



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก โทร. ๒๕๘

ที่ รง ๐๔๐๖.๕.๒/พร๔๕๔

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

๑. เรื่องเดิม

ด้วยฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแผนเปิดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ ในสาขาต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๑๘/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๑ ข้อที่ ๒ (๒.๑) มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอนุมัติโครงการหรือหลักสูตร การฝึกอบรมที่ส่วนราชการเป็นผู้จัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒. พิจารณา

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาทักษะภาวะผู้นำยุคใหม่ (๑๒ ชั่วโมง) จะเป็นประโยชน์กับสถานประกอบการ และเป็นหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลาในการฝึกเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ และลงนามในหลักสูตรที่แนบมาพร้อมนี้

(นายภูมิศักดิ์ ลากเหลือ)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ

(นายวสันต์ชาย เคหะวันยะ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา ทักษะภาวะผู้นำยุคใหม่ (Modern leadership skill)
รหัส ๒๖๒๐๐๑๗๒๓๐๒๑๐

.....

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้นำทุกระดับขององค์กรได้เข้าใจในแนวทางการปรับเปลี่ยนบทบาทและความรับผิดชอบในการบริหารยุคใหม่ดังต่อไปนี้

๑. บทบาทใหม่ของผู้ในยุคใหม่ที่จะนำองค์กรไปสู่ความเจริญรุ่งเรือง
๒. ทักษะ อุปนิสัย และวินัยที่จำเป็นต่อการเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลสูง
๓. วิธีการบริหารเชิงระบบ (Systems Management) ในการบริหารทีมงาน (Team Management) และ การสร้างวิธีเรียนรู้ร่วมกัน (Team Learning)

ระยะเวลาฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะได้เรียนรู้ทางภาคทฤษฎีและปฏิบัติเป็นเวลา ๑๒ ชั่วโมง โดยผู้รับการฝึกอบรมต้องเข้าฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จึงจะมีสิทธิได้รับการประเมินผล

คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. ผู้นำทุกระดับในองค์กร
๒. หัวหน้างาน - หัวหน้าทีมงาน
๓. ผู้บริหารในทุกๆ หน่วยงาน
๔. เจ้าของกิจการ

วุฒิบัตร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ฝึกจบหลักสูตรและผ่านการประเมินจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจะได้รับวุฒิบัตร

หัวข้อวิชา

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๒๖๒๒๓๓๐๒๐๑	ผู้นำยุคใหม่กับรูปแบบธุรกิจสมัยใหม่	๑	๑
๒๖๒๒๓๓๐๒๐๒	อุปนิสัย และวินัยของผู้นำ	๑	๑
๒๖๒๒๓๓๐๒๐๓	การพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ	๑	๑
๒๖๒๒๓๓๐๒๐๔	การบริหารเชิงกลยุทธ์	๑	๑
๒๖๒๒๓๓๐๒๐๕	การบริหารเชิงปฏิบัติการ	๑	๑
๒๖๒๒๓๓๐๒๐๖	การพัฒนาภูมิปัญญาและการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม	๑	๑
		๖	๖
		๑๒	

เนื้อหาหลักสูตร

๒๖๒๒๓๓๐๒๐๑ ผู้นำยุคใหม่กับรูปแบบธุรกิจสมัยใหม่ (New Paradigm Business)

- คุณสมบัติของผู้ยุคใหม่
- ผู้นำฉลาดคิด (Creative Leader)
- ผู้นำฉลาดทำ (Effective Leader)
- ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)

๒๖๒๒๓๓๐๒๐๒ อุปนิสัย (Habits) และวินัย (Disciplines) ของผู้นำ

- การพัฒนาตนให้เป็นที่พึ่งแห่งตน
- การพัฒนาตนให้เป็นที่พึ่งของเพื่อนร่วมงาน
- วินัย ๕ ประการแห่งองค์กรเรียนรู้

๒๖๒๒๓๓๐๒๐๓ การพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ (Visionary Leadership)

- วิสัยทัศน์องค์กร (Corporate Vision)
- วิสัยทัศน์ส่วนตัว (Personal Vision)
- การสานวิสัยทัศน์ (Shared Vision)
- จากวิสัยทัศน์สู่รูปธรรม... จะทำอย่างไร?

๒๖๒๒๓๓๐๒๐๔ การบริหารเชิงกลยุทธ์

- เริ่มที่การสร้างคุณค่าองค์กร (Corporate Values)
- จากวิสัยทัศน์ (Vision) ไปสู่พันธกิจ (Mission)
- นโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์องค์กรที่ผู้นำควรพัฒนา

๒๖๒๒๓๓๐๒๐๕ การบริหารเชิงปฏิบัติการ

- คิดอย่างเป็นระบบ (Systems Thinking)
- วิธีการบริหารเชิงระบบ (Systems Management)
- บริหารเชิงคุณภาพรวม TQM ๗ หมวด

๒๖๒๒๓๓๐๒๐๖ การพัฒนาภูมิปัญญาและการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม

- การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม (Team Learning)
- ก้าวสู่องค์กรอัจฉริยะที่พร้อมต่อการแข่งขันในเวทีแห่งภูมิปัญญา (Knowledge Competition)

ผู้เสนอ



(นายภูมิศักดิ์ ลากเหลือ)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้อนุมัติ



(นายสันต์ชาย เคหะวันยะ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก