



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน โทร 0-3739-8461-5

ที่ รง 0406.5.2/ 725

วันที่ 12 กรกฎาคม 2549

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรยกระดับฝีมือ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ด้วยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก ได้จัดทำหลักสูตรยกระดับขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการฝึกอาชีพให้กับให้พนักงานในสถานประกอบการและบุคคลที่สนใจ เพื่อไปพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของหน่วยงานและตนเอง โดยอาศัยอำนาจตามคำสั่ง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 953/2546 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2546 ข้อ 3 มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) พิจารณออนุมัติหลักสูตร และลงนามในวุฒิบัตรให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกในหลักสูตรการฝึก เฉพาะพื้นที่ประเภทหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือและหลักสูตรเสริมทักษะ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก จึงใคร่ขออนุมัติหลักสูตรยกระดับฝีมือ จำนวน 2 สาขา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหลักสูตรที่แนบ มีรายละเอียดดังนี้

1. การใช้โปรแกรม Microsoft Excel (Advance) 12 ชั่วโมง
2. การวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ 18 ชั่วโมง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสันติพงศ์ สนธิ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

(นายธาดา ธรรมนิยม)

คงผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ค. นก.

หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน
สาขาการวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในสถานประกอบการ 18 ชั่วโมง
Competency Analysis Of Skill Standard In Companies

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกเข้าใจในการวิเคราะห์งานในหน้าที่ได้
- 1.2 เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาคะบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานยิ่งขึ้น
- 1.3 สามารถใช้กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการได้

2. ระยะเวลาฝึก

ผู้รับการฝึกได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติรวมระยะเวลาฝึก 18 ชั่วโมง โดยผู้รับการฝึกจะต้องมีเวลาฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านการทดสอบ

3. คุณสมบัติผู้รับการฝึก

- 3.1 ต้องมีอายุตั้งแต่ 18 ปี ขึ้นไป มีประสบการณ์ในการทำงานไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3.2 ต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาที่ปฏิบัติงานอยู่
- 3.3 เป็นผู้มีร่างกายพร้อม และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ผู้รับการฝึกที่จบหลักสูตร จะได้รับวุฒิบัตรหลักสูตรยกระดับฝีมือ

5. หัวข้อวิชา

ลำดับ	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
1.	การวิเคราะห์งาน	1	2
2.	การประยุกต์ใช้DACUMเพื่อการวิเคราะห์งาน	1	2
3.	การทำJOB ANALYSIS	1	2
4.	การทำTASK ANALYSIS	1	2
5.	การกำหนดระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ	2	4
	รวม	6	12
		18	

6. เนื้อหาวิชา

1. การวิเคราะห์งาน (1:2)
การให้ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีและหลักการออกแบบวิเคราะห์งานในงานบริหารแบบ
ต่างๆ
2. การประยุกต์ใช้DACUMเพื่อการวิเคราะห์งาน (1:2)
ศึกษาทฤษฎีและหลักการใช้ DACUM ANALYSIS เพื่อการวิเคราะห์งานในการ
ทำงาน(งานหลักและงานย่อย)
3. การทำ JOB ANALYSIS (1:2)
ศึกษาและปฏิบัติวิเคราะห์งานหลักเพื่อนำไปกำหนดหน้าที่ของงานย่อย
4. การทำ TASK ANALYSIS (1:2)
ศึกษาและปฏิบัติวิเคราะห์งานย่อยเพื่อนำไปกำหนดความรู้และทักษะวิธีในการทำงาน
5. การกำหนดระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ (2:4)
ศึกษางานย่อย ทบทวนและตรวจทานกระบวนการเพื่อนำไปวางหลักเกณฑ์ความรู้และ
ทักษะในการกำหนดคุณสมบัติพนักงานและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

ผู้เสนอ



(นายสันติพงษ์ สนิธิ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

อนุมัติ



(นายชชาติ ธรรมนิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก