



ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการเข้าพักอาศัยในที่พักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค. ๐๔๐๘.๕/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในบ้านพักของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๘ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

(๒) ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการเข้าพักอาศัยในบ้านพักของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ที่พัก” หมายความว่า บ้านพัก อาคารที่พัก หรือสถานที่อื่นของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดไว้เพื่อการพักอาศัยของข้าราชการ และให้หมายความรวมถึงสถานที่อื่นซึ่งคณะกรรมการของหน่วยงานกำหนดให้เป็นที่พักด้วย

“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งมีที่พักรับให้ข้าราชการเข้าพักอาศัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่พักของทางราชการประจำหน่วยงาน

“ผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัย” หมายความว่า ผู้ซึ่งคณะกรรมการจัดให้เข้าพักอาศัยในที่พักตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการที่กระทรวงการคลังและระเบียบนี้กำหนด

“ผู้พักอาศัย” หมายความว่า ผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัยและให้หมายความรวมถึงบุคคลที่ผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัยนำมาพักอาศัยอยู่ด้วยตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คุณสมบัติของผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัยในที่พัก

ข้อ ๗ ผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัยในที่พักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องเป็นข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่และมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ข้าราชการที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่คณะกรรมการจัดให้เข้าพักอาศัยในที่พักได้ชั่วคราว ในกรณีที่หน่วยงานยังมีที่พักเหลืออยู่ด้วย

ข้อ ๘ ผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัยอาจนำบุคคลดังต่อไปนี้ มาพักอาศัยในที่พักด้วยก็ได้

- (๑) คู่สมรสของผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัย
- (๒) บิดา มารดา หรือบุตรของผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัยหรือของคู่สมรส
- (๓) บุคคลอื่นที่คณะกรรมการอนุญาตให้เข้าพักอาศัยด้วยได้ตามคำร้องขอของผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัย

หมวด ๒

คณะกรรมการ

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการที่พักของทางราชการประจำหน่วยงาน ประกอบด้วยผู้อำนวยการหน่วยงาน เป็นประธานกรรมการ และข้าราชการอื่นในหน่วยงานซึ่งผู้อำนวยการหน่วยงานแต่งตั้งอีกจำนวนสี่คนเป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) กำหนดสถานที่ในหน่วยงานให้เป็นที่พัก โดยต้องกำหนดให้มีที่พักประจำตำแหน่งของผู้อำนวยการหน่วยงานจำนวนหนึ่งหน่วย รวมทั้งจัดทำแผนผังที่พักของหน่วยงานด้วย
- (๒) กำหนดที่พักสำหรับข้าราชการในแต่ละระดับ
- (๓) จัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของหน่วยงานและปฏิบัติการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐

ในกรณีที่จัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักตามหลักเกณฑ์ในวรรคหนึ่งแล้ว ยังมีที่พักเหลืออยู่ คณะกรรมการอาจจัดให้ลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการเข้าพักอาศัยได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นการชั่วคราว

(๔) จัดทำทะเบียนควบคุมการจัดข้าราชการเข้าและออกในที่พักของทางราชการตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดทุกครั้ง

(๕) กำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมทั้งกำกับดูแลการพักอาศัยในที่พักของหน่วยงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

หมวด ๓
ข้อปฏิบัติของผู้พักอาศัย

ข้อ ๑๑ ผู้พักอาศัยในที่พักซึ่งไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวดนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีตามกฎหมาย ตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๒ ผู้พักอาศัยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ติดต่อบริษัทที่พักจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้เข้าพัก ถ้าพ้นจากกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

(๒) ตรวจสอบและลงชื่อรับมอบที่พักตามสภาพที่เป็นจริง หากมีสิ่งใดไม่ตรงกับที่รับมอบ ให้จดแจ้งหมายเหตุไว้

(๓) ต้องพักอาศัยในที่พักซึ่งคณะกรรมการได้จัดให้ และส่งมอบที่พักคืนเมื่อพ้นจากการเป็นข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือได้รับคำสั่งย้ายให้ไปปฏิบัติราชการหน่วยงานอื่น หรือได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการโดยไม่มีกำหนดเวลา หรือเกษียณอายุราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้ส่งมอบที่พักคืนให้เสร็จสิ้นก่อนที่จะพ้นไปจากหน่วยงาน

(๔) ต้องชำระค่าสาธารณูปโภคสำหรับที่พักให้ครบถ้วนเป็นประจำทุกเดือนตลอดระยะเวลาที่พักอาศัยจนกว่าจะส่งมอบที่พักคืน ทั้งนี้ ตามอัตรา กำหนดเวลา หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติที่คณะกรรมการกำหนด

(๕) ต้องพักอาศัยอยู่ด้วยความสงบเรียบร้อย ไม่ส่งเสียงดังหรือก่อความเดือดร้อนรำคาญอันเป็นการรบกวนการพักอาศัยอย่างสงบของผู้อื่นที่อยู่ใกล้เคียง หรือกระทำการอันน่าจะเกิดอันตรายแก่ผู้อื่นหรือที่พัก

(๖) ต้องดูแลรักษาที่พัก ส่วนควบ และอุปกรณ์เครื่องใช้ในที่พักเสมือนเช่นวิญญูชนจะพึงรักษาทรัพย์สินของตน เพื่อให้อยู่ในสภาพที่ดี เป็นระเบียบเรียบร้อย และพร้อมใช้งานอยู่เสมอ ในกรณีที่อุปกรณ์ไฟฟ้า หรือประปาภายในที่พักชำรุดเสียหายอันเกิดจากการกระทำของผู้พักอาศัยหรือเสื่อมสภาพจากการใช้งาน ผู้พักอาศัยต้องจัดการซ่อมแซมอุปกรณ์นั้น ให้มีสภาพที่ดีใช้งานได้ตามปกติโดยเร็ว

(๗) ต้องช่วยกันดูแลรักษาและตกแต่งอาคารที่พัก บริเวณที่พัก และทรัพย์สินอื่นของทางราชการ เช่น ไฟฟ้า ประปา ถนน ให้อยู่ในสภาพที่สะอาด ระเบียบเรียบร้อย สวยงาม ปลอดภัย และใช้การได้ดีอยู่เสมอ รวมทั้งต้องให้ความร่วมมือช่วยเหลือกิจการส่วนรวมของทางราชการตามสมควร

(๘) ต้องไม่ดัดแปลง ต่อเติม หรือรื้อถอนที่พัก ส่วนควบ หรืออุปกรณ์ซึ่งทางราชการได้ติดตั้งไว้ประจำที่พัก เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการที่พัก

ในกรณีที่มีการดัดแปลงหรือต่อเติมที่พัก ส่วนควบ หรืออุปกรณ์ซึ่งทางราชการได้ติดตั้งไว้ประจำที่พัก ผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัยต้องทำหนังสือยินยอมส่งมอบส่วนที่ดัดแปลงหรือต่อเติมดังกล่าวให้เป็นกรรมสิทธิ์ของทางราชการตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๙) ต้องไม่ประกอบการค้าหรือกิจการใด ๆ ในที่พักหรือบริเวณโดยรอบที่พัก หรือนำที่พักไปหาประโยชน์ส่วนตัว

(๑๐) ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการฝ่าฝืนต่อกฎหมาย ขัดศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นความผิดอาญาในที่พักหรือบริเวณที่พัก

(๑๑) ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ราชการ และต้องดูแลป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายหรือเกิดอุบัติเหตุต่าง ๆ ในที่พักหรือบริเวณที่พัก

ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุหรือภัยพิบัติ ต้องช่วยเหลือหรือระงับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น เท่าที่สามารถจะกระทำได้ แจ้งเหตุให้ผู้รับผิดชอบดูแลสถานที่ของหน่วยงานและผู้อำนวยความสะดวกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อระงับอุบัติเหตุหรือภัยพิบัติดังกล่าว รวมทั้งช่วยขนย้ายทรัพย์สินบริเวณที่เกิดอุบัติเหตุหรือภัยพิบัติซึ่งอาจเสียหายได้ไปไว้ในที่ปลอดภัยและจัดคนดูแลรักษา

(๑๒) ต้องไม่เลี้ยงสัตว์ในที่พัก บริเวณโดยรอบที่พัก หรือในบริเวณหน่วยงาน

(๑๓) ต้องไม่จัดงานรื่นเริงอันเป็นการส่งเสียงดังรบกวนผู้อื่นในที่พักหรือบริเวณที่พัก เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ

(๑๔) ต้องดำเนินการแจ้งย้ายที่อยู่ของผู้พักอาศัยออกจากทะเบียนบ้านของหน่วยงาน เมื่อสิ้นสิทธิการพักอาศัยโดยเร็ว

(๑๕) ต้องปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือคณะกรรมการกำหนด เพื่อให้การพักอาศัยในที่พักของหน่วยงานเป็นไปด้วยความสงบเรียบร้อย

หมวด ๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดสถานที่ในหน่วยงานให้เป็นที่พัก จัดทำแผนผังที่พักของหน่วยงาน และกำหนดที่พักสำหรับข้าราชการในแต่ละระดับให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและรายงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

ข้อ ๑๔ ในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักครั้งแรกตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและรายงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ โดยผู้ได้สิทธิเข้าพักอาศัยในที่พักก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับให้มีสิทธิอยู่ในที่พักจนกว่าคณะกรรมการจะจัดออกจากที่พักตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน