

ที่ รง ๐๔๙๐/ว ๑๕๕๕

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจ
ราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม
บริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร

เพื่อโปรดทราบ และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์

ต่อไป



(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๐ มี.ค. ๒๕๖๐



บันทึกข้อความ

คดีที่ ๗๖๑๑	รองอธิบดี 1
๖ มี.ค. ๒๕๖๐	เลขที่ ๐๗๔
	วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๐
	เวลา

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. โทรศัพท์ ๑๐๑๒
ที่ รง ๐๔๙๐/๑๔๔๘๓ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการประชุมหารือการพัฒนาฝีมือแรงงานคุณภาพและการ Refill กำลังคน ๑.๐ และ ๒.๐
รองรับนโยบาย Thailand ๔.๐

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ รัฐบาลเล็งเห็นความสำคัญของกระบวนการพัฒนาประเทศไทยภายใต้ “Thailand ๔.๐” โดยเน้นการสอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัยและพัฒนา และการปฏิรูปการศึกษาไปพร้อม ๆ กัน อีกทั้งเป็นการผนึกกำลังของ ๓ ภาคส่วนภายใต้แนวคิด “ประชารัฐ” ตลอดจนการขับเคลื่อนเพื่อตอบโจทย์การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนอย่างแท้จริง

๑.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติจัดประชุมหารือการพัฒนาฝีมือแรงงานคุณภาพและการ Refill กำลังคน ๑.๐ และ ๒.๐ รองรับนโยบาย Thailand ๔.๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุม Baan Thai ๒ โรงแรมเดอะ สุโกศล ถนนพญาไท กรุงเทพฯ ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๙๐/๑๓๒๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. ขัอรายงาน

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอรายงานสรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน

๒.๒ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวสรุปถึงการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานและการจัดทำยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สุขความยั่งยืน” ซึ่งแบ่งการดำเนินการ ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี โดยจุดเน้นแต่ละช่วงคือ ๑) Productive Manpower ๒) Innovative Workforce ๓) Creative Workforce และ ๔) Brain Power

๒.๓ ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี กล่าวว่ากระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงหนึ่งที่มีภารกิจที่สำคัญ เพราะเป็นกระทรวงที่มีภารกิจโดยตรงด้านคน ทั้งนี้ เนื่องจากหัวใจของ Thailand ๔.๐ อยู่ที่ “คน” ดังนั้น กระทรวงแรงงานและกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับคนทั้งกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงวัฒนธรรม ตลอดจนกระทรวงด้านเศรษฐกิจต่างๆ ต้องทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด ทุกรักดี แรงงานในปัจจุบันของไทยโดยรวมยังถือมี Productivity ต่ำ มีปัญหาเชิงคุณภาพ และมีความขาดแคลนแรงงานทักษะสูง ในอนาคตประเทศไทยจะเผชิญกับความท้าทายหลายประการ อาทิ โครงสร้างประชากรไทยและโลกเปลี่ยนเป็น Aging Society ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี เช่น ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ล้วนส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคน โดยให้ข้อเสนอแนะแก่กระทรวงแรงงาน ดังนี้

๒.๓.๑ โจทย์ของกระทรวงแรงงานในอนาคตควรจะต้องเน้นเรื่องการมองคน
ในมุมมอง Human Capital และ Talents ให้มากขึ้น โดยสิ่งสำคัญ คือ Brain Power ในศตวรรษที่ ๒๑
ต้องพัฒนาเรื่อง Knowledge & Skill ไปคู่กัน การบริหาร Talent ต้องให้เกิดความสมดุลด้านจำนวนแรงงาน
และการเคลื่อนย้าย (Stock & Flow) และ Talent Mobility ทั้งระดับ Local, Regional, Global ซึ่งจะต้อง
จัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานและ Talent ที่ลึกลงเพื่อตัดสินใจเชิงนโยบาย โดยแบ่งกลุ่มแรงงานแต่ละระดับได้
เพื่อที่จะดำเนินการสร้าง เสริม ช่อมให้เหมาะกับแต่ละกลุ่ม เช่น สร้าง Future Talent, เสริมนักศึกษาที่กำลัง
จะจบ และช่อมหรือยกระดับแรงงานไร้ฝีมือที่อยู่ในระบบ ต้องวางแผนคนในระดับภาค ๖ ภาค ที่มีความ
ต้องการแตกต่างกัน โจทย์เรื่องแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน บทบาทสำคัญคือการสร้าง Ecosystem ด้านคน
Industry ๔.๐ ควรทำข้อมูลว่าแต่ละสาขามีกำลังคนและความต้องการ (Demand) เท่าใด ทักษะ (Skill) ควร
เป็นอย่างไร ในอนาคตกระทรวงแรงงานควรพิจารณา Redefine กลุ่มเป้าหมาย โดยปรับเปลี่ยนมุ่งเน้นด้าน
Skill Labor & Knowledge Worker เพื่อปรับเปลี่ยนภารกิจกระทรวงแรงงาน

๒.๓.๒ วาระการพัฒนา (Agenda) เรื่องคนไทยและการมีกลไกการทำงานร่วมกัน
ของกระทรวงแรงงานระหว่างกระทรวงอื่นๆ เป็นเรื่องสำคัญยิ่งในห้วงเวลานี้ โดยเริ่มตั้งต้นที่ "คน" หรือ "ทุน
มนุษย์" (Human Capital) ดังนั้นโจทย์ที่ต้องช่วยคิดต่อไป คือ เรื่องพื้นฐานที่ตอบความเป็นมนุษย์สมบูรณ์
โดยกระทรวงที่มีบทบาทหลัก ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงวัฒนธรรม และการพัฒนาคนเพื่อตอบโจทย์สาขา (๑) เกษตร ท่องเที่ยว (๒)
บริการ (๓) อุตสาหกรรม กลุ่ม High Tech กระทรวงแรงงานจึงเปรียบเหมือน System Integrator

๓. ข้อพิจารณา

กองทุนศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรมอบหมายให้
กองทุนศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน นำผลการประชุมดังกล่าวแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางจิวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองทุนศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน อธิบดี

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา



6 มี.ค. 60

(นายเสถียร พจนโพธิ์ศรี)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ



(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มฉป.ร.

ดำเนินกร



(นางจิวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองทุนศาสตร์และเครือข่าย

พัฒนาฝีมือแรงงาน

๖ มี.ค. ๒๕๖๐

