

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย

ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยที่พระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้ความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัย ดังนั้น เพื่อให้การปรับเป็นพินัยในความผิดทางพินัยตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในฐานะผู้รักษากฎการตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางานฯ จึงจำเป็นต้องดำเนินการประกาศกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เป็นผู้ที่มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามบัญชีรายชื่อ ตำแหน่งท้ายประกาศนี้ เป็นผู้ที่มีอำนาจปรับเป็นพินัยในความผิดทางพินัยตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เฉพาะความผิดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของตน

ข้อ ๒ ในกรณีที่พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอัตราค่าปรับเป็นพินัยสูงสุดไว้ไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท ในการพิจารณาปรับเป็นพินัยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตามข้อ ๑ คนเดียวเป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย

ในกรณีที่พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอัตราค่าปรับเป็นพินัยสูงสุดไว้เกินหนึ่งหมื่นบาท การพิจารณาปรับเป็นพินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามข้อ ๑ ต้องทำเป็นองค์คณะ โดยให้องค์คณะประกอบด้วยหัวหน้าองค์คณะหนึ่งคน และองค์คณะอีกไม่น้อยกว่าสองคน

ข้อ ๓ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยในความผิดทางพินัยตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑ มีอำนาจปรับเป็นพินัยในความผิดทางพินัยตามท้องที่ที่กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้มีอำนาจรับเป็นพินัยที่ปฏิบัติงานในราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจรับเป็นพินัยในความผิดทางพินัยที่เกิดขึ้น อ้างหรือเชื่อว่าเกิดขึ้น ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เว้นแต่เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้มีอำนาจรับเป็นพินัยในความผิดทางพินัยที่เกิดขึ้น อ้างหรือเชื่อว่าเกิดขึ้น เฉพาะในท้องที่ที่รับผิดชอบ

(๒) ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้มีอำนาจรับเป็นพินัยที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจรับเป็นพินัยในความผิดทางพินัยที่เกิดขึ้น อ้างหรือเชื่อว่าเกิดขึ้น ในท้องที่ที่รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พิพัฒน์ รัชกิจประการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

บัญชีรายชื่อตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติจัดหางาน
และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนบท้ายประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย
ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมการจัดหางาน

ลำดับ	รายชื่อตำแหน่ง
๑	อธิบดีกรมการจัดหางาน
๒	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
๓	ผู้ตรวจราชการกรม
๔	ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
๕	ผู้อำนวยการกองนิติการ
๖	ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
๗	ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
๘	จัดหางานจังหวัด
๙	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๑	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๑๒	นิติกรชำนาญการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	รายชื่อตำแหน่ง
๑	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓	ผู้ตรวจราชการกรม
๔	ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๕	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๘	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๙	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๒	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๓	นิติกรชำนาญการ