

# การขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนระดับชาติ

---

นายสมนึก พิมลเสถียร

7 ธันวาคม 2559



ความเป็นเมือง  
เกินครึ่งโลก



ที่อยู่อาศัย  
แห่งอนาคต



การเพิ่มขึ้นของ  
ประชากรหุ่นยนต์



สุขภาพของ  
คนดีขึ้น



ระเบียบใหม่ของ  
เศรษฐกิจโลก



งานรูปแบบใหม่



การขนส่ง  
ในอนาคต



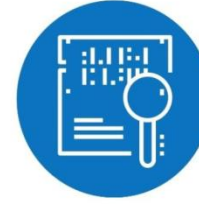
ความเหลื่อมล้ำ  
ในระดับโลก



อนาคตของการ  
จับจ่ายใช้สอย



Water-Food-Energy  
Nexus



Big Data as  
New Resources



Global  
Conflicts

12

# Mega Trends โลก



สังคมไทยที่มี  
ความหลากหลาย  
ทางเชื้อชาติสูง



การเรียนรู้และ  
การศึกษาของ  
ประชาชนไทย



การปรับโครงสร้าง  
ประชากรไทย



พัฒนาการของ  
เมืองในประเทศไทย



การเปลี่ยนแปลง  
โครงสร้างเศรษฐกิจไทย  
ไปสู่ภาคบริการ

10

# ปัจจัยความไม่ แน่นอน



การเติบโตอย่างทั่วถึง



อิทธิพลของบริษัท  
ขนาดใหญ่ของไทย



การบริหารจัดการ  
ทรัพยากรและภาวะโลกร้อน



บทบาทของรัฐบาล  
ที่เปลี่ยนไปจากเดิม

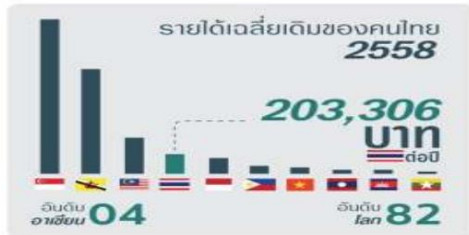


ความไม่แน่นอน  
ทางการเมือง



กระทรวงศึกษาธิการ

# Thailand 4.0



Source : Office of National Economic and Social Development Board, 15 August 2016

## ประเทศไทยในอดีต



**ประเทศไทย 1.0**  
สังคมเกษตรกรรม



**ประเทศไทย 2.0**  
มุ่งเน้นอุตสาหกรรมเบา

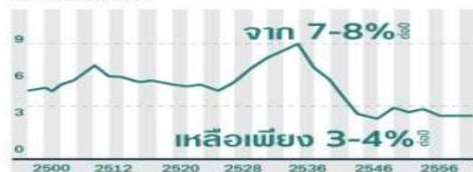


**ประเทศไทย 3.0**  
มุ่งสู่อุตสาหกรรมที่มีความซับซ้อนมากขึ้น

**ทำให้ประเทศไทยติดอยู่ในกับดัก**

ประเทศไทยได้ ความเหลื่อมล้ำ ความไม่สมดุล ปานกลาง

อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของไทย ได้ลดระดับลง



**ยกระดับความสามารถใน 4 กลุ่มเป้าหมาย**

เกษตรกรแบบดั้งเดิม	SMEs เดิม	บริการมูลค่าต่ำ	แรงงานทักษะต่ำ
เกษตรกรสมัยใหม่	Smart SMEs และ Startups	บริการมูลค่าสูง	แรงงานมีความรู้

**เปลี่ยนความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ :** ความหลากหลายทางชีวภาพ และความหลากหลายทางวัฒนธรรม  
**สู่ความได้เปรียบในเชิงแข่งขัน** ด้วยนวัตกรรม และ ความคิดสร้างสรรค์

**1 กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ**

**2 กลุ่มสาธารณสุข และเทคโนโลยีการแพทย์**

**3 กลุ่มหุ่นยนต์อัจฉริยะ และระบบเครื่องกล อิเล็กทรอนิกส์ควบคุม**

**4 กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยี และอินเทอร์เน็ตเชื่อมต่อ**

**5 กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรมและบริการ ที่มีมูลค่าสูง**

**รวมพลังภาครัฐ**

มหาวิทยาลัย ภาคเอกชน ภาคการเงิน

เครือข่ายจากต่างประเทศ สถาบันวิจัย

**โดยมีภาครัฐคอยสนับสนุน**

# เป้าหมาย Thailand 4.0 : คลัสเตอร์อุตสาหกรรมเน้น นวัตกรรมสามารถแข่งขันระดับโลก

**First S-Curve**  
ยกระดับอุตสาหกรรมปัจจุบัน  
เพื่อต่อยอดการเจริญเติบโต

**New S-Curve**  
พัฒนาอุตสาหกรรมอนาคต  
เพื่อยกระดับเศรษฐกิจไทย  
แบบก้าวกระโดด

- ยานยนต์แห่งอนาคต
- อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
- ท่องเที่ยวระดับคุณภาพ
- เกษตรเชิงประสิทธิภาพ และเทคโนโลยีชีวภาพ
- อาหารแห่งอนาคต
- หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม
- อุตสาหกรรมการขนส่งและการบิน
- อุตสาหกรรมชีวภาพ: พลังงาน-เคมีชีวภาพ
- อุตสาหกรรมดิจิทัล
- อุตสาหกรรมการแพทย์และสุขภาพ

**Roadmap**

**เป้าหมาย**



# Top 10 skills



COMMITTED TO  
IMPROVING THE STATE  
OF THE WORLD

## in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility

## in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity

บริษัทเอกชนชั้นนำของโลก ได้หารือกันใน World Economic Forum เพื่อกำหนดทักษะสำคัญที่คนจำเป็นต้องมีในปี 2020 เพื่อให้ได้รับเงินค่าจ้างทำงานอย่างเหมาะสม

ทักษะในวันนี้อาจไม่ใช่ทักษะที่จำเป็นในปี 2020



U B E R



better work, better life



SIEMENS



Pearson

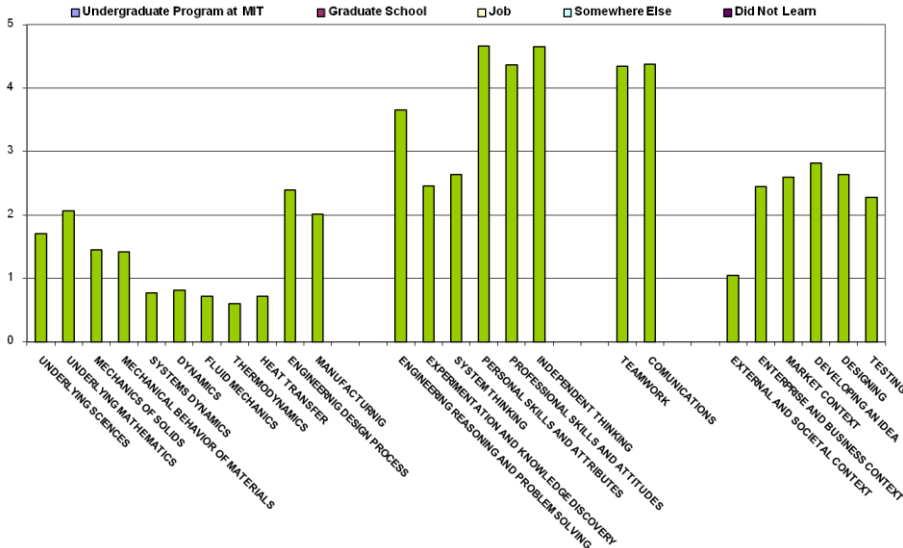
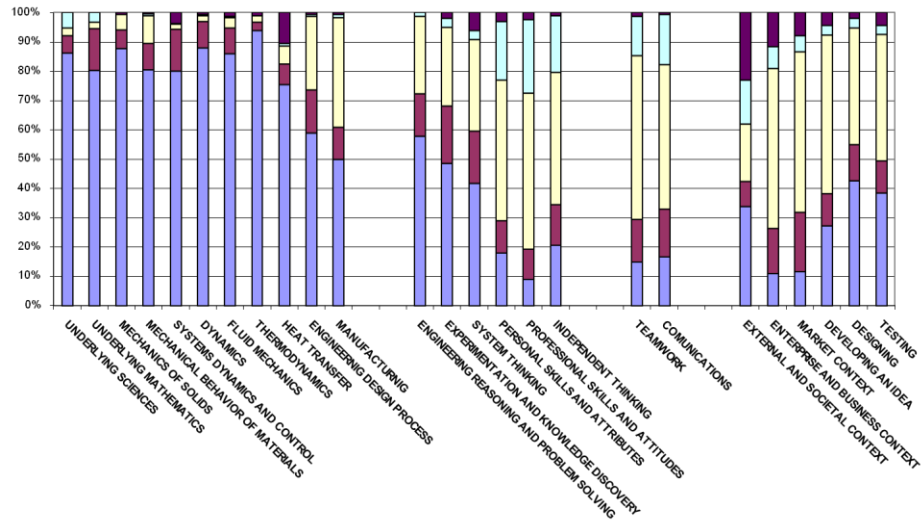


# Source of Knowledge and Skills – MIT Alumni

งานวิจัยของ MIT พบว่า

“ความรู้เชิงวิชาการที่ได้รับจากห้องเรียนเป็นความรู้ที่มีโอกาสใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการทำงานน้อยมาก”

“ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากกระบวนการทำงานจริงเป็นส่วนที่ได้ใช้บ่อยและใช้ในระยะเวลา”

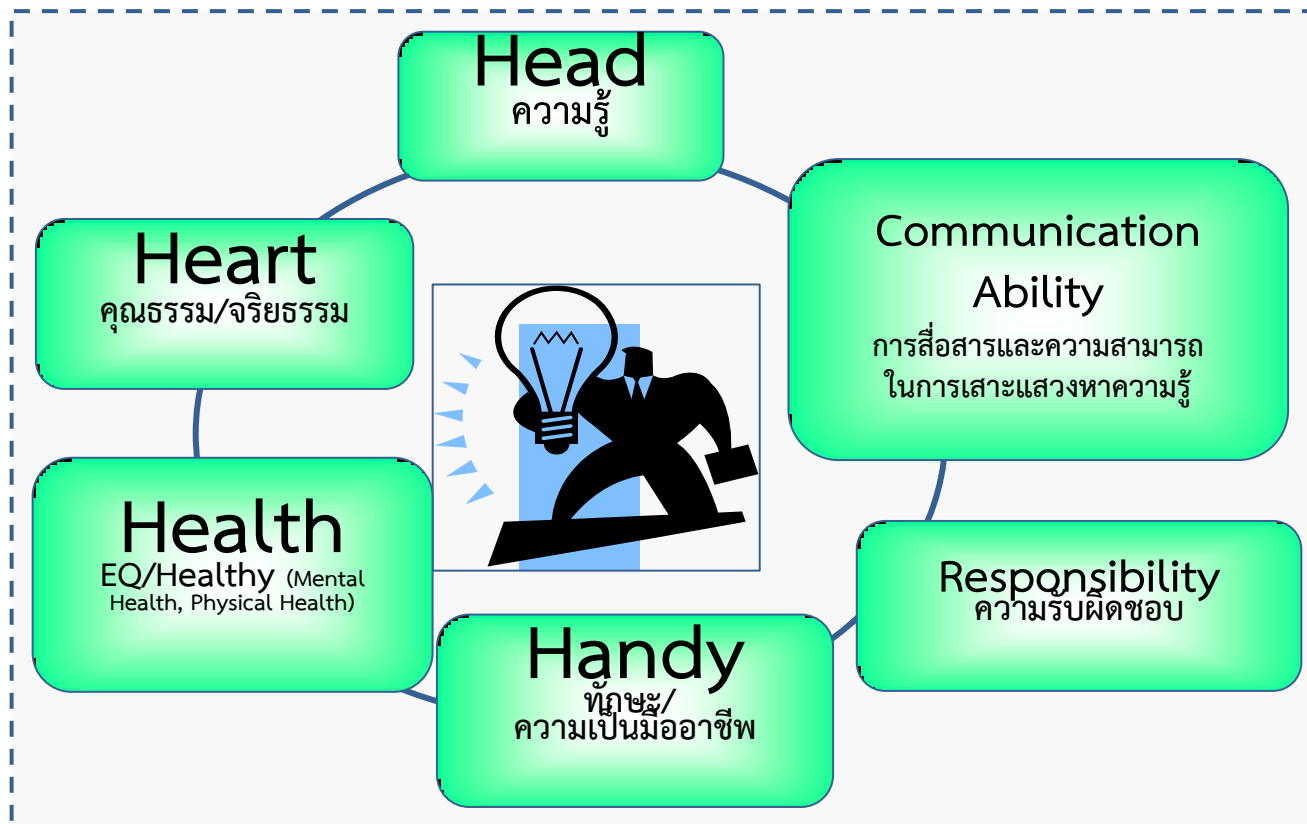


Frequency of Use: 0 Never, 1 Hardly ever - a few times a year, 2 Occasionally - at least once a month, 3 Regularly - at least weekly, 4 Frequently - on most days, 5 Pervasively - for most everything I do



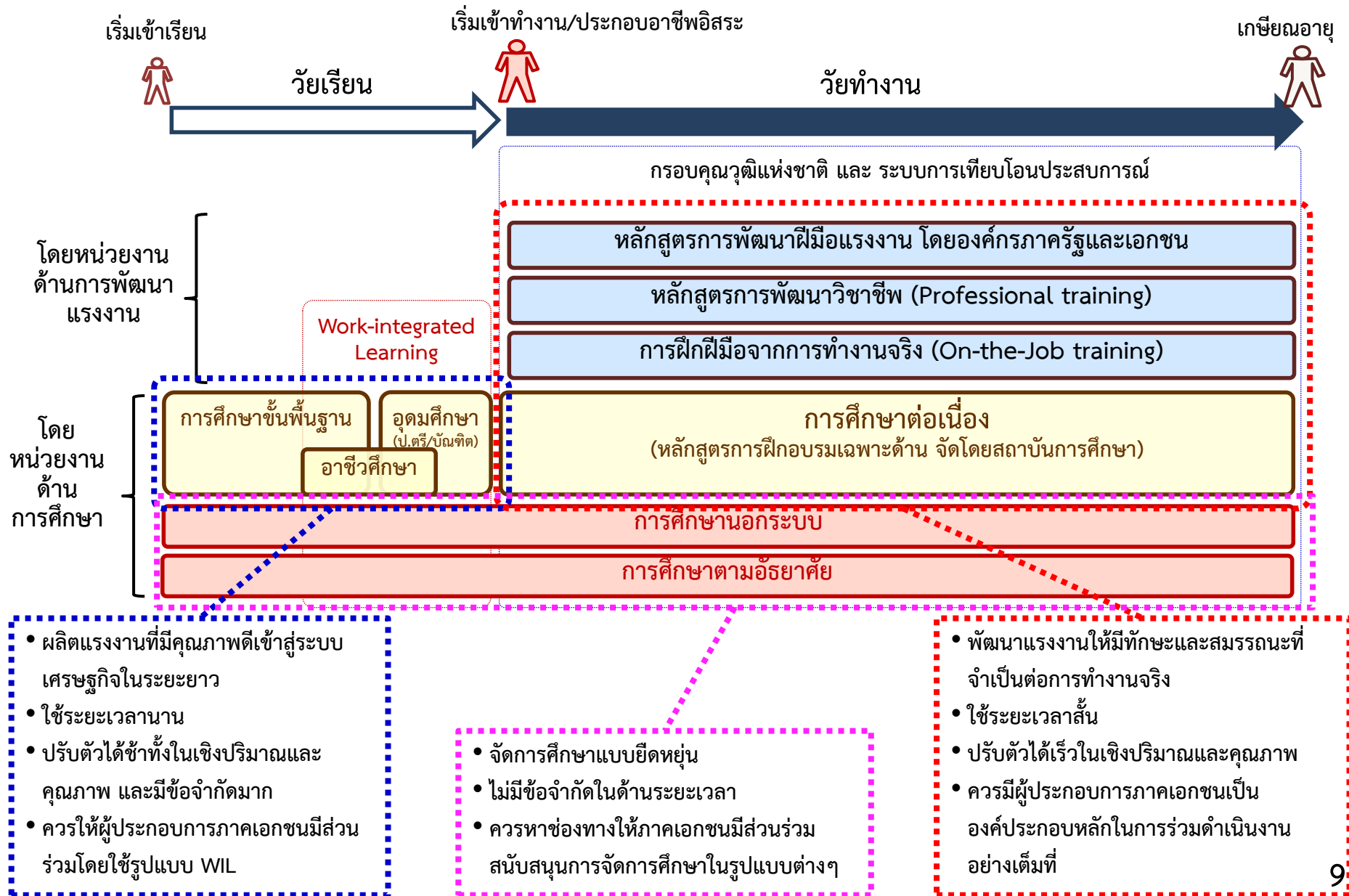


# คุณลักษณะของทรัพยากรมนุษย์ที่พึงประสงค์



โดย นายสมนึก พิมลเสถียร ผู้ทรงคุณวุฒิ

# องค์ประกอบและความสำคัญของการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long Learning)



# ปัจจัยสู่ความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

“บูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคการศึกษา ภาคการพัฒนาแรงงาน และภาคส่วนอื่นๆในการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์”

“ส่งเสริมให้ภาคการผลิตและบริการ (ภาคเอกชน) เข้า มามีส่วนร่วม/เป็นแกนหลักในการจัดทำมาตรฐานฝีมือ แรงงานและเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ”

“ผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้อง ครอบคลุมและทัน ต่อความต้องการของภาคการ ผลิตและบริการ”



“ทำให้เกิดระบบสารสนเทศกลาง เพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ของประเทศ”

“ยกระดับและสร้างความ เป็นเอกภาพของระบบ มาตรฐานฝีมือแรงงานระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ กรอบคุณวุฒิ แห่งชาติ และอื่นๆ”

“เตรียมการเพื่อให้เกิดการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อ อนาคต มิใช่เพียงการพัฒนาเพื่อ ตอนจ้อยปัจจุบัน”

“มีมาตรการทางการเงิน การคลังที่เป็น แรงจูงใจในการร่วมพัฒนาฝีมือแรงงาน”

“มุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายการพัฒนาแรงงานทั้ง ภาคเอกชน ภาคประชาชน โดยมีรัฐเป็นผู้กำกับ ดูแลและส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายและระบบ”

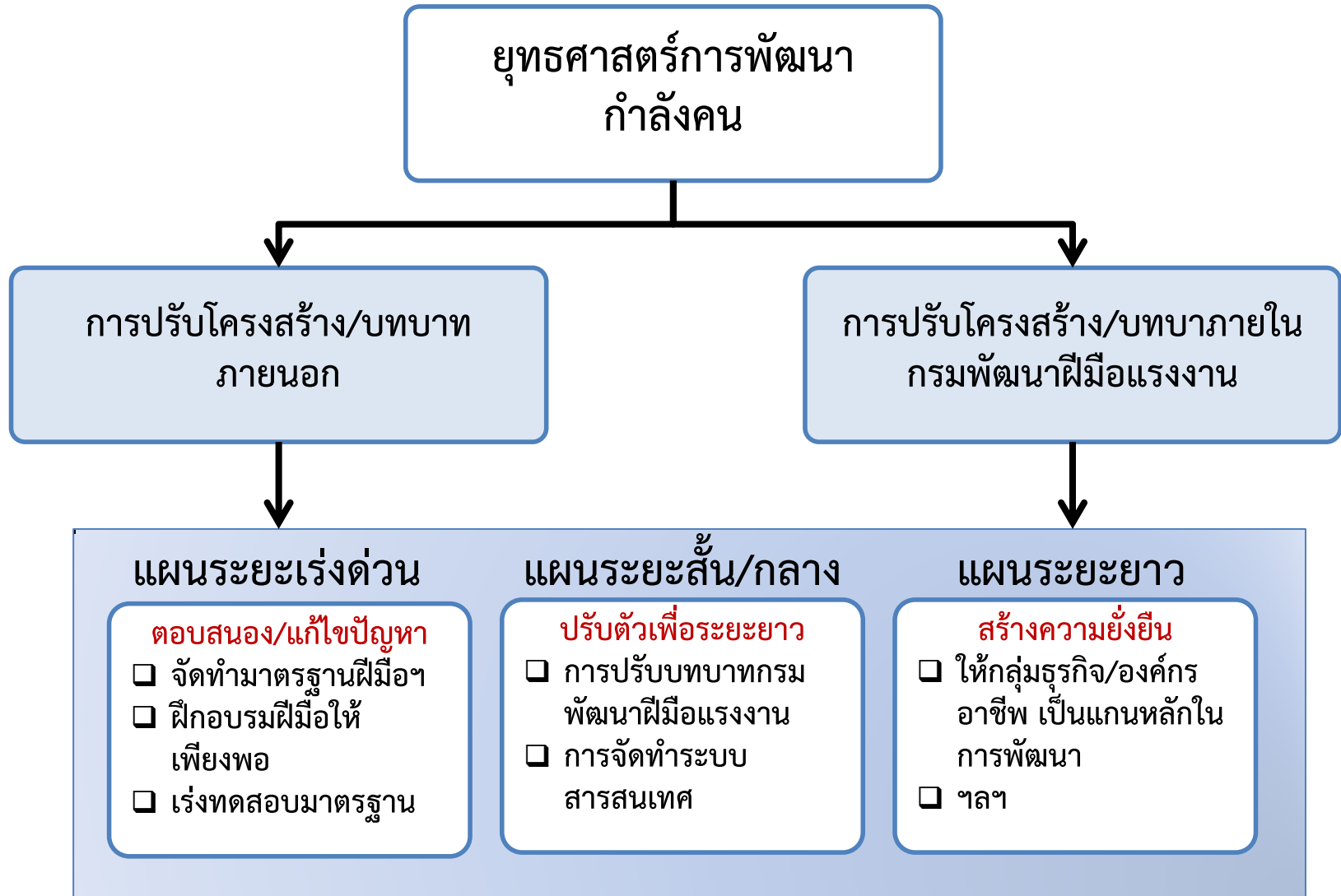
# เป้าหมายดำเนินงานรองรับการพัฒนากำลังคนรองรับ การเปลี่ยนแปลงในอนาคต

1. อุตสาหกรรมมีทรัพยากรมนุษย์เพียงพอต่อความต้องการทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ทั้งในระดับประเทศและในระดับจังหวัด
2. เกิดเครือข่ายการผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ร่วมกันผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
3. เกิดระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแบบครบวงจร (มาตรฐานฝีมือ/คุณวุฒิ->หลักสูตร ฝึกอบรม->ทดสอบ/ประเมินฝีมือ) เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ได้มาตรฐานคุณภาพ ระดับสากลและสอดคล้องกับสมรรถนะที่ต้องการในศตวรรษที่ 21 (21<sup>st</sup> Century Competencies)
4. ทรัพยากรมนุษย์ทุกระดับได้รับโอกาสการพัฒนาตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
5. มีระบบสารสนเทศกลางเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เชื่อมโยงเก็บและรายงานข้อมูล ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ (Single Fact)

# แนวทางการดำเนินการต่อไป

- ปรับปรุง/ยกเลิกยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ กพร.ปช. ทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ ตามมติ ครม. วันที่ 29 ตุลาคม 2556
- จัดทำ Blueprint การพัฒนากำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- จัดทำ Roadmap การดำเนินงานด้านการพัฒนากำลังคน
  - การปรับบทบาทของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานภาคการศึกษาและที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับทิศทางและเป้าหมาย
  - การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานจะต้องรวดเร็วมากขึ้น
  - การสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนากำลังคน
  - การสนับสนุนทรัพยากร งบประมาณ และระบบติดตามประเมินผล
- กำหนดเรื่องที่เป็นเร่งด่วน การจัดทำแผนงาน ระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว จัดทำเนื้อหา Content เพื่อนำเสนอต่อ กพร.ปช. และรัฐบาล (โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ)

# กรอบแนวคิดการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนของประเทศ



**ขอบคุณครับ**