



การสัมมนา แนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ผ่านกลไก กพร.ปจ.

โดย ผศ.ดร.สันติ เจริญพรพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ กรุงเทพฯ

ข่าวไทยรัฐ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

ก.แรงงาน เร่งขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ผ่าน กพร.ปจ.

ไทย ไทยรัฐออนไลน์ 7 ธ.ค. 2559 15:55

LINE it!

G+ แชร์ 0

f แชร์ 0

117 ครั้ง



เมื่อวันที่ 7 ธ.ค.59 นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เปิดเผยภายหลังจากเป็นประธานเปิดการสัมมนาแนวทางขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดผ่านกลไกคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ว่า คณะกรรมการการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) มีหน้าที่ถ่ายทอดนโยบายลงสู่พื้นที่ได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ปี พ.ศ.2560-2564 เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และยุทธศาสตร์การพัฒนา กำลังคน 20 ปี ของกระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ด้วย



สาระสำคัญในวันนี้

๑. สะท้อนความคิดจากการสัมมนาเมื่อวาน
๒. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/แผนพัฒนากำลังคนตั้งแต่เริ่มแรก
๓. แนวทางการขับเคลื่อนต่อไปในอนาคต



(๑)

สะท้อนความคิดจากการสัมมนาเมื่อวาน

สิ่งที่ได้ยืมจากเมือวาน (๗ ธันวาคม ๒๕๕๙)

แผนการพัฒนา
กำลังคน

Thailand 4.0

5+5
S-Curve

Soft Skill/
ทักษะสมัยใหม่

STEM

Digital
Economy

Big Data

สตาร์ทอัพ

กับดักรายได้
ปานกลาง

สังคมผู้สูงอายุ

เทคโนโลยี

นวัตกรรม



ประเด็นสำคัญ

- ภาพอนาคตดังกล่าว ที่ใครๆก็ว่าจะเกิดขึ้น บ้างก็ว่าเกิดขึ้นแล้วนั้น
 ๑. จะเกิดขึ้นจริงหรือไม่ มากน้อยแค่ไหน
 ๒. กระทบต่อการทำงานของท่าน ในฐานะ กพร.ปจ. และ ในฐานะสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน อย่างไร
 ๓. ท่านจะต้องปรับตัวอย่างไรบ้าง



ตัวอย่าง

๑) อุตสาหกรรมอาหาร

การใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม ในระบบ Smart Farming

๒) อุตสาหกรรมก่อสร้าง

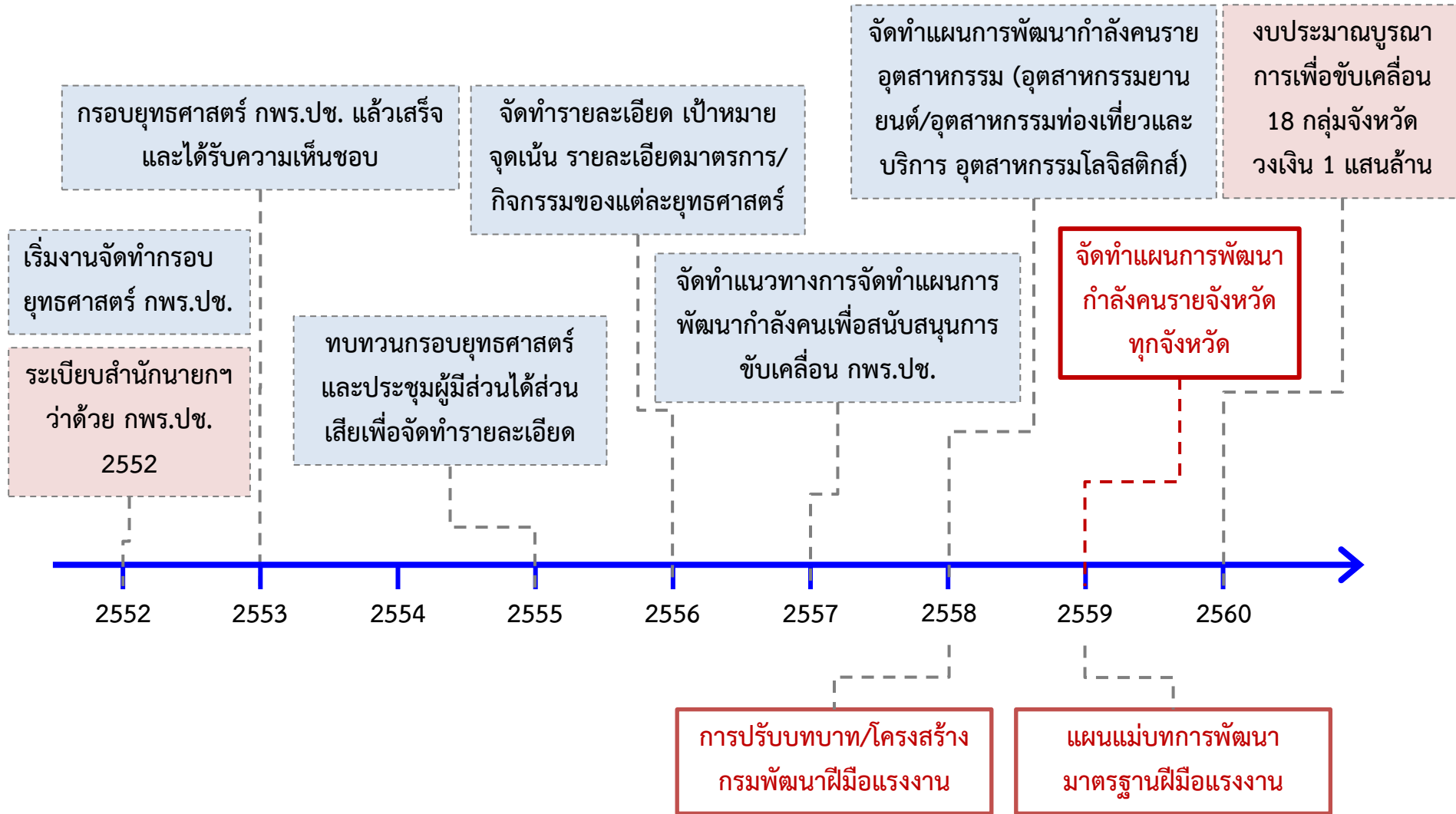
Start-up + Big Data



(๒)

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/แผนพัฒนากำลังคนตั้งแต่เริ่มแรก

พัฒนาการของยุทธศาสตร์ กพร.ปช.





พ.ศ.๒๕๕๒

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย กพร.ปช. ๒๕๕๒
- เริ่มงานจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ กพร.ปช.

อำนาจหน้าที่ กพร.ปช.

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒



1. กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนา แรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ

2. ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่าง ระบบการศึกษากับระบบการพัฒนากำลังแรงงาน

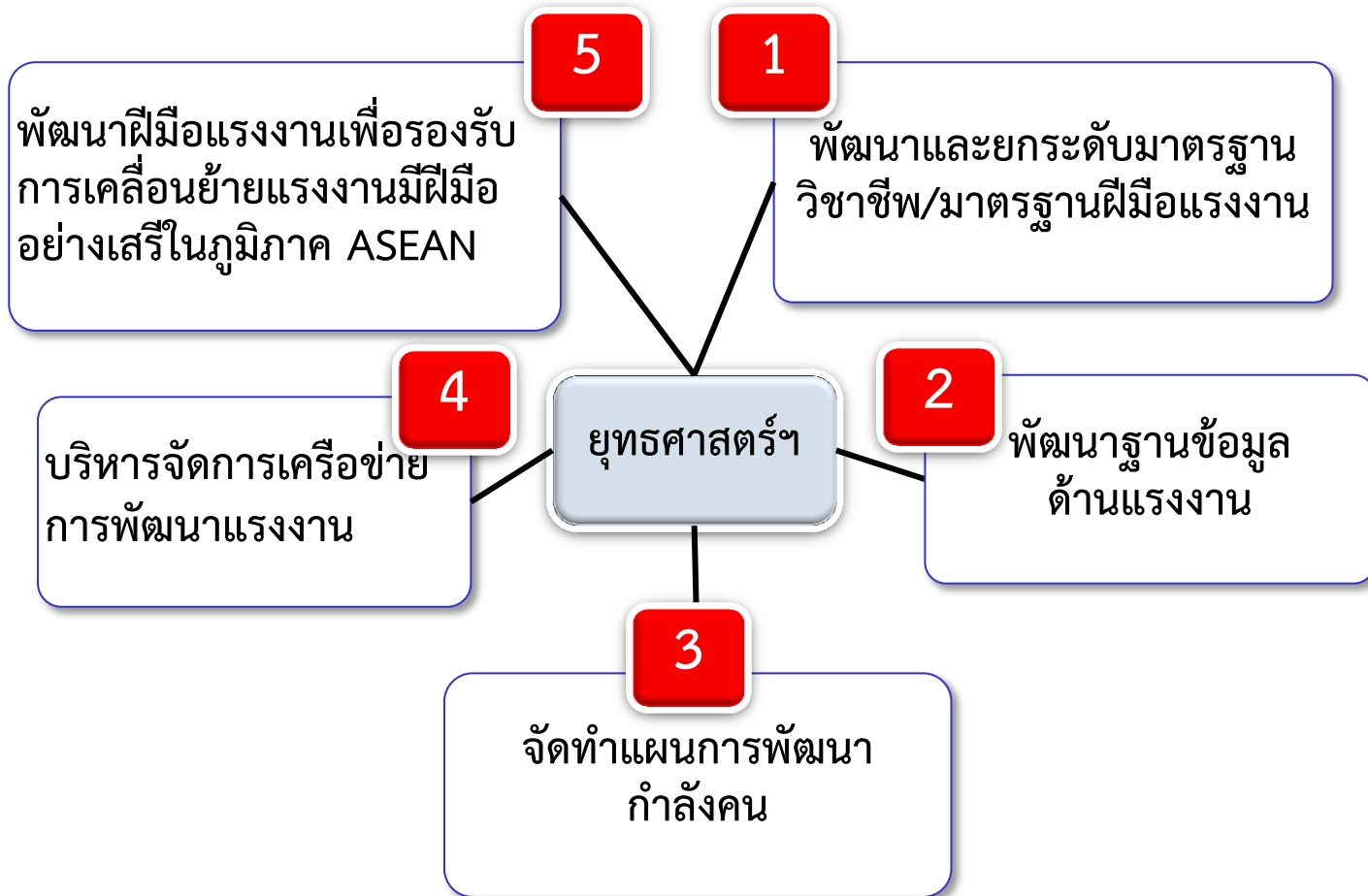
3. ประสานนโยบาย แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน

4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบายและแผนงาน

5. เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค เกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพ

มาตรา ๘ “... ถ้าคณะกรรมการเห็นว่ามีความจำเป็นอาจ เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาได้ ...”

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

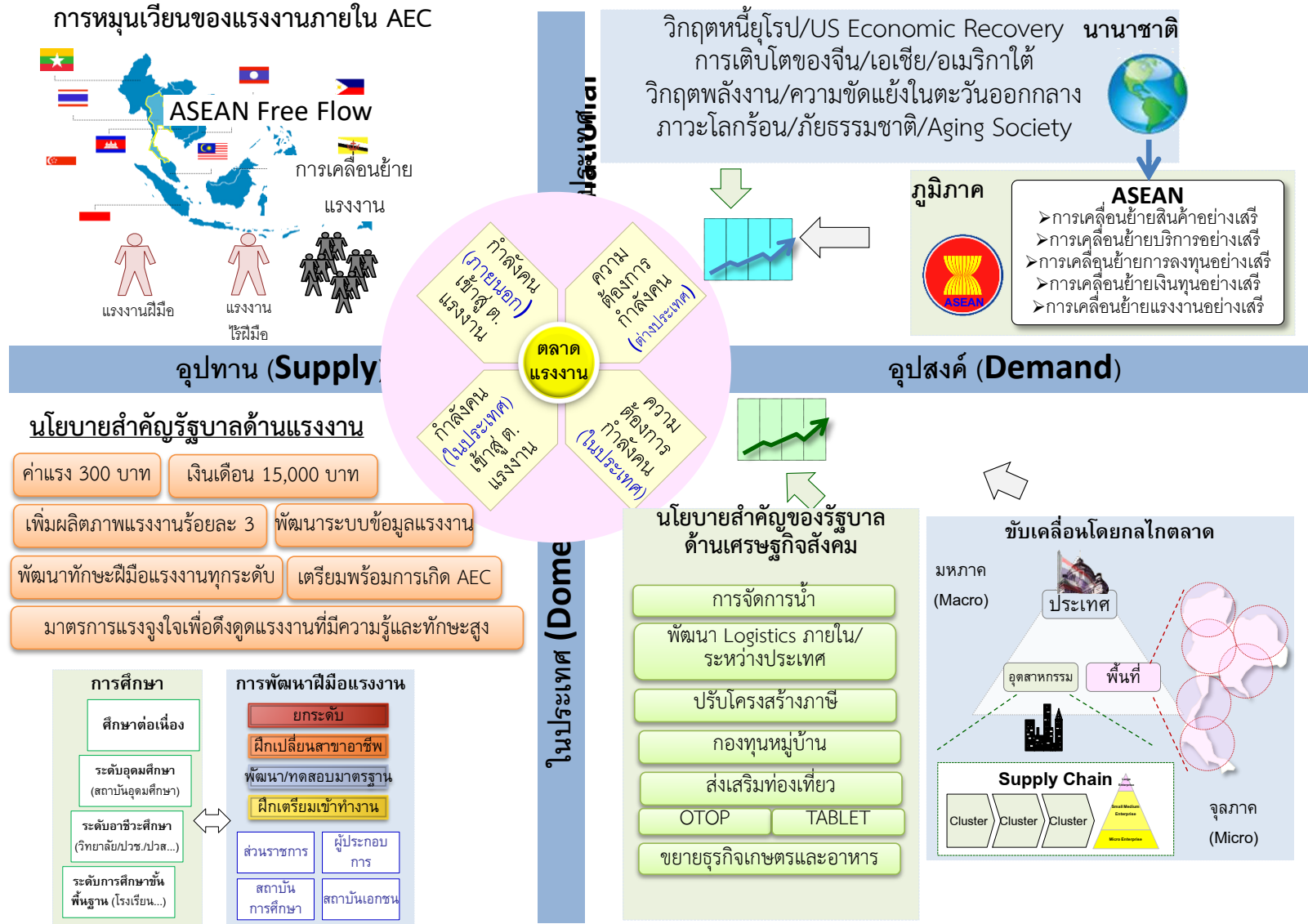




พ.ศ.๒๕๕๖

ทบทวนกรอบยุทธศาสตร์ และประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อจัดทำรายละเอียด

สถานการณ์และนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแรงงาน (2556)



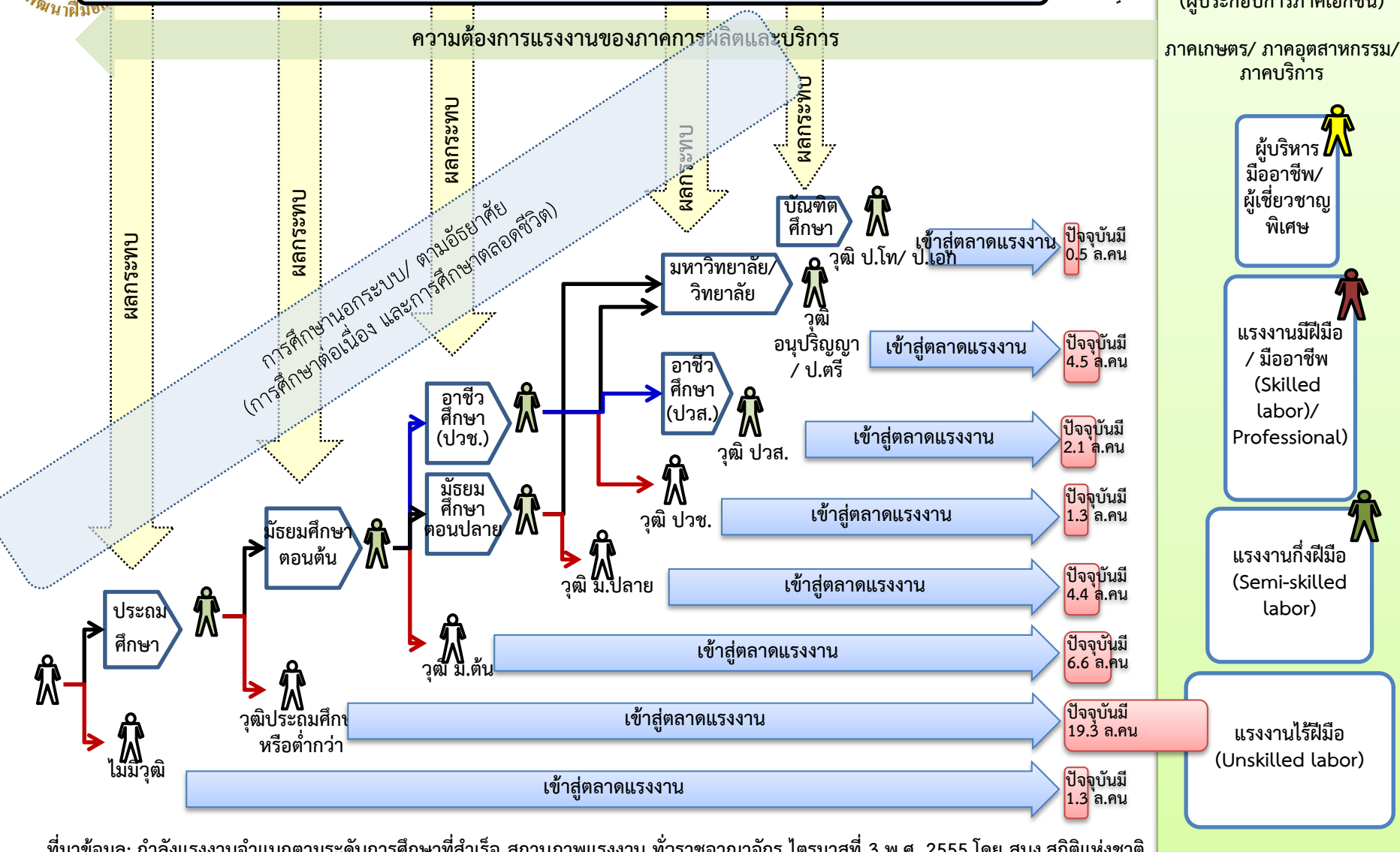
ภาพบรรยากาศการประชุม (๒๕๕๖)



ปัญหาสำคัญของแรงงานไทย



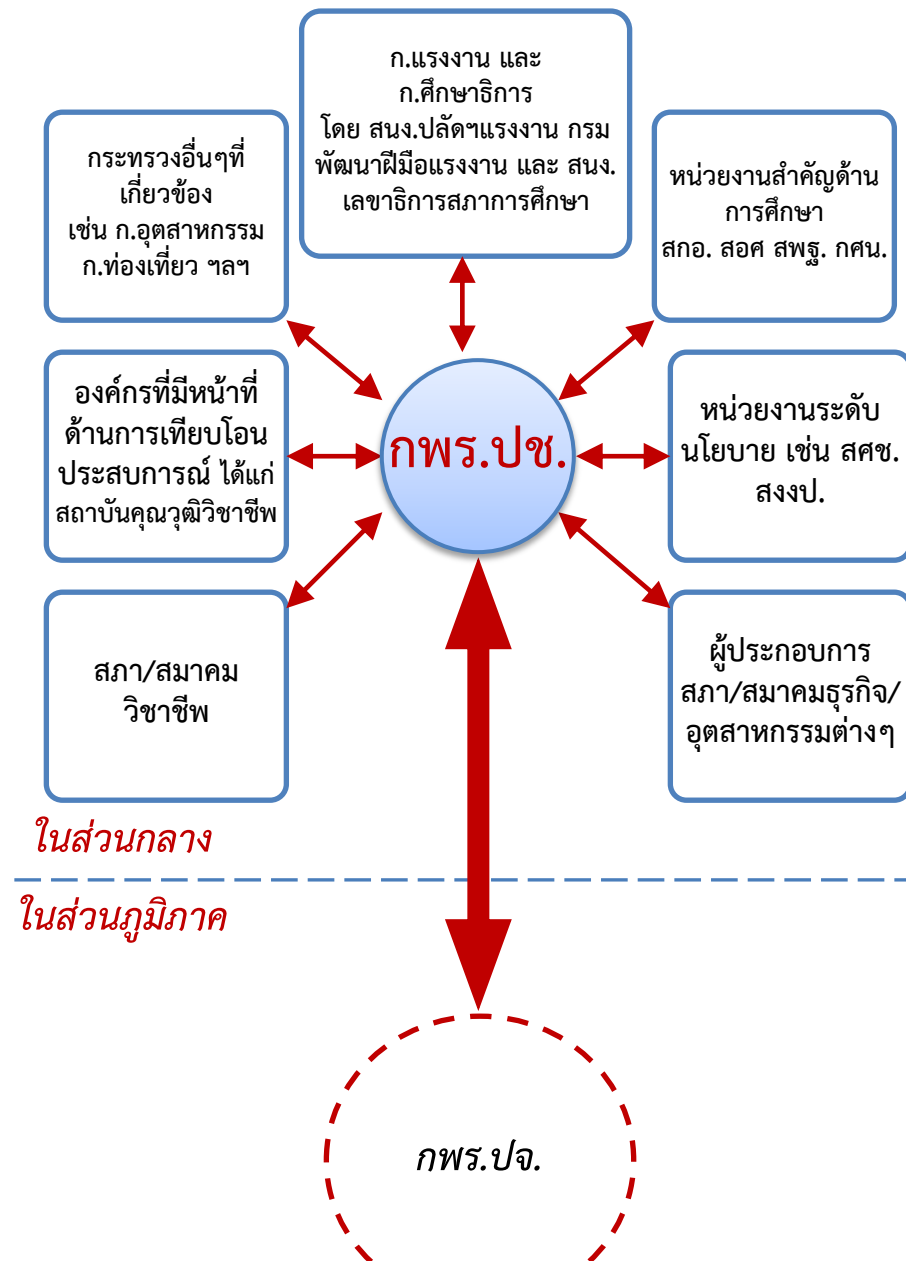
1. **ผลิตภาพแรงงานอยู่ในระดับต่ำ**
(เติบโตเพียงร้อยละ 2.6 ต่อปี)
2. **ภาคการศึกษาผลิตคนไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ**
3. **แรงงานไทยมีประสบการณ์ มีฝีมือ มีสมรรถนะสูง แต่มีการศึกษาต่ำ จึงมีข้อจำกัดในการเข้าสู่การจ้างงานในระดับสูงขึ้น**
4. **กำลังแรงงานปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เช่น เทคโนโลยีอัตโนมัติ เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น**



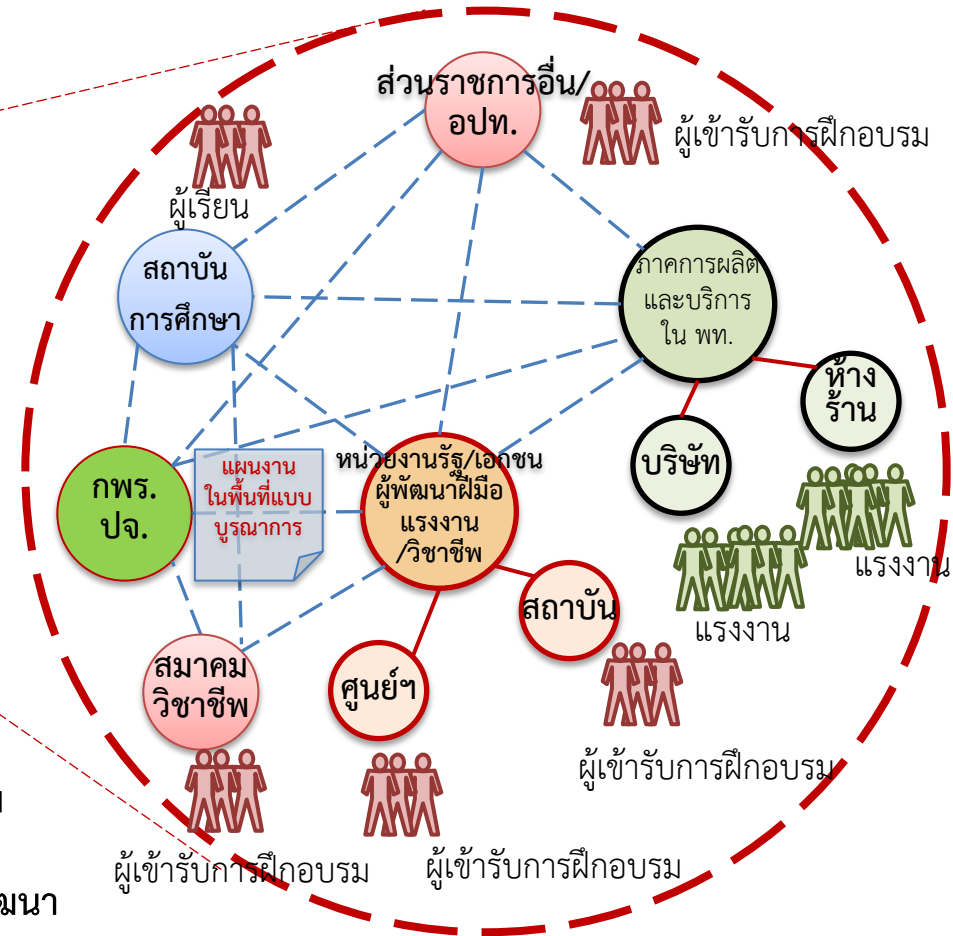
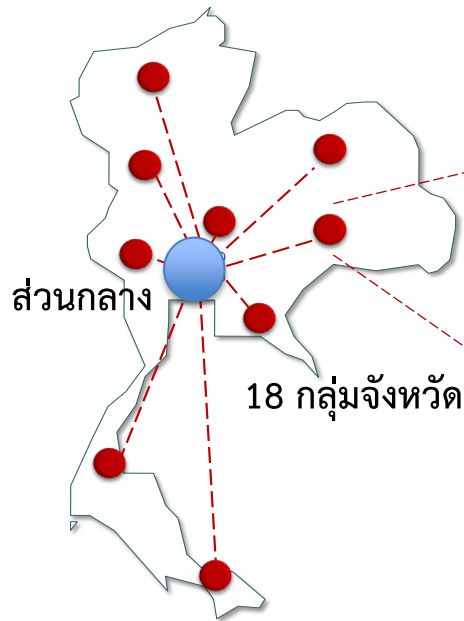
ที่มาข้อมูล: กำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ สถานภาพแรงงาน ทัวรชอานจักร ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2555 โดย สนง.สถิติแห่งชาติ

บทบาทของ กพร.ปช.

- 1) กพร.ปช.กำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์
แนวทาง ยกร่างกฎหมายที่จำเป็น โดยมี
หน่วยงานที่เป็นเครือข่ายการพัฒนาแรงงาน
ทั้งในส่วนกลาง และในพื้นที่นำไปจัดทำเป็น
แผนการดำเนินงาน ดำเนินการ และ
ประเมินผลย้อนกลับ
- 2) กพร.ปช. ทำหน้าที่บูรณาการนโยบายด้าน
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เช่น การกำหนด
ยุทธศาสตร์ การปรับปรุงกฎ ระเบียบและ
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การประสานความ
ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้ กพร.ปช.มี
องค์กรต่างๆที่เกี่ยวข้องเป็นองค์ประกอบอยู่
อย่างครบถ้วน
- 3) ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานของ
เครือข่ายฯทั้งในระดับพื้นที่และในส่วนกลาง



“กพร.ปจ. และ เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน” ในพื้นที่ (2556)



บทบาทของเครือข่ายการพัฒนาแรงงานในพื้นที่

- มี กพร.ปจ.เป็นกลไกหลักในการบูรณาการการดำเนินงานตามนโยบายและรูปแบบที่ กพร.ปช.กำหนด
- ประสาน/บูรณาการแผนการดำเนินงานด้านการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงาน การพัฒนาวิชาชีพ ของทุกหน่วยงานในพื้นที่ (รวมภาคเอกชน) โดยให้เป็นหลักเกณฑ์ข้อสำคัญในการได้รับการจัดสรรงบประมาณจากแหล่งงบประมาณต่างๆ
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่และรายงานต่อส่วนกลาง

โครงสร้าง “แผนการพัฒนากำลังคน”

กำหนดเป้าหมายร่วมกัน
โดยภาคผู้ผลิต ผู้พัฒนาและผู้ใช้กำลังคน

กำหนดโดยหน่วยงานผู้ผลิต
กำลังคน (ภาคการศึกษา)
ให้สอดคล้องกับ
ความต้องการในระยะปานกลาง
และระยะยาว

แผนการผลิตกำลังคน

กำหนดโดยหน่วยงาน
ผู้พัฒนากำลังคน (ภาคการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน/
วิชาชีพ) ให้สอดคล้องกับ
ความต้องการในระยะสั้น
และระยะปานกลาง

แผนการพัฒนากำลังคน

เป้าหมาย
(ปริมาณ/คุณภาพ)

กำหนดโดยผู้ใช้กำลังคน
(ผู้ประกอบการภาคการผลิต
และบริการ)

ระบบที่เชื่อมโยง — อุปสงค์ และ
อุปทาน

ความต้องการกำลังคนราย
อุตสาหกรรม
(ปริมาณ ระดับการศึกษา
ประเภทกำลังคน)

ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ

การปรับวิธีการผลิต
และพัฒนากำลังคน
ให้ได้กำลังคนที่มี
คุณภาพตรงกับความ
ต้องการ

การปรับกฎหมาย
ตลอดจนการกำหนด
นโยบายและเครื่องมือ
ทางงบประมาณ การ
คลังเพื่อสนับสนุนการ
ดำเนินการ

การปรับเพิ่ม-ลด
เปลี่ยนบทบาทของ
หน่วยงานภาครัฐและ
เอกชนให้สนับสนุน
การดำเนินการตาม
แผน

การบูรณาการการ
ดำเนินงานร่วมกัน
อย่างมีประสิทธิภาพ
ระหว่างหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง

ข้อสรุป ณ ปี ๒๕๕๖

1 สิ่งที่ต้องดำเนินการเร่งด่วนเพื่อการปรับโครงสร้างรองรับกรอบยุทธศาสตร์ใหม่

1. เร่งบูรณาการโครงสร้างระบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน/วิชาชีพทั้งระบบ (ยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 2)

เพื่อปรับโครงสร้างและระบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน/วิชาชีพ ให้สามารถสนับสนุนให้แรงงานมีการเรียนรู้/พัฒนาตลอดชีวิต และสามารถยกระดับความก้าวหน้าในสายอาชีพได้ตามสมรรถนะที่เพิ่มขึ้น

2. เร่งปรับบทบาทหน่วยงานและปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ยุทธศาสตร์ที่ 4)

เริ่มปรับบทบาทโดยให้หน่วยงานภาครัฐลดบทบาทการดำเนินงานและเพิ่มบทบาทการวางแผน กำหนดมาตรฐาน กำกับดูแล และสนับสนุนให้ภาคเอกชนและองค์กรวิชาชีพมีส่วนร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือ/วิชาชีพ

3. เร่งวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนรายอุตสาหกรรม/พื้นที่ (ยุทธศาสตร์ที่ 3 และ 5)

เพื่อให้ทราบความต้องการแรงงานที่แท้จริง เป็นการส่งสัญญาณให้กับภาคการศึกษาและภาคการพัฒนาฝีมือแรงงาน/วิชาชีพ ให้ปรับตัวเพื่อตอบสนองกับความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2 เป้าหมาย/มาตรการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ/มาตรฐานฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรีในภูมิภาค ASEAN

เป้าหมาย/
มาตรการ

กิจกรรม

กิจกรรม

กิจกรรม

- ☐ รายละเอียดกิจกรรม
- ☐ หน่วยงานเจ้าภาพ

พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๘

- จัดทำแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน กพร.ปช.
- จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม (อุตสาหกรรมยานยนต์/อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์)

การประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนราย อุตสาหกรรม : กรณีศึกษาอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์



การประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับพื้นที่: กรณีศึกษาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดชลบุรี



การประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับพื้นที่: กรณีศึกษาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่



การประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับพื้นที่: กรณีศึกษาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดเพชรบุรี/ประจวบคีรีขันธ์



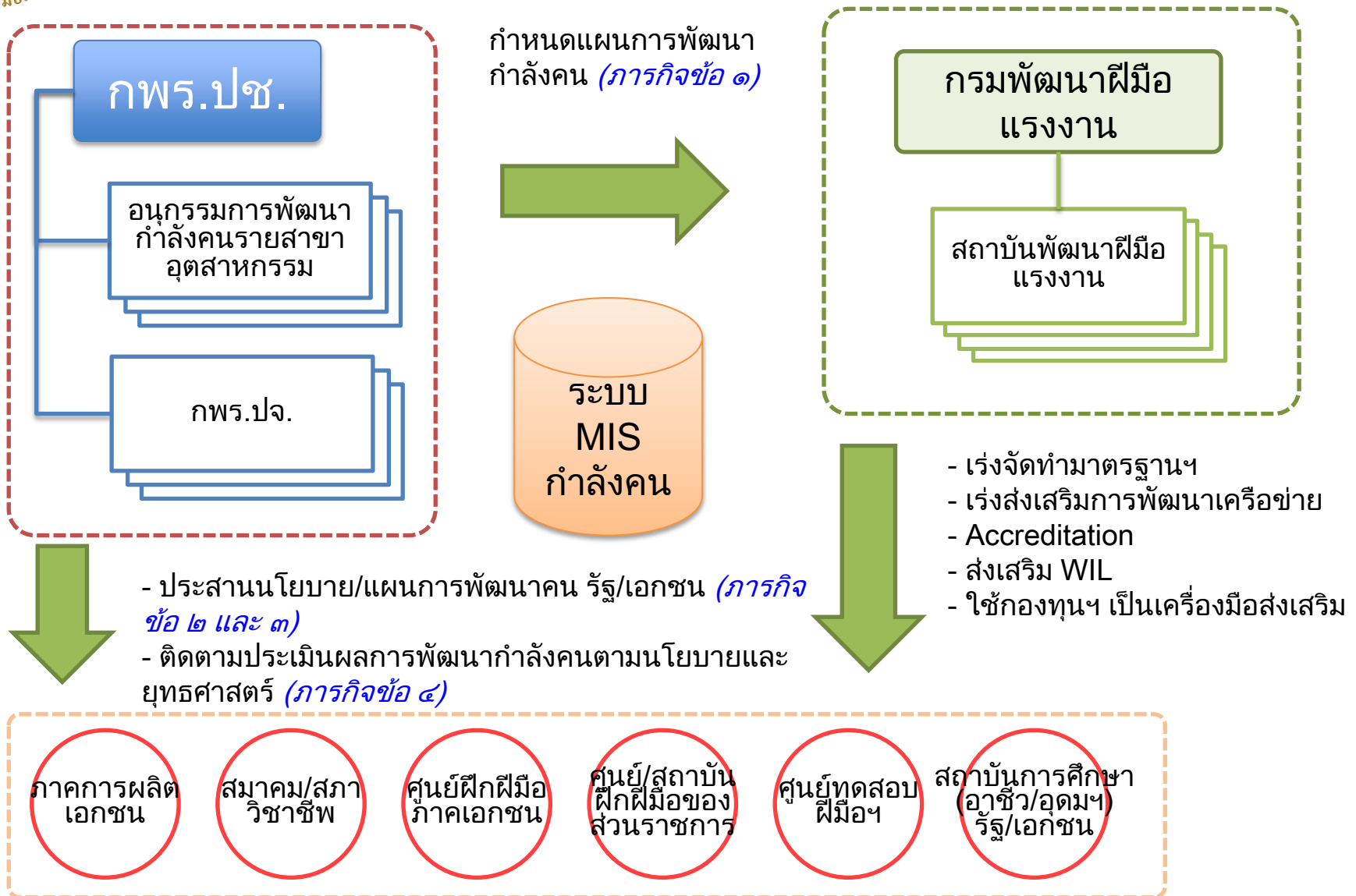
การประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับพื้นที่: กรณีศึกษาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์จังหวัดชลบุรี



การประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมและมิติพื้นที่



ข้อเสนอแนะโครงสร้างและบทบาท การพัฒนากำลังคนของประเทศ



๑) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงสร้างการขับเคลื่อน

- ข้อเสนอแนะที่ ๑.๑ กพร.ปช.ตั้งคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม
- ข้อเสนอแนะที่ ๑.๒ มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดบุคลากรทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับพื้นที่ให้กับ กพร.ปจ.
- ข้อเสนอแนะที่ ๑.๓ ให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- ข้อเสนอแนะที่ ๑.๔ เพิ่มบทบาท กพร.ปจ. ในการบูรณาการหลักสูตรการพัฒนา กำลังคนของส่วนราชการในจังหวัด



๒) ข้อเสนอแนะด้านการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชน

- ข้อเสนอแนะที่ ๒.๑ การสนับสนุนระบบการเรียนการสอนแบบ Work-Integrated Learning โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับอาชีวศึกษา โดยระบบทวิภาคี
- ข้อเสนอแนะที่ ๒.๒ สร้างระบบให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมลงทุนในกระบวนการพัฒนา กำลังคน โดยส่งเสริมให้เกิด Sector Skill Council โดยผ่านกลไก กพร.ปช. หรือ กพร.ปจ. ซึ่งเป็นกลไกบูรณาการด้านการพัฒนากำลังคน
- ข้อเสนอแนะที่ ๒.๒ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเร่งจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระบบ ทดสอบและระบบการฝึกฝีมือให้ทันความต้องการ โดยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ใน ลักษณะความร่วมมือ หรือระบบ Accreditation

๓) ข้อเสนอแนะด้านระบบสารสนเทศด้านแรงงาน

- **ข้อเสนอแนะที่ ๓.๑** กำหนดมาตรฐานการจำแนกที่สำคัญโดยเฉพาะ การจำแนกอุตสาหกรรม การจำแนกตำแหน่งงาน และการจำแนกหลักสูตร และให้ส่วนราชการทุกแห่งที่มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องใช้การจำแนกนี้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- **ข้อเสนอแนะที่ ๓.๒** กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการจัดการข้อมูลแผนการพัฒนา กำลังคนรายอุตสาหกรรม/พื้นที่โดยให้เป็นระบบข้อมูลที่ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงได้ในวงกว้าง

Roadmap

ระยะเตรียมการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ระยะดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559-60	ระยะขยายผล ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-62
<u>กิจกรรม</u> 1) คัดเลือกอุตสาหกรรม/พื้นที่เป้าหมายที่จะจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน 2) กำหนดมาตรฐานการจำแนกอุตสาหกรรม/ ตำแหน่งงาน/ หลักสูตร 3) จัดทำแผนการปฏิบัติการ 4) จัดทำคู่มือการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน 5) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม 6) เตรียมคำขอของบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผน	<u>กิจกรรม</u> 1) จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย 2) จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับพื้นที่ ในจังหวัดเป้าหมาย 3) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	<u>กิจกรรม</u> 1) จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับพื้นที่ในทุกจังหวัด 2) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
<u>ผลผลิต</u> 1) อุตสาหกรรมเป้าหมายจำนวน 5 อุตสาหกรรม 2) จังหวัดเป้าหมายจำนวน 5 จังหวัด 3) มาตรฐานการจำแนกอุตสาหกรรม/ ตำแหน่งงาน/ หลักสูตร 4) แผนการปฏิบัติการ 5) คู่มือการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน 6) คณะทำงานจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม (ตามจำนวนอุตสาหกรรมเป้าหมาย)	<u>ผลผลิต</u> 1) แผนการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมเป้าหมายจำนวน 5 อุตสาหกรรม 2) แผนการพัฒนากำลังคนของจังหวัดเป้าหมายจำนวน 5 จังหวัด 3) รายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข	<u>ผลผลิต</u> 1) แผนการพัฒนากำลังคนของทุกจังหวัด 2) รายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

แผนปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	พ.ศ.2558				พ.ศ.2559				พ.ศ.2560				พ.ศ.2561				พ.ศ.2562			
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	คัดเลือกอุตสาหกรรม/พื้นที่เป้าหมายที่จะจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน	กพร.ปช.																				
2	กำหนดมาตรฐานการจำแนกอุตสาหกรรม/ ตำแหน่งงาน/ หลักสูตร	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน																				
3	จัดทำคู่มือการจัดทำแผนการพัฒนา กำลังคน	กพร.ปช.																				
4	จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการพัฒนา กำลังคนรายอุตสาหกรรม	กพร.ปช.																				
5	เตรียมค่าของงบประมาณเพื่อการจัดทำ แผนการพัฒนากำลังคนราย อุตสาหกรรม/พื้นที่	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																				
6	จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนราย อุตสาหกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย 5 อุตสาหกรรม	กพร.ปช. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะทำงาน																				
7	จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับ พื้นที่ ในจังหวัดเป้าหมาย 5 จังหวัด	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กพร.ปจ.																				
8	จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับ พื้นที่ ในทุกจังหวัด	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กพร.ปจ.																				
9	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปี	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																				

การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

- กพร.ปช.อาจพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้ เพื่อให้บรรลุแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ฯ
 ๑. กพร.ปช. และ กพร.ปจ. เร่งขยายผลการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม โดยให้ภาคธุรกิจอุตสาหกรรมเป็นผู้ขับเคลื่อนสำคัญ (โดยการเข้ามาร่วมเป็นอนุกรรมการฯ) (ภายในระยะเวลา ๑ ปี)
 ๒. กพร.ปช.หารือและร่วมกับสำนักงานงบประมาณเพื่อการจัดสรรทรัพยากร (งบประมาณ) สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมอย่างเต็มที่ (ภายในระยะเวลา ๒-๓ ปี)
 ๓. มีอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างสม่ำเสมอ และนำผลที่ได้พร้อมปัญหาอุปสรรคมาใช้ปรับปรุงการทำงาน (ทุกปี)

มติ กพร.ปช. วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘



- 1) เห็นชอบในหลักการให้จัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ.2560 – 2564 โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน พ.ศ.2559
- 2) มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด กพร.ปจ. โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน เป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน

จุดเน้นตามนโยบายรัฐบาล

แนวทางการดำเนินงานเพื่อ
สนับสนุนนโยบายรัฐบาล



คำแถลงนโยบาย ของ คณะรัฐมนตรี

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

๓.๓ พัฒนาแรงงานของ

ภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่
ประชาคม อาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ
แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ โดย
การเร่งรัดและขยายผล การใช้ระบบ**คุณวุฒิ**
วิชาชีพให้เกิดผลในทางปฏิบัติโดยคำนึงถึง
ความเป็นเอกภาพกับระบบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานและมาตรฐานวิชาชีพใน ๘ กลุ่มที่มี
ข้อตกลงการเปิดเสรีในอาเซียนควบคู่ไปกับ
การวางแผนด้านการผลิตให้เพียงพอ การ
ยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่
มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงาน
เข้มข้น การส่งเสริมการพัฒนาระบบการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อใช้ในการ
ประเมินค่าจ้างแรงงาน

เร่งพัฒนาระบบ
มาตรฐานฝีมือ
แรงงาน/วิชาชีพ/
คุณวุฒิ

การพัฒนา
กำลังคนราย
อุตสาหกรรม

เร่งพัฒนาระบบ
ทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน

นโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษ

รัฐบาลมีนโยบายพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ 2 รูปแบบ



Border SEZs



เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

สำหรับธุรกิจที่ใช้แรงงานมาก ใช้วัตถุดิบจากท้องถิ่น ธุรกิจด้านโลจิสติกส์ และธุรกิจที่จะไปเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อเอื้อต่อการค้าระหว่างกันในอนาคต

Cluster-based SEZs



เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์

ยกระดับพื้นที่ที่มีศักยภาพและเป็นฐานการผลิตในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อดึงดูดการลงทุนที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยจะมีการเชื่อมโยงขององค์ประกอบต่าง ๆ ในลักษณะคลัสเตอร์ เพื่อให้มีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

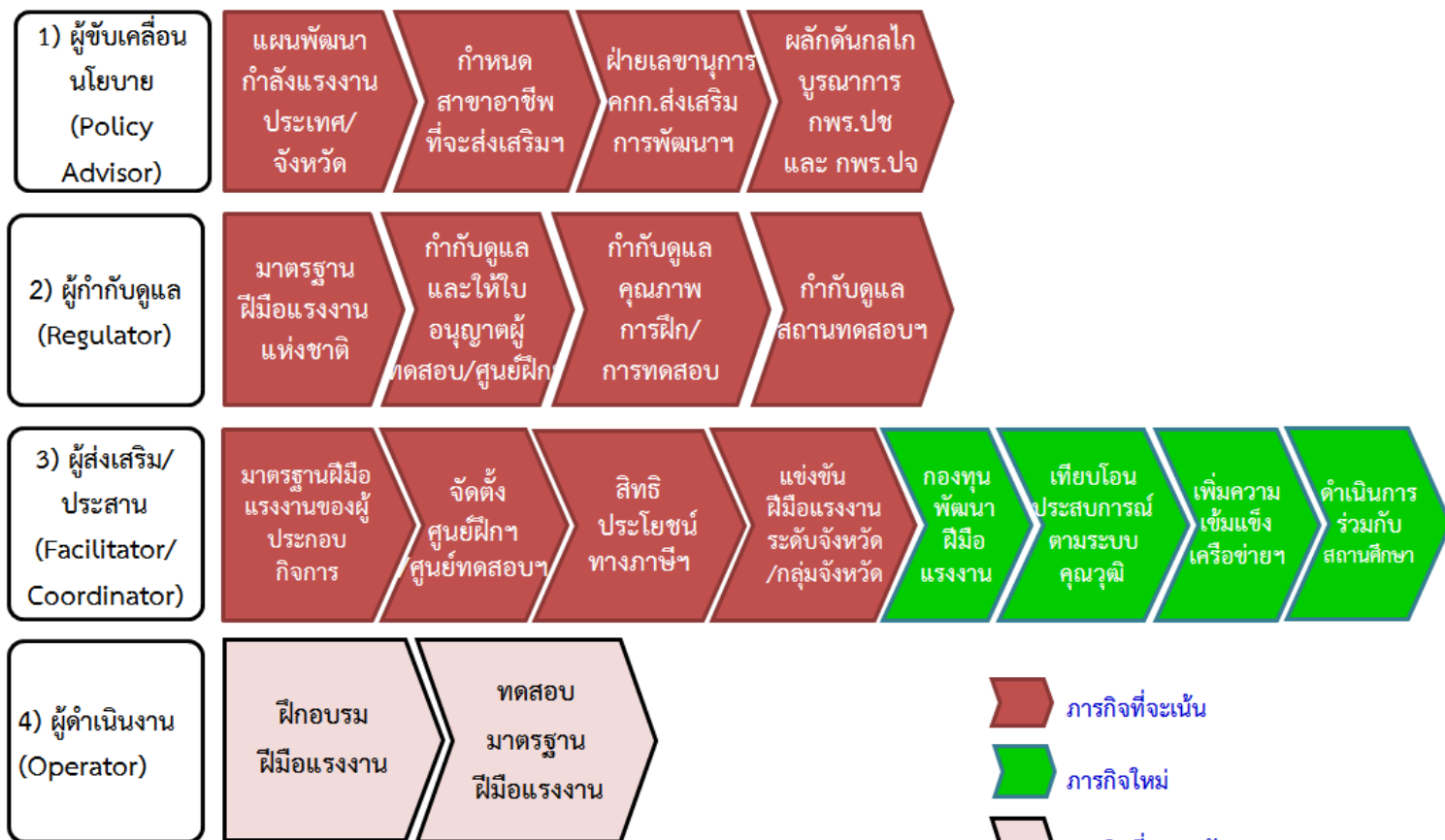
4

ที่มา: BOI (2558)

ผลการศึกษา

TDRI

บทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ต่อ)



หมายเหตุ กพร.ปช. คือ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ
 กพร.ปจ. คือ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด

7



พ.ศ.๒๕๕๙

จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ทุกจังหวัด



อุตสาหกรรม ๕+๕ (มติ ครม. ๑๗ พ.ย.๕๘)

คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบในหลักการในการกำหนด ๑๐ อุตสาหกรรม เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Growth Engine) ประกอบด้วย

การต่อยอดในกลุ่มอุตสาหกรรมเดิม 5 กลุ่ม

1. อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
3. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
4. การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
5. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร

เพิ่มเติม 5 กลุ่มอุตสาหกรรมใหม่

1. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์
2. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์
3. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ
4. อุตสาหกรรมดิจิทัล
5. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

แผนการพัฒนากำลังคน

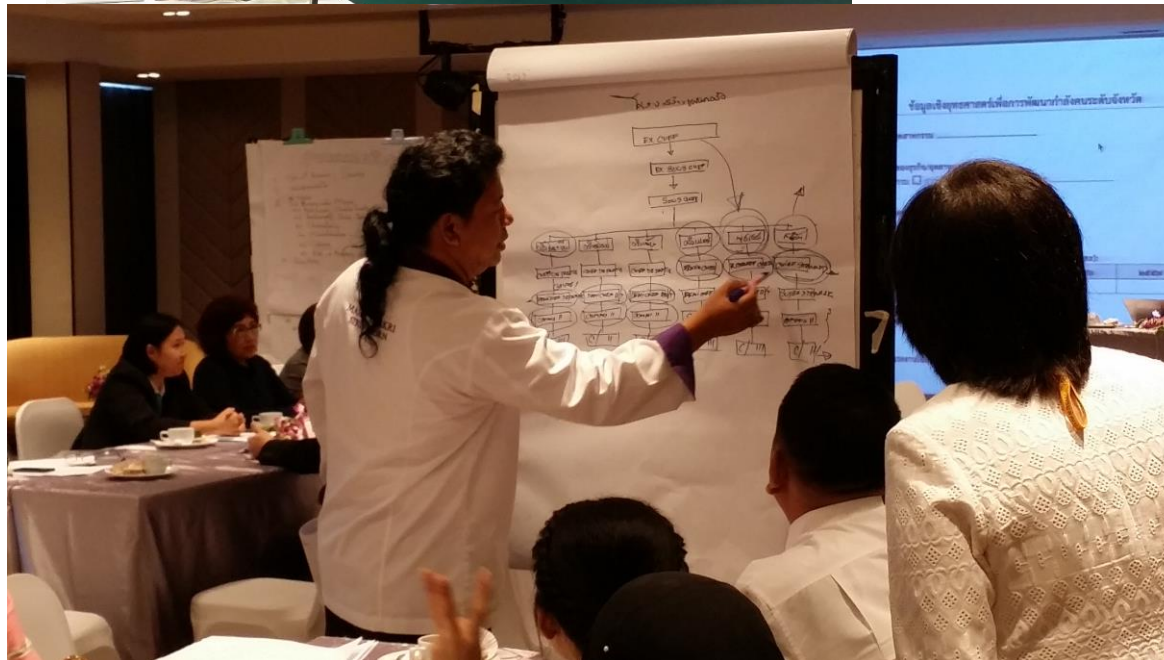




การขับเคลื่อนการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

- จัดทำคู่มือการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด (ธันวาคม ๒๕๕๗)
- กพร.ปช.มีมติให้ อนุกรรมการ กพร.ปจ. ดำเนินการทุกจังหวัด (๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘) และได้มีหนังสือแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดให้ทราบ ในฐานะประธาน กพร.ปจ. ให้ทราบ เพื่อดำเนินการ
- จัดการฝึกอบรมการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดให้กับ กพร.ปจ. ๒ รุ่นมี กพร.ปจ.เข้าร่วมทุกจังหวัด (มิถุนายน ๒๕๕๘)
- จัดการทำ Workshop ทำความเข้าใจเพื่อการขับเคลื่อนแล้ว ๔ ภูมิภาค (มีนาคม ๒๕๕๙)

Workshop



แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ๗๖ จังหวัด



ร่างแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด
อุบลราชธานี ฉบับที่ 1
(พ.ศ. 2560 - 2564)

แนบ 1 แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 23,069 คน)
ตาราง 1.1 แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)

กิจกรรม	จังหวัด	ปีการศึกษา	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
1. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 23,069 คน)	1. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
2. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)	2. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
3. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)	3. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
4. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)	4. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
5. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)	5. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
6. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)	6. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
7. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)	7. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
8. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)	8. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
9. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)	9. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
10. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)	10. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
11. โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ฉบับขยาย 5 ปี รวม 10,693 คน)	11. จังหวัดอุบลราชธานี	2560	2561	2562	2563	2564	2565

กพร.ปจ.ทุกจังหวัด
จัดทำร่างแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด
แล้วเสร็จ สิงหาคม 2559

เหตุใดจึงสำเร็จ

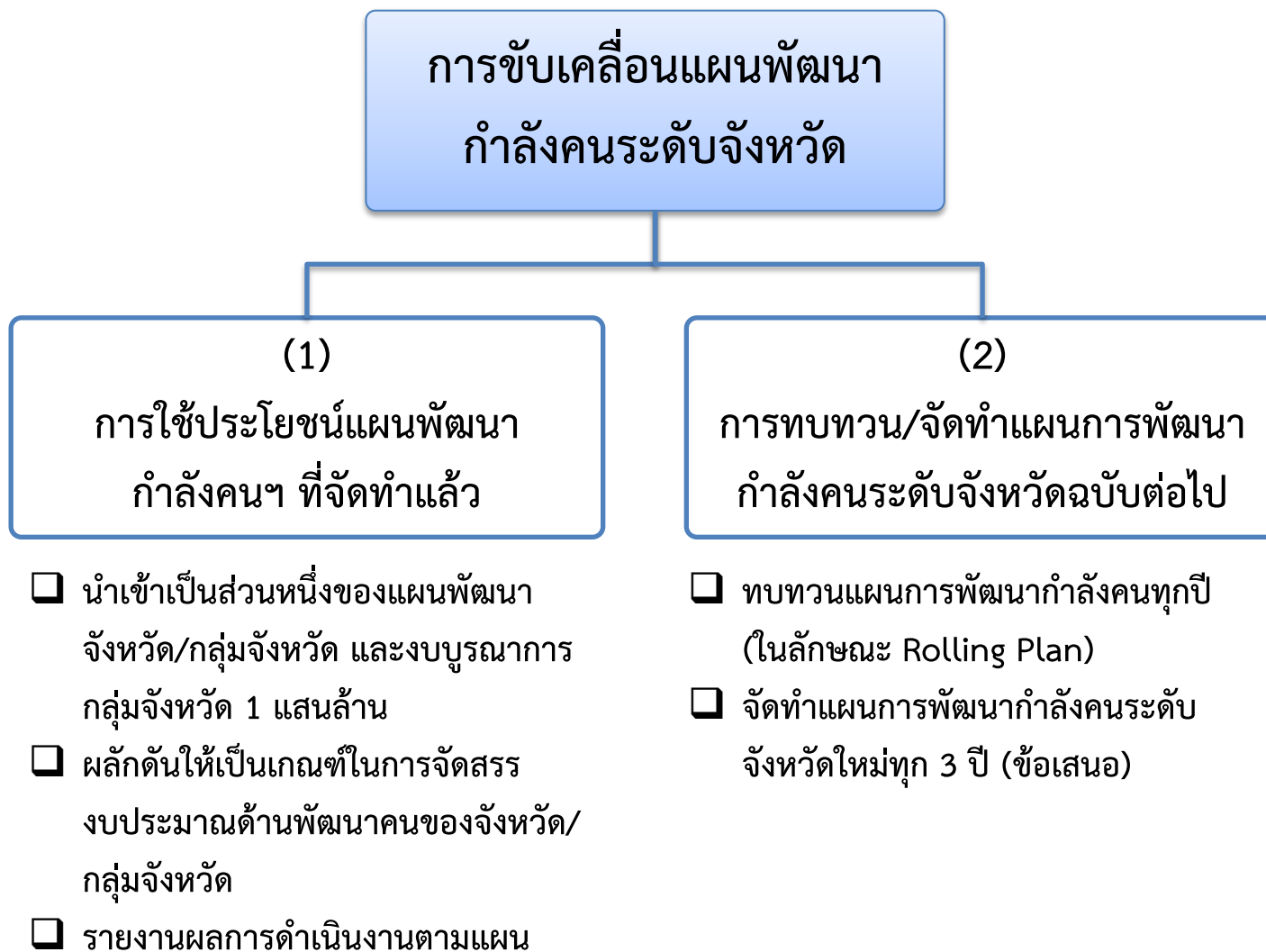
๑. ได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ของสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง ตั้งใจทำจนสำเร็จ
๒. ได้รับการผลักดันเชิงนโยบายจาก กพร.ปช. และผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยิ่ง
๓. การทำงานอย่างต่อเนื่องและไม่ย่อท้อของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนกลางที่คอยเป็นพี่เลี้ยง (กองยุทธฯ)
๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างมีชั้นมีตอน และมีคู่มือ/แนวทางที่ชัดเจน
๕. ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในจังหวัด



(๓)

แนวทางการขับเคลื่อนต่อไปในอนาคต

แนวทางการขับเคลื่อน





หลักการจัดสรรงบประมาณลงสู่พื้นที่

- เดิม:

Function ต้องการ แต่พื้นที่ไม่ต้องการ = ต้องทำ/ จำใจทำ

พื้นที่ต้องการ แต่ Function ไม่ต้องการ = ไม่ได้ทำ

- ใหม่:

Function ต้องการ แต่พื้นที่ไม่ต้องการ = ไม่ได้ทำ

พื้นที่ต้องการ แต่ Function ไม่ต้องการ = งบจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

การจัดทำงบประมาณการกลุ่มจังหวัด ๑ แส่นล้าน



- งบประมาณบูรณาการเพื่อขับเคลื่อน ๑๘ กลุ่มจังหวัด วงเงิน ๑ แส่นล้านบาท เพื่อให้กลุ่มจังหวัดไปทำโครงการที่ผ่านการพิจารณาลักษณะพระราชรัฐคือ ภาครัฐ เอกชน และประชาชน ว่า ต้องการโครงการแบบไหน ต้องสอดคล้องกับแผนบูรณาการของจังหวัดที่เคยจัดทำไว้ โดยงบไม่จำกัดว่าจะทำกี่โครงการและไม่จำกัดวงเงิน
- สำนักงานงบประมาณจะเสนอกรอบงบประมาณการกลุ่มจังหวัด เข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) วันพุธที่ ๗ ธันวาคมนี้ พร้อมเสนอให้จัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการ มีตัวแทน จากหน่วยงานต่างๆ เช่น ตัวแทนจากสำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.) กระทรวงการคลัง ภาคเอกชน และตัวแทนภาคประชาสังคม

ที่มา: มติชนออนไลน์ พุธที่ 7 ธันวาคม 2559

เกณฑ์การพิจารณางบประมาณการกลุ่มจังหวัด

- การประชุมเรื่องแนวทางการสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจภายในประเทศ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณางบประมาณการกลุ่มจังหวัดดังนี้
 1. สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของประเทศ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
 2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
 3. มีเป้าหมายตามนโยบายประเทศไทย 4.0 โดยให้คัดเลือกโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาจังหวัด และยกระดับเศรษฐกิจสังคมให้สอดคล้องกับประเทศไทยยุค 4.0
 4. ใช้กลไกประชารัฐ ได้แก่ รัฐบาล ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัด
 5. สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับพื้นที่
 6. โครงการกิจกรรมภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้เน้น
 - 6.1 อัตลักษณ์ในพื้นที่
 - 6.2 เป็นโครงการ Flag ship project ของจังหวัด
 7. แหล่งงบประมาณสนับสนุน ให้เน้นการใช้งบจังหวัดสนับสนุนแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งกิจกรรม/โครงการที่ไม่อยู่ในแผนพัฒนาจังหวัดไม่สามารถเข้าถึงงบจังหวัดได้และไม่ควรนำงบจังหวัดไปใช้ในกรณี
 - 7.1 จัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์
 - 7.2 การดูงานต่างประเทศ เว้นแต่มีความสำคัญต่อการพัฒนาพื้นที่
 - 7.3 ให้ระมัดระวังระเบียบวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง



ขอบคุณครับ