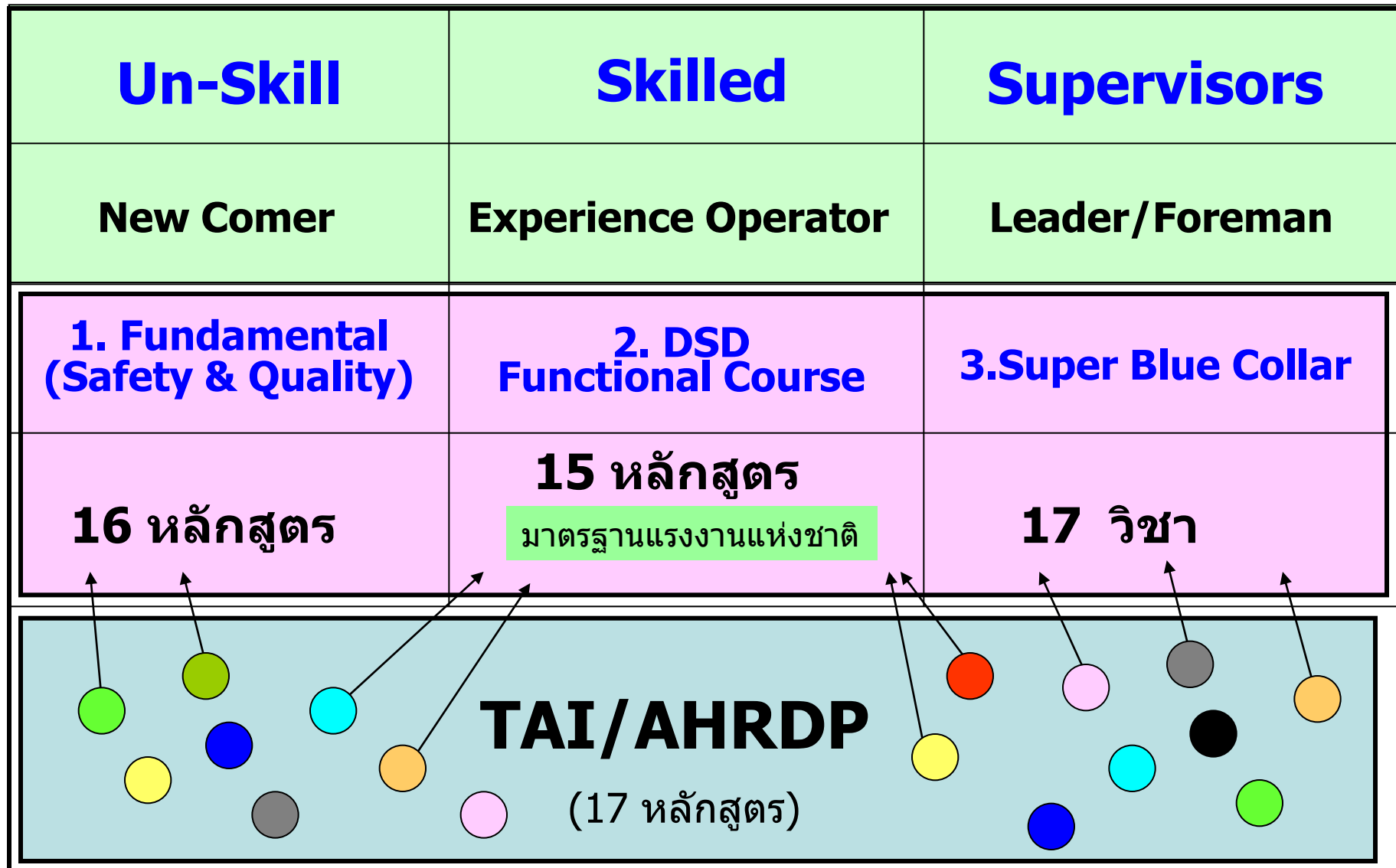
# หลักสูตรสำหรับสถาบันพัฒนาบุคลากร (Phase #1)

<b>Semi-Skill</b>	<b>Skilled</b>	<b>Supervisors</b>
<b>for New Comer</b>	<b>for Experience Operator</b>	<b>for Leader/Foreman</b>
<b>1. Fundamental (Safety &amp; Quality)</b>	<b>2. DSD Functional Course</b>	<b>3. Super Blue Collar</b>
12 หลักสูตร	15 หลักสูตร	17 หลักสูตร
<p><b>Safety :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Safety for New comer</li> <li>2. Safety Knowledge for Supervisor</li> <li>3. Safety Proactive for Supervisor</li> <li>4. Safety Proactive for Management</li> </ol> <p>.....</p>  <p><b>Quality :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ความรู้พื้นฐานทางด้านตรรกะ</li> <li>2. Quality Mind</li> <li>3. 5S</li> <li>4. การใช้เครื่องมือวัดพื้นฐาน</li> <li>5. การอ่านแบบพื้นฐาน</li> <li>6. Basic QC. 7 Tools</li> <li>7. 5W2H</li> <li>8. ทักษะการตรวจสอบพื้นฐาน</li> </ol>	<p><b>Functional :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลึงรูปพรรณเพื่อผลิตชิ้นส่วนยานยนต์</li> <li>2. กัดรูปพรรณเพื่อผลิตชิ้นส่วนยานยนต์</li> <li>3. กลึงCNC เพื่อผลิตชิ้นส่วนยานยนต์</li> <li>4. กัดCNC เพื่อผลิตแม่พิมพ์</li> <li>5. การใช้เครื่องWire Cut เพื่อผลิตแม่พิมพ์</li> <li>6. การใช้เครื่องEDM เพื่อผลิตแม่พิมพ์</li> <li>7. เครื่องมือวัดละเอียดด้านมิติ</li> <li>8. การใช้เครื่องCMMเพื่อการตรวจสอบชิ้นส่วนยานยนต์</li> <li>9. การออกแบบ Jig &amp; Figure ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์</li> <li>10. การอ่านแบบตามมาตรฐานสากล</li> <li>11. การกำหนดค่าพิกัดความเผื่ออิสระ GD&amp;T</li> <li>12. การตรวจสอบงานเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์</li> <li>13. เชื่อมแม่เหล็กสำหรับการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์</li> <li>14. การเชื่อมจุดด้วยความต้านทานในการผลิตชิ้นส่วน</li> <li>15. พนักงานควบคุมการเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์ด้วยหุ่นยนต์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์</li> <li>2. Workmanship Training Course</li> <li>3. การเรียนรู้การทำงานแบบญี่ปุ่น</li> <li>4. Daily Management</li> <li>5. Safety for Management</li> <li>6. 5S for Management</li> <li>7. Problem Solving</li> <li>8. TPS</li> <li>9. TQM</li> <li>10. TPM</li> <li>11. ISO/TS16949</li> <li>12. Competency</li> <li>13. Leadership</li> <li>14. TWI-JI</li> <li>15. TWI-JR</li> <li>16. การดูงานจากสถานประกอบการ</li> <li>17. เทคนิคการนำเสนอผลงาน</li> </ol> 

## หลักสูตรเพิ่มเติมด้าน Engineering (AHRDP)

- |                   |                            |                                    |                                  |
|-------------------|----------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| 1. งานขึ้นรูปโลหะ | 5. งานปรับแต่งแม่พิมพ์     | 9. งานเขียนแบบเครื่องกลด้วยมือ     | 13. งานออกแบบและประกอบนิวแมติก   |
| 2. งานฉีดพลาสติก  | 6. งานปรับ/ประกอบเครื่องกล | 10. งานเขียนแบบเครื่องกลด้วย       | 14. งานปรับแต่งระบบไฮดรอลิก      |
| 3. งานหล่อเหล็ก   | 7. งานกลึงด้วยโปรแกรม      | 11. งานประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ | 15. งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล    |
| 4. งานเครื่องกล   | 8. งานกัดด้วยโปรแกรม       | 12. งานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า          | 16. งานซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า        |
|                   |                            |                                    | 17. หลักสูตรบริหารการผลิตแบบ TPS |

# หลักสูตรทั้งหมดแบ่งออกเป็น 3+1 ด้าน



# แนวทางการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากร

เยี่ยมชมศูนย์ฝึกอบรมของทางเอกชนและสถานที่จัดตั้งสถาบันฯ



ศูนย์ฝึกอบรม  
ด้านความปลอดภัย  
**Toyota AP-STC**  
สำโรง



ศูนย์ฝึกอบรม  
**DENSO Academy**  
**DTAT อมตะนคร**

ศูนย์ฝึกอบรม  
**SAB**  
SUMMIT Group



# แนวทางการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากร

เยี่ยมชมศูนย์ฝึกอบรมของทางเอกชนและสถานที่จัดตั้งสถาบันฯ



ศูนย์ฝึกอบรม  
ด้าน Fundamental skill  
บริษัท ฮีโน่ ไทยแลนด์ จำกัด สำโรง

เยี่ยมชมสถานที่จัดตั้งสถาบัน: สถาบัน  
พัฒนาแรงงาน ภาค 1  
สมุทรปราการ



# การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์



สถานที่ : สถาบันพัฒนาฝีมือ  
แรงงานภาค 1 สมุทรปราการ



**โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ฝึกสอน  
อาชีวศึกษาและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

# โครงการพัฒนาบุคลากร

**1. พัฒนาครูอาชีวะและเจ้าหน้าที่ กพร.**

2. พัฒนาอุปกรณ์การสอน

3. พัฒนานักศึกษา  
ผ่านระบบทวิภาคี

4. พัฒนาหลักสูตรอาชีวะ (ให้เหมาะสมกับการผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน)

**1. ฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างาน 75 Hr.(SBC)...1M**

**2. ฝึกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ...1M**

# โครงการฝึกอบรมครูอาชีพะมืออาชีพ

แผนงาน		2557						
การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	สถานที่
1. พิธีเปิดโครงการ	สอศ. กพร. สอท. สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนฯ สมาคมอุตสาหกรรม ยานยนต์		★					โรงแรม
2. อบรมครูอาชีพะ/ ครูฝึกโครงการ SBC	สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยาน ยนต์ไทย, กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			---				สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ภาค 1 สมุทรปราการ
3. ฝึกงานในสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ (ยานยนต์และชิ้นส่วน)				---			DENSO SOMBOON Siam Calsonic Siam Senetor OEI Part Summit Auto Body
4. นำเสนอผลงาน โครงการ/ประเมิน	สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์ไทย					->		
5. พิธีปิดและมอบ ประกาศนียบัตร						★		โรงแรม

## 5. โครงการฝึกอบรมนักบริหารระดับต้นในอุตสาหกรรม ชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (Super Blue Collar)

**จำนวนชั่วโมงเรียน 75 ชั่วโมง**

หมวดวิชาที่ 1. เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง (จำนวน 30 ชั่วโมง)			
หัวข้อฝึกอบรม	ชั่วโมง	เนื้อหา	วิทยากร
<b>TWI-JR</b>	6	1) การบริหารปฏิสัมพันธ์ (หัวหน้า-ลูกน้อง) (How to Treat Person) 2) เทคนิคการสอนงานแบบ (OJT) On the Job Training	คุณพิเชษฐ์ DENSO
<b>TWI-JI</b>	6	วิธีการสอนงานอย่างมีประสิทธิภาพ (How to Instruct work)	คุณอมร OEI
<b>WSTC (Workmanship Training Course)</b>	3	1) การทำงานอย่างมี spirit, มีอาชีพ และ 2) การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับองค์กร	คุณสุภชาติ Somboon Adv.
<b>Problem Solving &amp; Decision Making</b>	3	1) การแก้ปัญหาด้วยตนเอง 2) การตัดสินใจที่ถูกต้องและแม่นยำ	SDC
การพัฒนาคน สู่พลังขององค์กร	3	1) เสริมสร้างภาวะผู้นำ (How to develop leadership skill , Intelligence leadership)	คุณสุภชาติ Somboon Adv.
	3	2) การเพิ่มสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรด้วย Managerial Competency	คุณถาวร DENSO
การเรียนรู้การ ทำงานแบบญี่ปุ่น	6	1) JIKAN-GENSHU (Punctuality) การรักษาเวลา; ให้เป็นคนตรงต่อเวลา และการจัดการเวลา 2) SHUNEN (Perseverance) มุ่งมั่น; ให้เป็นบุคคลที่มีความมุ่งมั่น 3) GENCHI-GENBUTSU (On-Site Verification) สถานที่จริง; เน้นการใช้ ข้อเท็จจริงในการแก้ไขปัญหา หรือการปรับปรุงงาน 4) HO-REN-SO (Communication) การสื่อสาร; เพื่อการสื่อสารในโรงงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	คุณพิณัย DENSO

## หมวดวิชาที่ 2) เกี่ยวกับการพัฒนาหน่วยงาน และองค์กร (จำนวน 33 ชั่วโมง)

หัวข้อฝึกอบรม	ชั่วโมง	เนื้อหา	วิทยากร
การบริหารงาน กิจกรรม 5ส	3	การบริหารงานกิจกรรม 5ส และ พื้นฐานการ	คุณนิภาพร Siam Calsonic
การทำ Lean Organization ด้วย TPM (Total Productive Maintenance)	9	1) กิจกรรมการบำรุงรักษาทีผลแบบทุกคนมีส่วนร่วม 2) ปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องด้วยกิจกรรม KAIZENS	SDC
ระบบ 7 Tool ของ QCC	6	การใช้หลักสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล	SDC
การสร้างองค์กร ด้วย TQM (Total Quality Management)	6	1) เส้นทางสู่การบริหารจัดการคุณภาพโดยรวม 2) กิจกรรมกลุ่มย่อย QCC	คุณอภิชาติ Siam Calsonic
TPS (Toyota Production Systems)	6	การผลิตแบบทันเวลาพอดี (Just in time Production)	Toyota
ความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อมใน โรงงานอุตสาหกรรม	3	เข้าใจถึงระบบความปลอดภัย, การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน	คุณนิภาพร Siam Calsonic

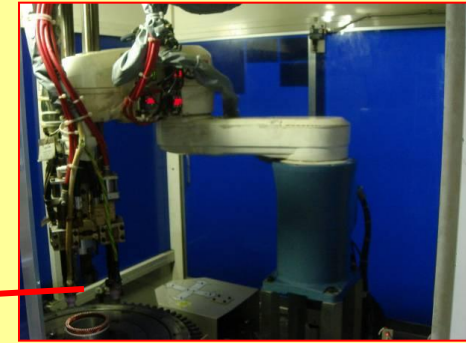
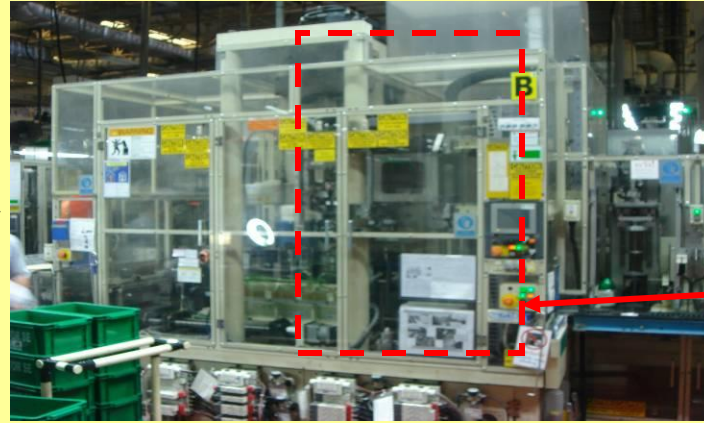
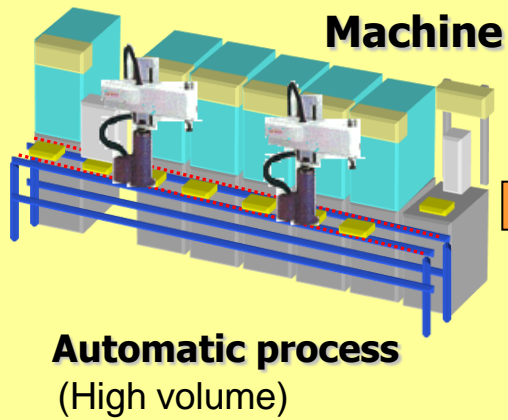
### หมวดวิชาที่ 3) กิจกรรมและประสบการณ์ (จำนวน 12 ชั่วโมง)

หัวข้อฝึกอบรม	ชั่วโมง	เนื้อหา	วิทยากร
กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	3	1) ละลายพฤติกรรม 2) การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	SDC
ดูงานในหน่วยงาน และสถานประกอบการ ตัวอย่าง 2 แห่ง	6	1) ได้รู้จักหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวกับการฝึกอบรม การทดสอบ 2) ได้เห็นตัวอย่างการจัดระบบ 5ส / TPS / 1st Tier	TAPMA

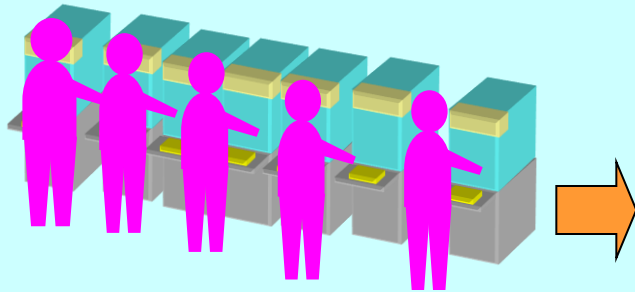
ตารางเรียน : September 2014

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday
	1	2	3	4	5	6
				9.00-9.30 พิธีเปิด SBC	9.00-12.00 การพัฒนาคนสู่พลังขององค์กร (Leadership skill)	9.00-12.00 การเรียนรู้การทำงานแบบญี่ปุ่น 1
				9.30-12.30 ละลายพฤติกรรม		
				13.30-16.30 การพัฒนาคนสู่พลังขององค์กร (Competency)	13.00-16.00 Problem Solving & Decision Making	13.00-16.00 การเรียนรู้การทำงานแบบญี่ปุ่น 2
7	8	9	10	11	12	13
				9.00-12.00 TQM	9.00-12.00 ระบบ 7 Tool QCC	9.00-12.00 TPS (Toyota Production Systems)
				13.00-16.00 TQM	13.00-16.00 ระบบ 7 Tool QCC	13.00-16.00 TPS (Toyota Production Systems)
14	15	16	17	18	19	20
				9.00-12.00 TPM	9.00-12.00 TPM	9.00-12.00 TWI-JR
				13.00-16.00 TPM	13.00-16.00 กิจกรรม 5ส	13.00-16.00 TWI-JR
21	22	23	24	25	26	27
				9.00-12.00 TWI-JI	9.30-12.00 ดูงานไทยซัมมิท	9.00-12.00 WSTC
				13.00-16.00 TWI-JI	13.30-16.00 ดูงานสมบูรณ์	13.00-16.00 ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงงานอุตสาหกรรม
28	29	30	1	2 October		
				9.00-12.00 -ทบทวน 13.00-16.00 -มอบประกาศ - พิธีปิด SBC		

## 2. การฝึกงานในสถานประกอบการ(โรงงาน)\_



**Robot**



**Semi Automatic Process**

**Man + Machine**



Screw Tightening



Soldering



Inspection

งานผลิต,งานตรวจสอบ-ทดสอบ,งานประกอบ,etc.....

# โครงการฝึกอบรมบุคลากรอาชีพและ กพร.

แผนงาน		2557						
การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	สถานที่
1. พิธีเปิดโครงการ	สอศ. กพร. สอท. สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนฯ สมาคมอุตสาหกรรม ยานยนต์		★					โรงแรม
2. อบรมครูอาชีพ/ ครูฝึกโครงการ SBC	สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยาน ยนต์ไทย, กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			---				สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ภาค 1 สมุทรปราการ
3. ฝึกงานในสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ (ยานยนต์และชิ้นส่วน)				---			DENSO SOMBOON Siam Calsonic Siam Senetor OEI Part Summit Auto Body
4. นำเสนอผลงาน โครงการ/ประเมิน	สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์ไทย					→		
5. พิธีปิดและมอบ ประกาศนียบัตร						★		โรงแรม

ขอขอบคุณ

# Appendix

# คาดการณ์ความต้องการแรงงานใน 14 กลุ่มอุตสาหกรรม ตั้งแต่ปี 2556-2560 (5 ปี)

กลุ่มพลาสติก, กลุ่มเครื่องนุ่งห่ม, กลุ่มสิ่งทอ, กลุ่มยานยนต์, กลุ่มเครื่องจักรกลการเกษตร, กลุ่มชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์, กลุ่มไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์, กลุ่มเครื่องปรับอากาศ, กลุ่มผลิตภัณฑ์ยาง, กลุ่มเครื่องจักรกลและโลหะการ, กลุ่มอัญมณีและเครื่องประดับ, กลุ่มการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์, กลุ่มเซรามิก และกลุ่มเฟอร์นิเจอร์

ปี	จำนวน แรงงาน	ความต้องการแรงงาน		ระดับการศึกษา (สัดส่วนรวมกัน 100%)					
				ไม่เกิน ม.6		ปวช./ปวส.		ปริญญาตรี ขึ้นไป	
		จำนวน	% ความต้องการ	จำนวน	% ความต้องการ	จำนวน	% ความต้องการ	จำนวน	% ความต้องการ
<b>2556</b>	<b>3,399,922</b>								
2557	3,546,590	146,668	4.3	90,388	61.63	38,714	26.39	17,565	11.98
2558	3,713,139	166,549	4.7	96,965	58.22	48,630	29.20	20,954	12.58
2559	3,893,798	180,659	4.9	103,409	57.24	54,037	29.91	23,213	12.85
2560	4,081,758	187,960	4.8	105,010	55.87	58,014	30.87	24,936	13.27
<b>รวม</b>		<b>681,836</b>	<b>20.05</b>	<b>395,772</b>	<b>58.05</b>	<b>199,395</b>	<b>29.24</b>	<b>86,669</b>	<b>12.71</b>

## ความต้องการแรงงานภาคอุตสาหกรรม รายสาขา โดยภาพรวม

- ระดับอาชีวศึกษา : สาขาที่ต้องการประกอบด้วย ช่างกลโรงงาน 45%, ช่างเชื่อม 15%, ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ 10%, แมคคาทรอนิกส์ 10%, และ แม่พิมพ์ 10%, อื่น ๆ 10% (ตลาด, บัญชี, ธุรกิจ)
- ระดับอุดมศึกษา : สาขาที่ต้องการประกอบด้วย วิศวกรรม 70%, การตลาด HR และคอมพิวเตอร์ 20% และบัญชีการเงิน PR กฎหมายและธุรกิจทั่วไป 10%