



ใต้ร่มพระปรีชา “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” สืบทอดปณิธานอันยิ่งใหญ่

“...ช่างทุกประเภท เป็นกลไกสำคัญอย่างยิ่งในชีวิตของบ้านเมืองและของคนทุกคน เพราะตลอดชีวิตของเรา เราต้องอาศัยและใช้บริการหรือสิ่งต่างๆ ที่มาจากฝีมือของช่างอยู่ทุกวี่ทุกวัน ผู้เป็นช่างจึงสมควรได้รับความเอาใจใส่สนับสนุนจากทุกๆ ฝ่าย ยิ่งในสมัยปัจจุบัน วิทยาการทุกอย่างเจริญก้าวหน้า ยิ่งจำเป็นต้องส่งเสริมมากเป็นพิเศษ เพื่อให้ได้ช่างที่มีความสามารถสูง ให้มีสิ่งใช้สอยที่มีคุณภาพดีและเพียงพอกับความต้องการในการส่งเสริมนั้น มีปัญหาอันควรจะได้พิจารณาช่วยเหลืออยู่สามประการ

ประการแรก ได้แก่ ปัญหาเรื่องการให้ความรู้ทางหลักวิทยาการ และความรู้ทางการออกแบบ

ประการที่สอง ได้แก่ ปัญหาเรื่องฝีมือซึ่งต้องปรับปรุงให้มีความประณีตและประสิทธิภาพได้มาตรฐานจริงๆ

ประการที่สาม ได้แก่ ปัญหาเรื่องการจัดหางานและตลาด เพื่อช่วยให้ช่างได้มีงานทำ มีตลาดที่จะส่งสินค้าที่ผลิตได้ไปจำหน่าย...”

พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ในพิธีเปิดงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือช่าง

ของสโมสรโรตารี กรุงเทพฯ ได้ ณ ลุมพินีสถาน

วันจันทร์ที่ 2 มีนาคม 2513

คำนำ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม ได้จัดทำรายงานประจำปี 2560 ฉบับนี้ เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานภายใต้ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายงานฉบับนี้ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม ในการสนับสนุนข้อมูลต่าง ๆ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจได้ใช้ในการศึกษาอ้างอิงต่อไป

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม

พฤศจิกายน 2560

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดมหาสารคาม	1
ข้อมูลทั่วไปสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	5
ภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	7
ภาพกิจกรรม	13
สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2560	24



ข้อมูลทั่วไปจังหวัดมหาสารคาม

จังหวัดมหาสารคามเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ใจกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีบรรยากาศของเมืองที่สงบเงียบ และเรียบง่ายตามแบบฉบับของเมืองอีสาน ปัจจุบันมีความสำคัญในฐานะเป็นศูนย์กลางทางการศึกษาแห่งหนึ่งของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เนื่องจากมีสถาบันการศึกษาอยู่มากมายจึงได้ชื่อว่าเป็น “ตักสิลานคร”

มหาสารคาม อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 475 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 5,291 ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 13 อำเภอ คือ อำเภอเมืองมหาสารคาม กันทรวิชัย โกสุมพิสัย วาปีปทุม บรบือ พยัคฆภูมิพิสัย นาเชือก เขียงยืน นาคูน แกดคำ ยางสีสุราช กุดรัง และอำเภอชื่นชม เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ยาวนานเมืองหนึ่ง มีความเจริญรุ่งเรืองและเสื่อมโทรมหมุนเวียนไปในแต่ละยุคสมัยตลอด 150 ปีที่ผ่านมาปัจจุบันยังเป็นเมืองศูนย์กลางวัฒนธรรมของชาวอีสาน มหาสารคามนับเป็นแหล่งโบราณคดีที่สำคัญแห่งหนึ่งเนื่องจากพบชุมชนโบราณหลายแห่งทั้งชุมชนบ้านเชียงเหียน และหมู่บ้านปั้นหม้อของชาวบ้านหม้อ ตำบลเขวา อำเภอเมืองมหาสารคาม รวมทั้งค้นพบศิลปะสมัยทวารวดีและอิทธิพลของวัฒนธรรมขอม เช่น กู่สันตรัตน์ กู่บ้านเขวา กู่บ้านแดง และกู่อื่นๆ รวมถึงเทวรูป และเครื่องปั้นดินเผาที่พบอยู่ทั่วไปในหลายพื้นที่ของจังหวัด

คำขวัญ ประจำจังหวัด พุทธมณฑลอีสาน ถิ่นฐานอารยธรรม ผ้าไหมล้ำเลอค่า ตักสิลานคร

สัญลักษณ์ประจำจังหวัด เป็นรูปต้นไม้ใหญ่และท้องทุ่ง หมายถึง พื้นดินอันอุดมให้ความสุขสมบูรณ์

แก่ประชาชน ซึ่งมีการทำนาเป็นอาชีพหลัก พื้นที่ในจังหวัดนี้อุดมสมบูรณ์ด้วยข้าวปลาอาหาร

ดอกไม้ประจำจังหวัด

ชื่อทั่วไป : ลั่นทมขาว จำปาขาว สีลาวดี



สถานที่ท่องเที่ยว



พระธาตุนาดูน อ.นาดูน



พระพุทธรูปยืนมงคล
อ.กันทรวิชัย



วัดป่าวังน้ำเย็น อ.เมืองมหาสารคาม



วัดหนองหูลิง อ.แกลง



พระพุทธรูปมิ่งเมือง อ.กันทรวิชัย





แก่งเลิงจาน อ.เมืองมหาสารคาม



หาดวังโก อ.เมืองมหาสารคาม



สะพานไม้แกดำ อ.แกดำ



ป่าดูลำพัน อ.นาเชือก



วนอุทยานโกสัมพี อ.โกสุมพิสัย



สะดืออีสาน อ.โกสุมพิสัย



ข้อมูลทั่วไปสำนักพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม

ความเป็นมา

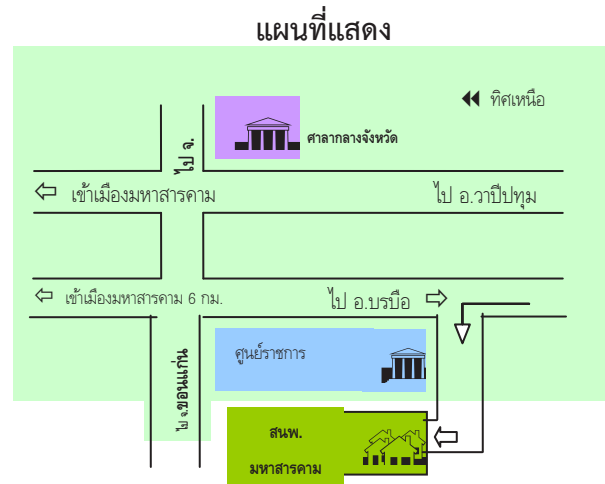
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม ตั้งอยู่เลขที่ 252 หมู่ที่ 10 ถนนสารคาม-บรบือ ต.แก่งเลิงจาน อ.เมือง จ.มหาสารคาม เริ่มดำเนินการก่อสร้างตั้งแต่ปี 2539 บนพื้นที่ 28 ไร่ 3 งาน 13 ตารางวา การก่อสร้างแล้วเสร็จและเริ่มดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2541

วิสัยทัศน์ (2559 – 2560)

กำลังแรงงานไทย มีทักษะได้มาตรฐาน
(Thai Labour with skill standard)

นโยบายประกันคุณภาพ

พัฒนาฝีมือแรงงานอย่างมีคุณภาพ
เป็นที่พึงพอใจของผู้ใช้บริการ

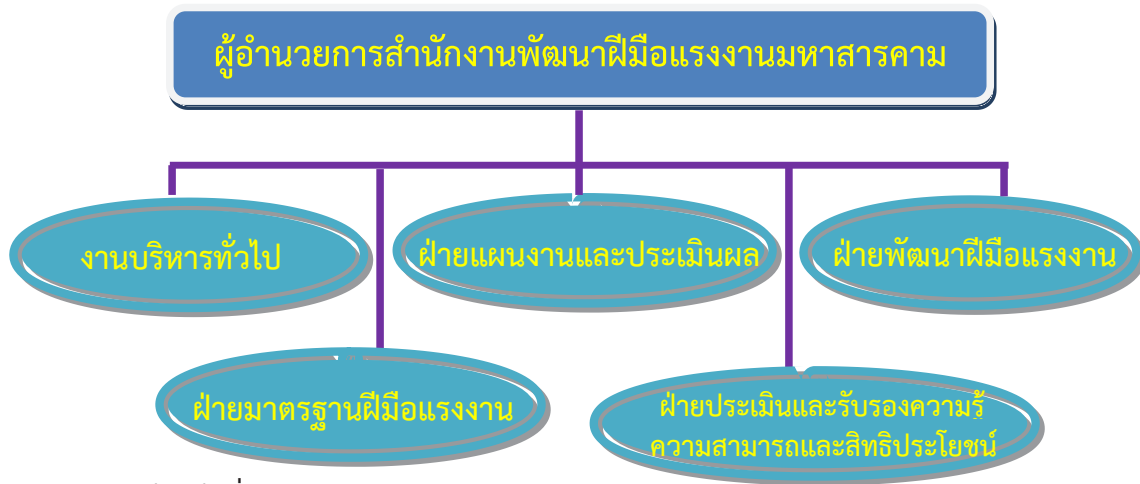


เลขที่ 252 หมู่ 10 ถนนสารคาม-บรบือ ตำบลแก่งเลิงจาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม 44000

โทร. 0 4397 1328, 0 4397 1330 โทรสาร 0 4397 1330



โครงสร้างหน่วยงาน



อัตรากำลังเจ้าหน้าที่

- | | |
|---|-------------|
| 1. ข้าราชการ | จำนวน 8 คน |
| 2. ลูกจ้างประจำ | จำนวน 9 คน |
| 3. พนักงานราชการ | จำนวน 3 คน |
| 4. ลูกจ้างกองทุน | จำนวน 1 คน |
| 5. ลูกจ้างตามภารกิจ | จำนวน 1 คน |
| 6. จ้างเหมาบริการ (พนักงานขับรถยนต์,แม่บ้าน,คนสวน,รปภ.) | จำนวน 13 คน |



ภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

หมายถึงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่แรงงานใหม่ที่จบการศึกษาภาคบังคับในสายสามัญ (ม.3) แรงงานใหม่ที่จบการศึกษาระดับ ปวช. หรือ ปวส. ก่อนเข้าทำงานหรือกำลังจะเข้า สู่การทำงานให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพ โดยดำเนินการฝึกในศูนย์ฯ ตั้งแต่ 280 ชั่วโมง แต่ไม่เกิน 1,680 ชั่วโมง และฝากฝึกในกิจการอื่นอีก 140 ชั่วโมง แต่ไม่เกิน 560 ชั่วโมง หรือ 1-4 เดือน (แล้วแต่สาขาอาชีพ)

2. การฝึกยกระดับฝีมือ

หมายถึง การฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ทักษะเกี่ยวกับอาชีพทักษะด้านการบริหารจัดการทักษะด้านการสอนหรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้แก่แรงงานที่มีพื้นฐานความรู้ด้านอาชีพอยู่แล้ว ให้มีทักษะหรือศักยภาพการทำงานที่ สูงขึ้นเพื่อรองรับการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่เป็นเป้าหมายของประเทศ มีระยะเวลาฝึกตั้งแต่ 6 ชั่วโมงขึ้นไปแต่ไม่เกิน 240 ชั่วโมง

3. การฝึกอาชีพเสริม

หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่กลุ่มเกษตรกร ทหารกองประจำการ นักเรียน/นักศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ต้องขัง ผู้บำบัดยาเสพติด ผู้พิการ ซึ่งเป็นการเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากสาขาอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ หรืออาชีพเสริม หรือเปลี่ยนอาชีพใหม่จากเดิม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้ มีอาชีพเสริมระหว่าง ทางการทำโดยดำเนินการฝึกตามหลักสูตรที่กำหนด ตั้งแต่ 6 ชั่วโมงขึ้นไป



4. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง การทดสอบฝีมือความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ นับถึงวันเข้ารับการทดสอบ และแบ่งระดับการทดสอบเป็น 3 ระดับ คือ ระดับ 1 , ระดับ 2 และระดับ 3

4.1 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ แรงงานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

4.2 การทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ หมายถึง การทดสอบฝีมือความรู้ ความสามารถและทัศนคติ ในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย

5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรม และมีมาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชน / ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ หรือ การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่กำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

6. เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจึงจะทำงานได้ หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท และผู้จ้างงาน ผู้ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท

อาคารสถานที่



ประตูทางเข้าสำนักงานฯ



ป้าย/ผัง แสดงเส้นทางในสำนักงาน



โรงจอดรถ





อาคารอำนวยการ

บริเวณภายใน
สำนักงานฯ



ห้องพัฒนาการเรียนรู้



อาคารฝึกอบรม



หอพักผู้รับการศึกษา



หอพักผู้รับการศึกษา



โรงอาหาร





โรงฝึกงานช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์



โรงฝึกงานช่างเชื่อม



โรงฝึกงานช่างซ่อมรถจักรยานยนต์



โรงฝึกงานช่างซ่อมเครื่องยนต์



อาคารทดสอบมาตรฐานฯ
และประเมินรับรองความ
ความสามารถ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม



ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

ฝึกอบรมในสถานประกอบการ

ฝึกอบรม หลักสูตรยกระดับ
ฝีมือ สาขา การสร้างแรงจูงใจใน
การทำงาน (30 ชม.)



ฝึกอบรม หลักสูตรยกระดับ
ฝีมือ สาขา ภาษาอังกฤษเพื่อการ
ทำงาน (30 ชม.)



ฝึกอบรม หลักสูตรฝึก
ยกระดับฝีมือ สาขาผู้ควบคุมรถ
ยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน
ระดับ 1 (18 ชั่วโมง)



ฝึกอบรม หลักสูตร
ยกระดับฝีมือ สาขาการ
บริการที่ประทับใจ
(18 ชั่วโมง)





ฝึกรอบรมหลักสูตรยกระดับ
ฝีมือ สาขา การบริการที่
ประทับใจ (18 ช.ม.)



ฝึกรอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ แผนกแม่บ้าน
ตำแหน่งพนักงานดูแลห้องพัก (30 ช.ม.)



ฝึกรอบรมหลักสูตร
ยกระดับฝีมือ สาขา
ผู้ประกอบการอาหารไทย
(30 ช.ม.)

ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2560
 2 มีนาคม 2560 ข้าราชกรร เจ้าหน้าทีสังกัด
 กระทรวงแรงงาน และผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ
 ร่วมถวายราชสดุดีเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ
 พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “พระบิดาแห่ง
 มาตรฐานการช่างไทย” ในกิจกรรมงานวัน
 มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2560



ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 ระดับ 1 สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ สาขา
 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก (เหล็กหนา) สาขาช่างไฟฟ้า
 ภายในอาคาร ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือ
 แรงงานมหาสารคาม



ภารกิจด้านการรับรองความรู้ความสามารถ



ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ ให้แก่พนักงานบริษัท , ผู้ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าทั่วไปที่ประกอบอาชีพงานรับเหมาอิสระ และผ่านการประเมินได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ พร้อมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามประกาศพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม



ฝึกอบรม/อาชีพ ให้แรงงานนอกระบบ



เปิดฝึกอบรม ภายใต้โครงการ E-Commerce สำหรับเกษตรกร รองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา “DSD Smart Farmers” อบรมให้กับเกษตรกรในพื้นที่ตำบลยางท่าแจ้ง อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม โดยเน้นการขายผ่าน สมาร์ทโฟน (Smart Phone)



ฝึกอบรม หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาผู้ประกอบการอาหารไทยให้แก่กลุ่มประชาชนทั่วไปที่เป็นเจ้าของกิจการร้านอาหาร



ฝึกอบรม หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการปุกระเบื้อง ให้แก่กลุ่มประชาชน



ฝึกอบรมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ, ผู้สูงอายุ



โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาการจักสานผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติก ให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ



ฝึกอบรมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการทอผ้าไหมมัดหมี่ และสาขาการจักสานผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติก



ออกหน่วยบริการในพื้นที่



ออกหน่วยบริการร่วมกับจังหวัดมหาสารคามทุกเดือน ตามโครงการ
โครงการป้องกันและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์และหน่วยงานบำบัด
ทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชนจังหวัดมหาสารคาม



งานที่ได้รับมอบหมาย/นโยบาย



ศูนย์ช่างประจำชุมชน เติตไถ้องค์ราชัน ให้บริการประชาชน ณ บ้านหนองทุ่ม ต.หนองเหือง อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม ในการซ่อมรถจักรยานยนต์ ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า และให้คำแนะนำภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ม.ล.ปณชริก สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบนโยบายเครือข่าย อสร. จังหวัดมหาสารคาม พร้อมติดตามผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ณ ห้องประชุม 401 อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม





ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด
มหาสารคาม

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและ
ประสานงานการฝึกอาชีพ (กพร.ปจ.) มหาสารคาม





จัดโครงการฝึกอบรมการป้องกันการเกิดอัคคี
 ภายในอาคารสำนักงานให้กับเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้าง
 เหมาบริการ พนักงานรักษาความปลอดภัย และผู้เข้า
 รับการฝึก เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับถังดับเพลิง
 การใช้ถังดับเพลิง วิธีปฏิบัติขณะเกิดเพลิงไหม้ และ
 หลังเพลิงไหม้ เป็นการขับเคลื่อนภารกิจสนับสนุนสร้าง
 การรับรู้ให้เป็นไปตามโครงการความปลอดภัย และ
 ชีวอนามัยของประเทศ (Safety Thailand)
 ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม

สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2560

ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	3,050	5,854	383.68
ดำเนินการเอง	1,550	3,061	197.48
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	1,500	2,793	186.20
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์			
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	80	80	100
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	160	169	105.63
1 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	100	109	109
2. ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	60	60	100
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	1 แห่ง	1 แห่ง	100
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	760	870	114.47
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ	700	809	115.57
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	100	100	100
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	80	80	100
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	132	136	103.03
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	32	35	109.38



- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	100	101	101
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	232	234	206
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	32	34	106.25
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	200	200	100
5) รายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน	40	45	112.50
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	116	214	308.50
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	16	18	112.50
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	100	196	196
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	250	470	188
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	250	470	188
(3) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	60	61	101.67
- การประชุม/สัมมนา คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)	2 ครั้ง	2 ครั้ง	100
- สัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด(กพร.ปจ.)	1 ครั้ง	1 ครั้ง	100
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ			
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	180	205	113.89
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	40	40	100
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	20	20	100
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	20	25	125
- แรงงานนอกระบบ	80	100	125
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	20	20	100



กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ			
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	1,500	2,793	186.20
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	9	14	156
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ - ผู้ต้องขัง	40	100	250
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	80	105	131.25
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			
รวมกิจกรรม			
-โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	0	96	
รวมกิจกรรม		313	
-บูรณาการร่วมกับภาครัฐและเอกชน	0	8	
- โครงการว่าด้วยความร่วมมือในการฝึกอาชีพผู้ต้องขัง	0	25	
-โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวนักรถการโรง	0	240	
-เพิ่มเติมปี 2560 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	0	40	
-โครงการพัฒนาทักษะแรงงานร่วมกับสถานศึกษา (งบบุคลากรจังหวัด)	0	201	
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ			
***การรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร	350	452	129.14



การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

กลุ่มสาขาอาชีพ	หลักสูตรและชั่วโมง	ผู้เข้าฝึกอบรม			ผู้จบ		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
		52	35	87	48	32	80
ช่างอุตสาหกรรม	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ (840 ช.ม.)	4	0	4	4	0	4
ช่างเครื่องกล	ช่างซ่อมจักรยานยนต์ (840 ช.ม.)	2	0	2	1	0	1
	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ (840 ช.ม.)	16	0	16	13	0	13
	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็กเพื่อการเกษตร : (280 ช.ม.)	17	0	17	17	0	17
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	พนักงานบันทึกข้อมูลคอมพิวเตอร์ : (420 ช.ม.)	1	3	4	1	3	4
	ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร (420 ช.ม.)	6	0	6	6	0	6
	ช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศฯ (700 ช.ม.)	4	0	4	4	0	4
ภาคบริการ	นวดไทยและนวดเท้าเพื่อสุขภาพ : (449 ช.ม.)	2	20	22	2	20	22
	ช่างเสริมสวย : (420 ช.ม.)	0	12	12	0	9	9



การฝึกยกระดับฝีมือ

กลุ่มสาขาอาชีพ	หลักสูตรและชั่วโมง	ผู้เข้าฝึกอบรม			ผู้จบ		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
รวมประเภทการฝึก		1,042	418	1,460	1,038	413	1,451
ช่างก่อสร้าง	ช่างประกอบโครงอะลูมิเนียม (18 ช.ม.)	20	0	20	19	0	19
ช่างอุตสาหกรรม	ช่างเชื่อมแม่เหล็กกล้าแผ่นหนา (30ช.ม.)	19	2	21	19	2	21
	ช่างเชื่อมแม่เหล็กกล้าแผ่นบาง (30ช.ม.)	20	0	20	20	0	20
ช่างเครื่องกล	ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ 1 (18 ช.ม.)	41	0	41	41	0	41
	การใช้เครื่องมือวัดละเอียดด้านมิติ (30ช.ม.)	20	0	20	20	0	20
	การใช้และการวินิจฉัยปัญหาเครื่องยนต์ด้วยเครื่องมือวินิจฉัยปัญหาG-IDSS (18 ช.ม.)	40	0	40	39	0	39
	การบำรุงรักษารถยนต์ (30ช.ม.)	20	0	20	20	0	20
	การใช้รถ Fork-lift และการบำรุงรักษาอย่างถูกวิธี (18 ช.ม.)	20	0	20	20	0	20
	การซ่อมบำรุงเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร (18 ช.ม.)	72	0	72	72	0	72



การฝึกยกระดับฝีมือ

กลุ่มสาขาอาชีพ	หลักสูตรและชั่วโมง	ผู้เข้าฝึกอบรม			ผู้จบ		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	การตรวจสอบไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ 1 (30ช.ม.)	4	16	20	3	11	14
	การเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร : (30ช.ม.)	115	5	120	114	5	119
	การเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร (18 ช.ม.)	166	2	168	166	2	168
	ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร (18 ช.ม.)	174	2	176	174	2	176
	การติดตั้งเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ชนิดติดผนัง (60 ช.ม.)	25	0	25	25	0	25
	การซ่อมและการบำรุงรักษา เครื่องปรับอากาศ ขนาดเล็ก (30 ช.ม.)	8	0	8	8	0	8
	ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์เน็ตมุกแบบมืออาชีพ (30ช.ม.)	18	2	20	18	2	20
	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (30ช.ม.)	4	36	40	4	36	40
	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (18 ช.ม.)	21	0	21	21	0	21



การฝึกยกระดับฝีมือ

กลุ่มสาขาอาชีพ	หลักสูตรและชั่วโมง	ผู้เข้าฝึกอบรม			ผู้จบ		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคบริการ	ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : (30 ชม.)	3	17	20	3	17	20
	ตำแหน่งพนักงานต้อนรับ : (30 ชม.)	8	17	25	8	17	25
	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน ระดับ 1(18 ชม.)	24	3	27	24	3	27
	ผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ1 : (30 ชม.)	18	62	80	18	62	80
	วิทยากรฝึกอบรมมืออาชีพ (18 ชม.)	10	10	20	10	10	20
	การสร้างการบริการที่ประทับใจ (18 ชม.)	38	22	60	38	22	60
	การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน (18 ชม.)	13	17	30	13	17	30
	จิตวิทยาการบริการและการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน (18 ชม.)	9	11	20	9	11	20
	ภาษาอังกฤษ (พูดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน) (30 ชม.)	30	30	60	30	30	60
	หลักการเป็นหัวหน้างาน : (30 ชม.)	14	6	20	14	6	20
	การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต (18 ชม.)	16	4	20	16	4	20
	ทักษะการเป็นหัวหน้างานสู่การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ (18 ชม.)	6	24	30	6	24	30
	การบริหารจัดการระบบลิ้น (18 ชม.)	6	14	20	6	14	20
	การเพิ่มผลิตภาพและลดความสูญเสียในงานบริการ (12 ชม.)	22	74	96	22	74	96
	DSD Smart Farmers (18 ชม.)	2	18	20	2	18	20
พนักงานดูแลห้องพัก : (30 ชม.)	1	19	20	1	19	20	
ภาษาจีนเพื่อการสื่อสารในการทำงาน : (30 ชม.)	15	5	20	15	5	20	



กลุ่มสาขาอาชีพ	หลักสูตรและชั่วโมง	ผู้เข้าฝึกอบรม			ผู้จบ		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
		190	394	584	187	394	581
ช่างก่อสร้าง	ช่างปูกระเบื้อง : (60 ช.ม.)	25	0	25	25	0	25
	เทคนิคการปูกระเบื้อง : (18 ช.ม.)	38	7	45	38	7	45
	การทำสีอาคาร : (18 ช.ม.)	17	0	17	14	0	14
ช่างอุตสาหกรรม	ช่างเชื่อมไฟฟ้า : (60 ช.ม.)	25	0	25	25	0	25
ช่างเครื่องกล	การซ่อมรถจักรยานยนต์ : (60 ช.ม.)	16	0	16	16	0	16
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร : (60 ช.ม.)	12	4	16	12	4	16



การฝึกอาชีพเสริม

กลุ่มสาขาอาชีพ	หลักสูตรและชั่วโมง	ผู้เข้าฝึกอบรม			ผู้จบ		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	การทำใบว์จากริบบิ้นเพื่อใช้ในเทศกาลต่างๆ (18 ช.ม.)	7	33	40	7	33	40
	การทำออคตาไรต์ (แคฟโฟลิด) (18 ช.ม.)	18	42	60	18	42	60
	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า (30 ช.ม.)	2	63	65	2	63	65
	การทำยาหม่อง ลูกประคบ (18 ช.ม.)	15	25	40	15	25	40
	การย้อมเส้นไหมด้วยสีธรรมชาติ (18 ช.ม.)	0	40	40	0	40	40
	การทอผ้า (30 ช.ม.)	8	72	80	8	72	80
	การทอเสื่อกก : (30 ช.ม.)	0	20	20	0	20	20
	การจักสานผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติก (30 ช.ม.)	1	19	20	1	19	20
	หัตถกรรมใบตอง (30 ช.ม.)	0	25	25	0	25	25
	การจักสานผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติก (18 ช.ม.)	6	19	25	6	19	25
ภาคบริการ	การทำขนมอบ (30 ช.ม.)	0	25	25	0	25	25



ผลดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560

กลุ่มสาขาอาชีพ	สาขาอาชีพ	เป้าหมาย	ผลงาน
รวมทั้งสิ้น		250	470
ช่างอุตสาหกรรม	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 1		12
	ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ 1	20	20
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	220	380
	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ 1	10	14
ภาคบริการ	พนักงานนวดไทย ระดับ 1		44



ประเมินรับรองความรู้ความสามารถ ปีงบประมาณ 2560

สาขาอาชีพ	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)
รวมทั้งสิ้น	350	452
สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	350	452

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นายสมศักดิ์ เพ็ชรธรรม ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
2. นางทานตะวัน เอมี หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล

ผู้จัดทำรายงาน

- นางสาวจิรดา ปลื้มปรีดี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



