



ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

1 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (Pre - employment Training)

เป็นการฝึกอาชีพให้แก่เยาวชนหรือผู้ที่ว่างงาน ระยะเวลาการฝึกในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ระยะเวลา 2-5 เดือน ฝึกฝึกในสถานประกอบการ ระยะเวลา 1-2 เดือน ผู้สำเร็จการฝึกจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน (วพร.)

2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (Upgrade Training)

พัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพที่มีอยู่แล้วให้สูงขึ้น เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ ในสาขาอาชีพหลักที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่ มีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 6 ชั่วโมง ขึ้นไป

3 ฝึกอาชีพเสริม (Re - training)

เพื่อให้แรงงานนอกระบบ มีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพเสริม เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาสในการทำงาน ทั้งในและนอกระบบการจ้างงาน ระยะเวลาฝึกตั้งแต่ 6 ชั่วโมง ขึ้นไป

โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

- 1. เพื่อให้พนักงานในสถานประกอบการมีความรู้ ทักษะ สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ
- 2. เพื่อให้สถานประกอบการสามารถลดต้นทุน
- 3. เพื่อให้สถานประกอบการเป็นต้นแบบในสายการผลิตอื่นต่อไป
- 4. เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้ เข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำสถานประกอบการได้



ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการขนาดกลางและย่อม

การกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มาตรา 27 บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรา 28(1) และ (2) บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

วงเงินกู้ยืม	ระยะเวลาชำระคืน
ไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง	ไม่เกิน 12 เดือน

เป็นแม่เหล็ก เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน

อัตราดอกเบี้ยและการชำระคืน

- อัตราร้อยละ 3 ต่อปี
- ชำระหนี้เงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยคืนกองทุนนับแต่วันลงนามในสัญญาและได้รับเช็คแล้ว โดยชำระเป็นรายเดือน ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

ประโยชน์ที่ได้รับจากการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

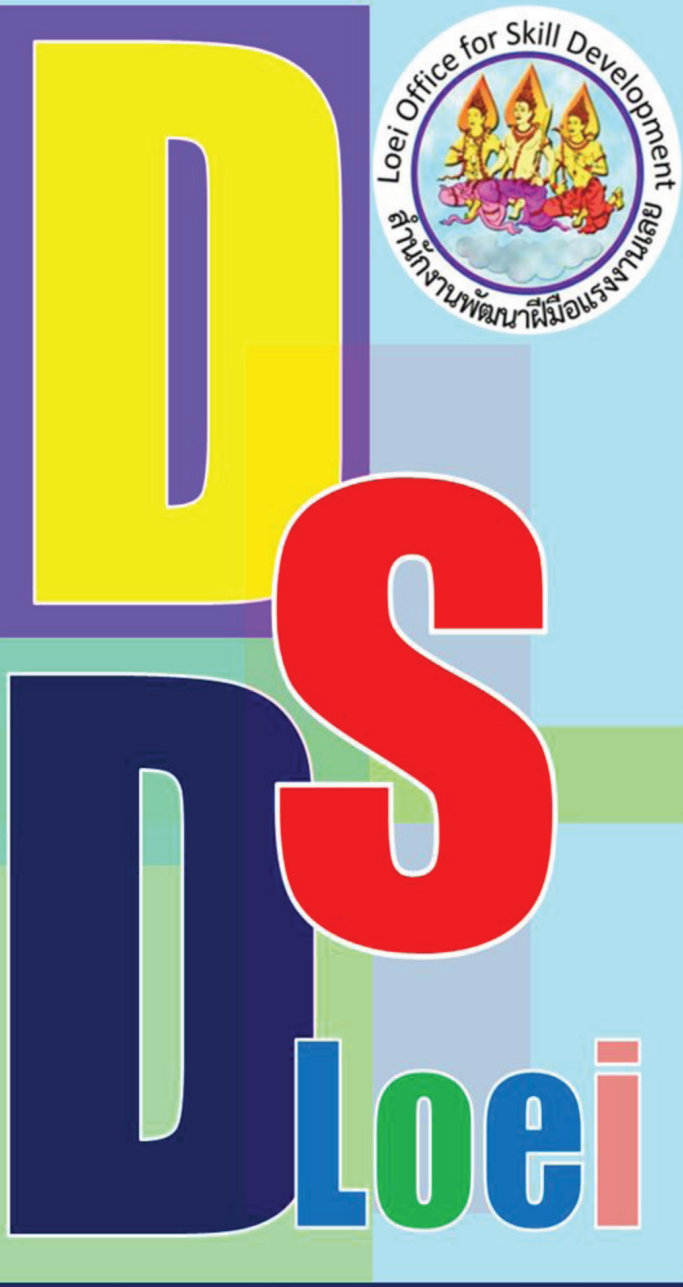
อัตราดอกเบี้ย 0 %

- 1 ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมสามารถนำไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละร้อย
- 2 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับ การฝึกอบรมนำไปยื่นประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 3 ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มผลิตภาพแรงงานลดต้นทุนการผลิต

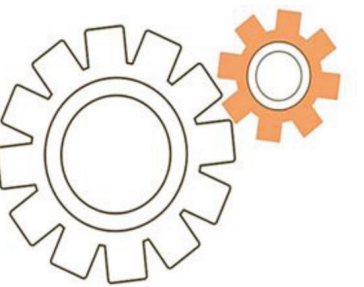


การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ให้เงินอุดหนุนปีละ 10,000 บาท กับผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ตามมาตรา 24) เมื่อทดสอบมาตรฐานฯ และมีผู้ผ่านครบทุก 100 คน เพื่อส่งเสริมให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ให้เงินอุดหนุนแก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ณ ศูนย์ทดสอบฯ ตามมาตรา 24 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอาชีพมีทักษะได้ตามมาตรฐานตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- ให้เงินอุดหนุนกับผู้ประกอบการที่นำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(ตามมาตรา 26) มาใช้ทดสอบลูกจ้างของตน โดยให้เงินอุดหนุนในแต่ละสาขาที่ระดับละ 10,000 บาท เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเองและนำใช้ทดสอบจริง
- ให้เงินอุดหนุนกับผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและจ่ายค่าจ้างในอัตราตามมาตรฐานฝีมือฯ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 180 วัน โดยให้เงินอุดหนุน 1,000 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน เพื่อส่งเสริมให้มีการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฯ



วิสัยทัศน์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



พัฒนาทักษะคนทำงานทุกระดับ และผู้ประกอบการให้มีผลิตภาพสูง สู่ไทยแลนด์ 4.0
Develop high productivity workers skill of all levels and entrepreneurs towards Thailand 4.0



เลขที่ 323 หมู่ที่ 2 บ้านเพี้ย ก.ไร่ทาม-สงเปือย ต.น้ำสวย อ.เมืองเลย จ.เลย 42000
โทร. 0 4281 0801 แฟกซ์. 0 4281 0802 www.dsd.go.th/loei
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



การรับรอง ความรู้ความสามารถ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) 2557

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

แบบคำขอ และเอกสารหลักฐานที่ต้องใช้

- ขอรับแบบคำขอ (แบบ คร.10) ได้ ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ หรือดาวน์โหลดได้ที่ www.dsd.go.th/OLC
- เอกสารที่ต้องใช้**
- แบบ คร.10 คำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
 - รูปถ่าย ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว จำนวน 4 รูป
 - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - สำเนาใบรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน
 - ใบรับรองผ่านการอบรม สัมมนา และประสบการณ์ด้านอื่นๆ
 - สำเนาวุฒิการศึกษา

หมายเหตุ เอกสารรายการลำดับที่ 4-7 สามารถใช้ข้อมูลจากสมุดประจำตัวแทนได้ โดยไม่ต้องแสดงเอกสารหลักฐานซ้ำอีก

สาระสำคัญ

กำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ดำเนินการ จะต้องหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ของหน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในพื้นที่ประเมินความรู้ความสามารถออกหนังสือรับรองให้



สอบถามรายละเอียด ขอรับเอกสารเพิ่มเติมได้ที่

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง
Central of Licensed Occupation Assessment Centre

เลขที่ 323 หมู่ที่ 2 บ้านเพ็ญ ต.ไร่กาม-สงเปือย ต.น้ำสวย อ.เมืองเลย จ.เลย 42000
โทร.042 810 801 แฟกซ์.042 810 802 www.dsd.go.th/loe

โทร. 0 4281 0801 แฟกซ์. 0 4281 0802 www.dsd.go.th/loe

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ เพื่อให้การผลิต การบริการมีประสิทธิภาพ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ ทั้งนี้การฝึกอบรมต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และต้องยื่นขอรับรอง หลักสูตรและค่าใช้จ่ายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในพื้นที่

ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป กฎหมายกำหนดให้ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในสัดส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้าง เฉลี่ยในรอบปี จะได้สิทธิยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรม

หากไม่จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือจัดไม่ครบสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อควบคุมการประกอบอาชีพ บางสาขาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน กำหนดให้ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องดำเนินการ โดยผู้มีความรู้ความสามารถ ต้องผ่านการประเมินและได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจึงจะทำงานได้

โดยกระทรวงแรงงานได้ ประกาศกลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพแรก มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2559 ผู้ประกอบอาชีพสามารถขอรับการประเมินความรู้ความสามารถจากหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่ได้รับอนุญาต จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทั่วประเทศ

ผู้ได้รับประโยชน์		
นายจ้าง	ลูกจ้าง	สาธารณะ/สังคม
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาคุณภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษี และด้านอื่นๆ มีความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข

มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ

เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์
วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ
และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ



- ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**
- เปิดโอกาสให้ผู้ที่เหมาะสมประกอบอาชีพในการทำงาน ได้รับทราบมาตรฐานฝีมือเพื่อรับทราบระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของตน และพัฒนาตนเองไปสู่มาตรฐานที่สูงขึ้น เพิ่มรายได้และความก้าวหน้าในอาชีพ
 - คนหางานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถนำหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ ประกอบเอกสารในการสมัครงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ เนื่องจากนายจ้างเชื่อมั่นในฝีมือ
 - ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถเพิ่มโอกาสในการรับค่าจ้างค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แบ่งออกเป็น 3 ระดับ

- ระดับ 1** หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- ระดับ 2** หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์ในการทำงาน
- ระดับ 3** หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี

