

## “การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มค่าจ้างที่ยั่งยืน”

“อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คืออะไร?” เมื่อมีการประกาศจากคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับ “อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ” ผู้ทำงานหลายคนอาจเกิดคำถามว่าสิ่งนี้หมายถึงอะไร และจะเกี่ยวข้องกับพวกเขาอย่างไร ในบทความนี้เราจะมาทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องนี้ให้ชัดเจนขึ้น ในปัจจุบันการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการยกระดับความสามารถของแรงงานไทยให้มีคุณภาพและทักษะที่สามารถตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมในประเทศ และยังเป็นการเสริมสร้างโอกาสในเรื่องการจ้างงานและการเพิ่มรายได้ของแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กำหนดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการแบ่งการทดสอบออกเป็น ๖ ระดับ เช่น ระดับ ๑ สำหรับผู้ที่มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ระดับ ๒ สำหรับผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง และระดับ ๓ สำหรับผู้ที่มีฝีมือระดับสูง พร้อมกับการทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อให้การทดสอบสะท้อนถึงทักษะและความรู้ของผู้ทดสอบอย่างแท้จริง การทดสอบนี้ไม่เพียงแต่ทำให้แรงงานมีโอกาสได้รับการจ้างงานจากสถานประกอบการที่ยอมรับมาตรฐานฝีมือแรงงาน แต่ยังเป็นการเพิ่มโอกาสในการได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้นตามมาตรฐานฝีมือที่ได้รับการรับรองจากรัฐ ซึ่งสามารถเป็นเครื่องมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้แข่งขันได้ในตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

### ประโยชน์ของผู้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑. เพิ่มโอกาสในการจ้างงาน: ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถใช้ใบรับรองนี้ประกอบการสมัครงานได้ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๒. เพิ่มโอกาสในความก้าวหน้าทางอาชีพ: การผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับที่สูงขึ้นย่อมได้รับการพิจารณาให้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
๓. เพิ่มรายได้: การผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถช่วยให้แรงงานมีโอกาสได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้น เนื่องจากนายจ้างให้ความสำคัญกับการมีฝีมือที่ได้รับการรับรอง
๔. เพิ่มทักษะในการพัฒนาฝีมือแรงงาน: การทดสอบช่วยให้แรงงานสามารถพัฒนาตนเองได้ตามมาตรฐานที่สูงขึ้น
๕. เป็นการวัดความสามารถตามสาขาอาชีพ: การทดสอบนี้จะเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการประเมินระดับฝีมือก่อนการพัฒนาเพิ่มเติม

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือถือเป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การจ้างงานในตลาดแรงงานเป็นไปอย่างยุติธรรมและเหมาะสมกับทักษะของผู้ปฏิบัติงาน มาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดตามระดับต่างๆ จะถูกนำมาใช้เป็นเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้กับแรงงาน โดยการจ่ายค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับฝีมือที่มีนั้น จะช่วยเพิ่มแรงจูงใจให้กับแรงงานในการพัฒนาตนเองและปรับปรุงทักษะต่างๆ

ในการทำงาน นายจ้างที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานจะสามารถมั่นใจได้ว่าแรงงานของตนมีทักษะที่ถูกต้องและมีคุณภาพ ซึ่งจะส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น และสามารถลดปัญหาความผิดพลาดจากการทำงานที่ไม่ได้มาตรฐานและการตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นกระบวนการที่ต้องได้รับการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป โดยการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติใหม่ๆ จะช่วยให้แรงงานสามารถปรับตัวตามแนวโน้มของการพัฒนาในอุตสาหกรรมต่างๆ ได้ดีขึ้น นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบและคัดกรองศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หากพบว่ามีการฝ่าฝืนกฎระเบียบหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด ศูนย์ทดสอบเหล่านั้นอาจถูกเพิกถอนใบอนุญาตเพื่อให้แน่ใจว่าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินไปอย่างถูกต้องและมีความเป็นธรรม

#### สรุป

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่เพียงแต่ช่วยให้แรงงานสามารถได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้น แต่ยังเป็นการเสริมสร้างทักษะและคุณภาพแรงงานไทยให้แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาว การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานถือเป็นก้าวสำคัญในการสร้างอนาคตที่มั่นคงให้กับแรงงานและประเทศชาติต่อไป

อยากได้ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ต้องหมั่นสานฝันอย่าหวั่นไหว  
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน...คือก้าวไป เพื่ออนาคตใหม่ที่มั่นคง

(อ้างอิง: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน, กระทรวงแรงงาน)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน (ออนไลน์) . เข้าถึงได้จาก

<https://www.dsd.go.th/Content/themes/Files/Ratchakitja/sstbaec.pdf>