



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๖๖๖ ๖๐๕๑

ที่ บท ๐๕๗

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ แก้ไขครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

ตามหนังสือ บท ๐๕๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ งานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ สำนักงานจังหวัดฝ่ายเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายแผนงานและประเมินผล ตามหนังสือ ที่ สป.๐๑๑ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าวข้างต้น นั้น

งานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ แก้ไขครั้งที่ ๑ ตามแบบขอแก้ไขรายงานการประชุมที่ฝ่ายแผนงานและประเมินผลแจ้ง ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพรรณ ชอบมณีแสง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ทราบ/แจ้งเรียนทุกฝ่าย

(นายกำจัต ใจงาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

- 4 กพ. 2564

นส. > อธิชา ๕/๒/๖๔

วิเศษ จ.ก. ๑๙๖๖/๗๗/๗

นส. > พงษ์ ๒/๑/๖๓

- อธิก ทิพนธ์วิภา

นส. > อธิชา ๕/๒/๖๔

นส. > อธิชา ๑๕/๑/๐๐๑๖๑๖

นส. > อธิชา ๑๕/๑/๐๐๑๖๑๖

(นางสาวสุพรรณ ชอบมณีแสง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

๕/๒/๖๔

๕ กพ ๖4

๑๙๖๖

- 5 กพ 2564

รายงานการประชุม เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

### ผู้มาประชุม

๑. นายกำจัต ใจงาม	ผู้อำนวยการฯ	ประธาน
๒. สิบเอกบริสุทธิ์ แนวประยงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๓. นางสาวเสาวลักษณ์ ใจแสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๔. นางสาวฤติมา ขาวสะอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๕. นางสาวสุพรรณ ชอมนฉิมแสง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๖. นายณัฐฐาบุร ปุรณกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๗. นายสมพงษ์ ไชยบุญเรือง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ	
๘. นางสาวชุตติกาญจน์ กัมพะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๙. นายสถาพร สุริยณ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชต	
๑๐. นางวรรณนิภา สุริยณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๑. นางยอดดา อาฟู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๒. นางสาวสุธิดา จันทน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๓. นายชัชชัย ฤกษ์อุดม	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	
๑๔. นายอนุพงศ์ ประจวบจันทร์	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	
๑๕. นายสุพล จารุศิลป์พิทยกุล	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายกำจัต ใจงาม ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าท่านอธิบดีได้สั่งการ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ให้ผู้อำนวยการกำกับ และกำกับ คู่มือ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

๑.๒ การประหยัดพลังงาน ในเจ้าหน้าที่ทุกท่านช่วยกันประหยัดพลังงาน เช่น พักเตียงให้เปิดไฟทุกดวง เลิกงานให้สำรวจอุปกรณ์ไฟฟ้า เช่น คอมพิวเตอร์ กำต้มน้ำร้อน เครื่องถ่ายเอกสาร ปิดไฟเรียบร้อย กำหนดช่วงเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ

๑.๓ ให้นำนมหลัการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นงานที่สำคัญของกรมฯ

ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นางสาวสุพรรณ ชอมนฉิมแสง หัวหน้างานบริหารทั่วไป แจ้งว่าได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมให้ทุกฝ่ายเรียบร้อยแล้ว

ประธาน ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนอ่านและทำความเข้าใจเพราะถือว่าเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งและต้องปฏิบัติตามมติที่ประชุมอย่างเคร่งครัด

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบว...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ แผนและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวอุติมา ชาวสะอาด หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล แจ้งให้ประชุมทราบว่าแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนเป้าหมายทั้งปี ๑,๐๐๕ คน แยกตามโครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายทั้งปี ๖๐ คน  
ดำเนินการฝึกไปแล้ว จำนวน ๕๐ คน

๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมายทั้งปี ๑๐๕ คน

๓) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย ๕๕๐ คน  
แยกเป็น ผู้ก่เตรียมเข้าทำงาน เป้าหมาย จำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างฝึก จำนวน ๒๑ คน และ ผู้ยกระดับฝีมือ  
แรงงาน จำนวน ๕๒๐ คน ดำเนินการฝึกไปแล้ว จำนวน ๑๐๗ คน

๔) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน  
เป้าหมายทั้งปี ๘๐ คน แยกเป็น กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ  
จำนวน ๒๐ คน กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๖๐ คน ดำเนินการทดสอบไปแล้ว จำนวน  
๑๗ คน

๕) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ  
เป้าหมายทั้งปี จำนวน ๑๖๐ คน แยกเป็น กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ  
ประกอบอาชีพ เป้าหมายทั้งปี จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการฝึกไปแล้ว จำนวน ๒๕ คน และกิจกรรมเพิ่มทักษะ  
ด้านอาชีพแก่คนเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จำนวน ๖๐ คน

๖) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑  
เป้าหมายทั้งปี จำนวน ๖๐ คน อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก จำนวน ๒๐ คน

๗) โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ  
เป้าหมายทั้งปี จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการฝึกไปแล้ว จำนวน ๕๐ คน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอการ  
สนับสนุนงบประมาณพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) งบประมาณผู้เฒ่าอายุจากผลกระทบการแพร่ระบาด COVID-19 ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาหารไทย (Thai Chef) ผ่านการอนุมัติจาก สศช. และ  
รอกการพิจารณาจากจังหวัด ซึ่งได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับสมัครไว้แล้ว มีผู้สนใจสมัคร ดังนี้ อำเภอปาย  
จำนวน ๒๒ คน อำเภอแม่ลาน้อย จำนวน ๑ คน และอำเภอแม่สะเรียง จำนวน ๑ คน

- โครงการพัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพและการมีงานทำ อยู่ระหว่าง  
การพิจารณา

๒) งบประมาณจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอในนามหน่วยงานกระทรวงแรงงาน  
จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- โครงการพัฒนาผู้ประกอบการไทย (Thai Chef) ผ่านการพิจารณาเบื้องต้น  
จาก กบจ.

- โครงการพัฒนาทักษะและยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ปี ๒๕๖๕ ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นจาก กบจ.

๓) งบประมาณกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน  
๑ โครงการ คือ โครงการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ อยู่ระหว่างการพิจารณาของ สศช.

ที่ประชุมรับทราบ

**๓.๒ ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

นางสาวสุพรรณ ขอบมณีแสง หัวหน้างานบริหารทั่วไป ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า งบประมาณที่ได้รับ ณ ปัจจุบัน ตามระบบ GFMS ๒,๔๖๘,๑๐๐ บาท แต่งบประมาณที่ได้รับทั้งปี ซึ่งตามหนังสือกองบริหารการคลัง ตัววันที่ ชุด ที่ รง ๐๔๐๒/ว๐๐๓๗๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยอดรับงบประมาณทั้งปี คือ ๔,๖๐๑,๐๐๐ บาท ยังไม่รวมเงินวันมาตุภูมิ ปี ๒๕๖๔ ซึ่งกรมจัดสรรมาให้ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 จำนวน ๘๘,๑๐๐ บาท งานบริหารขอเรียนว่า ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เบิกจ่ายได้ ๒๓.๔๕% ซึ่งไม่รวม PO ในระบบGFMS ที่ได้กั้นงบประมาณไว้ คือ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ค่าจ้างพนักงานขับรถ ค่าจ้างหม่ามบ้านคนสวนและพนักงานรักษาความปลอดภัย

สืบเอกบริสุทธิ์ แนวประสงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอแจ้งเรื่องงบประมาณ การเบิกจ่ายซึ่งทางผู้อำนวยความสะดวก หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอแจ้งเรื่องงบประมาณ ต่อการฝึกอบรมและให้ทางบริหารทั่วไป เจ้าหน้าที่การเงิน รายงานยอดเบิกจ่ายตามระบบ GFMS ทุกสิ้นเดือน

ผู้อำนวยการขอให้ยึดหลักการเดิมคือว่าเป็นข้อสั่งการของผู้อำนวยความสะดวก และผู้อำนวยการ ได้คุมงบประมาณไว้เรียบร้อยแล้ว และหลังจากเลิกประชุมให้ทางบริหารทั่วไปแจ้งรายละเอียดในส่วนที่จัดสรรจาก การฝึกอบรมมียอดใช้ไป และคงเหลือเท่าไร

**ที่ประชุมรับทราบ**

**๓.๓ การติดตามลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**

สืบเอกบริสุทธิ์ แนวประสงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ชี้แจงสรุปลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีจำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

- ๑) ลูกหนี้ที่ยังไม่ได้ส่งฟ้อง แต่คดีหมดอายุความ จำนวน ๗ ราย โดยแยกประเภท ดังนี้
  - อยู่ระหว่างชำระหนี้ ๓ ราย ได้ทำสัญญาประณอมหนี้ก่อนคำพิพากษา
  - ส่งหนังสือแจ้งลูกหนี้แล้ว ๔ ราย
- ๒) ลูกหนี้ที่อยู่ในชั้นอุทธรณ์ ๕ ราย ยังการส่งเรื่องคืน ๑ ราย
- ๓.) ลูกหนี้ที่ศาลพิพากษาแล้ว อยู่ระหว่างชำระหนี้ แต่ลูกหนี้ไม่ติดต่อชำระหนี้ ๗ ราย
- ๔.) ย้ายภูมิลำเนา ๒ ราย ระยของ ๑ ราย ขอนแก่น ๑ ราย ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง

ประสานลูกหนี้และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ สาขา  
ประธาน ขอบคลุมหัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน และคุณยอดดาวดีดำเนินการ  
เรื่องดังกล่าวอย่างละเอียดลอมมา

**ที่ประชุมรับทราบ**

**๓.๔ แผนและผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้**

นางสาวเสาวลักษณ์ ใจแสน หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้  
ความสามารถ แจ้งว่า ได้ดำเนินการไปแล้วเมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้าทดสอบ จำนวน ๓๔ คน ผ่านการทดสอบ  
จำนวน ๑๗ คน

**ที่ประชุมรับทราบ**

๓.๕ การตรวจสอบสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สืบเอกบริษัท ผนวประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ชี้แจงในที่ประชุมทราบ ถึงการตรวจสถานประกอบการกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามตัวชี้วัด ได้กําหนด ๖ เดือน จํานวน ๑๒ ครั้ง สํานักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ ออกตรวจ จํานวน ๑๓ ครั้ง /จํานวน ๓๕ แห่ง

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๖ การตรวจศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นางสาวเสาวลักษณ์ ใจแสน หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ แจ้งว่า ยังไม่ได้ดำเนินการออกรตรวจ

ผู้อำนวยการสํานักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน แจ้งว่าเราไม่ต้องออกรตรวจให้ไป เยี่ยมแทน หากฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานออกไปฝึกอบรมอำเภอแม่สะเรียงแวะเยี่ยมด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๗ การดําเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

สืบเอกบริษัท ผนวประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ประชุมคณะทำงาน เพื่อมอบหมายหน้าที่และแนวทางการดําเนินงานโครงการตามคำสั่งสํานักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ที่ ๐๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และลงพื้นที่ประสานกับวิสาหกิจชุมชน บ้านแม่อุคทอง ที่จะร่วม ดําเนินการโครงการผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การจัดหาพัสดุ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน แจ้งท่านอธิบดี เน้นย้ำการทํางานแบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ การจัดทาวีสดุ ให้สํานักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ดําเนินการ ดังนี้

๑. เจ้าของานต้องเป็นผู้สืบราคา ก่อนขออนุมัติ
๒. แจ้งให้ฝ่ายจัดหาใบเสนอราคา ไปประมาณการจัดซื้อ/จัดจ้าง
๓. งานบริหารทั่วไปตรวจรายละเอียด ลงชื่อ เสนอผู้อำนวยการฯ
๔. ผู้อำนวยการ ตรวจรายละเอียด อนุมัติ มอบเจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการให้แล้วเสร็จ โดยให้ทราบค่าที่เหมาะสม เพราะถ้าหากมีการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่พัสดุ และหัวหน้าพัสดุต้องรับผิดชอบ ส่วนการส่งมอบ เจ้าหน้าที่พัสดุต้องทราบทุกครั้งเพื่อเชิญคณะกรรมการมาตรวจรับพัสดุด้วย ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๒ การใช้รถยนต์ราชการส่วนกลาง**

ประธาน แจ้งเรื่องการใช้รถยนต์ราชการส่วนกลาง เนื่องจากรถแต่ละคันมีอายุการใช้งานสูง สิบเอกบริสุทธิ์ แนวประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งเพื่อให้เกิดความปลอดภัยกับเจ้าหน้าที่ ให้ทางบริหารแจ้งพนักงานขับรถ เชื้อครรถทุกวันจันทร์ พุธ ศุกร์ ตามแบบฟอร์มที่ทางฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแจกในที่ประชุม ระหว่างชั้นปีที่สี่ถึงหก หากมีเสียง กิริน แจ้งให้ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานตรวจสอบเบื้องต้น และให้พนักงานขับรถปฏิบัติตามระเบียบการร้องเครื่องให้เปลี่ยนทุกครั้งที่เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง, กรองเชื้อเพลิง ทุกสองหมื่นกิโลเมตร และให้เช็ครถรองอากาศ

ผู้อำนวยการฯ แจ้งเรื่องการดูแลรักษาเครื่องยนต์ราชการส่วนกลาง เจ้าหน้าที่ทุกคนที่ใช้รถยนต์ราชการฯ ให้ช่วยกันดูแลรักษา รวมทั้งดูแลความสะอาดในรถด้วย เนื่องจากพนักงานขับรถมีคนเดียว ส่วนการเติมน้ำมันหากเจ้าหน้าที่คนใดที่นำรถยนต์ราชการออกไปปฏิบัติหน้าที่แล้วปริมาณน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงกว่าระดับที่กำหนดให้ขอใบสั่งซื้อน้ำมันไปเติมน้ำมันให้พร้อมเพื่อใช้ในการต่อไป

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๕**

**เรื่องอื่น ๆ**

**๕.๑ วันมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๒ มีนาคม ๒๕๖๔**

นางสาวเสาวลักษณ์ ไจแสน หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ แจ้งว่า บึงบอระเพ็ด พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับงบประมาณ เพื่อใช้สำหรับการจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท ซึ่งได้ทำรายละเอียด การแบ่งงานส่งไปให้กลุ่มสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน และใช้สถานที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ขอให้จัดงานอย่างสมพระเกียรติ ทางงบประมาณไม่เพียงพอให้ขอใช้งบดำเนินงานเพิ่มเติม

สิบเอกบริสุทธิ์แนวประยงค์ เสนอให้จัดงานที่ศาลาประชาคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้อำนวยการ แจ้งให้งานบริหารประสานงานในเรื่องค่าใช้จ่ายสถานที่ห้องประชุมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และให้หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ส่วนสถานที่ในการจัดงานมีสองแนวทางคือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน และศาลาประชาคม และจะหารือกับอีกครึ่งหลังจากประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในวันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**มติประชุม**

เห็นชอบ

**๕.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ**

นางสาวสุพรรณ ชอบมณีแสง หัวหน้างานบริหารทั่วไป แจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ให้ใช้แบบประเมินให้ถูกต้องตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้ง โดยให้เจ้าหน้าที่เรียกดูรายละเอียดและพิมพ์แบบประเมินดังกล่าวได้ที่ <http://home.dsd.go.th/hr> ซึ่งในการประเมินจะยึดตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนดประกอบด้วย แบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ แบบประเมินคะแนนอื่น ๆ (วินัย ขาด ลา มาสาย)

**มติประชุม**

เห็นชอบ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงานและประเมินผล โทร๐-๕๓๖๘-๖๐๕๑

ที่ สพ.๐๒๑

วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

ตามที่ งานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ในวันศุกร์ ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น. และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือ ที่ บท ๐๕๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ได้ตรวจสอบรายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ แล้ว เห็นว่ามีข้อความและเนื้อหา รายละเอียดตามวาระการประชุมไม่ครบถ้วน ดังนั้น เพื่อให้เนื้อหาถูกต้อง ตรงตามที่ประชุมอภิปราย มติถูกต้อง ชัดเจนและครบถ้วนทุกประเด็นไม่ตกหล่น จึงขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดยกปรากฏตามแบบขอแก้ไขรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรแจ้งให้งานบริหารทั่วไป ดำเนินการต่อไป

(นางสาวตุ้มภา ชาวสะอาด)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ  
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล

สมทบ.ธ.วิเศษ

ธ.วิเศษ

แบบขอแก้ไขรายงานการประชุม  
หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย

ได้ตรวจสอบรายงานการประชุมแล้ว มีความเห็นว่า

ถูกต้อง/รับรอง

ขอแก้ไข ดังนี้

๑. หน้า ๒ บรรทัดที่ ๖ ดังนี้ เดิม ฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างฝึก จำนวน ๒๑ คน แก้ไขเป็น ฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นหมย จำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างฝึก จำนวน ๒๑ คน

๒. หน้า ๒ บรรทัดที่ ๒๓ ดังนี้ เดิม โครงการพัฒนาผู้ประกอบการไทย (Thai Chef) ผ่านการอนุมัติ สศช. แก้ไขเป็น โครงการพัฒนาผู้ประกอบการไทย (Thai Chef) ผ่านการอนุมัติ สศช. และรอการพิจารณาจากจังหวัด ซึ่งได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับสมัครไว้แล้ว มีผู้สนใจสมัคร ดังนี้

อำเภอปาย จำนวน ๒๒ คน อำเภอแม่ลาน้อย จำนวน ๑ คน และอำเภอแม่สะเรียง จำนวน ๑ คน

ลงชื่อ.....



(นางสาวอุติมา ขวรสอาด)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล