



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๖๘ ๖๐๕๑

ที่ บท ๒๔๒

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔


เรื่อง รายงานการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔


เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

ตามหนังสือ บท ๑๙๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ งานบริหารทั่วไป ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เพื่อชี้แจงแผนผลการดำเนินงานในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งเรื่องอื่นๆ เพิ่มเติม นั้น

งานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีการแก้ไขให้แจ้งงานบริหารทั่วไปภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดถือว่าท่านให้การรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวพิชชาภา รัทธนาสกุล)  
เจ้าพนักงานประจำสำนักงาน

  
(นางสาวสุพรรณ ชอบมณีแสง)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ทราบ/แจ้งเวียนทุกฝ่าย

  
(นายกำจัด ใจงาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

รายงานการประชุม เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔  
เมื่อวันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

**ผู้มาประชุม**

		ผู้อำนวยการ	ประธาน
๑. นายกำจัด	ใจงาม	ผู้อำนวยการ	
๒. สิบเอกบริสุทธ์	แนวประยงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๓. นางสาวเสาวลักษณ์	ใจแสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๔. นางสาวฤติมา	ชาวสะอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๕. นางสาวสุพรรณ	ชอบมณีแสง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๖. นางสาวอิงคปรีช	นิยมไทย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๗. นายณัฐรัฐากร	บุรณกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๘. นายสมพงษ์	ไชยบุญเรือง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๙. นางสาวชุตिकाญจน์	กันทะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๐. นายสถาพร	สุรียน	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓	
๑๑. นางวรรณนิภา	สุรียน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๒. นางยอดดาว	อาฟู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๓. นางสาวสุธิดา	จันทับ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๔. นางสาวพิชชาภา	รักษณาสกุล	พนักงานประจำสำนักงาน	
๑๕. นายชูชัย	ฤกษ์อุดม	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	
๑๖. นายอนุพงศ์	ประจวบจันทร์	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	
๑๗. นายสุพล	จารุศิลป์ทิพยกุล	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายกำจัด ใจงาม ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าท่านอธิบดีได้มีนโยบาย/ข้อสั่งการ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปีนี้กรมครบรอบสถาปนา ๒๙ ปี
๒. ขอบคุณเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ร่วมทำบุญงานกฐินพระราชทานได้รับเงินทำบุญจำนวนสองล้านเก้าแสนกว่าบาท
๓. เร่งประสานเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
๔. เน้นการทำงานที่มีผลกระทบต่อประชาชนให้มีคุณภาพ และเน้นงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. การฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต้องมีการพิสูจน์ให้ได้ว่าการฝึกอบรมจริง
๖. ฝึกยกระดับฝีมือต้องเน้นสาขาที่มีคุณภาพ และให้เร่งรัดงานรับรองความรู้ความสามารถ
๗. ขอชื่นชมเจ้าหน้าที่ของจังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดีในการจัดการฝึกยกระดับฝีมือ
๘. หัวหน้าฝ่ายต้องมีส่วนรับผิดชอบหากปล่อยปะละเลยให้เจ้าหน้าที่ทุจริตเงินกองทุน

พัฒนาฝีมือแรงงาน

การจัด...

๙. การจัดประชุม สัมมนา การเชิญผู้บริหารระดับจังหวัดเป็นประธาน ต้องเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานเท่านั้น หากไม่สามารถมาได้ ให้ผู้อำนวยการเป็นประธานแทน

๑๐. หลีกเลี่ยงการเชิญวิทยากรคนเดิมให้พยายามหมุนเวียนกันไป ห้ามผูกขาดวิทยากร และให้มีการประเมินวิทยากร

๑๑. ให้ผู้ตรวจราชการกรมที่ได้รับมอบหมายก่อนลงงานก่อนเสนออธิบดี

๑๒. พิธีกรงานพิธีต่าง ๆ ต้องมีการซักซ้อมให้ดีก่อนเริ่มงาน เช่น เพื่อเป็นการให้เกียรติ การเอ่ยชื่อ ตำแหน่ง ผู้เข้าร่วมงานตะเอ่ยอย่างถูกต้อง และพิธีกรงานต้องใส่เสื้อที่เกี่ยวข้อง เหมาะสมกับงาน เจ้าของงานต้องให้ความรู้แนะนำ ให้ศึกษาทำความเข้าใจและจับประเด็นของงานกระจ่าง

๑๓. เร่งรัดติดตามสถานประกอบการแห่งใหม่ที่เข้าข่ายบังคับตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๔. ขอชื่นชมจังหวัดพิษณุโลก ที่รับแจ้งประสานงานความไม่พร้อมของจังหวัดในการจัดงานให้ผู้บริหารระดับกรมทราบ

๑๕. การตรวจรับพัสดุของหน่วยงานในกระทรวงแรงงานของจังหวัด ต้องให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

๑๖. ต้องมีการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานในในองค์กร เพื่อเป็นการเรียนรู้และสามารถทำงานแทนกันได้

ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ นางสาวสุพรรณ ขอบมณีแสง หัวหน้างานบริหารทั่วไป แจ้งว่าได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมให้ทุกฝ่ายเรียบร้อยแล้ว

ประธาน ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนอ่านและทำความเข้าใจเพราะถือว่าเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งและต้องปฏิบัติตามมติที่ประชุมอย่างเคร่งครัด

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาหารไทย (Thai Chef)

นางสาวฤติมา ขาวสะอาด หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล แจ้งว่าตามที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ได้รับงบประมาณโครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาหารไทย (Thai Chef) เพื่อรองรับการบริการการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ ตามวิถีใหม่ New Normal วงเงินงบประมาณ ๒๙๑,๐๐๐.- บาท (สองแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน ดำเนินการรับสมัครออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ส่วนงบประมาณอยู่ระหว่างการอนุมัติงบประมาณของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ โครงการพัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพ ๕ สาขา และมีงานทำ

นางสาวฤติมา ขาวสะอาด หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล แจ้งว่าโครงการพัฒนาทักษะและยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นจาก กบจ. แล้ว จำนวน ๒ โครงการ คือ

๑) โครงการ...

๑) โครงการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดแม่ฮ่องสอน “สัมผัสแม่ฮ่องสอน” กิจกรรม พัฒนาผู้ประกอบการอาหารไทย (Thai Chef) เพื่อรองรับการบริการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน

๒) โครงการพัฒนาทักษะและยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๔๐๑ คน

### ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

#### ๔.๑ แผนและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวฤติมา ขาวสะอาด หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนเป้าหมายทั้งปี ๙๙๐ คน แยกตามโครงการ ดังนี้

๔.๑.๑ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๔๑ คน คงเหลือจำนวน ๑๙ คน

๔.๑.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมายทั้งปีจำนวน ๙๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๕๐ คน คงเหลือ ๔๐ คน

๔.๑.๓ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย จำนวน ๔๔๐ คน แยกเป็น ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างฝึกในสถานประกอบการ จำนวน ๒๑ คน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๒๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๒๖๕ คน คงเหลือ ๑๕๕ คน

๔.๑.๔ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน แยกเป็น กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๒๐ คน มีแผนดำเนินการเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๖๐ คน เข้าทดสอบ จำนวน ๑๐๖ คน

๔.๑.๕ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๖๐ คน แยกเป็น กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๔๕ คน และกิจกรรมเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๖๐ คน จะเข้าฝึก ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐ คน

๔.๑.๖ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๕๒ คน

๔.๑.๗ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๔๐ คน

๔.๑.๘ โครงการบูรณาการภาครัฐ และเอกชน ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๑๘ คน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. งบประมาณเยียวยาจากผลกระทบการแพร่ระบาด COVID-19 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้ คือ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาหารไทย (Thai Chef) ได้ผ่านการอนุมัติ สศช. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. งบประมาณจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอในนามหน่วยงานกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๒.๑ โครงการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดแม่ฮ่องสอน “สัมผัสแม่ฮ่องสอน” กิจกรรมพัฒนาผู้ประกอบการอาหารไทย (Thai Chef) เพื่อรองรับการบริการการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพตามวิถีใหม่ New Normal วงเงินงบประมาณ ๑,๘๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๐ คน ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๒ โครงการพัฒนาทักษะและยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นจาก กบจ. วงเงินงบประมาณ ๓,๖๘๘,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๔๐ คน (ประกอบไปด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ๙ กิจกรรมย่อย)

๒.๓ งบพัฒนามูลนิธิจังหวัดภาคเหนือตอนบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ ใน ๔ จังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ วงเงินงบประมาณ ๑,๕๑๔,๔๐๐.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) อยู่ระหว่างการพิจารณาของ สศช.

### ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๒ ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวสุพรรณ ขอบมณีแสง หัวหน้างานบริหารทั่วไป ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า งบประมาณที่ได้รับ ณ ปัจจุบัน ตามระบบ GFMS ๓,๖๘๐,๐๖๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เบิกจ่ายได้ ๔๑.๔๑% ซึ่งไม่รวม PO ในระบบGFMS ที่ได้กักงบประมาณไว้ คือ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถ

### ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๓ การติดตามลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สิบเอกบริสุทธิ์ แนวประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ชี้แจงสรุปลูกหนี้กองทุน ดังนี้

๔.๓.๑ ลูกหนี้ที่ยังไม่ได้ส่งฟ้อง แต่คดีหมดอายุความ จำนวน ๘ ราย โดยแยกประเภท ดังนี้

๑) ทำสัญญาประนอมหนี้ก่อนคำพิพากษา จำนวน ๓ ราย(ชำระหนี้ประจำทุกเดือน) จำนวน ๑ ราย(นางสาวสุพัตรา ศรศรี)/ขาดการชำระหนี้เกิน ๓ เดือน จำนวน ๑ ราย \*มีหนังสือแจ้งเตือน ๒ ครั้งแล้ว(นางสาวอาทิตย์ยา ยาวีราช)/ไม่เคยชำระหนี้เลย จำนวน ๑ ราย \*มีหนังสือแจ้งเตือน ๑ ครั้งแล้ว (นางสาวพาริณี จินนอก)

๒) ส่งหนังสือแจ้งลูกหนี้ จำนวน ๔ ราย แต่ลูกหนี้เพิกเฉย (นางสาวกาญจนา เพียรดี/นางสาวสาธิตา ทะเลทอง/นางสาวนุภา นอบน้อมไพร/นางสาวบัวคำ ไพรจาดูรงค์)

๓) ตรวจสอบเช็คจากอัยการ/ศาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ยังไม่มีการส่งฟ้องจึงมีลูกหนี้คดีหมดอายุความแต่ยังไม่ได้ส่งฟ้องเพิ่มอีก จำนวน ๑ ราย(นางสาวกฤษมา กัลยา)

๔) ลูกหนี้ที่ศาลพิพากษาและออกหมายบังคับแล้ว เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการบังคับคดี จำนวน ๑ ราย ปัจจุบันคดีครบอายุความตามคำพิพากษา ๑๐ ปี (นายณรงค์ฤทธิ์ ตีมูล)

๕) ลูกหนี้...

๕) ลูกหนี้ที่ศาลพิพากษาแล้ว และเคยมีการรับชำระหนี้แล้วในบางส่วน แต่หน่วยงานคู่สัญญาอ้างค่านายหน้ายัดย้อมเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย อยู่ระหว่างประสานกองส่งเสริมฯ ตรวจสอบเอกสารการรับชำระหนี้บางส่วน (นายธวัช หินแปง)

๖) ลูกหนี้ที่ศาลพิพากษาแล้ว แต่ไม่มีการชำระหนี้ตามคำพิพากษา จำนวน ๑ ราย อยู่ระหว่างประสานอัยการจังหวัดแม่ฮ่องสอนเพื่อออกหมายบังคับคดี เนื่องจากคดีความครบอายุความ ๑๐ ปี ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (นางสาวชฎาภรณ์ กำธรวงศ์)

#### ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ แผนและผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถและการออกสมุดประจำตัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวสุธิดา จันทับ แทนหัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถ แจ้งว่าได้ดำเนินการทดสอบ จำนวน ๑๐๖ คน ผ่านการทดสอบ จำนวน ๖๙ คน ไม่ผ่านการทดสอบ ๓๗ คน

#### ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ การตรวจสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สิบเอกบริสุทธิ์ แนวประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ชี้แจงในที่ประชุมทราบถึงการตรวจสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามตัวชี้วัดได้กำหนด ๖ เดือนได้ ๑๒ แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔ มีการตรวจสถานประกอบกิจการฯ จำนวน ๑๓ ครั้ง/จำนวน ๓๕ แห่ง ดังนี้

- เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ครั้ง/จำนวน ๒ แห่ง
- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ครั้ง/จำนวน ๗ แห่ง
- เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๗ ครั้ง/จำนวน ๒๓ แห่ง
- เดือนมกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ครั้ง/จำนวน ๓ แห่ง
- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง/จำนวน ๓ แห่ง
- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง/จำนวน ๓ แห่ง
- เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ครั้ง/จำนวน ๑๐ แห่ง

#### ที่ประชุมรับทราบ

๔.๖ การตรวจศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวเสาวลักษณ์ ใจแสน หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ แจ้งว่า มีแผนการดำเนินงานตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยการอาชีพแม่สะเรียง ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ และแจ้งให้ในที่ประชุมทราบว่า สำนักงานได้รับเป้าหมายให้ดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๓๐ คน ได้ดำเนินการประเมินสาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๑๘ คน และมีแผนดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ จำนวน ๑๕ คน

#### ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔.๗ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

สิบเอก บัณฑิต งามประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แจ้งในที่ประชุมทราบว่า การดำเนินการฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและนักผลิตภาพแรงงาน กรมให้ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม และได้จัดกิจกรรมการสร้างการรับรู้และหลักสูตร ๖ ชั่วโมง แล้วเสร็จ ณ โรงแรมอิมพีเรียล แม่ฮ่องสอน มีกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน ส่วนเป้าหมายอีก ๔๐ คน เป็นการฝึกอบรมระหว่างการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่กลุ่มผู้ปลูกกาแฟบ้านแม่ฮ่อ อําเภอยางาย

#### ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

#### ๕.๑ การรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน แจ้งเรื่องการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) จะมีแค่การเบิกจ่ายงบประมาณ ที่ไม่ผ่าน แต่ในไตรมาส ๔ ขอต้องเบิกจ่ายให้ได้ ๑๐๐% สำหรับการรายงานทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ ขอมอบหมายให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผลเป็นผู้รับผิดชอบในการติดตาม รวบรวมข้อมูล และรายงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบและถือปฏิบัติ

๕.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน แจ้งเรื่องการประเมินระบบ DPIS ปีระบบในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ขอให้เจ้าหน้าที่เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด การประเมินรอบที่ ๑/๒๕๖๔ ข้าราชการแบ่งเป็น ๒ กลุ่มคือ ดีเด่น ๑ ดีเด่น ๒ พนักงานราชการแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ ดีเด่นและดีมากระแนงช่วงให้เป็นไปตามที่กรมกำหนด ส่วนลูกจ้างประจำ จะประเมินร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่

มติที่ประชุม เห็นชอบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จํารายงานการประชุม

(นางสาวพิชชาภา รัชฌาสกุล)

พนักงานประจำสำนักงาน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสุพรรณ ขอบมณีแสง)

หัวหน้างานบริหารทั่วไป