

# คู่มือการจัดการองค์ความรู้ ด้านการดำเนินคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



โดย

กลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

## คำนำ

คู่มือ เรื่อง การเตรียมคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในชั้นก่อนส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดี ขั้นตอนการดำเนินการในชั้นศาลจนถึงมีคำพิพากษาคดีฉบับปรับปรุงแก้ไข จัดทำเพื่อปรับปรุงคู่มือฉบับเดิมในส่วนที่ขาดตกบกพร่องและเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานราชการผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ซึ่งปฏิบัติงานด้านคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ผู้ประสานงานในคดี) นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ฝ่ายคดีแพ่งและนิติกรรมสัญญาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้คงมีประโยชน์ไม่มากนักน้อยต่อข้าราชการหรือพนักงานราชการผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ซึ่งปฏิบัติงานด้านคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายคดีแพ่งและนิติกรรมสัญญา  
สิงหาคม ๒๕๕๘

## สารบัญ

	หน้า
การฟ้องคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑
สิ่งที่ต้องพิจารณาก่อนการดำเนินคดี	๑
ขั้นตอนการเตรียมคดี	๒
การจัดเตรียมเอกสารประกอบการดำเนินคดี	๕
ขั้นตอนการดำเนินคดีในชั้นพนักงานอัยการ	๖
ขั้นตอนการดำเนินคดีในชั้นศาล	๗
ขั้นตอนภายหลังศาลมีคำพิพากษา	๗
กรณีอุทธรณ์ขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา	๘
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก.	เอกสารประกอบการดำเนินคดี
ภาคผนวก ข.	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘

## การฟ้องคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

### สิ่งที่ต้องพิจารณาก่อนการดำเนินคดี

#### ๑. อายุความ

๑.๑ ความสำคัญของการติดตามหนี้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน คือ หากลูกหนี้เพิกเฉยไม่ชำระหนี้ เจ้าหนี้จะต้องฟ้องร้องบังคับคดีภายในกำหนดอายุความ

๑.๒ อายุความในการฟ้องคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีกำหนด ๕ ปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๙๓/๓๓ (๒) ซึ่งมีความ ดังนี้

“มาตรา ๑๙๓/๓๓ บัญญัติว่า “สิทธิเรียกร้องดังต่อไปนี้มีกำหนดอายุความห้าปี

(๑) ดอกเบี้ยค้างชำระ

(๒) เงินที่ต้องชำระเพื่อผ่อนทุนคืนเป็นงวด ๆ...”

๑.๓ กรณีที่ผู้กู้ยืมไม่เคยชำระหนี้เลย ให้เริ่มนับอายุความในวันที่ผิดนัดชำระหนี้งวดแรก ตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

๑.๔ กรณีที่ผู้กู้ยืมได้ชำระหนี้ติดต่อกันมาทุกงวด และต่อมาได้หยุดการชำระหนี้ไป แม้จะมีหนังสือทวงถามให้ชำระหนี้จากกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน/สพภ./ศพจ. และผู้กู้ยืมเพิกเฉยไม่ชำระหนี้อีก กำหนดอายุความ ๕ ปี ให้เริ่มนับแต่วันที่ผิดนัดชำระหนี้ครั้งหลังสุด

๑.๕ ในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน หากผู้กู้ยืมได้มากระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในขณะที่อยู่ภายในกำหนดอายุความ ๕ ปี เช่น

๑.๕.๑ รับสภาพหนี้เป็นหนังสือ

๑.๕.๒ ชำระหนี้ให้บางส่วน

๑.๕.๓ ชำระดอกเบี้ย

๑.๕.๔ ให้ประกัน

๑.๕.๕ กระทำการใด ๆ อันปราศจากข้อสงสัยแสดงให้เห็นเป็นปริยายว่ายอมรับสภาพหนี้ตามสัญญา

การกระทำดังกล่าวย่อมมีผลทำให้อายุความสะดุดหยุดลง และระยะเวลาที่ล่วงไปก่อนหน้านี้ไม่นับเข้าในอายุความ พร้อมกับเริ่มนับอายุความใหม่ตั้งแต่วันที่ได้กระทำการดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ เป็นไปตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๙๓/๑๔ และมาตรา ๑๙๓/๑๕ ซึ่งมีความดังนี้ มาตรา ๑๙๓/๑๔ บัญญัติว่า “อายุความย่อมสะดุดหยุดลงในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ลูกหนี้รับสภาพหนี้ต่อเจ้าหนี้ตามสิทธิเรียกร้องโดยทำเป็นหนังสือรับสภาพหนี้ให้ชำระหนี้บางส่วน ชำระดอกเบี้ย ให้ประกัน หรือกระทำการใด ๆ อันปราศจากข้อสงสัยแสดงให้เห็นเป็นปริยายว่ารับสภาพหนี้ตามสิทธิเรียกร้อง....”

มาตรา ๑๙๓/๑๕ บัญญัติว่า “เมื่ออายุความสะดุดหยุดลงแล้ว ระยะเวลาที่ล่วงไปก่อนนั้นไม่นับเข้าในอายุความ

เมื่อเหตุที่ทำให้อายุความสะดุดหยุดลงสิ้นสุดเวลาใด ให้เริ่มนับอายุความใหม่ตั้งแต่นั้น”

## ๒. การจัดลำดับสัญญากู้ยืมที่จะส่งฟ้องคดี

ให้จัดลำดับสัญญากู้ยืมที่จะส่งฟ้องคดีก่อน – หลัง ตามกำหนดอายุความที่ใกล้จะสิ้นสุด โดยนับอายุความตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑ สัญญากู้ยืมที่จะขาดอายุความก่อน ให้ส่งฟ้องก่อนไล่เรียงไปตามลำดับ ข้อสำคัญคือจะต้องส่งสำนวนคดีให้พนักงานอัยการดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันต่อศาลก่อนคดีขาดอายุความ

## ๓. การดำเนินการในคดีที่ขาดอายุความ

แม้คดีจะขาดอายุความก็ไม่เป็นเหตุให้หนี้ระงับสิ้นไป เนื่องจากเหตุระงับแห่งหนี้ในคดีแพ่งมีเพียง ๕ ประการเท่านั้น คือ การชำระหนี้ ปลดหนี้ หักกลบบทหนี้ แผลงหนี้ใหม่ และหนี้เคลื่อนกลิ้งกัน ทั้งนี้เป็นไปตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๓๑๔-๓๕๓ ประกอบกับมาตรา ๑๙๓/๒๙ บัญญัติว่า “เมื่อไม่ได้ยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้ ศาลจะอ้างเอาอายุความมาเป็นเหตุยกฟ้องไม่ได้” เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการฟ้องร้องแล้ว หากผู้กู้ยืมไม่ยกเอาเรื่องอายุความขึ้นต่อสู้ ศาลยอมพิพากษาให้ลูกหนี้ชำระหนี้ตามฟ้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับทางราชการ แต่หากผู้กู้ยืมยกเอาอายุความขึ้นต่อสู้ ศาลยอมพิพากษายกฟ้องโจทก์ต่อไป ดังนั้น ในคดีที่ขาดอายุความให้ดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานต่างๆ ให้ครบถ้วนและประสานพนักงานอัยการโดยเร็ว เพื่อฟ้องคดีต่อไปอันจะทำให้ทางราชการเสียหายน้อยที่สุด

## ขั้นตอนการเตรียมคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในชั้นก่อนส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดี

ในการดำเนินคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในชั้นก่อนส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดี ให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าของเรื่องดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคดีที่ได้รับมอบหมายโดยพิจารณาว่าครบกำหนดอายุความในการฟ้องคดีเมื่อใดและขาดอายุความตามที่กฎหมายกำหนดแล้วเมื่อใด

คดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นการฟ้องเรียกให้ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันชำระเงินตามสัญญากู้ยืมที่ทำไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคืน ตามจำนวนงวดที่ระบุไว้ในสัญญา จึงเป็นกรณีผ่อนทูนคืนเป็นงวด ๆ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๙๓/๓๓ (๒) ซึ่งกฎหมายกำหนดอายุความ ๕ ปี นับแต่วันครบกำหนดเวลาชำระหนี้ เช่น มีกำหนดเวลาชำระหนี้ภายใน ๒๔ งวด (๒๔ เดือน) เริ่มชำระหนี้วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓ ครบกำหนดเวลาชำระหนี้วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๕

แต่หากไม่เคยชำระหนี้เลยจะครบกำหนดอายุความวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๘ หากมีการชำระหนี้บางส่วนตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓ เรื่อย ๆ มาเป็นเวลา ๑๒ เดือน ชำระหนี้คืนครั้งสุดท้ายวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ จะครบกำหนดอายุความวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๙ หรือหากชำระหนี้ครั้งสุดท้ายวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จะครบกำหนดอายุความในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ เป็นต้น

๒. ตรวจสอบว่ามีการดำเนินการครบทุกขั้นตอนตามระเบียบหรือกฎหมายที่กำหนดไว้แล้วหรือไม่

๒.๑ ในกรณีผิดสัญญากู้ยืมและสัญญาค้ำประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ตรวจสอบว่ามีการบอกกล่าวทวงถามให้ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ตามสัญญาแล้วหรือไม่ หากทวงถามแล้ว ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันได้รับหนังสือทวงถามเมื่อใด เมื่อได้รับหนังสือแล้ว ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันนำเงินมาชำระหนี้ตามสัญญากู้ยืมเงินภายในกำหนดหรือไม่ หากผู้กู้ยืมเงินหรือผู้ค้ำประกันยังไม่ได้รับหนังสือซึ่งอาจมีผลทางคดีที่จะถือว่าผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันยังไม่ทราบว่ามีหนังสือบอกกล่าวทวงถามโดยชอบด้วยกฎหมายมาถึงตน ให้แจ้งเจ้าของเรื่องเดิมดำเนินการทวงถามใหม่อีกครั้ง

๒.๒ ตรวจสอบว่าผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันมีภูมิลำเนาอยู่ที่จังหวัดใด เนื่องจากคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นคดีผู้บริโภค ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๑ และเมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะโจทก์จะดำเนินการฟ้องร้องบังคับคดีแก่ผู้กู้ยืม (ผู้บริโภค) จึงอยู่ในบังคับตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องเสนอคำฟ้องต่อศาลที่ผู้กู้ยืม (ผู้บริโภค) มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตศาล เช่น ผู้กู้ยืมมีภูมิลำเนาอยู่ที่จังหวัดลำปาง คดีนี้แม้จะทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งตั้งอยู่ที่กรุงเทพมหานคร การเสนอคำฟ้องย่อมต้องเสนอต่อศาลแขวงลำปาง ซึ่งผู้กู้ยืมมีภูมิลำเนาอยู่ในเขตศาล ดังนั้น กองส่งเสริมจึงต้องส่งสำนวนคดีให้สพภ.๑๐ ลำปาง ดำเนินการฟ้องร้องบังคับคดีต่อไป

๒.๓ ตรวจสอบว่าผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันยังมีชีวิตอยู่หรือไม่ หากตรวจสอบพบว่าผู้กู้ยืมถึงแก่ความตายส่งเรื่องให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณานำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขอตัดหนี้สูญตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓๐ ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการฝึก ตาย ถูกศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญหรือเจ็บป่วยเรื้อรังวิกลจริต หรือทุพพลภาพ จนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ในระหว่างอายุสัญญากู้ยืมเงินหรือในระหว่างถูกดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ ในระหว่างสัญญาประนอมหนี้หรือสัญญาประนีประนอมยอมความ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเสนอรายละเอียดของผู้กู้ยืมเงินแต่ละกรณีต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

กรณีผู้ค้าประกันถึงแก่ความตาย ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ “ข้อ ๒๙/๑ ในกรณีผู้ค้าประกันสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจงดการดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้าประกัน โดยให้ดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมฝ่ายเดียว”

๓. ตรวจสอบว่าข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏเพียงพอที่จะใช้ประกอบในการพิจารณาเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือไม่

เมื่อตรวจสอบแล้วเห็นว่าเจ้าของเรื่องเดิมดำเนินการตามข้อ ๒ ครบถ้วนแล้ว ให้ตรวจสอบว่าข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามเอกสารเพียงพอที่จะใช้ประกอบในการพิจารณาเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาระดับฝ่ายหรือระดับกองต่อไปว่า เห็นควรจะดำเนินคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานกับผู้กู้ยืมและผู้ค้าประกันหรือไม่ หากข้อมูลไม่เพียงพอหรือข้อเท็จจริงไม่ครบถ้วน ให้มีหนังสือขอเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมจากเจ้าของเรื่องเดิมต่อไป

๔. จัดทำบันทึกสรุปข้อเท็จจริงพร้อมเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาว่าเห็นควรดำเนินคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต่อผู้กู้ยืมและผู้ค้าประกัน

หากตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลหรือข้อเท็จจริงถูกต้องครบถ้วนเพียงพอที่จะเสนอความเห็นให้ดำเนินคดีแก่ผู้กู้ยืมและผู้ค้าประกันแล้ว ให้นิติกรหรือเจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องดำเนินการสรุปข้อเท็จจริงพร้อมเสนอความเห็นในการดำเนินคดีตามกฎหมายต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมด้วยเหตุผล (ตามข้อสัญญาหรือข้อกำหนด) โดยในบันทึกจะต้องอ้างข้อสัญญาที่คู่กรณีไม่ปฏิบัติซึ่งถือเป็นเหตุให้บอกเลิกสัญญาและเรียกค่าเสียหายได้ หรือข้อกำหนดที่ใช้เป็นเหตุในการดำเนินคดีแก่ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้าประกัน และทางราชการได้รับความเสียหายอย่างไร

๕. จัดทำหนังสือให้อธิบดีลงนามถึงอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีศาลแขวง สำนักงานคดีแพ่ง สำนักงานคดีแพ่งกรุงเทพใต้ สำนักงานคดีแพ่งธนบุรี เพื่อขอความอนุเคราะห์จัดพนักงานดำเนินคดีแพ่งกับผู้กู้ยืมและผู้ค้าประกันฐานผิดสัญญากู้ยืมเงินและสัญญาค้าประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในการจัดทำบันทึกสรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคดีตามข้อ ๔ นิติกรหรือเจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องอาจจัดทำหนังสือถึงอธิบดีอัยการเพื่อขอความร่วมมือจัดพนักงานอัยการดำเนินคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพร้อมกันไปด้วย โดยในหนังสือดังกล่าวให้สรุปข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผลที่ต้องดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้าประกัน พร้อมข้อกำหนดที่ใช้เป็นเหตุในการดำเนินคดี และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

## การจัดเตรียมเอกสารประกอบการดำเนินคดี (เอกสารประกอบการดำเนินคดีตามข้อ ๕)

การประสานคดีกับพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีผู้กู้ยืมเงินตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผิดนัดชำระหนี้แต่ละราย จะต้องจัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ๕.๑ หนังสือถึงพนักงานอัยการขอให้ดำเนินคดี
- ๕.๒ สำเนาประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
- ๕.๓ สัญญากู้ยืมเงิน พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนราษฎรของผู้กู้ยืม
- ๕.๔ สัญญาค้ำประกัน พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนราษฎรของผู้ค้ำประกัน
- ๕.๕ หนังสือบอกเลิกสัญญาและแจ้งให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้ พร้อมไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับการได้รับหนังสือแจ้ง
- ๕.๖ หนังสือแจ้งให้ผู้ค้ำประกันชำระหนี้ พร้อมไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับการได้รับหนังสือแจ้ง
- ๕.๗ หนังสือแจ้งขอให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชดใช้ค่าเสียหาย พร้อมไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับการได้รับหนังสือแจ้ง
- ๕.๘ สำเนาทะเบียนคุมลูกหนี้
- ๕.๙ สำเนาใบเสร็จรับเงินที่จ่ายค่าฝึกอบรมให้สถานฝึกอาชีพ
- ๕.๑๐ สำเนาหลักฐานการโอนเงินค่าครองชีพให้ผู้กู้ยืม
- ๕.๑๑ สำเนาใบเสร็จรับเงิน การรับชำระหนี้จากลูกหนี้
- ๕.๑๒ ตารางการคำนวณทุนทรัพย์ในการฟ้องคดี
- ๕.๑๓ สำเนาแบบรับรองรายการทะเบียนราษฎรจากฐานข้อมูลการลงทะเบียน (เฉพาะรายที่ต้องการยืนยันที่อยู่แท้จริงตามทะเบียนราษฎร)
- ๕.๑๔ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๒๐/๒๕๓๙ เรื่อง ตั้งสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๕.๑๕ ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๓๙
- ๕.๑๖ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้ผู้กู้ยืมเงิน และการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๔๐
- ๕.๑๗ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๔๗๔/๒๕๔๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๑๘ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๓/๒๕๔๑ เรื่อง ตั้งสำนักส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑

๕.๑๙ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้คืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๓

๕.๒๐ พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕

๕.๒๑ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๔

๕.๒๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๒/๒๕๕๘ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการด้านคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ (เฉพาะกรณีของ สพภ./ศพจ.)

๕.๒๓ ใบแต่งตั้งนายความ จำนวน ๒ ฉบับ ต้องใช้ตามแบบฟอร์มของศาล

๕.๒๔ เอกสารอื่น ๆ ตามที่อัยการประสงค์จะให้จัดหาเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้อง

**หมายเหตุ** ๑) เอกสารทุกรายการ ต้องจัดทำเป็นต้นฉบับ ๑ ชุด ถ่ายสำเนา ๕ ชุด รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า ยกเว้นเอกสารการเงินที่จะใช้เฉพาะสำเนา ๖ ชุด ต้นฉบับจริงเก็บไว้ที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน/สพภ./ศพจ.

๒) กรณีใบแต่งตั้งนายความ

๒.๑ ถ้าทำสัญญาที่ สพภ./ศพจ. ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีในฐานะปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านคดี เป็นผู้ลงนามในใบแต่งตั้งนายความและหนังสือถึงอัยการจังหวัด

๒.๒ ถ้าทำสัญญาที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสพภ.๑ สมุทรปราการ ให้อธิบดีเป็นผู้ลงนามในใบแต่งตั้งนายความ และหนังสือถึงอัยการ

๖. ให้จัดส่งหนังสือถึงอัยการ ที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้มีอำนาจลงนามแล้ว พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยไปส่งด้วยตนเองพร้อมให้เจ้าหน้าที่เซ็นรับในสำเนา (เขียนชื่อผู้รับด้วยตัวบรรจงและลงวันที่รับหนังสือไว้) หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

**ขั้นตอนการดำเนินการในชั้นพนักงานอัยการ**

ผู้ประสานคดีจะต้องไปพบพนักงานอัยการ หากอัยการเจ้าของสำนวนมีประเด็นข้อซักถาม หรือเห็นว่าเอกสารไม่ครบถ้วน หรือควรสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเกี่ยวกับคดี

เมื่อพนักงานอัยการแจ้งรับว่าต่างคดีให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว พนักงานอัยการจะมีหนังสือขอเงินค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี รวมทั้งขอเอกสารเพิ่มเติมในการฟ้องคดี

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือจัดส่งเงินค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี พร้อมนำเงินส่งให้สำนักงานอัยการสูงสุด และส่งเอกสารให้อัยการเจ้าของสำนวน เช่น แบบรับรองรายการทะเบียนราษฎรของผู้กักขังและผู้ค้ำประกัน เอกสารข้อมูลผู้กักขังที่ค้างชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

พนักงานอัยการมีหนังสือถึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งให้พยานไปศาลในวันนัดไกล่เกลี่ยให้การ และสืบพยาน

### ขั้นตอนการดำเนินคดีในชั้นศาล

**กรณีแรก** จำเลยมาศาลและประสงค์ขอประนีประนอมยอมความกับโจทก์ (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) ซึ่งคำขอของจำเลยเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๘/๑ โดยให้คู่ความแถลงต่อศาลเพื่อขอเลื่อนคดี และนำคำขอของจำเลยเสนอต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อพิจารณา หากได้รับการอนุมัติแล้ว อธิบดีจะมอบอำนาจให้ผู้ประสานคดีมีอำนาจดำเนินการจัดทำและลงนามในสัญญาประนีประนอมยอมความแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

**กรณีที่สอง** จำเลยมาศาลและยื่นคำให้การต่อสู้ ศาลจะกำหนดประเด็นข้อพิพาทและหน้าที่นำสืบก่อนและหลังให้แก่โจทก์และจำเลย โดยศาลจะพิจารณาและชี้ขาดตัดสินคดีไปตามพยานหลักฐานที่โจทก์และจำเลยนำสืบ

**กรณีที่สาม** จำเลยไม่มาศาลในวันสืบพยานนัดแรกและไม่ได้รับอนุญาตจากศาลให้เลื่อนคดี ถือว่าจำเลยขาดนัดยื่นคำให้การ ศาลจะรับฟังเฉพาะพยานหลักฐานของโจทก์ และพิจารณาและชี้ขาดตัดสินคดีไปฝ่ายเดียว

### ขั้นตอนภายหลังจากศาลมีคำพิพากษา

เมื่อศาลมีคำพิพากษาแล้ว พนักงานอัยการจะจัดส่งสำเนาคำพิพากษาให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณาว่าประสงค์จะอุทธรณ์คดีหรือไม่ ภายในกำหนดระยะเวลาอุทธรณ์

กรณีไม่ประสงค์อุทธรณ์คดีให้มีหนังสือแจ้งจำเลยให้ชำระหนี้ตามคำพิพากษา (ผู้กักขังและผู้ค้ำประกัน) และมีหนังสือแจ้งคำพิพากษาให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบต่อไป

กรณีอุทธรณ์คดี ให้จัดทำบันทึกเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมหนังสือถึงพนักงานอัยการเพื่อแจ้งขออุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาของศาลภายในกำหนดระยะเวลาอุทธรณ์ต่อไป พร้อมทั้งจัดส่งเงินค่าธรรมเนียมในชั้นอุทธรณ์ตามที่พนักงานอัยการมีหนังสือขอ

**หมายเหตุ** กรณีมีการฎีกาหรือไม่ฎีกา ขั้นตอนเหมือนการพิจารณาในชั้นอุทธรณ์

## กรณีลูกหนี้ขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา

ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๘/๒ ในกรณีลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ประสงค์จะขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้กับลูกหนี้ตามคำพิพากษานั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอประนอมหนี้พร้อมชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประนอมหนี้ โดยให้งดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ

ในกรณีบุคคลอื่นประสงค์จะขอชำระหนี้แทนลูกหนี้ตามคำพิพากษา โดยของงดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจทำสัญญากับบุคคลดังกล่าวได้ โดยให้ชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ทำสัญญา

ความในข้อนี้ไม่ใช้บังคับแก่ลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้ใช้สิทธิตามข้อ ๒๘/๑ แล้ว”

**หมายเหตุ** กรณีลูกหนี้ขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษาแล้ว จำกัดให้ลูกหนี้หรือบุคคลอื่นซึ่งประสงค์จะขอชำระหนี้แทนลูกหนี้ตามคำพิพากษา ชำระหนี้ทั้งหมดในคราวเดียวเท่านั้น

---

ภาคผนวก ก.  
เอกสารประกอบการดำเนินคดี



ที่ รง.....

ส่วนราชการเจ้าของหนังสือ

วัน เดือน ปี

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีแพ่งกับนางสาวเดือน เต่นฟ้า เพื่อให้ชดใช้ค่าเสียหายกรณีปฏิบัติผิดสัญญา

เรียน อธิบดีอัยการ สำนักงานคดี.....

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน.....แผ่น
  ๒. สำเนาสัญญาค่าประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน.....แผ่น
  ๓. สำเนาหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง.....ลงวันที่.....  
แจ้งนางสาวเดือน เต่นฟ้า และหนังสือ ที่ รง.....ลงวันที่.....แจ้งนางดาว เต่นฟ้า  
จำนวน.....แผ่น
  ๔. สำเนาหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง.....ลงวันที่.....  
แจ้งนางสาวเดือน เต่นฟ้า และหนังสือ ที่ รง.....ลงวันที่.....แจ้งนางดาว เต่นฟ้า  
จำนวน.....แผ่น
  ๕. ตารางคำนวณเงินต้น และเบี้ยปรับ จำนวน.....แผ่น
  ๖. ใบแต่งตั้งนายความ จำนวน.....ฉบับ
  ๗. เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....แผ่น

ด้วยนางสาวเดือน เต่นฟ้า ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเงินจำนวน .....บาท (.....) โดยมีนางดาว เต่นฟ้า เป็นผู้ค้ำประกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือบอกเลิกสัญญาและแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ตามสัญญาข้อ ๘ กล่าวคือในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๗ เป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่ ๒ งวดขึ้นไปโดยไม่ได้รับอนุญาตให้ผ่อนผันเป็นหนังสือจากผู้กู้ยืม ผู้ให้กู้ยืมมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้เงินกู้ยืมที่ค้างชำระทั้งหมดได้ทันทีพร้อมเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของจำนวนต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมชำระหนี้เสร็จสิ้น โดยผู้กู้ยืมไม่ได้ชำระหนี้ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแต่อย่างใด ปัจจุบันมีเงินต้นคงค้างชำระจำนวน.....บาท (.....) และเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ แต่บุคคลทั้งสองเพิกเฉยไม่นำเงินมาชำระแต่อย่างใด เป็นเหตุให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับความเสียหายตามสัญญาข้อ ๑๐ กล่าวคือ ในกรณีที่ผู้กู้ยืมปฏิบัติผิดสัญญาจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ให้กู้ยืมแล้ว ผู้กู้ยืมต้องชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ให้กู้ยืมรวมทั้งค่าใช้จ่ายในการเตือน เรียกร้อง ทวงถาม ดำเนินคดีและในการบังคับชำระหนี้เงินกู้ยืมตามสัญญานี้จนเต็มจำนวนทุกประการ ซึ่งตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๗ กำหนดให้เงินกองทุนเป็นเงินที่ได้รับจัดสรรมาจากงบประมาณแผ่นดิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการ

/ส่งเสริม.....

ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรา ๒๘ กำหนดให้เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการดังต่อไปนี้ (๑) ให้ผู้รับการฝึกก๊วยมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ดังนั้น เมื่อผู้ก๊วยมและผู้ค้าประกันไม่นำเงินก๊วยมมาชำระคืนให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ผู้ให้ก๊วยม) จึงเป็นเหตุให้กรมพัฒนาแรงงาน (ผู้ให้ก๊วยม) ได้รับความเสียหาย เนื่องจากไม่สามารถนำเงินดังกล่าวมาเป็นทุนหมุนเวียนให้แก่ผู้ก๊วยมรายอื่นต่อไปได้ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้ก๊วยมและผู้ค้าประกันชดใช้ค่าเสียหายกรณีปฏิบัติผิดสัญญาแก่ทางราชการแล้ว แต่บุคคลทั้งสองเพิกเฉยไม่นำเงินมาชดใช้แต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อประโยชน์ของทางราชการเห็นควรดำเนินคดีแพ่งแก่บุคคลทั้งสอง จึงขอความอนุเคราะห์ท่านจัดพนักงานอัยการดำเนินคดีแก่นางสาวเดือน เต็นฟ้า ผู้ก๊วยม และนางดาว เต็นฟ้า ผู้ค้าประกัน เพื่อขอให้ชดใช้ค่าเสียหายจำนวน.....บาท (.....) จำนวนถึงวันที่.....รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี จนกว่าจะชำระหนี้ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสร็จสิ้น ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดส่งใบแต่งตั้งทนายความจำนวน ๒ ฉบับ และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการดำเนินคดี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ และ ๗ พร้อมกับมอบหมายให้..... ตำแหน่ง.....และ/หรือ.....ตำแหน่ง.....เป็นผู้ประสานคดีกับพนักงานอัยการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง  
โทรศัพท์ .....  
โทรสาร .....



# สัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สัญญาเลขที่...10-...../...2544.....

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น..ณ.....กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน.....  
ตำบล/แขวง.....ดินแดง.....อำเภอ/เขต.....ดินแดง.....จังหวัด.....กรุงเทพฯ.....  
เมื่อวันที่ ..... เดือน.....พ.ศ. ๒๕๔๔.....ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
โดย.....ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการล่วนกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....  
ซึ่งได้รับมอบอำนาจตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่..1474/2540...ลงวันที่...30..กันยายน..2540.....  
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้กู้ยืม" ฝ่ายหนึ่ง กับ.....  
อายุ.....ปี บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....ออกให้เมื่อ.....  
ณ.....หมดอายุวันที่ .....  
อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตรอก/ซอย.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้กู้ยืม" อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้กู้ยืมตกลงให้กู้ยืมและผู้กู้ยืมตกลงกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้ให้  
กู้ยืมภายในวงเงิน.....20,000.....บาท (.....-สองหมื่นบาทถ้วน-.....) เพื่อนำไปใช้เป็นทุน  
ในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้กู้ยืมตามหลักสูตร.....WEB..SITE..BUILDING.....  
ณ .....มหาวิทยาลัยรามคำแหง..... ดังนี้

1.1 ค่าฝึกอบรม ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม  
ฝีมือแรงงาน ตามที่สถานฝึกอาชีพเรียกเก็บ เป็นเงิน...20,000..บาท...(.....-สองหมื่นบาทถ้วน-.....)

1.2 ค่าใช้จ่ายในการครองชีพระหว่างการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน  
เป็นเงิน ..... บาท (.....)

ข้อ 2 ผู้ให้กู้ยืมตกลงจ่ายเงินที่กู้ยืมตามข้อ 1 ให้แก่ผู้กู้ยืมดังนี้

2.1 เงินให้กู้ยืมตามข้อ 1.1 ผู้ให้กู้ยืมจะจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อม ลังจ่าย  
.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง.....โดยขีดฆ่าคำว่า "หรือผู้ถือ" ออก  
เป็นจำนวนเงิน.....20,000.....บาท.....(.....-สองหมื่นบาทถ้วน-.....) (รายละเอียดแนบท้าย  
สัญญา)

2.2 เงินให้กู้ยืมตามข้อ 1.2 ผู้ให้กู้ยืมจะจ่ายเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา ..... เลขที่บัญชี ..... ของผู้กู้ยืมเดือนละ ..... บาท (.....) ... โดยจ่ายงวดแรก เป็นเงิน.....บาท (.....) วันที่..... งวดสุดท้ายเป็นเงิน.....บาท (.....) ในวันที่..... ภายในวันสิ้นเดือนของทุกเดือน (ถ้าวันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดทำการของทางราชการก็ให้เลื่อนไปจ่ายในวันเปิดทำการถัดไป)

ให้ถือว่าผู้กู้ยืมได้รับเงินตามข้อ 2.1 และ 2.2 แล้ว นับแต่วันที่ผู้ให้กู้ยืมจ่าย

ข้อ 3 ในขณะที่ทำสัญญา ผู้กู้ยืมได้นำหลักประกันดังต่อไปนี้มามอบให้แก่ผู้ให้กู้ยืม เพื่อเป็นประกันการปฏิบัติตามสัญญา

ผู้กู้ยืมได้ให้ (นาย/นาง/นางสาว) .....

ทำสัญญาค้ำประกันการกู้ยืมตามสัญญานี้ไว้ต่อผู้ให้กู้ยืม

หากผู้ให้กู้ยืมเห็นสมควรจะให้ผู้กู้ยืมเปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกันตามวรรคก่อน ผู้กู้ยืมจะต้องปฏิบัติตามทันที

ผู้กู้ยืมได้นำหลักประกันเป็น .....

มาทำสัญญาจดทะเบียนจำนองในวงเงิน ..... บาท (.....)

เมื่อผู้กู้ยืมพ้นจากข้อผูกพันตามสัญญานี้แล้ว ผู้ให้กู้ยืมจะดำเนินการจดทะเบียนไถ่ถอนจำนองทรัพย์สินตามวรรคก่อนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ในกรณีที่ผู้ให้กู้ยืมบังคับทรัพย์สินจำนองและราคาทรัพย์สินนั้นต่ำกว่าจำนวนเงินที่ค้างชำระก็ดีหรือถ้าเอาทรัพย์สินจำนองออกขายทอดตลาดให้หนี้แต่ได้เงินสุทธิน้อยกว่าจำนวนเงินที่ผู้กู้ยืมค้างชำระก็ดี ผู้กู้ยืมจะต้องรับผิดชอบใช้เงินในส่วนที่ขาดจำนวนให้แก่ผู้ให้กู้ยืมจนครบถ้วน

ข้อ 4 ห้ามผู้กู้ยืมนำเงินที่กู้ยืมตามสัญญานี้ไปใช้ในกิจการอื่น นอกเหนือจากที่ระบุไว้ ข้อ 1

ข้อ 5 ในระหว่างที่ผู้กู้ยืมยังต้องผูกพันตามสัญญานี้ ผู้กู้ยืมจะกู้ยืมเงินจากผู้อื่น หรือแหล่งเงินกู้อื่นไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ให้กู้ยืม

ข้อ 6 ผู้กู้ยืมจะต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่งของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้ออกใช้บังคับอยู่แล้ว ในวันทำสัญญานี้หรือซึ่งจะได้ออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้า และให้ถือว่าระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ข้อ 7 ผู้กู้ยืมตกลงชำระเงินต้นพร้อมดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ 1 (หนึ่ง) ต่อปี โดยให้คิดดอกเบี้ยจากยอดหนี้ค้างชำระนับแต่วันเริ่มชำระหนี้ โดยเริ่มชำระหนี้เงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยงวดแรกเป็นเงิน...842.06...บาท...(.....-แปดร้อยสี่สิบสองบาทหกสตางค์-.....) ในวันที่...1..มกราคม..2545 และงวดต่อ ๆ ไป เป็นเงินงวดละ....842.06...บาท...(..... -แปดร้อยสี่สิบสองบาทหกสตางค์-.....) ภายในวันที่ห้าของทุกเดือน(ถ้าวันถึงกำหนดชำระตรงกับวันหยุดทำการของทางราชการก็ให้เลื่อนไปชำระในวันเปิดทำการถัดไป)

ทั้งนี้การชำระหนี้คืนจะครบถ้วนภายใน.....24.....(....ยี่สิบสี่-....) เดือน นับแต่วันเริ่มชำระหนี้

ข้อ 8 ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนภายในกำหนดเวลาตามข้อ 7 เป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่ 2 งวดขึ้นไป โดยไม่ได้รับอนุญาตให้ผ่อนผันเป็นหนังสือจากผู้ให้กู้ยืม ผู้ให้กู้ยืมมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้เงินกู้ยืมที่ค้างชำระทั้งหมดได้ทันที พร้อมเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ 15 (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมชำระหนี้เสร็จสิ้น

ข้อ 9 เมื่อความปรากฏในภายหลังว่าผู้กู้ยืมไม่มีสิทธิกู้ยืมเงิน หรือได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จในสาระสำคัญเกี่ยวกับการกู้ยืมเงิน หรือผู้กู้ยืมไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน นอกเหนือจากกรณีตามข้อ 8 หรือผู้กู้ยืมผิดกบormไม่จบหลักสูตร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ก็ตาม เว้นแต่กรณีเหตุสุดวิสัย ผู้ให้กู้ยืมมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้เงินกู้ยืมที่ค้างชำระหรือเงินกู้ยืมที่จะต้องคืนแล้วแต่กรณีได้ทันที และในกรณีนี้ผู้กู้ยืมต้องชำระเงินเพิ่มในอัตรา ร้อยละ 15 (สิบห้า) ต่อปี ของต้นเงินกู้ยืมที่ค้างชำระ หรือเงินกู้ยืมที่จะต้องคืนแล้วแต่กรณีนับแต่วันบอกเลิกสัญญาจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมได้ชำระหนี้เสร็จสิ้น

ข้อ 10 กรณีผู้กู้ยืมปฏิบัติผิดสัญญาจะเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ให้กู้ยืมแล้วผู้กู้ยืมต้องชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ให้กู้ยืม รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการเตือน เรียก ร้อง ทวงถาม ดำเนินคดีและในการบังคับชำระหนี้เงินกู้ยืมตามสัญญานี้จนเต็มจำนวนทุกประการภายในกำหนด 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ให้กู้ยืม

ข้อ 11 หากผู้กู้ยืมย้ายหรือเปลี่ยนแปลงสถานที่อยู่ไปจากที่อยู่ที่ระบุไว้ตามสัญญานี้ หรือย้ายสถานที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือจบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือเลิกการฝึกอบรม ผู้กู้ยืมจะต้องแจ้งให้ผู้ให้กู้ยืมทราบภายใน 30 (สามสิบ) วัน มิฉะนั้น ถือว่าผู้กู้ยืมผิดสัญญาในข้อสาระสำคัญ ผู้ให้กู้ยืมมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกเงินกู้ยืมที่ผู้กู้ยืมได้รับไปแล้วทั้งหมดตามสัญญานี้คืนได้ทันที

ข้อ 12 เมื่อผู้กู้ยืมเข้าทำงานในสถานที่ใด หรือย้าย หรือเปลี่ยนงาน หรือสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ผู้กู้ยืมจะต้องแจ้งให้ผู้ให้กู้ยืมทราบภายใน 30 (สามสิบ) วัน

สัญญาฉบับนี้ ทำขึ้นจำนวนสองฉบับ มีข้อความตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานและยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ..... ผู้ให้กู้ยืม

(.....)

ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการส่วนกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ..... ผู้กู้ยืม

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... ผู้แทนโดยชอบธรรม/คู่สมรส

(.....) ผู้ให้ความยินยอม

ลงชื่อ.....

(.....) ผู้ให้ความยินยอม

ลงชื่อ..... พยาน

(.....)

ลงชื่อ..... พยาน

(.....)





สัญญาค้ำประกัน  
การกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทำที่ .....กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน.....  
วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

สัญญาเลขที่ 10-...../..... 2544

ข้าพเจ้า ..... อายุ ..... ปี บัตรประจำตัวประชาชน  
บัตรประชาชนเลขที่ ..... ออกให้เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
ณ ..... ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ ..... หมู่ที่ .....  
ถนน ..... ตรอก/ซอย ..... ตำบล/แขวง .....  
อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....  
คู่สมรสชื่อ ..... ขอทำสัญญาค้ำประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ  
แรงงานฉบับนี้ ให้ไว้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "ผู้ให้กู้ยืม" มีข้อความดังต่อไปนี้ คือ

ข้อ 1 ตามที่ ..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้กู้ยืม"  
ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามสัญญาเลขที่ .....  
ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (.....) นั้น

ข้าพเจ้าตกลงยินยอมผูกพันตนเป็นผู้ค้ำประกันผู้กู้ยืมตามสัญญากู้ยืมเงินดังกล่าว

ข้อ 2 ถ้าผู้กู้ยืมไม่ชำระเงินตามกำหนด หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญากู้ยืมเงิน  
ดังกล่าวข้อหนึ่งข้อใด ซึ่งผู้ให้กู้ยืมมีสิทธิเรียกให้ชำระหนี้และ/หรือค่าเสียหายใด ๆ จากผู้กู้ยืมได้แล้ว  
ข้าพเจ้ายินยอมชำระเงินดังกล่าวทั้งหมดให้ทันที โดยมีต้องเรียกร้องให้ผู้กู้ยืมชำระก่อนโดยให้ถือเสมือน  
หนึ่งข้าพเจ้าเป็นลูกหนี้ร่วมกับผู้กู้ยืม

ข้อ 3 ในกรณีที่ผู้ให้กู้ยืมได้ยินยอมให้ผ่อนเวลาการชำระหนี้ หรือผ่อนผันการปฏิบัติตาม  
เงื่อนไขในสัญญากู้ยืมเงินให้แก่ผู้กู้ยืม ให้ถือว่าข้าพเจ้าตกลงในการนั้น ๆ ด้วย

ข้อ 4 ข้าพเจ้าจะไม่ยกเลิกเพิกถอนการค้ำประกันตลอดระยะเวลาที่ผู้กู้ยืมยังต้องรับผิดชอบ  
อยู่ตามเงื่อนไขในสัญญากู้ยืมเงิน

ข้อ 5 หากมีการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งของผู้ให้กู้ยืมเอง เป็นเหตุให้ข้าพเจ้าไม่อาจเข้า  
ไปรับช่วงได้ทั้งหมดหรือแต่บางส่วนในสิทธิใด ๆ อันได้ให้ไว้แก่ผู้ให้กู้ยืมแต่ก่อนหรือในขณะหรือภายหลังที่  
ข้าพเจ้าทำหนังสือค้ำประกันนี้ก็ตาม ข้าพเจ้ายินยอมรับผิดชอบในการค้ำประกันตามหนังสือสัญญานี้ต่อไป

ข้อ 6 เพื่อเป็นหลักฐานในการค้าประกัน ข้าพเจ้าขอแสดงหลักฐาน ซึ่งข้าพเจ้ามี  
กรรมสิทธิ์แต่เพียงผู้เดียวโดยปลอดจากภาระผูกพันใด ๆ ทั้งสิ้น ดังนี้ .....

ข้อ 7 หากผู้กู้ยืมผิดสัญญา ข้าพเจ้ายินยอมให้ผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของ  
ข้าพเจ้า หักเงินเดือนหรือเงินรายได้อื่นใดของข้าพเจ้าอันควรได้รับตามกฎหมาย ข้าระหนี้เงินกู้แทน  
ผู้กู้ยืมจนครบถ้วนตามสัญญา

ข้าพเจ้าได้ทราบและเข้าใจข้อความในหนังสือสัญญากู้ยืมเงินและหนังสือสัญญา  
ค้าประกันรายนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อให้ไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

(ลงชื่อ) ..... ผู้ค้าประกัน  
(.....)

(ลงชื่อ) ..... ผู้ให้กู้ยืม  
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ลงชื่อ) ..... พยาน  
(.....)

(ลงชื่อ) ..... พยาน  
(.....)

ข้าพเจ้า ..... คู่สมรสของ .....  
ได้ทราบข้อความในสัญญาค้ำประกันแล้ว ยินยอมให้ ..... ทำสัญญา  
ค้ำประกันฉบับนี้ได้

ลงนาม ..... ผู้ยินยอม  
(.....)

ลงนาม ..... พยาน  
(.....)

ลงนาม ..... พยาน  
(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส (คู่สมรสตาย/หย่า) ในขณะที่ทำสัญญานี้

(ลงชื่อ) ..... ผู้ค้ำประกัน  
(.....)



ที่ รง 0413/

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ 10400

มิถุนายน 2556

เรื่อง ขอใช้สิทธิบอกละเมิดสัญญาและแจ้งให้ชำระหนี้

เรียน

อ้างถึง สัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เลขที่ ลงวันที่

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำแนะนำการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามสัญญาที่อ้างถึง ท่านได้ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเงินจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อนำไปใช้เป็นการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรWEB.SITE.BUILDING ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยตกลงชำระเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 1 ต่อปี เป็นเงินงวดละ 842.06 บาท (แปดร้อยสี่สิบสอง บาทหกสตางค์) จำนวน 24 งวด และหากท่านผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ภายในกำหนดเป็นเวลาดังกล่าวตั้งแต่สองงวดขึ้นไป โดยไม่ได้รับ อนุญาตให้ผ่อนผันเป็นหนังสือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีสิทธิบอกละเมิดสัญญาและเรียกให้ท่านชำระหนี้เงินกู้ที่ค้างชำระทั้งหมดได้ทันที พร้อมเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี ของต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ท่านชำระหนี้เสร็จสิ้น ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จ่ายเงินกู้ยืมให้ท่านเป็นเงินจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าท่านไม่ได้ชำระหนี้เงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กำหนด โดยท่านผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมเป็นเวลาดังกล่าวตั้งแต่สองงวดขึ้นไป เป็นเหตุให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ได้รับชำระเงินต้นคงค้างจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี ของต้นเงินที่ค้างชำระนับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ท่านชำระหนี้เสร็จสิ้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอใช้สิทธิบอกละเมิดสัญญาและแจ้งให้ท่านชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ ได้รับหนังสือฉบับนี้ ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 4 ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2245 3217 หรือชำระผ่านทางธนาณัติในนาม "กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน" หรือชำระผ่านทาง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยโอนเข้าบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ 4" เลขที่บัญชี 019-6-05168-1 และส่งสำเนาใบนำฝากธนาคารให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการออกใบเสร็จรับเงิน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หากท่านไม่ชำระหนี้ภายในระยะเวลาที่กำหนด กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องดำเนินการส่งฟ้องคดีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

( )

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 3217, 0 2245 1707 ต่อ 421 โทรสาร 0 2245 1821



ที่ รง 0413/

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ 10400

มิถุนายน 2556

เรื่อง แจ้งให้ชำระหนี้

เรียน

อ้างถึง สัญญาค้ำประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เลขที่ ลงวันที่

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำแนะนำการชำระเงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามสัญญาที่อ้างถึง ท่านได้ทำสัญญาค้ำประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานราย

โดยตกลงว่าหาก ไม่ชำระเงินจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 1 ต่อปี เป็นเงินงวดละ 842.06 บาท (แปดร้อยสี่สิบสองบาทหกสตางค์) จำนวน 24 งวด โดยไม่ได้รับอนุญาตให้ผ่อนผันเป็นหนังสือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในกำหนดหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญา ท่านยินยอมชำระเงินดังกล่าวทั้งหมดให้ทันทีโดยไม่ต้องเรียกร้องให้ ชำระก่อน โดยให้ถือเสมือนหนึ่งว่าท่านเป็นลูกหนี้ร่วมกับ

ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จ่ายเงินให้แก่ผู้กู้ยืมเป็นเงินจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

ไม่ได้ชำระหนี้เงินกู้ยืมคืน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กำหนด โดยผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมเป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่สองงวดขึ้นไป เป็นเหตุให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ได้รับชำระเงินต้นคงค้างจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ 15 ต่อปีของต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ชำระหนี้เสร็จสิ้น ท่านในฐานะผู้ค้ำประกันจึงต้องร่วมรับผิดชอบชำระหนี้จำนวนดังกล่าวด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ท่านชำระหนี้ที่ค้างชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 4 ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2245 3217 หรือ ชำระผ่านทางธนาคารในนาม "กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน" หรือชำระผ่านทางธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยโอนเข้าบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ 4" เลขที่บัญชี 019-6-05168-1 และส่งสำเนาใบนำฝากธนาคารให้ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการออกใบเสร็จรับเงิน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หากท่านไม่ชำระหนี้ภายในระยะเวลาที่กำหนด กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องดำเนินการส่งฟ้องคดีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

( )

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 3217, 0 2245 1707 ต่อ 421 โทรสาร 0 2245 1821



ที่รง 0413/-

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ 10400

พฤษภาคม 2557

เรื่อง ขอให้ชดใช้ค่าเสียหายกรณีปฏิบัติผิดสัญญา  
เรียน

อ้างถึง สัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เลขที่ ลงวันที่  
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำแนะนำการชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามสัญญาที่อ้างถึง ท่านได้ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเงินจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อนำไปใช้เป็นการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานหลักสูตร WEB SITE BUILDING ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยตกลงชำระเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 1 ต่อปี เป็นเงินงวดละ 842.06 บาท (แปดร้อยสี่สิบสองบาทหกสตางค์) จำนวน 24 งวด และหากท่านผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ภายในกำหนดเป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่สองงวดขึ้นไป โดยไม่ได้รับอนุญาตให้ผ่อนผันเป็นหนังสือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกให้ท่านชำระหนี้เงินกู้ที่ค้างชำระทั้งหมดได้ทันที พร้อมเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี ของต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ท่านชำระหนี้เสร็จสิ้น ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จ่ายเงินกู้ยืมให้ท่านเป็นเงิน จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าท่านไม่ได้ชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กำหนด โดยท่านผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมเป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่สองงวดขึ้นไป ถือเป็น การปฏิบัติผิดสัญญาจนเป็นเหตุให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับความเสียหายไม่ได้รับชำระเงินต้นคงค้างจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี ของต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ท่านชำระหนี้เสร็จสิ้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอแจ้งให้ท่านชดใช้ค่าเสียหาย รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการเตือน เรียกร้อง ทวงถาม ดำเนินคดีและในการบังคับชำระหนี้เงินกู้ยืมตามสัญญานี้จนเต็มจำนวนทุกประการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 4 ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ โทร 0 2245 3217 หรือ ชำระผ่านทางธนาณัติในนาม “กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน” หรือชำระผ่านทางธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยโอนเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่-4” เลขที่บัญชี-019-6-05168-1 และส่งสำเนาใบนำฝากธนาคารให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการออกใบเสร็จรับเงิน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หากท่านไม่ชำระหนี้ภายในระยะเวลาที่กำหนด กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องดำเนินการส่งฟ้องคดีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

( )

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 3217, 0 2245 1707 ต่อ 421 โทรสาร 0 2245 1821

(10)



ที่ รง.0413/...

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ 10400

พฤษภาคม 2557

เรื่อง ขอให้ชดใช้ค่าเสียหายกรณีปฏิบัติผิดสัญญา

เรียน

อ้างถึง สัญญาค้ำประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เลขที่

ลงวันที่

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำแนะนำการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามสัญญาที่อ้างถึง ท่านได้ทำสัญญาค้ำประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานราย

โดยตกลงว่าหาก

ไม่ชำระเงินจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ

1 ต่อปี เป็นเงินงวดละ 842.06 บาท (แปดร้อยสี่สิบสองบาทหกสตางค์) จำนวน 24 งวด โดยไม่ได้รับอนุญาตให้ผ่อนผันเป็นหนังสือ  
จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในกำหนดหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาท่านยินยอมชำระเงินดังกล่าวทั้งหมดให้ทันที โดยไม่ต้องเรียกร้อง  
ให้

ชำระก่อน โดยให้ถือเสมือนหนึ่งว่าท่านเป็นลูกหนี้ร่วมกับ

ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือ

แรงงานได้จ่ายเงินให้แก่ผู้กู้ยืมเป็นเงินจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

ไม่ได้ชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนกองทุน

พัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กำหนด โดยผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมเป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่สองงวดขึ้นไป ถือเป็นการปฏิบัติผิด  
สัญญาจนเป็นเหตุให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับความเสียหายไม่ได้รับชำระเงินต้นคงค้างจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)  
และเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี ของต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ชำระหนี้เสร็จสิ้น ท่านในฐานะ  
ผู้ค้ำประกันจึงต้องร่วมรับผิดชอบชำระหนี้จำนวนดังกล่าวด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอแจ้งให้ท่านชดใช้ค่าเสียหาย รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการเตือน เรียกร้อง ทวงถาม  
ดำเนินคดีและในการบังคับชำระหนี้เงินกู้ยืมตามสัญญานี้จนเต็มจำนวนทุกประการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ  
ฉบับนี้ ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 4 ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ โทร 0 2245 3649,  
0 2245 3217 หรือ ชำระผ่านทางธนาณัติในนาม “กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน” หรือชำระผ่านทางธนาคารกรุงไทย จำกัด  
(มหาชน) โดยโอนเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ 4” เลขที่บัญชี 019-6-05168-1 และส่งสำเนาใบนำฝากธนาคาร  
ให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อใช้เป็นหลักฐานในคราวออกใบเสร็จรับเงิน-รายละเอียดขบวนการควบคุมสิ่งที่ส่งมาด้วย หากท่าน  
ไม่ชำระหนี้ภายในระยะเวลาที่กำหนด กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องดำเนินการส่งฟ้องคดีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

( )

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 3217, 0 2245 1707 ต่อ 421 โทรสาร 0 2245 1821

(10)





ข้อมูลผู้กู้ยืมที่ค้างชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	เลขที่สัญญา	ชื่อ-สกุล	วงเงินกู้ยืมตามสัญญา	ผ่อนงวด	งวดละ	เริ่มชำระ	ครบชำระ	รับชำระเงินต้น	เงินต้นคงค้าง A	เบี้ยปรับ 15%	รวม	วันที่ชำระครั้งสุดท้าย	จำนวนวันที่ค้าง (คิดเบี้ยปรับ 15%)	
													B	C
1	10-		20,000.00	24	842.06	1 ม.ค 45	1 ธ.ค 46	0.00	20,000.00	38,005.48	58,005.48	ไม่เคยชำระ	( 1 ม.ค 45 - 31 ธ.ค 46 )	

หมายเหตุ เบี้ยปรับ 15 % ต่อปี

A = เงินต้นคงค้าง (วงเงินกู้ยืมตามสัญญา - รับชำระเงินต้น)

การคำนวณเบี้ยปรับ

$$= \text{เงินต้นคงค้าง} \times \text{อัตราเบี้ยปรับ 15\% ต่อปี} \times \text{จำนวนวันที่ค้าง}$$

$$= 20,000 \times 15/100 \times 4,624/365$$

$$= 38,005.48 \text{ บาท}$$

$$= \text{เงินต้นคงค้าง} + \text{เบี้ยปรับ}$$

$$= 20,000 + 38,005.48$$

$$= 58,005.48 \text{ บาท}$$

C = จำนวนวันที่ค้าง (คิดเบี้ยปรับ 15%)

- กรณียังไม่เคยชำระ นับตั้งแต่วันที่ถึงกำหนดชำระถึงวันฟ้อง

คำนวณเบี้ยปรับ ถึงวันที่

( )

พนักงานประจำสำนักงาน

ผู้จัดทำ



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๕๐ / 2539

เรื่อง แต่งสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 806/2538 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 ตั้งสำนักงานส่งเสริมการ  
พัฒนาฝีมือแรงงาน มีฐานะเทียบเท่ากองเป็นการภายใน นั้น  
โดยที่รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับให้เป็นแหล่งเงินกู้สำหรับกำลังแรงงานใหม่  
ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน แรงงานที่อยู่ในระบบการจ้างงาน แรงงานที่ถูกปลดออกหรือเลิกจ้าง  
ใช้ในการยกระดับคุณภาพ ทักษะและฝีมือแรงงาน หรือพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงานของแรงงาน  
เหล่านั้นให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น สมควรปรับปรุงโครงสร้างการจัดส่วนราชการใหม่ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงให้  
ยกเลิกคำสั่ง ที่ 806/2538 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 และให้ตั้งสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน ขึ้นเป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองเป็นการภายใน ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพิจารณา  
คำขอจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมวิชาชีพ เอกชน งานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรอง โครงการจัดตั้งสถาบันฝึก  
อบรมวิชาชีพ เอกชน งานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งานทะเบียนผู้กู้ยืมเงินและสถาน  
ฝึกอบรม การพิจารณาคำขอกู้ การให้กู้ยืมเงิน และการส่งเสริมการฝึกอาชีพตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการ  
ฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน แบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น 3 ฝ่าย 1 งาน ดังนี้

1.1 งานธุรการ รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับ-ส่งหนังสือ ร่างโต้ตอบ เก็บรักษา ค้นหาเอกสาร พิมพ์  
หนังสือราชการ งานบริหาร งานบุคคล การจัดประชุม และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.2 ฝ่ายส่งเสริมการฝึกอาชีพ รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ

การจดทะเบียนเพื่อดำเนินการฝึก ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้ดำเนินการฝึกและดำเนินการ  
เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 3 งาน  
ดังนี้

1.2.1 งานคณะกรรมการ รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ

การรับยุทธศาสตร์ สนองคณะกรรมการ และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ และคณะกรรมการมอบหมาย

/1.2.2 งานทะเบียน...

1.2.2 งานทะเบียนการฝึกอาชีพ รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับจดทะเบียนการฝึกอาชีพ รับรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอาชีพในแต่ละสาขาอาชีพ เก็บรักษาสำเนาทะเบียนประวัติผู้รับการฝึก รับแจ้งผลการฝึกของผู้รับการฝึก ดำเนินการกรณียกเลิกการประกอบกิจการ การออกคำเตือนของผู้ลงทะเบียน การเพิกถอนการจดทะเบียน และดำเนินการร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

1.2.3 งานสิทธิและประโยชน์ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ผู้ดำเนินการฝึกได้รับสิทธิและประโยชน์ตามกฎหมาย เพื่อส่งเสริมการฝึกอาชีพ และดำเนินการร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

1.3 ฝ่ายพิจารณาการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมวิชาชีพเอกชน รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษาและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่ขาดแคลน ศึกษาและรวบรวมวิทยุภัณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมวิชาชีพเอกชน ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ที่ประสงค์จะขอตั้งสถาบันฯ รับคำขอและพิจารณาความเหมาะสม ของโครงการที่จะจัดตั้ง ในชั้นต้นทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมวิชาชีพเอกชน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น 2 งาน ดังนี้

1.3.1 งานวิชาการ รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนศึกษาและรวบรวมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมวิชาชีพเอกชน ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ที่ประสงค์จะขอตั้งสถาบันฯ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

1.3.2 งานพิจารณาคำขอ รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับคำขอและพิจารณาความเหมาะสมของโครงการที่จะขอจัดตั้ง ในชั้นต้น ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมวิชาชีพเอกชน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งคณะกรรมการมอบหมาย

๙ 1.4 ฝ่ายกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งานทะเบียนผู้กู้ยืมเงิน การพิจารณาคำขอกู้ การติดตามเร่งรัดหนี้ งานการเงินและบัญชี แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 2 งาน ดังนี้

1.4.1 งานคณะกรรมการ รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขาดแคลน เก็บรักษาสำเนาทะเบียนประวัติผู้กู้ยืมเงิน รับแจ้งผลการฝึกของผู้กู้ยืมเงิน ติดตามผลการฝึกอบรม และทางประเมินผล และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

1.4.2 งานบัญชีและเงินกู้ รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับคำขอกู้ รายละเอียดเกี่ยวกับการกู้ยืมเงิน พิจารณาคำขอกู้ ตรวจสอบหลักฐานและประวัติผู้กู้และผู้ค้ำประกัน เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ จ่ายเงินกู้ยืม ติดตามเร่งรัดหนี้สิน รับเรื่องและพิจารณาการหมดสภาพหนี้ของผู้กู้ดำเนินการเกี่ยวกับนครกรรม บันทึกการทางบัญชี

/จัดทำราย...

จัดทำรายงานการใช้จ่ายเงิน งบการเงิน งบดุลและรายละเอียดประกอบงบการเงิน เสนอหน่วยงานตรวจสอบ  
และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ และปฏิบัติงานอื่นๆที่  
เกี่ยวข้อง

2. ให้สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานอิสระชั้นตรงต่ออธิบดี

3. ให้กองการเจ้าหน้าที่จัดสรรข้าราชการจากส่วนราชการต่างๆ ภายในกรมฯ เพื่อช่วยปฏิบัติราชการ

ในสำนักงานกองทุน เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. ให้กองคลังจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุน เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่เห็นชอบไป

สั่ง ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2539

(นายชโยธร ศิริภาคย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ. 2539

โดยที่รัฐบาลเห็นว่า มีความจำเป็นที่จะต้องเร่งดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคนให้มีศักยภาพ คุณภาพ และทักษะฝีมือสูงขึ้น เพื่อรองรับความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังและสำนักงานประมาณ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า 'ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539'
- ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน
- ข้อ 4 ในระเบียบนี้
  - 'กองทุน' หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
  - 'คณะกรรมการ' หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
  - 'ผู้กู้ยืม' หมายถึง ผู้ที่ขอกู้ยืมเงินตามระเบียบนี้

'เงินกู้ยืม' หมายความว่า เงินที่ให้กู้โดยมีอัตราดอกเบี้ยและมีกำหนดระยะเวลาใช้คืน

'รัฐมนตรี' หมายถึง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อ 5 ให้ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

#### หมวด 1

#### กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ 6 ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขึ้นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การสนับสนุนการฝึกอบรมลูกจ้างที่มีอยู่ในระบบการจ้างงานแล้ว และถูกปลด ตลอดจนกลุ่มแรงงานใหม่ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้สามารถยกระดับการศึกษาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและยกระดับฝีมือแรงงานให้สูงขึ้น

- ข้อ 7 กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้
- (1) เงินที่ได้รับจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
  - (2) เงินที่ได้รับชำระคืนจากผู้กู้ยืม
  - (3) เงินหรือทรัพย์สินอื่นใด ที่ได้รับจากการดำเนินการของกองทุน
  - (4) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
  - (5) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค หรือมอบให้กองทุน
  - (6) เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดนอกจาก (1) ถึง (5) ที่กองทุนได้รับไม่ว่า

กรณีใด

- ข้อ 8 เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการดังต่อไปนี้
- (1) ให้ผู้กู้ยืมกู้ยืมเงินตามระเบียบนี้
  - (2) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี

(3) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวกับหรือ  
เกี่ยวเนื่องกับการจัดกิจการของกองทุน

(4) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของกองทุน

ข้อ 9. ให้ตั้งสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขึ้นในกรมพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุน  
พัฒนาฝีมือแรงงาน งานบริหารด้านการเงินและการบัญชี ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการ  
และคณะอนุกรรมการมอบหมาย เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

## หมวด 2

### คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

ข้อ 10 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า 'คณะกรรมการบริหารกองทุน  
พัฒนาฝีมือแรงงาน' ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นประธาน  
กรรมการ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และอธิบดีกรม  
พัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนกรมบัญชี  
กลาง ผู้แทนกรมการจัดหางาน ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาหอ  
การค้าแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  
ฝ่ายละหนึ่งคน เป็นกรรมการ และกรรมการอื่นอีกไม่เกินห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยใน  
จำนวนนี้ต้องเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย และ  
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน การบัญชีด้านละหนึ่งคน

ให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้ช่วยอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการในด้านการบริหาร และการ  
จัดการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) สนับสนุนและส่งเสริมบทบาทของสถาบันภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรจากภาคเอกชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ ทักษะ และฝีมือแรงงาน

(3) กำหนดสัดส่วนวงเงินกู้ยืม กำหนดหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงิน และการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งพิจารณาการตัดหนี้สูญโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(4) กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล เพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน การบริหารและการจัดการ

(5) ศึกษา วิจัยปัญหาและเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(6) กำหนดระเบียบปฏิบัติ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(7) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการเป็นการเฉพาะเรื่อง หรือเพื่อปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ 12 กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกก็ได้

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดวาระดังกล่าวในวาระหนึ่ง หากยังไม่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ 13 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ 12 กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) รัฐมนตรีให้ออก
- (4) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (5) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ 14 ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดที่ประชุมให้ถือเอาเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด และให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยสองเดือนต่อครั้ง

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกรองประธานกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการทั้งสองไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

### หมวด 3

#### การให้กู้ยืมเงินและการชำระหนี้

ข้อ 15 ให้กองทุนให้เงินกู้ยืมแก่ผู้มีสิทธิ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามที่คณะกรรมการกำหนด ดังต่อไปนี้

- (1) แรงงานใหม่ที่กำลังจะเข้าสู่ระบบการจ้างงาน
- (2) แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง
- (3) แรงงานที่อยู่ในระบบการจ้างงาน

ข้อ 16 ผู้กู้ยืมตามข้อ 15 ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย

(2) คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 17 การกู้ยืมเงิน ให้ทำสัญญากู้ยืมเงินตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดทุกราย

ในการทำสัญญากู้ยืมเงินให้มีหลักฐานการค้ำประกันสัญญากู้ยืมเงิน ดังนี้

- (1) บิดา มารดา หรือผู้ใช้อำนาจปกครองเป็นผู้ค้ำประกัน หรือ
- (2) บุคคลที่น่าเชื่อถือได้ตามที่คณะกรรมการกำหนด หรือ
- (3) ทรัพย์สิน

ข้อ 18 ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจเป็นผู้ลงนามในสัญญาในฐานะผู้ให้กู้ยืม

ข้อ 19 เมื่อผู้กู้ยืมจบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือเลิกฝึกอบรม ให้ผู้กู้ยืมมีหน้าที่ต้องชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

คณะกรรมการจะกำหนดให้เริ่มคิดดอกเบี้ย นับแต่เวลาใดภายหลังจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือเลิกฝึกอบรมแล้วก็ได้ แต่อัตราดอกเบี้ยที่คิดต้องไม่เกินอัตราดอกเบี้ยที่คณะกรรมการกำหนด และห้ามมิให้คิดดอกเบี้ยทบต้น

ข้อ 20 กรณีต่อไปนี ผู้ให้กู้ยืมอาจบอกเลิกสัญญากู้ยืมเงินและเรียกเงินกู้ยืมที่ผู้กู้ยืมได้รับไปแล้วคืนทั้งหมดก็ได้

(1) เมื่อปรากฏในภายหลังว่าผู้กู้ยืมไม่มีสิทธิกู้ยืมเงิน หรือได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จในสาระสำคัญเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินนั้น

(2) ผู้กู้ยืมไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่ทำไว้กับกองทุน การชำระหนี้ตาม (1) (2) ต้องชำระเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี ของเงินกู้ยืมที่ค้างชำระ หรืออัตราดอกเบี้ยสูงสุดตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย นับแต่วันบอกเลิกสัญญา

ข้อ 21 เมื่อผู้กู้ยืมจบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือเลิกฝึกอบรม ต้องแจ้งแก่ผู้ให้กู้ยืมทราบภายในสามสิบวัน นับแต่จบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือเลิกฝึกอบรมนั้น

ให้ผู้กู้ยืมแจ้งที่อยู่และสถานที่ทำงานพร้อมอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ได้รับ  
ให้ผู้กู้ยืมทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันเริ่มทำงาน

กรณีผู้กู้ยืมย้ายที่อยู่หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ  
อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้ผู้กู้ยืมแจ้งแก่ผู้ให้กู้ยืมทราบภายในสามสิบวัน

ข้อ 22 กรณีผู้กู้ยืมถึงแก่ความตาย ให้หนี้ตามสัญญาผู้กู้ยืมเงินเป็นอันระงับไป

#### หมวด 4

#### การเงิน การบัญชีและการพัสดุ

ข้อ 23 ให้สำนักงานเปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่กระทรวงการคลัง เรียกว่า "บัญชี  
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน"

ในกรณีที่มีการโอนเงินไปตั้งจ่ายทางสำนักงานคลังจังหวัด ให้เปิดบัญชีกองทุน  
พัฒนาฝีมือแรงงานไว้ที่สำนักงานคลังจังหวัดเพื่อสำหรับเบิกจ่ายต่อไป

ข้อ 24 เงินที่ได้รับตามข้อ 7 (2) (3) (4) (5) (6)ให้นำส่งเข้าบัญชีกองทุน ภายใน  
วันที่รับเงิน หรืออย่างช้าภายในสามวันทำการถัดไป

ข้อ 25 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำประมาณการรายรับ รายจ่ายประจำปี  
ของกองทุนเสนอคณะกรรมการ และกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 26 การใช้จ่ายตามข้อ 8 ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเป็นผู้ตั้งจ่าย  
ตามรายการและภายในวงเงินประมาณการรายจ่ายประจำปีที่กระทรวงการคลังอนุมัติ

ข้อ 27 เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงาน ให้มีบัญชีเงินฝากที่ธนาคาร  
พาณิชย์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจไว้ใช้จ่ายในกิจการได้ ภายในวงเงินและเงื่อนไขที่ได้รับอนุมัติจาก  
กระทรวงการคลัง

ข้อ 28 การบัญชีให้ทำตามระบบบัญชีคู่ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวง  
การคลัง

ข้อ 29 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุนประจำเดือน เสนออธิบดีเพื่อทราบ

ข้อ 30 การปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้ง ตามปีงบประมาณและจัดทำงบการเงินพร้อมรายละเอียดประกอบ ส่งสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและรับรอง ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและรับรองแล้ว ให้ส่งงบการเงินดังกล่าวให้กรมบัญชีกลางและคณะกรรมการเพื่อทราบต่อไป

ข้อ 31 ให้นำหน่วยตรวจสอบภายในในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตรวจสอบเกี่ยวกับการดำเนินงานการเงินและบัญชีกองทุน การพัสดุ แล้วรายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดีทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ข้อ 32 การดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ โดยอนุโลม

หมวด 5

เบ็ดเตล็ด

ข้อ 33 ให้มีการติดตามประเมินผลการให้กู้ยืมเงิน และรายงานการติดตามประเมินผลให้คณะกรรมการทราบ พร้อมทั้งสำเนาแจ้งสำนักงานงบประมาณและกรมบัญชีกลาง

ข้อ 34 กองทุนจะยุบเลิก ด้วยสาเหตุดังนี้

(1) กองทุนประสบผลล้มเหลว อันเป็นผลเสียหายต่อทางราชการ

(2) หมดความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการในรูปแบบของเงินทุนหมุนเวียน

ข้อ 35 เมื่อยุบเลิกกองทุนแล้ว ให้คณะกรรมการรายงานกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ให้ทำการปิดบัญชีและดำเนินการชำระบัญชี และรายงานให้สำนักงานงบประมาณและกระทรวงการคลังทราบ

ข้อ 36 ให้มีคณะกรรมการชำระบัญชี ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นประธาน ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทน

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกอง  
คลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 37 ในกรณีที่ไม้อาจปฏิบัติตามข้อกำหนดใดในระเบียบนี้ ให้ขอทำความ  
ตกลงกับกระทรวงการคลังหรือสำนักงบประมาณ แล้วแต่กรณี

ข้อ 38 วิธีปฏิบัติอื่นใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ให้ปฏิบัติตาม  
ระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2539

ป. อนุชิต

(นายประสงค์ บูรณ์พงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. 2540

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้กู้ยืมเงินและชำระเงิน  
กู้ยืมคินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 (3)(6) ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 และข้อ 19 แห่ง  
ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 คณะ  
กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“ผู้กู้ยืม” หมายความว่า ผู้ที่ขอกู้ยืมเงินตามระเบียบกระทรวงแรงงานและ  
สวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539

“สถานฝึกอบรมวิชาชีพ” หมายความว่า โรงเรียน สถานศึกษา หรือสถาบันฝึกอบรม  
วิชาชีพที่จัดการเรียนการสอน และมีกรอบหลักสูตรระยะสั้น ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพจากรัฐ  
รวมทั้งสถานฝึกอบรมวิชาชีพที่ทางราชการจัดตั้งขึ้น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน

“สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง  
หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาความระเบียบนี้

หมวด 1  
หลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงิน

- ข้อ 5 ผู้ที่จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
- (1) มีสัญชาติไทย
  - (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 45 ปี
  - (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (4) ไม่มีรายได้หรือมีรายได้เฉลี่ยไม่เกิน 10,000 บาทต่อเดือน

ข้อ 6 ผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุนเพื่อเข้าฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานฝึกอาชีพใด ให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงิน ณ จังหวัดที่เป็นสถานที่ตั้งของสถานฝึกอาชีพนั้น

การยื่นคำขอตามวรรคแรก สำหรับในกรุงเทพมหานครให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับจังหวัดอื่นให้ยื่นคำขอ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแล้วแต่กรณี ถ้าจังหวัดใดไม่มีหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งอยู่ ให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด

ข้อ 7 การให้กู้ยืมเงินในแต่ละหลักสูตรของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้จ่ายได้ไม่เกินวงเงินตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนด โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่าย ดังต่อไปนี้

- (1) ค่าฝึกอบรม ค่าธรรมเนียม และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามที่สถานฝึกอาชีพเรียกเก็บ
- (2) ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพระหว่างฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

หมวด 2  
หลักเกณฑ์การพิจารณา

ข้อ 8 การคัดเลือกผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินจากกองทุนเพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

- (1) ฐานะทางเศรษฐกิจ โดยพิจารณาจากรายได้
- (2) สาขาอาชีพที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (3) คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 9 การรับรองรายได้ของผู้กู้ยืมตามข้อ 5(4) ให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้รับรอง

- (1) ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
- (2) ข้าราชการทหาร หรือข้าราชการตำรวจที่มียศตั้งแต่ร้อยตรี หรือร้อยตำรวจตรีขึ้นไป หรือ
- (3) นายจ้าง หรือ
- (4) ผู้ปกครองท้องถิ่นระดับผู้ใหญ่บ้านขึ้นไป

ข้อ 10 เมื่อสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รับคำขอและพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินพร้อมหลักฐานประกอบเรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการขออนุมัติเงินกู้ยืมพร้อมจัดทำสัญญากู้ยืมต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่ออนุมัติ และลงนามในสัญญา

กรณีผู้กู้ยืมยื่นคำขอกู้ยืมต่อสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด ให้สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด ส่งแบบคำขอกู้ยืมเงินให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามวรรคแรกต่อไป

ข้อ 11 ในการพิจารณาให้กู้ ให้มีหลักประกัน ดังต่อไปนี้

- (1) บิดา มารดา หรือผู้ใช้อำนาจปกครองเป็นผู้ค้ำประกัน หรือ
- (2) ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
- (3) ข้าราชการทหาร หรือข้าราชการตำรวจที่มียศตั้งแต่ร้อยตรี หรือร้อยตำรวจตรีขึ้นไป หรือ
- (4) บุคคลที่มีเงินได้ประจำตั้งแต่เดือนละ 10,000 บาทขึ้นไป หรือ
- (5) นายจ้าง หรือ
- (6) ททรัพย์สินมีมูลค่าไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืม

ข้อ 12 ให้สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด แจ้งผลการพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินให้ผู้กู้ยืมทราบ เพื่อดำเนินการทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนต่อไป

### หมวด 3

#### หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุน

ข้อ 13 ให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติกู้ยืมเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากประเภทออมทรัพย์ ที่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) หรือธนาคารพาณิชย์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบ เพื่อรับโอนเงินตามข้อ 14 วรรคสอง

ข้อ 14 เงินกู้ยืมที่จ่ายตามข้อ 7(1) ให้จ่ายเป็นเช็คขีดคร่อม สั่งจ่าย "สถานฝึกอาชีพ" โดยขีดฆ่าคำว่า "หรือผู้ถือ" ออก

เงินกู้ยืมที่จ่ายตามข้อ 7(2) ให้จ่ายเข้าบัญชีของผู้กู้ยืมตามข้อ 13

หมวด 4

หลักเกณฑ์การชำระเงินกู้ยืมค้ำประกันกองทุน

ข้อ 15 ให้ผู้กู้ยืมต้องชำระหนี้เงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 1 (หนึ่ง) ต่อปี ค้ำประกันกองทุนภายหลังจากจบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแล้วสามเดือน และการชำระค้ำประกันเงินกู้ให้มีระยะเวลาสูงสุดไม่เกินห้าปี ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 16 ให้ผู้กู้ยืมผ่อนชำระหนี้เงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยตามข้อ 15 เป็นรายเดือน โดยผ่อนชำระภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

ข้อ 17 ให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้เงินกู้ยืมโดยวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) เงินสด หรือ เช็ค หรือ ครีฟ หรือ ธนาณัติ
- (2) ชำระเงินผ่านธนาคารหรือวิธีการอื่น ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ 18 ถ้าผู้กู้ยืมผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมค้ำประกันภายในวันกำหนดเวลา ตามข้อ 15 และไม่ได้ขออนุญาตให้ผ่อนผันเป็นหนังสือจากคณะกรรมการ ผู้กู้ยืมต้องชำระค่าปรับแก่กองทุนในอัตรา ร้อยละ 15 (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมชำระเสร็จสิ้น

ข้อ 19 การคิดดอกเบี้ยตามข้อ 15 และค่าปรับตามข้อ 18 ในกรณีที่มีเหตุสุดวิสัยหรือความจำเป็นเกิดขึ้น ถ้าเห็นเป็นการสมควรคณะกรรมการอาจพิจารณาให้ระงับการคิดดอกเบี้ยและหรือค่าปรับในระยะเวลาใดเวลาหนึ่งก็ได้ หรือผ่อนผันเวลาการส่งชำระคืน ทั้งนี้ยกเว้นดอกเบี้ยและค่าปรับ ซึ่งเกิดจากผู้กู้ยืมนำเงินที่ได้จากการกู้ไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ตามที่ระบุในสัญญาและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เรียกเงินกู้คืน

ข้อ 20 เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการชำระคืนตามสัญญา หากผู้กู้ยืมไม่ชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดสัญญา ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานบอกกล่าวเป็นหนังสือแก่ผู้กู้ยืม ให้ชำระเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยและค่าปรับภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือบอกกล่าว เมื่อพ้นกำหนดนี้แล้วหากไม่ชำระหนี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ต่อไป

หมวด 5

การเงิน

ข้อ 21 ให้สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มีห้าหุ้น) หรือธนาคารพาณิชย์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจอื่นที่คณะกรรมการโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง เห็นเป็นประโยชน์ในการรับชำระค้ำประกันเงินกู้

ข้อ 22 บรรดาเงินรายรับทั้งปวงของกองทุน ให้นำส่งบัญชีเงินฝากที่กระทรวงการคลัง ชื่อบัญชี "กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" วันที่ได้รับเงินหรืออย่างช้าภายใน 3 วันทำการถัดไป ทั้งนี้ จะหักไว้เพื่อการใด ๆ ไม่ได้

ข้อ 23 การส่งจ่ายเงินเป็นเช็ค จากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ให้มีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันทั้งสองฝ่าย ๆ ละหนึ่งคน คือ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่อธิบดีมอบหมาย ฝ่ายหนึ่ง กับ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ ผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายซึ่งต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 อีกฝ่ายหนึ่ง

ข้อ 24 ให้สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดทำบัญชีเพื่อบันทึกรายการทางการเงินแสดงถึงผลการดำเนินงาน และฐานะการเงินของกองทุนโดยถูกต้องตามความเป็นจริง

ประกาศ ณ วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2540



(นายฉันทปาน)

ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม  
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ 1471/2540

เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38(7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ประกอบกับ ข้อ 16 และข้อ 26 แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 จึงยกเลิคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ 654/2540 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2540 และมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ดังต่อไปนี้

ส่วนกลาง

1. มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจกระทำการในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานในกิจการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

- 1.1 ให้พิจารณาคัดเลือกผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.2 อนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.3 ทำสัญญากู้ยืมเงินกับผู้ได้รับอนุมัติเงินกู้
- 1.4 บอกเลิกสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำหรับการดำเนินงานในกิจการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง ให้เป็นอำนาจของผู้ว่าการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง

2. มอบอำนาจให้บุคคลดังต่อไปนี้ มีอำนาจในการสั่งซื้อ สั่งจ้าง การอนุญาต การอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการพัสดุ การปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาและหลักประกัน และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ดังนี้

- 2.1 รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการดำเนินการครั้งนี้ในวงเงินไม่เกิน 2,000,000 บาท
- 2.2 ผู้อำนวยการกองคลัง สำหรับการดำเนินการครั้งนี้ในวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท
- 2.3 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง เฉพาะงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ สำหรับการดำเนินการครั้งนี้ในวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

3. มอบอำนาจให้บุคคลดังต่อไปนี้ มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการดำเนินการเกี่ยวกับกรณีการคลัง นอกจากกิจการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ 1 ดังนี้

3.1 รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน 2,000,000 บาท

3.2 ผู้อำนวยการกองคลัง สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

3.3 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง เฉพาะงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

4. มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อในเช็คเพื่อสั่งจ่ายเงิน จากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ฝ่ายหนึ่ง กับ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการกองคลัง หรือข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 ที่ปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน อีกฝ่ายหนึ่ง

5. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อในเช็คเพื่อสั่งจ่ายเงิน จากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ฝ่ายหนึ่ง กับ ข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ที่ปฏิบัติราชการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง อีกฝ่ายหนึ่ง เฉพาะกิจการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

หน่วยงานสังกัดส่วนกลางแต่มีสำนักงานอยู่ในภูมิภาค

(1.) มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มีอำนาจกระทำการในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานในกิจการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1.1 พิจารณาคัดเลือกผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.2 อนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.3 ทำสัญญากู้ยืมเงินกับผู้ได้รับอนุมัติเงินกู้

1.4 บอกเลิกสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

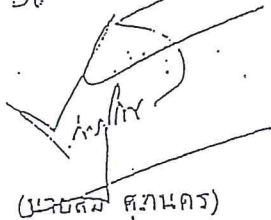
2. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มีอำนาจในการสั่งซื้อ สั่งจ้าง การอนุญาต การอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการพัสดุ การปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาและหลักประกัน และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ เฉพาะกิจการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

3. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา  
ฝีมือแรงงานจังหวัด มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ  
งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะกิจการงาน  
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ นอกจากกิจการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม  
ข้อ 1 สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

4. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา  
ฝีมือแรงงานจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 เป็นผู้มีอำนาจลง  
มือชื่อในเช็คเพื่อสั่งจ่ายเงิน จากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ฝ่ายหนึ่ง กับ ข้าราชการ  
พลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ที่ปฏิบัติราชการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ  
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด อีกฝ่ายหนึ่ง เฉพาะกิจการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความ  
รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2540 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2540



(นายสม สุภนทร)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๑๑ ๑๒๕๔๑

เรื่อง ตั้งสำนักส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากกรณีที่เกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจส่งผลให้มีการเลิกจ้างลูกจ้างเป็นจำนวนมากและงบประมาณของรัฐมีจำกัด รัฐบาลมีนโยบายให้ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีโอกาสได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้สามารถมีงานทำในภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ยังมีความต้องการแรงงานควบคู่กับการส่งเสริมและประสานงานกับภาคราชการและภาคเอกชนในดรรชนีกรมฯ เพื่อดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงต้องปรับปรุงส่วนราชการเป็นการภายในเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีเอกภาพและมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่การพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างและกำลังแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงให้จัดตั้งสำนักส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้นเป็นการภายใน มีฐานะสูงกว่ากอง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรี เด็ก คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง จัดทำแผนและส่งเสริมประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานสตรี เด็ก คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง
2. ดำเนินมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐและเอกชนขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในสถานประกอบการและแรงงานใหม่ด้วยมาตรการทางกฎหมาย มาตรการทางภาษีอากร กองทุนความช่วยเหลือและมาตรการสนับสนุนอื่น ๆ
3. ประสานงานกับหน่วยงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย และจัดทำแผนแม่บทในการประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อลดความซ้ำซ้อนและสนับสนุนกิจกรรมดำเนินงานซึ่งกันและกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานและการฝึกอาชีพของหน่วยงานในภาครัฐและเอกชน ให้มีปริมาณและคุณภาพที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

/ให้สำนัก...



ให้สำนักส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานประกอบด้วยส่วนราชการ ดังนี้

1. กองประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเด็ก
2. ส่วนกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. ส่วนส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้โอนอำนาจหน้าที่และอัตรากำลัง ของสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไปเป็นของส่วนกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและส่วนส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานตามลำดับ และให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 20/2539 ลงวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2539 เรื่อง ตั้งสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน และคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 19/2539 ลงวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2539 เรื่อง ตั้งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541

(นางนันทน์ ธีระวิทย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2543

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 ให้เหมาะสม มีความคล่องตัวและขยายโอกาสการกู้ยืมเงินกองทุน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11(3) (6) ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 และข้อ 19 แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2543"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในวรรคดี ของข้อ 3 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"สถานฝึกอาชีพ" หมายความว่า สถาบันหรือองค์กรของรัฐหรือเอกชนที่ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอาชีพ ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 5 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 5 ผู้ที่จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 50 ปี

(3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(4) ไม่มีรายได้หรือมีรายได้เฉลี่ยไม่เกิน 10,000 บาทต่อเดือน"

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมค้ำกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 6 ผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุนเพื่อเข้าฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานฝึกอาชีพใด ให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงิน ณ จังหวัดที่เป็นสถานที่ตั้งของสถานฝึกอาชีพนั้น

การยื่นคำขอตามวรรคแรก สำหรับในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับจังหวัดอื่นให้ยื่นคำขอ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแล้วแต่กรณี ถ้าจังหวัดใดไม่มีหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งอยู่ ให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด หรือหน่วยงานอื่นซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย"

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมค้ำกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 9 การรับรองรายได้ของผู้กู้ยืมตามข้อ 5 (4) ให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้รับรอง

- (1) ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
- (2) ข้าราชการทหาร หรือข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่ชั้นสัญญาบัตรขึ้นไป หรือ
- (3) ลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือพนักงานองค์การของรัฐที่มีเงินเดือนประจำตั้งแต่เดือนละ 10,000 บาทขึ้นไป หรือ
- (4) นายจ้าง หรือ
- (5) ผู้ปกครองท้องถิ่นระดับผู้ใหญ่บ้านขึ้นไป"

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 10 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมค้ำกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ 10 เมื่อสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รับคำขอและพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินพร้อมหลักฐานประกอบเรียบร้อยแล้ว

แล้ว ให้แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ยื่นคำขอกู้ยืมทราบ และดำเนินการขออนุมัติเงินกู้ยืมพร้อมจัดทำสัญญากู้ยืมต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่ออนุมัติ และลงนามในสัญญา กรณีผู้กู้ยืมยื่นคำขอกู้ต่อสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย ให้สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด หรือหน่วยงาน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย ส่งแบบคำขอกู้ยืมเงิน ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามวรรคแรกต่อไป"

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความในข้อ 11 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 11 ในการพิจารณาให้กู้ ให้มีผู้ค้ำประกันหรือหลักประกัน ดังต่อไปนี้

- (1) บิดาหรือมารดา หรือผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือ
- (2) ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
- (3) ข้าราชการทหาร หรือข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่ชั้นสัญญาบัตรขึ้นไป หรือ
- (4) บุคคลที่มีรายได้ประจำตั้งแต่เดือนละ 10,000 บาทขึ้นไป หรือ
- (5) นายจ้าง หรือ
- (6) ทรัพย์สินซึ่งมีมูลค่าไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืม"

ข้อ 9 ให้ยกเลิกความในข้อ 12 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540

ข้อ 10 ให้ยกเลิกความในข้อ 15 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 15 ให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้เงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละหนึ่งต่อปี คืนกองทุนภายหลังจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแล้วสามเดือน และการชำระคืนเงินกู้ให้มีระยะเวลาสูงสุดไม่เกินห้าปี ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีผู้กู้ยืมที่จบการฝึกอบรมแล้ว แต่ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามวรรคหนึ่ง เนื่องจากยังไม่มั่งคั่งทำ ณ วันที่ถึงกำหนดชำระคืน ให้ขยายระยะเวลาเริ่มชำระหนี้ออกไปอีกไม่เกินสามเดือน

ทั้งนี้ ต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ไม่มีรายได้จากบุคคลตามข้อ 9 เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณา"

ข้อ 11 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 20 ทวิ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมค้ำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540

"ข้อ 20 ทวิ เมื่อผู้กู้ยืมไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่ทำไว้กับกองทุน หรือผู้กู้ยืมเลิกประกอบอาชีพว่าด้วยเหตุผลใด ๆ ก็ตาม ผู้ให้กู้ยืมมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกให้ผู้กู้ยืมชำระเงินกู้ทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละหนึ่งต่อปี และเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีหรืออัตราดอกเบี้ยสูงสุดตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ของจำนวนต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันผิดสัญญาจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมชำระเสร็จสิ้น ทั้งนี้ จะเรียกให้ชำระทั้งหมดทีเดียวหรือผ่อนชำระเป็นงวดก็ได้ ถ้าเห็นเป็นการสมควรคณะกรรมการอาจพิจารณาให้ระงับการคิดดอกเบี้ยและเงินเพิ่มก็ได้"

ข้อ 12 ให้ยกเลิกความในข้อ 21 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมค้ำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 21 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) หรือธนาคารพาณิชย์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจอื่นที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง เพื่อเป็นประโยชน์ในการรับชำระค้ำเงินกู้"

ข้อ 13 ให้ยกเลิกความในข้อ 23 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมค้ำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 23 การส่งจ่ายเงินเป็นเช็คจากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ให้มีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันทั้งสองฝ่าย ๆ ละหนึ่งคน

การส่งจ่ายเงินตามวรรคแรก สำหรับในกรุงเทพมหานคร ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่อธิบดีมอบหมาย ฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายซึ่งต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 อีกฝ่ายหนึ่ง

สำหรับจังหวัดอื่น ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 ฝ่ายหนึ่ง กับผู้ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มอบหมาย จึงต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ที่ปฏิบัติราชการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด อีกฝ่ายหนึ่ง"

ประกาศ ณ วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2543



(นายอิระวัชร จันทระประเสริฐ)

ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม  
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

พระราชบัญญัติ  
ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม  
พ.ศ. ๒๕๕๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕  
เป็นปีที่ ๕๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๕๕”

มาตรา ๒<sup>๑</sup> พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔
- (๒) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๓) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๔) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๕) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๖) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๗) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๘) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๖
- (๙) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๓๖
- (๑๐) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๑๑) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๑๒) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๓๘

<sup>๑</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙/ตอนที่ ๙๙ ก/หน้า ๑๔/๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

- (๑๓) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๓๘
- (๑๔) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๑๕) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๖) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๗) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ.

๒๕๔๒

- (๑๘) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๑๙) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๒๐) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๒๑) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๒๒) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๔๓
- (๒๓) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๔๔

มาตรา ๔ ให้นำกรรมนตรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้มีกระทรวง และส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักนายกรัฐมนตรี
- (๒) กระทรวงกลาโหม
- (๓) กระทรวงการคลัง
- (๔) กระทรวงการต่างประเทศ
- (๕) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๖) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- (๗) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- (๘) กระทรวงคมนาคม
- (๙) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๐) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๑๑) กระทรวงพลังงาน
- (๑๒) กระทรวงพาณิชย์
- (๑๓) กระทรวงมหาดไทย
- (๑๔) กระทรวงยุติธรรม
- (๑๕) กระทรวงแรงงาน
- (๑๖) กระทรวงวัฒนธรรม
- (๑๗) กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (๑๘) กระทรวงศึกษาธิการ
- (๑๙) กระทรวงสาธารณสุข
- (๒๐) กระทรวงอุตสาหกรรม

กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวง  
ยุติธรรม

มาตรา ๓๓ กระทรวงยุติธรรม มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมคุมประพฤติ
- (๔) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
- (๕) กรมบังคับคดี
- (๖) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
- (๗) กรมราชทัณฑ์
- (๘) กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- (๙) สำนักงานกิจการยุติธรรม
- (๑๐) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี

- (๑๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

หมวด ๑๕

กระทรวงแรงงาน

มาตรา ๓๔ กระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครอง  
แรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมาย  
กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน

มาตรา ๓๕ กระทรวงแรงงาน มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการจัดหางาน
- (๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (๖) สำนักงานประกันสังคม

หมวด ๑๖

กระทรวงวัฒนธรรม

ส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีฐานะเป็นกรม อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี

ส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง (๘) และ (๙) มีฐานะเป็นกรม อยู่ในบังคับบัญชาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๗ ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ และภาระผูกพันทั้งปวงของกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการอื่นที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓ ไปเป็นของกระทรวง กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ โดยกิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ และภาระผูกพันของกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการอื่นใดจะโอนไปเป็นของส่วนราชการใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

มาตรา ๔๘ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการอื่นที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓ ไปเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของกระทรวง กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

มาตรา ๔๙ บรรดาอำนาจหน้าที่ที่มีบทกฎหมายกำหนดให้เป็นของส่วนราชการที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓ หรือของรัฐมนตรี ผู้ดำรงตำแหน่ง หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการนั้น ให้โอนไปเป็นของส่วนราชการ หรือของรัฐมนตรี ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ในการโอนอำนาจหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ถ้าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการตามกฎหมายใด หรือแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่และเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าว ให้กระทำได้โดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกาโดยในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดเงื่อนไขหรือเงื่อนไขให้ส่วนราชการที่ถูกโอนอำนาจหน้าที่ไป รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการนั้น ยังคงมีอำนาจหน้าที่เดิมต่อไปเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการให้มีความต่อเนื่องกันก็ได้

ให้ถือว่าพระราชกฤษฎีกาตามมาตรานี้มีผลเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบรรดาบทกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย

มาตรา ๕๐ ให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมของกระทรวงที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓ และ รัฐมนตรีช่วยว่าการของกระทรวงดังกล่าว เป็นรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม และรัฐมนตรีช่วยว่าการที่เกี่ยวข้องของกระทรวงตามมาตรา ๕ ตามลำดับ จนกว่าจะมีประกาศพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรัฐมนตรีใหม่

มาตรา ๕๑ ในระหว่างที่ยังมิได้จัดระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการให้ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ให้กระทรวงศึกษาธิการมีส่วนราชการภายใน กระทรวงตามที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติไว้สำหรับกระทรวงศึกษาธิการ เว้นแต่ส่วนราชการใดของกระทรวงศึกษาธิการที่ พระราชบัญญัตินี้บัญญัติไว้ให้อยู่ในสังกัดของกระทรวง ทบวง กรมอื่นแล้ว

ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติตามพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ มีฐานะเป็นกรมอยู่ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีตาม พระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีการจัดระเบียบกระทรวงศึกษาธิการตามกฎหมายว่าด้วย การศึกษาแห่งชาติ

มาตรา ๕๒ ให้ทบวงมหาวิทยาลัยและส่วนราชการที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งถูกยกเลิก โดยมาตรา ๓ ยังคงเป็นทบวงมหาวิทยาลัยซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากระทรวงและส่วนราชการที่สังกัด ทบวงมหาวิทยาลัยต่อไปและให้มีรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย และ ข้าราชการในทบวงมหาวิทยาลัยและในส่วนราชการที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ จนกว่าจะมีการจัดระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการตามกฎหมายว่า ด้วยการศึกษาแห่งชาติ

มาตรา ๕๓ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้โอนกิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของ

กรมวิเทศสหการและบรรดาอำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกรมวิเทศสหการ ไปเป็นของส่วนราชการหนึ่งส่วนราชการใดของกระทรวงการต่างประเทศ หรือของผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการดังกล่าว แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

เมื่อมีการตราพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งขึ้นใช้บังคับแล้ว ให้ถือว่ากรมวิเทศสหการเป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๕๔<sup>๕</sup> ภายในสิบปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้โอนกิจการอำนาจหน้าที่ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของกรมทางหลวงชนบท และบรรดาอำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกรมทางหลวงชนบทไปเป็นของกรมทางหลวง หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกรมทางหลวง หรือไปเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

เมื่อมีการตราพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งขึ้นใช้บังคับแล้ว ให้ถือว่ากรมทางหลวงชนบทเป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๕๕ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาลเสนอกฎหมายปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม ให้สอดคล้องกับภารกิจของทหารตามรัฐธรรมนูญ

มาตรา ๕๖ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาลเสนอกฎหมายเพื่อโอนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีใช้ภารกิจหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิด ไปเป็นของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องและเพื่อลดภารกิจในพื้นที่ตามลำดับความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิด

มาตรา ๕๗ ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาลเสนอกฎหมายจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกรมสำรวจและทำแผนที่พลเรือน ขึ้นในกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

<sup>๕</sup> มาตรา ๕๔ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๕๘ ให้โอนกิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ งบประมาณ ข้าราชการและลูกจ้างของกรมไปรษณีย์โทรเลขตามบทบัญญัติกฎหมายว่าด้วยองค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เสมือนสำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และเมื่อมีการโอนแล้วให้ถือว่ากรมไปรษณีย์โทรเลขเป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๕๙ ภายใต้บังคับวรรคสอง ให้กระทรวง กรม และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมยังคงมีอำนาจหน้าที่และการจัดระเบียบราชการเช่นเดิมต่อไป เว้นแต่กระทรวงกลาโหม สำนักราชเลขาธิการ สำนักพระราชวัง สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ราชบัณฑิตยสถาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และสำนักงานอัยการสูงสุด ให้มีอำนาจหน้าที่และการจัดระเบียบราชการตามพระราชบัญญัตินี้นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อมีการตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ ใช้บังคับสำหรับกระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมแห่งใดแล้ว ให้กระทรวง กรมหรือส่วนราชการนั้น มีอำนาจหน้าที่และการจัดระเบียบราชการตามพระราชบัญญัตินี้ นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาดังกล่าวใช้บังคับเป็นต้นไป

ในการจัดระเบียบราชการระยะแรก ถ้ากระทรวงใดสมควรมีกลุ่มภารกิจให้ตรากฎกระทรวงกำหนดให้มีกลุ่มภารกิจใช้บังคับพร้อมกับพระราชกฤษฎีกาตามวรรคสอง

ในกรณีที่มีการจัดระเบียบราชการของกระทรวงใดเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ถ้ากระทรวงนั้นมีตำแหน่งรองปลัดกระทรวงและผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกินกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และเป็นกรณีที่ไม่สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในกระทรวงนั้นหรือกระทรวงอื่นที่เหมาะสมได้ ให้ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงและผู้ช่วยปลัดกระทรวงดังกล่าวยังคงมีต่อไปได้ แต่ต้องไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๐ ให้รัฐบาลรายงานค่าใช้จ่ายประจำและอัตรของข้าราชการและลูกจ้างของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคเปรียบเทียบกับก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา เมื่อครบกำหนดหนึ่งปีและสองปีของการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ชาลิต ยงใจยุทธ



กฎกระทรวง  
แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ณ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ และเพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบกิจการที่มีความสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือและการทดสอบฝีมือ และกฎหมายอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมหรือที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพแรงงานให้แก่กำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(๔) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การประกอบอาชีพ และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๕) จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานและเป็นศูนย์ข้อมูลด้านการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ  
(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการกรม
- (๒) กองแผนงานและสารสนเทศ
- (๓) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
- (๔) - (๑๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒
- (๑๖) สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
- (๑๗) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ข้อ ๔ ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีกลุ่มกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือและการทดสอบฝีมือ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินงานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งและอาญา ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานคดีปกครอง งานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม

(๓) ให้คำปรึกษาและแนะนำ ตลอดจนเสนอความเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อยกร่างและพัฒนากฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม

(๕) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งหรือคำวินิจฉัยตามกฎหมาย กฎ และระเบียบในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕ ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ

และหน่วยงานภายในกรม

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ สำนักงานเลขานุการกรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานสวรบรณของกรม
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ งานเลขานุการ และงานประชาสัมพันธ์ของกรม

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในกรม

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ กองแผนงานและสารสนเทศ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนากำลังแรงงาน

(๒) จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด

(๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกรม

(๔) ดำเนินการประสานงาน ติดตาม และส่งเสริมการพัฒนาระบบข้อมูล การเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๕) ติดต่อและประสานโครงการความช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ประสานความร่วมมือ และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๙ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อกำหนดมาตรฐานและการพัฒนาคุณภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(๒) ส่งเสริมการพัฒนานิสัยอุตสาหกรรมและองค์ความรู้เสริมในการพัฒนาคุณภาพแรงงาน

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการเป็นผู้ประกอบกิจการ

(๔) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพแรงงานสตรี เยาวชน คนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๐ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือ และการทดสอบฝีมือ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่

(๒) จัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่ให้สอดคล้องกับนโยบายของกรม

(๓) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานโดยใช้เทคโนโลยีระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง

(๔) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(๕) ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่

(๖) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบ หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการพัฒนาบุคลากรฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการในเขตพื้นที่

(๘) ดำเนินการให้สถานประกอบการและองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนนำมาตราฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่

(๙) ควบคุม ดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนด้านเทคนิคและบุคลากรให้แก่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่

(๑๐) สนับสนุนการฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านเทคนิคและบุคลากรให้แก่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่

(๑๑) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๑ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๒) ส่งเสริมการจัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- (๓) จัดให้มีระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนด
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาต ติดตาม และกำกับดูแลผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
- (๕) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงาน

(๖) ประสานและส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ และส่งเสริมการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

- (๗) ส่งเสริมการประกอบอาชีพแรงงานฝีมือและวิชาชีพควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด
- (๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๒ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อพัฒนาระบบและรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- (๒) เป็นศูนย์ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบการพัฒนาผู้ฝึกเกี่ยวกับเทคนิคการฝึก และวิทยาการในสาขาต่าง ๆ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๓) จัดทำและพัฒนาหลักสูตร ชุดการฝึก มาตรฐานการฝึก อุปกรณ์ช่วยฝึกและนวัตกรรมเทคโนโลยีในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๔) ฝึกอบรมผู้ฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์และการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
- (๕) การแนะแนวและพัฒนาพื้นฐานศักยภาพแก่กำลังแรงงานในระดับต่าง ๆ
- (๖) บริหารจัดการศูนย์บริษัทเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๗) ส่งเสริมและสนับสนุนเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานฝึกอบรมของภาครัฐและภาคเอกชน
- (๘) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงาน
- (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยกำหนดให้มีกลุ่มกฎหมาย กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เปลี่ยนชื่อกองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รวมทั้งปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



(๙)

ใบแต่งตั้งนายความ



คดีหมายเลขดำที่..... /๒๕ .....

คดีหมายเลขแดงที่..... /๒๕ .....

ศาล .....

วันที่ ..... เดือน ..... พุทธศักราช

ความ .....

ระหว่าง {

..... โจทก์

..... จำเลย

ข้าพเจ้า .....

ขอแต่งตั้งให้ .....

เป็นนายความของข้าพเจ้าในคดีนี้ และให้มีอำนาจ \* .....

ข้าพเจ้ายอมรับผิดชอบตามที่ .....

นายความจะได้ดำเนินกระบวนการพิจารณาต่อไปตามกฎหมาย

..... ผู้แต่งตั้งนายความ

(พลิก)

**หมายเหตุ** \* ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาตรา ๖๒ นายความไม่มีอำนาจดำเนินกระบวนการพิจารณาใดไปในทางจำหน่ายสิทธิของคู่ความนั้น เช่น การยอมรับตามที่คู่ความอีกฝ่ายหนึ่งเรียกร้อง การถอนฟ้อง การประนีประนอมยอมความ การสละสิทธิ หรือการใช้สิทธิในการอุทธรณ์หรือฎีกา หรือในการขอให้พิจารณาคดีใหม่ ถ้าจะมอบให้มีอำนาจดังกล่าวประการใดบ้าง ให้กรอกลงในช่องที่ว่างไว้โดยระบุให้ชัดเจน (คำที่ไม่ใช่และช่องว่างที่เหลือให้ขีดเสีย)

คำรับเป็นหนี้ความ

ข้าพเจ้า.....

เลขประจำตัวประชาชน □-□□□□-□□□□□-□□-□

ใบอนุญาตให้เป็นหนี้ความเลขที่..... ได้รับอนุญาตให้ว่าความ.....

ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตรอก/ซอย..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

สำนักงานอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน .....

ตรอก/ซอย..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

โทรสาร .....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ .....

ขอรับเป็นหนี้ความของ.....

เพื่อดำเนินกระบวนการพิจารณาต่อไปตามหน้าที่ในกฎหมาย

.....หนี้ความ

คำสั่ง

.....

.....

.....ผู้พิพากษา

ที่ รง ๐๔๑๑/



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอให้ชำระหนี้ตามคำพิพากษา

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำพิพากษาศาลแขวงพระนครเหนือ คดีหมายเลขแดงที่ ผบ.  
จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ตัวอย่างการเขียนใบนำฝากธนาคารในประเทศไทย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยศาลแขวงพระนครเหนือได้มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้ท่าน  
ร่วมกับ ชำระเงินจำนวน บาท พร้อม  
ดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี จากต้นเงินจำนวน บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่  
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ไปจนกว่าจะชำระเสร็จ กับให้ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมและค่าทนายความแก่  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ท่านดำเนินการชำระหนี้ตามคำพิพากษาให้เสร็จภายใน  
๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ โดยชำระเป็นเงินสด ณ กลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ชั้น ๕ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๗ , ๐ ๒๒๔๕ ๙๔๖๙ หรือกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น ๔ ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๒๑๗  
๐ ๒๒๔๘ ๓๓๙๓ ต่อ ๔๐๓,๔๐๖ หรือชำระผ่านทางธนาคารในนาม “กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ หากท่านไม่ชำระภายในระยะเวลาที่กำหนด  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

( )

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๗ , ๐ ๒๒๔๕ ๙๔๖๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๗

ภาคผนวก ข.

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วย  
การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘

## ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเก้าคน เพื่อพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินตามข้อ ๖”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ผู้ที่จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุนต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

กรณีผู้รับการฝึก

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินห้าสิบห้าปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) มีรายได้ไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท
- (๕) ไม่เป็นลูกหนี้ของกองทุน

กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ต้องเป็น บุคคลธรรมดาหรือเป็นนิติบุคคลที่มีสัญชาติไทย ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย และไม่เป็นลูกหนี้ของกองทุน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุน ให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่สถานที่ฝึกหรือสถานประกอบกิจการ ที่ดำเนินการฝึกอบรม หรือสถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งอยู่

การยื่นคำขอตตามวรรคหนึ่ง ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงาน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตต่าง ๆ ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ การคัดเลือกผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินจากกองทุน ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) สาขาอาชีพที่จะเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ทดสอบต้องเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๒ หรือมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๓) กรณีผู้รับการฝึกเป็นผู้กู้ยืมเงิน ให้พิจารณาจากรายได้และความจำเป็นที่ต้องกู้ยืมเงิน

(๔) เงื่อนไขอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการฝึกต้องจัดทำหนังสือรับรองรายได้และให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดังต่อไปนี้ เป็นผู้รับรอง

(๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำนาญ ที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือรายได้ประจำคงเหลือสุทธิไม่น้อยกว่าหนึ่งหมื่นบาทขึ้นไป

(๒) นายจ้างของผู้กู้ยืมเงิน

(๓) ผู้บริหารหรือสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ปกครองท้องที่ระดับกำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน

ข้อ ๑๖ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๑๑ ที่ได้รับคำขอทำการพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินพร้อมหลักฐานประกอบให้เรียบร้อย แล้วนำเสนอเข้าสู่ การพิจารณาของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติคำขอกู้ยืมเงินแล้ว ให้แจ้งผลการพิจารณาและให้ผู้ที่ได้รับ อนุมัติเงินกู้ยืมทำสัญญากู้ยืมตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และรายงานผลการพิจารณา อนุมัติต่อคณะกรรมการ

การจ่ายเงินกู้ยืมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ในการทำสัญญากู้ยืมเงินให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้รับการฝึก ให้บุคคลที่สามารถเป็นผู้รับรองรายได้ตามข้อ ๑๕ เป็นผู้ค้ำประกัน ตามแบบสัญญาค้ำประกันที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๒) กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(ก) พันธบัตรรัฐบาลไทย หรือ

(ข) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร ต้องมีจำนวนเงินค้ำประกันไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืมและต้องมีระยะเวลาค้ำประกันเกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(ค) กรณีผู้กู้ยืมจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน ได้แก่ กรรมการบริหาร หุ่นส่วนผู้จัดการ หรือผู้แทนอื่นของนิติบุคคล แล้วแต่กรณี

(๓) ระยะเวลาในการให้กู้ยืมเงินให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

การชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยตามวรรคหนึ่ง ที่ชำระด้วยธนาณัติ หรือชำระเงินผ่านธนาคาร ให้ผู้กู้ยืมเงินส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้แก่กองทุนเพื่อใช้ในการบันทึกบัญชีลูกหนี้ ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้ชำระหนี้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ ให้ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนกองทุนพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญาตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และได้รับเช็คแล้ว โดยให้ชำระคืน ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา

การคิดดอกเบี้ยให้เริ่มนับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ผู้กู้ยืมเงินรับเงินกู้จนถึงวันที่ผู้ให้กู้ได้รับชำระหนี้เสร็จสิ้น

กรณีผู้กู้ยืมเงินเป็นผู้รับการฝึก ให้นับเวลาเริ่มต้นในการชำระคืนเงินกู้และการคิดดอกเบี้ย หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกแล้วสามสิบวัน ทั้งนี้ โดยให้ระบุไว้ในสัญญาให้ชัดเจน”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ภายใต้บังคับของข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ หากผู้กู้ยืมเงินไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา หรือตามระยะเวลาที่ได้รับการผ่อนผันของคณะกรรมการ หรือไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยติดต่อกันเกินสามเดือน รวมทั้งกรณีเมื่อปรากฏในภายหลังว่าผู้กู้ยืมเงินไม่มีสิทธิกู้ยืมเงินหรือได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จในสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงิน ให้ผู้ให้กู้ยืมเงินมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ต่อไป

การคิดดอกเบี้ยภายหลังการบอกเลิกสัญญา ให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันผิดสัญญาจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมเสร็จสิ้น”

ข้อ ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๘/๒ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๒๘/๒ ในกรณีลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ประสงค์จะขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้กับลูกหนี้ตามคำพิพากษานั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอประนอมหนี้ พร้อมชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประนอมหนี้ โดยให้งดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ

ในกรณีบุคคลอื่นประสงค์จะขอชำระหนี้แทนลูกหนี้ตามคำพิพากษา โดยของดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจทำสัญญากับบุคคลดังกล่าวได้ โดยให้ชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ทำสัญญา

ความในข้อนี้ไม่ใช้บังคับแก่ลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้ใช้สิทธิตามข้อ ๒๘/๑ แล้ว”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๒๙ ในการทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความตามข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘/๑ ให้ผู้กู้ยืมเงินจัดทำสัญญาค้ำประกันหรือจัดหาหลักประกันให้ไว้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน โดยให้นำความในข้อ ๑๗ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๙/๑ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๒๙/๑ ในกรณีผู้ค้ำประกันสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ตาย ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจงดการดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกัน โดยให้ดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมฝ่ายเดียว”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“ข้อ ๓๐ ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการฝึก ตาย ถูกศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญหรือเจ็บป่วยเรื้อรัง วิกลจริตหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ในระหว่างอายุสัญญากู้ยืมเงินหรือในระหว่าง ผิดนัดชำระหนี้ หรือในระหว่างถูกดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ หรือในระหว่างสัญญา ประณอมหนี้หรือสัญญาประนีประนอมยอมความ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเสนอรายละเอียด ของผู้กู้ยืมเงินแต่ละกรณี ต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้รายใดมีลักษณะ ดังนี้

(๑) การดำเนินคดีกับลูกหนี้จะไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น หรือ

(๒) ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทรัพย์สินไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำมาบังคับชำระหนี้ได้ให้ อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำบัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับความสามารถชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย นำเสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”

ข้อ ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๐/๑ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๓๐/๑ ในกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้ผู้กู้ยืมเงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ รายใดมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา หรือ

(๒) ลูกหนี้ถูกศาลพิพากษาให้ล้มละลาย

ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการติดตามและการชำระหนี้ ของลูกหนี้แต่ละราย หรือคำพิพากษาให้ล้มละลาย เสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”

ข้อ ๑๖ ให้ยกเลิกแบบสัญญาท้ายระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

นคร ศิลปอาชา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน