

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่าย ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง โดยวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์อันจะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ลูกจ้างได้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้นหรือมีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอื่นได้ด้วย และกำหนดวิธีการยื่นคำขอ การแจ้งหรือการติดต่อใดๆ การออกหนังสือให้ความเห็นชอบหรือเอกสารหลักฐาน และการรายงานผลการฝึกอบรม ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการกำหนดขั้นตอนระยะเวลาในการพิจารณา หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการยื่น คำขอ และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขอจะต้องนำมายื่นเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึก เปลี่ยนสาขาอาชีพ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสอดคล้องกับแนวทางการจัดทำและการเสนอ ร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัด ให้มีการฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบ หลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขา อาชีพ จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

๑.วิธีการรับฟังความคิดเห็น

๑.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เผยแพร่แบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์) ผ่าน เว็บไซต์ <http://www.dsd.go.th/sdppaa> หัวข้อ “ชาวประชาสัมพันธ์”

๑.๒ กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์) ผ่านเว็บไซต์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

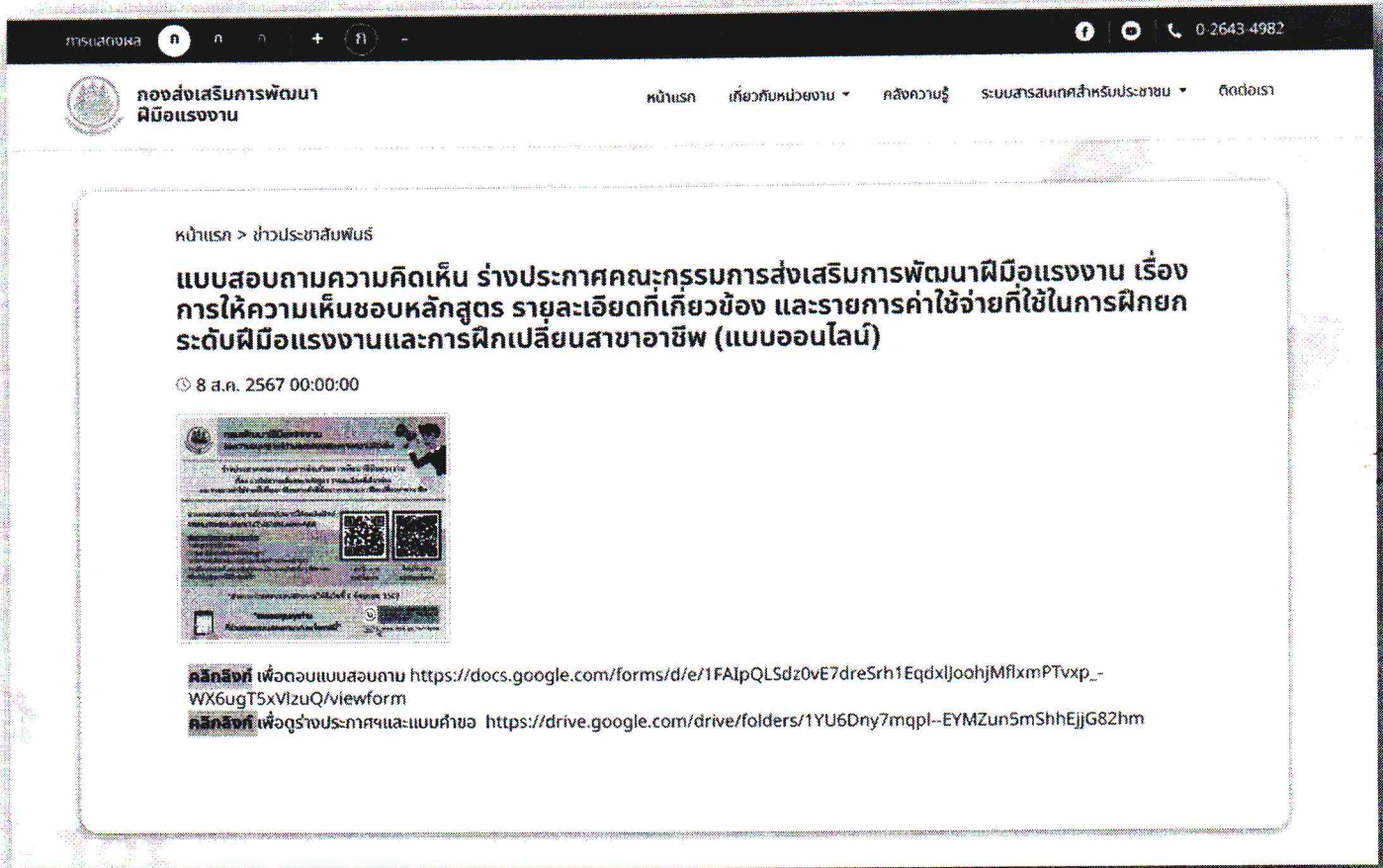
๑.๓ กรมได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๐๖๒๙๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตอบแบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์)

๑.๔ กรมได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๐๖๒๙๑ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งผู้ประกอบกิจการที่ อยู่ในพื้นที่ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์)

๑.๕ กรมได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๐๖๒๘๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ส่งแบบสอบถามความ คิดเห็น (แบบออนไลน์) ไปยัง สถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๙ แห่ง

๑.๖ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๑๒๖๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขอความอนุเคราะห์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์)

๑.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เผยแพร่แบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์) ผ่านเว็บไซต์ <http://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”




๑.๒ กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์) ผ่านเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน้าแรก เกี่ยวกับกรม คุณธรรมและความโปร่งใส กฎหมาย จัดซื้อจัดจ้าง ดาวโหลด ร้องเรียน

หน้าแรก > ข่าว > ข่าวประชาสัมพันธ์

แบบสอบถามความคิดเห็น ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์)

๒๒ ส.ค. 2567 00:00:00



คลิกลิงก์ เพื่อตอบแบบสอบถาม https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdz0vE7dreSrh1EqdxIjoohjMflxmPTvxp_WX6ugT5xVlzuQ/viewform

คลิกลิงก์ เพื่อดูร่างประกาศฯและแบบคำขอ <https://drive.google.com/drive/folders/1YU6Dny7mqpl-EYMZun5mShhEjjG82hm>

๑.๓ กรมได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๐๖๒๕๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตอบแบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๑๑๑๗๗
ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๐๖๒๕๐ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็น ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการฝึกอบรม ให้แก่ลูกจ้างโดยวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์อันจะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ลูกจ้าง ได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น หรือมีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้ด้วย และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ท่านและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามความคิดเห็น ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์) และแจ้งผู้ประกอบกิจการในพื้นที่ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์) ตาม QR CODE หรือทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์" รายละเอียดตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



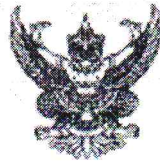
แบบสอบถามความคิดเห็น



ร่างประกาศฯ และแบบคำขอฯ

๑.๔ กรมได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๐๖๒๙๑ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งผู้ประกอบการกิจการที่อยู่ในพื้นที่
ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์)

ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๐๖๒๙๑



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับ
ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์)

เรียน ผู้ประกอบการ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการ
ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการฝึกอบรม
ให้แก่ลูกจ้างโดยวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นจะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ลูกจ้าง
ได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพขั้นสูงขึ้นไป หรือมีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขา
อาชีพอื่นได้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความร่วมมือท่านตอบแบบสอบถามความคิดเห็น ร่างประกาศ
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง
และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์) ตาม QR CODE
หรือทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpoa> หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์"
ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



แบบสอบถามความคิดเห็น




ร่างประกาศฯ และแบบคำขอฯ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๖ ๓๙๓๗

๑.๕ กรมได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๐๖๒๘๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ส่งแบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์) ไปยัง สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย สภาองค์การนายจ้างผู้ค้าและบริการเครื่องอุปโภคบริโภค สภาองค์การนายจ้างธุรกิจไทย สภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจ อุตสาหกรรมไทย สภาองค์การนายจ้างธุรกิจ การค้าและบริการไทย สภาองค์การนายจ้างไทย สภาองค์การนายจ้าง ธุรกิจ และอุตสาหกรรมแห่งชาติ สภาองค์การนายจ้าง ธุรกิจอุตสาหกรรมไทย สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างสภา ศูนย์กลางแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างแห่งชาติ สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงาน อุตสาหกรรมเอกชน สภาองค์การลูกจ้างการแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างคุ้มครองแรงงานและ ผู้บริโภค สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย สมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร สมาคมผู้ค้า เครื่องปรับอากาศไทย สมาคมเสริมสร้างความเป็นเลิศวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย สมาคมไฟฟ้า แสงสว่างแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และ สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

สำนักงานปลัด

ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๐๖๒๘๙



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรภาพ ๓๑๕๐๐
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับ ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์)

เรียน แจ้งทั่วๆ


ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการปรับปรุงประกาศและกรมส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการฝึกอบรม ให้แก่ลูกจ้างโดยวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ลูกจ้าง ได้รับความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพขั้นสูงขึ้นไป หรือมีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขา อาชีพอื่นได้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความร่วมมือท่านและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถาม ความเห็น ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์) และแจ้งผู้ประกอบการที่เป็นสมาชิกของ.....

ตอนแบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์) ตาม QR CODE หรือทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/vscpa> หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์" ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ด้วย ขอขอบคุณ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ




อภิชาติ ปุณฺณ (รองปลัด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



แบบสอบถามความคิดเห็น



ร่างประกาศ และแบบสำรวจ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๖ ๓๔๓๗

๑.๖ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๑๒๖๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
ขอความอนุเคราะห์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น (แบบออนไลน์)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มงานส่งเสริมฯ โทรศัพท์ ๒๓๐๔

ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๑๒๖๔

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่าย
ที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์)

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ
และหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขา
เทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

พร้อมนี้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอความอนุเคราะห์ท่าน และเจ้าหน้าที่
ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับ
ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์) ตาม QR CODE หรือทางเว็บไซต์กองส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/scpaa> หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์" ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัญญา กงศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



แบบสอบถามความคิดเห็น



ข่าวประชาสัมพันธ์ และแบบคำขอฯ

๒.ประเด็นที่มีการรับฟังความคิดเห็น

แบบสอบถามความคิดเห็นประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๑๓ ข้อ ดังนี้

แบบสอบถามความคิดเห็น

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้คะแนนผู้ประกอบการรายละเอียดยกเว้นผู้ประกอบการรายสาขาอาชีพ

ส่วนที่ ๑ ข้ออยู่ทั่วไป

๑. หน่วยงานผู้ทำแบบสอบถาม (ระบุหน่วยงานของท่าน) _____

๒. ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งของท่าน) _____

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการบังคับใช้ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้คะแนนผู้ประกอบการรายละเอียดยกเว้นผู้ประกอบการรายสาขาอาชีพ

๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้คะแนนผู้ประกอบการรายละเอียดยกเว้นผู้ประกอบการรายสาขาอาชีพที่ใช้ในการฝึกอบรมผู้ประกอบการรายสาขาอาชีพ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปัจจุบัน

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้ การยื่นคำขอ การแจ้ง การติดต่อ การออกหนังสือรับรองให้ความเห็นชอบ เอกสารหลักฐาน ตลอดจนการรายงานผล ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (ข้อ ๕)

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดช่องทางการยื่นคำขอ การแจ้ง การติดต่อ การออกหนังสือรับรองให้ความเห็นชอบ เอกสารหลักฐาน ตลอดจนการรายงานผล ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (ข้อ ๕)

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๕. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดค่าธรรมเนียมของใบอนุญาต (ข้อ ๕)

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๖. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับวิธีการยื่นคำขอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักฐานรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมผู้ประกอบการรายสาขาอาชีพ (ข้อ ๕)

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๗. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับกระบวนการพิจารณาข้อมูล เอกสารหรือหลักฐาน ของนายทะเบียน (ข้อ ๕)

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๘. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดระยะเวลาการพิจารณาข้อมูล เอกสารหรือหลักฐาน ของนายทะเบียนให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอ (ข้อ ๕)

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๙. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้นายทะเบียนจะต้องแจ้งคำขอให้ผู้ยื่นคำขอทราบ ภายในกำหนดระยะเวลา ๗ วัน นับแต่วันที่พิจารณาแล้วเสร็จ (ข้อ ๕)

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๑๐. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างยื่นเอกสารหลักฐานการฝึกอบรมต่อนายทะเบียนเพื่อเสนอ ในกรณีจ้างดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรม (กรณีจ้างฝึก) และจ้างดำเนินการส่งผู้จ้างไปรับการศึกษา (กรณีส่งฝึก) เพื่อนับจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินเงินสนับสนุน (ข้อ ๑๐ - ๑๑)

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๑๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างยื่นคำขอความเห็นชอบเพิ่มเติมต่อนายทะเบียน ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขจำนวนผู้จ้างเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดเกี่ยวกับผลการฝึกอบรม สถานฝึกอบรม และ ข้อมูลเกี่ยวกับวิทยากร (ข้อ ๑๓ - ๑๔)

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๑๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมและเสนอต่อนายทะเบียนภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก (ข้อ ๑๕)

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๑๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับแบบ ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้คะแนนผู้ประกอบการรายละเอียดยกเว้นผู้ประกอบการรายสาขาอาชีพ

- เห็นด้วย เพราะ.....
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๑๕. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร หากประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้คะแนนผู้ประกอบการรายละเอียดยกเว้นผู้ประกอบการรายสาขาอาชีพที่ใช้บังคับ และประกาศดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อค่าจ้างของหน่วยงานในอนาคตหรือไม่

๑๖. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....
.....
.....

๓. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์) รวมถึงความคิดเห็นเพิ่มเติมจากผู้ตอบแบบสำรวจ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นจำนวน ๑,๒๖๐ คน แบ่งเป็นผู้ประกอบกิจการจำนวน ๑,๑๗๗ คน เจ้าหน้าที่ของกรมจำนวน ๘๓ คน

๔. สรุปแบบสำรวจความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (แบบออนไลน์)

ข้อ	รายละเอียด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	รวม
๑	ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ให้ความเหมาะสม สอดคล้องกับปัจจุบัน	๑,๐๗๗	๑๘๓	๑,๒๖๐
๒	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑,๐๑๔	๒๔๖	๑,๒๖๐
๓	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ การยื่นคำขอ การแจ้ง การติดต่อ การออกหนังสือรับรองให้ความเห็นชอบ เอกสารหลักฐาน ตลอดจนการ รายงานผลให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (ข้อ ๔)	๑,๒๐๔	๕๖	๑,๒๖๐
๔	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดช่องทางการยื่นคำขอ การแจ้ง การติดต่อ การออกหนังสือรับรองให้ความเห็นชอบ เอกสารหลักฐาน ตลอดจนการรายงานผล ให้เพียง ๓ ช่องทาง ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ (ข้อ ๔)	๑,๑๖๘	๙๒	๑,๒๖๐
๕	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดการขอความเห็นชอบจาก นายทะเบียน (ข้อ ๕)	๑,๑๑๔	๑๔๖	๑,๒๖๐
๖	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการยื่นคำขออนุญาตนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (ข้อ ๗)	๔๕๔	๓๐๖	๑,๒๖๐
๗	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการขออนุญาตนายทะเบียน คำขอ เอกสาร หรือหลักฐาน ของนายทะเบียน (ข้อ ๘)	๑,๑๑๑	๑๔๙	๑,๒๖๐

ข้อ	รายละเอียด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	รวม
๘	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดระยะเวลาการพิจารณาคำขอ ข้อมูล เอกสารหรือหลักฐาน ของนายทะเบียนไปแล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอ (ข้อ ๙)	๑,๐๕๗	๒๐๓	๑,๒๖๐
๙	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้นายทะเบียนจะต้องแจ้ง คำขอให้แก่ผู้ยื่นคำขอทราบ ภายในกำหนดระยะเวลา ๗ วัน นับแต่วันพิจารณาคำขอแล้วเสร็จ (ข้อ ๙)	๑,๑๐๔	๑๕๖	๑,๒๖๐
๑๐	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็น นายจ้างยื่นเฉพาะหลักสูตรการฝึกอบรมต่อนายทะเบียนเพื่อเห็นชอบ ในกรณีจ้างดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรม (กรณีจ้างฝึก) และจ้าง ดำเนินการส่งลูกจ้างไปรับการฝึก (กรณีส่งฝึก) เพื่อนับจำนวนผู้รับ การฝึกในการประเมินเงินสมทบ (ข้อ ๑๐ - ๑๑)	๑,๐๕๕	๑๐๕	๑,๒๖๐
๑๑	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็น นายจ้างยื่นคำขอความเห็นชอบเพิ่มเติมต่อนายทะเบียน ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขจำนวนลูกจ้างซึ่งเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดเกี่ยวกับกำหนดผลการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม และข้อมูลเกี่ยวกับวิทยากร (ข้อ ๑๓ - ๑๔)	๑,๐๖๓	๑๙๗	๑,๒๖๐
๑๒	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็น นายจ้างจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมและเสนอต่อนายทะเบียน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก (ข้อ ๑๕)	๑,๐๗๖	๑๘๔	๑,๒๖๐
๑๓	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	๑,๐๕๖	๒๐๔	๑,๒๖๐

1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปัจจุบัน

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
(จำนวน 1,077)	(จำนวน 183)
ร้อยละ 85.48	ร้อยละ 14.52

เหตุผล

เห็นด้วย

- เห็นด้วยในกรณีที่มีการเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และนำส่ง**กรมพัฒนา** ได้ แต่ในเงื่อนไขของระบบที่ต้องกำหนด Username Password ห้ามกดข้าม หรือเร่ง speed อาจจะไม่เอื้อประโยชน์กับบริษัทขนาดกลางที่ยังไม่มีระบบดังกล่าว หรือต้องมีการลงทุนพัฒนาระบบ หรือซื้อ Platform การอบรมกับบริษัทที่ขายหลักสูตรออนไลน์ ซึ่งมีราคาค่อนข้างสูง

ไม่เห็นด้วย

- ในส่วนของการยื่นรับรองหลักสูตร ในส่วนของการฝึกอบรมเอง ถ้าเป็นในส่วนขอรายละเอียดเกี่ยวกับเนื้อหา เห็นด้วยถ้าหากจะให้ยื่นก่อน แต่รายละเอียดอื่น ๆ เช่น กำหนดวันที่ฝึกอบรม, ค่าใช้จ่าย, จำนวนคนน่าจะให้มาทำตอนที่อบรมจริงแล้วค่อยรายงานการกำหนดวิธีการนี้ เหมือนต้องทำงาน 2 ครั้ง

2. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
(จำนวน 1,019)	(จำนวน 241)
ร้อยละ 80.87	ร้อยละ 19.13

เหตุผล

เห็นด้วย

- ระยะเวลา 4 เดือนก่อนการประกาศใช้อาจจะน้อยเกินไปค่ะ ก่อนจะเริ่มบังคับให้ยื่นขออนุมัติก่อนอบรม และอนุมัติภายใน 7 วัน อยากให้ทางกรมฯ จัดการการรับรองหลักสูตรประจำปี 2567 ให้ได้ทันแบบไม่กระชั้นชิดวันสิ้นสุดการยื่น สฐ. 2 แบบที่ผ่าน ๆ มาค่ะ หากการรับรองหลักสูตรประจำปี 2567 ไม่มีอะไรติดขัด การจะประกาศใช้ในปี 2568 ทางบริษัทก็ไม่ติดอะไรค่ะ

- เห็นด้วย เพราะรูปแบบการอบรมเปลี่ยนไปมากแล้ว การอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นเรื่องที่สำคัญและส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้อย่างกว้างขวาง ควรปฏิรูปลานแล้ว และอาจจะช่วยเร่งแก้ปัญหาและหรือพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ รับรองหลักสูตร

ไม่เห็นด้วย

- การที่จะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย ต้องดูสาระสำคัญของกฎหมายที่ปรับแก้เป็นหลัก ว่าให้คุ้มหรือให้โทษ การกำหนดวันบังคับใช้ ควรให้สถานประกอบการรับทราบกฎหมาย และมีเวลาในการเตรียมตัวรับกับสิ่งที่กฎหมายกำหนดให้สถานประกอบการต้องดำเนินการ เนื่องจากการฝึกอบรม ปี 2567 มีผลต่อการประเมินเงินสมทบกองทุนในปี 2568

- เนื่องจากหน่วยงานเอง ยังไม่ได้การบริการที่รวดเร็วจากการพิจารณาเห็นชอบหลักสูตรหลังการอบรม หากเพิ่มกระบวนการยื่นขอรับรองก่อนดำเนินการอบรม 15-30 วัน เป็นการเพิ่มภาระงานให้กับหน่วยงานเอง จึงเห็นว่าควรมีการพัฒนากระบวนการหรือมีกำลังคนรองรับการทำงานด้านนี้ให้เหมาะสมก่อนที่จะประกาศใช้

3. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ การยื่นคำขอ การแจ้ง การติดต่อ การออกหนังสือรับรองให้ ความเห็นชอบ เอกสารหลักฐาน ตลอดจนการรายงานผล ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (ตามประกาศข้อ 4)

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
(จำนวน 1,204)	(จำนวน 56)
ร้อยละ 95.56	ร้อยละ 4.44

เหตุผล

เห็นด้วย

- การยื่นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้มีการจัดเก็บข้อมูลที่เที่ยงตรง ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่าย และมี การจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงานได้อย่าง เป็นระบบ และเข้าสู่ นโยบายรัฐบาลดิจิทัล
- เป็นการทำงานที่โปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ว่าถึงขั้นตอนไหน อีกทั้งยังรวดเร็ว ลดการใช้ทรัพยากรที่ ก่อให้เกิดปัญหาโลกร้อน เช่นกระดาษลงได้

ไม่เห็นด้วย

- เนื่องจากมีการเพิ่มขึ้นขั้นตอนการยื่นหนังสือขออนุมัติ การกำหนดระยะเวลา อาจทำให้ เกิดความยากลำบาก ในการจัดอบรมแต่ละครั้ง
- ไม่เห็นด้วย เนื่องจากสถานประกอบการบางบริษัทที่มีจำนวนพนักงานในจำนวน มาก ๆ ต้องมานั่งยื่นก่อน ล่วงหน้า เป็นการเพิ่มกระบวนการในการทำงาน หากยื่นไปแล้วหลักสูตรไม่ผ่านการอนุมัติ และการตรวจสอบ หลักสูตรล่าช้า จะส่งผลทำให้สถานประกอบการเลื่อนแผนการอบรม และล่าช้ามาก

4. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดช่องทางกรยื่นคำขอ การแจ้ง การติดต่อ การออกหนังสือรับรอง ให้ความเห็นชอบ เอกสารหลักฐาน ตลอดจนการรายงานผล ไว้เพียง 3 ช่องทาง ในกรณีที่ไม่สามารถ ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ (ตามประกาศข้อ 4)

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
(จำนวน 1,168)	(จำนวน 92)
ร้อยละ 92.70	ร้อยละ 7.30

เหตุผล

เห็นด้วย

- เห็นด้วย เนื่องจากเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับสถานประกอบการ ในการยื่นรับรองหลักสูตรให้เป็นไป อย่างราบรื่น ไม่เกิดปัญหาติดขัด จึงมีทางเลือกให้ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการออนไลน์ได้ เป็นแนวทางในการรองรับ ปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น โดยจัดสรรพื้นที่ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม และสะดวกกับสถานประกอบการในเขตพื้นที่นั้น ๆ
- เพื่อให้มีช่องทางอื่นที่สามารถยื่นได้โดยไม่ล่าช้า หากเกิดมีข้อผิดพลาดจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ขึ้น

ไม่เห็นด้วย

- เนื่องจากการยื่นขอรับรองมีขอบเขตของเวลากำหนดว่าต้องยื่นไม่เกิน 60 วัน การที่คนทำงานต้องเดินทางเข้าไป ที่สำนักงาน จะยังทำให้เสียเวลาและก่อให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสาร
- การยื่นทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นทางที่สะดวกทันสมัย และง่ายที่สุดของการทำงานระหว่างสถานประกอบการกับ ทางเจ้าหน้าที่ที่ดีที่สุด จะให้ไปส่งแบบฟอร์มเอกสารแบบเดิม ๆ เหมือน 10 ปีที่แล้ว นำจะไม่สะดวกยื่นทาง อิเล็กทรอนิกส์ สะดวกที่สุดแล้วครับ

5. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับหลักเกณฑ์การขอความเห็นชอบจากนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ 5)

เห็นด้วย (จำนวน 1,119) ร้อยละ 88.81	ไม่เห็นด้วย (จำนวน 141) ร้อยละ 11.19
---	--

เหตุผล**เห็นด้วย**

- เห็นด้วยที่มีการพิจารณาการส่งฝึกอบรมออนไลน์ค่ะ เพราะปัจจุบันสถาบันจัดฝึกอบรมออนไลน์มีเยอะมาก ๆ และบริษัทส่งพนักงานเข้าอบรมจริงแต่เสียโอกาสในการยื่นรับรองหลักสูตร แนะนำให้มีการรองรับหลักสูตรการอบรมจากสถาบันจัดฝึกอบรมไว้ก่อนเลยน่าจะสะดวกต่อการยื่นของบริษัทและเจ้าหน้าที่ที่สามารถพิจารณารับรองได้รวดเร็วขึ้น
- เห็นด้วย เนื่องจากการฝึกอบรมไม่ควรจำกัดแค่เพียงทักษะความรู้ในสายอาชีพเท่านั้น การมีทัศนคติที่ดี และมีความรู้จากทักษะงานอื่น สามารถส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ในทักษะในสายงานของตนเองได้ เพราะหลักสูตรที่ทางสถานประกอบการส่งไปฝึกอบรมนั้น เป็นสิ่งที่สถานประกอบการพิจารณาแล้วว่ามีความประโยชน์ต่อตัวพนักงานและตัวองค์กรเอง

ไม่เห็นด้วย

- กรณีการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยการบรรยาย ควรพิจารณาอนุมัติจากใบแจ้งหนี้กับใบเสร็จรับเงินจากสถาบันฝึกอบรมประกอบก็พอ เนื่องจากบางสถาบันไม่อนุญาตให้บันทึกเสียงและวิดีโอ เนื่องจากเป็นลิขสิทธิ์ ควรปรับหลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนการอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น เพราะช่วยลดโลกร้อนและเข้ากับยุคสมัยปัจจุบัน

6. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับวิธีการยื่นคำขอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (ตามประกาศข้อ 7)

เห็นด้วย (จำนวน 954) ร้อยละ 75.71	ไม่เห็นด้วย (จำนวน 306) ร้อยละ 24.29
---	--

เหตุผล**เห็นด้วย**

- เห็นด้วย แต่ขอให้การอนุมัติหลักสูตรเร็วกว่าในปัจจุบัน จะเป็นนายทะเบียน หรือคนที่ได้รับมอบหมายให้สามารถเซ็นอนุมัติได้ (หรือตำแหน่งที่เทียบเท่านายทะเบียน จะได้ช่วยให้เกิดความคล่องตัวเรื่องเอกสารเร็วขึ้น)
- เห็นด้วย แต่หากเป็นการดำเนินการยื่นหลักสูตรหลังฝึกอบรมเสร็จเหมือนในปัจจุบันก็จะดีกว่า
- เห็นด้วย แต่ถ้ามีหลักเกณฑ์ใดที่เปลี่ยนแปลง ขอให้สื่อสารล่วงหน้ากับสถานประกอบการจะได้เตรียมความพร้อมได้ทัน

ไม่เห็นด้วย

- การยื่นรับรองหลักสูตรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ควรลดขั้นตอนให้กระชับลง ไม่ควรเพิ่มขึ้นตอน ความยุ่งยาก และความซับซ้อนของกระบวนการงาน เนื่องจากการพิจารณาหลักสูตรในปัจจุบันก็ใช้ระยะเวลาพอสมควรแล้ว ควรให้ผู้ประกอบการลดขั้นตอนและภาระในการยื่นความเห็นชอบหลักสูตร เนื่องจากต้องทำงานทั้งก่อนจัดอบรมและหลังการอบรม (ให้ยื่นคำขอตามแบบ ยป.๑ ก่อนวันที่จะดำเนินการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์) ซึ่งกรณีให้ยื่นคำขอตาม แบบ ยป.๑ ก่อนวันที่จะดำเนินการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ซึ่งระยะเวลาดังกล่าวไม่น้อยไป
- ไม่เห็นด้วยกับการต้องขอรับรองก่อนฝึกอบรมล่วงหน้า เนื่องจากก่อนการฝึกอบรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดต่าง ๆ เช่น จำนวนกลุ่มเป้าหมาย สถานที่จัด วิทยากร ซึ่งจะกระทบต่อการดำเนินการด้านเอกสาร และการยื่นรับรองก่อนหน้า ทำให้เกิดการแก้ไขข้อมูล ในระบบหลายรอบ รวมทั้งเอกสารค่าใช้จ่ายบางรายการ บริษัทจะมีการขอเครดิตในการทำจ่ายตามรอบ ทำให้ไม่สามารถยื่นหลักฐานได้ทันตามกรอบระยะเวลาก่อนฝึกอบรม

7. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับกระบวนการพิจารณาคำขอ ข้อมูล เอกสารหรือหลักฐาน ของนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ 8)

เห็นด้วย (จำนวน 1,111) ร้อยละ 88.17	ไม่เห็นด้วย (จำนวน 149) ร้อยละ 11.83
---	--

เหตุผล

เห็นด้วย

- เห็นด้วย เนื่องจากก่อนหน้านี้อาจหลายหลักสูตร เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจบางท่านตัดสินใจสถานประกอบการที่เห็นดี โดยไม่มีการแจ้งให้ทราบหรือแก้ไขก่อน

- เห็นด้วย ควรระบุให้ชัดเจนว่าการแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบทันทีนั้นจะแจ้งผ่านช่องทางใดหากเจ้าหน้าที่แจ้งแล้ว ในระบบควรมีการแจ้งเตือนไปยังผู้ยื่นทันที เช่น ทางเมลล์ที่ลงทะเบียนไว้ เพราะผู้ยื่นควรต้องรับทราบทันทีเช่นกัน หากเจ้าหน้าที่แจ้งกลับมาเพื่อเข้ามาตรวจสอบและแก้ไขในระบบได้ทันที

ไม่เห็นด้วย

- บางเรื่องไม่เห็นด้วย เพราะบางที่มีการอบรมลักษณะของออนไลน์ ที่อบรมแบบเหมือนอบรมทางไกลในรูปแบบ Conference เพราะบางครั้งมีการอบรมรวมกับหลาย ๆ บริษัท แต่ไม่สามารถถ่ายรูปของกลุ่มพนักงานเราเข้าอบรม ได้ทั้งหมด

- อาจมีการเปลี่ยนแปลงการจัดฝึกหรือส่งฝึก หรืออาจเปลี่ยนแปลงผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือส่งฝึกในบางหลักสูตร กระชั้นชิด ทั้งรับทราบกำหนดการฝึกอบรมจากสถาบัน เป็นต้น จึงไม่เห็นด้วยกับการยื่นเอกสารต่าง ๆ ก่อนการฝึกอบรมทั้งสิ้น

8. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดระยะเวลาการพิจารณาคำขอ ข้อมูล เอกสารหรือหลักฐาน ของนายทะเบียน ใต้แล้วเสร็จภายใน 3 วัน นับแต่วันที่รับคำขอ (ตามประกาศข้อ 9)

เห็นด้วย (จำนวน 1,057) ร้อยละ 83.89	ไม่เห็นด้วย (จำนวน 203) ร้อยละ 16.11
---	--

เหตุผล

เห็นด้วย

- การดำเนินการพิจารณา หากสามารถทำได้ตามที่กำหนดไว้ ผู้ประกอบการจะได้ทราบว่าหลักสูตรไหนผ่านไม่ผ่าน ก่อนครบรอบปี จะได้มีการเร่งดำเนินการให้ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ไม่ต้องไปรอลุ้นหรือติดตามกันตอนใกล้ การยื่นรายงานประจำปี ซึ่งหากไม่ได้รับการรับรองหลักสูตรใด ๆ ที่ยื่นไปแล้วก็จะทำให้ผู้ประกอบการเสียสิทธิ์ในบางประการไป

- เพื่อที่สถานประกอบการจะได้ปรับเปลี่ยนแผนการจัดฝึกอบรมได้ทัน ในกรณีที่ผู้ผ่านการรับรองยังไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

- เห็นด้วยที่ให้พิจารณาให้เสร็จภายใน 3 วัน แต่ถ้าจำนวนเอกสาร หลักสูตรมีจำนวนมาก อยากรู้แจ้งหรือหมายเหตุไว้ในระบบให้ด้วยค่ะ

ไม่เห็นด้วย

- เนื่องจากบางครั้งเอกสารหรือข้อมูลในการแก้ไขเพิ่มเติมอาจต้องใช้เวลาเกิน 3 วัน

- การที่ให้นายทะเบียนพิจารณาคำขอให้แล้วเสร็จภายใน 3 วัน น้อยไป เนื่องจากนายทะเบียนมีหน้าที่หลายด้าน บางช่วงไปราชการ อาจทำให้การเข้าไปพิจารณาคำขอของนายทะเบียนขาดช่วง ไม่เป็นไปตามกำหนด

- ขอให้เจ้าหน้าที่ช่วยขยายระยะเวลาการพิจารณาคำขอให้เพิ่มขึ้นเป็น 5 วัน เนื่องจากบางครั้งไม่ได้มีเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการเรื่องนี้โดยเฉพาะ อาจจะต้องใช้เวลาในการดำเนินการต่อค่ะ รบกวนพิจารณาด้วยนะคะ

9. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้นายทะเบียนจะต้องแจ้งคำขอให้แก่ผู้ยื่นคำขอทราบ ภายในกำหนดระยะ 7 วัน นับแต่วันที่พิจารณาคำขอแล้วเสร็จ (ตามประกาศข้อ 9)

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
(จำนวน 1,109)	(จำนวน 151)
ร้อยละ 88.02	ร้อยละ 11.98

เหตุผล

เห็นด้วย

- จะได้รับผลอย่างรวดเร็ว ไม่ต้องใช้เวลารอนาน จะได้สามารถแก้ไขได้ทันที
- 3 วันตรวจแล้วเสร็จ และแจ้งผลภายใน 5 วัน นับจากวันพิจารณาเสร็จสิ้น เพื่อที่ทางสถานประกอบการจะได้มีเวลาเตรียมหลักฐานแจ้งผู้เข้าอบรม และทันตามแผนการอบรมที่ได้กำหนดไว้
- เพื่ออำนวยความสะดวกในทีมทำงาน จะระบุเป็น 7 - 14 วันทำการ ตามความเหมาะสมก็ได้ค่ะ
- หากแจ้งได้ภายในระยะเวลา 7 วัน จริง ๆ ถือว่านายทะเบียนทำงานได้มีประสิทธิภาพอย่างมาก เห็นด้วยอย่างยิ่งค่ะ

ไม่เห็นด้วย

- สามารถยืดหยุ่นได้ตามความเหมาะสม แต่ต้องทันกับเวลาในการยื่นรับรองฯ ประจำปี
- ระยะเวลา 7 วัน น้อยไป ตอนนี้งานหลายหน้าที่และหลายบริษัท กลัวทำไม่ทันค่ะ
- ควรปรับให้เป็น 7 - 10 วันทำการ เนื่องจากกรณีแก้ไขอาจจะต้องใช้ระยะเวลาแก้ไข
- เนื่องจากระบบปัจจุบัน ไม่ได้มีข้อความแจ้งเตือนให้กับหน่วยงาน ทำให้ไม่ทราบว่าวันไหนมีการแจ้งข้อความกลับมา หน่วยงานต้องเข้าระบบดูเองทุกวัน หากสามารถแก้ไขปัญหาให้มีข้อความแจ้งเตือนหรือสามารถแก้ไขอีเมลของผู้ลงทะเบียน เพื่อปรับปรุงข้อมูลผู้รับผิดชอบ ก็น่าจะมีประโยชน์ได้มากกว่า

10. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างยื่นเฉพาะหลักฐานการฝึกอบรมต่อนายทะเบียนเพื่อเห็นชอบ ในกรณีจ้างดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรม (กรณีจ้างฝึก) และจ้างดำเนินการส่งลูกจ้างไปรับการฝึก (กรณีส่งฝึก) เพื่อนับจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินเงินสมทบ (ตามประกาศข้อ 10 - 11)

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
(จำนวน 1,095)	(จำนวน 165)
ร้อยละ 86.90	ร้อยละ 13.10

เหตุผล

เห็นด้วย

- เป็นการช่วยให้การอบรมออนไลน์ยื่นได้สะดวกขึ้น
- เพราะจะได้ไม่ยุ่งยากในการประเมินค่าใช้จ่ายในการอบรม
- ตรวจสอบได้เร็วขึ้น
- ทั้งนี้ การดำเนินการนี้ต้องไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาพรวมการทำงานของสถานประกอบการที่อาจจะเพิ่มขึ้นจากกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงไปและยังไม่ประกาศให้สถานประกอบการทราบ พร้อมร่างฉบับนี้ เช่น การตรวจสอบใบเสร็จรับเงินกับหนังสือรับรองของกรมพัฒนาฯ เพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ทางภาษี เป็นต้น

ไม่เห็นด้วย

- เท่ากับว่าสถานประกอบการไม่สามารถยื่นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม เพื่อขอลดหย่อนภาษีได้ ซึ่งคิดว่าไม่สมเหตุผลผล ทั้ง ๆ ที่เป็นการจัดฝึกอบรมเพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน/ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ เช่นเดียวกับการฝึกอบรมโดยวิธีการอื่น ๆ

11. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างยื่นคำขอความเห็นชอบเพิ่มเติมต่อ นายทะเบียน ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขจำนวนลูกจ้างซึ่งเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดเกี่ยวกับ กำหนดการฝึกอบรมสถานที่ฝึกอบรม และข้อมูลเกี่ยวกับวิทยากร (ตามประกาศข้อ 13 - 14)

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
(จำนวน 1,021)	(จำนวน 239)
ร้อยละ 81.03	ร้อยละ 18.91

เหตุผล

เห็นด้วย

- ถือว่ามีความยืดหยุ่นในการทำงาน สามารถแจ้งการเปลี่ยนแปลงได้
- เหมาะสำหรับพื้นที่ที่สถานประกอบการมีจำนวนพนักงานน้อย

ไม่เห็นด้วย

- กรณีการส่งลูกจ้างไปอบรมที่สถาบันฝึกอบรมภายนอก มีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการ (แจ้งขอเลื่อนวันอบรม) อย่างกะทันหัน ซึ่งไม่ได้เกิดจากข้อกำหนดของสถานประกอบการเอง จะมีข้อปฏิบัติอย่างไรให้แน่ใจว่าสามารถ ได้รับการรับรอง หากไม่สามารถแจ้งได้ล่วงหน้าก่อน 7 วัน

12. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานผลการฝึกอบรม และ เสนอต่อนายทะเบียนภายใน 60 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก (ตามประกาศข้อ 15)

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
(จำนวน 1,076)	(จำนวน 184)
ร้อยละ 85.40	ร้อยละ 14.60

เหตุผล

เห็นด้วย

- สามารถเตรียมเอกสาร ข้อมูล และตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารต่าง ๆ
- เห็นด้วยเพราะเป็นเวลาที่เหมาะสม ไม่ต่างจากประกาศเดิม แต่มีขั้นตอนเดียวในการยื่น รง. จะเป็นประโยชน์กับ ทั้งเจ้าหน้าที่และสถานประกอบการค่ะ

ไม่เห็นด้วย

- กรณีให้ผู้ประกอบการยื่นในระบบ และหน่วยงานเป็นผู้อนุมัติเอง ควรมีวิธีดึงข้อมูลในระบบไปสรุปรายงานได้ อัตโนมัติ ไม่ควรให้ผู้ประกอบการจัดทำรายงานให้เพิ่ม
- ในเมื่อต้องมีการจัดทำรายงานผลการฝึกหลังอบรมเสร็จสิ้นอยู่แล้ว ควรให้มีการยื่นส่งคำขอหลังอบรมเสร็จสิ้น ทีเดียว เพื่อไม่เป็นการยื่นซ้ำซ้อนและยุ่งยาก และระยะเวลาควรเพิ่มเป็น 90 วันเนื่องจากการอนุมัติจากเจ้าหน้าที่ ในปัจจุบัน ใช้เวลาในการตรวจสอบนานมาก และหากมีให้แก้ไข ระยะเวลา 60 วันอาจจะไม่ทัน

13. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับแบบ ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

เห็นด้วย (จำนวน 1,056) ร้อยละ 83.81	ไม่เห็นด้วย (จำนวน 204) ร้อยละ 16.19
---	--

เหตุผล

เห็นด้วย

- หากมีแบบร่างที่กำหนดมาอย่างชัดเจน จะได้ทำให้เป็นแบบแผนเดียวกัน และง่ายต่อการทำในครั้งต่อ ๆ ไป
- φόρมเข้าใจง่าย ดูง่ายกว่าแบบเก่า
- เพื่อเป็นมาตรฐานในการจัดทำ และสะดวกในยื่นเอกสาร

ไม่เห็นด้วย

- แบบใหม่ไม่เหมาะสม มีช่องกรอกน้อย กรณีมีหลายหลักสูตรหลายรุ่น ต้องกรอกแบบเพิ่ม ยังมีกรอกแยกรายงาน เป็นรายบุคคล ยิ่งเพิ่มการกรอกแบบตามจำนวนคน
- มีแบบเอกสารหลายอย่างทำให้เจ้าหน้าที่ที่จัดทำต้องทำเอกสารเพิ่ม เป็นการเพิ่มงาน การยื่นเอกสารในปัจจุบัน เป็นแบบที่ดีและครบถ้วนแล้ว
- ควรพัฒนาปรับปรุงจากแบบที่เป็นเอกสารที่สถานประกอบการต้องดำเนินการ มาเป็นแบบ Form ผ่านระบบ และแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบ ไม่ควรให้จัดทำเป็นแบบออกมาทำนอกระบบและให้แนบเข้าระบบอีกครั้งเพื่อความสะดวกในการจัดทำเอกสาร ลดขั้นตอนในการดำเนินการ และการตรวจสอบผ่านระบบสามารถทำได้ง่ายขึ้น

14. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร หากประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ใช้บังคับ และประกาศดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานในอนาคตหรือไม่

ไม่ส่งผลกระทบ (จำนวน 549) ร้อยละ 43.57	ส่งผลกระทบ (จำนวน 711) ร้อยละ 56.43
--	---

เหตุผล

ไม่ส่งผลกระทบ

- ควรมีการประชาสัมพันธ์และจัดระบบการแจ้งและรายงานผลผ่านหลายช่องทางเพื่อความสะดวกในการดำเนินงานของสถานประกอบการ
- ควรเน้นให้การสนับสนุนการอบรมทางไกลหรือ e-learning มากขึ้นเนื่องจากเป็น tool ที่สะดวกและประหยัดกว่าการจัดอบรมแบบ class room

ส่งผลกระทบ

- กระทบเพราะเพิ่มขั้นตอนทำงานและถ้าเป็นการอบรมภายนอกพอเปิดคอร์สก็ต้องรับสมัคร ไม่เช่นนั้นจะเต็ม หรือเปิดแล้วไม่นานก็กำหนดวันอบรม การยื่นขอก่อนตามระยะเวลาที่กำหนดไม่ทันแน่นอน
- ควรรวบรวมทุกขั้นตอนให้สามารถยื่นครั้งเดียว สะดวก กระชับ อำนวยความสะดวกให้ผู้ประกอบการจัดอบรมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ไม่เพิ่มภาระให้ผู้ประกอบการ

15. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- อยากให้เพิ่มเจ้าหน้าที่ตรวจเอกสารข้อมูลหลักสูตรที่ส่งเข้าระบบแล้ว ขณะนี้รอเจ้าหน้าที่รับเรื่อง เพราะเจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอกับสถานประกอบการที่ส่งหลักสูตรเข้ามาตามกฎหมาย
- ปรับปรุง แก๊ซ ให้กระบวนการการยื่นหลักสูตรอยู่ภายใต้การทำงานที่ไม่ยุ่งยาก smooth ไม่ซับซ้อน เจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนข้อมูล กรณีที่พบปัญหา หรือติดขัดจากการยื่นหลักสูตร
- ควรทำระบบให้ง่ายกับผู้ประกอบการ เพื่อส่งเสริมการฝึกอบรม เพิ่มทักษะความสามารถกับแรงงาน และสะดวกกับการส่งข้อมูล ควรปรับปรุงเรื่องการตรวจสอบเอกสารที่ล่าช้าของเจ้าหน้าที่
- เอกสารต่าง ๆ เช่น ยป.1 / ยป.3 จากเดิมที่ไม่ต้องขออนุมัติก่อน แต่สามารถยื่นขอรับรองได้เลย อันนี้มองว่าเพิ่มงานให้กับทางสถานประกอบกิจการ
- หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับทัศนคติ หรือ ISO หรือการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ควรที่จะสามารถนำมายื่นรับรองหลักสูตรได้ และหลักสูตรต่าง ๆ ควรปรับเปลี่ยนตามยุคสมัยปัจจุบันให้มากขึ้น ไม่ควรยึดติดกับหลักเกณฑ์เดิม ๆ ที่ล้าหลัง นายจ้างหาหลักสูตรมาอบรมและพัฒนาบุคลากร ก็เพื่อพัฒนาบุคลากร พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยกับการทำงานในโลกยุคปัจจุบันมากขึ้น ทำงานที่เกิดประสิทธิภาพจริง ๆ ทั้งแก่ผู้ประกอบการและกรม

๕. มีการนำข้อคิดเห็นเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการฟ้องร้องการประจักษ์และเรื่องอุทธรณ์ ซึ่งที่ประชุมได้แสดงข้อคิดเห็นว่าเมื่อร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

แบบสอบถาม	สรุปข้อแสดงความคิดเห็น	สรุปข้อแสดงความคิดเห็น	เหตุผลประกอบการพิจารณา
<p>๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ให้ความเหมาะสม สอดคล้องกับปัจจุบัน</p>	<p>๑. การอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถมีทางเลือกในการจัดอบรม พัฒนาบุคลากรได้มากขึ้น ลดค่าใช้จ่าย วัตถุประสงค์การอบรมเป็นรายบุคคลได้ การยื่นคำขอ การแจ้ง หรือการติดต่อใด ๆ การออกหนังสือให้ความเห็นชอบหรือเอกสารหลักฐาน และการรายงานผลการฝึกอบรม กระทำผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นการอำนวยความสะดวกและลดต้นทุนให้แก่สถานประกอบการ ลดการใช้ทรัพยากรของเจ้าหน้าที่ ประหยัดงบประมาณ ประกอบกับไม่มีความชัดเจนในเรื่องเอกสารแนบ การพิจารณารับรองหลักสูตรไม่มีมาตรฐาน</p>	<p>๑. เงื่อนไขของระบบที่ต้องกำหนด Username Password , ห้ามกดข้าม หรือเร่ง speed อาจจะไม่เอื้อประโยชน์กับบริษัท ขนาดกลางที่ยังไม่มีระบบดังกล่าวต้องการพัฒนาระบบ หรือชื่อ Platform การอบรมกับบริษัทที่ขายหลักสูตรออนไลน์มีราคาค่อนข้างสูง ไม่เข้าใจในเรื่องของเงื่อนไขการยื่นหลักสูตรให้ นายทะเบียนพิจารณาก่อนการจัดอบรม ไม่เห็นด้วยกับการยื่นคำขอก่อนการฝึกอบรมล่วงหน้า ๓๐ วัน เพราะอาจมีการเปลี่ยนแปลงวันและเวลาในการอบรมควรที่จะกำหนดที่ ๗ วัน หรือ ๑๕ วัน ก็เพียงพอแล้ว เนื่องจากที่ผ่านมาพบว่าเจ้าหน้าที่ตรวจรับรองหลักสูตรล่าช้า ต้องยื่นจำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>๑. เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการปฏิรูปราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีข้อกำหนดขั้นตอนระยะเวลาในการพิจารณา หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการยื่นคำขอ และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขอจะต้องนำมายื่นเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์การปรับปรุงประกาศดังกล่าว</p>
<p>๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>๒. จะช่วยเร่งแก้ปัญหาและเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๒. ควรพัฒนาระบบมีเจ้าหน้าที่รองรับการทำงานก่อนที่จะประกาศใช้</p>	<p>๒. เมื่อหน่วยงานมีความพร้อมในด้านระบบเจ้าหน้าที่และสถานประกอบการจัดการเข้าใจวิธีการหน่วยงานสามารถกำหนดวันใช้บังคับได้</p>
<p>๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้การยื่นคำขอ การแจ้ง การติดต่อ การออกหนังสือให้ความเห็นชอบ เอกสารหลักฐาน ตลอดจนการรายงานผล ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (ตามประกาศข้อ ๔)</p>	<p>๓. ประหยัดเวลา ค่าใช้จ่าย มีการจัดเก็บข้อมูลเป็นระบบ นำมาข้อมูลเมทริกและวางแผนในการดำเนินงานได้ อีกทั้งเป็นการเข้าสู่ระบบดิจิทัล</p>	<p>๓. อาจทำให้เกิดความยากลำบากในการจัดอบรมแต่ละครั้ง</p>	<p>๓. เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการปฏิรูปราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดช่องทางรับคำขอ การส่งการติดต่อออกหนังสือไม่ชอบเอกสารหลักฐาน ตลอดจนการรายงานผล ได้เพียง ๓ ช่องทาง ในขณะที่ไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ (ตามประกาศข้อ ๔)</p>	<p>๔. เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับสถานประกอบการและมีช่องทางอื่นที่สามารถดำเนินการได้หากระบบอิเล็กทรอนิกส์ขัดข้อง</p>	<p>๔. ต้องไปยื่นเอกสารที่หน่วยงานก่อให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสาร</p>	<p>เป็นการเพิ่มช่องทางบริการกรณีสถานประกอบการไม่สามารถดำเนินการยื่นคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ก็สามารถยื่นในเขตพื้นที่ได้</p>

<p>๕. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับหลักการยื่นคำขอความเห็นชอบจากนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๕)</p> <p>๖. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับวิธีการยื่นคำขอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักฐานรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมและมีแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (ตามประกาศข้อ ๗)</p> <p>๗. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับกระบวนการพิจารณาคำขอ ข้อมูลเอกสารหรือหลักฐาน ของนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๘)</p> <p>๘. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดระยะเวลาการพิจารณาคำขอ ข้อมูลเอกสารหรือหลักฐาน ของนายทะเบียนให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอ (ตามประกาศข้อ ๙)</p>	<p>๕. เป็นการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ส่งเสริมและเพิ่มพูนให้ลูกจ้างพัฒนาทักษะ</p> <p>๖. เกิดความคล่องตัวในเรื่องเอกสาร</p> <p>๗. ก่อนที่จะมีการแก้ไขประกาศเจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอไม่รับรองหลักฐานโดยไม่มีภาระงานหรือให้แก้ไข</p> <p>๘. หากสามารถดำเนินการได้ตามประกาศ</p> <p>๙. ก่อนจะมีการแก้ไขประกาศไม่ได้กำหนดไว้ ถือเป็นภาระอำนวยความสะดวก</p>	<p>๕. วิธีการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต้องมีการบันทึกเสียงและภาพควรปรับปรุงหลักเกณฑ์</p> <p>๖. เนื่องจากก่อนการฝึกอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดต่างๆ การยื่นคำขอก่อนฝึกอบรมต้องทำหลายรอบ</p> <p>๗. อาจมีการเปลี่ยนแปลงการจัดฝึกอบรมหรือเปลี่ยนผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>๘. กำหนดระยะเวลาน้อยไปหากมีเอกสารจำนวนมาก</p> <p>๙. ควรปรับระยะเวลาเป็น ๑๐ วันทำการ</p>	<p>๕. เพื่อเป็นการตรวจสอบกรณีนายจ้างจัดฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๖. เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่จะต้องพิจารณาพิจารณาของก่อนที่จะให้ส่งงานประกอบกิจการดำเนินการ</p> <p>๗. กรณีเอกสารที่ยื่นไม่ครบถ้วนเจ้าหน้าที่ย่อมมีหน้าที่บันทึกความบกพร่องนั้นไว้และหากไม่เป็นเอกสารเพิ่มเติมภายในระยะเวลาที่กำหนดต้องจำหน่ายออกจากระบบ</p> <p>๘. เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๙. เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>
--	---	---	--

<p>๑๐. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างยื่นเฉพาะหลักฐานการฝึกอบรมต่อนายทะเบียนเพื่อเห็นชอบในกรณีจ้างดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรม (กรณีจ้างฝึก) และดำเนินการส่งลูกจ้างไปรับการฝึก (กรณีส่งฝึก) เพื่อนับจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินเงินสมทบ (ตามประกาศข้อ ๑๐-๑๑)</p>	<p>๑๐. เป็นการอำนวยความสะดวก ไม่ยุ่งยากในการประเมินค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม</p>	<p>๑๐. เป็นการแยกส่วนในการพิจารณา ระหว่างการฝึกอบรมและการลดหย่อนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมซึ่งไม่ได้แก้ไขหลักการเดิม</p>
<p>๑๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างยื่นคำขอความเห็นชอบเพิ่มเติมต่อนายทะเบียน ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขจำนวนลูกจ้างซึ่งเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดเกี่ยวกับการกำหนดการฝึกอบรมสถานที่ฝึกอบรมและข้อมูลเกี่ยวกับวิทยากร (ตามประกาศข้อ ๑๓-๑๔)</p>	<p>๑๑. มีความยืดหยุ่นในการทำงาน</p>	<p>๑๑. เหตุที่กำหนดระยะเวลา ๗ วัน สืบเนื่องจากเจ้าหน้าที่ต้องใช้ระยะเวลาในการพิจารณาข้อมูล</p>
<p>๑๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานผลการฝึกอบรม และเสนอต่อนายทะเบียนภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก (ตามประกาศข้อ ๑๕)</p>	<p>๑๒. เป็นระยะเวลาที่เหมาะสมเป็นประโยชน์กับเจ้าหน้าที่และผู้ประกอบการ</p>	<p>๑๒. กรอบระยะเวลาที่กำหนดเกิดจากการรับฟังจากเจ้าหน้าที่และผู้ประกอบการ ซึ่งเห็นว่าเหมาะสมแล้ว</p>

<p>๑๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับแบบที่ กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับฝีมือ แรงงาน</p> <p>๑๔. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร หาก ประกาศคณะกรรมการส่งเสริม เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระดับฝีมือ แรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ใช้บังคับ และประกาศดังกล่าวจะ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ หน่วยงานในอนาคตหรือไม่</p>	<p>๑๓. เป็นแบบร่างที่ชัดเจน เข้าใจง่าย</p> <p>๑๔. ไม่ส่งผลกระทบต่อกรมการประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑๓. มีข้อบกพร่องน้อยหากมีการอบรมหลายรุ่น</p> <p>๑๔. ไม่สามารถยื่นครั้งเดียวได้เพิ่มขึ้นตอนในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑๓. แบบฟอร์มต่างๆสามารถกรอกในระบบ และแนบไฟล์เอกสารมีความสะดวกยิ่งขึ้น</p> <p>๑๔. สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการ อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจาก หากมีการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไข รายละเอียดเกี่ยวกับกำหนดการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม ฯลฯ ต้องแจ้งต่อนาย ทะเบียน</p>
--	---	--	---

หมายเหตุ		หมายเหตุ
<p>ไม่สอดคล้องกับ ชื่อประกาศ - ปรับ ข้อ ๓ เป็น ข้อ ๕ - มีการแก้ไข (๔) จาก จำนวนผู้รับ การฝึกอบรม เป็น การ กำหนดวิธีการ ฝึก ออกเป็น ๒ วิธี คือ ๑. กรณีผู้ ประกอบกิจการ เป็นผู้ดำเนินการ ฝึกอบรมเอง และ ๒. กรณีการ ฝึกอบรมด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ.</p> <p>(๑) ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานอาชีพที่ลูกจ้างนั้นปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือ ตามสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ</p> <p>(๒) เนื้อหาวิชาของหลักสูตร ต้องมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์กับกิจการของสถาน ประกอบกิจการนั้น หรือเพื่อประโยชน์ต่อลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้</p> <p>(๓) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร กรณีการฝึกอบรมด้วยฝีมือแรงงานต้องไม่ น้อยกว่าหกชั่วโมง และกรณีการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่าสิบแปดชั่วโมง</p> <p>(๔) วิธีการดำเนินการฝึกอบรมและจำนวนผู้รับการฝึกอบรม</p> <p>(๔.๑) กรณีผู้ประกอบกิจการเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเอง ให้เป็นดังนี้</p> <p>๑) กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย สำหรับการฝึกอบรมในท้องถิ่น ให้มีจำนวน ผู้รับการฝึกอบรมไม่เกินหนึ่งร้อยคน สำหรับการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้มีจำนวน ผู้รับการฝึกอบรมไม่เกินห้าสิบคน</p> <p>๒) กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดการกิจกรรมกลุ่ม กลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยากรหนึ่งคน</p> <p>๓) กรณีการฝึกอบรมที่ลักษณะมีข้อซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ กลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยากร หนึ่งคน</p> <p>(๒) กรณีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยฝึกอบรมผ่านตัวกลางที่เป็นสื่อ เทคโนโลยีหรือระบบออนไลน์ ซึ่งระบบดังกล่าวต้องมีฟังก์ชันป้องกันการเลื่อนข้ามเนื้อหาไปข้างหน้า (ไม่สามารถ skip forward) และฟังก์ชันป้องกันการเพิ่มความเร็ว (speed limit) รวมถึงสามารถ เก็บข้อมูลการเข้าอบรมของผู้เข้าอบรมผ่านระบบตลอดระยะเวลาการอบรม</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับ ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม</p> <p>ก. หลักสูตรการฝึกอบรม</p> <p>(๑) ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ไม่ ว่าตามสาขาอาชีพที่ลูกจ้างนั้นปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือตามสาขาอาชีพ อื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ</p> <p>(๒) เนื้อหาวิชาของหลักสูตร ต้องมีความสอดคล้องและเป็น ประโยชน์กับกิจการของสถานประกอบการนั้น หรือเพื่อประโยชน์ต่อ ลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้</p> <p>(๓) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร กรณีการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงานต้องไม่น้อยกว่าหกชั่วโมง และกรณีการฝึกเปลี่ยน สาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่าสิบแปดชั่วโมง</p> <p>(๔) จำนวนผู้รับการฝึกอบรมให้เป็น ดังนี้</p> <p>กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย สำหรับการฝึกอบรมใน ท้องฝึกอบรม ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมไม่เกินหนึ่งร้อยคน สำหรับการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้มีจำนวนผู้รับการ ฝึกอบรมไม่เกินห้าสิบคน</p> <p>กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดการกิจกรรมกลุ่ม ให้มีจำนวนผู้รับการ ฝึกอบรมกลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยากรหนึ่งคน</p> <p>กรณีการฝึกอบรมที่มีข้อซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ ให้มีจำนวนผู้รับ การฝึกอบรมกลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยากรหนึ่งคน</p> <p>ข. ประมวลค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร</p>

หมายเหตุ		หมายเหตุ
<p>-เพิ่มชื่อ ข. ชี นมาเพื่อ ต้องการให้ เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติ ทราบ รายละเอียด รายละเอียดยก เกี่ ยว กั บ รหัส กศ ฐ คร ทั้งขณด</p> <p>-ใน ส่วน (๑๑) ขยร่า งมสท ข้อ ข เดิม</p> <p>-ใน ส่วน (๑๑) เป็น การยก ร่า ง ชี นมา ใหม่ โดย กอง ส่ งเสริม การ พ้ น มา มี มี อ แรงงน</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และ รายการค่า ใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึก กระดั บ ฝีมือ แรงงาน และการฝึก เปลี่ยน สาขาอาชีพ พ.ศ.</p> <p>ข. รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) วัตถุประสงค์ของหลักสูตร</p> <p>(๒) กำหนดการฝึกอบรม</p> <p>(๓) ข้อมูลสถานที่ฝึกอบรม</p> <p>(๔) ข้อมูลวิทยากร หรือหน่วยงานที่ให้บริการฝึกอบรม</p> <p>(๕) รายละเอียดข้อมูลและคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>(๖) ชื่อ-นามสกุล ผู้เข้ารับการฝึกอบรม พร้อมไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ประเภทไฟล์ ฯ หรือตามรูปแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด</p> <p>(๗) ใบลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</p> <p>(๘) หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม (ถ้ามี)</p> <p>(๙) การประเมินผลภายหลังการฝึกอบรมเป็นรายบุคคล</p> <p>(๑๐) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร</p> <p>(๑๑) กรณีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นไปตามที่กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานกำหนด</p> <p>ค. รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้าง</p> <p>(๑) กรณีผู้ประกอบการเป็นผู้จัดฝึกอบรมเองให้พิจารณาค่าใช้จ่ายตามรายการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑.๑) ค่าตอบแทนวิทยากร</p> <p>(๑.๒) ค่าลิขสิทธิ์ของหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม</p> <p>(๑.๓) ค่าจ้างสำมะเนหว่างฝึกอบรม</p> <p>(๑.๔) ค่าแปลเอกสารประกอบการฝึกอบรม</p> <p>(๑.๕) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม หรือตำรา</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่า ใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึก กระดั บ ฝีมือ แรงงาน และการฝึก เปลี่ยน สาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม</p> <p>ค. เงื่อนไขในการฝึกอบรม</p> <p>(๑) ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของ ระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร</p> <p>(๒) กรณีส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นการ ฝึกอบรมภายในประเทศ นายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบเฉพาะหลักสูตร เพื่อ นับจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงานเท่านั้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ยื่นต่อกรมสรรพากรตาม ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถาน ฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้า ศึกษาหรือฝึกอบรม ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>(๓) กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยายด้วยวิธีการฝึกอบรมทางไกลผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างต้องจัดให้ผู้เข้ารับการ ฝึกทุกคนแสดงตนก่อนเข้ารับการฝึกอบรมโดยผู้เข้ารับการฝึกและครูฝึก หรือวิทยากรไม่จำเป็นต้องอยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่ต้องสามารถสื่อสาร กันได้ทั้งภาพและเสียงตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการ บันทึกรูปภาพและเสียงของผู้เข้ารับการฝึกทุกคนตลอดระยะเวลาที่มีการ ฝึกอบรมและเก็บไว้เพื่อให้ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก</p> <p>ง. รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้าง กรณีผู้ประกอบการเป็น ผู้จัดฝึกอบรมเองให้พิจารณาค่าใช้จ่ายตามรายการดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ค่าตอบแทนวิทยากร</p>

หมายเหตุ		<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นขอหลักฐานรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายชื่อผู้ประกอบการที่เปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ.</p>
<p>- (๒) ของ ค. กำหนดขึ้นใหม่เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการพิจารณา มีพิจารณา ที่มาจากคู่มือ แนวปฏิบัติ ของ ก อ ง ส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน - ข้อ ๑๑ - เงื่อนไขในการฝึกอบรมและเกณฑ์การ ผ่านการวัดผล ปรับแก้ มา จาก ข้อ ๓ ค. เดิม</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นขอหลักฐานรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายชื่อผู้ประกอบการที่เปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ.</p> <p>(๑๑๖) คำพาดพิงในทางภายในประเทศของวิทยาการ</p> <p>(๑๒) กรณีผู้ประกอบกิจการจ้างสถานประกอบการมีฝีมือแรงงานจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้างของตน ค่าใช้จ่ายที่ผู้ประกอบกิจการจ่ายให้สถานประกอบการมีฝีมือแรงงาน ให้พิจารณาค่าใช้จ่ายโดยย่นรายละเอียดตามข้อ ค. (๑) มาใช้โดยอนุโลม</p> <p>๑. เงื่อนไขในการฝึกอบรมและเกณฑ์การผ่านการวัดผล</p> <p>(๑) กรณีการฝึกอบรมโดยบรรยาย สำหรับการฝึกอบรมในท้องถิ่นอบรมและการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม กรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร สำหรับกรณีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร</p> <p>(๒) กรณีการฝึกอบรมโดยบรรยายด้วยวิธีการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างต้องจัดให้ผู้เข้ารับการฝึกทุกคนแสดงตนก่อนเข้ารับการฝึกอบรม โดยผู้เข้ารับการฝึกและครูฝึกหรือวิทยากรไม่จำเป็นต้องอยู่ในสถานที่เดียวกันแต่ต้องสามารถสื่อสารกับได้ ทั้งภาพและเสียงตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม รวมทั้งต้องจัดให้มีการบันทึกภาพและเสียงของผู้เข้ารับการฝึกทุกคนตลอดระยะเวลาที่มีการฝึกอบรม และเก็บไว้เพื่อให้หน่วยงานหรือหน่วยงาน เจ้าหน้าที่จะตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก</p> <p>(๓) กรณีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจะต้องจัดให้ผู้เข้ารับการฝึกทุกคนมีชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) เป็นรายบุคคลในการเข้าฝึกอบรม มีการวัดผลการฝึกเป็นรายบุคคล และประเมินผลการฝึกโดยกำหนดเกณฑ์ผ่านการฝึกอบรมโดยเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ รวมทั้งมีระบบการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมให้กับลูกจ้างที่ฝึกครบตามหลักสูตรและผ่านเกณฑ์การวัดผลแล้วในวันผ่านเกณฑ์การอบรมครบ</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นขอหลักฐานรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายชื่อผู้ประกอบการที่เปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>การฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรมและวิทยากรระหว่างงานฝึกอบรม ยกเว้นค่าเครื่องพิมพ์ดีด - กลัปลาในประเทศไทย เพื่อ (๑๓) ค่าจ้างพาหนะเดินทางข้ามจังหวัดไป - กลับภายในประเทศ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่เกินสองเที่ยว ยกเว้นค่าเครื่องบิน (๑๔) ค่าจ้างพาหนะรับ - ส่งผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรมและวิทยากรระหว่างงานการฝึกอบรม (๑๕) ค่าจ้างพาหนะไปดูงานเป็นกลุ่มที่กำหนดไว้ในหลักสูตรภายในประเทศยกเว้นค่าเครื่องบิน (๑๖) ค่าพาหนะเดินทางภายในประเทศของวิทยากร</p>

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่าใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและ รายการค่าใช้จ่าใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ.</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>ทุกหัวข้อวิชาตามหลักสูตรนั้นซึ่งจะออกเป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และเก็บข้อมูลการเข้าอบรม ผ่านระบบของผู้เข้าอบรมไว้ เพื่อให้ฝ่ายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก</p>	<p>- ข้อ ง. (๑) ปรับแก้ มา จาก ข้อ ข้อ ๓๓. (๑) เดิม มีการเพิ่ม เนื้อหาการฝึก ทั้ง ๒ แบบ ทั้ง สถาน ประกอบ กิจการจัดฝึก เอง และ ๕ ลูกจ้างฝึกด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ พร้อมเกณฑ์ ผ่านการวัดผล ในการฝึกทั้ง ๒ แบบ</p>

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับ ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์-วิธีการ-และเงื่อนไขในการให้ ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและ รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ.</p>	<p>หมายเหตุ</p>
		<p>- ข้อ ง. (๒) มาจาก ข้อ ๓ ค. (๓) เดิม และเมื่อหา ยังคงเดิม</p> <p>- ข้อ ง. (๓) ยกเว้นจากมติ เห็นชอบใน ปรับ ร่าง พลังเกณฑ์ การฝึกอบรม ด้วยตนเอง ผ่าน สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ใหม่จากการ รับฟังความ คิดเห็น</p>

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้คะแนนเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมและภาระงานและภาระการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้คะแนนเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและ รายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมและภาระงานและภาระการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ.</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>ข้อ ๕ กรณีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบเฉพาะ หลักสูตร ตามเงื่อนไขที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด เพื่อบันทึกจำนวนผู้รับการฝึกในการ ประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น</p>	<p>ยกเว้นจากมติ เห็นชอบใน ปรับ ร่าง หลักเกณฑ์ การฝึกอบรม ด้วยตนเอง ผ่าน สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ใหม่จากการ รับฟังความคิดเห็น</p>
	<p>ข้อ ๖ กรณีส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศ นายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบเฉพาะหลักสูตรเพื่อบันทึกจำนวนผู้รับการฝึกไปอบรมทบกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ยื่นต่อกรมสรรพากรตามประกาศ กระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘</p>	<p>- ข้อ ๖ มา จากข้อ ๓ ค. (๒) เดิม และ เนื้อหายังคง เดิม</p>

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>ข้อ ๔ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผู้ดำเนินการฝึกจ้างจัดฝึกอบรม หรือส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึก หรือส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรม ฝึกอบรมตามกฎหมายว่าด้วยสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานว่าด้วยสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือหน่วยงานที่จัดขึ้นตามกฎหมายไทย</p>	<p>- ข้อ ๗ มา จาก ข้อ ๔ เดิม และ ข้อ ๕ เนื้อหายังคง เดิม</p>
<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>ข้อ ๕ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการฝึกนั้นได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ให้ออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ การออกหนังสือรับรองจะมีผลสมบูรณ์ ต่อเมื่อผู้ ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างส่งรายละเอียด และหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละ การฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรแล้ว</p>	<p>- ข้อ ๘ มา จาก ข้อ ๕ เดิม และ ข้อ ๖ เนื้อหายังคง เดิม</p>
<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>ข้อ ๖ ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างอาจดำเนินการฝึกอบรมก่อนก็ได้ หลังจากเสร็จสิ้นการ ฝึกแล้ว หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว ต้องยื่นคำขอรับความเห็นชอบ หลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการ ฝึกอบรม เสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	<p>- ข้อ ๙ มา จาก ข้อ ๖ เดิม และ ข้อ ๖ เนื้อหายังคง เดิม</p>

หมายเหตุ		
<p>ประเภทคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์-วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและ ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม</p>	<p>ประเภทคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์-วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับ ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม</p>	<p>ข้อ ๗ ให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานผลการทำงานฝึกอบรม ฝึกอบรม รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง แบบหลักสูตร กำหนดการฝึกอบรม และหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และหลักสูตรตามที่จ่ายจริง เสนอต่อนาย ฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่ได้รับแจ้งจริง เสนอต่อนายทะเบียนในทบภายในหกสิบวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกแต่ต้องไม่เกินวันที่ ๑๕ มกราคม ของปี ถัดไป</p>
<p>ประเภทคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์-วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและ ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม</p>		<p>ข้อ ๑๑ ให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานผลการทำงานฝึกอบรม รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พร้อมแบบหลักสูตร กำหนดการฝึกอบรม ตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานกำหนด และหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริง เสนอต่อนาย ทะเบียนในทบภายในหกสิบวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกแต่ต้องไม่เกินวันที่ ๑๕ มกราคม ของปี ถัดไป</p>
		<p>ข้อ ๑๑ บรรณาค่าขอและการพิจารณา ค่าขอตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดเกี่ยวกับ ที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลง วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกรมการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลง แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดเกี่ยวกับ</p>

ข้อม ๑๐ มา
จาก ข้อ ๗
เดิม และ
เนื้อหาที่ยังคง
เดิม และมี
การเพิ่มแบบ
ต่างๆ ที่กรม
พัฒนาฝีมือ
แรงงาน
กำหนด
เพื่อให้การ
ดำเนินการ
ดำเนินการ
ของนายจ้าง
เป็นไปใน
ทิศทาง
เดียวกัน

- เป็นการ
กำหนดบท
เฉพาะภาค
เพื่อรองรับ
ค่าขอที่อยู่

<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ค่าจ้างที่เกี่ยวเนื่องกับรายชื่อยี่ห้อที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้ในงานเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ค่าจ้างที่เกี่ยวเนื่องกับรายชื่อยี่ห้อที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้ในงานเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ.</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ค่าจ้างที่เกี่ยวเนื่องกับรายชื่อยี่ห้อที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้ในงานเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ค่าจ้างที่เกี่ยวเนื่องกับรายชื่อยี่ห้อที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้ในงานเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ค่าจ้างที่เกี่ยวเนื่องกับรายชื่อยี่ห้อที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้ในงานเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ค่าจ้างการตามประกาศดังกล่าวจนเสร็จสิ้น</p>	<p>ร ๕ ท ๖ ๔ ที่ จ ๕ ๖ ๔ ข ๕ ๖ ๕ ที่ ประกาศนี้มี ผลใช้บังคับ</p>
<p>ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ค่าจ้างที่เกี่ยวเนื่องกับรายชื่อยี่ห้อที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้ในงานเปลี่ยนสาขาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ พรชัย อยู่ประยงค์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>