

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙
วันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ
รองนายกรัฐมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน | รองประธาน |
| ๓. หม่อมหลวงปิ่นตอhti สมิติ
ปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| ๔. นายสุรเดช วลีอิทธิกุล
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ |
| ๕. นางนิตย ไรจน์รัตนวาณิชย์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวจินาญ์ ไรจน์นันต์
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
แทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | กรรมการ |
| ๗. นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๘. นายชินชัย ชีเจริญ
ที่ปรึกษาวิชาการพัฒนาสังคม
แทนปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | กรรมการ |
| ๙. นายประชาคม จันทรชิต
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. นายโอภาส ทองยงค์
รักษาการในตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
แทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๑๑. นายวิวัฒน์ จิระพันธุ์วานิช
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
แทนอธิบดีกรมการจัดหางาน | กรรมการ |
| ๑๒. นายอนุชน วรินทร์เสถียร
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
แทนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |

- | | | |
|-----|--|--------------------------------|
| ๑๓. | นายถาวร ชลัษเฐียร
รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
แทนประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๔. | นางพรทิพย์ โชคสมัย
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพฤตินิสัย กรมราชทัณฑ์
แทนปลัดกระทรวงยุติธรรม | กรรมการ |
| ๑๕. | นายเจษฎา ศรีศึก
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการลงทุน
แทนเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ |
| ๑๖. | นางสุกฤตา สือเจริญ
รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม
แทนปลัดกรุงเทพมหานคร | กรรมการ |
| ๑๗. | นางสาวสุพัฒนา ศักดิ์ปิยะพันธ์
นักวิชาการท่องเที่ยวชำนาญการ กรมการท่องเที่ยว
แทนปลัดกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ |
| ๑๘. | นางวันเพ็ญ รัตนกังวาล
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมรายสาขา ๑
แทนปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๑๙. | นายประยงค์ ตั้งเจริญ
ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ
แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ | กรรมการ |
| ๒๐. | นายอรรถการ ตฤษณารังสี
รองประธานคณะกรรมการแรงงาน
แทนประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๒๑. | นายวิโรจน์ สิริจันนนท์
กรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
แทนนายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๒๒. | รองศาสตราจารย์ ยงยุทธ แฉล้มวงษ์
ผู้อำนวยการวิจัยด้านการพัฒนาแรงงาน
แทนประธานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย | กรรมการ |
| ๒๓. | นางกัญญา พงศ์พิศาล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
แทนปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๒๔. | นายธีรพล ขุนเมือง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๒๕. | นายเสถียร พจนโพธิ์ศรี
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ผู้ไม่มา...

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| ๑. นายสมนึก พิมลเสถียร | ติดภารกิจ |
| ๒. นายชุมพล พรประภา | ติดภารกิจ |
| ๓. นายพนัส ไทยล้วน | ติดภารกิจ |
| ๔. นางสาวอุษา สุวรรณนัทรชัย | ติดภารกิจ |
| ๕. ศาสตราจารย์ชาน แล ดิลกวิทยรัตน์ | ติดภารกิจ |
| ๖. นายทวี ดียิ่ง | ติดภารกิจ |
| ๗. นายวัลลภ กิ่งชาญศิลป์ | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|---|
| ๑. พลเอก เจริญ นพสุวรรณ | ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน |
| ๒. พลโท ธนิส พิพิธวนิชการ | เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน |
| ๓. พลเอก เอกพร พินโป | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๔. พลตรี ประจักษ์ ยิ้มภักดี | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๕. พลโท สุวัจน์ ไย้มรงค์ | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๖. พันโท วัฒนชัย รอดสมิง | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๗. พันตรี สุรเชษฐ์ จงอักษร | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๘. พันตำรวจโท เกษฎา บุรินทร์สุชาติ | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๙. นางสุชาดา ดุจจานุทัศน์ | คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี |
| ๑๐. พลตรี คงชีพ ตันตระวาณิชย์ | โฆษกกระทรวงกลาโหม |
| ๑๑. พลตรี ชัชวาลย์ วรรณสุธี | คณะทำงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน |
| ๑๒. นายธีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์ | สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) |
| ๑๓. นายณัฐพัฒน์ ปัตตายะโก | คณะกรรมการบริหารสภา |
| | สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย |
| ๑๔. นางเปรมจิตร จิตต์อุไร | คณะกรรมการแรงงานและทรัพยากรมนุษย์ |
| | สภาองค์การนายจ้างธุรกิจไทย |
| ๑๕. นางจุไรรัตน์ ปราโมทย์ | ผู้จัดการฝ่ายโครงสร้างเศรษฐกิจ |
| | สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย |
| ๑๖. นายอิทธิพล เสือม่วง | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเยี่ยมล่อ |
| ๑๗. นางสาวภัทรพร เลี้ยวศ์ | สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ |
| | และสังคมแห่งชาติ |
| ๑๘. นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ | รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๙. นางสาวกัญญา กลิ่นทอง | หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๐. นางสาวดุชนี สรวงพันธ์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| | กรุงเทพมหานคร |
| ๒๑. นางสาวลลิตา สองสง | นักวิชาการส่งเสริมการลงทุนชำนาญการพิเศษ |
| | สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน |
| ๒๒. นายเกรียงศักดิ์ สิทธิเสน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| | สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ |

๒๓. นางสาวศิริพร รัชมีมณฑล
เศรษฐกรชำนาญการ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒๔. นางสาวจันทร์ทิมา อู่ยะเสถียร
นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ
กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
๒๕. นายวุฒิชัย มูลศรีแก้ว
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
กรุงเทพมหานคร
๒๖. นายสมชาติ สุภาวี
เลขานุการกรม
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นายสง่า วงศ์ชาพาน
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพแรงงาน
และผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นางจิรวรรณ สุตสุนทร
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๙. นายศักดิ์ศรี แสงเตง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๐. นางสาววนิดา เงินรูปงาม
ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๑. นางสาวสุภาภรณ์ อาจวารินทร์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๒. นางพันธ์ยมล ฤทธิโชติ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๓. นางมรกต จินสุยานนท์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักงานประกันสังคม
๓๔. นายสรายุทธ ศศิสุวรรณ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๕. นางพะเยาว์ ทองศรี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๖. นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๗. นางสาวณวรา กานตานนท์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๘. นางสาวอมรรณ คันทะ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๙. นายอัสนี พิภูษณาณจน์
นักประชาสัมพันธ์
กองสื่อสารองค์กร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๐. นางสาวจิรวรรณ สุขเวช
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๑. นางสาวไพจิตร สุโพธิ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔๒. นางสาวนาลี ถิ่นแปง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๓. นางสาวสิริวิมล บุญแปง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๔. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๕. นายเทพกร ภัคดีชุมพล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๖. นางสาวพรศิริ คงสม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๗. นางสาวช่อทิพย์ กองสุทธิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๘. นางสาววิจิตรา บัณฑิตบูลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๙. นางสาวสินีนานา ธารเปี่ยม	นักประชาสัมพันธ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๐. นางสาวสิตานันท์ จอมวงษ์	นักประชาสัมพันธ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น. พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ

ประธาน กล่าวว่า คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. ที่มีองค์ประกอบจากทุกภาคส่วน ถือเป็นกลไกหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมศักยภาพให้แรงงานไทยเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความรู้ความสามารถ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand ๔.๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต New Engine of Growth การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงการพัฒนาเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล Digital Economy ภายใต้วิสัยทัศน์ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

การพัฒนาแรงงานจึงจำเป็นต้องดำเนินการควบคู่กันทั้งในมิติอุตสาหกรรม และในมิติพื้นที่จังหวัดของประเทศไทยด้วยกลไกประชารัฐ ดังนั้น คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. จะต้องมีการพัฒนากำลังคนที่ยึดโยงจากส่วนกลางลงสู่ระดับปฏิบัติการในพื้นที่ทั่วประเทศ สามารถบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด เพื่อให้การพัฒนาแรงงานไทยมีความเป็นเอกภาพและมีทิศทางดำเนินงานที่ชัดเจนโดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

ขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาในเรื่องของ ๑. การขาดแคลนแรงงานเนื่องจากรัฐบาลโครงการสำคัญเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จะต้องจ้างแรงงานเพิ่มเติมจำนวนมาก ตัวอย่างเช่น โครงการรถไฟไทย-จีน

/ซึ่งจำเป็น...

ซึ่งจำเป็นจะต้องใช้แรงงานอีกจำนวนมากดังนั้นประเทศไทยจำเป็นจะต้องมีการเตรียมคนรองรับโครงการสำคัญ และการขยายตัวในอนาคต ๒.แรงงานต่างด้าว ปัจจุบันประเทศไทยถูกจับตาจากต่างประเทศในเรื่องการใช้แรงงานต่างด้าว ดังนั้นกระทรวงแรงงานต้องเร่งสร้างความเข้าใจและชัดเจนต่อสังคม ๓.การพัฒนาทักษะฝีมือ แรงงานด้านภาษาต่างประเทศ และ ๔.การส่งออกแรงงานฝีมือไปทำงานต่างประเทศเพื่อสร้างรายได้กลับเข้าประเทศ ดังนั้นกระทรวงแรงงานจึงมีภารกิจสำคัญที่จะต้องเร่งดำเนินการ นำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานให้บรรลุเจตจำนงตามนโยบายรัฐบาลต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการรายงานที่ประชุม

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานว่า ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. ครั้งที่๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินทร ชั้น ๕ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานและส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วตามหนังสือที่ รง ๐๔๑๔/ว ๑๓๓๓๗ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งไม่มีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓

ประธาน กล่าวว่า มอบฝ่ายเลขานุการรายงานในที่ประชุม

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานให้ที่ประชุมรับทราบ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. มีมติที่ประชุม กพร.ปช.ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ และมอบหมายให้ กพร. นำยุทธศาสตร์ดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรี

มติที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ ได้แก่

๑) รับทราบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓

๒) มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามยุทธศาสตร์ต่อไป และให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศ ที่สนับสนุนให้มีหน่วยงานกลางทดสอบภาษาเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับแรงงานไทยไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

โดย คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด กพร.ปจ.

ประธาน กล่าวว่า มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมดังนี้ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นชอบโดยหลักการให้จัดทำแผนพัฒนากำลังคน ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำนวน ๗๖ จังหวัด ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมอบหมายให้ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็น ประธาน เป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ได้จัดทำแผนพัฒนากำลังคน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเมื่อเดือนกันยายน ๒๕๕๙ และส่งให้กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เพื่อเสนอให้ กพร.ปช. พิจารณา ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำสรุปแผนพัฒนา กำลังคนรายจังหวัด ๗๖ จังหวัดในภาพรวมนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังต่อไปนี้

แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป้าหมาย ๕ ปี มีจำนวนแรงงาน เป้าหมาย ๕.๐๒๑,๐๔๐ คน แบ่งเป็นภาคการศึกษาดำเนินการ จำนวน ๑,๐๑๗,๖๕๖ คน หน่วยงานด้านการ พัฒนากำลังคน จำนวน ๔,๐๐๓,๓๘๔ คน ประกอบด้วย ๑๙ กลุ่มอุตสาหกรรม โดยเกษตรกรรม ประมง และ ปศุสัตว์มีจำนวนแรงงานเป้าหมายมากที่สุด และได้กำหนดเป้าหมายในแต่ละปีดังนี้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป้าหมาย รวม ๙๖๙,๗๔๑ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป้าหมายรวม ๙๘๙,๑๘๐ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑,๐๔๓,๘๐๒ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมายรวม ๑,๐๘๗,๐๔๙ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมายรวม ๙๓๑,๒๖๘ คน

ตัวอย่างเป้าหมายการพัฒนาคนจังหวัดจาก ๔ ภาคในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑.จังหวัดเชียงใหม่ เป้าหมายรวม ๗,๒๖๗ คน ภาคการศึกษาดำเนินการ ๑,๙๕๗ คน หน่วยงานด้านการพัฒนา กำลังคน ๕,๓๑๐ คน ๒.จังหวัดภูเก็ต เป้าหมายรวม ๑๒,๖๙๐ คน ภาคการศึกษาดำเนินการ ๓,๓๒๐ คน หน่วยงานด้านการพัฒนากำลังคน ๙,๓๗๐ คน ๓.จังหวัดอุบลราชธานี เป้าหมายรวม ๒,๔๒๙ คน ภาคการศึกษาดำเนินการ ๑,๕๒๔ คน หน่วยงานด้านการพัฒนากำลังคน ๓,๕๙๓ คน ๔.จังหวัดสมุทรปราการ เป้าหมายรวม ๔,๔๘๕ คน ภาคการศึกษาดำเนินการ ๑,๑๕๕ คน หน่วยงานด้านการพัฒนากำลังคน ๓,๓๓๐ คน ผลที่จะได้รับจากแผนพัฒนากำลังคน ได้แก่ การบูรณาการแผนพัฒนากำลังคนทุกหน่วยงาน ความสอดคล้องกับ พื้นที่ ผลักดันนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี รองรับประเทศไทย ๔.๐ อุตสาหกรรม ๔.๐ บริหารงานจังหวัด และกลุ่มจังหวัด และขับเคลื่อนโดยกลไกประชารัฐ และนำไปสู่ผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น

ฝ่ายเลขานุการขอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. เห็นชอบแผนพัฒนากำลังคน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ทั้ง ๗๖ จังหวัด และเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

๒. มอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบูรณาการแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดให้เป็นส่วน หนึ่งของแผนพัฒนาจังหวัด

/๓. มอบหมายให้...

๓. มอบหมายให้ กพร.ปจ. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนแผนพัฒนา
กำลังคนจังหวัด โดยกลไกภาครัฐ

๔. มอบหมายให้สำนักงานงบประมาณ พิจารณาแนวทางการสนับสนุนงบประมาณตาม
แผนพัฒนากำลังคนจังหวัด

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อ ๑ - ๔

๔.๒ แผนแม่บทระบบสมรรถนะแรงงานตามความต้องการของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔
โดย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ
ได้เรียนเชิญรองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ นำเสนอแผนแม่บทระบบสมรรถนะแรงงานตาม
ความต้องการของประเทศ ให้ที่ประชุมพิจารณา

รองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย
และกรรมการ รายงานว่า แผนแม่บทระบบสมรรถนะแรงงานตามความต้องการของประเทศ มีวัตถุประสงค์
เพื่อให้ข้อเสนอแนะรูปแบบแนวทางในการเชื่อมโยงระบบสมรรถนะที่มีอยู่ในประเทศไทยเพื่อรองรับทิศทางใน
อนาคต เพื่อจัดทำแผนแม่บทระบบสมรรถนะแรงงานข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนระบบสมรรถนะ
และแนวทางการพัฒนากำลังคนของประเทศในอนาคต

แผนแม่บทประกอบด้วย วิสัยทัศน์ เสริมสร้างพลังให้กับกำลังแรงงานของไทยโดยใช้
ระบบสมรรถนะเพื่อให้ประเทศเติบโตอย่างยั่งยืนและลดความเหลื่อมล้ำ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๒
กลยุทธ์ ๕๑ กิจกรรม โครงการ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เร่งขับเคลื่อนความเชื่อมโยงระบบสมรรถนะต่างๆ
ในประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓
เร่งยกระดับสมรรถนะให้กับกำลังแรงงานของประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ผลักดันให้เกิดการเชื่อมโยงสมรรถนะกับ
ประเทศอื่นๆทั้งในและนอกภูมิภาคอาเซียน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายในการดำเนินงานด้าน
ระบบสมรรถนะและการสร้างความยั่งยืน ประโยชน์ที่จะได้รับ คือ ๑) ระบบสมรรถนะของประเทศมี
ประสิทธิภาพตามความต้องการที่แท้จริงของตลาดแรงงาน ผ่านกระบวนการทำงานแบบบูรณาการจาก
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน ๒) เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานอาชีพ และกรอบคุณวุฒิ
แห่งชาติ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อน และ ๓) แรงงานสามารถเทียบโอนประสบการณ์เพื่อเข้าสู่
ระบบการศึกษา

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ
ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบแผนแม่บทระบบสมรรถนะแรงงานตามความต้องการของประเทศ พ.ศ.
๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำแผนแม่บทดังกล่าวเสนอให้คณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อ ๑ - ๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- การจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูงนำร่องและสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสถาบันไทย – เยอรมัน ได้จัดทำกรอบแนวคิดการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูงนำร่องและสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotic Academy : MARA) คือ มาเพื่อรองรับนโยบายประเทศไทย ๔.๐ การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่อนาคต (New Engine of Growth) และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) โดยดำเนินการร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ๑๑๓ แห่งทั่วประเทศ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูงนำร่อง ๑๒ แห่ง ประกอบด้วย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๔ จังหวัด ได้แก่ อุดรธานี จุดเน้นคือ สาขาเกษตรแปรรูปและอาหาร ขอนแก่น จุดเน้น คือ สาขา โลจิสติกส์ เมคคาทรอนิกส์ และอโตเมชั่น นครราชสีมา จุดเน้นคือ สาขาเทคโนโลยีสียานยนต์ อุบลราชธานี จุดเน้นคือ สาขาไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม ภาคเหนือ ๒ จังหวัด ได้แก่ เชียงราย จุดเน้นคือ โลจิสติกส์ ท่องเที่ยวและบริการ เชียงใหม่ จุดเน้นคือ สาขาดิจิทัล ท่องเที่ยวและบริการ เมคคาทรอนิกส์ ออโตเมชั่น ภาคกลาง ๑ จังหวัด ได้แก่ สุพรรณบุรี สาขาเกษตรแปรรูป ภาคใต้ ๒ จังหวัด ได้แก่ ภูเก็ต จุดเน้นคือ สาขาดิจิทัล ท่องเที่ยวและบริการ สงขลา จุดเน้นคือ สาขางานเชื่อม เกษตรแปรรูปในกลุ่มผลิตภัณฑ์ยาง และสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ MARA มี ๓ จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ระยอง และสมุทรปราการ โดยเริ่มต้นดำเนินการที่จังหวัดชลบุรีเป็นแห่งแรก

ผลที่คาดว่าจะได้รับคือ ๑.ยกระดับแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือขั้นสูง สร้าง Trainer และครูฝึกต้นแบบที่ทันสมัย ๒.รองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจทั้งในระดับมหภาคและระดับภูมิภาค และระดับพื้นที่จังหวัด ๓.เพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดต้นทุนให้สถานประกอบการ ๔.สนับสนุนการพัฒนากำลังคนรองรับด้าน Innovation เทคโนโลยีสมัยใหม่ และ Industry ๔.๐ และ ๕.สร้างความมั่นใจให้กับนักลงทุน เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีเพิ่มรายได้ ขยายการจ้างงาน พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งปัจจุบันสถาบันทั้ง ๑๒ แห่ง มีผลการดำเนินงานตั้งแต่เดือน ตุลาคม ถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ รวม ๔,๐๕๕ คน จากเป้าหมายในปี ๒๕๖๐ ทั้งหมด ๑๙,๘๖๔ คน

นายถาวร ชลัษเฐียร ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยกล่าวว่า สภาอุตสาหกรรมยินดีที่จะร่วมมือกับกระทรวงแรงงานเพื่อพัฒนากำลังแรงงานในสาขา Automation และ Robotic เพื่อลดการใช้แรงงานต่างด้าว การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การใช้แรงงานฝีมือทำงานร่วมกับเครื่องจักร และขอสนับสนุนการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ MARA โดยมุ่งหวังว่าประเทศไทยจะเร่งเข้าสู่ยุค ๓.๐ โดยการใช้ระบบ Automation และหุ่นยนต์ในอุตสาหกรรมการผลิตและอีก ๕ ปีต่อจากนี้ไป จะใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการผลิตแบบ Customize รองรับนโยบาย Thailand ๔.๐ และการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลาง ซึ่งสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยจะร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและกระทรวงแรงงานเพื่อพัฒนากำลังคนให้มากขึ้น

นางสาวจินากรณ์ โรจนันต์ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้ความเห็นว่า แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด แผนแม่บทสมรรถนะด้านแรงงาน และการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูงนำร่อง ๑๒ แห่งมีความสอดคล้องกัน ดังนั้นควรยกลำดับความสำคัญเช่นเมื่อมีข้อมูลดีมานด์ในแต่ละจังหวัดแล้วเราจะพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างไร

/ควร...

ควรยกระดับสมรรถนะแรงงานอย่างไรเพื่อเชื่อมโยงกับสถาบันทั้ง ๑๒ แห่งที่กำหนดเป็น Excellent Center ซึ่งจะเป็นการลงทุนและดำเนินการในทิศทางเดียวกัน ดังนั้นการจัดลำดับความสำคัญให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันจะส่งเสริมการพัฒนาแรงงานและขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐ การพัฒนาอุตสาหกรรม S-Curve และการพัฒนาเชิงพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

หม่อมหลวงปุนทริก สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า กระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยเพื่อบูรณาการการพัฒนาแรงงานให้กลุ่มแรงงานในระบบและในสถานประกอบการ ในส่วนของการพัฒนาตามสมรรถนะจะมุ่งเน้นแรงงานใหม่ในภาคการศึกษาที่จะเป็นตัวป้อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และจะมีการจัดสัมมนาในรูปแบบซิมโพเซียมร่วมกับทุกภาคส่วนเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนาแรงงานรองรับไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งจะมุ่งเน้นในอุตสาหกรรม New S-Curve ๕ กลุ่ม และเราจะก้าวไปสู่อนาคตอย่างไร ซึ่งในเดือนมกราคมจะมีการจัดทำ Action Plan ร่วมกันโดยมี TDRI สภาพัฒนากระทรวงแรงงาน และกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละอุตสาหกรรม และหน่วยงานภาคเอกชนได้แก่สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าแห่งประเทศไทยจะร่วมกันวางแผนในการดำเนินงาน โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จะดำเนินการโดยปรับงบประมาณที่ได้รับมาดำเนินการก่อนและในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ กระทรวงแรงงานมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรมจัดทำแผนงานและแผนบูรณาการงบประมาณที่จะร่วมกันทั้ง ๒ หน่วยงานเพื่อบูรณาการการดำเนินการในเรื่องนี้

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า กระทรวงแรงงานมีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องและมีมาตรการต่างเพื่อรองรับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ และโครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีขั้นสูงนำร่องโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการวางรากฐานการพัฒนากำลังคนมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบราง การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและ EEC ยุทธศาสตร์ชาติที่มีวิสัยทัศน์มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และนโยบายอื่นๆของรัฐบาล ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องมีการวางแผนและใช้ข้อมูลดีมานด์และซัพพลายทั้งในเชิงของปริมาณและคุณภาพ นอกจากนี้กระทรวงแรงงานมีแผนงานด้านการพัฒนาทักษะในอนาคตและสอดคล้องกับความต้องการในแต่ละพื้นที่ซึ่งจะต้องใช้กลไกประชารัฐ การดำเนินการในระยะต่อไปจะต้องมีแผนงานโครงการรองรับแผนพัฒนากำลังคนและยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทสมรรถนะด้านแรงงานที่ได้นำเสนอในการประชุมครั้งนี้ให้เห็นเป็นรูปธรรมผ่านกลไก กพร.ปช.และ กพร.ปจ.

กระทรวงแรงงานจะนำข้อเสนอของประธานและมติที่ประชุมทั้ง ๓ เรื่องในการประชุมครั้งนี้ไปดำเนินการให้เป็นรูปธรรม ในเรื่องของแรงงานต่างด้าว กระทรวงแรงงานมียุทธศาสตร์การบริหารแรงงานต่างด้าว ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานไทยและการส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ ในเรื่องของการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ กพร.ปช.มียุทธศาสตร์ในเรื่องนี้ชัดเจนและมีคณะกรรมการทำหน้าที่รับผิดชอบเพื่อกำกับดูแลการพัฒนาและทดสอบทักษะด้านภาษาและวัฒนธรรม และในเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานก็จะอยู่ในการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการ กพร.ปช. และกระทรวงแรงงานจะรับข้อสังเกตของคณะกรรมการไปพิจารณาต่อไป

ประธาน ให้ความเห็นว่า กระทรวงแรงงานมีความพยายามในการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลมาตลอดจึงขอฝากให้พิจารณาดังนี้ ๑) ขอให้เร่งดำเนินการให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น ๒) ต้องมีแรงงานให้เพียงพอต่อการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและนโยบายของประเทศ หากแรงงานมีไม่เพียงพอของรัฐบาลก็ไม่สามารถไปได้แม้แต่เรื่องรายได้ของประเทศก็เช่นกันทุกเรื่องมีผลต่อกัน ดังนั้นแรงงานจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อนโยบายรัฐบาล นอกจากนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดจะต้องเป็นกลไกขับเคลื่อนและ...../กำหนด..

กำหนดให้ท้องถิ่นได้ร่วมดำเนินการจากระดับล่างขึ้นมา เรื่องของแรงงานต่างด้าวต้องเกิดความชัดเจนว่าในอนาคตจะบริหารจัดการอย่างไรจะมีการใช้แรงงานต่างด้าวในรูปแบบใดทั้งในเรื่องของความมั่นคง การศึกษา สาธารณสุข ที่เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวทั้งหมดนี้ขอให้มีความชัดเจนผ่านระดับนโยบายและเชื่อมโยงไปถึงผู้ว่าราชการจังหวัดให้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้เห็นว่าในอีก ๒๐ ปี แรงงานในประเทศไทยจะเป็นอย่างไร ดังนั้น การขับเคลื่อนภารกิจจะต้องเกิดการรับรู้ร่วมกันโดยเฉพาะกระทรวงมหาดไทยจะต้องรู้ว่ากระทรวงแรงงานจะทำอะไร ผู้ว่าราชการจังหวัดและแรงงานจังหวัดต้องร่วมกันสร้างการรับรู้ในระดับพื้นที่ โดยเฉพาะแรงงานจังหวัดจะต้องสร้างการรับรู้ให้ประชาชนให้มากขึ้น

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ
สรุปข้อเสนอแนะของประธาน ๑) ขอให้มีการดำเนินงานให้เกิดความชัดเจน ๒) นโยบายเรื่องแรงงานในอนาคตเป็นอย่างไร ๓) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ ต้องมีการดำเนินงานเป็นรูปธรรม และ ๔) สร้างการรับรู้ร่วมกัน

ประธาน กล่าวปิดประชุมโดยขอให้พัฒนาแรงงานด้านทักษะฝีมือ ทักษะภาษา และขอให้หน่วยงานร่วมกันดำเนินการให้เป็นรูปธรรมรองรับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

ปิดการประชุม

๑๓.๓๐ น.

นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด
นางสาวณวรา กานตานนท์
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางจิรวรรณ สุตสุนทร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม