



การดำเนินคดีแพ่ง กรณีผิดสัญญากู้ยืมเงิน
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



กลุ่มกฎหมาย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ก

คำนำ

คู่มือการดำเนินคดีแพ่ง กรณีผิดสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของกลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นเพื่อให้การประสานพนักงานอัยการในการดำเนินคดีแพ่ง กรณีผิดสัญญากู้ยืมเงินและสัญญา ค้ำประกันกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ของกลุ่มกฎหมายและหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็น ไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งคาดว่าจะทำให้การปฏิบัติงานด้านคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของกลุ่มกฎหมาย มีผลสัมฤทธิ์ที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น กลุ่มกฎหมายหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็น ประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงาน และผู้บริหาร

กลุ่มกฎหมาย

ตุลาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ขั้นตอนการดำเนินคดีแพ่ง.....	๑
ขั้นตอนการเตรียมคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในชั้นก่อนส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดี.....	๑
ขั้นตอนการดำเนินในชั้นพนักงานอัยการ.....	๕
กรณีพนักงานอัยการรับว่าต่างคดี.....	๕
กรณีพนักงานอัยการแจ้งฐานะคดีและไม่รับว่าต่าง.....	๕
ขั้นตอนการดำเนินการในชั้นศาล.....	๕
กรณีจำเลยมาศาลและประสงค์ขอประนีประนอมยอมความกับโจทก์.....	๖
กรณีจำเลยมาศาลและยื่นคำให้การต่อสู้คดี.....	๖
กรณีจำเลยไม่มาศาลและไม่ยื่นคำให้การต่อสู้คดี.....	๖
การดำเนินการภายหลังศาลมีคำพิพากษา.....	๖
การอุทธรณ์หรือไม่อุทธรณ์.....	๖
การฎีกาหรือไม่ฎีกา.....	๗
การขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา.....	๗
ภาคผนวก.....	๘

การดำเนินคดีแพ่ง กรณีผิดสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขั้นตอนการดำเนินคดีแพ่ง

๑. ขั้นตอนการเตรียมคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในชั้นก่อนส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดี

ในการดำเนินคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในชั้นก่อนส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดี ให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าของเรื่องดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคดีที่ได้รับมอบหมายว่าครบกำหนดอายุความเมื่อใด

คดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นการฟ้องเรียกให้ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันชำระเงินตามสัญญากู้ยืมที่ทำไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคืนตามจำนวนงวดที่ระบุไว้ในสัญญา ตามสัญญาข้อ ๗ จึงเป็นกรณีผ่อนผันคืนเป็นงวด ๆ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๙๗/๓๓ (๒) ซึ่งกฎหมายกำหนดอายุความ ๕ ปี นับแต่วันครบกำหนดเวลาชำระหนี้ อย่างไรก็ตาม แม้คดีจะขาดอายุความ ก็ไม่เป็นเหตุให้หนี้ระงับสิ้นไป เนื่องจากเหตุระงับแห่งหนี้ในคดีแพ่งมีเพียง ๕ ประการ คือ การชำระหนี้ ปลดหนี้ หักกลบหนี้ แผลงหนี้ใหม่ และหนี้เคลื่อนกลืนกัน

๒. ตรวจสอบว่ามีการดำเนินการครบทุกขั้นตอนตามระเบียบหรือกฎหมายที่กำหนดไว้แล้วหรือไม่

๒.๑ การบอกกล่าวทวงถามให้ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันชำระหนี้หรือแจ้งให้ชดใช้ค่าเสียหายกรณีปฏิบัติผิดสัญญา ให้ตรวจสอบว่ามีการบอกกล่าวทวงถามให้ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ตามสัญญาแล้วหรือไม่ หรือมีการแจ้งให้ชดใช้ค่าเสียหายกรณีปฏิบัติผิดสัญญาแล้วหรือไม่ หากดำเนินการแล้ว ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันได้รับหนังสือเมื่อใด เมื่อได้รับหนังสือแล้ว ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันนำเงินมาชำระหนี้ตามสัญญากู้ยืมเงินภายในกำหนดหรือไม่ หากไม่ได้รับหนังสือ ให้แจ้งหน่วยงานเจ้าของสัญญาดำเนินการทวงถามใหม่อีกครั้ง โดยหนังสือบอกกล่าวทวงถามกับหนังสือแจ้งให้ชดใช้กรณีปฏิบัติผิดสัญญาถึงผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันต้องมีระยะเวลาห่างกันไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันได้รับหนังสือแต่ละฉบับ มิฉะนั้น จะไม่สามารถส่งหนังสือให้พนักงานอัยการใช้ประกอบในการดำเนินคดีได้ ถือว่าการทวงถามหรือการแจ้งให้ชดใช้ค่าเสียหายไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๒.๒ ตรวจสอบว่าผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันมีภูมิลำเนาอยู่จังหวัดใด

เนื่องจากคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นคดีผู้บริโภค ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาความคดีผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยศาลอุทธรณ์กลางมีคำวินิจฉัยเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๑ ในคดีของศาลแขวงพระนครเหนือ คดีหมายเลขดำที่ ๑๙๗๒๓/๒๕๕๑ ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โจทก์ นางวิศรา มาลาเวช ที่ ๑ นายน้อย คงสิบ ที่ ๒ จำเลย ว่าเป็นคดีผู้บริโภค โดยวินิจฉัยว่า (โจทก์) เป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นกรม สังกัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้ผู้กู้ยืมเงินแก่บุคคลเพื่อใช้เป็นทุนในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเรียกดอกเบี้ยเป็นการตอบแทนเป็นการทั่วไป จึงถือได้ว่าโจทก์เป็นผู้ให้บริการและเป็นผู้ประกอบธุรกิจ ส่วนจำเลยที่ ๑ เป็นผู้กู้ยืมเงินจากโจทก์ จึงเป็นผู้ใช้บริการและเป็นผู้บริโภค เมื่อโจทก์ฟ้องเรียกให้จำเลยที่ ๑ ชำระหนี้ตามสัญญากู้ยืมเงิน จึงเป็นคดีพิพาทระหว่างผู้ประกอบการธุรกิจกับผู้บริโภค ตามพระราชบัญญัติ วิธีพิจารณาความคดีผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓(๑) สำหรับจำเลยที่ ๒ เมื่อโจทก์ฟ้องให้ร่วมกันรับผิดชอบกับจำเลยที่ ๑ ในฐานะเป็นผู้ค้ำประกัน อันมีลักษณะเป็นคดีที่เกี่ยวข้องกันเป็นคดีตามมาตรา ๓(๑) จึงเป็นคดีผู้บริโภค ตามมาตรา ๓(๓)

ดังนั้น เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะโจทก์ จะดำเนินการฟ้องร้องบังคับคดีแก่ผู้กู้ยืม (ผู้บริโภคร) จึงอยู่ในบังคับตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องเสนอคำฟ้องต่อศาลที่ผู้กู้ยืม (ผู้บริโภคร) มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตศาลได้เพียงแห่งเดียว เช่น ผู้กู้ยืมมีภูมิลำเนาอยู่ที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ คดีนี้แม้จะทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน) ซึ่งตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร การเสนอคำฟ้องย่อมต้องเสนอต่อศาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผู้กู้ยืมมีภูมิลำเนาอยู่ในเขตศาลเท่านั้น

๒.๓ ตรวจสอบว่าผู้กู้ยืมและผู้ค้าประกันยังมีชีวิตอยู่หรือไม่

๒.๓.๑ หากตรวจสอบพบว่าผู้กู้ยืมถึงแก่ความตาย ให้ส่งเรื่องให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณานำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขอความเห็นชอบให้ตัดหนี้สูญ เมื่อเห็นชอบแล้วกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะทำหนังสือถึงกรมบัญชีกลางขออนุมัติตัดหนี้สูญ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓๐

ข้อ ๓๐ “ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการฝึก ตาย ถูกศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญหรือเจ็บป่วยเรื้อรังวิกลจริต หรือทุพพลภาพ จนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ในระหว่างอายุสัญญาผู้กู้ยืมเงินหรือในระหว่างถูกดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ หรือในระหว่างสัญญาประนอมหนี้ หรือสัญญาประนีประนอมยอมความ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเสนอรายละเอียดของผู้กู้ยืมเงิน แต่ละกรณีต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐาน ประกอบด้วย ใบมรณบัตรของผู้กู้ยืมที่ถึงแก่ความตาย สำเนาทะเบียนคนลูกหนี้ รายละเอียดจำนวนหนี้ค้างชำระ (คำนวณถึงวันที่ผู้กู้ยืมถึงแก่ความตาย) สำเนาคำพิพากษา บัญชีค่าฤชาธรรมเนียม ให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๓.๒ ในกรณีผู้ค้าประกันถึงแก่ความตาย ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๙/๑ กำหนดให้จัดการดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้าประกัน โดยให้ดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมฝ่ายเดียว

“ข้อ ๒๙/๑ ในกรณีผู้ค้าประกันสัญญาผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ตาย ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจจัดการดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้าประกัน โดยให้ดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมฝ่ายเดียว”

๒.๔ ตรวจสอบว่าเอกสารด้านการเงินลงข้อมูลถูกต้องหรือไม่ ข้อมูลในทะเบียนคนลูกหนี้ กรอกข้อมูลวันเริ่มชำระหนี้ วันครบชำระ จำนวนงวด เลขที่หนังสือ ตัวเลข จำนวนเงินค้างชำระ (เงินต้น ดอกเบี้ยปรับ) ถูกต้องหรือไม่ เอกสารด้านการเงินแต่ละฉบับมียอดหนี้เงินต้นคงค้างตรงกันหรือไม่ เช่น หนี้เงินต้นค้างชำระในหนังสือถึงผู้กู้ยืมและผู้ค้าประกัน หนี้เงินต้นค้างชำระในทะเบียนคนลูกหนี้ หนี้เงินต้นค้างชำระในตารางคำนวณทุนทรัพย์ในการฟ้องคดีถูกต้อง ต้องตรงกันหรือไม่ หรือจำนวนยอดหนี้ในใบเสร็จรับเงินที่ได้รับชำระหนี้จากลูกหนี้ครบถ้วนตามจำนวนที่ได้รับชำระหนี้แล้วหรือไม่ เป็นต้น

๓. ตรวจสอบว่าข้อเท็จจริงและเอกสารเพียงพอที่จะใช้ประกอบในการพิจารณาเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือไม่

เมื่อตรวจสอบแล้วเห็นว่าเจ้าของเรื่องเดิม (หน่วยงานเจ้าของสัญญา) ดำเนินการตามข้อ ๒ ครบถ้วนแล้ว ให้ตรวจสอบว่าข้อเท็จจริงและเอกสารเพียงพอที่จะใช้ประกอบในการพิจารณาเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในระดับฝ่าย ระดับกอง หรือหัวหน้าหน่วยงาน (ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดี) ว่าเห็นควรจะดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันหรือไม่ หากข้อมูลไม่เพียงพอหรือเอกสารไม่ถูกต้องหรือข้อเท็จจริงไม่ครบถ้วน ให้มีหนังสือขอเอกสารที่เกี่ยวข้องหรือข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากหน่วยงานเจ้าของเรื่องเดิมต่อไป

๔. หากตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลหรือข้อเท็จจริงถูกต้องครบถ้วนเพียงพอที่จะเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาให้ดำเนินคดีแก่ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันแล้ว ให้เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องจัดทำบันทึกสรุปข้อเท็จจริงพร้อมเสนอความเห็นในการดำเนินคดีตามกฎหมายต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมด้วยเหตุผล (มีเหตุตามข้อสัญญาหรือข้อกฎหมาย) โดยในบันทึกจะต้องอ้างข้อสัญญาที่คู่กรณีไม่ปฏิบัติตาม ซึ่งถือเป็นเหตุให้บอกเลิกสัญญาและเรียกค่าเสียหาย หรือข้อกฎหมายที่ใช้เป็นเหตุในการดำเนินคดีแพ่งแก่ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกัน และราชการได้รับความเสียหายจำนวนเท่าใด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาลงนามในหนังสือถึง อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีต่างๆ อัยการจังหวัด อัยการจังหวัดคดีศาลแขวง เพื่อขอความอนุเคราะห์จัดพนักงานอัยการดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน

๕. การจัดเตรียมเอกสารประกอบการดำเนินคดี

ในการประสานคดีกับพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีแพ่งกับผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกัน สัญญาผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผิดนัดชำระหนี้แต่ละราย จะต้องจัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๕.๑ หนังสือถึงพนักงานอัยการขอความอนุเคราะห์ดำเนินคดี ใบแต่งตั้งนายความ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจลงนามในใบแต่งตั้งนายความ จำนวนอย่างละ ๒ แผ่น

๕.๒ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิบดี ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำเนาคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการด้านคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๕.๓ ต้นฉบับคำขอกู้ สัญญาผู้กู้ยืมเงิน และเอกสารประกอบ

๕.๔ ต้นฉบับสัญญาค้ำประกันและเอกสารประกอบ

๕.๕ หนังสือบอกเลิกสัญญาและแจ้งให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้ พร้อมไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ (สีเหลือง) หรือไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับด่วนพิเศษ (สีฟ้า)

๕.๖ หนังสือแจ้งให้ผู้ค้ำประกันชำระหนี้ พร้อมไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ เช่นเดียวกับข้อ ๕.๕

๕.๗ หนังสือแจ้งขอให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชดใช้ค่าเสียหาย พร้อมไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ เช่นเดียวกับข้อ ๕.๕

๕.๘ สำเนาทะเบียนคุมลูกหนี้

๕.๙ สำเนาใบเสร็จรับเงินที่สถานฝึกอบรมออกให้และระบุว่าได้รับค่าฝึกอบรมของผู้กู้ยืม

๕.๑๐ สำเนาหลักฐานการโอนเงินค่าครองชีพให้แก่ผู้กู้ยืม (กรณีสัญญาที่มีจ่ายเงินค่าครองชีพให้แก่ผู้กู้ยืมเงินด้วย)

๕.๑๑ สำเนาใบเสร็จรับเงิน รายละเอียดการรับชำระหนี้จากลูกหนี้ทุกฉบับ

๕.๑๒ ตารางการคำนวณทุนทรัพย์ในการฟ้องคดี

๕.๑๓ สำเนาแบบรับรองรายการทะเบียนราษฎรจากฐานข้อมูลการทะเบียนของผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน (อายุไม่เกิน ๑ เดือน)

๕.๑๔ พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕

๕.๑๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๕.๑๖ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๑๗ ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๓๙

๕.๑๘ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงิน และการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๔๐

๕.๑๙ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้คืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๓

๕.๒๐ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๒๐/๒๕๓๙ เรื่อง ตั้งสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๓๙

๕.๒๑ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๔๗๔/๒๕๔๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

๕.๒๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๓/๒๕๔๑ เรื่อง ตั้งสำนักส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑

๕.๒๓ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๑๔๙/๒๕๔๑ เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๑

๕.๒๔ เอกสารอื่น ๆ ตามที่พนักงานอัยการประสงค์จะให้จัดหาเพิ่มเติม

หมายเหตุ

(๑) เอกสารแนบท้ายหนังสือขอความอนุเคราะห์ดำเนินคดีถึงอัยการจังหวัด หรืออัยการจังหวัดคดีศาลแขวง ยกเว้นใบแต่งตั้งนายความ ให้ถ่ายสำเนา ๕ ชุด รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น (ยกเว้นเอกสารเกี่ยวกับเรื่องการเงิน ให้ถ่ายสำเนา ๖ ชุด ต้นฉบับให้เก็บไว้ที่หน่วยงาน) ทั้งนี้ ผู้ลงลายมือชื่อในการรับรองสำเนาถูกต้อง ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ใบแต่งตั้งนายความ ให้ใช้ตามแบบของศาลเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีลงนามในฐานะปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ในหนังสือถึงอัยการจังหวัด หรืออัยการจังหวัดคดีศาลแขวง เพื่อขอความอนุเคราะห์ดำเนินคดี ให้ระบุชื่อผู้ประสานคดีซึ่งเป็นข้าราชการด้วยอย่างน้อย ๑ คน

๖. จัดส่งหนังสือถึงอัยการจังหวัด หรืออัยการจังหวัดคดีศาลแขวง ที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้มีอำนาจลงนามแล้ว พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยไปส่งด้วยตนเอง พร้อมให้เจ้าหน้าที่เซ็นรับในสำเนา (เขียนชื่อผู้รับด้วยตัวบรรจงและลงวันที่ที่รับหนังสือไว้) หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

๒. ขั้นตอนการดำเนินการในชั้นพนักงานอัยการ กรณีพนักงานอัยการรับว่าต่างคดี

เมื่อพนักงานอัยการรับว่าต่างคดีให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว หากพนักงานอัยการเจ้าของสำนวนมีประเด็น ข้อซักถาม หรือเห็นว่าเอกสารไม่ครบถ้วน หรือควรสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเกี่ยวกับคดี พนักงานอัยการจะเรียกผู้ประสานคดีไปพบพนักงานอัยการ หลังจากนั้นจะมีหนังสือขอให้หน่วยงานส่งเงินค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี รวมทั้งขอเอกสารในการฟ้องคดีเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ให้หน่วยงานมีหนังสือจัดส่งเงินค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีพร้อมนำเงินส่งให้สำนักงานอัยการนั้น ๆ พร้อมส่งเอกสารให้พนักงานอัยการเจ้าของสำนวน เช่น แบบรับรองรายการทะเบียนราษฎรของผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน (ไม่เกิน ๑ เดือน) เอกสารข้อมูลผู้กู้ยืมที่ค้างชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ทุนทรัพย์ในการฟ้องคดี โดยพนักงานอัยการจะให้คำนวณถึงวันฟ้อง)

พนักงานอัยการจะมีหนังสือถึงหน่วยงานที่ขอความอนุเคราะห์ดำเนินคดี แจ้งให้พยานซึ่งทราบเรื่องคดีนั้นๆ เป็นอย่างดี (ผู้ประสานคดี) หรือผู้มีอำนาจในการไกล่เกลี่ยไปศาล ในวันนัดไกล่เกลี่ย ให้การ และสืบพยานโจทก์

กรณีพนักงานอัยการแจ้งฐานะคดีและไม่รับว่าต่าง

เมื่อสำนักงานอัยการแต่ละจังหวัดได้รับเรื่องที่หน่วยงานขอความอนุเคราะห์ดำเนินคดีแล้ว พิจารณาเห็นว่าไม่ควรรับว่าต่างฟ้องคดีให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเนื่องจากคดีขาดอายุความ ๕ ปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๙๓/๓๓(๒) สำนักงานอัยการจังหวัด หรือสำนักงานอัยการจังหวัดคดีศาลแขวง จะแจ้งฐานะคดีพร้อมเหตุผลตามข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่ไม่รับว่าต่างคดี หากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานอัยการประการใด ให้แจ้งสำนักงานอัยการจังหวัด หรือสำนักงานอัยการจังหวัดคดีศาลแขวงนั้นๆ ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป กรณีหน่วยงานเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำบันทึกข้อความเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาระดับฝ่าย ระดับกอง หรือหัวหน้าหน่วยงาน (ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดี) สรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายความเห็นของพนักงานอัยการ พร้อมด้วยเหตุผลว่าควรเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานอัยการ

๒. จัดทำหนังสือถึงอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีต่างๆ อัยการจังหวัด อัยการจังหวัดคดีศาลแขวง เพื่อแจ้งว่าเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานอัยการ

๓. จัดทำบันทึกข้อความแจ้งส่งสำเนาหนังสือตามข้อ ๒ ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องเดิม (เจ้าของสัญญา) ทราบ

๓. ขั้นตอนการดำเนินการในชั้นศาล

กรณีจำเลยมาศาลและประสงค์ขอประนีประนอมยอมความกับโจทก์

๑. คำขอของจำเลยต้องเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๘/๑ (๑) หรือ (๒)

๒. กรณีผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานไปศาลด้วยตนเอง และพิจารณาแล้วเห็นว่าคำขอของจำเลยต้องเป็นไปตามระเบียบฯ ตามข้อ ๑ สามารถทำสัญญาและลงนามในสัญญาประนีประนอมยอมความกับคู่ความในคดีได้เลย โดยหน่วยงานอาจมีการจัดเตรียมสัญญาประนีประนอมยอมความล่วงหน้า หรือพิมพ์หรือเขียนขึ้นในวันที่ศาลนัดก็ได้

๓. กรณีผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ได้ไปศาลด้วยตนเอง ให้คู่ความ (พนักงานอัยการ) แกลงต่อศาลเพื่อขอเลื่อนคดีเพื่อขอทำสัญญาประนีประนอมยอมความในนัดถัดไป โดยให้ผู้ประสานคดีนำคำขอของจำเลยเสนอต่อผู้อำนวยการ (ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย) เพื่อพิจารณาคำขอของจำเลยว่าคำขอของจำเลยต้องเป็นไปตามระเบียบฯ ตามข้อ ๑ หรือไม่ หากเห็นชอบ ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานไปศาลด้วยตนเองในนัดถัดไปเพื่อทำสัญญาและลงนามในสัญญาประนีประนอมยอมความกับคู่ความในคดี (จำเลย) ต่อไป

กรณีจำเลยมาศาลและยื่นคำให้การต่อสู้คดี

ในกรณีจำเลยมาศาลและยื่นคำให้การต่อสู้คดี ศาลจะดำเนินกระบวนการพิจารณาต่อไป และพิพากษาตามพยานหลักฐานที่โจทก์และจำเลยนำสืบ กรณีนี้อาจมีการสืบพยานโจทก์และพยานจำเลย แต่ถ้าจำเลยยื่นคำให้การต่อสู้ในประเด็นข้อกฎหมายอย่างเดียว ศาลสามารถใช้ดุลยพินิจพิพากษาคดีตามข้อกฎหมายโดยไม่ต้องสืบพยานโจทก์จำเลยก็ได้

กรณีจำเลยไม่มาศาลและไม่ยื่นคำให้การต่อสู้คดี

กรณีจำเลยไม่มาศาลในวันนัดสืบพยานนัดแรกและไม่ได้รับอนุญาตจากศาลให้เลื่อนคดี ถือว่าจำเลยขาดนัดยื่นคำให้การและขาดนัดพิจารณา ศาลจะรับฟังเฉพาะพยานหลักฐานของโจทก์ โดยศาลอาจให้สืบพยานโจทก์ฝ่ายเดียว โดยปกติพนักงานอัยการจะทำคำเบิกความไว้ล่วงหน้าให้พยานตรวจสอบว่าถูกต้องหรือไม่ และศาลจะให้พยานสาบานตนและเบิกความตามนั้น หากพนักงานอัยการไม่ได้เตรียมคำเบิกความของพยานมาจะสืบพยานโจทก์โดยใช้วิธีถามตอบระหว่างพนักงานอัยการกับพยานในห้องพิจารณา หรือศาลอาจอนุญาตให้โจทก์ส่งเอกสารแทนการสืบพยานก็ได้ จากนั้นศาลจะพิจารณาและชี้ขาดตัดสินคดีไปฝ่ายเดียว กรณีนี้ศาลจะมีคำพิพากษาในวันนัดนั้นเลย แต่ในทางการปฏิบัติ พนักงานอัยการสามารถคัดถ่ายคำพิพากษาหลังจากวันนัดสืบพยาน ประมาณ ๑ เดือน

๔. การดำเนินการภายหลังศาลมีคำพิพากษา

การอุทธรณ์หรือไม่อุทธรณ์

เมื่อศาลมีคำพิพากษาแล้ว พนักงานอัยการจะแจ้งผลคดีพร้อมส่งสำเนาคำพิพากษาให้หน่วยงานพร้อมความเห็นของพนักงานอัยการว่าสมควรอุทธรณ์หรือไม่ เพราะเหตุใด เพื่อให้หน่วยงานพิจารณาว่าประสงค์จะอุทธรณ์คดีหรือไม่ ภายในกำหนดระยะเวลาอุทธรณ์ (จะแจ้งมาให้ทราบในหนังสือว่าครบกำหนดอุทธรณ์เมื่อใด) กรณีไม่ประสงค์อุทธรณ์ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานเจ้าของคดีมีหนังสือถึงอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีต่างๆ อัยการจังหวัด อัยการจังหวัดคดีศาลแขวงแจ้งว่าไม่ประสงค์อุทธรณ์ตามความเห็นของพนักงานอัยการ
๒. มีหนังสือแจ้งให้จำเลยชำระหนี้ตามคำพิพากษา (ลูกหนี้ตามคำพิพากษา)
๓. มีหนังสือแจ้งส่งสำเนาคำพิพากษาให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องเดิม (เจ้าของสัญญา) ทราบ

กรณีประสงค์อุทธรณ์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำบันทึกข้อความเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาระดับฝ่าย ระดับกอง หรือหัวหน้าหน่วยงาน (ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดี) สรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายพร้อมด้วยเหตุผลที่สมควรอุทธรณ์

๒. จัดทำหนังสือถึงอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีต่างๆ อัยการจังหวัด อัยการจังหวัดคดีศาลแขวง เพื่อแจ้งขออุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาของศาลภายในกำหนดระยะเวลาอุทธรณ์

๓. จัดทำหนังสือส่งเงินค่าธรรมเนียมในชั้นอุทธรณ์ตามที่พนักงานอัยการมีหนังสือขอมาน (พนักงานอัยการจะแจ้งจำนวนเงินค่าธรรมเนียมในชั้นอุทธรณ์มาในหนังสือแจ้งผลคดี)

การฎีกาหรือไม่ฎีกา

กรณีคดีมีการดำเนินการในชั้นฎีกา พนักงานอัยการจะแจ้งผลคดีในชั้นอุทธรณ์ พร้อมส่งสำเนา คำพิพากษาให้หน่วยงานพร้อมความเห็นของพนักงานอัยการว่าสมควรฎีกาหรือไม่ เพราะเหตุใด เพื่อให้หน่วยงาน พิจารณาว่าประสงค์จะฎีกาหรือไม่ ภายในกำหนดระยะเวลาฎีกา (จะแจ้งมาให้ทราบในหนังสือว่าครบกำหนดฎีกา เมื่อใด) ในกรณีประสงค์ฎีกาหรือไม่ฎีกาให้เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องดำเนินการตามขั้นตอนเช่นเดียวกับการพิจารณา ในชั้นอุทธรณ์

การขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา

ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดเรื่องการขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ไว้ในข้อ ๒๘/๑ และ ๒๘/๒ ดังนี้

๑. ข้อ ๒๘/๑ “ในกรณีผู้กู้ยืมเงินตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วย กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ประสงค์จะขอประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ ให้อธิบดีหรือ ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความกับผู้กู้ยืมเงินได้ โดยให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) กรณีผู้กู้ยืมเงินประสงค์จะชำระหนี้คืนทั้งหมดในคราวเดียว ให้ชำระคืนเฉพาะเงินต้นที่ ค้างชำระ โดยให้งดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ ทั้งนี้ จะต้องชำระหนี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทำสัญญาประนอม หนี้หรือประนีประนอมยอมความ

(๒) กรณีผู้กู้ยืมเงินไม่สามารถชำระเงินต้นที่ค้างชำระคืนทั้งหมดได้ในคราวเดียว ให้ทำ สัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ โดยให้ผู้กู้ยืมเงินชำระคืนเงินต้นที่ค้างชำระพร้อมดอกเบี้ยในอัตรา ร้อยละหนึ่งต่อปีนับแต่วันที่ค้างชำระจนถึงวันที่ทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ และให้งดเว้น เบี้ยปรับที่ค้างชำระทั้งหมด ทั้งนี้ จะต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในสามปี”

๒. ข้อ ๒๘/๒ “ในกรณีลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนตามระเบียบกระทรวง แรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ประสงค์จะขอประนอมหนี้ภายหลัง ศาลมีคำพิพากษา ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้กับลูกหนี้ตามคำพิพากษานั้นได้ โดย ให้ยื่นคำขอประนอมหนี้ พร้อมชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญาผู้กู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประนอมหนี้ โดยให้งดเว้นดอกเบี้ย และเบี้ยปรับ

ในกรณีบุคคลอื่นประสงค์จะขอชำระหนี้แทนลูกหนี้ตามคำพิพากษา โดยของดเว้นดอกเบี้ยย และเบี้ยปรับ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจทำสัญญากับบุคคลดังกล่าวได้ โดยให้ชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ทำสัญญา

ความในข้อนี้ไม่ใช้บังคับแก่ลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้ใช้สิทธิตามข้อ ๒๘/๑ แล้ว”

โดยการขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษามีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

๑. ใช้บังคับกับลูกหนี้กองทุนเดิมตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ที่ศาลมีคำพิพากษาเท่านั้น ไม่รวมถึงลูกหนี้ที่ทำสัญญาประนอมหนี้ สัญญาประนีประนอมยอมความ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๘/๑ (๑),(๒)

๒. บุคคลที่ขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษาได้ ได้แก่ ผู้กู้ยืม ผู้ค้ำประกัน ทายาท ผู้ค้ำประกัน (คู่ความในคดี) หรือบุคคลอื่นที่ประสงค์ขอชำระหนี้แทนจำเลย

๓. ยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน ได้แก่ เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดในชั้นบังคับคดี โดยให้ชำระทั้งหมดในครั้งเดียว ไม่สามารถขอผ่อนชำระหนี้เป็นงวดได้

๔. หากศาลได้พิพากษาตามยอมก่อนวันที่ระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕) และสัญญาประนีประนอมยอมความดังกล่าวมิได้กำหนดให้จำเลยชำระเงินต้นที่ค้างชำระพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละหนึ่งต่อปีนับแต่วันที่ค้างชำระจนถึงวันที่ทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ ให้ถือว่าจำเลย (ลูกหนี้ตามคำพิพากษา) ในคดีนั้น ยังไม่ได้ใช้สิทธิประนีประนอมยอมความ ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑ หากจำเลยแจ้งความประสงค์ขอใช้สิทธิประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ให้สามารถกระทำได้ ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ วรรคท้าย

๕. สัญญาประนีประนอมยอมความที่ศาลพิพากษาตามยอมแล้ว จำเลยไม่สามารถขอทำสัญญาประนีประนอมยอมความ หรือสัญญาใดๆ ฉบับใหม่ได้

เมื่อศาลมีคำพิพากษาและหน่วยงานได้มีหนังสือแจ้งให้จำเลยชำระหนี้ตามคำพิพากษาแล้ว หากจำเลยเพิกเฉยไม่ชำระหนี้ตามคำพิพากษา หรือคำพิพากษตามยอม ให้หน่วยงานดำเนินการสืบหาทรัพย์สิน และบังคับคดีกับทรัพย์สินของลูกหนี้ตามคำพิพากษา (จำเลย) ต่อไป

ภาคผนวก



ที่ รง ๐๔...../

ส่วนราชการเจ้าของหนังสือ
ที่ตั้งสำนักงาน

ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีแพ่งกับ _____ เพื่อให้ชดใช้ค่าเสียหายกรณีปฏิบัติผิดสัญญา

เรียน อัยการจังหวัด หรืออัยการจังหวัดคดีศาลแขวง _____

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน _____ แผ่น
 ๒. สำเนาสัญญาค้ำประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน _____ แผ่น
 ๓. สำเนาหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔ / _____ ลงวันที่ _____
แจ้ง (ผู้กู้ยืม) และหนังสือ ที่ รง ๐๔ / _____ ลงวันที่ _____
แจ้ง (ผู้ค้ำประกัน) จำนวน _____ แผ่น (ข้อ ๓ หนังสือแจ้งบอกเลิกสัญญาและแจ้งให้ชำระหนี้)
 ๔. สำเนาหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔ / _____ ลงวันที่ _____
แจ้ง (ผู้กู้ยืม) และหนังสือ ที่ รง ๐๔ / _____ ลงวันที่ _____
แจ้ง (ผู้ค้ำประกัน) จำนวน _____ แผ่น (ข้อ ๔ หนังสือขอให้ชดใช้ค่าเสียหายกรณีปฏิบัติผิดสัญญา)
 ๕. ตารางการคำนวณเงินต้น และเบี้ยปรับ จำนวน ๑ แผ่น
 ๖. ใบแต่งตั้งนายความ จำนวน ๒ ฉบับ
 ๗. เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน _____ แผ่น

ด้วย(ชื่อผู้กู้ยืม) ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเงินจำนวน _____ บาท
(_____) โดยมี (ชื่อผู้ค้ำประกัน) เป็นผู้ค้ำประกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒
ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือบอกเลิกสัญญาและแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ตามสัญญาข้อ ๘
กล่าวคือ ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๗ เป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่ ๒ งวด
ขึ้นไป โดยไม่ได้รับอนุญาตให้ผ่อนผันเป็นหนังสือจากผู้ให้กู้ยืม ผู้ให้กู้ยืมมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกให้ผู้กู้ยืม
ชำระหนี้ที่ค้างชำระทั้งหมดได้ทันที พร้อมเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของจำนวนต้นเงินที่ค้างชำระนับแต่วันที่
ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมชำระหนี้เสร็จสิ้น โดยผู้กู้ยืมไม่เคยชำระหนี้ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเลย หรือ
ผู้กู้ยืมได้ชำระหนี้ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานบางส่วน (กรณีมีการชำระหนี้บางส่วน) ปัจจุบันมีเงินต้นคงค้างชำระจำนวน
_____ บาท (_____) และเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี แต่บุคคลทั้งสอง
เพิกเฉยไม่นำเงินมาชำระแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เป็นเหตุให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ได้รับความเสียหายตามสัญญาข้อ ๑๐ กล่าวคือ ในกรณีที่ผู้กู้ยืมปฏิบัติผิดสัญญาจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่
ผู้ให้กู้ยืมแล้ว ผู้กู้ยืมต้องชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ให้กู้ยืม รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการเตือน เรียกร้อง ทวงถาม ดำเนินคดี
และในการบังคับชำระหนี้เงินกู้ยืมตามสัญญานั้นเพิ่มเติมจำนวนทุกประการ ซึ่งตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๗ กำหนดให้เงินกองทุนเป็นเงินที่ได้รับจัดสรรมาจากงบประมาณแผ่นดิน โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการ
พัฒนาฝีมือแรงงานและมาตรา ๒๘ กำหนดให้เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการดังต่อไปนี้ (๑) ให้ผู้รับการฝึกกู้ยืมเพื่อ
ใช้จ่าย...

ใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ดังนั้น เมื่อผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันไม่นำเงินกู้ยืมมาชำระคืนให้แก่
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ผู้ให้กู้ยืม) จึงเป็นเหตุให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ผู้ให้กู้ยืม) ได้รับความเสียหาย เนื่องจาก
ไม่สามารถนำเงินดังกล่าวมาเป็นทุนหมุนเวียนให้แก่ผู้กู้ยืมรายอื่นต่อไปได้ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือ
แจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชดใช้ค่าเสียหายกรณีปฏิบัติผิดสัญญาแก่ทางราชการแล้ว แต่บุคคลทั้งสองเพิกเฉย
ไม่นำเงินมาชดใช้แต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อประโยชน์ของทางราชการเห็นควรดำเนินคดีแพ่ง
แก่บุคคลทั้งสอง จึงขอความอนุเคราะห์ท่านจัดพนักงานอัยการดำเนินคดีแพ่งแก่ (ชื่อผู้กู้ยืม) ผู้กู้ยืม และ
(ชื่อผู้ค้ำประกัน) ผู้ค้ำประกัน เพื่อขอให้ชดใช้เงินจำนวน _____ บาท (_____) จำนวนถึงวันที่
_____ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี จนกว่าจะชำระหนี้
ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสร็จสิ้น ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดส่งใบแต่งตั้งนายความ จำนวน ๒ ฉบับ และ
เอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการดำเนินคดี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ และ ๗ พร้อมกับ
มอบหมายให้ _____ ตำแหน่ง _____ เป็นผู้ประสานคดีกับพนักงานอัยการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

()

ผู้อำนวยการ(ส่วนราชการเจ้าของหนังสือ) ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง)

โทรศัพท์ x xxxx xxxx ต่อ (ถ้ามี)

โทรสาร x xxxx xxxx



ที่ รง ๐๔ /

ส่วนราชการเจ้าของหนังสือ
ที่ตั้งสำนักงาน

ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีแพ่งกับ _____ กรณีผิดสัญญาประนอมหนี้

เรียน อัยการจังหวัด หรืออัยการจังหวัดคดีศาลแขวง _____

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาสัญญาประนอมหนี้และสัญญาค้ำประกัน จำนวน _____ แผ่น

๒. สำเนาหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔ / ลงวันที่

_____ แจ้ง (ผู้ให้สัญญา) และหนังสือ ที่ รง ๐๔ / ลงวันที่ _____

แจ้ง (ผู้ค้ำประกัน) จำนวน _____ แผ่น

๓. ตารางการคำนวณเงินต้น และดอกเบี้ย จำนวน ๑ แผ่น

๔. ใบแต่งตั้งนายความ จำนวน ๒ ฉบับ

๕. เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน _____ แผ่น

ด้วย _____ (ผู้ให้สัญญา) ได้ทำสัญญาประนอมหนี้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (รับสัญญา)

โดยตกลงยินยอมชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน _____ บาท

(_____) โดยมี _____ เป็นผู้ค้ำประกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้ให้สัญญาผู้ค้ำประกันชำระหนี้ตามสัญญาประนอมหนี้ พร้อมดอกเบี้ย

ในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของจำนวนต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันที่ผิดนัดชำระหนี้จนถึงวันที่ผู้ให้สัญญาชำระหนี้

เสร็จสิ้น โดยผู้ให้สัญญาไม่ได้ชำระหนี้ตามสัญญาประนอมหนี้ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแต่อย่างใด ปัจจุบันมีเงินต้น

คงค้างชำระจำนวน _____ บาท (_____) แต่บุคคลทั้งสองเพิกเฉยไม่นำเงินมาชำระ

แต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อประโยชน์ของทางราชการเห็นควรดำเนินคดีแพ่งแก่

บุคคลทั้งสอง จึงขอความอนุเคราะห์ท่านจัดพนักงานอัยการดำเนินคดีแพ่งแก่ _____ (ผู้ให้สัญญา) และ

_____ ผู้ค้ำประกัน เพื่อให้ร่วมกันชำระหนี้จำนวน _____ บาท (_____)

คำนวณถึงวันที่ _____ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมดอกเบี้ยในอัตรา

ร้อยละ ๗.๕ ต่อปี จนกว่าจะชำระหนี้ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสร็จสิ้น ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดส่ง

ใบแต่งตั้งนายความ จำนวน ๒ ฉบับ และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการดำเนินคดี รายละเอียดปรากฏตาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕ พร้อมกับมอบหมายให้ _____ ตำแหน่ง _____ เป็นผู้ประสานคดี

กับพนักงานอัยการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(_____)

ผู้อำนวยการ(ส่วนราชการเจ้าของหนังสือ) ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง)

โทรศัพท์ โทรสาร x xxxx xxxx ต่อ (ถ้ามี)

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ

มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงแรงงาน พ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล พ้นจากตำแหน่ง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการจัดหางาน

๒. นายธวัช เบญจาทิกุล พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. นายอภิัญญา สุจริตตานันท์ พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๔. นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติ
ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม
พ.ศ. ๒๕๕๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕
เป็นปีที่ ๕๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและ
ยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๕๕”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๒) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๓) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๔) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๕) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๖) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๗) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๘) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๖
- (๙) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๓๖
- (๑๐) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๑๑) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๑๒) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๓๘

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙/ตอนที่ ๕๙ ก/หน้า ๑๔/๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

- (๑๓) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๓๘
- (๑๔) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๑๕) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๖) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๗) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ.

๒๕๔๒

- (๑๘) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๑๙) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๒๐) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๒๑) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๒๒) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๔๓
- (๒๓) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๔๔

มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้มีกระทรวง และส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักนายกรัฐมนตรี
- (๒) กระทรวงกลาโหม
- (๓) กระทรวงการคลัง
- (๔) กระทรวงการต่างประเทศ
- (๕) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๖) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- (๗) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- (๘) กระทรวงคมนาคม
- (๙) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๐) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๑๑) กระทรวงพลังงาน
- (๑๒) กระทรวงพาณิชย์
- (๑๓) กระทรวงมหาดไทย
- (๑๔) กระทรวงยุติธรรม
- (๑๕) กระทรวงแรงงาน
- (๑๖) กระทรวงวัฒนธรรม
- (๑๗) กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (๑๘) กระทรวงศึกษาธิการ
- (๑๙) กระทรวงสาธารณสุข
- (๒๐) กระทรวงอุตสาหกรรม

กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงยุติธรรม

มาตรา ๓๓ กระทรวงยุติธรรม มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
 - (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
 - (๓) กรมคุมประพฤติ
 - (๔) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
 - (๕) กรมบังคับคดี
 - (๖) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
 - (๗) กรมราชทัณฑ์
 - (๘) กรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - (๙) สำนักงานกิจการยุติธรรม
 - (๑๐) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
- ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี
- (๑๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

หมวด ๑๕

กระทรวงแรงงาน

มาตรา ๓๔ กระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน

มาตรา ๓๕ กระทรวงแรงงาน มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการจัดหางาน
- (๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (๖) สำนักงานประกันสังคม

หมวด ๑๖

กระทรวงวัฒนธรรม

ส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีฐานะเป็น
กรม อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี

ส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง (๘) และ (๙) มีฐานะเป็นกรม อยู่ในบังคับบัญชา
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๗ ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ
และภาระผูกพันทั้งปวงของกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการอื่นที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓
ไปเป็นของกระทรวง กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ โดย
กิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ และภาระผูกพันของกระทรวง ทบวง กรม
และส่วนราชการอื่นใดจะโอนไปเป็นของส่วนราชการใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราช
กฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตาม
มติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

มาตรา ๔๘ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของกระทรวง ทบวง
กรม และส่วนราชการอื่นที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓ ไปเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของ
กระทรวง กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่กำหนดในพระราช
กฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตาม
มติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

มาตรา ๔๙ บรรดาอำนาจหน้าที่ที่มีบทกฎหมายกำหนดให้เป็นของส่วนราชการ
ที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓ หรือของรัฐมนตรี ผู้ดำรงตำแหน่ง หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการ
นั้น ให้โอนไปเป็นของส่วนราชการ หรือของรัฐมนตรี ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วน
ราชการอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ในการโอนอำนาจหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ถ้าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบ
ของคณะกรรมการตามกฎหมายใด หรือแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เพื่อให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่และเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าว ให้กระทำได้โดย
การตราเป็นพระราชกฤษฎีกาโดยในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดเงื่อนไขหรือเงื่อนไขให้
ส่วนราชการที่ถูกโอนอำนาจหน้าที่ไป รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วน
ราชการนั้น ยังคงมีอำนาจหน้าที่เดิมต่อไปเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการให้มีความ
ต่อเนื่องกันก็ได้

ให้ถือว่าพระราชกฤษฎีกาตามมาตรานี้มีผลเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบรรดาบท
กฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย

มาตรา ๕๐ ให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมของกระทรวงที่ถูกยุบเลิกตามมาตรา ๓ และ รัฐมนตรีช่วยว่าการของกระทรวงดังกล่าว เป็นรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม และรัฐมนตรีช่วยว่าการที่เกี่ยวข้องของกระทรวงตามมาตรา ๕ ตามลำดับ จนกว่าจะมีประกาศพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรัฐมนตรีใหม่

มาตรา ๕๑ ในระหว่างที่ยังมิได้จัดระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการให้ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ให้กระทรวงศึกษาธิการมีส่วนราชการภายใน กระทรวงตามที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติไว้สำหรับกระทรวงศึกษาธิการ เว้นแต่ส่วนราชการใดของกระทรวงศึกษาธิการที่ พระราชบัญญัตินี้บัญญัติไว้ให้อยู่ในสังกัดของกระทรวง ทบวง กรมอื่นแล้ว

ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติตามพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ มีฐานะเป็นกรมอยู่ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีตาม พระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีการจัดระเบียบกระทรวงศึกษาธิการตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

มาตรา ๕๒ ให้ทบวงมหาวิทยาลัยและส่วนราชการที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งถูกยกเลิก โดยมาตรา ๓ ยังคงเป็นทบวงมหาวิทยาลัยซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากระทรวงและส่วนราชการที่สังกัด ทบวงมหาวิทยาลัยต่อไปและให้มีรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย และ ข้าราชการในทบวงมหาวิทยาลัยและในส่วนราชการที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ จนกว่าจะมีการจัดระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการตามกฎหมายว่า ด้วยการศึกษานแห่งชาติ

มาตรา ๕๓ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้โอนกิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของ

กรมวิเทศสหการและบรรดาอำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกรมวิเทศสหการ ไปเป็นของส่วนราชการหนึ่งส่วนราชการใดของกระทรวงการต่างประเทศ หรือของผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการดังกล่าว แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

เมื่อมีการตราพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งขึ้นใช้บังคับแล้ว ให้ถือว่ากรมวิเทศสหการเป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๕๔^๕ ภายในสิบปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้โอนกิจการอำนาจหน้าที่ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของกรมทางหลวงชนบท และบรรดาอำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกรมทางหลวงชนบทไปเป็นของกรมทางหลวง หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกรมทางหลวง หรือไปเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวจะกำหนดให้การกำหนดรายละเอียดบางกรณีเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีหรือประกาศของรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก็ได้

เมื่อมีการตราพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งขึ้นใช้บังคับแล้ว ให้ถือว่ากรมทางหลวงชนบทเป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๕๕ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาลเสนอกฎหมายปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม ให้สอดคล้องกับภารกิจของทหารตามรัฐธรรมนูญ

มาตรา ๕๖ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาลเสนอกฎหมายเพื่อโอนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีใช้ภารกิจหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิด ไปเป็นของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องและเพื่อลดภารกิจในพื้นที่ตามลำดับความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิด

มาตรา ๕๗ ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาลเสนอกฎหมายจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกรมสำรวจและทำแผนที่พลเรือน ขึ้นในกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

^๕ มาตรา ๕๔ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๕๘ ให้โอนกิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ งบประมาณ ข้าราชการและลูกจ้างของกรมไปรษณีย์โทรเลขตามบทบัญญัติกฎหมายว่าด้วยองค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เสมือนสำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และเมื่อมีการโอนแล้วให้ถือว่ากรมไปรษณีย์โทรเลขเป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๕๙ ภายใต้บังคับวรรคสอง ให้กระทรวง กรม และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมยังคงมีอำนาจหน้าที่และการจัดระเบียบราชการเช่นเดิมต่อไป เว้นแต่กระทรวงกลาโหม สำนักราชเลขาธิการ สำนักพระราชวัง สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ราชบัณฑิตยสถาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และสำนักงานอัยการสูงสุด ให้มีอำนาจหน้าที่และการจัดระเบียบราชการตามพระราชบัญญัตินี้นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อมีการตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ ใช้บังคับสำหรับกระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมแห่งใดแล้ว ให้กระทรวง กรมหรือส่วนราชการนั้น มีอำนาจหน้าที่และการจัดระเบียบราชการตามพระราชบัญญัตินี้ นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาดังกล่าวใช้บังคับเป็นต้นไป

ในการจัดระเบียบราชการระยะแรก ถ้ากระทรวงใดสมควรมีกลุ่มภารกิจให้ตรากฎกระทรวงกำหนดให้มีกลุ่มภารกิจใช้บังคับพร้อมกับพระราชกฤษฎีกาตามวรรคสอง

ในกรณีที่มีการจัดระเบียบราชการของกระทรวงใดเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ถ้ากระทรวงนั้นมีตำแหน่งรองปลัดกระทรวงและผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกินกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และเป็นกรณีที่ไม่สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในกระทรวงนั้นหรือกระทรวงอื่นที่เหมาะสมได้ ให้ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงและผู้ช่วยปลัดกระทรวงดังกล่าวยังคงมีต่อไปได้ แต่ต้องไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๐ ให้รัฐบาลรายงานค่าใช้จ่ายประจำและอัตราของข้าราชการและลูกจ้างของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคเปรียบเทียบกับก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา เมื่อครบกำหนดหนึ่งปีและสองปีของการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ชวลิต ยงใจยุทธ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานพระราชบัญญัติกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๓๔ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นปีที่ ๔๖ ในรัชกาลปัจจุบัน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
(๑) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
(๒) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๑๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
(๓) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙

กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ พ.ศ. ๒๕๑๗ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
(๔) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๗

กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๗ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
(๕) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
(๖) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
(๗) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๐

(๘) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๒๒

(๙) ประกาศคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ฉบับที่ ๔๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์

พ.ศ. ๒๕๓๔

มาตรา ๓/๑^๒ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการส่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้

มาตรา ๕ ให้จัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้

(๑) ระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง

(๒) ระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค

(๓) ระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๕ การแบ่งราชการออกเป็นส่วนต่าง ๆ ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของส่วนราชการนั้น ๆ ไว้ด้วย

การบรรจุและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการต่าง ๆ ให้เป็นไปตาม

มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

การจัดระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง

ส่วนที่ ๑

มาตรา ๓/๑^๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๗ ให้จัดระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง ดังนี้

(๑) สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๒) กระทรวง หรือทบวงซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๓) ทบวง ซึ่งสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง

(๔) กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ซึ่งสังกัดหรือไม่

สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักนายกรัฐมนตรีมีฐานะเป็นกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ส่วนราชการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) มีฐานะเป็นนิติบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๘ การจัดตั้ง การรวม หรือการโอนส่วนราชการตามมาตรา ๗ ให้ตราเป็น

พระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การจัดตั้งทบวงโดยให้สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง ให้ระบุการสังกัดไว้

ในพระราชบัญญัติด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การจัดตั้งกรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ซึ่งไม่สังกัด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ให้ระบุการไม่สังกัดไว้ในพระราชบัญญัติด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๘ ทวิ การรวมหรือการโอนส่วนราชการตามมาตรา ๗ ไม่ว่าจะมิผลเป็น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การ จัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่หรือไม่ ถ้าไม่มีกวดงหนดตำแหน่งหรืออัตราของข้าราชการหรือลูกจ้าง

เพิ่มขึ้นให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

พระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ การโอน

อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ซึ่งส่วนราชการหรือเจ้าพนักงานที่มีอยู่เดิม การโอน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้าราชการและลูกจ้าง งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งทรัพย์สินและหนี้สินเอาไว้ด้วย แล้วแต่กรณี

ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและสำนักงานงบประมาณมีหน้าที่

ตรวจสอบดูแลให้มีการกำหนดตำแหน่งหรืออัตราของข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่จัดตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ขึ้นใหม่ หรือที่ถูกรวมหรือโอนไปตามวรรคหนึ่ง เพิ่มขึ้นจนกว่าจะครบกำหนดสามปีนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งมีผลใช้บังคับ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๘ ตริ การเปลี่ยนชื่อส่วนราชการตามมาตรา ๗ ให้ตราเป็นพระราช

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กฤษฎีกา และในกรณีที่ชื่อตำแหน่งของข้าราชการในส่วนราชการนั้นเปลี่ยนไปให้ระบุการเปลี่ยนชื่อไว้

ในพระราชกฤษฎีกาด้วย

บทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติท้องถิ่น

อื่น ประกาศ หรือคำสั่งใดที่อ้างถึงส่วนราชการหรือตำแหน่งของข้าราชการที่ได้ถูกเปลี่ยนชื่อตามวรรค

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑ มาตรา ๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๔๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๒ มาตรา ๘ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๓ มาตรา ๘ ตริ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

หนึ่ง ให้ถือว่าบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติท้องถิ่นอื่น
ประกาศหรือคำสั่งนั้นอ้างถึงส่วนราชการหรือตำแหน่งของข้าราชการที่ได้เปลี่ยนชื่อ

มาตรา ๘ จัตวา การยุบส่วนราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

เมื่อมีพระราชกฤษฎีกายุบส่วนราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้งบประมาณรายจ่ายที่
เหลืออยู่ของส่วนราชการนั้นเป็นอันระงับไป สำหรับทรัพย์สินอื่นของส่วนราชการนั้นให้โอนให้แก่ส่วน
ราชการอื่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ตามที่รัฐมนตรีซึ่งเป็นผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาตามวรรค
หนึ่งกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี สำหรับวิธีการจัดการกิจการ สิทธิและหนี้สินของ
ส่วนราชการนั้นให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ข้าราชการหรือลูกจ้างซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุยุบตำแหน่ง อันเนื่องมาแต่
การยุบส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง นอกเหนือจากสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมายหรือระเบียบ
ข้อบังคับอื่นแล้ว ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างได้รับเงินชดเชยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระ
ราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งด้วย

ในกรณีที่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐประสงค์จะรับโอน
ข้าราชการหรือลูกจ้างตามวรรคสามก็ให้กระทำได้โดยมิให้ถือว่าข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นได้พ้นจาก
ราชการตามวรรคสาม แต่ทั้งนี้ต้องกระทำภายในสามสิบวันนับแต่พระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งมีผล
ใช้บังคับ

มาตรา ๘ เบญจ พระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๘ ทวิ หรือมาตรา ๘ จัตวา ที่มีผล

เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิกบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่จัดตั้งส่วนราชการ กฎหมายว่าด้วยการ
ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๒๓๐ วรรคห้า ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้ระบุให้ชัดเจนในพระราชกฤษฎีกาว่าบทบัญญัติใดถูกแก้ไข
เพิ่มเติมหรือยกเลิกเป็นประการใดในกฎหมายนั้น

มาตรา ๘ ฉ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานรัฐมนตรี กรม หรือส่วนราชการ

ที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ให้ออกเป็นกฎกระทรวงและให้ระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละ
ส่วนราชการไว้ในกฎกระทรวงด้วย
ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดของส่วนราชการตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วน
ราชการดังกล่าว กฎกระทรวงนั้นเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้
[คำว่า "สำนักงานรัฐมนตรี" แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติ

ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕]

มาตรา ๘ จี เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

๒๕๔๓

มาตรา ๘ เบญจ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

๒๕๔๓

มาตรา ๘ ฉ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓



กฎกระทรวง

แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ฉ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก และควบคุม กำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบ ฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรอง ความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๕) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานเลขานุการกรม

(๒) กองบริหารการคลัง

(๓) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(๔) กองแผนงานและสารสนเทศ

(๕) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

(๖) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๗) - (๓๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕

(๓๒) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(๓๓) สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ข้อ ๔ ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีกลุ่มกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือแรงงาน และการทดสอบฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานยัด อายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินงานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งและอาญา ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานคดีปกครอง งานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม

(๓) ให้คำปรึกษาและแนะนำ ตลอดจนเสนอความเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อยกร่างและพัฒนามาตรฐานกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม

(๕) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการรื้อถอนคำสั่งหรือคำวินิจฉัยตามกฎหมาย กฎ และระเบียบในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕ ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม

(๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม

(๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ สำนักงานเลขานุการกรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานประสานราชการ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการผู้บริหาร

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสาร ผลการปฏิบัติงาน และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของกรม

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับงานห้องสมุด

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ รวมทั้งการบริหารจัดการงานด้านสาธารณูปโภคของกรม

(๗) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ กองบริหารการคลัง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุของกรม
- (๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

ข้อ ๙ กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรม
- (๒) จัดระบบงานและบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม
- (๓) ศึกษา และวิเคราะห์เกี่ยวกับการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม
- (๔) เสริมสร้างวินัย พิทักษ์ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และดำเนินการทางวินัย
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

ข้อ ๑๐ กองแผนงานและสารสนเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และคำขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามภารกิจของกรม
- (๒) จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง รวมถึงเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม
- (๔) ดำเนินการประสานงาน ติดตาม และส่งเสริมการพัฒนาระบบข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานและศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเทศสัมพันธ์ รวมถึงการติดต่อและประสานงานความร่วมมือ และดำเนินโครงการความช่วยเหลือ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ประสานความร่วมมือ และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ
- (๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

ข้อ ๑๑ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อพัฒนาและสร้างนวัตกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบกิจการ
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้ประกอบกิจการ

(๓) ส่งเสริมการพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพและองค์ความรู้เสริมในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

(๔) ส่งเสริมและให้คำปรึกษา แนะนำ ตามกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจ้างงาน
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

(๕) ส่งเสริม สร้างเครือข่าย และพัฒนาศักยภาพแรงงานผู้สูงอายุ สตรี เยาวชน คนพิการ
และกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ
มอบหมาย

ข้อ ๑๒ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่น
ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และประสานงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ
กำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ รวมถึงจัดให้มีการประเมินและ
ออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

(๕) กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๖) ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
และการให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รวมถึงการขอรับ
สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๗) บริหารจัดการและดำเนินการเพื่อการประเมินผลกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึง
ดำเนินการเกี่ยวกับการให้กู้ยืมและการช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ
มอบหมาย

ข้อ ๑๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไป
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๒) จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอาชีพ ของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์ จำแนกตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติของกำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๔) ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ

(๕) ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการ จัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๖) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้ง ประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งใน ระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๘) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนนำมาตราฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนา กำลังแรงงานและการจ้างงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๙) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการ เกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงาน การฝึกอาชีพจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๑๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และสถานทดสอบฝีมือคนหางาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๔ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบและรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบการพัฒนาผู้ฝึกเกี่ยวกับเทคนิคการฝึกและวิทยาการในสาขาต่าง ๆ การกำกับและส่งเสริมสถานฝึกอบรมภาครัฐและเอกชน เพื่อตอบสนองการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศ การพัฒนาผู้ประเมินและการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) จัดทำและพัฒนาหลักสูตร ชุดการฝึก มาตรฐานการฝึก อุปกรณ์ช่วยฝึกและเทคโนโลยีในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ฝึกอบรมผู้ฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

(๕) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่องแก่กำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(๖) บริหารจัดการศูนย์บริภัณฑ์เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานฝึกอบรมของภาครัฐและภาคเอกชน

(๘) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในการพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงาน

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๕ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมถึงดำเนินการให้เชื่อมโยงกับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับนานาชาติ

(๒) พัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๓) ส่งเสริมการจัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ทางวิชาการเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๕) ดำเนินการส่งเสริม สร้างเครือข่าย อนุญาต กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินการของผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

- (๖) ส่งเสริมให้สถานประกอบการและองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงาน
- (๗) ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ ทั้งภายในประเทศและในระดับนานาชาติ รวมถึงส่งเสริมให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมหรือจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน
- (๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๙) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการวิเคราะห์ตำแหน่งงาน หรือการบริหารค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้กับสถานประกอบการ
- (๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ
และอำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น
และเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ. 2539

โดยที่รัฐบาลเห็นว่า มีความจำเป็นที่จะต้องเร่งดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคนให้มีศักยภาพ คุณภาพ และทักษะฝีมือสูงขึ้น เพื่อรองรับความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และเอื้ออำนวยต่อการสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า 'ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539'
- ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน
- ข้อ 4 ในระเบียบนี้
 - 'กองทุน' หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - 'คณะกรรมการ' หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - 'ผู้กู้ยืม' หมายถึง ผู้ที่ขอกู้ยืมเงินตามระเบียบนี้

‘เงินกู้ยืม’ หมายความว่า เงินที่ให้กู้โดยมีอัตราดอกเบี้ยและมีการกำหนด
ระยะเวลาใช้คืน

‘รัฐมนตรี’ หมายถึง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการ
สังคม

ระเบียบนี้
ข้อ 5 ให้ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นผู้รักษาการตาม

หมวด 1

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ 6 ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขึ้นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การสนับสนุนการฝึกอบรม
ลูกจ้างที่มีอยู่ในระบบการจ้างงานแล้ว และถูกปลด ตลอดจนกลุ่มแรงงานใหม่ที่เข้าสู่ตลาด
แรงงาน ให้สามารถยกระดับการศึกษาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและยกระดับฝีมือแรงงานให้สูง
ขึ้น

ข้อ 7 กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (1) เงินที่ได้รับจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (2) เงินที่ได้รับชำระคืนจากผู้กู้ยืม
- (3) เงินหรือทรัพย์สินอื่นใด ที่ได้รับจากการดำเนินการของกองทุน
- (4) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- (5) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค หรือมอบให้กองทุน
- (6) เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดนอกจาก (1) ถึง (5) ที่กองทุนได้รับไม่ว่า

กรณีใด

ข้อ 8 เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการดังต่อไปนี้

- (1) ให้ผู้กู้ยืมกู้ยืมเงินตามระเบียบนี้
- (2) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี

(3) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวกับหรือ
เกี่ยวเนื่องกับการจัดกิจการของกองทุน

(4) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของกองทุน

ข้อ 9. ให้ตั้งสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขึ้นในกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน งานบริหารด้านการเงินและการบัญชี ค่าเนิมนการอื่นตามที่คณะกรรมการ
และคณะอนุกรรมการมอบหมาย เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด 2

คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

ข้อ 10 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า 'คณะกรรมการบริหารกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน' ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นประธาน
กรรมการ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และอธิบดีกรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนกรมบัญชี
กลาง ผู้แทนกรมการจัดหางาน ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภานอ
การค้าแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
ฝ่ายละหนึ่งคน เป็นกรรมการ และกรรมการอื่นอีกไม่เกินห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยใน
จำนวนนี้ต้องเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย และ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน การบัญชีด้านละหนึ่งคน

ให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการกองคลัง และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการในด้านการบริหาร และการ
จัดการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) สนับสนุนและส่งเสริมบทบาทของสถาบันภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรจากภาคเอกชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ ทักษะ และมีมือแรงงาน

(3) กำหนดสัดส่วนวงเงินกู้ยืม กำหนดหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงิน และการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งพิจารณาการตัดหนี้สูญโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(4) กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล เพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน การบริหารและการจัดการ

(5) ศึกษา วิจัยแก้ปัญหาและเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(6) กำหนดระเบียบปฏิบัติ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(7) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการเป็นภาระเฉพาะเรื่อง หรือเพื่อปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ 12 กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และสามารถได้รับแต่งตั้งอีกก็ได้

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดวาระดังกล่าวในวาระหนึ่ง หากยังไม่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ 13 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ 12 กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) รัฐมนตรีให้ออก
- (4) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (5) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ 14 ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดที่ประชุมให้ถือเอาเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด และให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยสองเดือนต่อครั้ง

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกรองประธานกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการทั้งสองไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

หมวด 3

การให้กู้ยืมเงินและการชำระหนี้

ข้อ 15 ให้กองทุนให้เงินกู้ยืมแก่ผู้มีสิทธิ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามที่คณะกรรมการกำหนด ดังต่อไปนี้

- (1) แรงงานในวัยที่กำลังจะเข้าสู่ระบบการจ้างงาน
- (2) แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง
- (3) แรงงานที่อยู่ในระบบการจ้างงาน

ข้อ 16 ผู้กู้ยืมตามข้อ 15 ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย

(2) คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 17 การกู้ยืมเงิน ให้ทำสัญญากู้ยืมเงินตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดทุกราย

ในการทำสัญญากู้ยืมเงินให้มีหลักฐานการค้ำประกันสัญญากู้ยืมเงิน ดังนี้

(1) บิดา มารดา หรือผู้ใช้อำนาจปกครองเป็นผู้ค้ำประกัน หรือ

(2) บุคคลที่น่าเชื่อถือได้ตามที่คณะกรรมการกำหนด หรือ

(3) ทรัพย์สิน

ข้อ 18 ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจเป็นผู้ลงนามในสัญญาในฐานะผู้ให้กู้ยืม

ข้อ 19 เมื่อผู้กู้ยืมจบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือเลิกฝึกอบรม ให้ผู้กู้ยืมมีหน้าที่ต้องชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

คณะกรรมการจะกำหนดให้เริ่มคิดดอกเบี้ย นับแต่เวลาใดภายหลังจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือเลิกฝึกอบรมแล้วก็ได้ แต่อัตราดอกเบี้ยที่คิดต้องไม่เกินอัตราดอกเบี้ยที่คณะกรรมการกำหนด และห้ามมิให้คิดดอกเบี้ยทบต้น

ข้อ 20 กรณีต่อไปนี้ ผู้ให้กู้ยืมอาจบอกเลิกสัญญากู้ยืมเงินและเรียกเงินกู้ยืมที่ผู้กู้ยืมได้รับไปแล้วคืนทั้งหมดก็ได้

(1) เมื่อปรากฏในภายหลังว่าผู้กู้ยืมไม่มีสิทธิกู้ยืมเงิน หรือได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จในสาระสำคัญเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินนั้น

(2) ผู้กู้ยืมไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่ทำไว้กับกองทุนการชำระหนี้ตาม (1) (2) ต้องชำระเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี ของเงินกู้ยืมที่ค้างชำระ หรืออัตราดอกเบี้ยสูงสุดตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย นับแต่วันบอกเลิกสัญญา

ข้อ 21 เมื่อผู้กู้ยืมจบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือเลิกฝึกอบรม ต้องแจ้งแก่ผู้ให้กู้ยืมทราบภายในสามสิบวัน นับแต่จบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือเลิกฝึกอบรมนั้น

ให้ผู้กู้ยืมแจ้งที่อยู่และสถานที่ทำงานพร้อมอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ได้รับ
ให้ผู้กู้ยืมทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันเริ่มทำงาน

กรณีผู้กู้ยืมย้ายที่อยู่หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ
อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้ผู้กู้ยืมแจ้งแก่ผู้ให้กู้ยืมทราบภายในสามสิบวัน

ข้อ 22 กรณีผู้กู้ยืมถึงแก่ความตาย ให้หนี้ตามสัญญาผู้กู้ยืมเงินเป็นอันระงับไป

หมวด 4

การเงิน การบัญชีและการพัสดุ

ข้อ 23 ให้สำนักงานเปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่กระทรวงการคลัง เรียกว่า "บัญชี
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน"

ในกรณีที่มีการโอนเงินไปตั้งจ่ายทางสำนักงานคลังจังหวัด ให้เปิดบัญชีกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงานไว้ที่สำนักงานคลังจังหวัดเพื่อสำหรับเบิกจ่ายต่อไป

ข้อ 24 เงินที่ได้รับตามข้อ 7 (2) (3) (4) (5) (6)ให้นำส่งเข้าบัญชีกองทุน ภายใน
วันที่รับเงิน หรืออย่างช้าภายในสามวันทำการถัดไป

ข้อ 25 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำประมาณการรายรับ รายจ่ายประจำปี
ของกองทุนเสนอคณะกรรมการ และกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 26 การใช้จ่ายตามข้อ 8 ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเป็นผู้สั่งจ่าย
ตามรายการและภายในวงเงินประมาณการรายจ่ายประจำปีที่กระทรวงการคลังอนุมัติ

ข้อ 27 เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงาน ให้มีบัญชีเงินฝากที่ธนาคาร
พาณิชย์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจได้ใช้จ่ายในกิจการได้ ภายในวงเงินและเงื่อนไขที่ได้อนุมัติจาก
กระทรวงการคลัง

ข้อ 28 การบัญชีให้ทำตามระบบบัญชีคู่ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวง
การคลัง

ข้อ 29 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุนประจำเดือน เสนออธิบดีเพื่อทราบ

ข้อ 30 การปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้ง ตามปีงบประมาณและจัดทำงบการเงินพร้อมท้ายละเอียดประกอบ ส่งสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและรับรอง ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและรับรองแล้ว ให้ส่งงบการเงินดังกล่าวให้กรมบัญชีกลางและคณะกรรมการเพื่อทราบต่อไป

ข้อ 31 ให้นำผู้ตรวจสอบภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตรวจสอบเกี่ยวกับการดำเนินงานการเงินและบัญชีกองทุน การพัสดุ แล้วรายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดีทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ข้อ 32 การดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ โดยอนุโลม

หมวด 5

เบ็ดเตล็ด

ข้อ 33 ให้มีการติดตามประเมินผลการให้กู้ยืมเงิน และรายงานการติดตามประเมินผลให้คณะกรรมการทราบ พร้อมทั้งสำเนาแจ้งสำนักงานงบประมาณและกรมบัญชีกลาง

ข้อ 34 กองทุนจะยุบเลิก ด้วยสาเหตุดังนี้

(1) กองทุนประสบผลล้มเหลว อันเป็นผลเสียหายต่อทางราชการ

(2) หมดความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการในรูปแบบของเงินทุนหมุนเวียน

ข้อ 35 เมื่อยุบเลิกกองทุนแล้ว ให้คณะกรรมการรายงานกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ให้ทำการปิดบัญชีและดำเนินการชำระบัญชี และรายงานให้สำนักงานงบประมาณและกระทรวงการคลังทราบ

ข้อ 36 ให้มีคณะกรรมการชำระบัญชี ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นประธาน ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทน

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกอง
คลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 37 ในกรณีที่ไม้อาจปฏิบัติตามข้อกำหนดใดในระเบียบนี้ ให้ขอทำความ
ตกลงกับกระทรวงการคลังหรือสำนักงานประมาณ แล้วแต่กรณี

ข้อ 38 วิธีปฏิบัติอื่นใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ให้ปฏิบัติตาม
ระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2539

ป. 4 กษ

(นายประสิทธิ์ บุรณพิสุทธิ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. 2540

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้กู้ยืมเงินและชำระเงิน
กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 (3)(6) ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 และข้อ 19 แห่ง
ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 คณะ
กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

"ผู้กู้ยืม" หมายความว่า ผู้ที่ขอกู้ยืมเงินตามระเบียบกระทรวงแรงงานและ
สวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539

"สถานฝึกอาชีพ" หมายความว่า โรงเรียน สถานศึกษา หรือสถาบันฝึกอบรม
วิชาชีพที่จัดการเรียนการสอน และมีอบรมหลักสูตรระยะสั้น ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพจากรัฐ
รวมทั้งสถานฝึกอบรมวิชาชีพที่ทางราชการจัดตั้งขึ้น

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

"สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน" หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง
หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาความระบียบนี้

หมวด 1

หลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงิน

- ข้อ 5 ผู้ที่จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
- (1) มีสัญชาติไทย
 - (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 45 ปี
 - (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (4) ไม่มีรายได้หรือมีรายได้เฉลี่ยไม่เกิน 10,000 บาทต่อเดือน

ข้อ 6 ผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุนเพื่อเข้าฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานฝึกอาชีพใด ให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงิน ณ จังหวัดที่เป็นสถานที่ตั้งของสถานฝึกอาชีพนั้น

การยื่นคำขอตามวรรคแรก สำหรับในกรุงเทพมหานครให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับจังหวัดอื่นให้ยื่นคำขอ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแล้วแต่กรณี ถ้าจังหวัดใดไม่มีหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งอยู่ ให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด

ข้อ 7 การให้กู้ยืมเงินในแต่ละหลักสูตรของการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้จ่ายได้ไม่เกินวงเงินตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนด โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่าย ดังต่อไปนี้

- (1) ค่าฝึกอบรม ค่าธรรมเนียม และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามที่สถานฝึกอาชีพเรียกเก็บ
- (2) ค่าใช้จ่ายจำเป็นในการครองชีพระหว่างฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

หมวด 2

หลักเกณฑ์การพิจารณา

ข้อ 8 การคัดเลือกผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินจากกองทุนเพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

- (1) ฐานะทางเศรษฐกิจ โดยพิจารณาจากรายได้
- (2) สถานอาชีพที่มีฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (3) คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 9 การรับรองรายได้ของผู้กู้ยืมตามข้อ 5(4) ให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้รับรอง

- (1) ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
- (2) ข้าราชการทหาร หรือข้าราชการตำรวจที่มียศตั้งแต่ร้อยตรี หรือร้อยตำรวจตรีขึ้นไป หรือ
- (3) นายจ้าง หรือ
- (4) ผู้ปกครองห้องคี่ในระดับผู้ใหญ่ในบ้านขึ้นไป

ข้อ 10 เมื่อสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด กับตัวขอและพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินหรือมอบหลักฐานประกอบเรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการขออนุมัติเงินกู้ยืมพร้อมจัดทำสัญญากู้ยืมต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่ออนุมัติ และลงนามในสัญญา

กรณีผู้กู้ยืมยื่นคำขอกู้ยืมต่อสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด ให้สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด ส่งแบบคำขอกู้ยืมเงินให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามวรรณคดีต่อไป

ข้อ 11 ในการพิจารณาให้กู้ ให้มีหลักประกัน ดังต่อไปนี้

- (1) บิดา มารดา หรือผู้ใช้อำนาจปกครองเป็นผู้ค้ำประกัน หรือ
- (2) ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
- (3) ข้าราชการทหาร หรือข้าราชการตำรวจที่มียศตั้งแต่ร้อยตรี หรือร้อยตำรวจตรีขึ้นไป หรือ
- (4) บุคคลที่มีเงินได้ประจำตั้งแต่เดือนละ 10,000 บาทขึ้นไป หรือ
- (5) นายจ้าง หรือ
- (6) ทรัพย์สินมีมูลค่าไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืม

ข้อ 12 ให้สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด แจ้งผลการพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินให้ผู้กู้ยืมทราบ เพื่อดำเนินการทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนต่อไป

หมวด 3

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุน

ข้อ 13 ให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติกู้ยืมเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากประเภทออมทรัพย์ ที่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) หรือธนาคารพาณิชย์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบ เพื่อรับโอนเงินตามข้อ 14 วรรคสอง

ข้อ 14 เงินกู้ยืมที่จ่ายตามข้อ 7(1) ให้จ่ายเป็นเช็คชื่กร่วม ตั้งจ่าย "สถานฝึกอบรม" โดยขีดฆ่าคำว่า "หรือผู้ถือ" ออก

เงินกู้ยืมที่จ่ายตามข้อ 7(2) ให้จ่ายเข้าบัญชีของผู้กู้ยืมตามข้อ 13

หมวด 4

หลักเกณฑ์การชำระเงินกู้ยืมในกองทุน

ข้อ 15 ให้ผู้กู้ยืมต้องชำระหนี้เงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 1 (หนึ่ง) ต่อปี
ถึงกองทุนภายหลังจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแล้วสามเดือน และการชำระคืนเงินกู้ให้มีระยะเวลาสูงสุด
ไม่เกินห้าปี ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 16 ให้ผู้กู้ยืมผ่อนชำระหนี้เงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยตามข้อ 15 เป็นรายเดือน โดย
ผ่อนชำระภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

ข้อ 17 ให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้เงินกู้ยืมโดยวิธีการดังต่อไปนี้

(1) เงินสด หรือ เช็ค หรือ ดราฟท์ หรือ ธนาคารใด

(2) ชำระเงินผ่านธนาคารหรือวิธีการอื่น ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ 18 ถ้าผู้กู้ยืมผิดนัดไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนภายในวันกำหนดเวลา ตามข้อ 15 และ
ไม่ได้ยื่นขออนุญาตให้ผ่อนผันเป็นหนังสือจากคณะกรรมการ ผู้กู้ยืมต้องชำระค่าปรับแก่กองทุนในอัตรา
ร้อยละ 15 (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันที่ถึงกำหนดชำระจนถึงวันที่ผู้กู้ยืม
ชำระเสร็จสิ้น

ข้อ 19 การกักดอกเบี้ยตามข้อ 15 และค่าปรับตามข้อ 18 ในกรณีที่หนี้สูญสูญวิสัยหรือ
ความจำเป็นเกิดขึ้น ถ้าเห็นเป็นการสมควรคณะกรรมการอาจพิจารณาให้ระงับการคิดดอกเบี้ยและหรือ
ค่าปรับในระยะเวลาใดเวลาหนึ่งก็ได้ หรือผ่อนผันเวลาการส่งใช้คืน ทั้งนี้ยกเว้นดอกเบี้ยและค่าปรับ
ซึ่งเกิดจากผู้กู้ยืมนำเงินที่ได้จากการนำไปใช้ผลิตอุปกรณ์ประสงค์ตามที่ระบุในสัญญาและกรรมสิทธิ์หน้ามือแรงงาน
ได้เรียกเงินกู้คืน

ข้อ 20 เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการส่งใช้คืนตามสัญญา หากผู้กู้ยืมไม่ชำระหนี้ให้เสร็จสิ้น
ภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดสัญญา ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานบอกกล่าวเป็นหนังสือแก่ผู้กู้ยืม ให้
ชำระเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยและค่าปรับภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือบอกกล่าว เมื่อพ้นกำหนด
นี้แล้วหากไม่ชำระหนี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ต่อไป

หมวด 5

การเงิน

ข้อ 21 ให้สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคาร
กรุงไทย จำกัด (มหาชน) หรือธนาคารพาณิชย์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจอื่นที่คณะกรรมการโดยความยินยอมจาก
กระทรวงการคลัง เห็นเป็นประโยชน์ในการรับชำระคืนเงินกู้

ข้อ 22 บรรดาเงินรายรับทั้งปวงของกองทุน ให้นำส่งบัญชีเงินฝากที่กระทรวงการคลัง
ชื่อบัญชี "กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" วันที่ได้รับเงินหรืออย่างช้าภายใน 3 วันทำการถัดไป ทั้งนี้
จะหักไว้เพื่อการใด ๆ ไม่ได้

ข้อ 23 การส่งจ่ายเงินเป็นเช็ค จากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ให้มีผู้ลง
ลายมือชื่อในเช็คร่วมกันทั้งสองฝ่าย ๆ ละหนึ่งคน คือ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือรองอธิบดี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่อธิบดีมอบหมาย ฝ่ายหนึ่ง กับ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน หรือ ผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายซึ่งต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 อีกฝ่ายหนึ่ง

ข้อ 24 ให้สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดทำบัญชีเพื่อบันทึกการทางการเงินแสดงถึงผลการค้าเงินงาน
และฐานะการเงินของกองทุนโดยถูกต้องตามความเป็นจริง

ประกาศ ณ วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2540

(นายสัน จันทราพาน)

ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2543

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 ให้
เหมาะสม มีความคล่องตัวและขยายโอกาสการกู้ยืมเงินกองทุน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11(3) (6) ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 และข้อ 19 แห่งระเบียบ
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 คณะกรรมการ
บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบให้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2543"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในวรรคสี่ ของข้อ 3 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"สถานฝึกอาชีพ" หมายความว่า สถาบันหรือองค์กรของรัฐหรือเอกชนที่ดำเนินการ
จัดให้มีการฝึกอาชีพ ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวง
แรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 5 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 5 ผู้ที่จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 50 ปี

(3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(4) ไม่มีรายได้หรือมีรายได้เฉลี่ยไม่เกิน 10,000 บาทต่อเดือน"

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมค้ำกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 6 ผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุนเพื่อเข้าฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานฝึกอาชีพใด ให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงิน ณ จังหวัดที่เป็นสถานที่ตั้งของสถานฝึกอาชีพนั้น

การยื่นคำขอตามวรรคแรก สำหรับในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับจังหวัดอื่นให้ยื่นคำขอ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแล้วแต่กรณี ถ้าจังหวัดใดไม่มีหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งอยู่ ให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด หรือหน่วยงานอื่นซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย"

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมค้ำกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 9 การรับรองรายได้ของผู้กู้ยืมตามข้อ 5 (4) ให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้รับรอง

- (1) ข้าราชการประจำตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
- (2) ข้าราชการทหาร หรือข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่ชั้นสัญญาบัตรขึ้นไป หรือ
- (3) ลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือพนักงานองค์การของรัฐที่มีเงินเดือนประจำตั้งแต่เดือนละ 10,000 บาทขึ้นไป หรือ
- (4) นายจ้าง หรือ
- (5) ผู้ปกครองท้องถิ่นระดับผู้ใหญ่บ้านขึ้นไป"

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 10 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมค้ำกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 10 เมื่อสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รับคำขอและพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินพร้อมหลักฐานประกอบเรียบร้อยแล้ว

แล้ว ให้แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ยื่นคำขอกู้ยืมทราบ และดำเนินการขออนุมัติเงินกู้ยืมหรือจัดทำสัญญากู้ยืมต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่ออนุมัติ และลงนามในสัญญากรณีผู้กู้ยืมยื่นคำขอกู้ต่อสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น
จึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย ให้สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด หรือหน่วยงาน
จึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย ส่งแบบคำขอกู้ยืมเงิน ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานในเขต
พื้นที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามวรรคแรกต่อไป"

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความในข้อ 11 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 11 ในการพิจารณาให้กู้ ให้มีผู้ค้ำประกันหรือหลักประกัน ดังต่อไปนี้

- (1) บิดาหรือมารดา หรือผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือ
- (2) ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
- (3) ข้าราชการทหาร หรือข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่ชั้นสัญญาบัตรขึ้นไป หรือ
- (4) บุคคลที่มีรายได้ประจำตั้งแต่เดือนละ 10,000 บาทขึ้นไป หรือ
- (5) นายจ้าง หรือ
- (6) ทรัพย์สินซึ่งมีมูลค่าไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืม"

ข้อ 9 ให้ยกเลิกความในข้อ 12 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540

ข้อ 10 ให้ยกเลิกความในข้อ 15 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 15 ให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้เงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละหนึ่งต่อปี คืนกองทุน
ภายหลังจบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแล้วสามเดือน และการชำระคืนเงินกู้ให้มีระยะเวลาสูงสุดไม่เกิน
ห้าปี ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีผู้กู้ยืมที่จบการฝึกอบรมแล้ว แต่ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามวรรคหนึ่ง เนื่องจาก
ยังไม่มั่งคั่งทำ ณ วันที่ถึงกำหนดชำระคืน ให้ขยายระยะเวลาเริ่มชำระหนี้ออกไปอีกไม่เกินสามเดือน

ทั้งนี้ ต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ไม่มีรายได้จากบุคคลตามข้อ 9 เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณา"

ข้อ 11 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 20 ทวิ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540

"ข้อ 20 ทวิ เมื่อผู้กู้ยืมไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่ทำไว้กับกองทุน หรือผู้กู้ยืมเลิกประกอบไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ ก็ตาม ผู้ให้กู้ยืมมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกให้ผู้กู้ยืมชำระเงินกู้ทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละหนึ่งต่อปี และเงินเพิ่มในอัตราร้อยละห้าต่อปีหรืออัตราดอกเบี้ยสูงสุดตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ของจำนวนต้นเงินที่ค้างชำระ นับแต่วันผิดสัญญาจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมชำระเสร็จสิ้น ทั้งนี้ จะเรียกให้ชำระทั้งหมดทีเดียวหรือผ่อนชำระเป็นงวดก็ได้ ถ้าเห็นเป็นการสมควรคณะกรรมการอาจพิจารณาให้ระงับการคิดดอกเบี้ยและเงินเพิ่มก็ได้"

ข้อ 12 ให้ยกเลิกความในข้อ 21 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 21 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) หรือธนาคารพาณิชย์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจอื่นที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง เพื่อเป็นประโยชน์ในการรับชำระคืนเงินกู้"

ข้อ 13 ให้ยกเลิกความในข้อ 23 แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 23 การสั่งจ่ายเงินเป็นเช็คจากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ให้มีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันทั้งสองฝ่าย ๆ ละหนึ่งคน

การสั่งจ่ายเงินตามวรรคแรก สำหรับในกรุงเทพมหานคร ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่อธิบดีมอบหมาย ฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายซึ่งต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 อีกฝ่ายหนึ่ง

สำหรับจังหวัดอื่น ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 ฝ่ายหนึ่ง กับผู้ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มอบหมาย ซึ่งต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ที่ปฏิบัติราชการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด อีกฝ่ายหนึ่ง

ประกาศ ณ วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2543



(นายอิระวีร์ จันทประเสริฐ)

ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๕๐ / ๒๕๓๘

เรื่อง: ตั้งสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๐๖/๒๕๓๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๓๘ ตั้งสำนักงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีฐานะเทียบเท่ากอง เป็นการภายใน นั้น โดยที่รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับให้เป็นแหล่งเงินกู้สำหรับกำลังแรงงานใหม่ ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน แรงงานที่อยู่ในระบบการจ้างงาน แรงงานที่ถูกปลดออกหรือเลิกจ้างตั้ง เพื่อนำไปใช้ในการยกระดับคุณภาพ ทักษะและฝีมือแรงงาน หรือพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงานของแรงงาน เหล่านั้นให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น สมควรปรับปรุง โครงสร้างการจัดส่วนราชการใหม่ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงให้ ยกเลิกคำสั่ง ที่ ๘๐๖/๒๕๓๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๓๘ และให้ตั้งสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขึ้นเป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เป็นการภายใน ให้นำหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพิจารณา คำขอจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมวิชาชีพเอกชน งานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรอง โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมวิชาชีพเอกชน งานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งานทะเบียนผู้กู้ยืมเงินและสถานฝึกอบรม การพิจารณาการออก การให้กู้ยืมเงิน และการส่งเสริมการฝึกอาชีพตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน แบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๓ ฝ่าย ๑ งาน ดังนี้

๑.๑ งานธุรการ รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับ-ส่งหนังสือ ร่างโต้ตอบ เก็บรักษา ค้นหาเอกสาร พิมพ์

หนังสือราชการ งานบริหาร งานบุคคล การจัดประชุม และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ฝ่ายส่งเสริมการฝึกอาชีพ รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ

การจดทะเบียนเพื่อดำเนินการฝึก ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้ดำเนินการฝึกและดำเนินการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๑.๒.๑ งานคณะกรรมการ รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ

การรับยุทธวิธี เลขานุการกรรมการ และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ และคณะกรรมการมอบหมาย

/ ๑.๒.๒ งานทะเบียน ..

1.2.2 งานทะเบียนการฝึกอาชีพ รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับจดทะเบียนคู่มือตัวเงินการฝึกอาชีพ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอาชีพ ในแต่ละสาขาอาชีพ เก็บรักษาสำเนาทะเบียนประวัติผู้รับ การฝึก รับแจ้งผลการฝึกของผู้รับการฝึก ดำเนินการกรณียกเลิกการประกอบกิจการ การออกคำเตือนของ ราชการ การเพิกถอนการจดทะเบียน และดำเนินการร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

1.2.3 งานสถิติและประโยชน์ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ผู้ดำเนินการฝึกได้ รับสถิติและประโยชน์ตามกฎหมาย เพื่อส่งเสริมการฝึกอาชีพ และดำเนินการร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติ งานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

1.3 ฝ่ายพิจารณาการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมวิชาชีพเอกชน รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษาและรวบรวม ข้อมูล เกี่ยวกับสาขาอาชีพที่ขาดแคลน ศึกษาและรวบรวมกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสถาบันฝึก อบรมวิชาชีพเอกชน ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ที่ประสงค์จะจัดตั้งสถาบันฯ รับคำขอและพิจารณาความเหมาะสม ของโครงการที่จะจัดตั้ง ในขั้นต้นทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการที่สมัครขอ โครงการจัดตั้งสถาบัน ฝึกอบรมวิชาชีพเอกชน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น 2 งาน ดังนี้

1.3.1 งานวิชาการ รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา และรวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับสาขาอาชีพที่ขาด แคลนศึกษาและรวบรวมกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมวิชาชีพเอกชน ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้ที่ประสงค์จะจัดตั้งสถาบันฯ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

1.3.2 งานพิจารณาคำขอ รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับคำขอและพิจารณาความเหมาะสม ของ โครง การที่จะขอจัดตั้ง ในขั้นต้น ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการกลั่นกรอง โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบ รมวิชาชีพเอกชน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

× 1.4 ฝ่ายกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งานทะเบียนผู้กู้ยืมเงิน การพิจารณาคำขอกู้ การติดตามเร่งรัดหนี้ งานการเงินและ การบัญชี แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 2 งานดังนี้

1.4.1 งานคณะกรรมการ รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ออกตรวจ เก็บรักษาสำเนาทะเบียนประวัติผู้กู้ยืมเงิน รับแจ้งผลการฝึก ของผู้กู้ยืมเงิน ติดตามผลการฝึกอบรม และการประเมินผล และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

1.4.2 งานบัญชีและเงินกู้ รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับคำขอกู้ รายละเอียดเกี่ยวกับการกู้ พิจารณา คำขอกู้ ตรวจสอบหลักฐานและประวัติผู้กู้และผู้ค้ำประกัน เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ จ่ายเงินกู้ยืม ติดตาม เร่งรัดหนี้สิน รับเรื่องและพิจารณาการหมดสภาพหนี้ ของผู้ดำเนินการเกี่ยวกับนิตกรรม บันทึกรายการทางบัญชี

/จัดทำราย...

บริหารราชการ
จัดทำรายงานการใช้จ่ายเงิน งบการเงิน งบดุลและรายละเอียดประกอบงบการเงิน เสนอหน่วยงานตรวจสอบ
และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ และปฏิบัติงานอื่นๆที่
เกี่ยวข้อง

2. ให้สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงต่ออธิบดี
3. ให้กองการเจ้าหน้าที่จัดสรรข้าราชการจากส่วนราชการต่างๆ ภายในกรมฯ เพื่อช่วยปฏิบัติราชการ
ในสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ให้กองคลังจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2539

(นายชโลธร ศิริภักย์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ 147/2540

เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38(7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ประกอบกับ ข้อย 16 และข้อย 26 แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 จึงยกเลิคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ 654/2540 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2540 และมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ดังต่อไปนี้

ส่วนกลาง

1. มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจกระทำการในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานในกิจการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

- 1.1 พิจารณาคัดเลือกผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.2 อนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.3 ทำสัญญากู้ยืมเงินกับผู้ได้รับอนุมัติเงินกู้
- 1.4 บอกละเอียดสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำหรับการดำเนินงานในกิจการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง

2. มอบอำนาจให้บุคคลดังต่อไปนี้ มีอำนาจในการสั่งซื้อ สั่งจ้าง การอนุญาต การอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการพัสดุ การปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาและหลักประกัน และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ดังนี้

- 2.1 รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งเป็นวงเงินไม่เกิน 2,000,000 บาท
- 2.2 ผู้อำนวยการกองคลัง สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งเป็นวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

2.3 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง เฉพาะงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งเป็นวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

3. มอบอำนาจให้บุคคลดังต่อไปนี้ มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการดำเนินการเกี่ยวกับการเงินการคลัง นอกจากกิจการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ 1 ดังนี้

3.1 รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน 2,000,000 บาท

3.2 ผู้อำนวยการกองคลัง สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

3.3 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง เฉพาะงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

4. มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อในเช็คเพื่อสั่งจ่ายเงิน จากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ฝ่ายหนึ่ง กับ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการกองคลัง หรือข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 ที่ปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน อีกฝ่ายหนึ่ง

5. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อในเช็คเพื่อสั่งจ่ายเงิน จากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ฝ่ายหนึ่ง กับ ข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ที่ปฏิบัติราชการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง อีกฝ่ายหนึ่ง เฉพาะกิจการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

หน่วยงานสังกัดส่วนกลางแต่มีสำนักงานอยู่ในภูมิภาค

1. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มีอำนาจกระทำการในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานในกิจการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1.1 พิจารณาคัดเลือกผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.2 อนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.3 ทำสัญญากู้ยืมเงินกับผู้ได้รับอนุมัติเงินกู้

1.4 บอกเลิกสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

2. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มีอำนาจในการสั่งซื้อ สั่งจ้าง การอนุญาต การอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการพัสดุ การปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาและหลักประกัน และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ เฉพาะกิจการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท

3. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
ฝีมือแรงงานจังหวัด มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะกิจการงาน
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ นอกจากกิจการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม
ข้อ 1 สำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งไม่ว่าเงินไม่เกิน 500,000 บาท

4. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
ฝีมือแรงงานจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 เป็นผู้มีอำนาจลง
นามมือชื่อในเช็คเพื่อสั่งจ่ายเงิน จากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ฝ่ายหนึ่ง กับ ข้าราชการ
พลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ที่ปฏิบัติราชการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด อีกฝ่ายหนึ่ง เฉพาะกิจการงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในความ
รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2540 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2540



(นายสมิ ศุภนทร)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๑๑/2541

เรื่อง ตั้งขานัดช่างเสริมและประสานการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน

จากกรณีที่เกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจส่งผลให้มีคนเลิกจ้างถูกจ้างเป็นจำนวนมากและงบประมาณของรัฐมีจำกัด รัฐบาลมีนโยบายให้ถูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีโอกาสได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้สามารถมีงานทำในภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ยังมีความต้องการแรงงานควบคู่กับการส่งเสริมและประสานงานกับภาคราชการและภาคเอกชนในการระดมทรัพยากรเพื่อดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงต้องปรับปรุงส่วนราชการเป็นกรภายในเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีเอกภาพและมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่การพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับถูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างและกำลังแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงให้จัดตั้งสำนักช่างเสริมและประสานการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงานขึ้นเป็นการภายใน มีฐานะสูงกว่ากอง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรี เด็ก คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง จัดทำแผนและส่งเสริมประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานสตรี เด็ก คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง
2. ดำเนินมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐและเอกชนขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในสถานประกอบการและแรงงานใหม่ด้วยมาตรการทางกฎหมาย มาตรการทางภาษีอากร กองทุนความช่วยเหลือและมาตรการสนับสนุนอื่น ๆ
3. ประสานงานกับหน่วยงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย และจัดทำแผนแม่บทในการประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อลดความซ้ำซ้อนและสนับสนุนกิจกรรมดำเนินงานซึ่งกันและกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานและการฝึกอาชีพของหน่วยงานในภาครัฐและเอกชนให้มีปริมาณและคุณภาพที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

/ให้สำนัก...



ให้สำนักส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานประกอบด้วยส่วนราชการ ดังนี้

1. กองประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเด็ก
2. ส่วนกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. ส่วนส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้อิโณอำนาจหน้าที่และอัตรากำลังของสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไปเป็นของส่วนกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและส่วน
ส่งเสริมและประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานตามลำดับ และให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ 20/2539 ลงวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2539 เรื่อง ตั้งสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
และคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 19/2539 ลงวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2539 เรื่อง ตั้งกองส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541

(นางนิตศัน วีระวิทย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มกฎหมาย โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๗

ที่ รง ๐๔๐๘/ ๖๐๗๖๔๖

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แนวปฏิบัติการณีจำเลยขอใช้สิทธิประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๘/๒ วรรคท้าย
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๘/๒ วรรคท้าย ห้ามมิให้จำเลย (ลูกหนี้ตามคำพิพากษา) ที่ได้ใช้สิทธิขอประนีประนอมยอมความ ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑ (๒) แล้ว ใช้สิทธิยื่นคำขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษาตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ ได้อีก กล่าวคือจำเลย (กรณีจำเลยมาศาลและไม่มาศาล) แต่ไม่รวมถึงจำเลยตามคำพิพากษตามยอม และต่อมาศาลได้พิพากษาให้จำเลยชำระหนี้ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (โจทก์) หากจำเลยมีความประสงค์ขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ ให้สามารถกระทำได้ โดยให้ยื่นคำขอประนอมหนี้ ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญา กู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประนอมหนี้

เนื่องจากจำเลย (ลูกหนี้ตามคำพิพากษา) ซึ่งได้ใช้สิทธิประนีประนอมยอมความในชั้นศาลแล้ว และศาลได้พิพากษตามยอมได้แจ้งความประสงค์ต่อสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานขอใช้สิทธิประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ วรรคท้าย และขอผ่อนชำระหนี้ หรือขอทำสัญญาประนีประนอมยอมความฉบับใหม่ ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีข้อหารือในประเด็น ดังนี้

๑. สัญญาประนีประนอมยอมความ (ในชั้นศาล) ที่ทำขึ้นก่อนวันที่ระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕) และศาลได้มีคำพิพากษตามยอมเรียบร้อยแล้ว หากสัญญาประนีประนอมยอมความดังกล่าว มิใช่เป็นการประนีประนอมยอมความตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑ (๒) จำเลย (ลูกหนี้ตามคำพิพากษตามยอม) สามารถขอใช้สิทธิขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ วรรคท้าย ได้หรือไม่

๒. จำเลยที่ขอใช้สิทธิขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ จะขอผ่อนชำระหนี้เป็นงวดๆ ได้หรือไม่

๓. สัญญาประนีประนอมยอมความ (ในชั้นศาล) หรือสัญญาประนอมหนี้ หรือสัญญาประนอมหนี้ ผ่อนชำระหนี้ หรือหนังสือรับสภาพหนี้ หรือหนังสือรับสภาพความรับผิด หรือบันทึกข้อตกลง แล้วแต่กรณี หากมิใช่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑ (๒) แล้ว ผู้กู้ยืมเงิน หรือผู้ค้ำประกัน หรือผู้ให้สัญญา หรือจำเลย สามารถขอทำสัญญาประนอมหนี้หรือสัญญาประนีประนอมยอมความฉบับใหม่ ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑ (๒) ได้หรือไม่

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอแจ้งแนวปฏิบัติการณีจำเลยขอใช้สิทธิประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๘/๒ วรรคท้าย ดังนี้

๑. ประเด็น...

๑. ประเด็นข้อ ๑ หากคู่ความในคดี (โจทก์และจำเลย) ได้ตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความ (ในชั้นศาล) และศาลได้พิพากษาตามยอมก่อนวันที่ระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕) และสัญญาประนีประนอมยอมความดังกล่าวมิใช่เป็นการประนีประนอมยอมความตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑ (๒) กล่าวคือมิใช่กำหนดให้จำเลยชำระเงินต้นที่ค้างชำระพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละหนึ่งต่อปีนับแต่วันที่ค้างชำระจนถึงวันที่ทำสัญญาประนีประนอมยอมความแล้ว ให้ถือว่าจำเลย (ลูกหนี้ตามคำพิพากษา) ในคดีนั้น ยังไม่ได้ใช้สิทธิประนีประนอมยอมความตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑ หากจำเลยแจ้งความประสงค์ขอใช้สิทธิประนีประนอมยอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ให้สามารถกระทำได้ ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ วรรคท้าย โดยผู้มีสิทธิคือจำเลย (ลูกหนี้ตามคำพิพากษา) ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ วรรคแรก และบุคคลอื่น ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ วรรคสอง สามารถยื่นคำขอประนีประนอมหนี้ พร้อมชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประนีประนอมหนี้ (ชำระครั้งเดียว)

๒. ประเด็นข้อ ๒ ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ ไม่ได้กำหนดเงื่อนไขให้จำเลยมีสิทธิขอฟ่อนชำระหนี้ไว้ ดังนั้น หากจำเลย ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ วรรคแรก และบุคคลอื่น ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ วรรคสอง ได้แจ้งความประสงค์ขอประนีประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ แล้ว ไม่สามารถขอฟ่อนชำระหนี้เป็นงวดได้

๓. ประเด็นข้อ ๓ คำพิพากษามีผลผูกพันคู่ความในกระบวนการพิจารณาของศาลที่พิพากษานับตั้งแต่วันที่คำพิพากษาจนถึงวันที่คำพิพากษานั้นได้ถูกเปลี่ยนแปลง แก้ไข กลับหรืองดเสีย หรือจนกว่าได้รับชำระหนี้จากจำเลยครบถ้วนตามคำพิพากษา การที่สัญญาประนีประนอมยอมความในชั้นศาลได้กำหนดเงื่อนไขที่ไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑(๒) กล่าวคือมิใช่กำหนดให้จำเลยชำระเงินต้นที่ค้างชำระพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละหนึ่งต่อปีนับแต่วันที่ค้างชำระจนถึงวันที่ทำสัญญาประนีประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ จึงไม่มีผลทำให้โจทก์หรือจำเลยเกิดสิทธิที่จะขอทำสัญญาประนีประนอมยอมความฉบับใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑(๒) แต่อย่างใด ดังนั้น สัญญาประนีประนอมยอมความที่ศาลมีคำพิพากษามาตามยอมแล้ว จำเลย (ลูกหนี้ตามคำพิพากษา) ไม่สามารถขอทำสัญญาประนีประนอมยอมความฉบับใหม่ได้

สำหรับสัญญาประนีประนอมหนี้ หรือสัญญาประนีประนอมหนี้ผ่อนชำระหนี้ หรือหนังสือรับสภาพหนี้ หรือหนังสือรับสภาพความรับผิดชอบ หรือบันทึกข้อตกลง ซึ่งได้กำหนดเงื่อนไขที่ไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑(๒) หากสัญญาประนีประนอมหนี้ หรือสัญญาประนีประนอมหนี้ผ่อนชำระหนี้ หรือหนังสือรับสภาพหนี้ หรือหนังสือรับสภาพความรับผิดชอบ หรือบันทึกข้อตกลงดังกล่าว ได้จัดทำขึ้นก่อนวันที่ระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕) และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยังไม่ได้ดำเนินการส่งฟ้องดำเนินคดีในชั้นพนักงานอัยการหรือในชั้นศาล เพื่อความยุติธรรมและเป็นการให้ความเป็นธรรมแก่คู่สัญญา เนื่องจากในขณะทำนิติกรรมสัญญา กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังไม่มีระเบียบฯ ในเรื่องการประนีประนอมหนี้หรือการประนีประนอมยอมความออกมาบังคับใช้ และเมื่อระเบียบฯ ที่ออกมาบังคับใช้ในภายหลังเป็นคุณแก่บุคคลดังกล่าว จึงขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการแจ้งให้ผู้กู้ยืมเงิน หรือผู้ค้ำประกัน หรือผู้ให้สัญญา มาทำสัญญาประนีประนอมหนี้ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๘/๑ (๑) , (๒) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



(นายธวัช เบญจาทิกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สัญญาประนอมหนี้

ทำที่.....

วันที่เดือน..... พ.ศ.

สัญญาเลขที่...../.....

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญาประนอมหนี้โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ผู้กู้ยืมเงิน ซึ่งได้ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมี
..... ตำแหน่ง.....

ผู้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ให้กู้ยืมเงิน ตามสัญญาเลขที่.....

ลงวันที่..... เป็นเงินจำนวน.....บาท (.....)

ข้อ ๒ ผู้กู้ยืมเงินยอมรับว่าเป็นหนี้ตามสัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวจริง และยังคงค้างชำระหนี้เงินกู้ยืม
ณ วันที่..... ดังนี้

เงินต้นเป็นเงินจำนวน.....บาท (.....)

ดอกเบี้ยเป็นเงินจำนวน.....บาท (.....)

เบี้ยปรับเป็นเงินจำนวน.....บาท (.....)

รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น.....บาท (.....)

ข้อ ๓ ผู้กู้ยืมเงิน ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” ขอทำสัญญาประนอมหนี้ กับ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมี.....

ตำแหน่ง.....ผู้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” โดยผู้ให้สัญญาดังกล่าวยินยอมชำระหนี้ให้แก่ผู้รับสัญญา ดังนี้

๓.๑ ชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระคืนทั้งหมดในคราวเดียว เป็นเงินจำนวน.....บาท
(.....) โดยจะชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่.....หรือ

๓.๒ ผ่อนชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละหนึ่งต่อปีนับแต่วันที่
ค้างชำระจนถึงวันที่ทำสัญญาประนอมหนี้ รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น.....บาท

(.....) โดยผ่อนชำระเป็นงวดรายเดือน จำนวน.....งวด
ไม่น้อยกว่าเดือนละ.....บาท (.....) โดยจะชำระภายใน

วันที่ ๕ ของทุกเดือน เริ่มชำระงวดแรกเดือน..... พ.ศ. ถึงเดือน..... พ.ศ.

ข้อ ๔ วิธีการชำระหนี้ตามข้อ ๓ ผู้ให้สัญญาจะชำระหนี้โดย.....

ข้อ ๕ หากผู้ให้สัญญาผิดนัดไม่ชำระหนี้ตามกำหนดเวลางวดหนึ่งงวดใด หรือผิดสัญญาข้อหนึ่งข้อใด ให้ถือว่าผิดนัดชำระหนี้ทั้งหมด ผู้ให้สัญญายินยอมให้ผู้รับสัญญาดำเนินคดีได้ทันทีในยอดเงินที่ค้างชำระ โดยมีต้องบอกกล่าวล่วงหน้า พร้อมทั้งยินยอมให้ผู้รับสัญญาคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปีของต้นเงินที่ค้างชำระจนกว่าจะชำระหนี้เสร็จสิ้น

ข้อ ๖ ในการทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้ให้อายุ.....ปี
เลขบัตรประจำตัวประชาชน..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....
ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... เป็นผู้ค้ำประกันการประนอมหนี้
เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามสัญญาฉบับนี้

สัญญานี้ทำขึ้นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านข้อความในสัญญาฉบับนี้ โดยตลอดแล้ว และเข้าใจข้อความเห็นว่าเป็นการถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานและถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ให้สัญญา
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับสัญญา
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ค้ำประกัน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

สัญญาค้ำประกัน
การประนอมหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทำที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สัญญาค้ำประกัน เลขที่.....

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี
ผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชนออกให้เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตั้งปรากฏตามสำเนาแนบท้ายนี้ อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตรอก/ซอย.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ขอทำสัญญาค้ำประกันการประนอมหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนา
ฝีมือแรงงานฉบับนี้ให้ไว้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” มีข้อความ
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ตามที่.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา”
ได้ทำสัญญาประนอมหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามสัญญาเลขที่.....
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สัญญาประนอมหนี้” เป็นเงิน
จำนวน.....บาท (.....) ข้าพเจ้าตกลงยินยอมผูกพันตน
เข้าค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อผู้รับสัญญาเต็มตามวงเงินที่ประนอมหนี้ดังกล่าวข้างต้นรวมทั้งดอกเบี้ยตามสัญญา
ประนอมหนี้ ตลอดจนบรรดาค่าเสียหายที่บังเกิดขึ้นแก่ผู้รับสัญญาเนื่องจากการที่ผู้ให้สัญญาไม่ชำระหนี้
ให้ถูกต้องตามสัญญาประนอมหนี้ด้วย

ข้อ ๒ ถ้าผู้ให้สัญญาไม่ปฏิบัติตามสัญญาไม่ว่าข้อหนึ่งข้อใด หรือเสียชีวิต หรือถูกศาลพิพากษา
ให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็นคนสาบสูญ หรือไปเสียจากถิ่นที่อยู่ หรือหาตัวไม่พบ
หรือมีกรณีอื่นใด อันเป็นเหตุให้ผู้รับสัญญาไม่ได้รับชำระหนี้ตามสัญญา และผู้รับสัญญาได้มีหนังสือบอกกล่าว
ให้ชำระหนี้ไปยังข้าพเจ้าให้ชำระหนี้โดยชอบแล้ว ข้าพเจ้าตกลงรับผิดชอบชำระหนี้รวมทั้งค่าเสียหายต่างๆ จากหนี้ดังกล่าว
แทนผู้ให้สัญญา ภายในระยะเวลาที่ระบุไว้ในหนังสือบอกกล่าวโดยมีพิกัดต้องเรียกให้ผู้ให้สัญญาชำระหนี้ก่อน
จนกว่าผู้รับสัญญาจะได้รับชำระหนี้จนครบถ้วนแล้ว

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาประนอมหนี้
ให้แก่ผู้ให้สัญญา โดยได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบและข้าพเจ้าได้ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลาหรือจำนวนเงิน
ในการชำระหนี้ นั้น ให้ถือว่าข้าพเจ้าตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ดังกล่าว
เป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของข้าพเจ้า และจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะมี
การชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ย ค่าปรับ และค่าเสียหาย (ถ้ามี) ครบเต็มจำนวน

ในกรณีการทำข้อตกลงการขยายระยะเวลาชำระหนี้ที่ทำขึ้นภายหลังที่ผู้ให้สัญญาผิดนัดชำระหนี้แล้ว
ไม่ถือว่าเป็นการผ่อนเวลา และข้าพเจ้าย่อมไม่หลุดพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญานี้

ข้อ ๔ ข้าพเจ้าจะไม่ยกเลิกเพิกถอนการค้ำประกันตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาจะต้องรับผิดชอบ
ตามเงื่อนไขในสัญญาประนอมหนี้

ข้อ ๕ ที่อยู่ปรากฏในสัญญานี้ให้ถือเป็นภูมิสำเนาของข้าพเจ้า การส่งหนังสือคำบอกกล่าวทวงถาม จดหมาย หรือเอกสารอื่นใดไปยังข้าพเจ้า ให้ส่งไปยังภูมิสำเนาดังกล่าวและถือว่าเป็นการส่งโดยชอบ โดยถือว่า ข้าพเจ้าได้ทราบข้อความในเอกสารดังกล่าวนับแต่วันที่หนังสือคำบอกกล่าวทวงถาม จดหมาย หรือเอกสารอื่นใด ไปถึงภูมิสำเนาของข้าพเจ้า ไม่ว่าข้าพเจ้าหรือบุคคลอื่นใดที่พำนักอยู่ในภูมิสำเนาของข้าพเจ้าจะได้รับหนังสือ คำบอกกล่าวทวงถาม จดหมาย หรือเอกสารนั้นไว้หรือไม่ก็ตาม

หากข้าพเจ้าเปลี่ยนแปลงที่อยู่ตามที่ปรากฏในสัญญานี้ ข้าพเจ้าจะต้องมีหนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลง มายังผู้รับสัญญา หรือได้บันทึกถ้อยคำการเปลี่ยนแปลงภูมิสำเนาไว้กับเจ้าหน้าที่ของผู้รับสัญญา การละเลย ไม่แจ้งเปลี่ยนแปลงภูมิสำเนาดังกล่าวให้ผู้รับสัญญาทราบ หากผู้รับสัญญาได้ส่งหนังสือบอกกล่าวทวงถาม จดหมาย หรือเอกสารอื่นใดไปยังข้าพเจ้าตามที่อยู่ที่ปรากฏในสัญญานี้ ให้ถือเสมือนว่า ข้าพเจ้าได้ทราบข้อความในเอกสารดังกล่าว โดยชอบแล้ว

ข้าพเจ้าได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาประนอมหนี้และสัญญาค้ำประกันฉบับนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ค้ำประกัน
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ให้สัญญา
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ข้าพเจ้า.....คู่สมรสของ.....
ได้ทราบและเข้าใจข้อความในสัญญาค้ำประกันแล้ว ยินยอมให้.....ทำสัญญา
ค้ำประกันฉบับนี้ได้

ลงชื่อ.....คู่สมรสผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เหมาะสมมีความคล่องตัวและขยายโอกาสการชำระหนี้ของผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันการกู้ยืมเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๘ ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินบอกเลิกสัญญาแล้ว และยังไม่ได้ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ ดำเนินการ หากผู้กู้ยืมเงินได้มีคำขอประนอมหนี้ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้ กับผู้กู้ยืมเงินได้

ในกรณีมีคำขอประนอมหนี้ในระหว่างการดำเนินการในชั้นพนักงานอัยการ หรือประนีประนอม ยอมความในระหว่างการพิจารณาคดีในชั้นศาล ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายสามารถพิจารณาให้มีการประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความได้ โดยให้พิจารณาร่วมกับพนักงานอัยการ

การทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องคำนวณจำนวนหนี้ที่จะประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ เต็มจำนวนที่ค้างชำระทั้งเงินต้น คงเหลือและดอกเบี้ยที่ค้างชำระ นับจนถึงวันที่ทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ และให้ตกลงผ่อนชำระหนี้ตามสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ โดยคำนึงถึง ความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้และการบริหารจัดการของกองทุนประกอบกันด้วย ดังนี้

(๑) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินห้าหมื่นบาท ให้ผ่อนชำระหนี้ ได้ไม่เกินสิบสองเดือน

(๒) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วเกินกว่าห้าหมื่นบาท แต่ไม่เกินหนึ่งแสนบาทให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินยี่สิบสี่เดือน

(๓) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วเกินกว่าหนึ่งแสนบาทให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินสามสิบหกเดือน

ในกรณีผู้กู้ยืมเงินไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๘/๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๒๘/๑ ในกรณีผู้กู้ยืมเงินตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ประสงค์จะขอประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความกับผู้กู้ยืมเงินได้ โดยให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) กรณีผู้กู้ยืมเงินประสงค์จะชำระหนี้คืนทั้งหมดในคราวเดียว ให้ชำระคืนเฉพาะเงินต้นที่ค้างชำระ โดยให้งดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ ทั้งนี้ จะต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ

(๒) กรณีที่ผู้กู้ยืมเงินไม่สามารถชำระเงินต้นที่ค้างชำระคืนทั้งหมดได้ในคราวเดียว ให้ทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ โดยให้ผู้กู้ยืมเงินชำระคืนเงินต้นที่ค้างชำระพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละหนึ่งต่อปีนับแต่วันที่ค้างชำระจนถึงวันที่ทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ และให้งดเว้นเบี้ยปรับที่ค้างชำระทั้งหมด ทั้งนี้ จะต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในสามปี”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ ในการทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความตามข้อ ๒๘ ให้ผู้กู้ยืมเงินจัดทำสัญญาค้ำประกันหรือจัดหาหลักประกันให้ไว้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน โดยให้นำความในข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๐ ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการฝึก ตาย ถูกศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญหรือเจ็บป่วยเรื้อรัง วิกลจริตหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ในระหว่างอายุสัญญาผู้กู้ยืมเงินหรือในระหว่างผินัดชำระหนี้ หรือในระหว่างถูกดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ หรือในระหว่างสัญญาประนอมหนี้หรือสัญญาประนีประนอมยอมความให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเสนอรายละเอียดของผู้กู้ยืมเงินแต่ละกรณี ต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้รายใดมีลักษณะ ดังนี้

(๑) การดำเนินคดีกับลูกหนี้จะไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น หรือ

(๒) ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทรัพย์ไม่พบทรัพย์อื่นใดที่จะนำยึดมาบังคับชำระหนี้ได้
ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำบัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับความสามารถชำระหนี้ของลูกหนี้
แต่ละรายนำเสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกแบบสัญญาท้ายระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้แบบสัญญาท้ายระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของ กระทรวงการคลังจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วย การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเก้าคน เพื่อพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินตามข้อ ๖”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ผู้ที่จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุนต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

กรณีผู้รับการฝึก

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินห้าสิบห้าปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) มีรายได้ไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท
- (๕) ไม่เป็นลูกหนี้ของกองทุน

กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ต้องเป็น บุคคลธรรมดาหรือเป็นนิติบุคคลที่มีสัญชาติไทย ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย และไม่เป็นลูกหนี้ของกองทุน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุน ให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่สถานที่ฝึกหรือสถานประกอบกิจการ ที่ดำเนินการฝึกอบรม หรือสถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งอยู่

การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงาน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตต่าง ๆ ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ การคัดเลือกผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินจากกองทุน ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) สาขาอาชีพที่จะเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ทดสอบต้องเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๒ หรือมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๓) กรณีผู้รับการฝึกเป็นผู้กู้ยืมเงิน ให้พิจารณาจากรายได้และความจำเป็นที่ต้องกู้ยืมเงิน

(๔) เงื่อนไขอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการฝึกต้องจัดทำหนังสือรับรองรายได้และให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดังต่อไปนี้ เป็นผู้รับรอง

(๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำนาญ ที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือรายได้ประจำคงเหลือสุทธิไม่น้อยกว่าหนึ่งหมื่นบาทขึ้นไป

(๒) นายจ้างของผู้กู้ยืมเงิน

(๓) ผู้บริหารหรือสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ประกอบการที่ระดับกำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน

ข้อ ๑๖ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๑๑ ที่ได้รับคำขอทำการพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินพร้อมหลักฐานประกอบให้เรียบร้อย แล้วนำเสนอเข้าสู่ การพิจารณาของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติคำขอกู้ยืมเงินแล้ว ให้แจ้งผลการพิจารณาและให้ผู้ที่ได้รับ อนุมัติเงินกู้ยืมทำสัญญากู้ยืมตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และรายงานผลการพิจารณา อนุมัติต่อคณะกรรมการ

การจ่ายเงินกู้ยืมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ในการทำสัญญากู้ยืมเงินให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้รับการฝึก ให้บุคคลที่สามารถเป็นผู้รับรองรายได้ตามข้อ ๑๕ เป็นผู้ค้ำประกัน ตามแบบสัญญาค้ำประกันที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๒) กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(ก) พันธบัตรรัฐบาลไทย หรือ

(ข) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร ต้องมีจำนวนเงินค้ำประกันไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืมและต้องมีระยะเวลาค้ำประกันเกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(ค) กรณีผู้กู้ยืมจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน ได้แก่ กรรมการบริหาร หุ่นส่วนผู้จัดการ หรือผู้แทนอื่นของนิติบุคคล แล้วแต่กรณี

(๓) ระยะเวลาในการให้กู้ยืมเงินให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

การชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยตามวรรคหนึ่ง ที่ชำระด้วยธนาณัติ หรือชำระเงินผ่านธนาคาร ให้ผู้กู้ยืมเงินส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้แก่กองทุนเพื่อใช้ในการบันทึกบัญชีลูกหนี้ ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้ชำระหนี้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ ให้ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนกองทุนพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญาตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และได้รับเช็คแล้ว โดยให้ชำระคืน ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา

การคิดดอกเบี้ยให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ผู้กู้ยืมเงินรับเงินกู้จนถึงวันที่ผู้ให้กู้ได้รับชำระหนี้เสร็จสิ้น

กรณีผู้กู้ยืมเงินเป็นผู้รับการฝึก ให้นับเวลาเริ่มต้นในการชำระคืนเงินกู้และการคิดดอกเบี้ย หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกแล้วสามสิบวัน ทั้งนี้ โดยให้ระบุไว้ในสัญญาให้ชัดเจน”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ภายใต้บังคับของข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ หากผู้กู้ยืมเงินไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา หรือตามระยะเวลาที่ได้รับการผ่อนผันของคณะกรรมการ หรือไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยติดต่อกันเกินสามเดือน รวมทั้งกรณีเมื่อปรากฏในภายหลังว่าผู้กู้ยืมเงินไม่มีสิทธิกู้ยืมเงินหรือได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จในสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงิน ให้ผู้ให้กู้ยืมเงินมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ต่อไป

การคิดดอกเบี้ยภายหลังการบอกเลิกสัญญา ให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันผิดสัญญาจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมเสร็จสิ้น”

ข้อ ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๘/๒ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๒๘/๒ ในกรณีลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ประสงค์จะขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้กับลูกหนี้ตามคำพิพากษานั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอประนอมหนี้ พร้อมชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประนอมหนี้ โดยให้งดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ

ในกรณีบุคคลอื่นประสงค์จะขอชำระหนี้แทนลูกหนี้ตามคำพิพากษา โดยของดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจทำสัญญากับบุคคลดังกล่าวได้ โดยให้ชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ทำสัญญา

ความในข้อนี้ไม่ใช้บังคับแก่ลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้ใช้สิทธิตามข้อ ๒๘/๑ แล้ว”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ ในการทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความตามข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘/๑ ให้ผู้กู้ยืมเงินจัดทำสัญญาค้ำประกันหรือจัดหาหลักประกันให้ไว้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน โดยให้นำความในข้อ ๑๗ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๙/๑ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๒๙/๑ ในกรณีผู้ค้ำประกันสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ตาย ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจจัดการดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกัน โดยให้ดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมฝ่ายเดียว”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๐ ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการฝึก ตาย ถูกศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญหรือเจ็บป่วยเรื้อรัง วิกฤติหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ในระหว่างอายุสัญญากู้ยืมเงินหรือในระหว่าง ผิดนัดชำระหนี้ หรือในระหว่างถูกดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ หรือในระหว่างสัญญา ประenomหนี้หรือสัญญาประนีประนอมยอมความ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเสนอรายละเอียด ของผู้กู้ยืมเงินแต่ละกรณี ต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้รายใดมีลักษณะ ดังนี้

(๑) การดำเนินคดีกับลูกหนี้จะไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น หรือ

(๒) ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทรัพย์สินไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำมาบังคับชำระหนี้ได้ให้ อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำบัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับความสามารถชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย นำเสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”

ข้อ ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๐/๑ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๓๐/๑ ในกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ รายใดมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา หรือ

(๒) ลูกหนี้ถูกศาลพิพากษาให้ล้มละลาย

ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการติดตามและการชำระหนี้ ของลูกหนี้แต่ละราย หรือคำพิพากษาให้ล้มละลาย เสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”

ข้อ ๑๖ ให้ยกเลิกแบบสัญญาทำยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

นคร ศิลปอาชา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน